

處世智慧
20
陸明／編譯

當機立斷

培養敏銳的判斷力

處世智慧 20

當機立斷

陸明 / 編譯

培養敏銳的判斷力，
是支配命運的最大關鍵！！

大展出版社有限公司 印行

中華民國七十一年八月出版

聯 盟

版權所有



不准翻印

斷立機當

售價70元

編譯者：陸 明

出版者：大展出版社有限公司

發行人：蔡 森 明

臺北市北投區致遠一路一段117號二樓

電話：(〇二)八三四六〇三一

郵政劃撥：一六六九五五

登記證：局版臺業字第二一七一號

門市部：明德書局

臺北市延平北路三段二六號

電話：(〇二)五九二〇一〇八

郵政劃撥：一〇二四三六

承印者：三源印刷事業有限公司

臺北市三元街五十六巷十二號

電話：三〇一〇八八五

處世智慧
20
■ 陸明 / 編譯

當機立斷

培養敏銳的判斷力

大展好書・好書大展

大展

當機立斷

陸明／編譯 ■ 處世智慧 20

人生就是一連串的判断，從即齡入學開始，成家立業、退休、到頤養天年的這一段人生歷程當中，每天都面臨著判断，由各種判断的累積可以帶給個人幸與不幸。

不論是照顧別人，加強團隊合作，或是統率部屬、發揮個人的領導才能，這一切都必須做判断。依照自己的判断來選擇自己的路，才能獲得豐盛的成果。

封面設計／傅耀生

前言

人生就是一連串的判断，成家立業、退休、到頭養天年的這一段人生歷程當中，每天都面臨著判断，由各種判断的累積可以帶給個人幸與不幸。

對一個公司的中堅幹部來說，除了在自己的工作崗位上認真工作，並處理上司、同事和部屬的人際關係外，每天必須處理的事情，都得好好考慮、判断，否則，便無法在組織中立足。

不論是照顧別人，加強團隊合作；或是統率部屬，發揮個人的領導才能，對組織全體負起責任，在在都必須做判断。

人身為社會的一份子，除了行使權利，完成義務，同時必須以成熟的判断付諸實際行動。

你有了正確的判断以後，才能確確實實地處理事務。完成對組織應盡的責任，才能貢獻一分力量給社會。能為全體的將來下判断，才能領導部下。有了柔、剛兼

備的判斷力，才能適應變幻莫測的時代。

有創新性的判斷，才能生活於豐富的、充滿歡樂的明日。

要在社會中求生存，必須擁有充分的智慧，這種生存的姿態就是判斷。判斷能使你和組織為之生動化，一個人的成功與失敗也是由判斷所帶來的。

那麼，你是否能夠掌握住培養判斷力和鍛鍊判斷力的機會呢？

遺憾的是，在目前的社會狀況下，實在缺少培養和鍛鍊個人正確判斷力的機會。例如：按年資升遷，學歷主義的社會構造，升學主義的教育現況，吝嗇的島國根性，古代盆地村落社會傳統的互相依賴的心理，以及不用頭腦而以直覺判斷事物的不合邏輯的行動方式。

不但如此，社會又處於不安的狀態中，將來也未必明朗，我們經常可以聽人說，一寸之前，就是黑暗。如果你缺少判斷力的話，一定會走上黑暗的灰色人生旅程，不然便是互相依靠，最後終於過著赤貧的生活。

但是，現代的社會是多彩多姿的，機會也相當多，每個人都有自由創造自己的生活，選擇自己的人生道路，可以經由自己正確的判斷和努力，走向人生大道，步上成功之途。想想看，這不是最值得欣慰的事嗎？

判斷和每個人都切身的關係，經常和你、我的日常行為相連。所以，平常若是漫不經心地判斷，便會疏於確認自己判斷力的程度，也不知道該如何培養、鍛鍊自己的判斷力，甚至不知道判斷對自己會造成怎樣的結果。

我們應當從這方面開始自覺，依照自己的判斷來選擇自己的路，確立對某事的自主性，如此才能在組織、社會、工作和人生中获得豐盛的成果。

本書把重點放在「判斷」上，並以一百篇報導做為培養判斷力的探索，讀者若能把本書視為我的另一本書「你為何會碰壁？」的姊妹篇，筆者便感榮幸之至。

目 錄

前言.....	三
第一章 紅、綠燈邊緣的判斷.....	一五
——邁向正確的人生	
黃燈？紅燈？還是綠燈？.....	一五
你是否停在紅燈下？.....	一七
你是否生活在賭博似的紅燈中？.....	一八
除了信念外，可有轉換紅燈的東西？.....	二〇
沒有信號的道路是否無法通過？.....	二一
可否從紅燈退却，進入綠燈世界？.....	二三

輕易下注，可會招來紅燈？	二四
如何當機立斷以解除危機？	二五
等待信號？盼望信號？還是逃避信號？	二七
轉為綠燈信號的「能源」是什麼？	二九
第二章 失敗的判斷，毀滅的判斷	三一
——從失敗中獲得教訓	
在一剎那間踏上了油門	三一
接球的失誤	三二
缺乏練習的投手，能投球嗎？	三四
僅靠機會便能萬事如意嗎？	三五
人的兩面性從何而來？	三七
意料不到的事會使整樁事件崩潰嗎？	三八
能否預測未來？	三九
可否依靠資料做正確的判斷？	四〇

不斷發展的根本是什麼？.....	四二
不能扭轉判斷的原因是什麼？.....	四四
第三章 理性判斷和感性判斷.....	四六

——瞭解判斷的本質

慢慢地走過北海道.....	四六
理性或動物性的判斷.....	四八
理性判斷的缺點.....	四九
忽視語言的後果是什麼？.....	五一
動物性判斷的效果.....	五二
聽天由命呢？抑或現實主義？.....	五四
能否徹底實踐合理主義.....	五五
在錯誤中學習.....	五七
促進人類思索的基本.....	五八
感性判斷的核心是什麼？.....	六〇

第四章 柔性判斷和剛性判斷 六三

——為了在變幻莫測的社會求生存

蒟蒻豆腐的啟示 六三

違逆情勢是自掘墳墓 六四

下判斷時如何活用狀況？ 六六

卑躬曲膝行嗎？ 六七

什麼是外柔內剛 六九

為什麼要做櫥窗模特兒和機器人？ 七一

為什麼要跟著別人的足跡亦步亦趨？ 七二

一意孤行妨礙柔、弱的判斷 七四

最好的策略是——直進？轉進？ 七六

毋固，毋我，義之與比 七七

第五章 諺語十則 八〇

——增進判斷力

否極泰來·····	八〇
事實勝於雄辯·····	八一
聚沙成塔·····	八二
坐井觀天·····	八四
三思而行·····	八五
欲蓋彌彰·····	八七
失敗為成功之母·····	八九
這山望見那山高·····	九〇
大意失荊州·····	九二
耳濡目染，積久成習·····	九四

第六章 對自己有利的判斷，對群眾有利的判斷·····

九六

——謀求成功之道

你是否想做現代貓？·····

九六

要依賴他人給予有意義的生活嗎？.....	九八
責打沒有智慧的貓屁股，它就會捉老鼠了嗎？.....	九九
思考、判斷的胚芽在那裡？.....	一〇一
不平不滿之調從何而起？.....	一〇二
由大處着眼.....	一〇四
工作和踢足球、橄欖球一樣嗎？.....	一〇五
下技術性的判斷？還是經營的判斷？.....	一〇六
切身的判斷與臆測的判斷.....	一〇八
你知道對上司坦誠進言的意義嗎？.....	一〇九
第七章 善用組織的判斷，發展組織的判斷.....	一一二
能靠靈感下判斷嗎？.....	一一二
你是智慧銀行還是判斷銀行的一員？.....	一一三
你會努力儲存智慧和經驗嗎？.....	一一五
什麼事務扼殺上司的判斷？.....	一一六

能用「共感性」來判斷嗎？	一一八
生產部門和企劃部門的區分	一二〇
企劃部門判斷的基礎是什麼？	一二一
無確定的組織能發揮觀念主義的力量嗎？	一二三
鞏固搖搖欲墜的脚跟	一二四
你能善觀變化嗎？	一二六

第八章 衆議的判斷，衆智的判斷

——集結團體的智慧

是匯集衆人的智慧？或只是排列一串愚者之見？	一二八
知人知面不知心，察言察行不察義？	一三〇
是盆地文化模式？還是近代模式？	一三一
村落豪族的判斷，家族領袖的判斷	一三三
市民的公議，獨裁的私議	一三四
妥協的才能，壓抑的力量	一三五

集結大眾之意，揚棄自我主觀成見·····	一三七
衆議的五個原則·····	一三九
雜草式的反對意見？還是紫雲英草式的反對意見？·····	一四〇
改善沒有收穫的衆議·····	一四一
第九章 攻和守的判斷·····	一四三
——成為勝利者·····	
圍魏？救趙？·····	一四三
死地？生地？·····	一四五
堅強的實力，嚴正的理由·····	一四六
速戰速決，拖延戰術？·····	一四七
群策群力與個人智慧·····	一四九
盆地社會的成功秘訣·····	一五〇
個人的力量？還是團體的力量？·····	一五一
隨波逐流？還是逆水行舟？·····	一五三

權謀？還是踢足球？.....一五四

永恒的勝利？還是暫時的勝利？.....一五六

第十章 創造的判斷，開拓的判斷.....一五八

——創造並開拓人生

創造的過程是什麼？.....一五八

由人力飛機的世界紀錄中能學到什麼？.....一六〇

累積今日的判斷能否開創明日的局勢？.....一六一

能否鞭策創造和開拓的判斷力？.....一六三

從母體接受什麼力量？.....一六四

何以會陷入中級幹部的受難時代？.....一六六

衝破中年人拘限的範圍.....一六七

把焦點投注於明日.....一六九

充實內涵，享受美好人生.....一七一

蛻變為能下判斷的人.....一七二