

某工廠的黨群工作經驗

東北人民出版社出版

某工廠的黨群工作經驗

東北人民出版社出版

某工廠的黨群工作經驗 編號：3263

編 者：東北人民出版社編輯部

出版者：東北人民出版社
(瀋陽市馬路灣)

發行者：新華書店東北總分店
(瀋陽市馬路灣)

印刷者：新華印刷廠

1—10,000 [長]

一九五一年六月初版

中共瀋陽市委關於某工廠工作的決定

各省、市委：

瀋陽市委，關於某工廠工作的決定是正確的。各省、市委，工業部與總工會、各企業中的黨委及行政的，黨的，工會的，青年團的負責幹部都要認真研究這一決定與該工廠的工作報告，以改進自己的工作。

東北局 四月十一日

一、中共瀋陽市委最近檢查了某工廠的工作，認為該廠是瀋陽市國營工廠工作比較好的工廠之一。他們的工作經驗是值得介紹和交流的，在各方面的工作上，有些比較完備的經驗，這就是爲着搞好生產，辦好工廠，黨、行政、工會、青年團，在思想上認識上一致，明確任務，統一行動，互相配合，分工負責。在生產和行政上以廠長爲主的廠長負責制與依靠工人階級的思想相結合；在黨的工作上黨的政治工作與經濟工作相結合；在工會工作上，以組織工人、技術人員、職員全力完成生產任務與關心解決職工迫切困難相結合。在統一思想，行動一致，互相配合，分工負責下，造成廠內工作幹部之間團結一致和批評與自我批評的精神，對各部分之間的工作互相關心，互相幫助。

二、該工廠的經驗（其他一些好的工廠經驗）證明：廠長負責制與依靠羣衆，實行管理民主化的思想是一致的。在工廠內所謂依靠羣衆，就是依靠該廠的全體人員，而要達到依靠全體人員，首先必須是依靠該廠黨的積極分子，依靠黨、依靠工會和青年團，如果說要依靠工人階級、依靠羣衆，離開依靠黨依靠工會那是不能想像的。

三、該工廠的經驗證明：生產企業內黨的工作必須是要貫徹黨的政治工作與經濟工作相結合，才能達到完成生產任務，提高黨員思想政治水平，業務水平，提高工人階級的政治覺悟。如果黨的工作專門只單純搞黨的組織工作，黨的政治工作，或者是放鬆政治工作而去包辦代替行政機關的工作，那麼那裏黨的工作，就不能找到正確的道路。

四、該工廠的經驗證明：工會工作必須在完成和超過生產任務的基礎上來切實地辦理工人的福利事業。如果工會工作只搞福利事業，離開生產，或只組織生產，不關心解決職工迫切困難，那裏的工會工作，就不能找到正確的道路。

五、該工廠的經驗證明：在一個工廠內思想統一、行動一致是搞好生產，辦好工廠決定的關鍵。這不僅在大的政治問題上，如關於工廠性質，工人與行政的關係等等思想問題上要有一致的認識，即在每件具體工作問題上也要取得一致認識，如工人喝開水，挖廁所等問題，在黨、行政、工會也要有一致的認識，大家一致認為要辦，討論辦法，具體解決，分工負責。行政和黨應當更多聽

取工會所反映的工人的意見，因工會下層幹部多係新提拔的，從工人中來，更容易反映工人的意見，行政和黨應當仔細謹慎加以研究，切不可採取官僚主義的態度置之不理。工人的意見無非是：1、馬上能辦者，應當立即決定辦理之。2、需克服若干困難才能逐步辦者，應當立即討論研究如何克服困難，以達辦到之目的。3、請示上級才能決定辦理者，應立即請示上級決定辦理之。4、今天不能辦者，應當向工人解釋之。黨、行政、工會均應採取一致態度。能辦者態度須一致，不能辦者態度也須一致。

六、仔細地研究生產計劃和正確地決定生產計劃是完成生產計劃的先決條件。廠長根據國家的計劃提出每季、每月的計劃，在每月二十五日以前在管理委員會（以下簡稱管委會）應將下月的生產計劃討論好。管委會討論計劃的目的，不是降低國家的計劃（這是不允許的），而是根據該廠的實際可能提高計劃。管委會討論計劃也是爲着使各部門更清楚地知道和認識計劃，然後根據生產計劃佈置各部門自己的工作，調配和組織自己的力量。由廠長在工人大會上宣佈計劃，以便全廠工人知道計劃，動員他們爲完成和超過計劃而奮鬥。

七、計劃訂出後，然後根據該廠的情況，找出關鍵問題（如：或者質量壞、廢品多、事故多，或那些部分之間的生產不平衡，或現場、車間與科、股、室工作配合不好等等），集中力量解決關鍵問題。

八、組織生產競賽，根據生產計劃及該廠關鍵問題，號召發明創造合理化建議，根據各車間具體問題提出競賽條件，不要一般化，着重提高技術，推廣先進經驗，避免單純體力競賽。

九、工廠管理委員會，應有準備地召開會議，切實解決問題，切實防止流於形式。

十、黨應根據一個時期的生產中心內容，組織黨員學習經濟業務。

十一、集體合同應逐步使之實現（某工廠的經驗，先從小組公約、聯繫合同到集體合同），開始不能訂一年的，可先訂一季的或半年的。

十二、工廠內各部分對工作時間之外的時間的利用，應很好地分配，以免互爭時間，或會議太多工人疲勞。廠內各部分幹部的分配（脫離生產的與不脫離生產的），應互相協商，求得合理解決，照顧各部分工作，以免互爭幹部。

附某工廠的報告，希望瀋陽市各國營工廠的黨的組織，對這一決定和該工廠的報告，組織黨員幹部討論研究，並聯繫改善自己廠內工作：

中共瀋陽市委會

一九五一年四月一日

目錄

一、黨的工作

(一) 黨的組織工作	(一)
------------------	-----

(二) 黨的政治工作與經濟工作相結合，保證和監督生產	(四)
----------------------------------	-----

1、新紀錄運動，突破了舊的技術標準，創造了新的生產水平	(四)
-----------------------------------	-----

2、保證定額和定額管理，開展小組集體公約運動	(一〇)
------------------------------	------

3、保證責任制的貫徹，開展合同制運動	(三四)
--------------------------	------

4、領導開展模範組競賽運動，保證進一步貫徹經濟核算制	(三一)
----------------------------------	------

5、開展抗美援朝愛國主義生產競賽運動	(三四)
--------------------------	------

二、工會工作

(一) 工會工作如何做到面向生產	(三七)
------------------------	------

1、健全工會小組，充分發揮工會小組在生產上的保證作用	(三七)
----------------------------------	------

- 2、訂好車間聯繫合同和全廠集體合同，是工會面向生產的最好方法……………(四)
- 3、工會怎樣重視培養典型使用勞動模範？……………(四八)
- (二) 團結技術人員和職員參加競賽，
這是達到勞動與技術結合的最好方法……………(五〇)
- (三) 在搞好生產的基礎上，工會掌握正確獎勵，
關心解決職工福利，這是鞏固持久運動的物質基礎……………(五三)
- (四) 黨、行政、工會、青年團
統一意圖，明確分工，一致搞好生產……………(五六)

某工廠的黨羣工作經驗

一、黨的工作

(一) 黨的組織工作

黨的組織狀況：

黨羣組織是按行政生產單位及工作性質相關的原則，爲了便於黨的領導及互相密切配合保證完成生產任務，統一建立組織的（如一個車間就有一個黨支部，一個團支部和一個工會支會）。

在黨委直接領導下有二六九個黨員（正式二四二，候補二七，男二三二，女三七），黨員各種情況如下表：

黨員職別及文化程度統計

目數	別類	職別
160	工技	
	人術	
28	工普	
	人通	
75	員職	
6	人技	文化程度
	員術	
269	計合	
目數	別類	
3	盲文	
28	半盲文	
143	小初	
73	小高	
17	中初	
4	中高	
1	學大	
269	計合	

黨員家庭出身及本人成份統計

目數	別類	黨員家庭出身
28	人工	
71	民貧	
2	業手	
1	者工	
6	人商	
121	農僱	黨員本人成份
34	農貧	
3	農中	
1	農富	
2	主地	
269	他其	
269	計合	
目數	別類	
232	人工	
8	軍革	
1	人命	
19	員職	
1	生學	
8	人商	
269	農貧	
269	計合	

(二) 黨的政治工作與經濟工作相結合，保證和監督生產

我們廠的工作從接收與改造舊的企業，開始大規模的生產，完成與超過生產任務，到實行定額管理，貫徹企業經濟核算制，生產管理在不斷地提高，黨的工作亦開始緊緊地圍繞着生產任務，教育與發動羣衆爲完成當前中心工作及國家的生產計劃而努力，在開始時曾經只做黨務工作、政治工作，沒有摸到正確的道路。後來面向生產結合經濟工作，特別是新紀錄運動後更進一步地結合生產，在上級黨的領導下，有力地保證了生產任務的完成與超過，發揮了黨在工廠的核心堡壘作用。

1、新紀錄運動，突破了舊的技術標準，創造了新的生產水平。

工廠經過接收後基本上的改造，在此基礎上開始了大規模的生產，但勞動生產效率很低，質量不高，浪費現象嚴重，無論在生產技術及管理上，都保持着偽滿及國民黨時代的舊的水平，這是工廠向前提高一步的障礙。

一九四九年下半年，行政提出施行企業經濟核算制，反對供給制思想，報紙上發表了東北局關於貫徹工業部經濟核算的指示與開展羣衆性的創造生產新紀錄運動的決定，我們對上級黨的這些決定是這樣貫徹的：

首先，在黨的委員會及管委會上，研究我廠情況和從何處着手。當時部分領導幹部對究竟如何

開展新紀錄的方針發生了分歧：一種是根據別廠的經驗，先不強調質量，轟起來再說；一種是根據本廠情況出發，圍繞反浪費的中心思想開展新紀錄運動。前者理由認為反浪費的口號空洞，工人提不出具體內容，想不出更多的合理化建議，認為從反浪費開始，會滯緩運動的開展，也有的幹部認為沒什麼浪費可反。這幾種不同的意見經過激烈的爭論，根據局裏『質量第一』的指示（上級指示寧可停工也不出質量差的產品）及我廠浪費現象，重錢不重物的思想嚴重存在，為產品返工，不合格品不斷出現，職工思想上認為百分之二、百分之三的廢品率算不了什麼等。為使運動穩步前進，達到保證提高質量的要求，必須經過深入的羣衆性的反浪費運動，才能把『質量第一』、『消滅廢品』的思想變為工人羣衆的新紀錄運動，可以防止單純追逐數量，不顧質量盲目地創造新紀錄的偏向，結果統一了領導幹部的思想，通過管委會明確地提出了『以反浪費為主的質量第一』的新紀錄方針，和先以反浪費合理化建議作起，在這個基礎上發展創造新紀錄的作法。

為了貫徹這一指導方針，加強對保證運動順利開展的思想領導，建立了每早一小時車間黨團支書、工會支會主任、廠部科長部主任以上幹部的學習制度，學習東北局關於貫徹工業部經濟核算制的指示及開展羣衆性的創造新紀錄運動的決定，並聯繫本單位的實際情況進行討論，解決了部分幹部把新紀錄運動認為是單純提高勞動強度或舊式突擊競賽的看法，統一了幹部的思想，在幹部中明確了究竟為什麼先反浪費算細賬質量第一，在此基礎上開展合理化建議，創造新紀錄運動，為什麼

不先提易於使工人接受的新紀錄，爲什麼堅決要質量第一等運動的方針與作法。繼在黨員和團員中動員，明確了黨員和團員在運動中的作用。又在工人中通過工會及各種座談會、職工代表會，特別是老師傅座談會，打破了工人的思想顧慮，如：『共產黨花樣多，今天訴苦，明天立功，後天獻納器材，又什麼企業化，新紀錄，反正叫工人多幹活』，『創造新紀錄，裁人怎麼辦』，『企業化就是包工，和僞滿一樣，賠錢怎辦』，『青年人吃得開，咱老了沒希望』，『趙國有的新紀錄是報紙上給吹的』，『反噏浪費，咱們比國民黨時期省得多』，『不上機器創不上新紀錄』，『現在別多幹，定額後多幹超額多掙錢』等，克服了這些思想障礙後，反浪費運動才展開。

工人在八組會上民主算細賬，檢查出十四億三千萬元（東北幣，下同）的浪費來，許多人算完賬後大吃一驚，如三部一個工友把自己一年來作的廢品，連工帶料算了一下浪費了八百多萬元，在算細賬會上說：『以前我以爲沒有什麼浪費，結果浪費了這樣多，叫我賠的話，一年也賠不上，我給國家幹活，幹的還沒有浪費的多，以後一定決心消滅廢品，創造質量新紀錄。』

算細賬後，公佈了各零件的單價，貼在機器旁，使職工明確知道作了一個廢品給國家造成多大損失，並發動工人想出克服浪費的辦法，提合理化建議，結果提出減少浪費的合理化建議四六〇件，屬於機器改進的十三件，工具改進的二十二件，工作方法改進的六十四件，勞動組織改進的一四〇件，節省電力的十八件，節省材料的一七六件。這些合理化建議絕大部分都經行政採納實現，

個別當前做不到的也作了解釋。

在反浪費合理化建議的基礎上，緊接着提出『消滅浪費，爲了質量第一，創造各式各樣的新紀錄』的口號，這時工人有了明確的方向。

運動中黨的支部及黨員，以自己的模範行動及組織推動作用，保證了運動的深入開展，許多黨團員團結了羣衆，以新的勞動態度創造出許多勞動組織、技術改進方面的範例，使勞動生產率空前提高，質量提高，廢品大大減少，以前廢品率以百分之幾計，現在改變以千分之幾、萬分之幾甚至十萬分之幾計了。

如黨員郭文祥同志（年齡三十九，工齡十九），在改進技術、消滅廢品的意圖下，用了半月苦心，擺脫了老婆扯腿，改造了六台德國製造的精密較量機，把工程師、技師們均認爲德國機器沒有修改的思想摧毀了，首創消滅廢品的新紀錄，每月給工廠減少了九百公斤的廢品，節省三個半人工，合計每月可節省四千四百六十萬元的損失，接着又創造以鋼絲代替皮帶的節省新紀錄。

黨員徐景月同志（年齡二十二，工齡七），爲了幫助和發動羣衆，支部決定派他到另一個班去，他對這一部門雖然是生手，不如別人，但團結了工友，把十四個人分成兩個小組，發動競賽，結果產量從八十斤提高到平均每人日產一百三十二斤，任務完成後，支部又通過行政把他調到原組，該組原來最高產量五百多條，徐到後和工友研究能否提高，開始得到的回答是：怕齒過機器負

荷，徐即提議請技師計算一下，結果技師回答是機器尚未發揮一定效能，加強了大家的信心，第一天即增產到六〇四條，第二天七〇〇條，以後達到七三〇條的紀錄。

黨員李文甫同志（年齡四十一，工齡二十五），支部通過行政分配他去發動煤爐老工友，他利用下工後時間，到李石山、李玉林兩位老師傅家串門，說：『別的組都動起來了，我們煤爐沒聲沒氣怎麼行啊？』和兩位老師傅研究的結果，發現了人力的浪費，過去七個人，使兩盤爐，最多做一二〇根料，他們重新組織了勞動力，把兩盤爐減為一盤（省焦炭），七人減為四人（省工），兩人篩焦，兩人下料，準備工作完成，馬上開爐幹，結果產量提到一五三根，料的成本亦從每根五千二百六十二元降至二千八百五十八元。

女勞動模範黨員畢玉蘭同志創造了由一一〇公斤提高到一七三公斤的新紀錄，質量百分之百，繼而又改變了操作法，連創五次新紀錄，由一七三公斤到五二〇公斤，質量百分之百，並帶動了全班創新紀錄（現在已創造了畢玉蘭模範車間，本人已成爲瀋陽市的兩次勞動模範）。

技術員藍允文同志（團員）和老工友趙伯冬同志結合，改正機器，產量提高一倍半，質量也提高百分之一・四五。

變電室技術員強雲何同志（黨員）和工人研究解決生產的重大困難，改修九塊高壓配電盤，爲國家節省六億元。