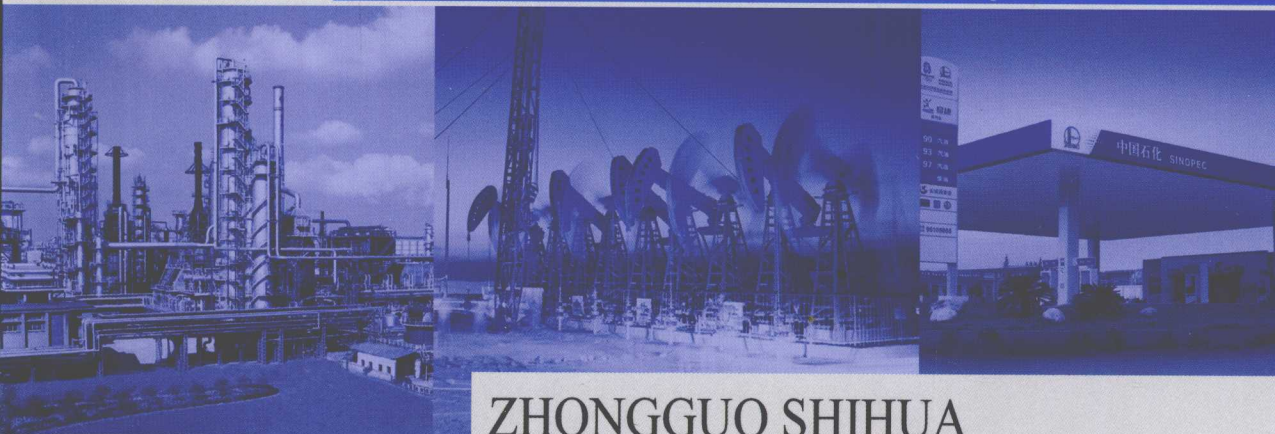


# 中国石化 职业技能竞赛导引

中国石油化工集团公司职业技能鉴定指导中心 编



ZHONGGUO SHIHUA  
ZHIYE JINENG JINGSAI DAOYIN

中国石化出版社  
[HTTP://WWW.SINOPEC-PRESS.COM](http://www.sinopec-press.com)

# 中国石化 职业技能竞赛导引

中国石油化工集团公司职业技能鉴定指导中心 编

中国石化出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

中国石化职业技能竞赛导引 / 中国石油化工集团公司职业技能鉴定指导中心编. —北京: 中国石化出版社, 2009  
ISBN 978 - 7 - 5114 - 0107 - 6

I. 中… II. 中… III. 石油化工 - 职业技能鉴定 - 自学参考资料 IV. TE65

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 182610 号

未经本社书面授权, 本书任何部分不得被复制、抄袭, 或者以任何形式或任何方式传播。版权所有, 侵权必究。

### 中国石化出版社出版发行

地址: 北京市东城区安定门外大街 58 号

邮编: 100011 电话: (010)84271850

读者服务部电话: (010)84289974

[http: //www. sinopec-press. com](http://www.sinopec-press.com)

E-mail: [press@sinopec.com.cn](mailto:press@sinopec.com.cn)

北京柏力行彩印有限公司印刷

全国各地新华书店经销

\*

787 × 1092 毫米 16 开本 10.75 印张 162 千字  
2009 年 10 月第 1 版 2009 年 10 月第 1 次印刷  
定价: 36.00 元

主 编：傅兴顺

副主编：邱 颖

编 者：张全胜 王奎一 朱立群

张亚伟 郁东键 祖钦先

王焕斌 胡友彬 王 涛

王辛夷 佟道敏 丁新兴



# 序

职业技能竞赛是广大技能操作人才展示技能水平和精神风貌的舞台，也是企业培养和选拔优秀技能人才的重要渠道。近年来，蓬勃开展的各级各类职业技能竞赛，在选拔优秀技能人才、促进技能人才队伍建设等方面，发挥了重要的作用。

中国石化集团公司历来高度重视职业技能竞赛工作，通过多年来坚持不懈地努力实践，自下而上形成了基层岗位练兵、企业级竞赛和集团公司级竞赛协调联动的机制，在竞赛制度与规范、竞赛内容与方式、竞赛技术与保障等方面，形成了一套具有中国石化特色的经验和做法。正值集团公司构建具有中国石化特色的管理模式之际，集团公司职业技能鉴定指导中心组织有关企业，在总结各级职业技能竞赛成功经验的基础上，编辑出版了《中国石化职业技能竞赛导引》。本书主要有两个特点：一是实操性，即具体规范了集团公司职业技能竞赛活动的组织程序，较为完整地提出竞赛关键组织环节的技术内容和要求，又附有竞赛组织过程的文表、规则、方案、文件等实例，是企业技能竞赛工作者参考的工具；二是前瞻性，本书较为详细地介绍了“国际青年奥林匹克技能竞赛”的基本情况，为我们着眼未来，进一步与国际技能竞赛接轨，不断提高技能竞赛组织水平，提供了宝贵的案例和资料。

相信本书的出版，一定能促进企业进一步规范竞赛组织程序、丰富竞赛内容、提高竞赛效果，使更多的优秀技能人才脱颖而出，为持续推动技能人才队伍建设，进而实现集团公司建设具有较强国际竞争力的跨国能源化工公司的战略目标，发挥积极的作用。

李春光



## 编者的话

近年来，职业技能竞赛发展极为迅速，呈现出竞赛参与面广、工种多、竞赛形式更加多样、竞赛内容更加丰富等特点。随着职业技能竞赛和企业岗位练兵活动的蓬勃开展，对竞赛组织工作的要求也越来越高。为进一步提高职业技能竞赛工作水平，我们在总结集团公司竞赛工作经验的基础上，编写了《中国石化职业技能竞赛导引》，旨在勾画竞赛活动的组织程序和关键环节，明确各个环节的组织要求、各类竞赛组织人员的职责和任务，并介绍了第40届国际青年奥林匹克技能竞赛的基本情况，及典型竞赛工种的考核项目和评分标准。

在本书编写过程中，胜利油田崔家泉、陈新宇，扬子石化的曾敏实，第四建设公司的赵阳等同志给予了大力支持，承担了部分内容的翻译任务，在此表示衷心感谢！

由于技能操作人工种分布广，各工种的操作特点不一，竞赛内容和方式也千差万别，本书虽然对现有经验和做法进行了集中提炼，但仍有一定的局限。加之编者能力水平有限，难免有遗漏或欠妥之处，敬请提出宝贵意见。





# 目 录



第一章	概述 .....	( 1 )
第二章	立项与启动 .....	( 9 )
第三章	命题与技术文件制发 .....	( 21 )
第四章	竞赛技术准备 .....	( 39 )
第五章	竞赛秩序册与证卡 .....	( 57 )
第六章	开幕式 .....	( 73 )
第七章	决赛 .....	( 81 )
第八章	闭幕式和竞赛总结 .....	( 93 )
第九章	国际青年奥林匹克技能竞赛简介 .....	( 101 )



# 第一章

---

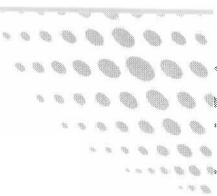
# 概 述



中国石化职业技能竞赛导引







## 一、职业技能竞赛的基本概念

### (一) 定义

职业技能竞赛是依据国家职业标准，结合企业生产实际开展的、以突出岗位操作技能和解决实际问题能力为重点的、有组织的职工竞技活动。

### (二) 目的

营造“尊重知识、尊重劳动、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，搭建技能人才相互学习、相互交流、公平切磋、共同提高的平台。引导职工学习技术、提高技能、立足本职、岗位成才，促进技能操作队伍建设，推动企业可持续发展。

### (三) 分类

根据国家人力资源和社会保障部(原劳动和社会保障部)关于技能竞赛活动实行分级分类管理的规定和集团公司实际情况，分为国家级一类、国家级二类、集团公司级、企业级及各企业所属单位级技能竞赛等级别。

(1) 国家级一类竞赛是人力资源和社会保障部牵头，集团公司与其他行业部委联合组织的跨行业、跨地区的职业技能竞赛；国家级二类竞赛是集团公司主办或协办的行业职业技能竞赛。

(2) 集团公司级竞赛是由集团公司牵头组织的、面向所属企业的职业技能竞赛。

(3) 企业级竞赛是企业组织的、面向所属单位的职业技能竞赛。

(4) 企业所属单位级竞赛是企业下属各单位结合企业要求和本单位生产实际自行组织的职业技能竞赛。

## 二、职业技能竞赛的原则

### (一) “三公”、“四新”原则

在明确标准的前提下，职业技能竞赛各项组织和技术工作必须体现“公开、公平、公正”的要求，通过竞赛推广“新技术、新工艺、新设备、新材料”的应用，促进技能操作队伍整体素质的提高和技术结构的优化。

### (二) 注重实效原则

职业技能竞赛作为提升技能操作队伍素质的重要举措，必须紧紧围绕队

伍结构优化、整体素质提高,针对技能操作队伍现状和生产作业内容,突出赛前培训和比赛过程的针对性,注重竞赛活动的实际效果。

### (三) 科学规范原则

竞赛的内容与项目必须能够代表该职业(工种)的先进操作水平,依据的技术标准应为国家职业标准,组织程序符合《国家职业技能竞赛技术规程》和《中国石化职业技能竞赛管理办法》等相关规定。

### (四) 赛训相彰原则

竞赛活动应与技能人才队伍规划建设,培训教材、师资、基地建设等工作相结合,充分利用现有资源,最大限度提高资金使用效率。注重发挥竞赛的影响和带动作用,全面促进基层岗位练兵和基本功训练活动的开展,以赛促训,以赛带练,以赛育人。

## 三、职业技能竞赛的工种、标准和内容

### (一) 工种

举办职业技能竞赛的工种一般应具备以下条件:

(1)企业生产经营主体职业(工种),即本企业(石油石化)涉及技能操作人员多、对生产经营活动影响大的特有主体工种或主要辅助工种。

(2)技术技能含量较高,工种最高职业资格等级达到二级(技师)及以上。

(3)工种的从业人员数量较多或工种能代表企业新技术及产业发展方向的工种。

(4)相应职业工种领域的典型作业内容,具有较强的操作性和可比性。

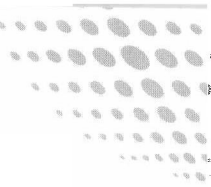
### (二) 标准

职业技能竞赛内容主要依据国家职业标准、行业(企业)技术等级标准,结合本工种岗位规范和技术操作规程等确定,一般以国家职业标准高级工及以上技能要求为主。

### (三) 内容

职业技能竞赛内容主要包括理论知识考试和实际操作考核两部分。其中,理论知识考试一般占总分的20%~40%,实际操作考核一般占总分的60%~80%。





## 四、职业技能竞赛的组织形式

职业技能竞赛由人力资源部门归口管理。人力资源部门以国家相关法律法规、人力资源和社会保障部《关于加强职业技能竞赛管理工作的通知》(劳社部发[2000]6号)及企业有关技能竞赛的规章制度为依据,结合企业实际组织实施。竞赛组织委员会是竞赛领导机构,各业务部门配合做好相关方面的工作,分工协作,共同完成竞赛的组织与实施。

集团公司职业技能竞赛采取在集团公司领导下,人事部牵头,相关事业部、管理部分工负责的组织模式。人事部负责牵头组织和总体协调,各部门充分发挥专业化管理优势,共同做好组织运行、技术准备、宣传报道、公正监督等工作。各企业职业技能竞赛参照本模式组织开展。

职业技能竞赛原则上每两年举办一次,同一个工种竞赛一般至少间隔一次。根据技能队伍建设及市场开发等方面的实际需要,可对竞赛活动频次进行适当调整。

按启动的时间顺序,竞赛活动的过程主要划分为宣传动员、全员练兵、预赛选拔、强化训练、集中决赛和总结表彰六个阶段。

技能竞赛的规模主要依据企业生产能力(产量或加工量)、作业队伍或装置套数、该工种的从业人数,并适当考虑参赛面确定。为便于组织和运行,每工种参加决赛的人数一般控制在50~100人之间,裁判人员数量根据参赛人数和竞赛内容确定。

理论知识考试一般采用闭卷笔试的方式组织实施,实际技能操作考核视技能操作项目不同,可采取现场实际操作、实物模拟操作、计算机仿真模拟操作、视频纠错操作、实际操作笔答、计算机应用操作等方式进行。

## 五、职业技能竞赛的表彰奖励

职业技能竞赛一般设团体奖项和个人奖项,表彰奖励的原则为精神与物质并重、多种方式共举。

团体奖则主要包括:职业技能竞赛优秀组织奖、集体配合项目奖、职业技能竞赛优胜单位奖等,对获团体奖项单位,颁发证书(奖杯、奖牌)和适当数量的奖金。



个人奖项设置是根据每个工种的参赛人数合理确定适当奖励名次，一般按参赛选手总数的10%~20%确定。对技能竞赛获奖人员，颁发证书和一定数额的奖金。同时，在职业资格评价、技能人才评优等方面给予一定的政策鼓励。

对于技能竞赛获奖人员，企业还可以通过报纸、电视台等新闻媒体，进行广泛的宣传报道，从中推选更高荣誉的候选人，并组织有关人员参加国内外学习交流等活动，营造动力机制，激励技能操作人员积极参与技能竞赛及赛前培训等活动，以赛促训、以赛育人，推动企业技能人才选拔与培训工作的不断深入开展。

此外，还应提倡和鼓励各基层单位结合实际，奖励在岗位练兵、层层选拔、强化训练以及集中决赛中表现突出的人员，加大宣传力度，树立优秀典型，并做好使用、考核、激励等配套工作。

## 六、职业技能竞赛的费用

竞赛费用可采取申请专项经费、委托部门(单位)出资、适当收取参赛费等方式筹措。参赛单位、承办单位开展职业技能竞赛的相关费用从生产成本列支，也可申请专项经费。组织赛前培训的有关费用，可从培训经费列支。

本着“共同出资、适度分担”的原则，集团公司竞赛费用由参赛单位、承办单位、集团公司共同出资。集团公司主要承担选手奖金，仿真软件开发、安全录像题考试软件租用服务费，裁判员、命题人员劳务费，有关会议的会务费，公证(公正监督)费，奖品制作及宣传费用等。承办单位主要承担竞赛环境建设、设备场地准备、开闭幕式组织等费用。参赛单位主要承担决赛期间领队和参赛选手交通、食宿、材料消耗等费用。

## 七、职业技能竞赛的工作流程

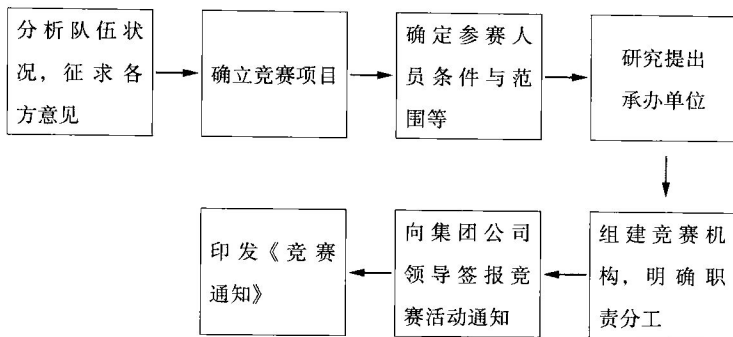
职业技能竞赛根据不同情况组织程序有所不同，通常按以下流程进行：

立项启动—制发技术文件—赛务准备—开幕式—集中决赛—闭幕式—竞赛总结。

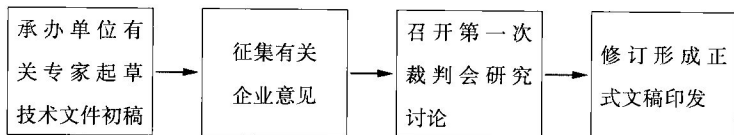
各主要环节的工作流程一般为：



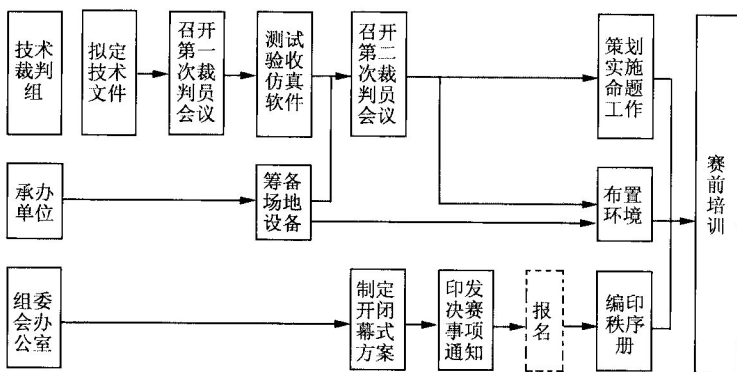
### (一) 立项启动工作流程



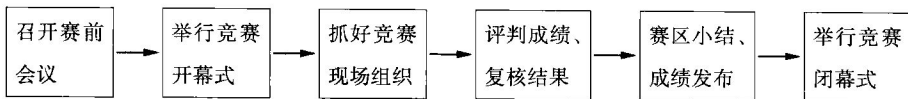
### (二) 制发技术文件工作流程



### (三) 赛务准备工作流程



### (四) 集中决赛工作流程





## 第二章



# 立项与启动



中国石化职业技能大赛  
竞赛导引



