

实践与探索

贵州省企业党委书记工作研究会 编

吕茂廷 主编



实践与探索

贵州省企业党委书记工作研究会编

吕茂廷 主编

索 引 已 编 完

贵州教育出版社

ISBN 7-80583-340-0 / C · 333 定价: 3.00 元

责任编辑 王邦蜀

封面设计 石俊生

技术设计 田亚民

实 践 与 探 索

贵州教育出版社出版发行

(贵阳市中华北路289号)

贵州民族印刷厂印刷

787×1092毫米 32开本 11 印张 236千字

印数1—1500

1992年9月第1版

1993年2月

第1次印刷

ISBN 7—80583—340—0 / G · 339 定价：5.00 元

目 录

- 关于深化改革扩大开放中企业党建工作的构想
..... 贵阳钢厂党委书记 任谅怀 (1)
- 在转换经营机制中发挥党组织的政治核心作用
..... 林东矿务局党委书记 杜国华 (15)
- 大力加强思想政治工作为改革和搞好企业服务
..... 中共铁道部贵阳车辆工厂委员会 (23)
- 抓好党风廉政建设是社会主义企业厂长的重要职责
..... 贵州铝厂厂长 杨 光 (34)
- 浅谈班组思想政治工作“一五一”模式
..... 贵阳铁路分局党委书记 朱再昌 (44)
- 加强党的建设增强防范和抵御和平演变的能力
..... 水城钢铁公司党委书记 刘长贵 (52)
- 试论工业企业思想政治工作的特点
..... ○——基地党委副书记 刘绍汉 (59)
- 谈论深化改革转换机制与思想政治工作
..... 有色七冶党委 潘长久 林孝先 (66)
- 加强精神文明建设确保企业走质量效益型之路
..... 贵州省茅台酒厂党委副书记 杨良全 (74)
- 社会主义企业与企业文化的关系
..... 铁五局党委书记 董李政 (83)
- 认真履行企业党委职责充分发挥政治核心作用
..... 水城矿务局党委书记 王成贵 (88)

牢固确立企业党组织的政治核心地位与作用

.....中共新天精密光学仪器公司委员会(93)

新形势下企业思想政治工作的任务和方法

.....国营华联无线电器材厂党委书记 程远志(102)

浅议知识分子的特点及思想政治工作方法

.....贵阳铝镁设计研究院党委副书记 姜家雄(110)

优化核心功能促进企业发展

.....中共贵阳卷烟厂委员会(118)

参与重大决策支持厂长工作

.....中共贵州有机化工总厂委员会(125)

谈谈坚持党的基本路线和发挥企业党组织政治核心作用

.....贵州钢绳厂党委书记 蔡德玉(131)

坚持党管干部的原则加强领导班子建设

.....中共贵阳矿山机器厂委员会(142)

全心全意依靠工人阶级努力办好社会主义企业

.....中共黎阳机械公司委员会(148)

试论企业党委工作的指导思想

.....贵州轮胎厂党委书记 聂振芳(156)

发挥政治核心作用推进企业发展

.....中共贵州虹山轴承厂委员会(163)

企业党委要领导好深化改革和发展经济

.....中共贵阳市百货大楼委员会(170)

加强党风廉政建设促进企业蓬勃发展

.....中共湄潭酒厂委员(176)

深化企业改革中的难点及其对策.....吕茂廷(184)

当前企业思想政治工作的环境分析与对策选择

-中共贵州铝加工厂委员会(191)
- 谈谈识别选拔和任用干部
-贵阳市建委党委书记 牛秉璋(198)
- 关于搞好机关党建工作之我见
-贵州省经委直属机关党委书记 王国英(206)
- 发挥党组织的政治核心作用为经济建设服务
-中房贵阳公司党委副书记 田 茂(212)
- 关于如何搞活大中型建筑施工企业的几点思考
-贵州省建四公司党委书记 张炳华(219)
- 谈谈干部选拔中贯彻德才兼备的原则
-贵州安酒集团总公司党委书记 董应源(227)
- 形势教育中的几个结合
-贵州凯里造纸厂党委书记 胡大诚(230)
- 浅议企业党群干群关系
-安顺棉纺织厂党委书记 杨秀生(234)
- 试论厂长和书记的相互关系
-大龙发电厂党委书记 彭清文(240)
- 牢记使命 坚定信念
-凯里涤纶厂党委副书记 刘树恩(246)
- 党组织的核心作用和思想政治工作与企业发展的关系
-贵州红枫发电总厂党委书记 周明藻(250)
- 创建文明单位促进企业稳步发展
-贵州肉联加工厂党委 孙奎生 周加兴(257)
- 关于当前企业党建工作的思考
-开阳磷矿矿务局党委副书记 成元明(265)
- 加强党对思想政治工作的领导增强企业活力

- 东方机床厂党委书记 徐杰民(274)
- 在转换企业经营机制中加强思想政治工作
- 贵定卷烟厂党委书记 曹梓先(278)
- 学习辩证法办好社会主义企业
- 贵阳市经委党委副书记 翟灿斌(284)
- 思想政治工作要为转变经营机制服务
- 钟 之 曾内耀(292)
- 在深化企业内部改革中发挥党组织的政治核心作用
- 国营一七〇厂党委副书记 杨光青(296)
- 党员责任区活动贯彻企业党建工作的一条新路子
- 林东矿务局党办主任 王新贵(302)
- 深化企业改革着力点浅析
- 贵阳耐火材料厂党委副书记 肖纯高(309)
- 做好深化企业改革中的思想政治工作
- 遵义铝合金厂党委宣传部副部长 王元刚(313)
- 共产党员要自觉适应新的历史时期
- 书研会秘书处 黄谷山(319)
- 认真学习条例坚决贯彻条例
- 黎阳公司党委书记 陈秀山(324)
- 更新观念中的辩证思维
- 143厂党委副书记 刘效愚(332)

关于深化改革扩大开放中 企业党建工作的构想

贵阳钢厂党委书记 任谅怀

邓小平同志南巡讲话和中央政治局会议之后，全国的经济和政治形势发展很快很好。改革的深化，开放的扩大，观念的更新，速度的加快，促使全国的经济的发展向新的台阶迈进，为“八五”计划和十年规划的实现注进了新的血液，奠定了坚实的基础，各项工作都出现了新的生机、新的局面。

这发展很快很好的形势，给搞活搞好国营大中型企业提供了良好的社会条件和极好的机遇，国营大中型企业如何抓住这次机遇乘势发展自己，在大市场中一展才能、一显身手，这是摆在企业领导和全体职工面前的一个重要的、亟待回答和解决的课题。

在抓住这个机遇，回答和解决如何搞活搞好国营大中型企业，为国民经济发展上新台阶的课题中，企业党建工作、思想政治工作、四有职工队伍建设和精神文明建设等工作，有着不容忽视的重要作用。本文就深化改革，扩大开放中企业党建工作谈点个人的构想，以期引起理论界和实际工作者们的关注，共同来探讨和实践这个命题。

一、伟大的转折，曲折的发展，不断的探索，成功的经验

恩格斯在《社会主义从空想到科学的发展》这部光辉著作中指出：“一切社会变迁和政治变革的终极原因，不应当在人们的头脑中，在人们对永恒的真理和正义的日益增进的认识中寻找，而应当在生产方式和交换方式的变更中去寻找；不应当在有关的时代的哲学中寻找，而应当在有关的时代经济学中寻找。”

毛泽东同志也教导我们：“人类的历史，就是一个不断地从必然王国向自由王国发展的历史。……因此，人类总是不断地总结经验，有所发现，有所发明，有所创造，有所前进。”

在构想深化改革，扩大开放中把企业党建工作推向新的发展阶段时，我们认为很有必要以马列主义的认识论为指导，用实事求是的科学态度，认真回顾和总结自党的十一届三中全会以来，在党的基本路线指导下，企业党建工作所经历的发展历程，肯定好的做法，总结成功的经验，吸取曲折时的失误和教训，为的是今后顺利而卓有成效的发展。

党的十一届三中全会以来的十几年，是我国社会主义建设发展的极好时期，也是企业党建工作发展的波澜壮阔、起伏跌宕、有声有色的时期。粗略概括，具体表现在以下几个方面：

一是实现了伟大的历史转折。党的十一届三中全会的伟大功绩之一，就是实现了全党工作重点从以阶级斗争为纲转移到以经济建设为中心上来。这个重点的转移是以邓小平为代表的老一辈无产阶级革命家胆略和气魄的表现，是中国共

产党人全心全意为人民服务宗旨的真正体现。这是我党历史上的重大事件，是党史中极其光辉的一章。作为中国共产党的基层组织的企业党委在这个伟大转折中，应该说经过的阵痛是比较大、比较持久的。因为企业党委从领导地位转变成发挥监督保证作用；从抓阶级斗争，抓政治思想为主要任务转变为企业的生产经营服务；党建工作以及思想政治工作从挂帅地位转变成围绕生产经营去做……这些转变之不容易，主要是二十多年的旧的观念的束缚，要挣脱旧观念束缚，必然产生阵痛。这种阵痛当时看起来不可理解。可现在回过头去看，没那时的阵痛，企业就难以发展。因此，我们可以说，在改革的大潮涌来的时候，我们大多数企业党组织在阵痛中跟上了潮流，没有被淘汰。这也说明，绝大多数企业党组织是好的和比较好的。

二是在曲折的发展中保持了高风亮节和共产党人的光明磊落。企业党建工作、企业党组织的地位及其工作职责范围，由于是改革中探索，由于客观上资产阶级精神污染和资产阶级自由化影响，由于中央个别领导失误，在探索中经历了淡化、属地化以及个别单位言论中的取消化、业余化、兼职化等曲折。在这些曲折中，给企业党建工作带来了种种影响，使一些党组织不知如何是好；一些党员领导干部争孰大孰小；一些党务和政工干部改了行；一些单位党建和思想工作遭到削弱。从而使企业发展出现了这样或那样的问题。关于这些问题，邓小平同志在一九八九年六月四日政治风波之后接见首都戒严部队军以上干部时，已经作了科学的结论，指出这是教育方面的失误。并语重心长地说，我们这个党不抓不行了。

在这里，我们应当强调指出的是，就是在淡化、取消、业余、属地化的声浪和干扰中，我们绝大多数企业党组织和党员干部仍然坚守岗位，立党为公，高风亮节，勤恳工作，诚实奉献。尤其在“六·四”政治风波中，更是旗帜鲜明，立场坚定，站在斗争第一线，教育党员和职工同党中央保持一致，稳定生产，稳定社会，顾全大局，表现了共产党基层党组织的战斗作用，共产党员的先锋模范作用以及光明磊落的高尚情操。事实已经证明并将继续证明，在中国这块土地上，那种取消企业党组织、削弱党对企业的政治领导，或者不重视企业党建工作，都是不符合中国国情，不符合党的宗旨和奋斗目标的，也是注定要失败的。

三是不断探索企业党建工作的新路子，更好地服从于和服务于党的基本路线和企业的生产经营工作。这十多年来，企业党组织和广大党务工作者都在探索新时期企业党建工作新路子、新框架、新形式中做了大量有益的扎实工作，也取得了许多卓有成效的新鲜经验。就我们所做的，归纳起来有以下几点：1、企业党组织的工作重点全面转移到企业的生产经营上来；2、围绕生产经营开展党建工作和思想政治工作；3、企业党建和思想政治工作同生产经营四同时；4、实行企业党建思想政治工作目标责任制管理；5、围绕生产经营开展党员责任制和责任区活动；6、党员身边无事故；7、贯彻落实上级大政策，治理管好企业小环境；8、党员挂牌上岗工作；9、民主评议党员；10、建立和实行党员干部与群众对话制度；11、开展爱厂爱岗、诚实劳动奉献活动；12、开展党员为厂分忧解愁排难活动；13、在生产一线优秀工人和优秀知识分子中发展党员；14、开展评先创优活

动等等。这些新时期企业党建工作的新路子、新办法、新形式，已经收到事半功倍的成效。在当前深化改革，扩大开放中，不少企业党组织还有许多新的探索亟待总结和推广。

四是总结推广新时期企业党建工作成功的新鲜经验。与党的十一届三中全会前的二十九年相比较，我们觉得在党的十一届三中全会以来的十几年来中，企业党建工作以及思想政治工作，在不断探索、不断实践的基础上，有许多成功的、独到的新鲜经验，是值得继承和发展的。就我们的实践和视听所及，以下这些成功的新鲜经验仍然能在深化改革，扩大开放中，在加强企业党建工作方面可借鉴和继续发扬光大：

1、紧紧围绕企业生产经营和现代化建设，开展企业党的思想、组织、作风建设的经验；

2、发挥企业党组织政治核心作用，坚持和完善厂长（经理）负责制，全心全意依靠工人阶级的经验；

3、党管干部的经验；

4、党员责任制和责任区活动的经验；

5、在企业各级党组织和党员中开展评先创优的经验；

6、坚持在民主评议党员，把党员置于群众监督之下的经验；

7、坚持开展新时期党建工作理论研究的经验；

8、多层次、多形式、多手段、全方位开展党员教育的经验等等。

二、当前企业党组织和党建工作的状况与我们面临的形势和任务

邓小平同志多次指出：“中国要出问题，还是出在共产党内部。”因此，他也多次强调：“要把我们的军队教育好，把我们的专政机构教育好，把党员教育好，把人民和青年教育好。”

作为中国共产党基层组织的企业党委，不言而喻，就担负着把党员教育好，把职工教育好的重要任务。这是因为我们企业党委工作和面临的对象是中国共产党的阶级基础，是国家的领导阶级，是四化建设、深化改革、扩大开放的主力军。

要把这光荣而艰巨的任务担当起来并且做好它，首先我们必须对自己工作的对象，对自己的组织做到胸中有数，才能有的放矢地施教。那么当前企业党组织和党建工作的状况如何呢？就我们视野所及的所了解到的情况来看，应该说是喜忧参半。

从主流和好的方面看，可归纳成这么几条：

一是经过十多年的不断教育，绝大多数企业党组织逐步理解并坚决贯彻执行党的基本路线，工作重点转移到以经济建设为中心的轨道上来了；

二是经过十多年的教育和实践，大多数企业党组织转变了观念，逐步适应了改革开放的形势，心理承受力逐步增强，并出现了像首钢党委等一大批站在改革开放前列，领导改革开放的优秀党组织；

三是经过十多年的探索和实践，大多数企业党组织逐步

探索和总结推广了一大批行之有效的新时期企业党建工作的做法和新鲜经验，从不同层次和角度，丰富和发展了党建工作的理论；

四是在贯彻党的基本路线，坚持改革扩大开放，率领职工进行四化建设中，企业党组织的政治核心作用，基层党组织的战斗堡垒作用，党员的模范带头作用，都不同程度地发挥出来，并在实践中获得较好的经济和社会效益；

五是根据东欧剧变和前苏联解体后，国际共产主义运动出现的曲折和低潮，大多数企业党组织和广大党员逐步认识到中国共产党人肩负的历史使命的重要，逐步增强了紧迫感和使命感，从而强烈希望把我们党建设好，把我们国家的事办好，为人类进步的事业作出我们应有的贡献。

综括我们所闻所知的情况，当前企业党组织和企业党建中也存在不少令人担忧的情况。归纳起来有以下几个方面：

第一，对党的基本路线的认识还必须继续加深和提高。尤其在执行这条基本路线中的片面性更令人忧心；搞党务和政治工作的抓住四项基本原则为武器；搞行政管理和生产建设的则强调改革开放；两个基本点孰重孰轻问题，使得两手抓时，出现了硬和软，其结果都是损害了“中心”的坚持；

第二，深化改革，扩大开放的观念必须进一步强化。尤其对我们地处内陆的企业来说更显得重要。当前在深化改革，扩大开放中，雷声大雨点小；说的多，办的少；求稳怕乱，保现状保自己的现象较为严重，这是当前企业党组织及其建设中不容易忽视的问题；

第三，“三句话”的企业领导体制经过十多年的探索和总结，基本上稳定下来，形成了这样一个模式。可在实践中

仍然有不少问题需要企业党组织作出努力。“三心二意”的问题没有解决好，三者合力就谈不上。虽然听中央招呼，明的方面不争谁大谁小，可在暗地里，尤其是涉及具体问题时，则暴露出不协调不适应；

第四，过去提出“种好共同的田，管好自家地”，可现在有些企业党组织在管好自家地这种责任制上干得并不出色。企业党建工作出现形式多实质少，老套多新探索少，被动多主动少，讲的写的多实际干的少。有个别企业的工作还不如淡化、削弱那时期抓得好；

第五，从一些企业党组织和党员的实际情况分析，主要是缺乏紧迫感、使命感和共产党员的革命事业心和责任心。大轰隆、顺大流现象不少，各种制度没有坚持，没有检查，流于形式。在抓党员教育方面，方法少、形式旧、应付多，解决实际问题少。

江泽民同志说：“现在历史条件变了，社会环境变了，党肩负的任务变了，因此党的建设和党领导的方式、方法，也必须相应地加以改变或改进”。江总书记讲的这三个“变”，就是我们党建和党的领导面临的形势和新任务。我们党建工作再不改变或改进，就跟不上，适应不了这个变换了的历史条件、社会环境、形势任务，就只有被淘汰这条路可走了。那种以不变应万变的“老经验”注定要栽跟斗；那种“按部就班”的方法和作风，注定适应不了新形势新任务；那种无所事事，只在那里争地位高低，权力大小的人，注定要成为历史的笑柄。

三、关于深化改革、扩大开放中企业党建工作的新构想和新框架

结合新的历史条件大胆探索，力求在党的建设理论上有新的建树，在实践上寻找和创造新的办法、积累新的经验，这是以江泽民同志为核心的党中央向我们发出的新的要求和新的希望。

企业党组织直接处在理论探索和具体实践的第一线。变化了的历史条件、社会环境和党肩负的任务，给我们提出了新的考验；首先是要适应变化了的条件、环境和任务；其次要在变化了的条件、环境和任务中进行新的探索；再次就是要在变化了的条件、环境和任务中理论上有新的建树，方法上有新的创新，更重要的是要积累新鲜的经验，进一步指导新的实践，做出新的成绩来。

回顾十几年来党建工作的历程，总结我们的得失，面对变化了的现实环境，掂掂肩上的担子，经过学习和思考，结合企业的实际情况，我们有一些肤浅的构想和不成熟的框架，在这里提出来请教于理论界和广大同行们，目的在于适应新形势新任务，把企业党建工作提高到一个新的水平。

1、认真总结过去党的建设，主要是党的十一届三中全会以来党建工作中成功的经验，结合新的实际继续加以运用和发展。我们企业党组织和广大党务工作干部都是实践者。十多年来企业党建工作的历程、酸甜苦辣、喜怒哀乐，我们都有亲身体会。现在，用马列主义、毛泽东思想和邓小平关于建设有中国特色的社会主义理论作指针，回顾总结十多

年来的做法、经验、失误和教训，实事求是肯定成绩，吸取教训，分清是非，分清责任。通过总结，进一步提高我们的认识，在实践上有一个理论的飞跃。

2、邓小平同志关于建设有中国特色的社会主义理论，包括了建设有中国特色的党建工作的若干理论，它丰富和发展了马列主义和毛泽东思想。江泽民同志在中央党校对省部级党员干部进修班学员讲话中，对邓小平的理论进行了综合概括，这对于指导我们企业党建工作是十分重要的文献。我们在探索“三个变了”的背景下，在深化改革、扩大开放中加强企业党的思想、组织、作风、纪律建设时，重要的一个环节，就是要老老实实，认认真真、身体力行地重新系统地学习邓小平历次讲话以及形成的关于新时期党建工作的理论思想。以此为指导，结合企业的实际，来认识现在的历史条件、社会环境和党所肩负的任务。不在思想上进行新的理论武装，不在认识上有一个新的飞跃，不对实际有一个明晰的认识和研究，没有新的紧迫感、使命感和强烈的革命事业心，要在企业党建工作上，理论上有新的建树，方法上有新的创新，积累新鲜成功经验，那是绝对不可能的。

3、要认清和明确我们现在的历史条件，社会环境和党肩负的任务，都变化了，从而不断转变观念提高我们的自觉性和适应性。我们说历史条件变化了，从国际上来看，从“冷战”对抗，两个超级大国称霸，发展到今天的和平与发展，这是我们碰上的一个较好的历史机遇。从国内来看，我们已从“左”的指导思想下解放出来，全党的工作重点转移到经济建设为中心上来，解放和发展生产力，提高综合国力，不断满足人民群众日益增长的物质文化生活的需要。概