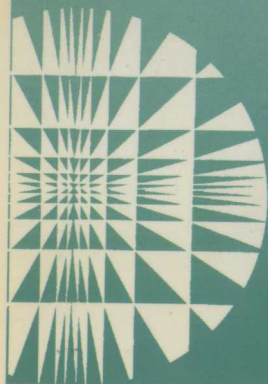


常用经济合同系列丛书

L A O D O N G H E T O N G

劳动合同

戴春华 主编



中国政法大学出版社

常用经济合同系列丛书

劳 动 合 同

主 编	戴春华		
副主编	马建川	韦 华	李爱君
编写人	马建川	韦 华	孙艺军
	申心刚	付 昕	冉赛光
	冯晓光	李爱君	刘 敏
	寇广萍	董学平	戴春华

中国政法大学出版社

常用经济合同系列丛书

书 名 劳动合同

主 编 戴春华

责任编辑 王润贵

出版发行 中国政法大学出版社

经 销 全国各地新华书店

承 印 北京市巨山印刷厂

850×1168 毫米 32 开本 17.75 印张 532 千字

1997 年 3 月第 1 版 1997 年 3 月第 1 次印刷

ISBN 7-5620-1531-7/D·1490

印数: 0001-6000 册 定价: 23.00 元

社址: 北京市海淀区西土城路(原学院路)25 号

邮编: 100088 电话: 62015577-2803

声明: 1. 版权所有、侵权必究。

2. 如有缺页、倒装, 由本社发行科负责退换。

出版说明

《最新合同法操作指南》丛书于1994年由我社陆续出版发行后，受到广大读者欢迎。应广大读者的要求，并根据我国经济合同法制建设的新情况，我社决定重新组织一批专家、教师和律师对原丛书进行修订，并更名为《常用经济合同系列丛书》，再版发行。修订再版后的《常用经济合同系列丛书》突出了内容的系统性、实用性和资料的新颖性。全套丛书共包括以下12本：《买卖合同》、《建设工程承包合同》、《加工承揽合同》、《货物运输合同》、《供用电合同》、《仓储保管合同》、《租赁合同》、《信贷合同》、《保险合同》、《技术合同》、《劳动合同》、《承包经营合同》。每一种合同均由以下三部分内容组成：本类合同基本知识；本类合同文本格式；相关法律法规。

《劳动合同》包括以下内容：劳动合同概论；劳动合同的订立；劳动合同的履行；劳动合同的变更、解除和终止；劳动合同的违约责任；无效劳动合同；劳动合同争议的处理；劳动合同的管理；集体合同。书后附有各类劳动合同参考文本格式和与劳动合同有关的法律、法规。本书既是广大劳动合同当事人、企业经营管理人員、劳动行政管理人员以及有关法律工作者的必备工具书，也可作为对上述各类人员进行劳动合同知识岗位培训的教材。

本书由劳动部社会保险司工伤保险处戴春华同志担任主编。

目 录

第一章 劳动合同概论	(1)
第一节 劳动合同的概念和特征	(1)
第二节 我国劳动合同制度的产生与发展	(6)
第三节 劳动合同的种类	(13)
第四节 劳动合同的主体	(16)
第二章 劳动合同的订立	(21)
第一节 劳动合同的订立原则	(21)
第二节 劳动合同的内容和形式	(25)
第三节 劳动合同的订立程序	(29)
第四节 劳动合同订立过程中 的几个问题	(32)
第三章 劳动合同的履行	(39)
第一节 劳动合同的履行原则	(39)
第二节 劳动合同当事人的权利与义务	(43)
第四章 劳动合同的变更、解除和终止	(52)
第一节 劳动合同的变更	(52)
第二节 劳动合同的解除	(54)
第三节 劳动合同的终止	(65)
第五章 劳动合同的违约责任	(71)
第一节 劳动合同违约责任概述	(71)

第二节	劳动合同违约责任的构成要件	(76)
第三节	承担劳动合同违约责任的原则	(78)
第四节	劳动合同违约责任的承担方式	(81)
第五节	劳动合同违约责任的免除	(91)
第六章	无效劳动合同	(95)
第一节	无效劳动合同的概念和特征	(95)
第二节	无效劳动合同的确认和处理	(96)
第七章	劳动合同争议的处理	(100)
第一节	劳动争议概述	(100)
第二节	劳动合同争议的调解解决	(106)
第三节	劳动合同争议的仲裁解决	(112)
第四节	劳动合同争议的诉讼解决	(128)
第八章	劳动合同的管理	(130)
第一节	劳动合同鉴证	(130)
第二节	劳动合同的监督	(135)
第九章	集体合同	(143)
第一节	集体合同概论	(143)
第二节	集体合同制度的产生与发展	(148)
第三节	集体合同的内容	(154)
第四节	集体合同的订立	(158)
第五节	集体合同的履行、变更、解除、 终止及违约责任	(164)
第六节	集体合同争议的处理	(169)
附录 I	劳动合同与集体合同文本格式	(173)
一、	劳动合同参考文本	(173)
(一)	北京市劳动合同书	(173)
(二)	吉林省劳动合同书	(180)
(三)	山西省劳动合同书	(186)

(四) 甘肃省私营企业职工劳动合同书	(193)
(五) 陕西省劳动合同书	(199)
(六) 河南省劳动合同书	(204)
(七) 湖北省劳动合同书	(209)
(八) 福建省劳动合同书	(217)
(九) 云南省劳动合同书	(221)
(十) 云南省农民合同制职工劳动合同书	(225)
(十一) 云南省私营企业职工劳动合同书	(230)
(十二) 广州市企业劳动合同书	(235)
(十三) 广州市外地职工劳动合同书	(241)
(十四) 广州市外商投资企业劳动合同书	(246)
(十五) 深圳市外商投资企业劳动合同书	(252)
(十六) 北京市某公司劳动合同书	(257)
(十七) 北京某有限公司劳动合同书	(264)
(十八) 上海某有限公司劳动合同书	(268)
(十九) 上海某厂劳动合同书	(273)
(二十) 铁道部劳动合同书	(278)
(二十一) 铁道部某工程局劳动合同书	(282)
二、集体合同参考文本	(287)
(一) 北京某有限公司集体合同	(287)
(二) 北京某机械制造公司集体合同	(293)
(三) 福建省某公司集体合同	(304)
(四) 四川省某厂集体合同	(310)
(五) 日本日立公司、日立公司工会劳动协约书	(315)
三、劳动争议处理文书参考文本	(343)
(一) 劳动争议调解文书	(343)
1. 调解协议书	(343)
2. 调解意见书	(344)

(二) 劳动争议仲裁文书	(345)
1. 劳动争议仲裁申诉书	(345)
2. 劳动争议仲裁应诉答辩书	(346)
3. 劳动争议仲裁委员会调解书	(346)
4. 劳动争议仲裁委员会决定书	(347)
附录Ⅱ 相关法律、法规	(349)
一、总类	(349)
1. 中华人民共和国劳动法	(349)
2. 关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》 若干问题的意见	(361)
3. 劳动部办公厅对《关于对劳部发(1995) 309 号文件第 42 条如何执行的请示》的复函	(376)
4. 国家铁路实施《中华人民共和国劳动法》 的若干规定	(377)
5. 国务院关于职工工作时间的规定	(379)
6. 《国务院关于职工工作时间的规定》 的实施办法	(380)
7. 《国务院关于职工工作时间的规定》 问题解答	(382)
8. 企业最低工资规定	(384)
附：最低工资率测算方法	(388)
9. 劳动部关于实施最低工资保障制度的通知	(389)
10. 工资支付暂行规定	(390)
11. 对《工资支付暂行规定》有关问题 的补充规定	(393)
12. 中华人民共和国女职工劳动保护规定	(395)
13. 《女职工劳动保护规定》问题解答	(397)
14. 劳动部关于女职工生育待遇若干	

问题的通知	(399)
15. 劳动部关于女职工禁忌劳动范围的规定	(400)
16. 中华人民共和国国务院关于禁止使用童工的规定	(401)
17. 劳动部关于界定文艺工作者、运动员、艺徒概念的通知	(404)
18. 使用童工罚款标准的规定	(404)
19. 未成年工特殊保护规定	(406)
20. 企业职工患病或非因工负伤医疗期规定	(409)
21. 劳动部办公厅关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函	(410)
22. 企业经济性裁减人员规定	(411)
23. 劳动部办公厅对《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函	(413)
24. 企业职工奖惩条例	(414)
25. 关于《企业职工奖惩条例》若干问题的解答意见	(418)
26. 劳动人事部关于证实职工犯错误的时间问题的复函	(421)
27. 劳动部关于《企业职工奖惩条例》有关条款解释问题的复函	(422)
28. 全民所有制企业临时工管理暂行规定	(422)
29. 全民所有制企业招用农民合同制工人的规定	(424)
30. 私营企业劳动管理暂行规定	(429)
31. 外商投资企业劳动管理规定	(434)
32. 劳动部办公厅关于贯彻《外商投资企业劳动管理规定》有关问题的复函	(438)

33. 外国人在中国就业管理规定	(440)
二、劳动合同	(446)
(一) 综合	(446)
1. 国营企业实行劳动合同制暂行规定	(446)
2. 国务院关于修改《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第二条第二十六条的规定	(451)
3. 劳动人事部办公厅关于执行《国营企业实行劳动合同制暂行规定》中几个问题的复函	(452)
4. 国务院、中央军委批转民政部、劳动部、总参谋部关于退伍义务兵安置工作随用工单位改革实行劳动合同制意见的通知	(453)
附：关于退伍义务兵安置工作随用工单位改革实行劳动合同制的意见	(454)
5. 劳动部关于全面实行劳动合同制的通知（节录）	(456)
6. 农业部、劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知	(457)
(二) 劳动合同的订立	(459)
7. 劳动部办公厅对《关于全面实行劳动合同制若干问题的请示》的复函	(459)
8. 劳动部办公厅对“关于实行劳动合同制有关问题处理意见的报告”的复函	(460)
9. 实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答	(461)
10. 劳动部关于订立劳动合同有关问题的通知	(462)
(三) 劳动合同期限	(462)
11. 劳动部办公厅关于续订劳动合同是否	

要规定试用期的复函.....	(462)
12. 劳动部办公厅关于劳动合同期限问题的复函.....	(463)
13. 劳动部办公厅关于劳动合同起算时间和试用期问题的复函.....	(463)
14. 劳动部办公厅关于全民合同制工人合同期满后形成事实劳动关系问题的复函.....	(464)
15. 劳动部关于逾期终止劳动合同等问题的复函.....	(464)
16. 劳动部办公厅关于农民合同制工人续订劳动合同有关问题的复函.....	(465)
(四) 劳动合同的解除和终止	(466)
17. 劳动人事部关于《国营企业辞退违纪职工暂行规定》是否适用于劳动合同制工人问题的复函.....	(466)
18. 劳动部办公厅关于《企业职工奖惩条例》是否适用于劳动合同制工人有关问题的复函.....	(467)
19. 劳动部办公厅关于劳动合同制工人被判徒刑缓刑问题的复函.....	(467)
20. 劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函.....	(468)
21. 劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制工人解除劳动合同问题的请示》的复函.....	(468)
22. 劳动部办公厅对《关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示》的复函.....	(469)
23. 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函.....	(469)

24. 违反和解除劳动合同的经济补偿办法..... (470)
25. 对《关于执行〈违反和解除劳动合同的经济
补偿办法〉有关规定的请示》的答复..... (472)
26. 劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同
有关问题的复函..... (472)
27. 劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同
同计发经济补偿金有关问题的请示》
的复函..... (473)
- (五) 无效劳动合同 (474)
28. 最高人民法院关于雇工合同“工伤概不负责”
是否有效的批复..... (474)
29. 劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同
有关问题的请示》的复函..... (475)
- (六) 劳动合同违约责任 (476)
30. 违反《劳动法》有关劳动合同规定
的赔偿办法..... (476)
31. 劳动部办公厅关于职工在续订合同期内
违反劳动合同的赔偿问题的函..... (477)
32. 违反《中华人民共和国劳动法》
行政处罚办法..... (478)
33. 劳动部办公厅关于执行《违反〈中华人民
共和国劳动法〉行政处罚办法》有关问
题的复函..... (481)
34. 劳动部办公厅对《关于对非法用工主体能否
实施行政处罚的请示》的复函..... (481)
- (七) 劳动合同鉴证 (482)
35. 劳动合同鉴证实施办法..... (482)
36. 劳动仲裁费和劳动合同鉴证费管理办法..... (484)

(八) 其他	(486)
37. 劳动部办公厅关于合同制工人在试用期内 患病医疗问题的复函	(486)
38. 劳动部办公厅关于患有精神病的合同制工 人医疗期问题的复函	(486)
39. 劳动部办公厅关于因工负伤致残的 劳动合同制工人被判刑后可否享受 因工负伤待遇问题的复函	(487)
40. 劳动部办公厅对《关于企业实行全 员劳动合同制后原干部身份的合同 制职工调离问题的请示》的复函	(487)
41. 劳动部办公厅对《关于国有企业和集体所有 制企业能否参照执行劳部发〔1994〕118号 文件中有关规定的请示》的复函	(488)
三、集体合同	(489)
1. 集体合同规定	(489)
2. 劳动部关于进行集体协商签订集体合同 试点工作的意见	(494)
四、劳动合同争议处理	(499)
(一) 综合	(499)
1. 中华人民共和国企业劳动争议处理条例	(499)
2. 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》 若干问题解释	(504)
3. 劳动部办公厅关于企业劳动争议处理条例 若干问题解释中时效问题的复函	(508)
4. 劳动部办公厅关于对《中华人民共和国 企业劳动争议处理条例》第二十三条如 何理解的复函	(509)

5. 劳动部办公厅关于处理劳动争议案件 若干政策性问题的复函	(509)
6. 劳动部办公厅关于处理工伤争议 有关问题的复函	(511)
7. 劳动部办公厅关于涉及劳动争议 处理方面请示程序的通知	(513)
(二) 劳动合同争议调解	(513)
8. 企业劳动争议调解委员会组织及工作规则	(513)
(三) 劳动合同争议仲裁	(517)
9. 劳动争议仲裁委员会办案规则	(517)
10. 劳动部关于劳动争议仲裁工作 几个问题的通知	(525)
11. 劳动部办公厅关于在劳动争议仲裁程序中 能否适用部分裁决问题的复函	(526)
12. 劳动部关于用人单位不服部分裁决申请 复议期限问题的复函	(527)
13. 劳动部关于劳动争议仲裁程序 问题的复函	(528)
14. 劳动部对《关于破产企业能否成为被诉人 的请示》的复函	(528)
15. 劳动争议仲裁委员会组织规则	(529)
16. 劳动仲裁员聘任管理办法	(533)
17. 劳动部关于涉外劳动争议管辖权 问题的复函	(535)
18. 劳动部关于劳动争议案件管辖 范围的复函	(535)
19. 劳动部办公厅关于受理职工违反计划 生育政策规定引起的劳动争议的复函	(536)

20. 劳动部办公厅关于如何确认和受理
劳动争议的复函..... (536)
21. 劳动部办公厅关于职工擅自离职按
自动离职处理发生争议属劳动争议
处理范围的复函..... (537)
22. 劳动部办公厅关于企业富余职工、待岗
职工因停发生活费发生的争议属于仲裁
委员会受理范围的复函..... (538)
23. 劳动部办公厅关于履行企业内部承包责任
合同的争议是否受理的复函..... (538)
24. 劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名
如何界定的复函..... (539)
25. 劳动部办公厅关于劳动争议受理
问题的复函..... (540)
26. 劳动部办公厅关于劳动争议受理
范围的复函..... (541)
27. 劳动部办公厅关于因企业职工流动等问题
发生劳动争议是否受理的复函..... (542)
28. 劳动部办公厅关于是否受理企业与职工因
住房出售等问题发生争议的复函..... (543)
29. 劳动部办公厅关于劳动争议受案
范围的复函..... (543)
30. 劳动部办公厅关于企业退休人员追索
医疗费争议是否受理的复函..... (544)
31. 劳动部、总后勤部关于军队、武警
部队的用人单位与无军籍职工发生
劳动争议如何受理的通知..... (544)
32. 劳动部办公厅关于职工从事业余兼职劳动

- 发生劳动争议如何处理的复函..... (545)
33. 劳动部办公厅关于仲裁裁决生效前企业
能否对职工再行处理的复函..... (545)
34. 劳动部办公厅关于企业处理擅自离职职工
问题的复函..... (546)
35. 劳动部办公厅关于承包合同引起劳动争议
问题的复函..... (546)
36. 劳动部办公厅对“关于执行劳动部
办公厅劳办发〔1993〕68号文件有
关问题的请示”的复函..... (547)
37. 劳动部办公厅关于职工被处理后原单位
能否再行处理的复函..... (547)
- (四) 劳动合同争议诉讼 (548)
38. 最高人民法院关于执行《国营企业实行劳动
合同制暂行规定》和《国营企业辞退违纪职
工暂行规定》的有关问题的批复..... (548)
39. 最高人民法院关于劳动争议案件
受理问题的通知..... (548)
40. 最高人民法院对劳动部《关于人民法院审理
劳动争议案件几个问题的函》的答复..... (549)
41. 最高人民法院关于人民法院对集体企业
退休职工为追索退休金而提起的诉讼应
否受理问题的复函..... (550)
42. 劳动部办公厅关于退休职工向企业追索
退休金引起的争议如何受理的复函..... (550)
43. 劳动部关于劳动争议当事人对纠正后
裁决不服是否有申诉权问题的复函..... (551)

第一章 劳动合同概论

第一节 劳动合同的概念和特征

一、劳动合同的概念

劳动合同,又称“劳动契约”或“劳动协议”,是劳动者与用人单位(包括企业事业组织、国家机关、社会团体和私人雇主)之间,为确立劳动关系、明确相互之间的权利义务关系而达成的书面协议。劳动合同的产生先于劳动过程。当用人单位与劳动者相互之间产生了供求关系并达成了共识时,就订立劳动合同。对用人单位而言,劳动合同是完成一定的生产劳动过程的必要条件;对劳动者而言,劳动合同是劳动者参与劳动过程、完成劳动任务并获取劳动报酬的保障。

具体来讲,劳动合同有以下几层含义:

1. 劳动合同是劳动者与用人单位之间为确立相互间的劳动关系而订立的协议,是表现劳动关系的法律形式

所谓“劳动关系”,是指人们在社会生产劳动过程中所发生和形成的关系,是生产关系的重要组成部分。劳动合同所确立的劳动关系,主要是指劳动者与用人单位之间的特定关系。

劳动合同一经劳动者与用人单位协商一致而订立,即是一种法律文件,具有法律效力,劳动者和用人单位都必须依照劳动合同的规定行使权利、履行义务,否则必须承担相应的法律责任。

2. 劳动合同的主体是劳动者与用人单位双方

作为劳动合同关系当事人一方的劳动者,首先必须具备法律规定的条件。虽然我国宪法规定“中华人民共和国公民有劳动的