

圈子可以被看做是一种构建人脉的载体，

也可以说是推进人生发展的重要平台。

很多人没有意识到圈子与位子的关系，认识不到不同的圈子造就了不同的人生层次。

但要造就良好的圈子，

从而利用圈子提升自己的地位，是需要你在成长的过程中努力经营的。

Circle Resolve Seat

# 圈子 决定位子

一部让你步步高升的  
人际关系金宝典

有的人圈子多，有的人圈子少；有的人是圈子中的「红花」，有的人是圈子中的「绿叶」；有的圈子会慢慢变小，有的圈子也会逐渐变大。圈子在我们的生活中无处不在，在一个你能经营的圈子中找到适合你的位子，意味着你能施展或发挥才能而插上翅膀。

孙郡锴/编著

中国华侨出版社



# 圈子 决定位子

一部让你步步高升的  
人际关系金宝典

有的人圈子多，有的人圈子少；有的人是圈子中的“红花”，有的人是圈子中的“绿叶”；有的圈子会慢慢变小，有的圈子也会逐渐变大，圈子在我们的生活中无处不在，在一个你能经营的圈子中找到适合你的位子，意味着你能施展或发挥才能而插上翅膀。



Circle Resolve Seat

孙郡锴/编著

中国华侨出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

圈子决定位子/孙郡偕编著. —北京: 中国华侨出版社,  
2009. 11

ISBN 978 - 7 - 5113 - 0029 - 4

I. ①圈… II. ①孙… III. 人间交往—通俗读物 IV. ①C912. 1 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 205281 号

● 圈子决定位子

---

编 著/孙郡偕

责任编辑/文 雨

责任校对/高晓华

封面设计/纸衣裳书装

经 销/新华书店

开 本/710 × 1000 毫米 1/16 印张 17 字数 250 千字

印 刷/北京溢漾印刷有限公司

版 次/2009 年 12 月第 1 版 2009 年 12 月第 1 次印刷

书 号/ISBN 978 - 7 - 5113 - 0029 - 4

定 价/30.00 元

---

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010) 64443056 64443979

发行部: (010) 64443051 传真: 64439708

网 址: [www.oveaschin.com](http://www.oveaschin.com)

e-mail: [oveaschin@sina.com](mailto:oveaschin@sina.com)



## 前言

给自己的人生定一个适合你的基调，意味着你能找准人生发展的坐标；在一个你能经营的圈子中找到适合你的位子，意味着你能施展或发挥才能而插上翅膀。就实际而言，任何人都必然置身于一定的圈子之中，都不可能脱离圈子的舞台而孤立的存在。也可以说，圈子在我们的生活中无所不有，无处不在。

各种大大小小的圈子在这个社会上缤纷多姿，交织存在。有的人圈子多，有的人圈子少；有的人是圈子中的“红花”，有的人是圈子中的“绿叶”；有的圈子会慢慢变小，有的圈子也会逐渐变大；有的圈子很封闭，外人难以进入，充满了神秘色彩，也有的圈子松散无序，散漫自由……

圈子可以看做是一种构建人脉的载体，也可以说是推进人生发展的重要平台。它的存在能给人一种归属感和安全感，这也是每个人生存和发展的心理需要。简单地说，拥有良好的圈子，你就可以在社会上良好地立足，并顺利的提升自我，而且，能办成别人难以办成的事情，化解别人看似不可逾越的难题。

作为不同圈中的一员，你是否经常听到有人抱怨：要进入某个效益好的单位，但苦于在单位内部没人，没人为你牵线搭桥，想进入连门路都没有。你是否关注这样一些天壤之别的生活——有些人



## 目录

# 圈子

决定

# 位子



一部让你步步高升的  
人际关系金宝典

上下班开着奔驰宝马，一些人上下班只能骑着自行车或挤公交；一些人生活无忧，工作轻松，一些人却整天为生活奔波，居无定处；一些人的子女可以出国深造，一些人的子女却因家庭困难而辍学……

不管我们的生活状况是好是坏，我们都可以隐隐约约地感觉到这都是圈子带给我们的。但令人遗憾的是，很多人却没意识到圈子与位子的关系，不同的圈子造就了不同生活的人。圈子虽然是与生俱来的，但要造就良好的圈子，从而利用圈子提升自己的地位，是需要你在成长的过程中努力经营的。那么决定圈子质量的最主要的因素是什么？是出身？是机遇？是性格？归根到底，还是你经营、拓展圈子的能力，以及你对圈子的利用与把握的程度。

随着社会的发展，在人与人的联系越来越紧密的今天，不重视人际关系不行，不重视圈子的维护与经营也不行，因为缺乏良好的人际关系，就不可能形成良好的圈子，而没有良好的圈子，也很难确立适合于你的良好位子，由此，则很难推进你的发展与成功。

本书就试图从圈子与人生的关系角度诠释圈子对个人成长的意义，让你了解圈子，熟悉圈子的经营与拓展技巧，并防患圈中小人的偷袭。从而让你自如地利用圈子提升自己的位子。



## 第一章 圈子是一股强大的力量

对于圈子,我们并不陌生,在我们的现实生活中,每个人都有属于自己的“圈子”。所谓“物以类聚,人以群分”,用时下的语言来说,这个“群”就是我们所说的“圈子”。圈子是一股强大的力量,一个人“圈子”的大小和氛围,将会对他的人生事业产生深远的影响。

---

一、认识圈子 .....	3
圈子与人生的关系 .....	3
五彩缤纷的圈子 .....	6
二、良好的圈子是你事业的助燃剂 .....	9
圈子是我们安身立命的根基 .....	9
圈子是我们的聚宝盆 .....	13
圈子是信息传递的场所 .....	16
圈中人好办事 .....	19
圈子是你命运的共同体 .....	21
三、圈子的不足及陷阱 .....	25
认识圈子的不足 .....	25





防范圈子中的陷阱 ..... 26

## 第二章 你的圈子决定你的位子

卡耐基说过,人生事业的成功,取决于85%的人际关系和15%的专业技能。在社会生活中,不在于你懂得多少,而在于你认识什么样的人,你社交圈的优劣程度将决定你将来的前途。每个人都很难独自成功,建立或加入一个良好的圈子,将对你的一生产生重要的影响。

---

一、圈子的广度和深度,将决定你的前途 .....	31
与圈中人交注就是要博采众长 .....	31
近朱者赤,遇强则强 .....	34
二、结交一帮“好朋友” .....	36
交际要富有目的性,建立有利的关系网 .....	36
组建交际圈,寻找对自己有用的人 .....	38
巧用“义气”,推进事业的成功 .....	41
三、如何处理圈中的应酬 .....	45
注意与同事相处的小细节 .....	45
不要侵犯他人的“领地” .....	48
避开办公室内的各种“陷阱” .....	50
该说“不”时就说“不” .....	54
应付各种同事的策略 .....	57

### 第三章 建立自己的圈子,保住自己的位子

俗语说:远亲不如近邻。在我们需要帮助时,最能帮助我们的往往是自己身边的人,我们的一生中大部分时间将与“身边的人”度过,结交身边的同事和朋友既是确保自己升迁的需要,也是生活的必需。

社会上对你有帮助的人是那么多,人际关系处理起来是那么繁复,但真正对你有利的人,就是你身边的七八个人,处理好与他们的关系,你的日子将会顺风顺水,反之,你将寸步难行。

---

一、结交一帮好朋友,不做圈中的独行侠 .....	63
独行侠的忧虑 .....	63
最基本的是你要融入圈子 .....	66
要想有人缘必先关爱他人 .....	68
用好听的话打动他人的心 .....	71
用渐进式的方法结交圈中的朋友 .....	74
二、背靠大树好乘凉 .....	77
学会借势,做事不慌 .....	77
让圈子活起来 .....	80
不懂得多找靠山,就会在一棵树上吊死 .....	85
三、拓展身边的圈子 .....	88
依靠圈子办事 .....	88
固守朋友圈子 .....	89
不要放弃同学圈子 .....	93







学会依靠邻里关系 .....	96
老乡也是你可以依靠的关系网 .....	98

## 第四章 经营自己的圈子,提升自己的位子

人们常说,生活就是在钻圈子,从一个圈子里出来,又进入另一个圈子。实际情况也是如此,在上班时我在同事圈里和同事交往,下班无聊时,找朋友聊聊天,又进入了朋友圈,回家后,我们又进入了亲戚圈。但在如此众多的圈子里,最重要的还是与工作有关的圈子,只有你玩转了这个圈子,才能提升自己的位子。经营工作的圈子,无非是处理好与领导的关系,以及与你工作有关的各类人的关系,培养自己的好人缘。只要你具有了自己经营圈子的意识,从以上几个方面入手,就一定能取得事业的成功。

---

一、学会与领导交往 .....	105
做一只善传捷报的喜鹊 .....	105
当面与背后的说话学问 .....	107
与上司保持适当的距离 .....	109
踏实做事,不要越权做事 .....	111
必要时要敢为领导挺身而出 .....	113
妥善协调好领导意见的分歧 .....	116
不要过多地参与领导的秘密 .....	118
与领导相处不要锋芒太露 .....	121
不要当面顶撞上司 .....	124
注意说话的忌讳 .....	126

二、懂人情世故,玩转圈中的人际关系 .....	128
在不同圈子里游刃有余 .....	128
从朋到友 .....	132
巧避锋芒,得饶人处且饶人 .....	136
要懂得宽恕之道 .....	140
别只顾着自己表现 .....	144
处世不妨“糊涂”一点 .....	147
表达不当,忠告也会逆耳 .....	149
三、活用你的人缘 .....	152
在圈子中寻找机遇 .....	152
动用一切关系 .....	155
管理好你的关系存折 .....	158
演好你的人缘角色 .....	162

## 第五章 扩大自己的圈子,巧妙与人交往

你满足于你目前的现状吗?你想在几年后成为一个什么样的人?坐在什么样的位置上?如果你觉得目前的生活过得很好,你只需经营好目前的圈子;如果想超越现在的自己,就从现在开始扩大自己的圈子,积累好你的“关系存折”,扩大你的交际范围。几年后,你会惊讶地发现,在你身边到处都有可以帮助你专业人士,一个电话、一个短信,就可以帮助你解决在别人看起来非常棘手的问题。所以,从现在开始,扩大你的交际圈子,从而实现你的梦想。





一、很多事是靠说出来的 .....	167
会说话是一门大学问 .....	167
改变说话方法才能得到想要的结果 .....	169
多说让人感到温暖的话 .....	171
让自己更加能说会道 .....	172
二、扩大圈子的基本能力 .....	175
积极主动是一种勇敢 .....	175
做一个最受欢迎的人 .....	177
重视交际的礼节与措辞 .....	182
举手投足尽显风采 .....	184

## 第六章 建立自己的威信,驾驭圈子

圈子建立后,就要考虑如何驾驭了,作为一个圈子中的领导者,你要面对和驾驭很多不同性格的人,如何驾驭这些人,将对你的圈子产生重要的影响,驾驭不好,干什么事情,忙里忙外全是你,下属倒成了你的领导了。如何与这些下属沟通,如何放权,利用一批人去管另一批人,如何建立自己的威信,与下属保持什么样的距离才是最好的,做领导者如何控制自己的情绪,如此等等,这将是本章要介绍的。

---

一、恩威并重,驾驭下属 .....	189
做个既有威严又有人情味的上司 .....	189
寻找贴心人 .....	193
二、学会适当赞美下属 .....	196
赞美的激励作用 .....	196

赞美要及时 .....	199
赞美须真诚 .....	201
三、当领导的要学会“摆架子” .....	206
“架子”可以彰显威信 .....	206
“架子”有助于处理事务 .....	208
“架子”能使领导增加仪表魅力 .....	209
“架子”会使领导产生满足感 .....	209
四、学会控制自己的情绪 .....	211
与下属保持适度的距离 .....	211
要做到喜怒不形于色 .....	212
藏而不露的目的是为了蓄势待发 .....	213

## 第七章 圈子还是圈套,职场上必须提防的六种人

人是社会性的动物,在与周围环境的接触中,有了志同道合的朋友和伙伴,久而久之就形成了一个无形的圈子。拥有良好的圈子,经营好圈子,会使你的事业、人生插上无形的翅膀,但有时圈子又像一个带屏障的套子,阻隔了你的视野和向外发散的能力。如何使自己赖以生存的圈子不变成阻碍你前进的圈套,关键是对圈子中的朋友有选择地交往,远离那些背后使坏的小人,不断扩大自己的圈子,使自己在不同的圈子中出入自由,如履平地。

---

一、小心眼,心胸狭窄爱记仇的人 .....	217
不要得罪心胸狭窄的小人 .....	217



# 圈子决定位子



一部让你步步升高的  
人际关系金宝典

要提防小心眼的上司 .....	219
二、当面装好人,背后使坏的人 .....	223
好人装得像,坏人做到底的人 .....	223
小人物的背后拳脚更能伤人 .....	226
三、轻易许诺,说话不算数的人 .....	232
言而无信的领导靠不住 .....	232
不重情义的人也不会守诺言 .....	235
四、胡吹乱捧,上下都骗的人 .....	239
靠蒙和骗为自己开路的人 .....	239
小心抓住你的心理大行欺骗的人 .....	241
五、天生佞骨,不知感恩的人 .....	245
把恩人的肩膀当成往上攀爬的阶梯 .....	245
把别人的信赖当成进见礼 .....	250
六、无情无义,为达目的不择手段的人 .....	254
利益面前朋友靠边站的人 .....	254
只管目的不管手段的人 .....	257



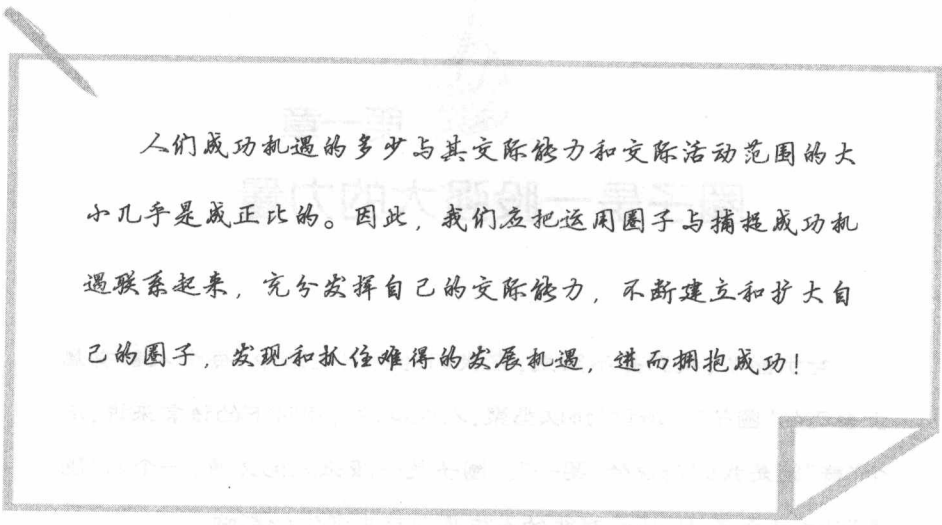


## 第一章

# 圈子是一股强大的力量

对于圈子,我们并不陌生,在我们的现实生活中,每个人都有属于自己的“圈子”。所谓“物以类聚,人以群分”,用时下的语言来说,这个“群”就是我们所说的“圈子”。圈子是一股强大的力量,一个人“圈子”的大小和氛围,将会对他的人生事业产生深远的影响。





人们成功机遇的多少与其交际能力和交际活动范围的大小几乎是成正比的。因此，我们应把运用圈子与捕捉成功机遇联系起来，充分发挥自己的交际能力，不断建立和扩大自己的圈子，发现和抓住难得的发展机遇，进而拥抱成功！



## 一、认识圈子

### 圈子与人生的关系

在生活中，我们时常听说“圈子”一词，所谓圈子，简明地说，就是具有相同爱好、兴趣或者为了某个特定目的而联系在一起的人群，实际上就是物以类聚，人以群分。比如汽车发烧友可以加入“汽车圈子”，数码产品发烧友可以加入“数码圈子”等。

其实，圈子大多是人们通过社交途径形成的。圈子的划分，实际上就是对人群进行了一次分类划分，即分众的模式。

在我们时下生活中，我们可以自己为圆心，以不同的纽带为半径，就可以划出不同的圈子：以血缘而定的亲人亲戚圈，以交际而定的朋友圈，一起工作的同事圈，此外还可以有同学圈、老乡圈、娱乐圈等，举不胜举。

在社会职业框架上，我们也经常听说过各种圈子：演艺圈、体育圈、学术圈、政治圈……

圈子在我们的生活中无处不在。

各种大大小小的圈子在这个社会上交织存在，各色人等也就生活在各种各样的圈子中。有的人圈子多，有的人圈子少；有的人是





圈子中的重要人物，有的人就是跟着人家混；有的圈子慢慢变小了，有的圈子却逐渐变大了；有的圈子很封闭，外人难以进入，充满了神秘色彩，也有的圈子松散无序，散漫自由……

圈子的存在给人一种归属感和安全感，这是每个人生存的心理需要。

在人们的日常生活中，圈子是一个非常重要的关键词。

当一个人置身于社会这个系统中，或主动自觉加入一个圈子，或无意识地卷入一个派系，或纯粹是被别人当做是某某的“人”，多多少少都会被归类和被贴上标签。一个圈子就是一股势力，要想完全置身事外，其结果很可能就是被边缘化了：上边没有人照顾你，下边也不会有人追随你，孤家寡人一个，既成不了气候，也就难以施展自己的抱负。“朝中有人好做官”——被人推荐赏识和提拔后，只要不违背大的原则，你就应该站到这个人的队伍中，如左右摇摆，不但会被这个圈子抛弃，也很容易被别的圈中人所不齿，也就很难混下去了。

对圈子的研究和经营，应该成为人最重要的基本功之一。小人物要选好圈子，设法投靠加入，并逐渐在其中提升自己的地位；大人物要组建经营好自己的圈子，形成自己的资本和势力；高层的领导者则要平衡好各种圈子：让其存在并竞争，但不能容忍其中某一支势力太大，以致威胁到自己的地位。

就圈子的组建和形成的目的而言，可以分出一定的层次来：

第一层面是志同道合。这是一群为共同理想或事业而结合在一起的“君子”，在共同理想的指引下，他们会紧紧地团结在一起，不怕苦、不怕累，他们会互相欣赏和支持，同气相求，他们也会为