

進行工資改革

工資改革資料彙集第一輯

勞動雜誌社

進行工資改革

工資改革資料彙集第一輯

劳动雜誌社

工資改革資料彙集

第一輯 工資改革資料彙集

進行工資改革

工資改革資料彙集第一輯

*

中華人民共和國勞動部編譯室編

中華人民共和國勞動部勞動雜誌社出版

(北京安定門外和平里)

北京新華印刷分廠排版

民族印刷印刷

書號:0017·787×1092 1/32 6印張·126000字

一九五六年八月北京第一版

一九五六年八月北京第一次印刷

印數:1—50,000冊 每冊四角

工資改革資料彙集

前 言

工資改革工作，根据國務院的決定，即在全國企業、事業和國家機關開始進行。這一工作不但是關係千百萬職工羣眾生活的大事，而且對國民經濟的發展、提前和超額完成國家的第一個五年計劃，也將起着重要的作用。

為了正確貫徹國務院關於工資改革的決定，做好這次工資改革工作，我們根據現有的資料編了這本書，以供各有關方面和同志們的參考。全書共分四部分：第一部分是關於工資改革的政策、決定和指示；第二部分是地區、產業等各個部門關於改革工資制度所採取的措施和作法；第三部分是有關工資改革的試點經驗；第四部分附錄是關於工資改革的實施計劃、工資改革問答和工資問題小常識等。第一部分是需要我們認真學習的，其餘各部分，對我們進行工資改革工作也有實際的參考意義。

由於時間倉促，資料不夠豐富，在我們工作中，缺點和錯誤在所難免，希望同志們指正。

目 錄

(一)

國務院關於工資改革的決定	(1)
--------------	-------

(1956年6月16日國務院全體會議第32次會議通過)

進行工資改革	人民日報社論 (5)
--------	--------------

我國工資制度的重大改革	工人日報社論 (8)
-------------	--------------

關於增加國家積累和改善人民生活的關係問題	(11)
----------------------	--------

(國務院副總理兼國家計劃委員會主任李富春在第一屆全國

人民代表大會第三次會議上“關於我國發展國民經濟第一

個五年計劃的執行情況”的發言摘要)

關於勞動工資工作

(勞動部部長馬文瑞在第一屆全國人民代表大會第三次會議

上的發言摘要) (14)

中國共產黨天津市委員會關於工資改革工作的指示	(20)
------------------------	--------

中華全國總工會關於工資改革工作的指示	(23)
--------------------	--------

(二)

改進工資制度，提高工資水平	劉子久 (27)
---------------	------------

為正確貫徹工資改革方案而

努力 上海市勞動局副局長王 克 (30)

必須保證工資改革的順利進行 甘肅省勞動局副局長李文輝 (34)

鋼鐵工業工資制度的改革 銀 欣 (38)

機械工業工資等級制度的改革 林 號 (42)

石油工業工資制度的改進 石油工業部勞動工資司 (46)

交通企業工資制度的改革 交通部勞動工資司 (49)

紡織工人的新工資制度.....顧寶華(52)

地方國營工業怎樣改革工資.....地方工業部勞動工資處(55)

國營商業系統的工資改革.....商業部勞動工資局(57)

認真做好供銷合作社的工資改革工作.....張超(60)

正確掌握工資政策,作好糧食系統工資

改革工作.....張達九(63)

做好小學教師工資改革工作.....教育部勞動工資司(67)

發動職工羣眾積極參加工資改革.....王炯(69)

大家都來積極參加工資改革

工作.....中國海員工會全國委員會工資部長左中俠(74)

(三)

認真做好評定工人技術等級的工作.....北京日報社論(77)

正確地對待工人技術升級問題.....旅大日報社論(79)

鐵路系統的考工升級工作.....宋寶華(82)

關於電力工業“典型技術標準”的制訂與貫徹.....陳安福(88)

如何貫徹“煤礦工人統一技術等級標準”.....祁國良(91)

廠礦企業在貫徹新工資方案中應注意的幾個

問題.....張忠信(94)

北京市木材廠工資改革的評級試點

工作.....北京市木材廠勞動工資科(98)

北京市玻璃廠進行工資改革的情況.....(104)

國營吉林造紙廠怎樣進行工資改革.....成盛(109)

(四)

天津市人民委員會關於工資改革的實施計劃.....(115)

工資改革問答.....(120)

工資問題小常識.....(138)

資工資改革。草案一經討論，即歸資工部及財政部、糧食部、商業部、
資工部進行實施。日1月4日1956年草案一經財政部、糧食部、商業部、

國務院關於工資改革的決定

(1956年6月16日國務院全體會議第32次會議通過)

幾年來，政府根據在發展生產、提高勞動生產率的基礎上，逐步改善職工生活的方針，相當地提高了職工的工資水平；同時，按地區和部門進行過一次或者幾次的工資改革，初步地建立了按勞取酬的工資制度。這對於鼓勵職工提高業務技術水平，提高勞動生產率和工作效率，促進國民經濟的恢復和發展，起了積極的作用。但是，工資的提高在年度之間存在着不平衡現象，1953年以前提高較快，1954年和1955年則由於工業、基本建設、交通運輸等部門的工資標準沒有調整，取消了一些不合理的獎勵、津貼制度後，合理的獎勵、津貼制度沒有及時建立，對職工的升級控制過緊，以及某些企業和工程單位有停工窩工現象，因而上述這些部門職工的平均工資提高的速度較慢，同勞動生產率提高的速度不相適應，加之副食品的價格有些上漲，以致全部分職工的實際工資還有降低，這是政府工資工作的一個嚴重的缺點。在以往的工資改革中，對於舊的工資制度遺留下來的不合理的因素還沒有完全克服，並且隨着國民經濟的迅速發展和變化，又產生了一些新的問題，以致在目前工資制度中還有不少不符合按勞取酬原則和不符合生產發展需要的現象，特別是平均主義現象還相當嚴重。這種情況必須努力克服。

目前全國職工建設社會主義的熱潮正在不斷地高漲，為了更好地鼓勵職工提高業務技術水平，鞏固和提高職工的勞動熱情，進一步開展先進生產者運動，提高勞動生產率，提前完成和超額完成國家的第一個五年計劃的偉大任務，國務院現在決定適當地提高工資水平，並且在這個條件下，根據按勞取酬的原則，對企業（包括國營企業、供銷合作社企業、全行業公私合營前的公私合營企業）

事業和國家機關的工資制度，進行進一步改革。凡是這次進行工資改革的企業、事業和國家機關一律從1956年4月1日起實行新的工資標準。

二、根據國家工業和農業的發展情況和當前的政治經濟任務，根據職工工資的提高必須與勞動生產率的提高相適應和勞動生產率提高的速度又必須超過工資提高的速度的原則，確定1956年企業、事業和國家機關職工的平均工資提高14.5%（如包括1956年新增人員在內，則為13%左右）。根據按勞取酬的原則和國家工業化的政策以及現在的工資情況，在這次工資改革中，對於重工業部門和重點建設地區、高級技術工人和高級科學技術人員的工資，應該有較多的提高；對於現行工資待遇比較低的小學教職員、供銷合作社工作人員和鄉干部的工資，也應該有較多的提高。同時，對現行工資水平較高的沿海城市和其他地區某些單位的工資，一般地也應該稍有提高。

三、在這次工資改革中，應該採取和實行如下措施：

1、取消工資分制度和物價津貼制度，實行直接用貨幣規定工資標準的制度，以消除工資分和物價津貼給工資制度帶來的不合理現象，並且簡化工資計算手續，便於企業推行經濟核算制度。根據各地區發展生產的需要、物價生活水平和現實工資狀況，規定不同的貨幣工資標準。對於物價高的地區為了避免出現過高的工資標準，可以採取在工資標準以外另加生活費補貼的辦法。生活費補貼應該隨着物價的調整而調整。

2、改進工人的工資等級制度，使熟練勞動和不熟練勞動，繁重勞動和輕易勞動，在工資標準上有比較明顯的差別。適當縮大高等級工人和低等級工人之間工資標準的差額；做到高溫工作工人的工資標準高於常溫工作工人的工資標準，井下工作工人的工資標準高於井上工作工人的工資標準，計件工資標準高於計時工資標準，以克服工資待遇上的平均主義現象。同時，為了使工人的工資等級制度更加合理，各產業部門必須根據實際情況制定和修訂工人

的技術等級標準，嚴格地按照技術等級標準進行考工升級，使升級成為一種正常的制度。

3、改進企業職員和技術人員的工資制度。企業職員和技術人員的工資標準，應該根據他們所擔任的職務進行統一規定。每個職務的工資可以分為若干等級，高一級職務和低一級職務的工資等級線，可以交叉。對於技術人員，除了按照他們所擔任的職務評定工資以外，對其中技術水平較高的，應該加發技術津貼；對企業有重要貢獻的高級技術人員，應該加發特定津貼，使他們的工資收入有較多地增加。有些高級技術人員的現行工資標準高于新定職務工資標準的，可以給他們單獨規定工資，使他們的工資仍然有所增加。對於某些地區和某些產業的工程技術人員，如果目前按職務統一規定工資標準確有困難的時候，可以單獨規定技術人員的工資標準，但是必須注意與實行職務工資的同類技術人員之間的工資水平適當平衡，不能差別過大。

對於事業單位和國家機關中有重要貢獻的高級科學技術人員及其他高級知識分子，除了按照他們的工資標準發給工資以外，也應該加發特定津貼。

4、推廣和改進計件工資制。各產業都應該制定切實可行的推廣計件工資制的計劃和統一的計件工資規程，凡是能夠計件的工作，應該在1957年全部或大部實行計件工資制。同時，必須建立並且健全定期（一般為一年）審查和修改定額的制度，保證定額具有技術根據和比較先進的水平。實行計件工資標準的時候，應該由低到高，逐漸增加，並且必須同時修改落后的定額。

5、改進企業獎勵工資制度。各主管部門應該根據生產的需要制定統一的獎勵辦法，積極建立和改進新產品試制、節約原材料、節約燃料或者電力、提高產品質量以及超額完成任務等獎勵制度。

6、改進津貼制度。審查現有的各種津貼辦法，克服目前津貼方面存在的混亂現象，建立和健全生產上必需的津貼制度。各部門、各地區應該按照他們主管的業務範圍在1956年內分別提出改進津貼

制度的方案，報告國務院批准實行。

四、地方國營企業的工人和職員的工資標準和工資制度，應該根據企業的規模、設備、技術水平和現在的工資情況等條件，參照中央國營企業的工人和職員的工資標準和工資制度制定。上述條件與當地同類性質的中央國營企業大致相同的，可以採用中央國營企業的工人和職員的工資標準；條件差於同類性質的中央國營企業的，其工資標準應該低於中央國營企業。

對於裝卸工人和企業勤雜人員的工資改革方案，由各主管部門提出，經省、自治區、直轄市人民委員會統一平衡後實行。

在全行業公私合營以前實行了公私合營的企業，一般的應該與國營企業同時進行工資改革，使它們的工資標準和工資制度與同一地區性質相同、規模相近的國營企業大致相同；現行工資標準高於當地同類性質國營企業的，一律不予降低。在全行業公私合營以後實行公私合營的企業和由私營直接轉為國營的企業，事業單位的工資制度，由中央主管部門在今年下半年召開會議，研究和提出調整和改革方案，報告國務院批准實行。

五、為了保證這次提高工資後職工的實際收入確實得到應有的增加，生活確實得到應有的改善，在工資改革的同時，還必須做好以下幾項工作：

- 1、商業部門及城市和工礦區的人民委員會，應該切實做好城市和工礦區的消費品特別是副食品的生產和供應工作，企業和企業主管部門也應該重視這個工作，某些偏僻地區的工礦企業應該在可能條件下增設生活供應機構；
- 2、各企業應該積極改善勞動組織，力求減少生產中的停工和基本建設工程中的窩工現象；
- 3、合理地使用企業獎勵基金、醫藥費、职工福利費和勞動保險基金，使這些費用對於改善职工生活發揮更大的作用。

各產業、各地區必須力求完成和超額完成提高勞動生產率計劃、降低成本計劃和上繳利潤計劃，以保證國家積累的不斷增加，為擴大再生產、增強國家的經濟力量和進一步改善职工生活創造更加可靠的物質基礎。

六、工資問題是關聯着國民經濟的發展和廣大工人職員的物質福利的一個十分重要的問題，國務院各部門、各級人民委員會都應該特別予以重視，加強對工資工作的經常領導，健全工資工作機構。當前首要的任務是大力做好這次工資改革工作，達到進一步發揮工資的物質鼓勵作用，促進國民經濟的不斷高漲和逐步改善職工生活的目的。（原載人民日報7月5日）

進行工資改革

人民日報社論

工資改革的工作經過了相當長時間的準備，現在已由國務院發布了關於工資改革的決定。企業、事業和國家機關的工資改革工作，就要在全國範圍內開始進行了。

工資改革是關係國民經濟發展和千千萬萬職工生活的大事。這次工資改革工作作得好，就能夠更好地從物質上鼓勵職工發揮勞動熱情，提高業務技術水平，關心勞動生產率的不斷提高，積極爭取提前完成和超額完成我國第一個五年計劃。我們希望全國各地，各企業、事業單位和國家機關的全體職工，在黨的領導下，共同做好這次工資改革工作。各企業、事業單位和國家機關的領導人員，應該注意听取職工羣眾的意見，接受職工羣眾的監督，努力作好這次工資改革工作。

在進行工資改革的時候，如果每一個職工都能夠把國務院關於工資改革的決定和體現着黨和國家工資政策的工資改革方案的精神弄清楚，知道工資標準，工資關係，工資制度為什麼要這樣規定，却不那樣規定，事情就好办了。譬如說，工資增長的快慢（多少）是大家十分關心的問題，这就需要了解：工資增長的速度決定於勞動生產率提高的速度。勞動生產率提高得快，工資就增長得快；勞

動生產率提高得慢，工資就增長得慢。同時，工資增長的速度又必須低於勞動生產率增長的速度。因為社會主義建設需要有一定的積累，來保證擴大再生產和保證國家後備力量的增長，不這樣作就會“坐吃山空”，無法建成社會主義。這次工資改革所增加的工資是比較多的，這是由於過去幾年全體職工提高了勞動生產率，努力增加生產的結果。要使今后的工資能夠繼續不斷的增加，唯一的辦法就是更加提高勞動生產率，繼續努力增加生產。又譬如說，在工資改革當中，有些部門、有些地區、有些人員的工資增加得較多，而另外一些部門、地區和人員的工資增加得較少。這是什麼道理呢？原來這是根據按勞取酬的原則、國家工業化的政策和現在的工資情況來決定的：對於重工業部門，重點建設地區，高級技術工人和高級科學、技術人員的工資提高得較多；對於現行工資待遇比較低的小學教員，供銷合作社營業員和鄉干部的工資也提高得較多；其他方面則提高得較少。總之，對於工資改革方案中的各項規定，都需要有正確的了解，才能夠使工資改革工作順利進行，並且收到圓滿的效果。

許多職工的升級問題，是這次工資改革工作中的一个突出問題。過去幾年，對於職工的升級控制太緊，有些職工的技術和業務能力提高了，應該升級但沒有給他升級。在這次工資改革工作中，需要解決職工的升級問題。對於工人，需要有一个切合實際的技術等級標準作根據，認真地進行考工和評級工作，使那些在技術上確有進步應該升級的工人得到升級。對於職員，應該修訂或者制定一个合乎需要的職務名稱表和定員表，然後按照每個人所擔負的職務和德、才等條件來評定他們的工資等級，作到人盡其才，各有專責，按勞取酬。這樣，才能通過升級的工作，鼓勵職工努力學習政治、技術和文化，鑽研業務，加強對工作的責任心，從而提高勞動生產率，增加生產。

計件工資制度是最容易體現按勞取酬這個社會主義原則的良好工資形式。誰工作得又多又好，誰的工資也就增加得多，真好比立

竿見影一樣。因此，在这次工資改革当中和这次工資改革以后，都应该巩固和擴大計件工資制度。但是，要推行計件工資制度，需要有一个切合实际的、有技術根据的、平均先進的劳动定額。如果劳动定額偏高，許多工人达不到定額，連基本工資都拿不到，那他們就不会願意实行計件工資制度了；如果劳动定額偏低，很容易就超过定額太多，那就会提高產品成本，对于國家和工人都是不利的。因此，我們希望各產業部門都能制定出切实可行的推廣計件工資制度的計劃和統一的計件工資規程來。凡是能計件的工作，都尽量爭取在明年全部或大部实行計件工資制度。

这次工资改革，一般是在提高工资标准的基础上來進行的，是使工人能够多拿点工资的好事。但是，某些生产厂矿，特别是某些基本建设企业常常發生的停工、窩工現象，不但使工人不能多拿工资，反而要少拿工资。因此，在進行工资改革工作的同时，还必须消除那些造成停工、窩工的因素，如劳动組織不好，原材料、圖紙供应不及时等等。否則，工人的工资标准虽然提高了一些，但是因为停工的只能拿停工津貼等等的关系，收入却反而減少了。这是对国家和对工人都不利的事，应该努力避免。

日常生活必需品的生产和供应問題，特别是副食品的生产 and 供应問題，是跟工资改革工作有着密切关系的重要問題。誰也明白，职工群众热烈欢迎工资改革，就是希望多得工资，能够多买些吃的、穿的和用的东西，來改善他們的生活。可是，如果职工們多拿到一点錢，却買不到他們願意買的那些东西，或者那些吃的、穿的和用的东西，特别是副食品，都随着工资的增加而漲价了，那么，增加工资又有什么实际意义呢？因此，我們要求各个主管部門，特别是要求商業部門及城市和工礦区的人民委员会，努力做好城市和工礦区的消费品、特别是副食品的生产 and 供应工作，使职工的生活确实因为工资的增加而得到改善。各企业單位和企业的主管部門，也应当重視和作好这项工作。

進行了工资改革，增加了工资，是不是每一个职工的生活就都

能够有顯著的改善呢？是不是职工生活中的困难問題就都能够迎刃而解呢？当然不可能。若干职工生活中存在的問題，如住宅、疾病医療等方面的困难問題，仍然需要各部門，特別是企業的領導人員和工会工作人員有計劃地積極地加以解决。企業中尤其應該合理地使用企業獎勵基金、职工福利費和劳动保險基金，使这些金錢对于改善职工生活發揮更大的作用，使这次工資改革工作确实能够收到它应有的成果，使职工的实际收入能够确实有所增加，从而促進國民經濟的不断高漲。（原載人民日報7月6日）

更開資工补情計突將大強瑞全平即此單

县，由行業來工薪基的基資工高最亦县一，革改資工大改

我國工資制度的重大改革

工人日報社論

工資是工人勞動的報酬，是工人生活的主要來源。工資制度的改革，是國民經濟改革的重要組成部分。我國工資制度的重大改革，是根據黨和國家的方針，結合我國的實際情況，經過廣泛的調查研究和反覆的論證，才作出這個決定的。這個決定，是符合我國的實際情況，符合工人階級的利益，符合國家和社會的利益。工資制度的改革，是國民經濟改革的重要組成部分。我國工資制度的重大改革，是根據黨和國家的方針，結合我國的實際情況，經過廣泛的調查研究和反覆的論證，才作出這個決定的。這個決定，是符合我國的實際情況，符合工人階級的利益，符合國家和社會的利益。

國務院關於工資改革的決定已經公布。隨着這個決定的公布，全國企業、事業單位和國家機關的工資改革工作就要正式開始。這是關係着國家發展生產和职工生活改善的一件大事。工資改革是國民經濟改革的重要組成部分。我國工資制度的重大改革，是根據黨和國家的方針，結合我國的實際情況，經過廣泛的調查研究和反覆的論證，才作出這個決定的。這個決定，是符合我國的實際情況，符合工人階級的利益，符合國家和社會的利益。

為了進一步貫徹在發展生產提高勞動生產率的基礎上逐步改善职工生活的方針和按勞取酬的原則，國務院規定這次工資改革的方針是：在適當地提高工資水平的基礎上，根據按勞取酬的原則，貫徹統一的工資政策，建立起比較統一合理的工資制度。按照這個方針，今年全國企業、事業單位和國家機關的工資標準都有適當的提高。全國职工的平均工資將要增加14.6%，即增加人民幣12億5千萬元，這是一個相當大的數字。這個指標數量和今年勞動生產率增長的指標相比較，已經是十分接近了。為什麼要這樣規定呢？這是因為近兩年來工資增長的速度過于緩慢，和勞動生產率提高的速度很不適應，所以這次多增加了一些。從這裡，我們又一次地体会到發展生產對改善生活的重要意義。因此，我們一方面要感謝黨和國家對我們生活的深切關懷，另一方面要更加努力生產，為進一步改

善生活創造條件。對高寒地區工人則應給予補償，以應生活條件之平

這次工資改革，不但要適當地提高工資水平，而且還要在这个前提下，對我國工資制度進行進一步的改革。這些改革，主要有以下四個方面：

第一、廢除工資分制和物價津貼，實行貨幣工資制度。這是一項帶根本性的工資制度的改革。工資分制度過去在保障職工生活方面雖然起過積極的作用，但是隨着全國物價的穩定和職工生活水平的提高，它已經不能夠確切地反映職工生活的實際需要，早已失去作用。同時，有些地區的工資分不切合實際，分值偏高偏低，加深了工資標準的不統一和不合理。去年，在國家機關等部門中採用了物價津貼，但是這種津貼並沒有從根本上解決工資分制度中所存在的問題。所以這次工資改革，廢除工資分制度和物價津貼制度，直接規定貨幣工資標準。這樣不但可以糾正現行工資標準過多和其他不合理的現象，而且計算簡便，便於計劃管理和經濟核算，工人也容易懂得。

第二、全國工資制度基本上達到統一合理。在工業、基本建設和交通運輸部門中，按產業統一規定了工人的工資標準、工資等級數目和工資等級系數，並且統一制定和修改了工人的技術等級標準，因而基本上改變了目前工資制度中的平均主義、不統一等不合理的現象。有些部門還根據本部門的工作性質和特點改進了工人的工資等級制度，這樣就使工資制度進一步貫徹了按勞取酬的原則。對企業中的職員和技術人員，根據他們所擔任的職務來規定工資標準，還根據技術人員的技術能力和貢獻發給技術津貼和特定津貼，這也是工資制度中的一項重大改進。

第三、熟練勞動和不熟練勞動、繁重勞動和輕易勞動，在工資標準上有了比較明顯的差別。在這次工資改革中，適當地擴大了高等級工人和低等級工人之間的工資差別；對高溫工作和計件工作都分別規定了較高的工資標準；區別了井下和井上工人的工資標準，較多地提高井下工人的工資標準。這些新的規定糾正了現行工資中

的平均主义现象，因而能够鼓励工人努力提高技术、提高生产的积极性。要之，而且，平水資工高貴此等要則不，革新資工大改。

第四、適当地改善了產業之間和地区之間的工資关系。各產業在國民經濟中的重要性、技術复雜程度和劳动条件是不相同的，因此对重工業部門的工資标准規定得高一些，使工資符合优先發展重工業的方針，保證这些部門中有足够的技術人才。根据國家經濟建設的需要、各地区的物价和生活水平以及現行的工資狀況，对各地区規定了不同的工資标准，并对內地重点建設地区的工資标准規定得高一些，以鼓励职工更願意到这些地区去工作。原有的工業基地（如上海、天津）担负着以人力、物力支援內地重点建設地区的重大任务，为了鼓励这些地区职工的積極性，虽然这些地区的工資标准高一些，但是这次也有适当的提高。革新資工大改也則。

以上这些措施，都标志着我國工資制度上的重大改革。經過这次改革，絕大多數职工的工資都要有或多或少的增加，工資制度也將更加合理。这就使得职工的物質和文化生活可以得到進一步的改善。本基，業工亦。照合一將匠技士本基更歸資工圖全，二第

由于今年工資增長得較多，國家的財政支出也就大了。因此我們應該積極地参加社会主义競賽，把先進生產者运动廣泛地持久地开展下去，為保證今年劳动生產率增長的計劃、降低成本的計劃和上繳利潤計劃的完成而奮斗。（原載工人日報7月5日）。總記西野

限限的隨如裝了婦貴也一並更歸資工圖技料改，更歸總管資工
資工更裝來後即的玉里浪門出辭琳，具入謝對味具即的中業金枝
，故事宝替時故事謝對辭難補貢味改謝謝對的具人謝對謝對改，謝

。裝新大重更一的中更歸資工圖出改
資工亦，裝裝長謝味裝裝重裝，裝裝將蘇不味裝裝蘇蘇，三第
高工大謝謝裝，中革新資工大改亦。限限的隨即裝了工士第謝
謝對工件情味對工感高快；限限資工圖開之人工難裝謝對人工難裝
，第謝資工圖人工士其味不其了限因；第謝資工圖高輝丁宝賦限代
中資工行更丁五攝宝賦的謝些改。第謝資工圖人工不其高裝裝裝

关于增加國家積累和改善 人民生活的关系問題

（國務院副总理兼國家計劃委员会主任李富春在第一屆
全國人民代表大會第三次會議上“关于我國發展國民經
濟第一个五年計劃的執行情况”的發言摘要）

毛主席指示我們，对于國家利益和个人利益這兩個方面应当兼顧，而不能孤立起來只顧其中的一面。我們目前正在進行大規模的社會主義建設，需要大量的資金，而資金的來源，則主要靠我國國民經濟的內部積累；但在解決積累問題的同時，必須注意在發展生產的基礎上逐步地改善人民的生活。如果只顧其中的一面，就不利于國家的社會主義建設。

合理地解決國家利益和个人利益的关系問題，从計劃工作方面來說，最主要的就是要解決國民收入的合理分配問題。根據計委对第一个五年計劃中各項指标的初步計算，我國第一个五年計劃中的國民收入，經過分配和再分配后，最終用于積累的部分約占22%，用于消費的部分約占78%。同蘇聯几个五年計劃相比，我國積累基金所占的比例較蘇聯低（蘇聯大約為25%左右），而消費基金所占的比例則比蘇聯高（蘇聯大約為75%左右）。考慮到我國人多，生產不發達等因素，積累基金的比例還只能稍低一些。按照這一比例，一方面可以保證國家建設的需要，另一方面也可以使人民的生活得到適當的改善。

在過去的几年中，政府在改善人民的生活方面已經做了不少的工作，僅就第一个五年計劃執行以來前三年的情况來說，全國各部門職工的平均貨幣工資比1952年增加了20.2%，實際平均工資增加了12%，三年內，除工資基金以外，國家和企業在醫藥補助、公費醫療、人民助學金、優撫救濟以及企業的公共福利、安全設施和獎