

朱通九著

工資論

易培基題



中華民國十八年八月初版

印數——二〇〇〇

(工資論全一冊實價五角)

著者 朱 通 九

發行者 上海南華圖書局

四馬路中市

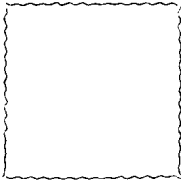
長鎮 江沙

南華圖書局分店

分售處

全國 商務印書館

全國 中華書局



版權所有

李序

我的朋友朱通九先生最近把一年來在國立勞動大學週刊上所發表過的關於工資的文章彙集起來，編成一書，叫做工資論，另外再加上許多未經發表過的新鮮資料。我平常在該刊上已經拜讀過了朱先生的大作，覺得非常佩服；現在不但我個人，而且是全國同胞，都可以拜讀朱先生對於工資論的全豹，那我當然是更加快慰了。我覺得工資論是分配論中的最重要的一部份，而分配論又是經濟學中的最有興味的一部份，所以工資論是整個經濟學中的最不可忽略的一部份。我覺得朱先生工資論的出版是必定對於民生主義的實現，有相當的參考的價值的，所以很樂意的爲之介紹於邦人君子。

中華民國十八年六月二十五
李權時識於復旦大學

鄭序

在手工業的時代，沒有工資問題；在理想的社會主義的社會裏，也不至發生工資問題。工資問題，直是近世工業革命的產物！

自從大規模的機械生產開始霸占了手工業制度的領域以來，我們人類的中間遂漸次發現了一道裂痕。一方是享有資本地生產工具的資產階級，一方是依賴售賣勞動力以維持生活的勞動者。這種裂痕，在產業落後的我國，雖不甚明顯，而在產業勢力頂澎漲歐美國家內，已形成了極大的社會病。態釀成了現代最複雜的社會問題。

資本家既富強了，而企圖更富更強。勞動者既貧且弱，而日趨更貧更弱！爲什麼呢？前者是因爲貪得無厭的心理與夫進取的精神，後者是其

勢之所必然！資本家迷信減少勞動的價格（季特說：『工資是營業人所僱用的勞動的價格』）是最有效的達到更富更强的一法，若是利用其法律上經濟上社會上的優越地位，肆行無限制的剝削；遂使痛苦無告的勞動者由不能維持生活（生活工資）的逆境，更陷於不能繼續生存（生存工資）的悲慘狀況：世界上大多以爲勞動者正呻吟於此資本主義的高壓勢力之下而不能自拔。這是何等不平！

但是勞動問題那能是這麼簡單！

勞動問題中工資問題，也算是一個最複雜最困難的社會問題與經濟問題，豈容偏激之論。非經過精密的分拆，比較，考察，研究，不能得到適當的解決。而工資問題一日不能解決，世界上勞資衝突的惡現象及其結果卽一日存在於人間！我們豈可對於這個問題不加以研究嗎？

吾友朱通九先生專治勞動經濟有年，今以其對於工資問題的意見，著爲工資論一書以問世；我既佩服他研究的很有心得，又相信此書定能引起許多人對於工資問題的興趣。

鄭若谷敬序

弁言

工資問題，爲經濟學中分配論的最重要的部份。自古至今的經濟學家，都有詳細的討論。近代更因勞動風潮，日益緊張，他們加入討論工資問題的人數，也增加起來。學說衆多，各執一是。現在如果歸納起來，不出于下面兩種解釋：

第一，一般經濟學所公認的，是工資額高，利潤一定要減少。如果要維持生產事業，給資本家以較高的利潤非減低工資額不可。這種見解，初聽似覺很有道理。但按諸事實，未必符合。美國福特汽車公司，付給很高的工資，而利潤確比一般公司來得大。我國工資如此之低，而各工業的利潤，未見如何增高。這是事實問題，確不容我們來多辦。

第二，一般經濟學家，都相信工資的高下，以勞力需供的多寡而決。需要多，工資高，需要少，工資低；反供給多，工資低，供給少，工資高。這種論調，認為一定不易的自然法則，然仔細去分析起來，需供二個字，確太籠統。就需要方面講起來，不僅是勞動者人數的多寡，可以決定工資的高下，其餘如工業的設備，技術的高下，管理的適宜，出產需妥的多寡等，在在可以影響工資的上落。再就供給方面講起來，人數的多寡，固然有關係，可是工人是否受過訓練，經驗的多少，能力的高下，工界有無組織也是使工資上落的最大原因。需供兩方，情形既如是之複雜，需供二字，何能為使定工資高下的條件呢？且正統經濟學派，謂供給律為自然律，非人力所能挽救。然細攷需供兩方面的情形，均可用人力去增減與改進，這分明是可用人力範圍內的事，何得為自然力呢？迷信自然律者，盡不

反省。

講到工資政策，歷代不同。就現代的趨勢而言，大都主張高工資政策，確是不容諱飾的。依我的意思有團體的工人，具有團體論價能力，工資比較稍高。但一般沒有組織的血汗工人，沒有團體論價能力，工資異常低下。我們相信民生主義，我們的民生主義的政府，爲人道計，爲民生計應該早早頒布最低工資律，出血汗工人于水火，這是我馨香所祝，禱的。

本書共分六篇，是著者本學期在勞動大學週刊上所發表的工資論文，彙合而成。各篇均有段落，與普通書籍的各章不同，希望讀者以論文的彙編看待，不要以普通專著一氣貫成的相提並論。著者對於工資問題，無甚研究，希望海內宏達，加以批評與指正。

本書承易校長題字與李權時博士和同學鄭若谷教授撰序紹介著者表示

工 資 論
十二分的感激。

論

弁

言

四

一九二九，六，二七。

江灣勞動大學。

目次

李序

鄭序

弁言

第一

甚麼是工資

一 緒言

二 工資的意義

三 工資的分類

四 工資制度的分類

A 計時制度

工資論 目次

一

工資論 目次

二

B 計工資度

C 從價昇降制度

D 最低工資制度

五 工資決定的標準

六 獎勵金

七 津貼

八 分紅

九 結論

第二 關於工資的各種學說

一 生活費說

二 工資基金說

三 生產力工資說

四 論價工資說

五 邊際工資說

六 最低工資說

第三 增加工資的計畫

一 增加工資的貨幣數目

A 從金融方面

B 從工藝方面

C 從經濟方面

二 物價的低落

三 增加勞工者的社會收入

工資論 目次

第四 功能工資說

第五 工資政策

一 低工資 二 高工資

第六 最低工資立法

一 緒言

二 最低工資立法的意義

三 最低工資立法的目的

四 最低工資立法之經濟的根據

五 最低工資立法發展的歷史

六 最低工資的標準

七 最低工資立法的實施方法

八 最低工資律實施後的效果

附錄 經濟學的科學方法

工資論

第一 甚麼是工資？

(一)緒言

十八世紀，斯密亞丹氏大講其生產經濟；到了十九世紀中葉，馬克斯氏大研究其分配經濟，一直到現在，社會組織，一天一天的複雜起來，生活也一天一天的困難起來，所謂社會主義啊，共產主義啊，工團主義啊，基爾特主義啊，工會主義啊，弄得五花八門，隨環境和經濟組織的變化而產生了。我老實說一句，不論什麼主義，甚麼ism，鬧得無論如何利害總逃不了吃飯問題。換句話說，離開不了工資問題啊！

當然，勞動運動，各國鬧了已一百多年，產業落後的中國，近二十年

來，受着外國送來的工業革命的影響，也發生勞動運動。根據陳達博士的最近八年來罷工的分析，——一九一八年到一九二六年——，工潮發生的原因，爲了工資問題，占據了百分之四八·八。其中如除去五卅慘案的關係，他們的百分數，一定超過百分之五十以上。根據這一個報告，我們覺得工資問題，實在是勞動運動的中心問題。現在爲適應需要起見，特地來研究工資問題，作爲研究勞動問題的索影。

（二）工資的意義

我們未解釋工資的意義以前，先應考察勞動的分類。普通的人們和現代經濟學家，都以工資專指工業界中的報酬而言。但經過一番的考慮和思索，這句話未必盡善盡美。依我的意見勞動可分二大類：

A 勞心的 勞心的勞動者，像公司的職員，書記，司賬，經理，教育

界的教員，職員，商家的夥計，跑街等類，何嘗不是賣他們的勞動，求得他們的報酬，來維持他們一家的生活。他們沒有資本，當然不是資本家；他們沒有土地！他們當然不是地主；他們不是勞動者是甚麼？他們既是賣勞動而求生，拋棄他們于勞動界以外，事實上一點也不公平。勞心的勞動者，又拿他們所做事物的性質而論可分二項：

a 主動的 像學校的校長，主任，公司的經理等等。

b 被動的 像教員受校長與主任的指揮，書記司賬受經理的管束等等。

B 勞力的 勞力的勞動者，當然是占勞動界的大部分。他們可分。

a 細工 用一部的智識而勞動的，像印刷人等類。

第一 甚麼是工資？

三