



**“双包”后
怎样当好
生产队长**

**“双包”后
怎样当好生产队长**

陈大东



广西人民出版社出版

(南宁市河堤路14号)

广西新华书店发行 桂林市印刷厂印刷

787×1092 1/64 1.25印张 22千字
1982年9月第1版 1982年9月第1次印刷
印数： 1——25,200册

书号：4113·115 定价：0.12元

目 录

- 一、实行“双包”后还要不要
生产队长? (1)
- 二、“双包”后当队长吃不吃亏?
..... (3)
- 三、“双包”后队长难不难当?
..... (7)
- 四、“双包”后队长的担子轻
了还是重了? (10)
- 五、“双包”后队长的工作有什
么变化?有哪些特点?..... (13)
- 六、“双包”后队长的主要职责
(是什么? (16)
- 七、“双包”后队长应怎样做好
社员的思想政治工作? ... (18)
- 八、“双包”后队长应怎样组织

落实全队的生产计划? ... (22)

九、“双包”后队长应如何组织社员制订和落实合同? ... (26)

十、“双包”后队长应怎样帮助社员处理好国家、集体、个人三者关系? ... (29)

十一、“双包”后队长应如何做...好公共积累的提留、管理和使用工作? ... (32)

十二、“双包”后队长应怎样做...好集体财产的保管、使用工作? ... (34)

十三、“双包”后队长应如何...组织、领导发展集体的...多种经营? ... (37)

十四、“双包”后队长应怎样...帮助社员发展家庭副业? ... (40)

- 十五、“双包”后队长应如何组织、领导社员继续搞好农田基本建设？……………（45）
- 十六、“双包”后队长应怎样搞好统一除虫灭病等植保工作？……………（49）
- 十七、“双包”后队长应怎样组织统一管水、用水？……………（51）
- 十八、“双包”后队长应如何做好推广先进生产技术、搞好科学种田的工作？……………（53）
- 十九、“双包”后队长应怎样做好军烈属、五保户和其他困难户的照顾工作？……………（56）
- 二十、“双包”后队长应怎样抓好计划生育工作？……………（58）

二十一、“双包”后队长应怎样
搞好文教、卫生等集
体福利事业？怎样组
织丰富社员的文化生
活？……………（64）

二十二、“双包”后队长应怎
样做好全队的规划工
作？……………（67）

一、实行“双包”后还要不要生产队长？

在农村，实行包产到户、包干到户（简称“双包”，下同）生产责任制以后，有的干部、社员以为是分田单干，从而认为生产队的组织不存在了，队长也可以不要了。显然，这是一种错误的想法。

其实，“双包”是在生产队统一领导下，坚持基本生产资料集体所有，坚持社会主义按劳分配原则，实行分户经营的农业生产责任制形式。它是社会主义性质的，同旧社会以生产资料私有制为基础，广大农民受压迫、受剥削的单干是完全不同的。它没有脱离社会主义的轨道。包产到户也好，包干到户也好，顾名思义，它

都是向生产队包。如果没有生产队，那就无所谓包与不包的问题了。因此，中央文件明确规定，实行“双包”责任制，“必须保持生产队的组织”。既有生产队组织，就必须有生产队长。如果不保持生产队的组织，不要队长，放弃领导，社员爱怎么搞就怎么搞，那就成为放任自流，自由散漫，无政府状态了。无疑就倒退为合作化前那种个体经济状态。自然，中央〔1980〕75号文件对包产到户提出的六点要求就无法落实，“双包”就有可能滑向真正的单干。因此，只要保留生产队组织，就必须要有生产队长。俗语说：蛇无头不行，鸟无头不飞，若生产队没有队长，就成为群龙无首，生产队就陷于有名无实、名存实亡的状态。故只要生产队存在，

就必然要有生产队长。

二、“双包”后当队长吃不吃亏？

“双包”后，有的队长提出，当队长仍然“事事要操劳，行动没自由，不如社员有捞头”，感到当队长“吃亏”了。

队长在“双包”后既要搞好工作，又要种好责任田，两副担子一肩挑，自然操劳要比社员多些，搞家庭副业的时间要比社员少些，这些都是事实。对这个问题，我们必须有一个正确的认识。

（一）要有为大家好，暂时牺牲点个人利益的思想 and 风格，当队长一定要不怕“吃亏”的思想。也就是说，做到先人后己、先公后私。为

了把集体搞好，让社员快些富裕起来，那怕是暂时牺牲一点个人的利益，吃一点“亏”，也应把它看作是最值得的。一些队长说得好，当队长就要“心里不藏私，一心为集体”。如果不是这样，一事当前，先替自己打算，斤斤计较个人的得失，甚至不惜化公为私，那么集体肯定搞不好，个人也是要吃大亏的。许多同志明知当队长要暂时吃一些亏，但是为把集体搞好，让社员快些富裕起来而毛遂自荐，主动把队长的担子挑起来，结果集体搞好了，社员富裕起来了，自己也跟着富裕起来了。我们应该向这些同志学习。

（二）当好队长最终还是不吃亏的。首先，当队长虽然要为大家操劳，要辛苦一些，但并不是无偿劳动，

而是有报酬的劳动。目前报酬大体有三种：一是每年补助一定的工分；二是每年补助一定的钱粮；三是由生产队划给一定数量的补贴田。不管实行哪种办法，队长的操劳都得到了相应的报酬。其次，队长也是全队中的一员，全队生产搞好了，大家富裕起来了，队长也会跟着富裕起来。再次，社员是通情达理的，他们绝不会看到队长的的确确因为为大家操劳吃了亏而不管。现在已有不少这方面的例子：队长不计报酬，全心全意为大家办事，结果收入减少了，于是社员自动敲锣打鼓把钱粮送到队长家中。

（三）队长可以带头先富。让一部分社员首先富裕起来，这是党的一项重要政策。队长对生产比较熟悉、比较有经验，又比社员了解党的政

策，这是很有利的，因此要在先富中带好头，争取先富起来。但如何先富，却有两条道路，一条靠劳动致富，这是正当的富，是真富；一条是靠搞歪门邪道捞钱，这是不正当的，这不能叫真富。因此，队长不但要把工作搞好，而且要把责任田种好，把家庭副业搞好，争取先富，在先富中带好头。对于某些专门外出搞歪门邪道的人，如搞赌博、搞投机倒把等，队长不但不能同情，更不能羡慕，而应当给予批评教育。要以自己的实际行动带动社员，认真按党的政策办事，艰苦奋斗，努力发展生产，争取快些富裕起来。从这点来说，当队长是没有吃亏的。

三、“双包”后队长难不难当？

实行“双包”后，常常听到有两种反映，一是说“队长好当了”，二是说“队长难当了”。同样是“双包”，为什么会有两种截然不同的看法呢？主要是有两种不同的看法和做法。

一种是，个人说了算，把队长变成“家长”。有的人认为，既然当队长，就高人一等，就要个人说了算。因此，有事不同群众商量，主观武断作决定，搞瞎指挥。群众有不同意见，就认为人家不服从领导，于是轻者训，重者骂，甚至乱扣帽子。这种做法，在过去，受极左思想影响，社员由于怕批、怕斗、怕扣帽子、怕扣工分，敢怒而不敢言，没办法，似乎

还行得通。但是，“双包”以后行不通了。我们有的队长由于熟悉的是这一套，甚至对它还感到留恋，因此，总感到队长“难当”了。在平时，也常常听到一些队长说，“包了地，没了权，指挥不灵了”，“‘双包’队长，放屁不响，有职无权，实在难当”。队长是社员民主选举的，是有职有权的；多数社员是有觉悟、通情达理的，是服从队长的正确领导的，为什么“包了地”，就“没了权”呢？显然，这些同志所说的“权”并不是社员赋予的权，而是过去那种随便惩罚社员之“权”。对这样的“权”社员当然是不买账的，靠这样的“权”去当队长，指挥是不灵了，队长确实是“难当”的。

二种是，遇事同群众商量，甘当

群众的“勤务员”。也就是说，当队长一定要树立为人民服务的思想，一定要坚持走群众路线。决定重大问题，特别是“双包”中的重大问题，一定要坚持同队委会，同群众商量，绝不能个人说了算。只要我们紧紧依靠群众，充分发挥队委会的作用，采取正确的工作方法，困难就可以迎刃而解了。此外，还要以平等的态度待人，办事公道，要按党的政策办事。许多队长感到并不难当，也正是这样去做的。感到难当的同志，只要坚持这样去做，也会变“难当”为“易当”的。

当然，“双包”后也确实出现一些不大好解决的问题，如政治思想工作、计划生育、照顾困难户、民事纠纷等等。这些新问题比起老问题从表面看有点难，原因是新鲜，不熟悉。

实践证明，对这些“难”，只要我们正视它，坚持走群众路线，方法对头，措施得力，是完全可以妥善解决的。特别是在“双包”后，队长工作不象“双包”前那样包揽一切，包办代替，杂乱无章，整天埋头于繁琐的事务中。“双包”后，生产队长就可以腾出很多时间和精力去集中研究和解决一些新的问题，待新问题和新的工作方法慢慢熟悉后，队长也就不难当了。

四、“双包”后队长的担子轻了还是重了？

实行“双包”后，有些人认为，“订了合同包了产，好歹不用队长管”，“联产到人头，啥事不用队长愁”，好似没啥事了，因此有的人认为“双包”后队长的担子轻了。到底“双包”后

队长的担子轻了还是重了呢？对这个问题，我们认为必须作具体分析。

不错，“双包”后，由于农业生产实行分户经营，队长再也不用整天忙于生产安排、催耕催种、评工记分，分配上也大大简化了。在这些方面，队长的担子的确减轻了。

但是，必须看到，“双包”以后又带来了许多新的问题。例如，如何坚持四项基本原则，做好政治思想工作？如何制订和落实全队的生产计划？如何制订和落实包产合同？如何组织、完成国家、集体的各项任务？如何搞好农田基本建设？如何推广先进技术、搞好科学种田？如何做好五保户、军烈属和困难户的照顾和优待工作？如何抓好计划生育等等。在这些方面，队长的任务增加了，担子加