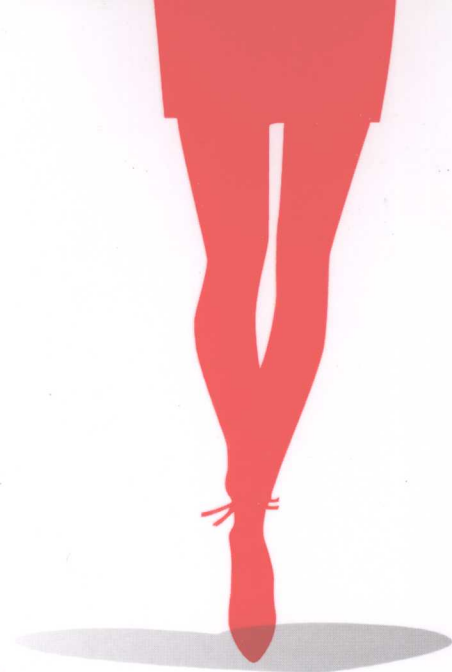




我们的信念——赢得一切
我们的选择——勇往直前
而，我们面临的现实

无路可退

高砚◎著

一个女营销的十年打拼
WULUKE TUI yigenvyingxiaodeshiniandapin

当我们背井离乡，怀揣梦想步入职场那一刻，便注定踏上了一条不归路；我们在职场的道路上耗尽青春、智慧、耐力……不甘示弱的内心，逼迫自己不断前行、前行，寻找属于自己的位置

一个资深职场人的心路历程
真实再现职场丽人的风光和泪水

让你迅速领悟
温情与残酷同在的职场

北方联合出版传媒（集团）股份有限公司



万卷出版公司

无路可退

高砚◎著

一个女营销的十年打拼
WULUKETU yigenvyingxiaodeshiniandapin

北方联合出版传媒（集团）股份有限公司

 万卷出版公司

© 高砚 2009

图书在版编目(CIP)数据

无路可退:一个女营销的十年打拼/高砚著.-沈阳:

万卷出版公司,2009.12

ISBN 978-7-5470-0418-0

I.无… II.高… III.长篇小说-中国-当代 IV.I247.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 199564 号

出版发行:北方联合出版传媒(集团)股份有限公司

万卷出版公司

(地址:沈阳市和平区十一纬路 29 号 邮编:110003)

印刷者:廊坊市兰新雅彩印有限公司

经销者:全国新华书店

幅面尺寸:166mm×235mm

字数:280 千字

印 张:18

出版时间:2009 年 12 月第 1 版

印刷时间:2009 年 12 月第 1 次印刷

责任编辑:胡 利

策划编辑:武 亮

封面设计:道一设计

ISBN 978-7-5470-0418-0

定 价:29.80 元

联系电话:024-23284090

邮购热线:024-23284050

传 真:024-23284448

E-mail: vpc_tougao@163.com

网 址: <http://www.chinavpc.com>

新同代人

张其成 主编
王德胜 副主编

多久没有一起坐坐了
多久没有真心地交流了
这一切都是为什么呢
为了工作或者事业
还是为了拥有比以前更好的物质生活
这样值得吗



无路可退

一个女营销的十年打拼
WULUKETUI yigenvyixiao

CONTENTS 目录



初涉职场 / 1	黄金分割点 / 145
纷争乍现 / 10	办公室里的情感 / 156
跳槽初体验 / 18	董事长亲临 / 162
谋定而后动 / 27	小孩儿老师 / 168
初遭暗算 / 38	地产版无间道 / 175
老板的女人 / 44	女人间的友谊 / 185
夹缝生存 / 54	国乱家乱天下乱 / 194
屋漏偏逢连夜雨 / 62	祸国妖后 / 201
妖精酒吧 / 68	人心惶惶 / 211
空手套白狼 / 75	海龟VS乌龟 / 217
引入“外援”还是“自找麻烦” / 80	乌龟VS泥鳅 / 226
那些风光背后的艰辛 / 89	军心涣散 / 234
办公室“性骚扰” / 95	小蚂蚁的忧虑 / 242
职场人的尴尬 / 103	职场的真义 / 248
大家风范 / 110	心灰意冷 / 253
惆怅旧欢如梦 / 120	不圆满的圆满 / 262
难过的“劝退” / 127	寻找自我 / 272
如鱼得水 / 134	返璞归真 / 281

第一章——初涉职场

郁夏桐看着镜中的女子，浓浓的眉带着几丝英气，大大的眼透着几分灵动，薄厚适度的唇总是自然地向上微翘，温厚中透着坚持。

夏桐准备以白衬衫牛仔裤来应对即将到来的第十三次面试，这是夏桐经过了深思熟虑，综合了前十二次应聘经验后做出的最理想、最万无一失的选择。第一次应聘时，夏桐特意向同窗好友郝燕借了全套“腾氏”职业装高档皮鞋、名牌手袋，可是走进那家公司的时候，却发现其中的员工男的清一色牛仔装T恤衫，女的则五彩缤纷奇装异服，更有甚者脚下几乎都是无跟凉拖，相比之下夏桐全副武装，置身于如此“宽松自由”的环境中显得是那样地不合时宜；无独有偶，在第二次应聘的时候，当夏桐身着淡紫色连衣裙、露指小凉鞋出现在应聘单位之时，一进公司大门她便看到墙上张贴着醒目的《员工仪容仪表规范》，其中部分内容如下：男女员工必须着职业装；女员工不得穿凉鞋、不得涂抹有色指甲油、不得化浓妆、不得佩戴手饰、长发不得过肩；男员工不得留胡须，不得穿白色袜子；等等。

当然，夏桐知道，自己前十二次应聘失利并不能完全归咎于着装等细节，被应聘单位拒之门外的最主要原因是自己没有工作经验。可是，无论如何，每一个公司都有各自的文化、各自的风格，正如“人以类聚”的习俗一样，风格的一致、文化的融合，是融入任何一个团体的先决条件。

换上熨烫好的衣服，看看表，离约定的时间还有一个小时，夏桐站在



床边，再度看向对面墙上的镜子，可惜那镜子只有半米左右的高度，夏桐无法看到自己的“全身效果”，不禁略觉遗憾。不过，这镜子也有它的好处，这间不足十平米的房间内，唯一可以供夏桐和林阳相拥闲谈的就是一张床了，而每每两人倚在床头的时候，夏桐总是能从镜中看到自己与爱人的身影是那样地和谐，那般地甜蜜。

求学时代的郁夏桐，在父母眼中“乖巧孝顺”，在老师同学眼里“品学兼优”，最与众不同的是，夏桐从未有过任何“早恋经历”，即便是在恋爱成风的大学时代。而在大学毕业的时候，夏桐却做出了一个令所有人都大为惊异、大惊失色、大失所措的举动，在毕业典礼那天，在那个被同学们称为“分手节”的日子里，夏桐在大学毕业生的身份上又为自己加了一个“名份”——已婚小妇人，林阳的妻子。夏桐竟不顾家人的反对，与刚刚相恋了两个月的林阳领了结婚证书。

老师同学在那一刻终于明白了，为何郁夏桐将原本完全有可能属于自己的就业机会，那个令人羡慕的进入宏阳市知名地产公司的机会拱手让人，因为因为夏桐的竞争对手是林阳，因而夏桐不战而退便不足为奇了。真正陷入爱情中的女人都是疯狂的，在意乱情迷的时刻，她们往往可以为对方倾尽所有。

林阳很早就去上班了，空气中却有他无处不在的味道，在这味道中夏桐的内心深处好似不知不觉地就开出了一朵粉红色的娇嫩的小花，微微地颤抖着，一尘不染地散发着，温柔的……芳香。

对着镜子绽出一个自信的笑容，夏桐相信自己一定能成功，成功地与林阳一起创造幸福的生活，因为他们还年轻，而且他们有爱，这已足够。

那一天，郁夏桐的心情特别地好。

好心情果然带来了好运气。夏桐去面试的是一家刚刚成立的房地产代理公司。在宏阳市，房地产代理行业还是新生事物，相较于夏桐前几次去应聘的房地产开发企业，这家公司的应聘人员相对少了许多。

面试夏桐的两个人看上去也很舒服养眼，坐主位的是一个三十出头的短发女子，说不上漂亮，但眼角眉梢露着精明干练。坐在她身旁的也是个女子，二十七八岁的年纪，白皙的面容，修长的手指。

夏桐简单地讲述了自己的过往经历与所学课程，被称为“李总”的短发女子发问：“说一下你对房地产代理行业的认识。”

夏桐答：“房地产代理在本市尚属新兴行业，但在广州、北京、上海等一线城市却早已起步，且发展迅猛。其中最知名的是北京邓智仁创办的‘信达行’，邓先生也被称为‘房地产营销教父’，相信在不久的将来，房地产代理行业在宏阳市也会得到较好的发展。”

李丹点点头，“我们公司的总经理梁云峰梁总，原任北京信达行市场总监，也是信达行的元老级人物。”

夏桐的目光中闪现出期冀的神采，不由得向往，“如果能够被公司录用，相信我一定可以学到更多的东西。”

李总冷静地看了看面前略显激动的女孩，“可是公司与学校不同，教会员工成长固然是公司的责任，但为公司创造业绩能够完成本职工作却是企业对员工的基本要求。你虽然是房地产专业毕业，但没有相关工作经验，这个，会成为我们考虑你加入的一个难点。”

夏桐将手中的三份策划书递到李丹面前，“李总，我的确没有地产公司工作经验，但在校期间，我多次参加了校方主办的房地产业内实习。这是我撰写的策划报告，虽然这些方案没有机会实施，但我都是以本地实际项目作为报告的策划对象的。这些报告固然不能说明我的实际操盘能力，但能体现出我对本市房地产现状的认识以及个人的努力程度，如果再加上大学四年的专业知识，我觉得我可以达到公司要求，请给我机会。”

李总接过策划报告，递给身边的白皙女子，“于总监，你看下。”

于乐儿快速地翻阅了手中的报告文本，在郁夏桐怀疑她是否看清了那上头的内容的时候，于总监却已给出了中肯的评价：“资料详尽、思路明晰，但实施方案有待完善，多处不具实操性。”

李丹点点头，不置可否，回头向郁夏桐继续提问：“你在学校是学生会副主席，请你简单地说一下，你是如何对学生会进行管理的？”

提起学校生活，夏桐的心情轻松不少，谦逊地道：“也说不上管理，与学生会其他部长保持良好、顺畅的沟通，集思广益做出正确的决定与周详的计划，调动全员积极性，自然水到渠成。”



于乐儿听了郁夏桐的回答，第一次面露微笑，而李丹却正色道：“沟通协调，这只是初级的交往技能，完全称不上管理。所谓管理中的人性化只是很少的一部分，更重要的是规则、是纪律、是自上而下的层级模式，具体体现在一个团队快速而高效的运作中。”

李丹的神态虽然并不温和，语调也生硬得带点凌厉，但郁夏桐却有种如释重负的轻松，因为，在李丹近乎“教育”的口气中，夏桐觉得对方是想要或者已经将自己看做她的下属员工了。

果然接下来，李丹简短而有力地说：“你被录用了，明天早上八点半来公司报到，到人事部办理入职手续，会有相关人员告诉你薪金待遇。”

于乐儿开口前似乎思考了一下，有点欲言又止，但她最后还是选择了向李丹直言：“李总，是不是让梁老师看一下？”

“不必了吧，录用普通员工这样的小事，何必劳老梁大驾。”李丹的脸上明显地带出一丝不快。

夏桐入职后发现，龙啸地产代理公司的三大总监，市场部总监于乐儿、销售部总监李非、策划部总监穆林生以及公司所有员工，一律称总经理梁云峰为“梁老师”，而只有公司副总李丹，称梁总为“老梁”。听说李丹与梁云峰是多年好友兼大学同窗，此次梁云峰自创公司，李丹特地辞了南方某大型房地产公司的高薪职位前来助阵，同时也入了公司百分之三十的股份。因而李丹这位副总经理，经常可以在不过问梁总的前提下独立做出决策，并且拥有几乎与梁总相同的公司管理权限。

刚开始的职业生涯可谓是精彩纷呈，令夏桐目不暇接。

员工培训之后，由于公司人员较少，属于创业初期，部门分工基本被打破，郁夏桐等是以售楼员的名义被招入公司的新人，经常要跟着于乐儿去做市场调研，帮助策划部做策划会议记录。当然那些多数是晚上五点后加班时间的工作，而早九点到晚五点，郁夏桐等售楼员要在李非的领导下，在售楼大厅做销售工作。偶尔，郁夏桐也会得到充做李总的“秘书”，陪同李总一起去与开发商洽谈的机会。

这些都是郁夏桐十分乐意做的，单纯的卖房接待远不能满足夏桐希望多学东西、多受锻炼的欲望。刚刚走出大学校门满怀壮志的她，真希望自

己一天能二十四个小时待在公司，尽快地将市场、策划、销售三大经理的丰富经验都收入囊中，最好再加上李丹的综合能力。

在这里可学的东西有很多，于乐儿对市场触角敏锐、眼光独到，前期工程、设计等方面也颇为熟悉，提出的观点经常能得到开发商工程设计部专业人士的认可。而且于总监沉静中透着股智慧，为数不多的言语中也总能透出种女性特有的温柔。李非这个看上去多少有点“阔少爷脾气”的身材略胖、貌不出众的男子，却有着惊人的人际交往能力，上至官员、儒商下至小商小贩，只要是走入销售大厅的意向客户，到了他面前无不乖乖地掏出订金签下购房协议，在成为准业主的同时也成了李总监的朋友，送他礼物请他喝酒，男的是哥们儿，女的是姐们儿，年纪大的则变成了叔叔婶婶，两次交往下来亲得跟自家人似的。更有甚者，一个不到二十岁的在校女生在与父母一同来售楼处看了几次房子之后，竟“爱”上了李非，每天坚持手持鲜花坐在售楼大厅痴痴相望。三大总监中最具传奇色彩的是策划总监穆林生，此君具有一个先天性缺陷——“口吃”，俗称“结巴”，但穆林生在向开发商做策划报告讲解时，三句话之内，在场所有人都会完全忽略他的这个缺陷——被他清晰的思路、新颖的创意深深吸引，因而，穆林生被龙啸公司誉为“最具口才最有说服力的人”，对此，所有人都全无异议，深表赞同。

与郁夏桐同期进入公司的员工也大多是些初入职场的年轻人，他们与夏桐一样都不吝于自己的时间和精力，只希望多学东西的“吸水海绵”。于是龙啸房产代理公司与它的员工们各取所需，龙啸得到的是远大于付出的剩余劳动力，员工们得到的是实践与学习的机会。

夏桐与其他同事不同的一点在于：公司员工基本上没有人愿意在李丹身边工作，因为李丹严厉得近乎苛刻，她那“三分钟搞掂”的工作效率除了她自己几乎没人能跟得上，而跟不上她工作脚步的人得到的结果便是毫不顾及他人感受的批评。

于是，跟在李总身边的工作多半落在郁夏桐身上，倒不是因为夏桐工作水平有多高，也不是因为李丹对夏桐有多偏爱。实际上，李丹对夏桐说话也是按照她的一贯原则，直来直去，从不考虑夏桐的感受。但夏桐并不



觉得李丹那些批评是如何地难以接受，一则李丹从来都是对事不对人；二则夏桐觉得正是由于李丹的认可自己才有了进入公司的机会。在内心里，夏桐把李丹当做恩师，做师父的说徒弟几句，那是再正常不过的事；最重要的是最后一点，李丹的工作能力的确非常突出，她并非是苛刻地要求别人却降低对自己要求的“宽己薄人”的那种人，李丹的个人表现，使她完全有资格对其他人诸多挑剔。

郁夏桐对李丹的评价都是有根据的。先说这第一条“对事不对人”。有一次，夏桐因为迟到十分钟被李总撞到，李丹在全无遮拦的敞开式办公空间中大声地几乎是向夏桐怒吼道：“郁夏桐，按时到岗是一个职工的基本素质，你入职时有没有看过公司的《员工守则》？还是你觉得《员工守则》可以被你当成废纸？不要解释，我看的是结果！如果你不能遵守公司最基本的要求，那么，你可以去人事部结算工资并从这里走出去了！如果你认识到你所犯的低级错误，那么现在就去财务部交一百元的迟到罚金，并且以后不要再犯。”当时夏桐也是委屈的，头天夜里参加公司的创意头脑风暴会议直至凌晨，打的回家的车钱让夏桐狠狠地“肉痛”了一把。迟到有罚加班无赏，夏桐心里真不是个滋味。

这种不快却没有持续多长时间。下午，李丹宣布公司新接了两处楼盘，销售总监李非要将工作精力转移到新项目上去，毕竟销售初期的工作较稳定展开后要繁重得多。公司根据各人表现，决定由郁夏桐与另一销售骨干王强暂时牵头，组织开展公司原有两个项目的销售工作。夏桐在听到公司的这个决策之时，心情十分激动，虽然只是“暂时牵头”没有销售经理的名分，但她却敏锐地意识到这将是自己职业生涯的一次飞跃。个人销售技能再如何过硬，与管理一个销售团队比较起来，毕竟不在一个层次上。如果工作开展顺利，那么，自己便可以完成一个普通员工向中层管理人员、一个售楼员向销售经理的过渡。因此，夏桐对那个上午还对她“穷凶极恶”的李总充满了感激。因为在公司的任何大小事宜上，但凡李总说个“不”字，那计划就绝无实施的可能；而诸如人事任免这样的大事，多半是李总自己做的人员选择，三位总监只负责业务，没有人事任免权。

这第二条知遇之恩，自是不必赘述了，当初正是李丹向郁夏桐敞开了

龙啸的大门。

总经理梁云峰给郁夏桐的感觉，有点像当时因引领中国电影走向世界得了国际某影视大奖而声名鹊起的那位知名导演，充满智慧的老谋深算，带着神秘感的深沉。还有一点与那位被称为“老谋子”的导演相同的是：郁夏桐等级的员工见到“梁老师”的机会并不比在电视上看到那位大导演的机会多多少，而且每一次见面，梁云峰给夏桐的感觉也如隔着电视屏幕般地疏离。

在这种情况下，夏桐觉得李丹才是公司真正的领导，也是龙啸的精神领袖。夏桐珍视每一次坐在李总身边与她共同面对开发商的机会，李总干练精明的谈话方式、雷厉风行的作风、与开发商针锋相对对公司利益寸土不让的态度，都使夏桐以有这样的领导为荣。

印象最深的那一次，是郁夏桐接手“华府”项目销售管理工作的第七周。早上上班，她远远地就看到售楼处大门紧闭而已到岗的几位售楼员则站在销售大厅的门外一筹莫展。原来，华府开发商连夜换了售楼处的门锁，意图以不允许代理公司员工进入销售大厅这种极端的方式来终止尚未到期的销售代理合同。究其原因，并不是销售态势不好，而是销售情况太乐观了，完全出乎开发商的意料。于是，开发商方面被胜利冲昏了头脑，觉得自家的房子不愁卖，自己随便招两个人，坐在售楼处便可销售，那又何必将数目不菲的代理费用拱手让人？

夏桐想了有十分钟，综合分析了眼前的形势并得出结论：以自己的能力和身份完全不可能应付现在面临的危机，于是拨通电话向销售总监李非求援。与李非同来的是李丹，李丹问明情况便携了郁夏桐、李非二人直赴开发商办公大楼，临行前向留守原地忐忑不安的一众售楼员轻松地一笑，扔下的依旧是她那句口头禅：“三分钟搞掂”！

来到开发商办公楼门前，李丹看向李非，“知道上去该怎么做吗？”李非笑答：“一个唱黑脸一个唱白脸，你黑我白，我的主要作用就是在你与他们刘总谈到情绪激动无法自制或者要大打出手的时候，把话说回来，把场圆回来。放心，李总，这个我最拿手。”李丹也笑，点头。李非向夏桐道：“夏桐，等会儿到了你就等在刘总办公室门口吧，不要进去了，别让



待会儿的‘混战’吓着小朋友，在我们夏桐小朋友弱小的心灵上留下阴影那就不好了。”李非就是那副德行，再认真的事从他口中说出来都带着三分玩笑的意味，对手下员工，则一律以“某某小朋友”相称。

郁夏桐提心吊胆地站在刘总办公室门外。这个刘总是出了名的暴脾气，而且听说还是很有些黑社会背景的，他们公司负责与代理方沟通的员工提起他来，全都是一副既敬且怕的神情。一分的敬大约还是看在他是掏荷包付薪水的那个人的分上不得已而为之，那九分的怕，却是真真实实发自肺腑。

两位李总进入办公室后不到五分钟，夏桐就听到嘈杂的声音从门内传出来。李丹他们开门进去时夏桐扫了一眼室内的情形，里头是个套间，外面一个很大的空间是刘总秘书的办公场所，再往里才是刘总的办公室。隔着那样一个有近百平米的外间，这吵嚷声仍然那么惊心动魄，可见，里头的“争论”是何等激烈。

再然后，争论变成了争执，争执变成了争吵，争吵变成了怒吼。就在夏桐为自己的两位上司的人身安全开始担忧，考虑要不要打电话报警的时候，门里的声音却渐渐地小了、再小了，直至消失听不见了。

夏桐在沉静的走廊里站了四十分钟之后，恐惧感却再度降临，不是真的出了什么事了吧？下毒暗害、利器伤人、杀人碎尸等电影恐惧片、警界纪实录中的情节开始在夏桐脑中不停地出现……就在此时，办公室的门却开了，李丹与李非毫发无伤地走出来，跟在后面满面笑容地送客的正是那位架子奇大的刘总和他的美丽女秘书。刘总竟然破天荒地与夏桐握了手，并且说为了加强两个公司的合作，欢迎夏桐能常来他们公司坐坐。

走出开发商所在的办公楼，李丹将一把钥匙放入夏桐手中，“快回去吧，带着兄弟们努力工作，下次再有类似情况发生，第一时间通知我们。与开发商沟通不是你的职责，要学会将自己力所不及的事交给适当的人处理。如果作为上司的人不能帮助你解决你无力解决的困难，那么，他就没有资格做你的领导。”

的确，在龙啸公司，每一个领导都是称职的，在初出茅庐的郁夏桐眼中，他们个个高大威猛、无所不能，有着化腐朽为神奇的魅力。

于是，夏桐觉得李丹的话十分正确，正确得犹如至理名言。但不久之后，夏桐发现，李丹的话只适用于龙啸这种人员相对年轻、人事相对单纯、属于创业初期的公司，而已经发展成熟的大企业里却到处充满了裙带、派系等盘根错节的关系。甚至是在龙啸，李丹的话也具有很大的局限性，因为，龙啸公司已经从起步成长期过渡到了成熟发展期，而公司内部的运作模式与人际关系也将随之发生潜移默化的变化。



第二章——纷争乍现

公司成立两周年，龙啸普天同庆，在售七个楼盘各留两位售楼员坚守阵地，梁云峰亲率公司七十八名员工，浩浩荡荡地开往宏阳市知名景点凤阳山，包下一处设置齐全的中型酒店，开始了为期三天的庆典活动。

一路上，穆林生、李非、于乐儿三大总监各带一队，与员工共乘外租的三辆大巴，而李丹则自然地与梁云峰坐上了梁总的坐驾。

郁夏桐所乘的大巴上，除穆总监外，夏桐的职位最高。现在，她已是公司两个楼盘的销售经理，因而郁经理坐在穆总监的身边，也是最恰当不过的。穆林生与夏桐闲谈着，然后，话题自然而然地落到了公司事务上。穆总监说：“夏桐，来公司两年了，对自己以后的职业生涯有什么规划？”

“暂时还没有，只是想跟在梁老师、李总和三位总监身边，尽可能多地学东西。”夏桐说。

“这想法很好。夏桐你很聪明，知道入行之初最重要的是学习，而且知道更重要的不是做对事，而是跟对人。”穆林生道。

夏桐觉得今天穆总监说话的神态与所谈的内容都有点奇怪，可是，以夏桐的阅历和智慧，却着实想不出，到底奇怪在哪里。

“夏桐，我发现你对策划工作很感兴趣，好几次我看到，你在策划与销售对接会后，一个人翻阅策划部的策划方案。”穆林生见夏桐面露忐忑，欲出言解释，摆摆手接着道，“夏桐你不要多想，我没有责怪你私阅策划部资料的意思。我和于总监、李总监都很喜欢好学的孩子，我一直希望销

售员工能学到更多的策划方面的知识。只是，我愿教也未必有人愿学，销售人员很少有人能真正静下心来学些深层次的东西，他们更多地将注意力放在自己的销售业绩与每月的提成奖金上。可是，长期从事销售这种动嘴多动脑少的工作，人很容易会产生惰性，从长远看，未必对自己的成长有利。”

夏桐点头，表示由衷的赞同。

“夏桐，我要和你说的是，我想把你调到策划部学习一段时间，你目前在销售方面已经可以独当一面，如果再加上相应的策划、工程及设计知识，以后才可以向总监甚至副总方向发展。虽然这可能需要一个很长的过程，但人必须给自己设定长期、长远的目标，这就是我一开始和你提的，职业生涯规划。”

听了穆林生的话，夏桐不由得十分欣喜，同时也对穆总监先前说的“做对事不如跟对人”豁然开朗。这位穆总监还真有谈话技巧，不过是想把自己调到策划部“跟他做”这样一件事，却绕了如此大的一个圈子，“非常感谢您给我学习的机会，我个人非常愿意并且珍视这种机会。销售原本就不是可以长期从事的工作，要想在房地产行业有更长远的发展，必须拓宽自己的知识面，并且向更深更高的层次钻研。穆总监，我明白您的意思。”

穆林生的脸上露出宽慰的笑容，尤其是在听到郁夏桐最后一句话的时候。于是穆总监借故离开座位，与其他员工进行单独的“闲谈”。

可是，两个小时之后，到达凤阳山开始了公司年度总结之时，穆林生却发现，这个看似聪明的郁经理，却完全没有明白他的“意思”。

会议开始，三位总监各自就自己负责的领域做了总结回顾，然后是李丹做公司整体发展业绩报告，最后由“梁老师”做了总结性发言以及对公司未来发展前景的展望。虽然在来之前，夏桐等人已知道，公司将搬入本市顶级的办公楼天宇大厦，而且年会后将有三个外地大项目由龙啸公司代理销售，公司的发展从质到量都将有一个大幅度的飞跃。但这些好消息在“梁老师”那低沉有力的表述中，还是异常振奋人心，“梁老师”为公司未来发展描绘的宏伟蓝图也令所有龙啸员工为之热血沸腾。



年会的最后一项，是“优秀员工”与“最佳领导”选举，采取的方式是全员投票，投票以不记名方式进行，但根据平时工作中的接触，大多数人的字迹还是可以辨认出来的。

“优秀员工”共计五名，夏桐写下了销售部三个业绩最好的销售人员、公司另一个销售经理王强，外加了一个人事部员工。该员工比夏桐早入职一周左右，人事行政一把抓，面对琐碎工作兢兢业业尽忠职守，而且除年终奖金外，她的职务不参与销售部门业绩提成，夏桐很希望她能得到优秀员工的奖励。

在最佳领导一栏，夏桐放下笔犹豫了一刻，在来时车上穆林生的话再度响起，“做对事不如跟对人”他提示自己以后要在他的部门跟在他身后工作，与这次“最佳领导”的选举有关吗？夏桐实在不愿将那个睿智通达的穆总监与这种背地拉拢收买人心为己用的事联系在一起。不会的，应该不会的，一定是自己多虑了，但退一步讲，即便穆总监真是这个意思，郁夏桐还是选择听从自己的良心做事。夏桐提起笔，在表单上清清楚楚地写下“李丹”两个字，在龙啸公司，没有一位领导可以抵得上李丹在夏桐心中的地位，即便是总经理梁云峰也不能。

“梁老师”一句笑言：“乐儿，你平时就是负责数据分析的，由你统计票数准没错。”将“计票大权”交给了于乐儿。

郁夏桐以过半的票数荣幸地被选为“年度优秀员工”，夏桐首先向自己的团队报以感激的微笑。她知道，投自己票的一定多数是身后的这班“兄弟”，一年多来同进同退，他们之间有着深厚的感情。同时当选的还有一位销售经理、两位销售骨干。更令夏桐欣慰的是，那位人事部员工，也与他们一起站在台上，接受梁总亲手送上的奖金证书。

接下来的“最佳领导”选举也尘埃落定，结果大出夏桐的意料，李非、于乐儿以相同的票数同时站在领奖台上，穆林生得票的数量略低一筹，可也不算是“惨败”，得票最少的竟是李丹，只有三票。梁云峰作为公司的当家人、此次活动的主持人，是不参加选举的。那么就是说，在公司的五位领导中，最不得人心的，就是在夏桐心中为公司做了最多贡献的李丹李总。