

只求

高明光◎著

艺习技，无论多么高深的技
十年八载总有出徒的日子；一部
书，管有多厚，只要锲而不舍，总
有读完的一天。做人则不然。几十年
寒来暑往，风风雨雨，尽管已经殚精
竭虑、兢兢业业、不余力，但到撒
手西归之时，往往仍然留有许多遗
憾，感叹「很多事本来是可以做得更
好的」！

为了让自己的一生过得更有意义，
不少人希望从他人的人生经历和感悟
中，得到一些借鉴和启迪。这是一种
明智的态度。俗语说得好：前车之覆，
后车之鉴。感悟之间的碰撞可产生耀
眼的火花，智慧需要一代代地积累。

四川出版集团 四川文艺出版社



高明光

1942年8月出生于四川省纳溪县一贫苦手艺人家庭。纳溪，古名云溪县。故笔名云溪子，云溪子者，云溪一小子矣。1968年毕业于中国人民大学，先后做过学兵、工人、中学教员、机关干部。1981年毕业于中国社会科学院研究生院。硕士、编审。自1981年起，一直在机关工作，后成为一名领导干部。著有长篇小说《滴水岩》（作家出版社，2001年12月），散文集《座右无铭》（人民文学出版社，2006年11月）等。

只求今世

Z h i Q i u J i n S h i

高明光 ◎ 著



四川出版集团
四川文艺出版社

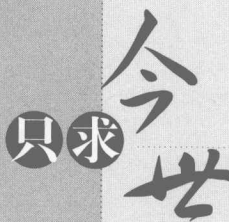
图书在版编目(CIP)数据

只求今世/高明光著. —成都:四川文艺出版社,
2008.12

ISBN 978-7-5411-2784-7

I. 只… II. 高… III. 散文—作品集—中国—当代
IV. J267

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第193243号



高明光 ◎ 著

Z h i Q i u J i n S h i

- | | |
|------|--|
| 责任编辑 | 胡 焰 |
| 装帧设计 | 邹小工 |
| 责任校对 | 韩 华等 |
| 责任印制 | 喻 辉 |
| 出版发行 | 四川出版集团
四川文艺出版社 (成都槐树街2号) |
| 电 话 | (028)86259285[发行部]
(028)86259303[编辑部] |
| 邮政编码 | 610031 |
| 印 刷 | 四川锦祝印务有限公司 |
| 开 本 | 700mm×1000mm 1/16 |
| 印 张 | 21.25 |
| 字 数 | 285千 |
| 版 次 | 2009年1月第一版 |
| 印 次 | 2009年1月第一次印刷 |
| 书 号 | ISBN 978-7-5411-2784-7 |
| 定 价 | 32.00元 |

■ 著作权所有·违者必究, 举报有奖。

举报电话: (028)86697071 86697083

本书若出现印装质量问题, 请与出版社联系调换。

电话(028)86259301

P 自序

prologue

大概应了一句俗话：“人不择路，虎不择山”。世上的许多事情，是很难预料的。谁能想到吾这样一个学哲学的人，满头脑硬邦邦的逻辑，一嘴冷冰冰的概念，会去写小说、做散文呢！

有哲人说过，存在的都是合理的。此言得之。一件事情，无论看上去多么莫名其妙，其实总有它的因由。前几年写了一部长篇小说(《滴水岩》，作家出版社出版)，三十多万字，几乎耗用了三年多全部的业余时间，且不时通宵达旦。写了毁掉，毁掉又写。吾古董，不会使用电脑，只能在纸上爬格子。稿子堆了半尺高，近视眼镜几次加深。之所以能历尽艰辛咬牙坚持下来，乃为一种无法解脱的责任感所驱使：纪念吾之父母。他们是普通得不能再普通的平民百姓，却有着很少听闻过的苦难、传奇经历。作为他们用心血和生命抚育成人的儿子，有责任“把那些年月在茫茫大山中发生的事，告诉今天的人们；让生我育我的故乡，将她的乳汁化作血液流进子孙的躯体。”(《滴水岩》后记)

至于写散文，就是另一回事了。从工作岗位上退下来，结束了连出一口长气都没工夫的生活，开始有了闲暇，便想着做点什么既有益、又是工作之外的事情。读了二十年书，又工作了三十多年。此间曾劳作于田垄，奔波在工地，放言于讲台，竭虑在机关。谈不上经历丰富，却也天南地北、亦工亦农、亦群亦干、上上下下。虽非轰轰烈烈，却也是风风雨雨、坎坎坷坷、枯枯荣荣。几十年有过许多思考，自认也有所悟。这些思考和想法，是吾心田中的生活之树经狂风暴雨、历明媚春光开出的花；是岁月用智慧之笔和无情的色彩，在吾头脑里作下的画。挥之不去，弃之不忍。于是，不时便将一些零零星星的所见、所闻、所思、所感、所悟，回忆、记录下来，本意是想对自己的人生作一番“思想小结”。既是思想小结，当然有什么说什么，自然与修辞、文采之类不沾边。后来，有朋友见到，觉得还有点味道，便鼓动吾陆续在《小康》杂志上发表了几篇。不料，一部分读者对这些小文颇感兴趣，通过种种渠道，传达了他们对吾的鼓励。一位当年的同事说：且不论这些文章的文采如何，起码没有空话、大话、套话，而有真情实感、耐人寻味。在大家的激励下，连同大部分没有发表过的小文，集而由人民文学出版社以《座右无铭》为题出版。

按理说，事情到此已经了结了，但是，却未能就此了结。在

《小康》杂志上发表文章时，编辑部给开了一个专栏。书出了，可专栏仍在继续，总不能让杂志去转载书上的文章吧？于是，还得写。另外，多位朋友、同志对吾言，《座右无铭》太局限于自己的经历，应该打破局限，放开去说。“许多想法很好，可有的刚露点苗头，有的仅仅点到，如此半途而废，岂不太可惜！”大家说得很对，应该跳出“自我思想小结”，把对世事、人生的种种思考、感悟，把天上地下想说的，痛快地道来。于是，还得写。同时，吾觉得老年人写点东西，动动脑筋，可以延缓老年痴呆，也是一件好事。就这样，家务、琐事、读书之余，仍继续写点小文章。两年多下来，不觉已有八十一篇。吾将之集而成为一个小册子。此中的文章，有一部分已在《小康》杂志上发表过。

这些小文章，未谈国家大事，更没有议论五洲风云，涉及的全是工作、生活中的凡人琐事。不过，所涉范围颇广，工作上班、居家过日子、交朋结友、育儿课子、日思夜想、三教九流……因为是想到哪里便说到那方，故这些小文章颇难严格分门别类。为了方便，吾将其分为四个部分：工事、家事、心事、闲事。常人的生活，吾辈之人生，大概就在这些圈子中转了。这里的“工事”，并非指战场上的壕沟、掩体、堡垒之类，是吾杜撰的一个含义：有关工作上的事。既是工作上的事，为何不用“公事”呢？吾以

为，公事是相对于私事而言的，而其他部分所言，并不全是私事。故有了对“工事”含义的杜撰。

文中所言，虽然确是有感而发，出自肺腑，但也许十分粗浅、甚至偏颇。既然是谈个人感悟，那当然必须开诚布公，说心里话。即使可能粗陋、甚至不妥，也和盘托出，以求教于大家。大概是受吾所学专业 and 多年所从事职业的影响，文中似乎总在讲点什么道理。其实，在做事、特别是在做人的问题上，吾是不敢给人讲什么道理的。因为，做事和做人虽然有一些基本的原则，但在许多具体问题上乃仁者见仁、智者见智，是很难以是非、正误论的，只能说“各人有各人的活法”。吾之所云，乃自己的活法而已。这也是吾以《只求今世》为书名的缘由之一。

人生是一本最难读、而且永远也读不完的书。学艺习技，无论多么高深的技艺，十年八载总有出徒的日子；一部书，不管有多厚，只要锲而不舍，总有读完的时候。做人则不然。几十年寒来暑往，风风雨雨，尽管已经殚精竭虑、兢兢业业、不遗余力，但到撒手西归之时，往往仍然留有许多遗憾，感叹“很多事本来是可以做得更好的！”

为了让自己的一生过得更有意义，不少人希望从他人的人生经历和感悟中，得到一些借鉴和启迪。这是一种明智的态度。俗

语说得好：前车之辙，后车之鉴。感悟之间的碰撞可产生耀眼的火花，智慧需要一代代地积累。不过，据吾之体验，借鉴固不可少，可人生的许多事情，非亲历而不能真正感悟。吾乃早过花甲、将届古稀之老者，于人生，差不多可以说是过来者。人之既老，功利得失已为过眼烟云，自认其言亦善。几十篇小文章，絮絮叨叨说了许多，不敢奢望对后来者有多少启发，若能激起一些人感悟人生的愿望、提高感悟人生的自觉性，那吾就大喜过望了。

有几句话，过去说过，可还是再说一下为好。文中所云某某君、某某事，虽非杜撰，但乃泛泛虚指，而非具体针对某同志、某件事。若有君读后不快，批评可以，但吾确非有意，还请见谅！

在本书付梓之际，谨对《小康》杂志社同志们的支持，对朋友们的鼓励，对四川文艺出版社同志们付出的辛勤劳动，表示诚挚的谢忱。没有他们，很难有本书的问世。

云溪子
戊子年秋

第●一章 | 工 事 |

- 01 强兵之上无弱将/13
 - 02 一桌菜与一菜之味/17
 - 03 做婆勿忘做媳时/21
 - 04 换换位想想/25
 - 05 上下三境界/29
 - 06 上司是人/33
 - 07 领导也需要调动积极性/37
 - 08 都爱乖孩子/41
 - 09 财杀人/45
-
- 10 手段总有玩漏时/49
 - 11 勿求人人皆似你/53
 - 12 良药不必非得苦口/57
 - 13 假言难蔽真心/61
 - 14 干的、看的、算的/65
 - 15 主人客人/69
 - 16 勿知深而言浅/73
 - 17 尽力而为/77
 - 18 不是真糊涂/81
 - 19 心中无敌/85
 - 20 我之五九观/89

第●章 | 家 事 |

- 01 家业相连/94
- 02 心中的那片蓝天/97
- 03 谁有不如自己有/102
- 04 性格决定命运/106
- 05 属相与姻缘/109
- 06 难解“对象”/112
- 07 莫待老时方识愁/114
- 08 敬老就是敬自己/117
- 09 其实不知/121
- 10 牛犊还是怕虎好/126
- 11 强拧是盆景/129

-
- 12 孩子真可怜/132
 - 13 夸出天才/136
 - 14 另一种无为而治/140
 - 15 不摔跟斗长不大/144
 - 16 求乎中而得乎上/148
 - 17 无心之柳/152
 - 18 儿孙自有儿孙福/157
 - 19 如今更难为父母/161
 - 20 夫妻烦恼多自寻/166
 - 21 万千琐事是人生/170

第③章 | 心 事 |

- 01 求“真” /175
 - 02 自信与自满/179
 - 03 远近是智慧/184
 - 04 事到临头又如何/188
 - 05 解愁须知愁无用/192
 - 06 在意又如何/196
 - 07 伸曲之间/200
 - 08 忍与不忍/204
 - 09 用心一矣/208
 - 10 语少话多非功过/212
-
- 11 站起来才能走/216
 - 12 焉知贫富是祸福/220
 - 13 心中多些光亮/224
 - 14 “希望”是命根/228
 - 15 宁可累死不能憋死/232
 - 16 好事宁可信其无/236
 - 17 不能让“没门”憋死/240
 - 18 有点小秘密/244
 - 19 乐在哪里/248
 - 20 只求今世/253

第四章 | 闲事 |

- 01 半事如意足矣/259
 - 02 馒头与拳头/263
 - 03 话到也是德/267
 - 04 只有几滴水/271
 - 05 莫刨根问底/275
 - 06 朋友之间/279
 - 07 亲情、乡情与爱民、爱国/283
 - 08 老不正经/287
 - 09 莫到少时方知惜/291
 - 10 管闲事/295
-
- 11 从胃到脸/299
 - 12 无为与有为/303
 - 13 改衣服与做新衣/307
 - 14 位高低与才长短/311
 - 15 竹影扫阶尘不动/315
 - 16 命何须算/319
 - 17 也说报应/324
 - 18 拜佛莫如别作恶/328
 - 19 佛在自心中/332
 - 20 枯荣自有时/336

只求今世

Z h i Q i u J i n S h i

第一章

001 第一章 第一章 10

002 第二章 第二章 20

003 第三章 第三章 30

004 第四章 第四章 40

005 第五章 第五章 50

006 第六章 第六章 60

007 第七章 第七章 70

008 第八章 第八章 80

009 第九章 第九章 90

010 第十章 第十章 100



第一章

Gong Shi

工 事

Gong Shi

011 第十一章 第十一章 110

012 第十二章 第十二章 120

013 第十三章 第十三章 130

014 第十四章 第十四章 140

015 第十五章 第十五章 150

016 第十六章 第十六章 160

01 | 强兵之上无弱将 |

兵与将，是一支军队不可或缺的组成部分。有兵无将，则蛇无头不行，一盘散沙无以为战；有将无兵，则一光杆司令，军队不复存在，更无以言战。人们称赞一支军队优秀，常曰“精兵良将”。

至于兵与将之间的优劣关系，人常云：“强将手下无弱兵”。事情也确是如此。昔日岳家军、戚家军……皆因将领个个英雄了得，兵也人人善战、攻无不克。强将手下无弱兵，看上去既赞了将，也赞了兵。而吾以为，此语实则借赞兵而颂将耳，立足点在“将”。

今天，一个单位，不论规模大小，人数多寡，颇情同于一支军队；单位主要领导与群众的关系，则情同于军队之将与兵。吾工作近四十年，也可谓走南闯北，多为“兵”，也曾为“将”。一番番春夏秋冬，一阵阵酸甜苦辣，颇知兵心，也略解将意。所闻、所见、所历之事，所思、所想、所悟之理，使吾认为，作为一个单位的主要负责干部，若欲真正做好工作，则不仅要知“强将手下无弱兵”，更要懂得“强兵之上无弱将”。

记得一段时间，各部门、各单位均层层考核，并要评出优秀、先进。有的部门，“头头”几乎年年先进，而部门工作却是平平，群众中先进者寡。天长日久，众人便议论纷纷，说长道短。那时，评先进常常是有名额限制的。每到评选之时，吾便对班子的几位领导同志道：我们几位当然干得不错，否则怎么会成为领导呢；先进还是评下边的同志吧，我们就别当先进了。有同志担心：若别的部门的头头评了先进，而我们都不是先进，会不会被认为我们几个都不行呢？吾笑笑曰：若我们领导的

“兵”个个英雄，人人先进，会有人认为上面的“将”都是狗熊吗？强将手下无弱兵，强兵之上焉有弱将？几位同志以为然。在吾主持工作的部门，凡由部门评选的先进，几无评班子领导成员者。

吾以为，这并非仅仅把一句话掉过来说，更非简单评谁先进，而是关系到领导同志的指导思想。在吾看来，一位领导干部，仅仅个人干得“好”是不够的，他领导的集体优秀，凝聚力强，招之即来，来之能战，战之能胜，才是对他最高的奖赏。

当然，要使团队优秀，在评选先进时向群众倾斜，只是许多工作中的一条，甚至不是重要的一条，关键在于平时的工作。吾之工作平平，且教训多于经验，不敢于此妄发议论。然吾确见过于此做得成功者，他们的作为对吾教育深深，启迪多多。其中，有两点在吾头脑中经年难忘。

一曰：善为部下提供滚打磨炼、增长才干的舞台。有一位老同志，从一般干部到相当级别的领导干部，用大家的话说“全无来头”，是凭一刀一枪拼出来的。在他眼中，能干活才是好样的，对嘴皮上的功夫全不买账。他对谁最“好”，定是给谁派苦活、累活、急活最多，指点不厌其烦，批评声色俱厉。

开始，众人嘴上不说，然心多疑问。一般而言，领导于己所悦之人，会诸多照应，多方庇佑，尽力为其“成长”铺平道路。这位老领导奇了，你说对某某不好吧，可看得出来他确实赏识此人；你说对某某好吧，可对之无情近乎残酷！

多少年过去，这位老同志的部下一个个成长起来，成了独当一面的领导。他也因此在许多人的心目中，是强者中的强者。每每忆及于此，大家不无感悟：欲使部下成为强兵，唯多让其摸爬滚打，积累经验，增长才干。兵强，将当然不弱。谁能云调教出强兵之将，屡屡率强兵征战取胜之将，是弱者呢？

二曰：推功揽过。当年，岳鹏举在《满江红》词中言：“三十功名尘与土，八千里路云和月。莫等闲，白了少年头，空悲切。”表达了他为国、

为民族建功立业的壮志，也是对世人的激励。其实，别说七尺男儿，即使巾帼，谁不希冀建立功业，不虚度一生！今天在工作岗位上的干部，期望做好工作，做出成绩，也是一种“建功立业”。这种愿望不仅领导有，群众亦有，而且后者往往更强烈，因为他们的成长才刚刚开始。

给下属创造建功立业的机会，使其有功获功，不仅能使他们有成就感，有“奔头”，还能进一步调动他们的积极性和潜能。一个部门的工作取得了成绩，领导当然功不可没，这不说大家心里也明白；群众也做了许多或为人所知、或默默无闻的贡献，他们焉能无功？

吾见有部门之领导，真心实意地把下属的功记在下属身上，不仅口头表扬，优者被评为先进，而且向上级报告，为其请功论赏。久而久之，大家感到在这里赏罚分明，出了力气不白干，劲头倍增，工作也做得更好。一旦形成“连锁效应”，这个部门的工作当然蒸蒸日上，年年百尺竿头更进一步。

吾亦偶见有部门之领导，平日里把“群众才是真正的英雄”讲得震天响，可一旦部门工作有了成绩，便唯恐别人不晓自己的功劳，而担心群众沾着成绩的边。对上报告，也讲由于上级的正确领导，大家的努力，但仅几句套活而已；而讲自己的工作，则绘声绘色、有血有肉。天长日久，大家心中暗忖，在这里即便累得半死，功劳全与自己无缘，为党工作成了为某领导工作。于是，越干越没劲。这个部门的工作也就难免江河日下。

要练就强兵，让下属在工作中摔打，就难免出错。在吾看来，成功的经验能造就一个人，挫折的磨炼更能使人增长才干、增强意志。问题的关键是不在失误后一蹶不振，失去信心和勇气。为“将”者欲使兵在失败中成长，重要的一条是“揽过”。

揽过，不仅要在大家面前诚心诚意承担领导责任，而且要在上级那里坦陈自己的失误，为下属挡风。这样，部下才不会一摔便彻底倒下，重振旗鼓也就没了后顾之忧。吾以为，若你之下属，感到与功劳无缘，