

中共北京市委组织部 编

北京市2008年
公开选拔领导干部
工作实录

探索
(七)



北京出版集团公司
北京出版社

中共北京市委组织部 编

北京市2008年
公开选拔领导干部
工作实录

探索
(七)



北京出版集团公司
北京出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

探索 (七): 北京市 2008 年公开选拔领导干部工作实录 /
中共北京市委组织部编. —北京: 北京出版社, 2009. 5
ISBN 978 - 7 - 200 - 07723 - 0

I. 探… II. 中… III. 国家行政机关—领导干部—招聘—
工作—北京市—2008 IV. D630. 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 060886 号

探索(七)

北京市 2008 年公开选拔领导干部工作实录

TANSUO (QI)

中共北京市委组织部 编

*

北京出版集团公司 出版
北京出版社

(北京北三环中路 6 号)

邮政编码: 100120

网 址: [www. bph. com. cn](http://www.bph.com.cn)

北京出版集团公司总发行

北京华洋图书发行公司发行

新华书店经销

北京七色印务有限公司印刷

*

850 × 1168 32 开本 12 印张 300 千字

2009 年 6 月第 1 版 2009 年 6 月第 1 次印刷

印数 1—3 000

ISBN 978 - 7 - 200 - 07723 - 0

D · 491 定价: 39.00 元

质量监督电话: 010 - 58572393

目 录

第一 部分

- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作领导小组
第一次会议上的讲话 (2008 年 10 月 21 日)
..... 中共北京市委常委、组织部部长 吕锡文 (003)
- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作动员部署
会议上的讲话 (2008 年 10 月 21 日)
..... 中共北京市委常委、组织部部长 吕锡文 (009)
- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作领导小组
第二次会议上的讲话 (2008 年 11 月 4 日)
..... 中共北京市委常委、组织部部长 吕锡文 (019)
- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作领导小组
第三次 (扩大) 会议上的讲话 (2008 年 11 月 26 日)
..... 中共北京市委常委、组织部部长 吕锡文 (023)

- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作领导小组
第四次会议上的讲话 (2008 年 12 月 20 日)
…………… 中共北京市委常委、组织部部长 吕锡文 (028)
- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作总结会上的讲话 (2009 年 1 月 7 日)
…………… 中共北京市委常委、组织部部长 吕锡文 (033)

第二部分

- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作动员部署
会上的讲话 (2008 年 10 月 21 日)
…… 中共北京市委组织部副部长、巡视员 李维良 (047)
- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作领导小组
第二次会议上的汇报 (2008 年 11 月 4 日)
…… 中共北京市委组织部副部长、巡视员 李维良 (050)
- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作领导小组
第三次 (扩大) 会议上的汇报 (2008 年 11 月 26 日)
…… 中共北京市委组织部副部长、巡视员 李维良 (057)
- ◆在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作领导小组
第四次会上的讲话 (2008 年 12 月 20 日)
…… 中共北京市委组织部副部长、巡视员 李维良 (069)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部工作总结报告
(2009 年 1 月 7 日)
…………… 中共北京市委组织部副部长、巡视员 李维良 (072)
- ◆在北京市 2008 年公开选拔新任职人员岗前培训班
开班仪式上的讲话 (2009 年 1 月 7 日)
…………… 中共北京市委组织部副部长、巡视员 李维良 (080)

第三部分

宣传动员

- ◆中共北京市委办公厅关于印发《北京市2008年公开选拔领导干部工作意见》的通知 (087)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部工作意见 (088)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部工作方案 (104)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部工作公告 (111)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部办公室工作人员分组分工 (125)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部工作时间表
(2008年10月修订) (131)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部公开报名和考试测评流程图 (136)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部工作联络员 (138)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部办公室工作人员守则
..... (141)

网络报名

- ◆北京市2008年公开选拔领导干部网上报名流程图 (143)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部个人自荐报名表 (145)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部组织推荐表 (149)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部社会举荐表 (151)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部报名信息填写说明
..... (153)
- ◆北京市2008年公开选拔领导干部网络报名资格审查
人员、网络操作人员 (156)

笔 试

- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部笔试工作时间表 (160)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部笔试工作流程图 (164)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部准考证编排规则 (167)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部笔试监考人员职责 ... (169)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部笔试考场规则 (171)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部笔试工作应急预案 ... (173)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部笔试考场信息 (176)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位笔试阅卷
人员及专家组名单 (2008 年 11 月 8 ~10 日) ... (177)

面 试

- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部副局级职位面试工作
时间表 (181)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部面试工作流程图 ... (183)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位综合素质
能力面试考场信息 (185)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位综合素质
面试评委名单 (各职位排名第一的为主考官) (188)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位综合素质
面试群众代表名单 (200)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位专业能力
面试考场信息 (225)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位专业能力
面试评委名单 (226)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位面试工作
人员分工 (228)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位面试工作

人员分工及职责	(231)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位面试工作 应急预案	(236)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位面试工作 人员名单	(239)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部局级职位面试工作 人员分组名单	(243)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部市直公选单位联系 人及相关人员名单	(245)

组织考察

◆北京市 2008 年公开选拔领导干部组织考察工作方案	(249)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部组织考察及有关工 作时间表	(255)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部考察预告(稿样)	(256)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部任职人选公示(稿样)	(257)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部干部任免审批表 (样表)	(258)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部考察工作分组	(260)
◆北京市 2008 年公开选拔领导干部市直单位联系人及 相关人员名单	(261)

岗前培训

◆北京市 2008 年公开选拔新任职人员名单	(265)
◆北京市 2008 年公开选拔工作总结会暨新任职人员培 训会议程	(272)

- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部工作总结会选拔单
位领导和新任职人员代表发言 (274)

第 四 部 分

- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部工作大事记 (285)
- ◆北京市 2008 年公开选拔领导干部工作新闻报道 (316)
- 后 记 (374)

第一部分

在北京市 2008 年公开选拔领导干部工作 领导小组第一次会议上的讲话

(2008 年 10 月 21 日)

中共北京市委常委、组织部部长 吕锡文

同志们：

为贯彻党的十七大和全国组织工作会议精神，深入学习实践科学发展观，加快建设“人文北京、科技北京、绿色北京”，根据北京经济社会发展和干部队伍建设的需要，北京市委研究决定，今年下半年公开选拔 196 名局处级领导干部和国有企事业单位领导人员。刚才，李维良同志通报了公开选拔工作意见，宣布了公开选拔职位。待一会儿，我们还要召开动员部署会进行具体布置。下面，我简单讲三点意见。

一、要高度重视这次公开选拔领导干部工作

这次公开选拔领导干部工作，是在党的十七大和奥运会成功举办之后北京市举行的第一次公选。刘淇书记在年初召开的全市组织工作会议上明确指出，要“继续推进以职责为中心的干部人事制度改革，完善选人用人机制，按照党管干部的原则和民主、公开、竞争、择优的改革方向，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干

部选拔到各级领导岗位上来”。这次面向市内外公开选拔领导干部，就是深入贯彻党的十七大精神和市委的决策部署，进一步深化干部人事制度改革，切实加强领导班子和干部队伍建设的重要举措，是建设“人文北京、科技北京、绿色北京”的迫切需要，也是深入学习实践科学发展观的内在要求。

这次市、区联合进行公开选拔领导干部，在全市组织工作中也是第一次，是对干部制度改革的新探索。这次公开选拔具有以下几个明显特点：

一是职位数量多。共有 196 个职位。

二是职位层次和类型多。选拔职位包括副局级领导和市属国有企事业单位领导职位 38 个，处级和区县局级单位所属企事业单位领导职位 158 个。

三是涉及区县局级单位多。包括 16 个区县和 45 个局级单位。

四是面向人群类别多。所有职位都面向中央在京单位和北京市公务员、国有企事业单位管理人员、北京奥组委工作人员，以及北京地区新经济组织和新社会组织管理人员、海外留学回国人员，其中 26 个职位（高等院校和科研机构职位 8 个，市属国有企业职位 8 个，市直单位所属医院、科研、教育职位 10 个）同时面向京外地区，24 个职位明确选拔非中共干部。

这次公开选拔领导干部的职位，涵盖了经济、文化、社会和城市建设管理等多个行业和领域，基本上都是承担改革发展任务重、在首都经济社会各项事业建设中发挥重要作用的岗位。通过这次公开选拔，吸引、集聚和选用一批“人文北京、科技北京、绿色北京”建设急需的党政领导人才、高校领导人才和企业高级经营管理人才，这对于我们进一步优化班子结构，提高各级领导班子的领导水平和执政能力；对于进一步完

善选人机制，树立科学发展的用人导向，促进首都科学发展，都具有重要作用。我们要充分认识这次公开选拔的重要性和必要性，扎扎实实抓好各项工作。

二、要以改革创新精神推进 公开选拔方式方法创新

这次公开选拔领导干部，是深化干部人事制度改革的一个重要步骤。大家要按照党的十七大精神和全国、全市组织工作会议要求，坚持以改革创新精神推进这项工作，努力把公开选拔领导干部工作提高到一个新水平。注意把握好以下几点：

一是要准确把握这次公开选拔领导干部的指导思想和基本要求。市委在这次公开选拔领导干部工作意见中明确提出：“公开选拔工作以邓小平理论和‘三个代表’重要思想为指导，按照科学发展观的要求，深入贯彻党的十七大精神，坚持民主、公开、竞争、择优，以改革创新精神全面推进干部人事制度改革，提高干部工作的透明度、选人用人的公信度和党员群众对干部工作的满意度，加快建设高素质的干部队伍，为首都经济社会发展提供坚强的组织保证和人才支持。”组织工作历来是为党的中心工作服务和提供保障的。建设“人文北京、科技北京、绿色北京”是市委确立的首都科学发展的战略方向和目标定位。建设“人文北京、科技北京、绿色北京”是当前和今后一段时期全市的中心工作，为实现首都科学发展选好人、选准人，是对组织工作包括我们这次公开选拔工作的根本要求。在这次公开选拔工作中，我们要从“人文北京、科技北京、绿色北京”建设实际需要考虑人、选准人，评价和选用干部要与用人单位的职能职责、与首都长远发展结合起

来，不仅要看干部现有的能力水平，而且更要看干部的发展潜力。对干部特别是专业技术类干部，不求全责备，要敢于大胆任用。真正把那些政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任，能够领导首都科学发展的优秀干部选拔上来。

二是要创新机制、改进方式，切实提高工作水平。公开选拔领导干部是干部人事制度改革的一项重要成果。从1995年开始，我市已先后开展了8次公开选拔领导干部工作，共选拔局级领导干部和市属企业高级管理人员130名。经过10多年的实践摸索，这项工作本身也逐步走向成熟，选拔程序日趋规范，选人质量不断提高，得到了越来越广泛的社会认可。我们要在总结和运用以往工作经验的基础上，结合党的十七大和全国组织工作会议提出的新要求，进一步健全工作机制，创新方式方法，力求在一些重点和关键环节上探索新的经验、取得新的突破。比如，在考试的内容和方式方法上，在干部评价的标准和方式上，在考察的方式方法上，都要突出领导职位的特点和要求，注重科学化和民主化的有机统一。要注意结合这次公开选拔工作，探索解决干部工作中的一些难点问题，积极为今后干部人事制度改革创造和积累新的经验。

三是要始终坚持并做到公开、公平、公正。这次公开选拔领导干部，是党的十七大召开和奥运会成功举办之后我市第一次大范围公开选拔干部，又是在全党深入学习实践科学发展观活动开展全面开展的情况下进行的，社会关注度会很高，对我们的工作来说是一次重大检验。北京是首都，各项工作的标准和要求都与其他地区不同。这次公开选拔干部的职位多，全部面向北京地区及海外归国人员，影响面很大。我们必须高标准开展工作，严格掌握公开选拔干部的有关政策，确保不出现任何政策上的失误和纰漏，坚决杜绝一切可能的不良影响。这次公开

选拔干部确定的报名条件、报名资格和选拔程序等，一经公布，就是我们的选拔标准和工作规范。要坚持公开原则，主动接受报名参与者、新闻媒体和干部群众的监督；要坚持公平原则，特别在资格审查、笔试面试、组织考察等环节，严格按照规定程序进行操作，公平对待每一名参与竞争人员；要坚决维护公正形象，参加公开选拔干部工作的人员必须严格遵守有关纪律，严守保密制度，需要公务回避的要主动回避。要注重提高和确保选人用人的公信度，为了检查这次公开选拔领导干部工作的成效，我们要组织群众满意度测评，认真接受广大党员群众的监督，并把测评结果作为今后改进工作的重要依据。

三、要切实加强对这次公开选拔 领导干部工作的领导

这次公开选拔领导干部，面向范围广、任务重、责任大、要求高，我们要协同配合，密切合作，积极做好各项准备工作。

一是要加强领导，健全机构。市委为统一组织协调这次公开选拔干部工作，成立了公开选拔工作领导小组，领导小组下设办公室，负责牵头抓总和日常工作；区县也要成立相应的机构，明确专人负责，保证整个公开选拔工作领导有力，信息通畅，步调一致。

二是要广泛动员，大力宣传。要通过报纸、电台、电视台、网络等多种媒体，宣传这次公开选拔干部工作的意义、目的，使广大干部群众了解这次公开选拔的内容和要求。各区县、部门和单位要在本地区、本部门 and 单位范围内进行动员，支持符合条件的人员特别是后备干部踊跃报名，也可以通过组

织推荐的形式鼓励他们参与竞争，积极创造条件，引导他们树立信心，主动接受组织挑选。要加大宣传力度，充分吸引新经济组织、新社会组织管理人员和海外归国人员参与到公开选拔中来。

三是要明确分工，形成合力。这次动员部署会后，公开选拔就正式启动。在工作中，公开选拔办公室要积极筹备，科学制定公开选拔的工作流程，明确有关部门的职责分工，确保公开选拔工作有条不紊地进行。市委组织部和有关部委要加强协调，密切配合，按照干部管理权限切实做好公开选拔领导干部的资格审查和考评考察工作。各区县委组织部要加强与公开选拔办公室的沟通联络，按照公开选拔工作统一安排，组织好本区县处级职位的选拔工作。公开选拔领导干部办公室要主动加强与市纪委、监察局、市委宣传部、市委统战部及有关部门的配合，切实做好公开选拔的宣传动员、社会监督等方面工作。大家要树立政治意识、大局意识和团结协作意识，时时处处从大局着想，根据职责分工，精心安排，通力合作，各司其职，各负其责，严格按照规定的程序和要求设计方案，组织实施，切实形成工作合力，保证公开选拔领导干部工作顺利开展。