

青年軍人叢書

第五種

幹部訓練概況

軍事委員會全國青年志願從軍編練總監部印行

中華民國三十四年六月



團長與教育長合影

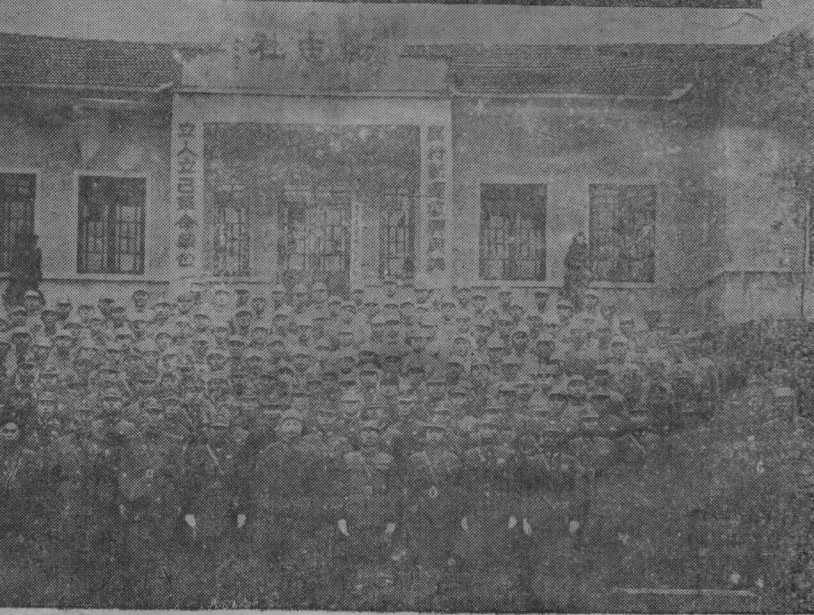


團長來團辦公



團長與高級幹部留影

中華民國三十三年十一月
軍事委員會幹部訓練團
校址：重慶
財政部
紀念
三十三年十一月



教育長羅題詞刻石留念

軍人事業在戰場

甲申冬 元首蔣公辦召全國知識青年從軍 奉美意命

主稿編錄者以軍人事業在戰場一語策勉同胞共勉

陽以建國伊始特以此語名懷古人忘強則危之志也

乙酉秋羅會英



敬識

青年軍人叢書編輯大意

全國知識青年志願從軍，爲吾國劃時代之創舉，亦卽建軍建國史上最光輝之一頁！本部爰成立編輯委員會，擬由最高統帥 蔣委員長偉大之號召起，至青年遠征軍編練後成立軍部止，其間所有重要史實，尤其知識青年入營後之生活與訓練情形，編輯成書，定名爲青年軍人叢書，并暫定出版：委員長蔣訓詞，從軍樂，知識青年從軍論叢，徵集概況，幹部訓練概況，編練概況，東南分團工作概況，政工概況，女青年服務總隊訓練與生活，青年遠征軍剪影，青年遠征軍士兵創作選，青年軍歌集等十二種。

本叢書之編輯，以下述各項原則爲根據：

- 一、各種史的紀述，大都由各部門報告書摘集彙編，不鋪張，不粉飾，以存真正價值；
- 二、訓詞，從軍樂，論叢，剪影，創作選，軍歌集等，係以報紙雜誌及各師寄來之材料編輯而成者；
- 三、每種叢書以五萬字爲度，因此內容不能不以簡略扼要爲原則；
- 四、文字務求活潑簡練，以適合青年軍人閱讀。

原书缺页

原书缺页

原书缺页

原书缺页

原书缺页

原书缺页

若干部門，學員生必須依次經過每一部門之訓練及測驗，方予結業。而各部門經常有學員生受訓，學員生源源而來，則此部門之訓練繼續不斷；有如大工廠之機器，一方進原料，一方出成品然。故能於短時期內，訓練多數幹部。其實施步驟有六：

子、準備：實施以前，教官對各方面作綿密之計劃，與週到之準備，如教材、器材、圖表、教練場、示範部隊等，均須預為準備，以期完善周密。

丑、講解：上課時分條分段，用簡單明白之詞句講授，力避空洞理論，務求實際運用，同時輔用圖表，示以實例，使學員生瞭解容易。

寅、示範：於講解同時，或講解後，於實地以助教或練習部隊示範，使學員生印象深刻。

卯、實習：示範之後，即令學員生實習，教官助教在傍檢查糾正之，務使每一受訓者均能領悟。

辰、測驗：每一課目於實驗完畢後，舉行測驗，以便察知每一受訓者之領悟程度，及其技術動作之是否熟識。

巳、檢討：每屆結業之前，使全體學員生舉行檢討，以為改進之參攷，使訓練能臻於至善。

3. 實施概況：本團爲達成選訓青年遠征軍各級幹部之任務，期能於預定之短時期內，迅收預期之效果，故採取輪帶式訓練方法，使川流不息，急造必需之優秀幹部，以供編練青年遠征軍之用。施行以來，以方法之優良，計劃之綿密，準備之週到，監督之嚴密，一切均能圓滑推行，毋稍間斷，可爲戰時幹部訓練，樹立一良好礎基。茲就計劃與監督實施情形，概述如左：

子、計劃實施：各兵業科課程之編訂，悉依訓練要領擬定，每日授課七小時半，無論晴雨，照表實施，從無間斷；或中途脫節之弊，可說計劃與實施完全照合。事實上輪帶式訓練，絕不許中途脫節；否則，全般訓練，即將陷于紊亂也。

丑、監督實施：計劃之推行，監督極形重要。本團採用循環監督辦法，責成隊職官監督學員生，學員生可以檢舉教官，另由教育處於上課時，經常派員分往各教練場，巡察隊職官有無無故不到操課者，并逐日由教官隊長及教育處巡察員，填呈日報表，以資考核。施行以來，頗著成效。此外關於訓練上之改進，每週尙有教官研討會，團教育會議，各班隊學員生檢討會，及設置教育意見箱等，不斷研討，隨時貢獻，因此得以逐步改良，收效宏著。

乙、致核：本團本寓致核人才，提拔人才於訓練之中之原則。對於受訓學員生之學識、

經驗、體魄、思想、品行、勤能、等項，均須予以綿密之攷核，其成績優良者送請青年遠征軍編練總監部核用，其成績差池者，遣回原部。茲將攷核方法，概述如左：

1. 預備教育時期：凡受訓學員生，編入預備大隊後，除授課外，同時施行以下各種審查與測驗。

子、學資審查：凡受訓人員，須將其學資證件，連同詳歷呈驗，其無正式學籍，或年齡過高，不適現職，或證件不符者，均予淘汰。如有冒替說報者，一經查實，按其情節輕重，分別議處。

丑、體格檢查：按體格檢查之規定，由團派醫官逐項檢查，其有不及格者，一律淘汰。

寅、評閱自傳：由訓育幹事，指導寫作自傳，并詳加評閱，藉以明瞭學員生之家庭、身世、思想、文字、及抱負等，以爲施行攷核之張本。

卯、心理測驗：由本團心理測驗室派員辦理。實施方法：分智慧測驗，內外傾向測驗，及情緒穩定性測驗三種。茲分述如左：

(1) 智慧測驗：係測驗智能之高低。分甲、乙、丙、丁、戊、五等，凡屬戊等者，爲不及格，即予淘汰。

(2) 內外傾向測驗：係測驗個性之內傾，或外向，爲爾後分派工作之參攷。