

一鸣集

陈鸣达 著

鸣心中之言，达身外之理

“鸣”乃声音，乃表达心声；一鸣也就是一个心声

一个个的心声汇集起来，就成了《一鸣集》



宁波出版社

一鸣集

陈鸣达 著



宁波出版社

图书在版编目(CIP)数据

一鸣集/陈鸣达著. —宁波: 宁波出版社, 2009.5

ISBN 978-7-80743-351-4

I. 一… II. 陈… III. 社会科学—文集 IV. C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 059555 号

一鸣集

陈鸣达 著

责任编辑 陈 静

装帧设计 金字斋书刊设计服务中心

出版发行 宁波出版社(宁波市苍水街 79 号 315000)

印 刷 浙江开源印务有限公司

开 本 889×1194 毫米 1/32

印 张 8.25

字 数 180 千

版 次 2009 年 5 月第 1 版

印 次 2009 年 5 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-80743-351-4

定 价 22.00 元

(如有印装错误请与印刷厂联系调换)

序

宋林飞

1978年初,我国恢复高考制度后的第一届大学生入学。这一届大学生群体很特殊,小的是应届高中毕业生,大的是已经上山下乡劳动锻炼过的“老三届”高中生,年龄相差十多年,一些学员已是孩子爸与孩子妈。记得刚开学时,一位年龄大的同学与小同学开玩笑说:“叫我叔叔。”这种令人忍俊不禁的话语后面,包含着被“文革”耽误了青春年华的一代人多少内心的辛酸!许多人经历了十多年的折腾,才有机会从田头、工厂、机关或军营进入大学校园。对于来之不易的学习机会,大家是何等的珍惜。

当年,我也是77级大学生,我考上的是南京大学哲学专业,与本书作者陈鸣达是同班同学。我们都不是应届高中毕业生,属于年龄较大的一类。他是从部队考来的,调皮的同学往往喊他军职——“陈排长”。我们这一类人还真有意思,可能是怕人说老了吧,有人在教学楼过道上贴了一个条幅——“大器晚成”。是自嘲,还是自勉?当年的心情,是五味杂陈呵!

南京大学哲学专业77级共招收了72名学员,与孔夫子得意门生的数目巧合。传说当年孔夫子弟子三千,贤者七十二。我班同学入学至今已过30年。前年同学们在南京聚会,我曾经写

了一份感言,其中说:“回首往昔,30年时间不短。讲坛纵横,著书立说;指点江山,建言献策;为官一任,造福一方;海外竞争,才华横溢。莘莘学子,终成栋梁。多少人两鬓已生华发,多少人家庭儿孙满堂。有人正当盛年,有人准备退休。各有各的前景与理想,相同的是,适逢一样的盛世年华,享有一样的太平时光。我们与共和国一起成长,我们与下一代同谱华章。30年,我们青春逝去,但无怨无悔。该想的已经想过,该做的已经做成。戏剧的精彩,出现在拉开大幕的时候。人生的美丽,闪烁在知天命与耳顺之年。做学问的,只求留点正直的声音。当官的,该软着陆,不能贪、不能沾,58、59现象不能有。过去的奋斗,已经酿成香醇的酒。一杯、一杯、又一杯,我们慢慢地品、细细地尝。”

天涯海角、人各一方,同学们在国内外不同的岗位上,各自奋斗、各有成就。我不敢说,我班同学个个都是老师们满意的、已经有所成就的弟子。但我与陈鸣达常通音信与走动,对他了解甚多,我想可以说他是一位有所成就的“贤人”,老师们也会赞成。

何谓“贤人”?就是明微言大义而身体力行的“达者”,是按照一定的规范要求与目标进行实践并取得成就的人,是遵纪守法、有益于人民的人。读书人,学而不思是书呆子,学而时习之才能赶上时代的潮流。孔夫子倡导仁政,使鲁国秩序井然,民富国安,夜不闭户,“四方皆则之”。这样带出来的弟子,今天建设和谐社会也很需要啊。“贤人”这个概念如果赋予新的内涵,如今仍然有使用的价值。我想,以本书探讨的内容为例,“贤人”应有四大理性追求:

第一,追求真理。

作者的名字,就是立志当“达者”,而且怎么当达者也清楚了,这就是“鸣”。“鸣”乃声音,乃表达心声。他以“一鸣”为笔名,在自

己工作所在地日报上经常发表文章,保持了“不平则鸣”的读书人心态。他是一直有所追求的,正如他自己所说:“鸣心中之言,达身外之理。”一个个的心声汇集起来,就成了一鸣集,其中文章很少官腔官调。一个不大不小的地方官员,能敢于如此抨击时弊,倡导新风,很有风骨,实在难得!

首先,应该找到追求真理的正确方法。《青年马克思研究哲学史方法初探》一文,是作者读马克思《博士论文》的心得。马克思如何追求真理?本书作者指出,马克思跳出思辨的圈子,摒弃传统的权威,坚持从事实出发,而不是从原则出发;从事实出发,并不是简单的资料堆积、机械的反映和贫乏的理解,而是要进行科学的分析批判,从中吸其精华、去其糟粕;同时紧密联系实际,为现实服务。这些观点具有重要的方法论意义。

同时,还要营造追求真理的社会环境。本书作者在《论古代神话及其对哲学的影响》一文中,对春秋战国时期百家争鸣的文化下移现象进行了分析。他认为,各国诸侯需要合乎自己利益的理论,因此鼓励有知识的士人创立各种学说,发表不同意见。郑国子产不毁乡校,成为历代人们的美谈。《盐铁论》载:“稷下之士”不任职而论国事。这种含有一些民主色彩的政治,是学术繁荣与思想解放的基础。

我与老同学一样,也当了个不大不小的“官”,也喜欢表达心声,喜欢民主、自由等价值。我是全国政协委员,是任职而论国事。十二年来,我参政议政、国是建言,特别是“两会期间”忙得不亦乐乎。报刊、网络评论我“最天真”,我想在社会分化不断加剧的情况下,为实现普通民众的利益多一点呼声,应是自己的职责与义务。其实,我同学鸣达也天真。你说,地方官在本地媒体发表什么时评

呢?在有的人看来,那是“没事找事”。我认为,这样好,当官的有正气,老百姓的利益就可能得到更多的维护,老百姓一定会高兴。

第二,追求为官清廉。

从古至今,中国老百姓中流行“清官文化”,普遍崇尚“清官”,期盼从政者清廉。但大凡为官者手中都掌握权力,有一定的寻租空间,要做到干干净净很难。有些人经不住金钱的诱惑,以权谋私、权钱交易现象屡禁不止,腐败成了损坏社会与政治肌体的毒瘤,务必下大工夫不断去铲除。作者以反腐败为主题发表过多篇文章,态度十分鲜明。

根据他的探索,不接受党组织的监督是腐败的主要原因。《防止党内不法“个体户”》一文指出,沈阳市原市委副书记、市长慕绥新在成为阶下囚后,形容自己“像个党内的‘个体户’”的话,确是一句大实话,令人深思。这个党内不法“个体户”长期游离于组织之外,凌驾于组织之上,在沈阳市说一不二,为所欲为,我行我素。从慕绥新身上,不难看出党内不法“个体户”的一些特征:一是把自己掌管的部门作为自己的私人庄园,独断专行,培植亲信,大搞顺我者昌,逆我者亡。二是把人民赋予的权力异化为个人的权力,运用手中的职权,大搞权钱交易,把人民的血汗钱大把大把地装进自己的腰包。三是把自己凌驾于组织之上,不遵守党的组织原则,不参加党的组织生活,不接受党组织的监督。党内绝不允许脱离组织的“个体户”存在。我在想:党内“个体户”怎么会产生的呢?我们党内监督机制尚不健全,还有一些漏洞与薄弱环节可以被一些不法分子钻与利用。因此,加强党内监督是我们执政党建设中的首要任务。

激励与警示相结合是反腐倡廉的有效途经。《多宣扬廉洁的

典型》一文提出,舆论宣传要正确处理“揭露”和“宣扬”的关系,既要坚决揭露腐败现象,又要大力宣传为政清廉的先进典型。报纸上披露了不少贪污受贿、腐败堕落的案例,上至省级领导,下至乡村干部,都有曝光亮相的。对此,人民群众拍手称快,感到肃贪动真格,廉政有希望。但是,大量的反面报道也使一些人造成错觉:似乎到处都是贪污受贿、以权谋私,党和政府的各级干部都腐败了。我们在揭露党内腐败现象的同时,应该大力宣传廉洁奉公的先进典型。这不仅能够增强人民群众对党和政府的信任,使人们对我们的干部队伍有一个正确的估计,而且有利于树立榜样,弘扬正气,以正压邪。不管是揭露腐败还是宣扬先进,目的都是为了加强廉政建设。但在目前,与揭露腐败现象相比,大力宣扬为政清廉的先进典型似应加强。我认为,这样看问题与引导社会舆论,是正确的。

为官者应淡泊名利,洁身自好。《为官要看“三人”》一文指出,看看病人,有助于为官者淡化“官”念和物欲,保持良好的心态和健康的体魄;看看罪人,有助于为官者牢记“手莫伸,伸手必被捉”的真理,严以律己,不作非分之想,不图非义之财;看看死人,有助于为官者明白一个简单的道理,人生短暂,若想身后留下美名,唯有对社会对人民多做有益的事情,若只为自己和子孙,不但无益,还有可能留下骂名。这是作者从当地领导倡导的“三看”中得到的启示,应该说是十分深刻的,读后令人感动!每一个领导干部必须明白,权力是人民赋予的,只能用权力为民众办实事、谋福祉。“当官不为民做主,不如回家卖红薯。”这条古训,为官者必须铭记于心。

第三,追求社会公平。

一个社会要和谐,必须有公平正义。在现代社会,党纪国法是

维护公平正义的底线。领导干部不仅不要触及底线,而且要率先垂范,时时处处维护社会公平。

首先,是用人要公平。《要注意社会公论》一文,阐述了我们党选拔使用干部的一条重要原则:“选人用人要注意社会公论。”他指出,注意社会公论,才有可能把大多数群众满意和拥护的人才选拔到领导干部队伍中来,才能防止那些投机钻营、只对上负责不对下负责的不良分子进入干部队伍。同时,只有受到群众认可、拥护的干部,才能得到群众的支持,更好地带领群众去完成各项任务。绝大多数党组织在选人用人上是注意社会公论的,但也有些地方、一些部门,在干部的选拔使用上并不那么注意社会公论。有的不愿听公论,自恃高明唯我正确,选人用人独断专行;有的喜欢听“私论”,妻子的枕头风、亲朋的说情风、亲信的“小报告”,成了选人用人的依据;有的虽想听听社会公论,但由于没有平易近人和不耻下问的态度,没有尊重社会公论的实际行动,群众不愿或不敢讲真话,结果是听不到公论。由于不注意社会公论,在某些地方和单位,选人用人的圈子越来越小,任人唯亲的不正之风越来越严重,不少群众满意和拥护的干部得不到提拔使用。我认为,这种批评是正确的,也是必要的。用人偏差,是最大的工作失误。多年来,我关注过用人腐败、司法腐败及其危害,近年来对行政立法中公务员的自利性进行了一些研究,希望找到有效对策以防范新的不公平。

同时,要维护日常生活中人与人之间的公平。《企业家不宜配电警棍》一文指出,报载杭州一些厂长配置电警棍,说是经公安部门核准允许的。笔者以为此举实在不妥。厂长们备着警棍指挥生产,接待职工,既有损于企业家形象,还直接影响企业内部关系。

即使在西方资本主义社会,也未听说有哪位资本家携带警棍之类的。而在人民当家做主的社会主义企业里,却出现了携带警棍的厂长,这实在太不协调了。也许有人会说,厂长的警棍仅用于自卫防身,并非对付工人。对此,笔者也不敢苟同。厂长的人身安全应由法律来保障,犯罪分子应由保卫部门和公检法来惩处。事实上,电警棍也未必能真正保障厂长的安全,最好的办法,还是学会现代化管理,及时解决各种矛盾和问题,真正同工人群众打成一片。我认为,这样敏锐地看问题是合理的,既符合现代企业管理的要求,又有利于维护企业内部人与人之间的公平与平等。

第四,追求风清气正。

社会一方面在进步,一方面又有不良风气流行,“道德滑坡”等感叹不绝于耳。这如何是好?首先,当官的要讲“官德”。“上梁不正下梁歪”,反之,领导作风正了,社会风气就会好转。

领导干部听得进意见特别是不同意见,是营造良好的政治风气与社会风气的重要基础。《“提意见”的异化》一文指出,领导干部听取意见,有利于集思广益,保证领导决策的科学性和正确性,也有利于接受群众的监督,克服缺点。但不知始于何时,给领导干部提意见之风渐淡,并走向它的反面异化为表扬。在现实生活中名为提意见,实为讨好的现象已不少见。君若不信,试举一例:“某某长,身体是革命的本钱,你这样拼命工作,不注意身体可不行啊!”领导听了心里乐滋滋的。为什么提意见会异化为表扬呢?根源恐怕还应该到提意见的对象领导者身上去找,有的领导同志自以为是,唯我独对,听不得、容不得不同意见,具体表现为三部曲:一是提不得不同意见。领导叫你提意见,你就提意见,领导希望你提什么意见,你就提什么意见(注意把握领导的意图)。若提不同

意见,则会引起不悦,甚至可能给你穿小鞋。二是把不同的意见等同于错误的意见。所提意见不合领导所思所想,则不但不受欢迎,反而遭到排斥批驳。三是把错误的意见等同于错误的人。意见错了,人也跟着错,在单位里别想有出头之日。如此还有人敢提意见吗?作者的这些分析甚是尖锐,但十分中肯。我想起一句话:“肚量有多大,官就有多大。”听不进意见,特别是听不进不同意见的干部,不是好干部。领导干部需要有足够的胆量,应能“从谏如流”、集思广益,这样才有利于民主决策与科学决策。

克服用人中的不正之风,是营造良好的政治风气与社会风气的突破口。《用人要严》一文指出,不知从什么时候开始,在干部的管理使用上,对干部的严厉批评之声很难听到,对不称职者撤、罢之事已不多见。相反,哄、宠、护的现象已屡见不鲜。有的领导干部找下属谈话套近乎、许官愿,讲什么“好好干,将来一定有发展前途”,“你是我推荐、提拔上来的,我在位一天你得好好给我干”,此可称之为哄;见部下先拍肩膀说一声辛苦,干得不错,表扬成绩滔滔不绝,批评缺点蜻蜓点水,或提些“希望”,生怕批评重了,下面接受不了闹情绪,此可称之为宠;当群众检举,上级追查时,一开始是捂着、护着,企图大事化小、小事化了,实在过不了关,处理时也是能轻则轻,此所谓护。一些干部由小错铸成大错,甚至走上犯罪道路,与某些上级领导,一味哄着宠着护着不无关系。为什么会出出现用人不严,哄、宠、护等现象呢?究其原因主要有:一是政客思想作怪。在党内不讲党性原则,只讲哥们儿义气,导致有的部门上下左右之间搞亲亲疏疏,拉党结派。二是怕失票失位。与人方便,自己方便,今天放你一马,明天帮我一忙。对人要求过严,批评过多,搞不好就会丢失选票。三是自身不那么干净。一些领导干部本

身存在着这样那样的问题，有些问题的把柄可能就在下属手里，搞不好就会拔出萝卜带出泥。因此即使想严格也严格不起来。我当大学系主任、院长到省社科院院长已20多年，深感识人用人必须要有好风气，不吃不拿不搞小圈子，才能公平用人。单位内部矛盾，往往来自用人。用人要严，不仅是要把好入口关，还要一路教育、一路相互监督，大家才能都不走入歧途。

写到这里，我萌发一个遐想，我老同学的文章与做人，应该有所传承。《母亲》一文，读了很受感动。是啊，父母亲的品行影响着儿女的一生。他的女儿陈超，后来也进了南京大学，成了我们的校友，并且获得了行政管理学专业硕士学位，看着已长大成人的她，就有了新的期盼与祝愿。她性格开朗、阳光，希望能把父亲率真的品格传下去，永远正直、快乐地迎接工作生活中的各种挑战与机遇。

当年，孔夫子讲世间道理，不依赖那些宏篇巨著、洋洋洒洒的言论，而依靠一种人生感悟的传递。弟子中的贤者，每个人都是一粒种子，到处散布哲理与智慧，反映了中国人的一种哲学观与教育观。本书也是一粒种子，希望在学界与公务员天地里生根发芽，长出一片让更多人热爱社会、品味人生的绿荫！

（作者系江苏省社科院院长）

2009年4月8日

目 录

序	宋林飞 1
---------	-------

一、哲学探微

论古代神话及其对哲学的影响	3
---------------------	---

青年马克思研究哲学史方法初探	21
----------------------	----

——读《马克思博士论文》

汤因比论中国	34
--------------	----

二、党建拾零

多宣扬廉洁的典型	49
----------------	----

廉洁还需勤政	50
--------------	----

说话“原则上……”	52
-----------------	----

下基层要注意业务对口	54
------------------	----

重温入党志愿书	55
---------------	----

“请示病”析	57
--------------	----

科举考试与人才选拔	58
-----------------	----

精神文明物质奖	62
---------------	----

要注意社会公论	64
“提意见”的异化	66
县(市)级党政机关中层骨干的特点和作用	68
困难企业更要加强党建	74
“经济不抓不行,党建不行再抓”?	76
用人的疑与不疑	78
党委书记要管党建	81
“一把手”莫成一手把	83
用人要严	85
党员收入为何低于群众	87
坚持民主集中制	89
下去要干好	92
下去要向群众学习	94
党务工作者的佳音	96
为官要看“三人”	98
变味的批评	100
规范行为靠“三律”	102
党务工作者要懂党务	104
激励与警示的结合	106

党委书记怎样主持会议	108
基层干部要下基层	110
防止党内不法“个体户”	112
总揽全局 协调各方 努力提高执政能力	114
网上学院:培训干部的好载体	122

三、时事评述

乡镇企业职工属性初探	127
误期应有赔偿	130
企业家不宜配电警棍	131
换届之前莫等待	132
正确理解“反思”	133
职工有困难,领导怎么办?	136
勿以虚代实	137
尽主人责 享主人乐	138
提倡“回头看”	140
莫忘还有“无灯区”	142
说防“左”	144
改革需要实干家	146

练好“自选动作”	148
“国有”与“国营”	150
市容与繁荣	152
“贪大求洋”新解	154
群众颁奖好	155
劳动 劳动力 劳动者	157
为何真不敌假	159
弘扬“抗台精神”	161
名实辩	165
企业该唱什么歌	167
从新增出租车谈起	169
“三星”会风	172

四、“三农”札记

雷竹的启示	177
——一谈调整农业结构	
谨防小农经济复活	179
——二谈调整农业结构	
粮食问题放松不得	181
——三谈调整农业结构	

农业进市场 干部要管账	183
——四谈调整农业结构	
农民敢问路在何方	185
农村需要“阿康哥”	187
农民怕“三生”	189
党风·村风·民风	191

五、杂象琐记

麻将文化对话录	199
模仿谁	201
请给孩子真正的爱	203
让卡拉 OK 走上街头	205
要严格 莫出格	207
历史哲学研究的创新之作	208
——读《历史转折论》	
拥有千分之一	211
漫谈工龄	213
母亲话语	216
与风干的历史对话	218
——读《湮没的辉煌》	