

苏中泰 著

zhichangfengyun

职场风云

最惊心动魄的职场竞争小说

金融理财人士应关注的书

金融界资深职员点破 职场、官场、情场的潜规则

职场漩涡中企业高管的想法

作家出版社

苏中泰 著

zhichangfengyun

职场风云

作家出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

职场风云/苏中泰著. - 北京:作家出版社, 2009. 12

ISBN 978 - 7 - 5063 - 5172 - 0

I. ①职… II. ①苏… III. ①长篇小说 - 中国 - 当代
IV. ①I247.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 213121 号

职场风云

作 者: 苏中泰

责任编辑: 刘英武

装帧设计: 道一设计

出版发行: 作家出版社

社 址: 北京农展馆南里 10 号 邮码: 100125

电话传真: 86 - 10 - 65930756 (出版发行部)

86 - 10 - 65004079 (总编室)

86 - 10 - 65015116 (邮购部)

E-mail: zuojia@ zuojia. net. cn

http://www. zuojia. net. cn

印刷: 三河市明辉印装有限公司

成品尺寸: 170 × 230

字数: 320 千

印张: 19.75

插页: 3

印数: 001 - 10000

版次: 2010 年 1 月第 1 版

印次: 2010 年 1 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5063 - 5172 - 0

定价: 29.00 元



作家版图书, 版权所有, 侵权必究。

作家版图书, 印装错误可随时退换。

目 录

第一章	山雨欲来	1
第二章	幽 会	6
第三章	凤凰涅槃	9
第四章	欲望大厦	13
第五章	超级丽人	20
第六章	倔汉奇缘	27
第七章	美女蛇	31
第八章	党委会	35
第九章	大事慎行	38
第十章	林青青	44
第十一章	王朝密宴	48
第十二章	蓦然回首	53
第十三章	四大金刚	58
第十四章	生死之约	65
第十五章	感情投资	71
第十六章	红玫瑰	75
第十七章	桃花劫	79
第十八章	另攀高枝	86
第十九章	第一夫人	92
第二十章	和平共处	96
第二十一章	突击提干	99
第二十二章	星夜泪眼	103
第二十三章	晴空霹雳	106
第二十四章	美女庆功	110
第二十五章	结婚请柬	114

第二十六章	雄风不再	117
第二十七章	资深情人	120
第二十八章	三把火	125
第二十九章	香格里拉	130
第三十章	突然袭击	136
第三十一章	亮 剑	140
第三十二章	温柔奥迪	143
第三十三章	问询室里	147
第三十四章	毛遂自荐	150
第三十五章	人间蒸发	156
第三十六章	廉政会议	161
第三十七章	欲擒故纵	164
第三十八章	后院起火	166
第三十九章	避孕阴谋	169
第四十章	如虎添翼	173
第四十一章	协议离婚	177
第四十二章	有奖问答	181
第四十三章	省委书记	184
第四十四章	扶贫办	187
第四十五章	情侣灯泡	191
第四十六章	红楼二尤	196
第四十七章	深 情	200
第四十八章	香消玉殒	203
第四十九章	红樱桃	206
第五十章	深山扶贫	210
第五十一章	绿帽效应	213
第五十二章	一司两制	218
第五十三章	暧昧咖啡	222
第五十四章	当红女星	228
第五十五章	金牌夫妻	231
第五十六章	赔了情人	234
第五十七章	削发为尼	237

第五十八章	金太阳	241
第五十九章	五虎上将	245
第六十章	邦德女郎	249
第六十一章	衣锦还乡	252
第六十二章	准备决战	257
第六十三章	述职报告	261
第六十四章	民意测评	264
第六十五章	御 状	268
第六十六章	拒 贿	271
第六十七章	举贤任能	274
第六十八章	人间正道	277
第六十九章	鞭炮齐鸣	280
第七十章	紧急文件	283
第七十一章	机构改革	285
第七十二章	丰 碑	289
第七十三章	同林鸟	293
第七十四章	试 婚	298
第七十五章	在劫难逃	301
第七十六章	坐怀不乱	304
第七十七章	死亡之谜	307
第七十八章	阳光灿烂	309

第一章 山雨欲来

芦万里得到了省、市公司要合并的机密信息。

改变按行政区划设立分支机构,是涉及整个金融系统的一件重大的全国性改革。跟所有的国有银行——如中国人民银行、中国工商银行、中国建设银行、中国银行、中国农业银行的省行与省会城市行必须合并一样,国字号的国泰保险公司在同一省会城市也不能同时存在两个或两个以上的管理机构。这一改革已经酝酿了几年、争论了几年,现在这场暴风雨终于来了。

芦万里是国泰保险 K 市分公司主管车辆保险工作的副总经理。两天前,他到北京参加总公司召开的全国车辆保险工作座谈会。本来,总公司点名要 D 省分公司总经理朱大捷和芦万里出席此次会议。但临出发前一天,朱大捷却在医大被查出患了胃癌,急需手术,芦万里便一个人来了。开完会,呼和浩特分公司的张天晓总经理对芦万里说:“老战友,大草原你还没去过,明后天正好是双休日,你就跟我一起走吧,放松放松。”

芦万里笑笑。他不想去大草原玩。目前,K 市分公司的业务发展存在不少问题,由于指导思想不正确,虽然发展速度尚可,但却没有效益,甚至亏损。他想赶快回去,传达贯彻总公司车辆保险工作会议精神,研究解决业务发展中的一些问题。他计划乘明天早晨的班机回 K 市,现在还有些时间,他决定去看看总公司战略发展部总经理成显赫。成显赫是芦万里在北大保险培训班学习时的教员兼同学。这个培训班是国泰保险公司委托北京大学举办的保险中高级干部培训班,被誉为国泰保险公司的“黄埔军校”。总公司党委书记、总经理周威对这个培训班非常重视。成显赫就是他亲自指定的讲授发达国家保险情况 and 经济理论的教员之一,同时他还要求成显赫既当教员也当学员,好好地向前来参加培训的始终奋斗在国内保险一线同志学习,以便更好地熟悉国内保险情况。

芦万里推开成显赫办公室的门,见成显赫正和总公司人力资源部副总经理周忻平一边喷云吐雾一边窃窃私语,便笑道:“有啥好事,二位领导这么神秘神秘的?”

“当然是好事。”成显赫边笑边和芦万里握手,说,“省、市公司要合并了。”成显赫是位颇具争议性的人物,海归博士,总公司年富力强的部门总经理之一,不仅学

识渊博、专业能力强,而且思想解放、思维创新、思路开阔,但却存在两个比较明显的弱点。一是婚姻生活与众不同,始终坚持同居最优论。成显赫长得高大帅气,一表人材,且在国外生活多年,因此性观念比较前卫。据说回国前他曾和国外的几位漂亮女子同居过,却无一结婚。回国后,仍然我行我素,先后和中国银行及卫生部的两位靓女同居,却根本不提结婚的事。有人问他为什么总不结婚?他却半开玩笑半认真地说:“同居的好处远非结婚所能及。它不仅有效地解决了爱和性的问题,而且不受婚姻的诸多束缚,可以有效避免婚姻破裂后给双方造成的巨大感情创伤和财产分割等方面的诸多麻烦。因此,同居是两性之间亲密关系走向的最佳选择和必然趋势。当然,同居也不能乱来,在同居期,决不能与第三者有性关系,同时对生育后代必须持非常严肃负责的态度。”他确实是这么做的,并呼吁制定同居法。二是锋芒毕露,恃才傲物。据说现任总公司领导中他只佩服总经理周威,其余的他都没放在眼里,即使黄天强这位直接分管他的老资格的总公司常务副总经理,也不例外。他曾公开对黄天强在一些会议上的讲话评头论足,说黄天强缺乏战略眼光,是一位只会作秀的政客,根本不是一位能够纵横市场的金融家。黄天强对他很恼火,但周威和前任总公司一把手章志远却非常欣赏他。

周忻平也和芦万里握握手。周忻平和芦万里不熟。成显赫便对芦万里介绍道:“这位是周忻平,北大博士,总公司人力资源部副总经理,郭福霖的副手。不过,虽为副手,其能力水平却远在郭福霖之上。郭福霖的大肚子中装的是阿谀奉承之词,而我们周总却是满腹经纶。”周忻平忙说:“你小子就别总鼓励我了,人家郭总也是个人物。黄天强副总就很欣赏他。”成显赫不以为然地嘿嘿一声冷笑,又向周忻平介绍芦万里,说:“这位姓芦名万里,军转干部,K市分公司副总。和你一样,万里也是一位能力出众的优秀人才。这次省、市公司合并,你们人事部得干点人事,别忘了给我们芦总扶正。”芦万里笑了,对成显赫道:“你别为难周总。这年头,还是副职好,不用操心,也不用担什么大的责任。”“非也。”成显赫指指芦万里、周忻平,又指指自己,说,“当今世界,舍我其谁!我们三位乃国泰三杰,未来的金融家,国泰要做大做强,不能没有成、周、芦!”周忻平道:“我乃区区一小卒,何足道哉!国泰要做大做强,最关键的,还是总公司一把手啊!”成显赫道:“所言极是。所幸现在周威是一把手。我回国后,对总公司领导层进行了认真的观察,我感到周威确实是真正的改革派,出色的金融家。周威主司,国泰必有大发展!”芦万里点点头,说:“去年章总遭遇车祸去世,要是黄天强接班,国泰的未来就很难说了……”

去年夏天,德高望重的原国泰保险总公司一把手章志远,因南方几省突发百年一遇的大洪水,他亲临现场指导基层查勘理赔,不想竟遭遇车祸。奄奄一息之际,他曾用自己的鲜血在汽车座垫上写下一个“同”字,留下一个永远的谜。有人说,这不是同字,而是个月字。章志远的女儿叫章小月,患有白血病,这几年来,章志远因为一心扑在工作上,很少有时间照顾重病住院的女儿,弥留之际,放心不下爱女且

心中有愧，故写下了这个“冂”字。但更多的人却说，以章志远一向把公司和员工放在第一位的秉性，这肯定是一个没有写完的周字，是他在生命垂危之际用党性和鲜血向党推荐周威任总公司一把手。因为人事干部出身的章志远最明白人才的极端重要性。他非常欣赏周威，并在周威身上倾注了很多心血。周威出身贫苦，起自基层，还在任国泰保险公司N省某市分公司总经理时，章志远就发现周威是位难得的帅才，柔中有刚，举重若轻，任人唯贤，廉洁公道，既有战略眼光，又很务实，而且心中始终装着员工，把公司经营得井井有条。于是章志远极力向总公司党委推荐周威，很快就破格将其提拔为N省分公司总经理。N省分公司原来是全国最后进的一个分公司，周威上任后，坚持以人为本，大刀阔斧搞改革，一心一意抓发展，当年便扭亏为盈，第二年便成为全国创利大户。于是章志远前年又力排众议，将其破格提拔为国泰保险总公司党委委员、副总经理，在总公司各位领导中排名第三，仅次于章志远、黄天强。章志远是想让周威接自己班的。他对当时的二把手、常务副总经理黄天强的印象不佳，认为黄天强虽然有才能，但喜欢作秀，作风霸道，听不进不同意见，所以他才临终写下血书。所幸的是，他因公殉职后，中央金融工委来考核总公司领导班子时，虽然有一些人认为周威到总公司任职才刚刚一年多一点，不符合上级规定的必须在某一岗位任职至少两年才能予以晋升的标准，而且黄天强也四处活动，但上级经过认真考核，还是从大多数人的希望出发，任命周威为国泰保险总公司党委书记、总经理，任命黄天强为国泰保险总公司党委副书记、常务副总经理。对此任命，黄天强心中不太平衡。虽然较之以前，他在党内的职务由委员升至副书记，也算进了一步，但他的目标是国泰保险公司党委书记、总经理，所以虽然表面上没说什么，但心中想法颇多，工作上也不太配合。

周忻平说：“这次省会城市分公司与所在省、自治区分公司进行合并，中央金融工委和国务院的本意是要各国有保险公司按照经济、合理、精简、高效的原则，进行分支机构改革，改变按行政区划设立分支机构的状况。但因具体改革方案由各公司自己制定，因此改革的程度如何便很难说。咱们公司，谁知黄天强是啥想法，会不会积极配合周威？我们应该了解一下他的真实想法。否则，方案再好，他打横炮也不行。”周忻平因是人力资源部副总，因此是最先得知省、市公司即将合并这一准确信息的人员之一。于是他立即来找成显赫商量。他和成显赫是周威的左膀右臂。他知道周威虽然目前因参加中国保险监督管理委员会组织的一个学习考察团，正在国外的几个保险业很发达的国家考察，但回国后肯定会要他和成显赫起草省、市公司合并方案。他是位工作主动的人，喜欢将工作做在前面。但黄天强分管人力资源部和战略发展部，是自己的顶头上司，制定合并方案，难以越过他。

成显赫耸耸肩，说：“你小子也学会揣摩顶头上司的心思、看顶头上司的眼色行事了。但我认为不必唯黄天强的马首是瞻。在改革方面黄天强决不会迈大步迈快步。我们不必先考虑他想怎么合。公司目前已到了不改革、不大改革、不快改革就

无法生存发展的境地！我们应立即拿出一个大刀阔斧的、能与国际接轨的改革方案来！”成显赫说到此，忽然将目光聚焦到芦万里脸上，说：“万里，你是一位有思想有远见又了解省、市公司情况的人，如果让你当总公司一把，你准备怎么合？”

“可惜，我永远当不上总公司一把手。”芦万里笑道，“不过，作为国泰公司的一员，我对这次机构改革，不仅从内心里拥护，而且认为改革的步伐应该更大一些，应该从战略的高度、从长远的角度来规划设计这次改革，彻底打破行政区域的界限，以保费高的一些大中型城市为中心设置分支机构。”

“英雄所见略同。”成显赫道，“我也认为，这次组织机构改革，应该彻底打破行政区域的界限，不仅省公司机关应与省会城市分公司机关合并，而且应该取消地市分公司这一管理层次，以保费高的一些大中型城市为中心设置分支机构，实行扁平化管理，为以后国泰重组改制上市打好组织架构基础。”

“我赞成！”周忻平说，“但我又不得不给二位泼冷水，第六感觉告诉我，我们公司的这次改革，很可能只是小改小革。”周忻平是位务实派。他知道，这次机构调整虽然只是国泰改革开放走出困境的其中一步，但就是这一步，要迈好也很难，因为这牵涉到一些利益的调整和重新分配。

成显赫道：“是有这种可能，但改革不能像小脚女人走路，必须大刀阔斧，有时甚至不惜采用休克疗法，以解决体制、结构上的矛盾，求得经济上的长远有效发展。”

周忻平说：“你说得有道理，但中国毕竟是中国，不同于国外某些国家。”

成显赫道：“什么中国不同于国外某些国家，其实是黄天强不同于真正的改革家、金融家。”说着，从抽屉里拿出一包软中华，打开，递一支给周忻平，递一支给芦万里。

芦万里说：“我已经戒烟了。”芦万里以前抽烟，但烟瘾不重，而且只抽 K 市出的一种既经济又实惠的老巴夺烟。

周忻平接过烟，说：“哟，还是成总厉害，什么时候又把硬盒改成软盒了。”

成显赫道：“你小子别大惊小怪。我这软中华也不是下边送的，是我自己买的。我这抽屉里有发票。”成显赫虽然在性观念上比较开放，但在经济方面却一丝不苟，从不收下面送给他的烟。他抽的每一包烟，都是好烟，且都有正规发票。他重视生活质量，认为公民积极消费，可以促进国家经济发展。

周忻平笑了，说：“在这方面，官员们要是都像你们二位就好了。”

成显赫道：“是应该向我们学习。否则任由腐败滋生，不仅会毁掉改革成果，还会亡党亡国。”成显赫最近刚刚加入了中国共产党，他的入党介绍人是周威和周忻平，他虽然很傲，但对周威和章志远却佩服得五体投地，认为这二人才是真正的共产党领导干部。成显赫回国后，对国内的快速发展赞赏有加，却对腐败非常看不惯，他觉得中国在反腐败方面应该认真借鉴西方发达国家的经验。成显赫说：“我

在芬兰时曾故意开车超速‘以身试法’，被交警拦下后‘行贿’，但试验几次，警察都拒绝受贿。其原因就是芬兰法律禁止公务员收取任何礼物，包括高级餐厅的宴请。此外，芬兰税务部门会跟踪记录官员家庭收入和财产状况，所有人的大宗开支都是透明的。咱们国家官员包括国企领导人的收入也应该完全透明，使每位公民都有机会监督官员的工作和收入，这样才能根除社会的腐败。”

“我也有同感。不过月亮也并非总是外国的圆。我国在反腐方面也有很多好的传统和好的做法。”芦万里说，“我相信，随着体制机制改革的不断深入，随着各项反腐制度的不断健全，随着监督力度的不断加大，滋生贪官的温床会越来越小！”

成显赫笑起来，说：“万里，你说你不想当一把手，我看你这话却非常像一把手在作报告。”周忻平说：“有些像省委书记。”

芦万里也笑了，说：“还真让你们说对了。这话是我们D省省委书记李文超在一次加强廉政建设的大会上讲的。不过，我们李书记绝不是讲大话、空话。此人出身于贫困山区，务过农，做过工，非常熟悉基层，颇有平民情结，不仅以身作则很廉政，而且扎扎实实抓发展，老百姓都叫他李青天、李发展。”

成显赫说：“但愿领导干部都像李文超、章志远和周威！”

第二章 幽会

国泰保险D省分公司副总经理俞飞石正在和情人方菲幽会,手机忽然也亢奋起来,不识时务地唱起了进行曲。

俞飞石只得放慢节奏有些扫兴地瞪了手机一眼。手机别在俞飞石昂贵的名牌休闲裤上,休闲裤早已脱下放在离华丽的席梦思床五米多远的高档沙发上。以前,俞飞石每次与方菲幽会,都是将手机关了的,为的是防止干扰,影响激情。俞飞石非常珍惜与方菲幽会的分分秒秒。他喜欢方菲。虽然俞飞石拥有几朵金花,但方菲无疑是他最宠爱的一朵。方菲是典型的混血儿,大概是因为其先辈具有俄罗斯血统,再加上美丽的中俄界江的滋润,方菲不仅丰满匀称,而且颇具俄罗斯姑娘的风采和神韵,那双又大又亮微微发蓝的眼睛,总在“啪啪”地放电,皮肤更是细腻白嫩犹如塞北的雪。俞飞石是位走南闯北阅读过不少女人的人,但方菲却是他所见过的女人中最冷艳妩媚、最难以控制、最令他激情澎湃的女人。方菲知道,在像俞飞石这样有权有势的男人身边,总围着一群趋之若鹜的女人,要保住在俞飞石心目中的首宠地位,不仅容貌要始终美丽,而且在性爱方面要不断创新,不断激发俞飞石的欲望,使他永远有一种新鲜感。

为此,方菲采取了一些独特的且被实践证明非常有效的战术。她天天给俞飞石打电话,有时甚至一天几个电话,一聊就几个小时,问寒问暖,如胶似漆,似乎时时都在与之进行心与心的交流,使俞飞石时刻听见她的心跳,时刻感到她就在他身边。但另一方面,却有效地控制与俞飞石幽会的次数,把幽会的次数控制在每年最多两次。当然,特殊情况下,如俞飞石生日、有什么特殊的喜事时,她也会破例送给俞飞石一份厚重的特殊的礼物,但总的来说,她是严格控制幽会次数的。她知道,对男人来说,越是轻易得到的东西,他越不珍惜,所以即使俞飞石有时非常急于要见她,要与她幽会,甚至以总经理的口气求她、命令她,她也绝不就范。这样做的结果是:由于保持了一定的距离,又不最终使俞飞石绝望,冷热适度,刚柔相济,所以极大地激发了俞飞石的相思之情和不断要征服她的欲望,而一旦俞飞石被召来征服,她便会像一头温驯有加激情无限的羔羊,充分运用自己的美丽和高超的性爱技巧,使俞飞石每次征服的过程,都有刚当新郎初见处女地的新鲜,都有美妙绝伦极度销魂的享受,并由此产生更加强烈的再一次征服的欲望。所以俞飞石特别重视

与方菲幽会的质量，只要一到幽会时间，俞飞石便立即将手机关闭，在这期间即使天塌下来，即使总公司领导找他有事，他也不会开机。

但这一次他却没有关机，倒不是他不想关机，而是方菲没有让他关机。方菲是个敏感的女人，凭着她敏锐的据说是百分之百准确的直觉，她发现俞飞石正把目光移向另一个女人。

这位女人叫林青青。

林青青长得和她的名字一样富有诗意。亭亭玉立的身材，白净的鹅蛋脸，层次分明的双眼皮下，一双美轮美奂的丹凤眼，显得非常清丽怡人。但方菲恐惧的并不是林青青那种典型的东方美，而是林青青那双聪颖亮丽的眼睛中放射出的高雅气质，那种光芒四射无时不在的气质，那种男人一见便会心灵震撼便会不惜一切追求的气质，所以方菲在见到林青青的第一天便知道自己遇到了劲敌。虽然以美貌论，她感觉自己与林青青各有特色不相上下，但从学历、才识、气质看，她比林青青则差了一个层次。她虽然也是大学本科，但她的那个大本和俞飞石的一样，都是靠党校函授、靠打小抄、靠送礼品换来的，与林青青北大中文系硕士研究生的证书相比自然含金量少了许多，所以林青青的到来，使方菲立即有了一种危机感，特别是在她亲眼目睹了俞飞石窥视林青青时，那种火辣辣的、如火如荼的、内涵丰富且又十分迷醉的目光后，她的这种危机感便更加强烈。她熟悉俞飞石的那种目光。那种目光是一种猎人要捕获猎物的目光，虽然由于她的在场，那种目光稍纵即逝，但她还是凭着直觉敏锐地捕捉到了，并读出了其中的密码、其中的企求。俞飞石文化不高，充其量不过“文革”前的初一水平，但俞飞石很仰慕有知识的人，尤其年轻漂亮的知识女性。有一次俞飞石与方菲做爱时，就曾说你方菲要是正规院校毕业，要是也是硕士就好了，那样咱俩就可以互补。她知道他的互补的含意，气得她当时就一挺十分性感的臀部和白嫩的腹部，把个正在兴头上、正在做机械动作的俞飞石，从她晶莹如雪的身体上掀了下来，但她知道这一掀，虽然使俞飞石不敢在她面前太放肆，却难以阻止俞飞石内心对漂亮的知识女性的仰慕。林青青的到来，无疑会唤起俞飞石心中那种暂时冬眠了的仰慕。俞飞石是那种一旦仰慕便会爱慕便会为达到目的不择手段的猎色高手，所以深知俞飞石德性的方菲立即加强了防范。特别是在俞飞石把林青青安排在K市分公司总经理办公室当秘书之后，方菲更是如临大敌般提高了警惕，除为了拢住俞飞石适当增加了与俞飞石幽会的次数外，每次与俞飞石幽会，她还要旁敲侧击含沙射影且不让俞飞石关闭手机。即使后来俞飞石调任D省分公司专职副总，不再兼任K市分公司总经理，她仍然保持高度警惕。她想通过手机获取俞飞石与林青青之间往来的信息，哪怕只是蛛丝马迹。

手机还在坚持不懈地响着，一股不接电话不罢休的劲头。

“真他妈讨厌。”正在亢奋中的俞飞石骂了一句，决意不接电话，并随之加快了进攻的节奏。

“快接!”正沉浸在欢乐之潮中的方菲,却睁开了微闭着的双眼,她担心这个电话可能是林青青打来的。

俞飞石只得很不情愿地下了床,光着身子,拿起手机,方菲也立即半坐半倚像只猫似的竖起了耳朵。

电话是总公司刘天骄打来的。刘天骄说:“俞总,我向您报告一个小道消息。据我在中国保险监督管理委员会工作的一位同学说,省、市分公司合并的文件已经国务院正式批准,很快便要下发实施了。”

刘天骄的话还未完全说完,俞飞石的那个骄傲,便像霜打了的茄子耷拉下来。刘天骄是总公司党委副书记、常务副总经理黄天强的秘书,刘天骄虽说是小道消息,但这个年代,小道消息大多是从大道来的,而且比大道来的更迅速、更具体。

俞飞石再也无心恋战,穿上衣服便往外走。

第三章 凤凰涅槃

晚上七时半，周威从国外考察归来，一下飞机，便风尘仆仆地赶回了国泰公司总部办公室。

国泰公司总部位于海淀区的一幢小写字楼内。写字楼是租赁的。几年前，黄天强和国泰公司总部的一些人，鉴于住在此写字楼内总有一种寄人篱下的感觉，加之有的国有银行总行也新盖了气派的办公楼，便建议当时的一把手章志远也建一幢总部办公楼。章志远不同意，说：“咱们公司历史包袱很重，基层很多支公司营业用房十分紧张，基建指标又有限，咱们要先基层后总部，总部要带头过紧日子。”后来，章志远突遭车祸去世，作为主管行政等日常事务的常务副总，黄天强又把建总部办公大楼提到了议事日程上。他认为章志远的观念太陈旧。办公楼的气派与否，直接关系到新时期公司的外在形象。作为中国保险业中一个举足轻重的大公司，怎么能没有自己的办公大楼呢？况且总公司不少干部员工也有此呼声，于是便又旧事重提，但周威仍然不同意，说：“我夫人是搞建筑的，我请她算了一下，目前，在北京建这样一幢办公大楼至少需要二十个亿。现在公司资金这么紧张，通过其它途径筹钱又违规。咱们还是等几年再说吧。”

周威的办公室不大，使用面积仅二十平米，屋内的陈设也很简陋，但却布置得很有品味。一面墙上挂着中国地图和世界地图，另一面墙上挂着周威亲自书写的西安碑林刻录的一则明代官箴：“吏不畏吾严，而畏吾廉；民不服吾能，而服吾公；公则民不敢慢，廉则吏不敢欺。公生明，廉生威。”周威的草书，流畅自然，气势磅礴，凡目睹者都曰：字如其人。

周威坐下，开始签批公文。

周威的工作节奏很快，工作效率也很高。据说，周威调到国泰公司总部任职后，有一次带领几位同志去四川的一个县支公司调研。车开到离该支公司约两里地时，突然发生故障趴窝了。陪同调研的四川省分公司的一位副总拿起手机便要给支公司打电话，让他们派车来接。周威却说：“基层车辆紧张，又正是通勤时刻，就不要打扰他们了。这也不远，咱们走着去，权当锻炼身体。”说着，下车就走。他走路步伐很快。除了秘书王长永，其他几人必须小跑才能跟上。这可苦了其中一位女士。这位女士因穿着一双漂亮的高跟鞋，没法走快，很快便拉下一截距离。虽

然周威让她不要着急，并派王长永陪着她走，这位女士还是心有歉疚。从此后，凡跟着周威下基层的女士都不敢再穿高跟鞋。周威不仅走路快，吃饭、开会也快。他下基层，严禁高规格接待，都是在食堂和员工一起就餐。他不喜欢开大尾巴会，不喜欢讲大话、空话、套话，讲话稿都是自己动手，且常常脱稿演讲。工作雷厉风行，要求当日事当日毕。工作标准也高，以追求完美著称。在他手下工作，虽常常加班加点，但大家却心甘情愿。

周威拿起了中国保险监督管理委员会来的一份机密公文。这正是大家传言已久的那份公文。该公文要求国泰等几家国有保险公司按照中央金融工委和保监会党委的要求，改变按行政区划设置分支机构的情况，对省、市分公司进行机构改革。

周威仔细地阅读了两遍文件。这一段时间，他利用在国外学习考察的机会，更深入地思考了国泰的改革和发展。

国泰公司是一个老牌保险公司。由于其体制机制不能适应市场经济发展的需要，加之历史包袱沉重，公司经营一直举步维艰。周威认为，二十一世纪前二十年，将是中国和世界发展史上的一个关键时期。市场体制成为全球经济运行的基本模式。人类社会开始进入全球化、信息化时代。全球化和信息化将现代金融企业竞争与合作的版图扩大到全世界，深刻改变着金融业的运行和发展规律，赋予金融业以崭新的运行模式和发展内涵。在这样一种新形势下，国泰唯有从体制机制上进行凤凰涅槃式的改革，顺应经济全球化和信息化的浪潮，才能获得新生。为此，国泰公司应实行三步走战略：第一步，用二至三年时间，完成国泰公司的重组改制和海外上市；第二步，用五至七年时间，把国泰建设成主体多样、功能齐全、实力雄厚、竞争有优势的综合性、多元化的国际金融集团；第三步，用八至十年时间，把国泰金融集团打造成全球五百强企业。现在中央金融工委要求国泰公司改变按行政区划设置分支机构的情况，对省、市分公司进行机构改革，虽然这只是整个改革的序幕，但意义重大。国泰公司应该把它放在整个改革的战略高度，把这次改革搞好。

周威立即给秘书王长永打电话，让他通知总公司计划统计部总经理陈先锋和成显赫、郭福霖、周忻平，立即到周威办公室。他想先找公司几位智囊性人物开个小会，理一理思路，搞一搞调研，拿出一个可行性方案，然后再上党委会议定。

四人很快便来了。

成显赫摸摸口袋，冲周忻平、郭福霖说：“糟了，刚才走得急，忘记带烟了。你们谁有，支持一下。”郭福霖、周忻平摇头。郭、周平时都抽烟，但二人知道周威已戒烟，所以只要周威在，二人便不抽。只有成显赫敢在周威面前抽烟。

周威笑了，从办公桌里拿出一条软包中华，打开，分别给了成显赫、郭福霖、周忻平每人一包，说：“这是在上海工作的一位大学同学上个月给我的，他不知道我已戒烟，硬要给我，说是他们厂子生产的，正宗。你们几位烟鬼品一品。”又把剩下的递给王长永，说：“这七包，你拿回办公室，留着招待客人。”周威是自律已很严但又

比较有人情味的领导。他从来不接受任何人的钱物,但对朋友同事间正常的不过背原则的礼尚往来却并不排斥。比如,他抽烟时,有时候朋友送他一条好烟,他会收下,但过几天,他会变着法子把这人情还了。这一点,周忻平体会很深。周忻平刚到公司工作时,正赶上周威的母亲病重住院。周忻平去看望时,留下了一个信封。周威打开,一看是两千元,便赶快拉住周忻平,说:“咱们都是工薪族,你挣点钱也不容易,我不能收这么多。”说着,从信封里抽出两张一百元的钞票,说:“这两张我留下,其余的你拿走。”周忻平当时便感到这位领导既讲原则又很给面子,心里热乎乎的。

周威说:“最近,中央金融工委和保监委已经下发文件,要求我们改变按行政区划设置分支机构的情况,对省、市分公司进行机构改革。但中央金融工委和保监委提出的只是一个原则要求,具体怎么改,上级把这个权力下放给了我们。我们决不能辜负中央金融工委和保监委对我们的信任和期望,必须紧密结合我公司实际,制定出一个有利于公司长远发展的、既具有前瞻性又切合司情的改革方案,报保监委审批后实施。今天,我把各位找来,就是要商量一下改革方案的制定工作。”

郭福霖道:“关于省、市公司合并,我建议借鉴一下几家国有银行改革的做法,因为他们已经先行了一步。”郭福霖边说边用两眼的余光看了看周威。

周威很认真地听着。周忻平、成显赫也很专注地在听。郭福霖是黄天强所信任 and 倚重的人,周忻平想从郭福霖的发言中听出黄天强的声音。

郭福霖继续说:“银行的改革有两个版本。一个版本是将省会城市分行改为省行营业部,其它基本不变;另一个版本是彻底撤销省会城市分行机关,由省行直接管辖原省会城市分行所辖的各支行。”

周忻平问:“郭总,您是老保险,对咱们公司的情况非常熟悉,您认为这两个版本哪一个对我们更有借鉴意义?”

郭福霖模棱两可地说:“这两个版本各有利弊。”

陈先锋说:“我比较倾向于第一个版本。总公司的利润有五分之二来自于各省会城市分公司,如果彻底撤销省会城市分公司,咱们今后的利润计划很可能完不成。另外,保险和银行确实不一样,至少在目前,保险还离不开政府的大力支持。”

成显赫不同意,说:“改革不能不痛不痒。大家都知道,随着世界经济一体化进程的加快,国际化竞争已成必然。外资保险公司和国内一些股份制保险公司在组织架构、人才战略、激励机制等方面的优势已对我公司形成巨大压力。我们面临的是全新的竞争和全方位的挑战。面对压力与挑战,我公司必须顺应时代潮流,大力进行体制机制改革,提高核心竞争力。因此,我反对第一个版本。对于第二个版本,虽然改革力度比第一个版本大,但我认为仍不能适应形势对国泰公司改革的迫切要求。我国现行的行政体制是国务院、省、地、县,我认为地区可以取消,由省直接管县。由此,我们国泰不仅省公司机关应与省会城市分公司机关合并,而且应该