

交通教育培训工作 文件资料汇编

■ 交通部科技教育司



人民交通出版社

Jiaotong Jiaoyu Peixun Gongzuo Wenjian Ziliao Huibian

交通教育培训工作文件资料汇编

交通部科技教育司

人民交通出版社

内 容 提 要

本书汇集了中央、部委有关教育培训工作方面的文件,交通部科技教育司任茂东司长和刘家镇副司长在全国交通教育处长会议上的讲话,交通教育经验交流材料,地方交通行政干部培训模式研究报告等。可供交通系统职工学习、贯彻执行使用。

图书在版编目(CIP)数据

交通教育培训工作文件资料汇编 / 交通部科技教育司编. —北京: 人民交通出版社, 2001. 10
ISBN 7-114-04102-0

I. 交... II. 交... III. 交通运输业—岗位培训—文件—汇编—中国 IV. F512

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 074935 号

交通教育培训工作文件资料汇编

交通部科技教育司

正文设计:孙立宁 责任校对:戴瑞萍 责任印制:杨柏力

人民交通出版社出版

(100013 北京和平里东街 10 号 010 64216602)

新华书店北京发行所发行

各地新华书店经销

北京鑫正大印刷厂印刷

开本: 850×1168 1/32 印张: 11.125 字数: 291 千

2001 年 11 月 第 1 版

2001 年 11 月 第 1 版 第 1 次印刷

印数: 0001—1000 册 定价: 20.00 元

ISBN 7-114-04102-0

U · 02998

交通要发展,人才是关键,教育是基础。加强交通教育培训工作,建设高素质的交通职工队伍既是交通事业发展全局的战略任务,也是交通行业精神文明建设的重要内容。交通部依据《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》、国务院批转教育部《面向 21 世纪教育振兴行动计划》、《中共中央关于印发〈2001 年~2005 年全国干部教育培训规划〉的通知》和黄镇东部长在 2001 年全国交通厅(局)长会议上的讲话精神及交通“十五”任务,制定了“十五”交通教育培训规划,以指导和推动交通行业教育培训工作的快速、健康发展。

为全面总结“九五”交通教育培训工作,研究部署“十五”和 2001 年交通教育培训工作任务,交通部于 2001 年 3 月在北京召开了全国交通教育处长会议。会议进一步明确了交通教育和培训工作在贯彻实施科教兴国、科教兴交战略中的重要作用,表彰了“九五”期间全国交通系统交通行政执法人员岗位培训工作先进集体和个人。交通部科技教育司任茂东司长作了题为“新世纪 新思路 新步伐 推进交通教育培训工作再上新台阶”的讲话。

为使交通系统各级领导和广大干部、职工和教育培训工作者,了解这次会议及其他相关情况,进一步开展交通教育培训工作,全面提高交通职工队伍素质,为实现“十五”交通发展目标,做好必要的人才和智力准备,我们特编辑了《交通教育培训工作文件资料汇编》

(以下简称汇编)。《汇编》汇集了中央、部委有关教育培训工作方面的文件,交通部科技教育司任茂东司长和刘家镇副司长在全国交通教育处长会议上的讲话,交通教育经验交流材料,地方交通行政干部培训模式研究报告等。

《汇编》在出版过程中得到人民交通出版社的大力支持,在此表示谢意。

交通部科技教育司

2001 年 10 月

目 录

中央、部委文件

中共中央关于印发《2001 年 ~ 2005 年全国干部教育培训规划》的通知(中发[2001]4 号)	3
关于印发《2001 年 ~ 2005 年全国干部教育培训规划实施方案》的通知(组通字[2001]33 号)	16
关于印发《“十五”期间全国企业经营管理人 员培训纲要》的通知(国经贸培训[2001] 748 号)	22
关于“十五”期间继续举办和规范工商管理培 训的实施意见(国经贸培训[2001]344 号)	31
教育部关于印发《全国教育事业第十个五年计 划》的通知(教发[2001]33 号)	37
关于印发《“十五”交通教育培训规划》的通知 (交科教发[2001]290 号)	53
关于印发十五交通行政执法人员提高学历层 次教育实施意见的通知(厅科教字[2001] 439 号)	64
关于印发十五全国地方交通行政干部教育培 训实施意见的通知(厅科教字[2001]467 号)	70
关于表彰全国交通系统交通行政执法人员岗	

位培训工作先进集体和先进个人的决定(交科教发[2001]118号)	77
---	----

领导讲话

新世纪 新思路 新步伐 推进交通教育培训工作再上新的台阶——交通部科技教育司司长任茂东同志在全国交通教育处长会议上的讲话	91
乘“两会”东风 开创“十五”交通教育培训工作的新局面——交通部科技教育司副司长刘家镇同志在全国交通教育处长会议上的总结讲话	111

情况通报

交通行政执法人员岗位培训工作总结(交通部科技教育司)	119
交通教育扶贫“九五”工作总结(交通部科技教育司)	136

经验交流

以人为本 强化培训 切实提高交通工程质量水平(江苏省交通厅)	147
加强执法人员培训 促进执法队伍建设(山东省交通厅)	157
抓好交通教育扶贫工作 促进贵州交通事业发展(贵州省交通厅)	165
坚持教育先行 努力提高干部职工队伍素质 为加快交通事业发展提供根本保证(吉林省交通厅)	170
加强培训管理 确保培训质量 全面提高长	

航系统交通行政执法人员素质(交通部长 江航务管理局)	177
充分发挥教育工作的作用 为交通发展提供 人才保证(河北省交通厅)	183
以目标管理促进教育培训的改革和发展(四 川省交通厅)	189
加强培训 全面提高交通行政执法队伍素质 (内蒙古自治区交通厅)	194
“九五”教育培训工作总结(北京交通管理干 部学院、交通部党校)	202

课题研究

地方交通行政干部培训模式研究报告(《地方 交通行政干部培训模式研究》课题组)	213
地方交通局领导干部培训对策研究报告(《地 方交通局领导干部培训对策研究》子课题 组)	263
地方公路行政领导干部培训对策研究报告 (《地方公路行政领导干部培训对策研究》 子课题组)	281
地方道路运输行政领导干部培训对策研究 报告(《地方道路运输行政领导干部培训 对策研究》子课题组)	295
地方水运行政领导干部培训对策研究报告 (《地方水运行政领导干部培训对策研究》 子课题组)	313

附录

全国各省、自治区、直辖市交通厅(局、委)和交
通企事业单位教育机构情况一览表(2001年

9月)	335
《地方交通行政干部培训模式研究》课题评审 意见	342
《地方交通行政干部培训模式研究》课题组成 员	343

中央、部委文件

中共中央文件

中发[2001]4号



中共中央关于印发 《2001年~2005年全国 干部教育培训规划》的通知

各省、自治区、直辖市党委,各大军区党委,中央各部委,国家机关各部委党组(党委),军委各总部、各军兵种党委,各人民团体党组:

现将《2001年~2005年全国干部教育培训规划》印发给你们,请结合本地区、本部门的实际情况,认真贯彻执行。

中 共 中 央
二〇〇一年一月二十一日

(此件发至县、团级,可登党刊)

2001 年 ~ 2005 年全国 干部教育培训规划

21 世纪的第一个五年,是我国改革开放深入发展,经济结构实行战略性调整,建立比较完善的社会主义市场经济体制,实施现代化建设第三步战略部署的关键时期。按照“三个代表”的重要思想,大力加强干部教育培训工作,建设高素质的干部队伍,是以江泽民同志为核心的党中央提出的一项事关全局的战略任务。为此,特制定 2001 年 ~ 2005 年全国干部教育培训规划。

一、总结历史经验,适应新世纪党和国家工作大局的要求,把干部教育培训放在更加重要的战略地位

在新世纪到来之际,党的干部教育培训事业已经走过了近 80 年的历程。以毛泽东、邓小平、江泽民同志为核心的三代中央领导集体,高度重视对干部的教育和培养。干部教育培训工作紧密结合各个历史时期党的中心任务,在培养大批治党、治国、治军的领导人才中发挥了重要作用,有力地推动了党的事业不断发展,并积累了许多宝贵的经验。主要是:干部教育培训必须坚持以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导,紧紧围绕党和国家的工作大局,为全面、正确、积极地贯彻执行党的基本路线服务;必须遵循干部成长和人才培养规律,着眼于全国提高干部的政治、业务素质,为建设高素质干部队伍服务;必须坚持理论联系实际的马克思主义学风,在改造客观世界的同时努力改造主观世界;必须不断深化改革,逐步建立有中国特色的干部教育培训体系;必须面向世界,从中国的实际需要出发,学习和借鉴世界各国的有益知识和经验;必须充分调动和发挥各方面的积极性,突出重点,统筹安排,全面加强各级各类干部的教育培训;必须加强制度建设,制定和落实规

划,使全国干部教育培训形成整体效应;必须加强理论研究,注意探求和遵循工作规律,增强干部教育培训的针对性。认真总结、充分运用这些基本经验,对于做好新世纪干部教育培训工作具有重要意义。

当前,世界多极化趋势不可逆转,经济全球化进程加快,科技进步日新月异,包括经济实力、科技实力、国防实力和民族凝聚力在内的综合国力的较量日趋激烈。当今和未来世界的竞争,从根本上说是人才特别是各类领导人才的竞争。中国社会主义事业的巩固和发展,中国要在未来激烈的国际竞争中处于主动地位,关键在于我们党,特别是要按照“三个代表”的要求,努力建设一支包括党政干部、企业经营者、专业技术人才和其他战线干部在内的规模宏大的高素质干部队伍。

这些年来,围绕不断提高领导水平和执政水平,不断增强拒腐防变和抵御各种风险的能力这两大历史性课题,坚持用邓小平理论武装全党,积极开展对干部的教育培训,有力地促进了干部队伍素质的提高。但也要看到,一些干部理论素养和知识水平、思想境界和精神状态、工作作风和工作方法还不适应甚至很不适应新形势新任务的要求。当前党的干部队伍正处在整体性新老交替的重要时期。在当今世界发生大变化、当代中国处于伟大变革的新形势下,年轻干部更需要加强学习,提高自身素质特别是思想政治素质,这样才能确保老一辈无产阶级革命家开创的社会主义事业代代相传,确保我国改革开放和现代化建设顺利进行,确保我们党永葆活力和国家长治久安。因此,大力加强和改进干部教育培训工作,使之为培养和造就大批符合“三个代表”要求、适应社会主义现代化建设需要的高素质干部发挥应有作用,已经成为当前各级党委面临的一项重大而紧迫的任务。

二、以“三个代表”的重要思想为指针,明确干部教育培训的指导思想、工作目标、工作原则和主要任务

1. 指导思想

以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导,认真落实江泽

民同志“三个代表”的重要思想,坚持为全面贯彻党的基本路线服务,面向现代化、面向世界、面向未来,以提高思想政治素质为重点,用科学的理论武装干部,用现代科学文化知识和人类创造的优秀文明成果充实干部,用党的优良传统和作风教育干部。加强实践锻炼,提高创新能力。努力培养造就一支坚持走有中国特色社会主义道路,全心全意为人民服务,具有履行岗位职责能力,走在时代前列的高素质干部队伍。

2. 工作目标

要进一步推进和完善有中国特色的干部教育培训体系:新时期干部教育培训的指导思想得到认真贯彻执行;适应建设高素质干部队伍需要的教育培训目的更加明确;以理论基础、世界眼光、战略思维、党性锻炼、业务能力为框架的教育培训内容初步形成;分层次、分类别、多渠道、多形式、重实效、充满活力的教育培训格局更加完善;理论联系实际的马克思主义学风建设得到加强,教育培训质量进一步提高;干部教育培训基地、师资等资源得到优化配置,各项保障措施得到切实落实;干部培训制度进一步健全,激励和约束机制进一步强化;体现党管干部原则的干部教育培训领导和管理体制更加健全;发挥各方面积极性,以需求为导向,实行组织按计划调训与干部自主参训相结合的充满活力的运行机制进一步完善等。

3. 工作原则

——理论联系实际。坚持以我国改革开放和现代化建设的实际问题、以我们正在做的事情为中心,着眼于马克思主义理论的运用,着眼于对实际问题的理论思考,着眼于新的实践和新的发展。坚持在改造客观世界的同时努力改造主观世界,树立正确的世界观、人生观、价值观,坚定共产主义理想和建设有中国特色社会主义的信念,增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性,切实提高领导水平和科学决策能力。

——注重培训质量。着眼于提高干部素质和能力,坚持从严

治学。加强对培训需求的调研,制定切实可行的教育培训计划,优化培训内容,精心编选培训教材,努力提高师资水平,积极改进教学方法,加强教学管理,建立和完善教育培训评估体系,严格考核制度。

——培训与使用结合。全面认识教育培训同干部成长、促进工作的关系。根据不同的培训对象和培训任务,按需施教,因材施教。建立健全并严格执行先培训后上岗和在职定期进修的制度。要把学习和运用理论指导实践的情况作为选拔任用干部的重要依据。

——坚持改革创新。树立素质教育、终身教育的观念,按照理论创新、体制创新、科技创新和其他创新的要求,遵循干部教育培训规律,改革人才培养的模式和干部教育培训的内容、方法、机制,增强针对性和实效性。

4. 主要任务

按照建设高素质干部队伍的要求,明确各级各类干部在理论素养、思想品德、业务能力、知识水平等方面的要求,有针对性地开展在职学习和脱产培训。

继续把推进马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论的学习,提高干部的思想政治素质作为干部教育培训的首要任务。要重点学习《邓小平文选》第二、三卷,以及十一届三中全会以来党和国家的重要文献、江泽民同志的重要论述,同时精读马列和毛泽东同志的部分重要著作,特别要学习马克思主义哲学,努力掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法 and 研究新情况、解决新问题的科学态度和创新精神。经过努力,使广大干部掌握马列主义、毛泽东思想的基本原理,把握邓小平理论的科学体系,保持思想上的先进性,学会以科学理论为指导,解决改革开放和社会主义现代化建设中现实问题的本领。

坚持开展党性党风党纪教育和思想道德教育。巩固和扩大县以上党政领导班子和领导干部“三讲”教育成果,不断增强领导干部党的意识,提高党性修养。加强反腐倡廉教育,剖析典型案例,

经常进行全心全意为人民服务的宗旨和党的优良传统作风教育,社会主义道德和中华民族优良传统的教育等等,使广大干部具备良好的思想品德和凝聚群众的人格力量,真正起到表率作用,促进社会主义精神文明建设。

继续抓好干部专业知识与能力的培训。要重点学习社会主义市场经济知识、法律法规知识、现代管理知识、现代科技知识等,还要学习和掌握计算机网络知识以及其他履行岗位职责必备的知识 and 技能。要把学习各种知识与研究解决实际问题结合起来,围绕国际国内若干重大现实和战略问题以及工作中的重点和难点问题,开展专题研究和讨论,努力使广大干部精通本职业务,提高工作水平和创新能力。为适应干部成长和社会发展的要求,还要学习历史、文学艺术等方面的基本知识,以开阔视野、陶冶情操,全面提高干部素质。

继续改善干部的文化和专业结构。鼓励干部特别是年轻干部坚持利用业余时间在职自学,提高科学文化水平。要适应新形势的要求,培养一大批高层次、复合型的人才。

三、以建设高素质干部队伍为目标,坚持分级分类培训,确定干部教育培训的具体要求

1. 党政领导干部

要继续坚持县级以上党政领导干部每5年不少于3个月到党校、行政学院等培训基地脱产进修的制度,坚持党委中心组每年不少于12天的集中学习研讨制度,坚持经常性在职自学制度。建立领导干部理论学习考核制度。中央将每年举办一期省部级主要领导干部参加的专题研究班。同时,每年安排400名省部级在职领导干部,分别参加中央党校、国家行政学院、国防大学进修班、专题研究班的学习,5年内共安排2000人。在安排好地厅级领导干部学习的同时,县(市)委书记纳入中央党校的培训轮训范围,每年安排400人,5年共安排2000人。继续安排一定层次的领导干部出国(境)培训。由中央组织部、国家外国专家局直接组织地厅级和省部级领导干部1000人出国(境)学习考察。根据以上要求,各