

人才开发与创新

黄浩书



李耿源 著

中国广播电视出版社

人才开发与创新

黄汉章



李耿源 著

中国广播电视出版社

图书在版编目(CIP)数据

人才开发与创新 / 李耿源著 北京: 中国广播电视出版社, 2009年9月

ISBN 7-5043-4178-9

I. 人 … II. 李 … III. 论文辑—中国—当代 IV. 1217.1

中国版图书馆CIP数据(2006)第046115号

书名 人才开发与创新

作 者	李耿源
责任编辑	文峰
封面设计	杨荣胜 陈俊希
监 印	赵宁
出版发行	中国广播电视出版社
电 话	86093580
社 址	北京市西城区真武庙二条9号(邮政编码: 100045)
经 销	全国各地新华书店
印 刷	北京召心印刷厂
开 本	850毫米×1168毫米 1/32
字 数	16千字
印 张	10
版 次	2009年9月第二版 2009年9月第二次印刷
印 数	1 — 2000 册
书 号	ISBN 7-5043-41784-9/1 • 1759
定 价	25元

(版权所有 翻印必究)



作者简介

李耿源：1935年4月出生于广东省梅县松口镇梅教田背村。1959年9月毕业于华南农学院（现为华南农业大学）农学专业。中共党员，惠州市科技局原正科级干部、惠州市委政策研究室原特约研究员，中国农村人才研究会会员，广东省人才研究会会员，惠州市人才研究会名誉理事，惠州市客家文化经济促进会原常务副会长，惠州市梅惠客家文化协会荣誉会长。李耿源从事人才研究二十余年，撰写人才研究与创新探索的论文、文章、调查报告、建议等30余篇；参加全国、省、市（地）人才学术交流24篇，入选省、市（地）书、报、刊、论文选的人才论文、文章、报告19篇；曾荣获广东省、惠州市（惠阳地区）人才研究会和惠州市（惠阳地区）科协授予“学会工作积极分子”、“十佳会员”称号12次；1982年李耿源与杨荣胜同志首次倡议成立惠阳地区人才学会（现为惠州市人才研究会）；1985年李耿源首先倡议创办惠州大学（现为惠州学院）。李耿源首任《客家风采》丛书主编，《客家风采》第一卷于2006年4月由正式出版社出版，这是惠州市弘扬客家精神的首卷人物专著。李耿源撰写《人才开发》一书，于2007年7月由中国广播电视出版社出版，这是惠州市第一册人才专辑。2009年9月由中国广播电视出版社再版李耿源著《人才开发与创新》。



▲1991年8月在惠州西湖合影（原中央、省、市人才领导合影）

黄良坤（左三：惠州市委常委、市委秘书长）、刁学武（右二：中国人才研究所所长）、彭文晋（右一：广东省人才研究所所长、教授）、杨荣胜（左二：惠州市总工会主席）李耿源（左一：惠州市人才研究会副秘书长）。



▲2005年10月在广东省客属海外联谊会上合影。

黄浩（右：广东省政协原副主席）、杨荣胜（左二：、惠州市总工会原主席、惠州市梅县客属联谊会副会长）、李耿源（左：惠州市梅县客属联谊会会长）。



▲1988年10月在惠州人才研究会成立大会上合照。

彭文晋（二排左六、广东省人才研究会副理事长）、任洪（二排左九、惠州师专校长、惠州市人才研究会副理事长）、李耿源（二排左四、惠州市人才研究会副秘书长）、严玉全（三排左十四、惠城区乡镇企业局局长）。



▲1993年5月在惠州宾馆举行惠州人才研究会成立十周年纪念大会上合照。

肖耀堂（一排左六、广东省政协原副主席）、张汝荣（一排左五、惠州市人大副主任）、詹民惠（一排左三、惠州市接待处处长、原惠州市人才研究会理事长）、李林奎（一排左二、惠州市委组织部副部长、惠州市人才研究会理事长）、任洪（一排右六、惠州师专原校长、惠州市人才研究会副理事长）、杨长珠（一排左一、惠州市科委主任、惠州市人才研究会副理事长）、杨荣胜（一排右八、惠州市总工会主席、惠州市人才研究会副理事长）、周大荣（一排右四、惠州市人事局局长、惠州市人才研究会副理事长）、李耿源（二排左六、惠州市人才研究会副秘书长）。



▲1999年9月举行惠州市人才研究会会员代表大会上合照。

陈仕其（一排左六、惠州市组织部部长）、李林奎（一排右五、惠州市纪委副书记）、刘惠忠（一排右三、惠州市组织部副部长、本会理事长）、杨荣胜（一排右四、惠州市总工会主席、本会副理事长）、陈恩强（一排左五、惠州市交通局局长、本会副理事长）、杨小清（一排右二、惠州学院副院长、本会副理事长）、李耿源（一排左一）。



▲2008年在惠州宾馆举行《客家风采》第一卷首发式上合影。

肖耀堂（左四、广东省政协原副主席）、叶月坚（左三、惠州市政协主席）、黄良坤（左一、惠州市政协原主席）、罗志群（右四、惠州市人大原副主任、本丛书编委主任）、张汝荣（右三、惠州市人大原副主任）、杨荣胜（左二、惠州市总工会原主席、本丛书副主编）、骆金永（右一、惠州市水电局局长）、李耿源（右二、本丛书主编）。

序

弹指一挥间，我国改革开放已走过了三十多年历程，人才学也由早期的新生小苗成长为如今的参天大树。2003年12月，党中央、国务院召开的全国人才工作会议，不但是在知识经济背景下促进经济社会发展模式转变的一次重要会议，也是把人才学发展推向新高度的一次具有里程碑意义的重要会议，它从更高层面上确立了人才强国的战略地位。同时这一标志性事件也是对改革开放三十多年来我国人才研究工作者辛勤劳动的充分肯定。

改革开放不但使我国走上了市场经济道路，也使全社会对人才价值有了一个全新的认识，在一批有识之士的积极推动和不懈努力下，人才学作为一门新兴学科与时俱进地发展起来，人才理论也成为指导和推动经济社会发展的重要理论日益深入人心。市场经济促进了人才体制改革和人才机制创新，“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”蔚然成风，为人才发展带来了新的空间，提供了施展才华的广阔舞台，使人才工作展现出勃勃生机。

人是生产中最革命的要素，而人才则是这一革命要素的核心力量。知识经济时代，“人才资源是第一资源”日益成为一种社会共识。由于人才资源已成为增长的重要源泉，因此，人才也日益成为现代竞争的焦点。事实证明，谁拥有人才，谁就拥有财富，谁就拥有未来，因此，实施人才强国战略是我国实现现代化的必由之路。早期的人才研究工作者的难能可贵之处在于他们更早地确立了这一理念，并且不懈地进行宣传和推动，促进了人才工作的发展，李耿源同志就是其中的一位热心人。

我国人才学的发展离不开一批献身于人才研究的人士，李耿源同志作为一名早期参加人才研究工作的老同志，锲而不舍地在人才学这块土地上辛勤耕耘，积极宣传人才思想，发表了一批人才研究

成果，致力于推动基层人才研究工作的开展。在当地领导的支持和广大同仁的共同努力下，惠州市人才研究工作搞得有声有色，成绩斐然，成为广东省地级市人才研究工作的杰出榜样。李耿源同志作为活跃在基层的人才研究工作者，长年笔耕不辍，多次受到表彰。他不但在工作实践中倾尽己能地积极从事研究，而且从工作岗位退下来以后，依然一如既往地关心人才研究工作，默默无闻地无私奉献着，用自己的实际行动诠释了一位人才研究工作者的执着追求，他所体现的人退志不退，卸任不卸责的热情十分难能可贵。

《人才开发与创新》一书是作者多年从事人才研究的论文、调查报告等研究成果的结晶，该书紧密围绕惠州市经济社会发展大局，从基层需要出发，贴近工作一线，理论联系实际，为人才发展积极献计献策，体现出作者对人才问题的热情关注和认真思考，为惠州人才研究工作的发展做出了积极贡献，对当前的现实工作也具有一定启发。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，本书收集的有限文章并不能穷尽作者对人才工作的无限热情和执着，本书既是对作者本人从事人才研究工作的阶段性总结，也是为了人才研究的继往开来者迈上新高度的有益铺垫。

谨借本书再版之际，祝愿作者不断创作出更多好作品以飨读者，也希望有更多热心人士投身到人才研究领域中来。

袁兆亿

2009年5月写于广州

（注：袁兆亿同志系广东省人才研究所所长、研究员、广东省人才研究会秘书长）

目 录

序.....	袁兆亿
--------	-----

第一章 人才研究

我与人才研究和创新探索的回顾.....	(1)
初论人才成功的五大因素.....	(11)
各级领导要加强人才工作的领导.....	(17)
适应时代要求 加强人才学的研究工作.....	(21)
浅谈放宽放活科技人员问题.....	(25)
惠州市科技干部队伍现状的思考.....	(31)
惠州市专业技术队伍的现状与对策.....	(34)
重视中年知识分子是形势发展的需要.....	(40)
为知识分子施展才能创造良好环境.....	(50)
科技人才是振兴企业之本.....	(52)
发挥科技人才作用 推动企业创新.....	(55)
靠人才办厂 靠创新兴厂.....	(59)
提高技术队伍素质 增强企业竞争力.....	(63)
稳定农业科技队伍是当务之急.....	(67)
惠州市农业技术人才断层状况的分析与对策.....	(79)
为妇女的成长与成才创造良好的社会环境.....	(84)
回顾编印《客家风采》丛书第一卷的历程.....	(88)

第二章 创新探索

为惠州建设创新强市鼓与呼.....	(95)
试谈创新的基本概念.....	(100)

惠州市率先开展农村实用人才职称评定·····	(102)
关于进一步落实党的知识分子政策的十点建议·····	(107)
关于人才问题的五点建议·····	(112)
创办东江大学(或惠州大学)问题的探讨·····	(118)
关于创新问题的六点建议·····	(125)
关于创新与人才问题的五点建议·····	(127)
关于人才开发与创新问题的六条建议·····	(129)
激发全社会创新活力·····	(131)
学习实践科学发展观的八条建议·····	(132)
学习科学发展观的体会·····	(140)
学习科学发展观的“以人为本”的感想·····	(143)
我为人才鼓与呼——人才研究的体会·····	(145)
惠州市建立合理化建议奖励制度势在必行·····	(153)

附一 评论报道

《人才开发》一书点评·····	(157)
读李耿源老先生撰写的《人才开发》一书之浅见·····	(158)
读李耿源同志的两篇文章有感·····	(159)
为惠州人才开发鼓与呼·····	(160)
《人才开发》为尊重人才鼓与呼·····	(162)
农技员“转行”研究人才学·····	(163)
执着人才研究 创新人才开发·····	(169)
为人才强市、科教兴市和建设创新型城市做贡献·····	(173)
看老惠州人的创新精神·····	(177)
《人才开发》作者李耿源先生来我院讲座·····	(180)
复合型人才成职场“香饽饽”·····	(181)

古稀李耿源出书忙·····	(182)
《客家风采》展示在惠客家人情怀·····	(184)
夕阳红里看人生·····	(185)
不平凡的人生价值·····	(197)

附二 相关材料

倡议成立惠阳地区人才学会·····	(209)
倡议创办惠州大学·····	(210)
关于创办惠州大学院的过程·····	(211)
倡议召开惠州市优秀知识分子与先进集体表彰大会·····	(212)
倡议提高科技人员的政治待遇·····	(213)
倡议选拔优秀非党员干部和妇女干部参加各级领导班子·····	(214)
早稻八项改革措施 保增产促推广·····	(215)
处级干部培训班发送《惠州人才开发的思考》·····	(216)
后记·····	(217)

我与人才研究和创新探索的回顾

1959年我毕业于华南农学院,学的是农学专业。毕业后,一直在地区农业部门从事农业技术管理工作,大部分时间在农村蹲点。1963年6月,从肇庆专署农业局调进惠阳专署农业局。为了提高农业生产水平,惠阳地委决定在惠环镇龙峰大队窝肚(现为科肚)生产队搞高产示范点。1964年1月我被选派进驻窝肚生产队时,为了更好地宣传推广先进农业科学技术知识,我与农民“四同”(即同食、同住、同劳动、同学习),大胆打破唯书本论和唯传统经验论,对早稻生产实行“八项”改革措施(如高秆劣种改为矮秆良种、大面积密种改为起畦疏种育秧、大科疏植改为小科合理密植等),由于推广了水稻高产栽培技术,1964年该队早稻平均亩产和总产均比上年大增产。为了推广这项技术,惠阳地委在该队召开全区各县(市)参观、实划现场会。1965年全区通过推广水稻高产栽培技术,早稻获得了大丰收,并创造了全区历史上最高纪录,这是惠阳地区农业生产上一项改革创新成果。这使我深刻认识到:事业的成功,经济的发展和社会的进步都离不开改革创新,而要实行改革创新,关键在人才。

1981年10月22日,我收听了中央人民广播电台《成才之路》专题报道后,使我开始知道什么是人才学,人才在“四化”建设和振兴经济中的重要作用及其深远的历史意义,这是我人生征途中的一个重大的转折。从这时开始,我下定决心,从事人才学的研究与探索,为建设“四化”和振兴中华奉献自己的一份力量。

我从1982年开始从事人才学研究,屈指算来,已经整整二十八年了。20余年,在历史的长河中,只是弹指挥间;然而,在我的记忆中,却是实实在在的11000多个日夜和许许多多不为人知甜酸苦辣。所幸的是,在惠阳地委、行署和惠州市委、市政府领导的关心

支持下，在许多人才研究同仁帮助下，让我在人才学研究方面迈进了可喜的一步，1994年惠州市委政策研究室聘任我为特约研究员，多次被省、地、市人才研究会和地、市科协授予“学会工作积极分子”和“十佳会员”光荣称号，在从事人才研究和创新探索的20余年之际，回顾自己走过的路程，总结其中的经验教训，对于我自己及有志于人才研究与创新探索的朋友和热心人士，我想总是会有所启迪、有所得益的。

从1981年开始，我大量订阅、收集（包括摘录、剪摘等）有关人才研究与创新探索的书籍和报刊，并充分利用业余时间认真学习，从古今中外的大量事例中，加深对人才学的地位与作用及开拓创新的认识。为了探索人才成长与成功之道，我通过深入调查研究，查阅了有关资料，1982年10月我撰写出《初论人才成功的五大因素》一文，这是我探索人才问题的处女作。文中提出了大胆创新是人才成功的决定因素的新观点。被邀请参加1982年12月在广州举行广东省人才研究会成立大会暨人才学术交流会，并被选入1983年广东省人才研究会编《人才学论文选》一书，这对我是一个很大的鼓励。1984年4-5月间，惠阳地区工商银行培训中心举行干部培训班，特邀我作《初论人才成功的五大因素》讲座，共进行了二次，听后他们反映良好，深受启发和鼓舞。为了培养有理想、有道德、有知识、身体健康的复合型创新人才，我被邀请于2007年10月24日在惠州经济技术职业学院和2008年4月16日在惠州学院电子科学系作了《人才成功与创新》专题讲座，受到了师生们的热烈鼓掌欢迎和感谢。惠州电视台、东江时报、惠州学院网站分别作了报道，在社会上引起了反响。从1982年开始，我便锲而不舍地在人才学这块土地上默默地耕耘。1983年9月，我从地区农办调进地区科委，从事科技干部工作，这更为我从事人才研究与创新探索提供了良好的环境条件，我也更珍惜这一机会，利用工作之便，尽心尽力地从事人才研究与创新探索。

1982年12月，我和杨荣胜同志参加广东省人才研究会成立大会回来后，便酝酿倡议建立地区人才学会，这个倡议得到了行署副专员肖耀堂同志的赞同和支持。在行署领导和热心人士共同努力下，经过半年的精心筹备，于1983年5月30日在地区经委会议室举行了惠阳地区人才学会成立大会，三十多名首批会员参加了首届人才学术交流会，参加交流论文十篇。惠阳地区人才学会，是我省最早成立的一个地级人才学会。在惠阳地区、惠州市领导的重视支持下，在人才研究同仁共同努力下，我市人才研究工作取得了可喜的成绩，受到了省、地、市领导的赞誉，并多次获得了广东省人才研究会授予“先进集体”光荣称号。惠阳地区人才学会的成立，为我以后探讨研究人才开发与创新提供了很好的场所。1984年10月，我执笔撰写的《稳定农业科技队伍是当务之急》一文，参加了1984年10月24日在江苏省无锡市召开首届中国农村人才研究学术交流讨论会，这是我首次参加全国学术交流会，不仅打开了眼界，开阔了视野，增长了知识，而且更坚定了我热爱人才研究与创新的信念和决心。

人才学是一门新兴学科，为了使人们增长人才学知识和树立人才观念，我在学习、探索的同时，积极做好人才学的宣传普及工作。在原惠阳地委、行署门口宣传栏里，我亲自编辑出版了《人才学专栏》，着重介绍了人才学基本知识及人才的地位和作用；我作为学会副秘书长和专职干部，还充分利用参加地区的林学会、电机工程学会、邮电通讯学会、电子学会等学术交流会的机会，大力宣传人才学的基本知识及人才在社会主义现代化建设中的地位和作用。通过广泛的宣传，许多干部对人才学有了初步了解和认识；同时，我还积极发动热心人士加入人才学会（现为人才研究会）和发动他们积极撰写人才学术论文，并热情地推荐优秀论文参加省、地、市人才学术交流会，这对惠阳地区、惠州市形成研究人才学的热潮起到了一定促进作用。

人生的意义和价值在于对社会的奉献。近二十八年来，我把奉献作为实现自己人生价值的尺度。为了充分调动广大知识分子建设“四化”和振兴经济，我亲身到地、市各单位进行调查，认真倾听他（她）们的呼声和要求，先后向中央、省、地、市领导及有关部门提出人才开发与创新的各种合理化建议。1983年3月4日，由我撰写与杨荣胜、叶青、徐建华同志联名向惠阳地委、行署提出《关于进一步落实党的知识分子政策的十点建议》，引起了省、地领导的高度注意和重视。惠阳地区行署专门召开专员办公会议，研究了“十点建议”；广东省委组织部将“十点建议”转发给省直单位和各地区组织部门，并推荐“十点建议”参加1983年广东省人才学术交流会；1983年3月19日惠阳地委组织部发出《关于中级以上专业技术干部的政治待遇问题的通知》；1983年8月17日，广东省委办公厅、省委组织部联合发出《关于认真做好中年知识分子健康状况检查的通知》，这些都采纳了《十点建议》中的部分建议。《十点建议》中提出“挑选优秀中青年知识分子参加领导班子，积极培训人才，成立地区、县人才交流服务公司，抓紧建设科学馆，提高科技人员的政治待遇和改善科技人员的住房条件，成立技术智囊团，鼓励科技人员到山区、农村基层工作，建立科技人员体格检查制度”等建议，已成为现实，为各级领导起到了智囊参谋作用。2008年4月9日，中国人才干部学院院长王通讯在惠州市会议中心作《创新人才战略与创新发展》报告后，惠州市委常委、市委组织部部长陈训延同志在小结时提到：“李耿源等同志提出《十点建议》，是具有创新的建议。”通过调查研究分析，1985年6月我撰写给惠阳地委、行署《关于人才问题的五点建议》。同年八月七日地委书记邓华轩同志作了批语。本文提出“新建综合性大学——东江大学或惠州大学”问题，引起了地委的重视和多次的讨论。同年八月十五日，地委常委、地委宣传部部长汤聘辉同志要求我撰写办大学的调查报告。随后，我调查征询39个单位和117位个人对办大

学的意见和建议后，我撰写《创办东江大学或惠州大学问题的探讨》调查报告，并送给汤聘辉部长。此文还在同年召开地区人才学术交流会上交流，引起社会各界人士的积极反响和呼吁。地改市后，惠州市委、市政府高度重视，在广东省人民政府批准后，经精心组织和积极筹备，于1994年4月18日在金山湖隆重举行惠州大学奠基典礼，我被邀请参加，使我感到无限欣慰和永不忘怀，也使我看到了惠州的发展前途和期盼。《五点建议》中提出大胆改革教育结构，大力发展中等专业技术职业学校，为培养实用型技能人才，以适应经济社会发展的需要，这是我市乃至全国实行中等教育改革和发展中等专业技术职业学校的方向和远景。目前，我市中等专业技术职业学校发展很快，从原有七所发展到二十九所。

人才是人力资源的第一资源，人才是经济社会发展的重要依靠力量。为了适应改革开放后的经济社会对创新人才和创新人才教师的需求，我于1984年和1986年分别向中央和广东省领导同志提出的“四点建议”中，建议全国建立一所人才学院（校）和省、地（市）设置人才学课程，这是新的创举。随后，我国相继先后创建了上海东华国际人才学院，浙江人才专修学院、四川拓展人才学院等。同时，惠州市电视大学设置了人力资源课程等。这是我国的首创，它必将对培养创新人才产生深远的影响。

九十年代，是我国经济腾飞时期，但领导干部队伍的结构却不相适应。通过调查研究分析，为了让优秀的非党干部和妇女干部参政、议政和决策，1991年7月在惠州市委组织部召开知识分子工作座谈会上，我大胆地提出：选送优秀的非党干部和妇女干部参加挂职锻炼，结束后，从中选拔优秀的非党干部和妇女干部参加各级领导班子，以发挥他（她）们的积极性和聪明才智，为经济社会发展作出更大贡献，这是改变领导干部结构的一项创新举措。真是一个巧合，1992年秋中共中央组织部发出《关于选拔非党干部和妇女干部参加领导岗位的通知》，全国各地都认真贯彻落实。从中央、