

料資攷參作工會工

介紹經驗經濟點作工層基會工

輯二第

售經總店分總東華在書華新

版出社版出

料資攷參作工會工

紹介驗經滴點作工層基會工

輯二第

編部審編社版出動勞

工會工作參考資料
工會基層工作點滴經驗介紹第二輯

編輯	勞動出版社編審部
出版	勞動出版社 上海中山東一路十四號
總經售	新華書店華東總分店 上海福州路三九〇號
印刷	集成印刷廠 上海河南北路三六五弄十七號

1951. 6. 32K. 初版 (0001—8000)

目錄

上海國棉十廠準備開車間委員會是怎樣進行工作的？	中共上海市委基層 工作研究委員會	研究組	(1)
上海國棉八廠是怎樣召開女工代表會議的		史美玫	(6)
上海啓新紗廠發動羣衆檢舉特務分子		林玉英	(13)
上海國棉六廠梳棉間是怎樣展開愛國競賽的	中華全國總工會 華東辦事處	工作組	(22)
上海江南造船所電氣廠銅工間訂立愛國公約展開生產競賽		楊金龍	余長生 (33)
上海煤氣公司訂愛國公約的經驗		張 弓	宋振海 (39)
上海電力公司車間修理部訂立愛國公約點滴經驗			
上海綸昌紗廠工會小組改選前後	中共上海市委基層 工作研究委員會	綸昌工作組	(46)
上海中機二廠工會改選是怎樣進行的		徐 常	(55)
上海國棉十一廠工會改選工作經驗			(61)
上海國棉八廠工會改選推動了各項工作		邵裕定	(69)
附：上海總工會關於工會基層組織進行改選工作的指示			(73)

上海國棉十廠準備車間委員會是怎樣

進行工作的？

中共上海市委基層
工作研究委員會 研究組

國棉十廠工廠委員會的八個車間委員會中，準備車間委員會於去年六月成立，是全廠最早成立的一個。

準備車間原來並非最好的車間，解放後生產上浪費很嚴重。成立車間委員會後，發動羣衆搞好生產，幫助組長開好小組會議，才出現了漿紗間的模範小組。

準備車間委員會有委員十三人，主任副主任三人，各委員分工領導所屬二十二個小組。

由於分工領導，具體幫助，所以貫徹任務很迅速，每一工作剛佈置下來，就在車間裏醞釀討論，執行的時候，工友思想也已醞釀成熟，做起來就容易了。如勞保條例公佈後，主席就抓緊幹部討論學習，並開了幾次車間大會。

車間委員會的領導採取了如下幾種方法：

一、領導小組和培養組長

(一) 小組長會議——廿二個組長中，能說會道、自己開得起小組會議的有十二個，不會掌握會場、要人幫助的十人。召開小組長會議，是準備開車間委員會領導小組貫徹上級任務的重要一環，會議主要是討論委員會的決議如何貫徹，如何領導小組等。例如二、三月份共開了五次小組長會議，討論了：一、反對美國武裝日本；二、民主管理的準備工作；三、勞保條例學習；四、討論行政工作；三、四月份生產計劃；五、宣傳漢城撤退的意義等問題。組長認為會議對他們幫助很大。

(二) 委員個別幫助——委員分工領導各小組，經常與組長聯系：幫助事先佈置小組會，會上替不大會講話的組長補充，有困難時幫助組長解決。

(三) 小組長學習——計劃在四月份開始，準備學習工會法、如何當小組長等。

二、密切注意聯系羣衆

(一)車間大會——每月二次，四個車間各按甲乙班分別召開，少的十多人，多的四、五十人。主要是車間主席作工作報告及對當前任務的動員。

(二)委員下車間——主席是行政上的拿摩溫，十五年的老工人（黨內任總支委），羣衆中威信高，關係好；平時她下車間接近羣衆，一面相幫做生活，一面啓發教育工人。有具體任務時，通過個別工人去推動影響羣衆；如穿扣間增加盤頭，先跟一、二個比較積極的女工談好，要她們先多做，再鼓勵別的工人向她們看齊，這樣，任務就迅速完成了。

二、領導生產，搞好生產

在二、三月份，共做了如下幾件工作：

訂立愛國公約，向馬恆昌小組應戰：幫助漿紗間二個小組，幫助穿扣間、筒子間共三個組訂立愛國公約，開展愛國生產運動。

民主管理準備工作：召開車間委員會，小組長會、小組會，討論如何準備條件、迎接民主管理。並普遍發動各車間研究如何提高技術。

討論行政計劃：行政上訂立三、四月份生產計劃，各小組開會，研究是否可行，如何完成。

四、宣傳教育工作

二、三月份做過的宣傳教育工作有：

動員青工參加軍幹校——有三人報名，因身體不及格，都沒有考取。車間委員會開了一次動員大會，一次歡送大會（歡送別車間的）。

反特工作——反動黨團登記中，宣傳登記意義，訂立反特公約，一個特務藏了利刀、打手棒不報，被羣衆當面檢舉出來。

反對美國武裝日本——在車間裏宣傳並討論：大家阿要日本強盜來？現在美國又武裝日本來侵略，怎麼辦？並結合反特工作，教育大家要檢舉特務，才能搞好生產，建設國家。

紀念「三八」——乙班開了一次控訴大會，回憶女工在舊社會中所受痛苦，出席一百多人。「三八」遊行時，除懷孕女工外，全部都參加。捐助半天工資援助朝

鮮難民，也是該車間第一個發起的。

準備車間委員會委員由於能明確分工，並具體幫助小組的工作，所以各項工作開展比較順利。同時，也由於進行各項工作時，進行了較深入的宣傳教育，所以工人在政治認識上能夠得到迅速提高。

（一九五一年四月五日解放日報）

上海國棉八廠是怎樣召開女工代表會議

的？

史美政

一、召開女工代表會議的目的

國棉八廠一千九百餘工人，女工佔百分之七十。因此工會改選時，領導上曾強調要多選女工，以密切工會與廣大女工羣衆的聯系。結果當選會員代表一百七十二人，女代表佔一百一十七人；車間委員八十六人，女工委員佔五十人，絕大部份是勞模積極分子。但因女工過去在舊社會裏長期處在被壓迫受輕視的地位，從來沒有擔任過負責的工作，所以當選後一般雖很熱情願意爲大衆服務，同時也有很多思想顧慮，如怕自己沒有文化，沒能力，不會講話，記憶力不好，幹不了工作；怕男工譏笑捉難；怕工會工作影響自己生產；怕要照顧家務孩子沒時間開會……。甚至有幾個女工被選後當場伏在桌子上大哭，認爲這下糟糕了怎麼辦？滿肚皮心事愁的

抬不起頭來，雖然有周圍羣衆的鼓勵掌腰，工會女工委員再三個別談話，也不能消除思想顧慮，祇是勉強的接受了任務。

大家都很擔憂，認為這屆工會幹部女工佔這樣大的比例，現在剛選出來就哭，將來怎麼做工作呢？八廠在最近廿天內遭到特務破壞達十一次之多，工會工作更是在這樣複雜繁重的當口，怕女工幹不了，經工會女工委員會和各方面共同研究後，爲了教育女工解除思想顧慮，提高覺悟，啓發她們深刻認識特務破壞與自己利益的關係，鼓勵她們大胆的檢舉特務，具體幫助她們收集提案，做好工會會員代表大會的準備工作，決定召開一次女工代表會議。

二、會議前的準備工作

工會女工委員會研究分析了女工代表的思想情況，立即召開各車間的女工委員聯席會議，聽取大家彙報了各車間女代表的具體情況，提出改選工作要在女工羣衆中加一把力的問題。大家一致認為非常必要，馬上召開女工代表會議，並具體討論了會議的內容與時間，取得領導上的同意和支持，在工會常執委會會議給女工代表打

氣，幫助女工代表開小組會收集意見，整理了有關生產、反特、托兒所、工房……等提案十六項，根據各方面意見和可能條件做出了答案，準備在代表會議上解答，爲了使大家都能在星期休息日準時出席會議，各車間女工委員進行了反覆的深入動員，解釋會議的意義，並爲家住較遠的夜班工友在工房內設法借了鋪位休息。

二、會議的經過

三月廿五日下午召開女工代表會議，除了原有女會員的代表外，還包括女車間委員、上屆女工委員、女領班爲當然代表共一百六十餘人出席，雖然下雨後的郊區道路泥濘，半數工友夜班下來還沒很好休息，很多女工有家務孩子牽累，但大家都高高興興像辦喜事一樣的來了。

會上除報告一年來女工工作總結及解答大家提出來的意見外，有全國總工會女工部楊之華副部長講話，她針對大家的思想情況，指出了新中國女工的光明前途，鼓勵大家繼續發揚光大有來的生產及工作成績，要有決心做到：（一）團結羣衆搞好生產，（二）努力學習文化、技術，有事同羣衆商量，（三）關心羣衆，代表羣

衆利益，爲羣衆解決問題，（四）要大胆檢舉、肅清特務，保衛自己的工廠。又有廠長報告了本廠自解放後遭受特務破壞的損失，黨總支書記表示今後一定負責關心支持工會女工工作，撐大家的腰，工會主席鼓勵大家學習馬恆昌小組經驗，大家的思想頓時開闊了很多，情緒非常高漲，齊聲喊口號表示態度，要求把特務抓到廠裏來公審，到廠裏來槍斃，一致通過了鎮壓反革命，檢舉特務，學習馬恆昌小組，深入開展愛國主義競賽，改善及擴充托兒所的決議。並且紛紛上台講話表示接受楊大姐的指示，切實執行決議，消除思想顧慮，代表們當時實驗了在大衆面前講話，大家有了做好工作信心，會議很緊湊的開了三小時，在大家興奮熱烈的心情中散了會。

四、會議的收穫

（一）幫助工會會員代表大會做好了準備工作。

女工代表會議收集了大家的意見提案，結合工廠、黨、工會目前的中心任務作出了決議，特別鎮壓反革命在羣衆中擴大了宣傳影響，羣衆痛恨特務破壞行爲，表

示今後一定要大胆檢舉特務，肅清特務，保衛工廠；也充實了工會會員代表大會的內容，女工代表會議等於是工會會員代表大會之前，來了一次演習，使代表學習了如何執行任務，學習了講話，也使幹部學習了組織領導代表大會的方法。

(二)教育了女工代表，消除顧慮爲今後工會工作打下了思想基礎。

會議指出了女工代表的前途和努力方向，消除了她們的自卑心理和思想顧慮，正如一個女工在會後的反映：「骨頭生好了不能改，腦筋是活的，只要好好學習，沒有不能幹的事。」大家認識了要學會本領，團結羣衆，對今後工會工作提高了信心。

(三)解決了女工羣衆迫切的特殊要求。

建議行政適當解決女工的迫切要求，訂出擴大托兒所的具體計劃，並在工場廁所裝置了孕婦坐用的抽水馬桶，醫務室也有了女醫生接生和作產前檢查。

(四)女工代表會議中關心生產痛恨特務的熱烈情緒，表現了女工羣衆的覺悟程度，轉變了大家對女工的認識，深刻教育了工會幹部要努力學習，相信羣衆，依靠羣衆，搞好工作。

五、會議的經驗教訓

(一) 女工代表會議的內容要從實際出發，女工有什麼問題，就給解決什麼問題，是教育女工提高覺悟的一個非常好的方式。

(二) 女工工作必須結合工會中心任務，爭取各方面領導的幫助，才能順利展開並解決女工的特殊要求，不能把女工工作與工會工作分裂起來，更不能孤立地搞。

工會改選初期，大家認為工會改選工作是目前壓倒一切的中心任務，其他工作無暇顧及，女工委員也就想把女工工作暫時待一待吧，和大家一樣分工到各車間具體掌握選舉、宣傳等工作。但事實證明，改選工作不在女工羣衆中加一把力是很難圓滿成功的，還可能出很大的漏洞，女工代表會議召開後，不但幫助和貫徹了黨、行政及工會當時的中心任務，同時也順利地解決了女工的特殊要求。

(三) 一切工作要與羣衆商量發動羣衆來做。

女工代表會議的準備工作與各方面商量了很多次，會議的內容、時間都由羣衆

自己來決定，因此雖有很多具體困難，如星期日大家都私事要辦，家務孩子負擔很重，夜班工友不能很好休息，下雨不好走路等，都由羣衆自己保證克服，打了包票，所以會議能夠很輕鬆愉快的開。

（四）要多考慮羣衆意見，要求不合理或不可能的事情也要解釋說服。如：提案中，有要求托兒所給所外工人兒童也配給奶粉等，是目前不可能辦到的，就認為是少數人的意見，而沒有答覆，引起部份羣衆的疑問，「到底能不能做，為什麼不答覆？」造成這次會議的一個缺點。

（轉載現代婦女）

上海啓新紗廠發動羣衆檢舉特務分子

林玉英

一、反特鬥爭開展前的一般情況——羣衆麻痹、

特務囂張

私營啓新紗廠共有工人一一六三人，職員三三人。在反特鬥爭開展前，特務勾結着封建流氓勢力，極其囂張。據不完全統計，自去年十月至今年一月，三個月來特務縱火破壞生產事件竟達二十一次之多。最初，大家都很麻痹，認爲：「那一個紗廠的清花間不火燒？」一個別落後女工還說：「這是天火，燒些長錠就好了。」

由於這些壞分子的破壞挑撥，啓新紗廠的生產就非常糟糕，同樣的生產設備（最好的里特牌子，一九四七年瑞士出品），在兆豐紗廠出數有一·二三磅，在啓新只有〇·九五磅。再加上廠長、工程師對生產不負責任和管理上的腐敗，工人勞動態度很壞，吃飯小便也往往一、二小時不回來，以耿林文（惡霸、國民黨徒）爲