



LABOR CONTRACT LAWS AND REGULATIONS
OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA

劳动合同 法律手册

条文 案例 范本 流程

法律出版社
LAW PRESS·CHINA



LABOR CONTRACT LAWS AND REGULATIONS
OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA

劳动合同 法律手册

法律出版社法规中心 编

法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同法律手册 / 法律出版社法规中心编. —北京:法律出版社,2010.3
ISBN 978-7-5118-0471-6

I. ①劳… II. ①法… III. ①劳动合同法—中国—手册 IV. ①D922.52-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 030147 号

©法律出版社·中国

责任编辑/周洋

装帧设计/马帅

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/世纪千禧印刷(北京)有限公司

责任印制/吕亚莉

开本/A5

印张/11.625 字数/560千

版本/2010年3月第1版

印次/2010年3月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456 深圳公司/0755-83072995 重庆公司/023-65382816/2908

书号:ISBN 978-7-5118-0471-6

定价:29.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)



编辑前言

本书根据全国人民代表大会常务委员会公布的《中华人民共和国劳动合同法》，结合日常生活中的常见劳动合同纠纷，收集现行有效的相关法律、行政法规、司法解释和部门规章等规范性文件，并根据劳动合同法的章节条款予以分类整理，从而形成以下特点：

① **法律条文** 本书收集现行有效的相关法律、行政法规、司法解释和部门规章等规范性文件，内容涉及劳动合同的确立、毕业生订立合同、事业单位聘用合同、工作时间、休假规定、劳动合同的解除和终止、工伤保险、养老保险等诸多领域。

② **案例解读** 本书结合常见劳动合同纠纷，编写典型案例及精要评析，并收录《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《中华人民共和国民事诉讼法》和《法律援助条例》等有关纠纷解决的规范性文件。

③ **文书范本** 本书收集整理劳动合同、集体劳动合同、变更（终止、解除）劳动合同通知书、民事起诉书和民事上诉状等文书范本，供广大读者在劳动合同订立、履行和纠纷解决过程中参考，以提高防范法律风险、解决法律纠纷的意识和能力。

④ **流程图表** 为了便于读者充分了解民事诉讼程序，依法维护自身合法权益，本书还附录民事诉讼流程图（一审）和民事诉讼流程图（二审）等流程图表，为劳动合同纠纷当事人诉讼维权提供程序方面的指引和参考。

随着我国经济、政治和文化的不断发展，我国劳动合同法律制度势必会有相应的变化和发展。法律出版社法规中心将及时跟进相关法律制度的最新变化，为广大读者提供更为优质和全面的法律信息服务。

法律出版社法规中心

2010年3月



总 目 录

一、综合	1	② 劳务派遣合同	222
		③ 非全日制用工	226
二、劳动合同的订立	70	六、社会保险	230
① 一般规定	70	① 一般规定	230
② 劳动合同的确立	74	② 养老保险	242
③ 毕业生订立合同	75	③ 医疗保险	265
④ 事业单位聘用合同	80	④ 失业保险	275
三、劳动合同主要条款	94	⑤ 生育保险	281
① 工作时间	94	⑥ 工伤保险	282
② 休假规定	100	七、劳动争议	298
③ 工资规定	103	① 调解仲裁	298
④ 劳动保护	122	② 民事诉讼	320
⑤ 职业培训	173	③ 法律援助	348
⑥ 商业秘密	182	附录	354
四、劳动合同的解除和终止	201		
五、特别规定	213		
① 集体合同	213		

案例索引

- 【案例1】三方协议订立不等于劳动关系建立 (91)
- 【案例2】劳动者在签订劳动合同过程中享有知情权 (91)
- 【案例3】企业在签订劳动合同过程中不能要求劳动者交纳押金 (91)
- 【案例4】事实劳动关系的认定 (92)
- 【案例5】劳动合同约定不明能否适用集体合同的规定 (93)
- 【案例6】除特殊情况外,劳动合同自双方签订之时成立并生效 (93)
- 【案例7】用人单位不得单方面改变劳动者工作岗位 (186)
- 【案例8】劳动报酬约定不明该如何处理 (186)
- 【案例9】试用期有最长时间期限且不能多次约定试用期 (187)
- 【案例10】试用期工资不得低于当地最低工资标准 (187)
- 【案例11】不支付经济补偿,“竞业禁止”条款无效 (188)
- 【案例12】竞业限制的范围需要约定明确,防止含混不清 (188)
- 【案例13】劳动合同部分无效不影响其他部分效力 (188)
- 【案例14】试用期内企业解除劳动合同的条件 (208)
- 【案例15】固定期限劳动合同中用人单位不得随意提前解除劳动合同 (208)
- 【案例16】员工在服务期内被违纪解除劳动合同是否需要支付违约金 (209)
- 【案例17】企业不支付奖金和津贴员工可以解除劳动合同 (209)
- 【案例18】企业经济性裁员的条件 (210)
- 【案例19】医疗期内,劳动合同到期也不能终止 (210)
- 【案例20】协商一致解除劳动合同用人单位仍须支付经济补偿金 (211)
- 【案例21】集体劳动合同的效力高于劳动合同 (228)
- 【案例22】被派遣的劳动者与用工单位的劳动者享有同工同酬的权利 (229)
- 【案例23】非全日制用工员工也需缴纳工伤保险 (229)
- 【案例24】用人单位与劳动者约定“社会保险由劳动者自缴”无效 (295)
- 【案例25】在与工作有关的其他岗位受伤,仍可认定为工伤 (295)
- 【案例26】因履行工作职责受到暴力伤害为工伤 (296)
- 【案例27】公司拓展训练受伤可认定为工伤 (296)
- 【案例28】在工作时间和工作岗位,突发疾病在48小时之内经抢救无效死亡的视同工伤 (297)

文书索引

- 劳动合同 (189)
- 集体劳动合同 (193)
- 建筑业劳动合同 (196)
- 住宿和餐饮业劳动合同 (199)
- 变更、终止、解除劳动合同通知书 (211)
- 民事起诉书 (346)
- 民事上诉状 (347)

目 录

一、综 合

中华人民共和国劳动合同法(2007. 6. 29)	(1)
中华人民共和国劳动法(2009. 8. 27 修正)	(16)
中华人民共和国工会法(2009. 8. 27 修正)	(23)
中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008. 9. 18)	(27)
残疾人就业条例(2007. 2. 25)	(31)
就业服务与就业管理规定(2007. 11. 5)	(33)
私营企业劳动管理暂行规定(1989. 9. 21)	(40)
乡镇企业劳动管理规定(1997. 12. 25 修订)	(42)
台湾香港澳门居民在内地就业管理规定(2005. 6. 14)	(46)
外国人在中国就业管理规定(1996. 1. 22)	(47)
人才市场管理规定(2005. 3. 22 修正)	(50)
国务院关于解决农民工问题的若干意见(2006. 3. 27)	(53)
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(1995. 8. 4)	(59)
劳动和社会保障部办公厅关于妥善处理劳动关系有关问题的通知(2003. 5. 14)	(67)
劳动和社会保障部关于建立劳动用工备案制度的通知(2006. 12. 22)	(68)

二、劳动合同的订立

① 一般规定

中华人民共和国劳动合同法(节录)(2007. 6. 29)	(70)
中华人民共和国劳动法(节录)(2009. 8. 27 修正)	(72)
中华人民共和国劳动合同法实施条例(节录)(2008. 9. 18)	(73)

② 劳动合同的确立

劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知(2005. 5. 25)	(74)
劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函(1996. 4. 26)	(75)
劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函(1997. 5. 30)	(75)

③ 毕业生订立合同

国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知(2002. 3. 2)	(75)
劳动和社会保障部关于贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅引导鼓励高校毕业生面向基层就业意见的通知(2005. 7. 20)	(78)
人事部、教育部、财政部、劳动和社会保障部、国务院国有资产监督管理委员会、国防科学技术工业委员会关于建立高校毕业生就业见习制度的通知(2006. 2. 27)	(79)

④ 事业单位招聘合同

国务院办公厅转发人事部关于在事业	
------------------	--

单位试行人员聘用制度意见的通知 (2002.7.6)	(80)
事业单位试行人员聘用制度有关问题的 解释(2003.12.10)	(84)
人事部办公厅关于印发《事业单位聘用 合同(范本)》的通知(2005.12.20)	(86)

案例解读

【案例1】三方协议订立不等于劳动关 系的建立	(91)
【案例2】劳动者在签订劳动合同过程 中享有知情权	(91)
【案例3】企业在签订劳动合同过程中 不能要求劳动者交纳押金	(91)
【案例4】事实劳动关系的认定	(92)
【案例5】劳动合同约定不明能否适用 集体合同的规定	(93)
【案例6】除特殊情况外,劳动合同自 双方签订之时成立并生效	(93)

三、劳动合同主要条款

① 工作时间

国务院关于职工工作时间的规定 (1995.3.25 修订)	(94)
《国务院关于职工工作时间的规定》的 实施办法(1995.3.25)	(94)
国家机关、事业单位贯彻《国务院关于 职工工作时间的规定》的实施办法 (1995.3.26)	(95)
《国务院关于职工工作时间的规定》问 题解答(1995.4.22)	(96)
劳动部关于企业实行不定时工作制和 综合计算工时工作制的审批办法 (1994.12.14)	(97)
劳动部关于职工工作时间有关问题的 复函(1997.9.10)	(98)

② 休假规定

职工带薪年休假条例(2007.12.14)	(100)
全国年节及纪念日放假办法(2007.12. 14 修订)	(100)
国务院关于职工探亲待遇的规定 (1981.3.14)	(101)

国家劳动总局关于制定《国务院关于职 工探亲待遇的规定》实施细则的若干 问题的意见(1981.3.26)	(101)
中共中央、国务院关于职工休假问题的 通知(1991.6.15)	(102)

③ 工资规定

① 工资协商与管理

工资集体协商试行办法(2000.11.8)	(103)
股份有限公司劳动工资管理规定 (1994.12.3)	(104)

② 工资总额

关于工资总额组成的规定(1990.1.1)	(105)
《关于工资总额组成的规定》若干具体 范围的解释(1990.1.1)	(106)
劳动部、国家计委关于对部分行业、企 业实行工资控制线办法的通知 (1996.6.7)	(108)
劳动部、财政部关于改进完善企业工资 总额同经济效益挂钩办法的通知 (1996.12.12)	(109)
劳动和社会保障部、财政部关于进一步 做好企业工资总额同经济效益挂钩 工作的通知(2003.11.24)	(109)

③ 工资支付

工资支付暂行规定(1994.12.6)	(111)
劳动部对《工资支付暂行规定》有关问 题的补充规定(1995.5.12)	(113)
建设领域农民工工资支付管理暂行办 法(2004.9.6)	(114)
劳动和社会保障部、建设部关于切实解 决建筑业企业拖欠农民工工资问题 的通知(2003.9.30)	(115)

④ 最低工资

最低工资规定(2004.1.20)	(117)
劳动部关于实施最低工资保障制度的 通知(1994.10.8)	(119)
劳动和社会保障部办公厅关于最低工 资问题的复函(2001.11.5)	(120)

⑤ 工资折算

劳动和社会保障部办公厅关于部分公	
------------------	--

民放假有关工资问题的函(2000. 2. 12)	(120)	《女职工劳动保护规定》问题解答(1989. 1. 20)	(168)
劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知(2008. 1. 3)	(120)	女职工禁忌劳动范围的规定(1990. 1. 18)	(169)
⑥ 其他规定		未成年工特殊保护规定(1994. 12. 9)	(170)
最高人民检察院、公安部、劳动人事部关于检察机关决定不起诉、免予起诉的原系国家职工的被告人羁押期间工资是否补发问题的答复(1986. 1. 23)	(121)	禁止使用童工规定(2002. 10. 1)	(171)
劳动部办公厅关于卖淫嫖娼人员被收容教育期间工资福利待遇等有关问题的复函(1997. 5. 30)	(121)	⑤ 职业培训	
④ 劳动保护		中华人民共和国职业教育法(1996. 5. 15)	(173)
① 安全生产		职业技能鉴定规定(1993. 7. 9)	(176)
中华人民共和国安全生产法(2009. 8. 27 修正)	(122)	企业职工培训规定(1996. 10. 30)	(178)
安全生产行业标准管理规定(2004. 11. 1)	(130)	劳动和社会保障部关于进一步推动再就业培训和创业培训工作的通知(2003. 6. 13)	(180)
安全生产培训管理办法(2004. 12. 28)	(132)	⑥ 商业秘密	
劳动防护用品管理规定(1996. 4. 23)	(137)	中华人民共和国反不正当竞争法(节录)(1993. 9. 2)	(182)
使用有毒物品作业场所劳动保护条例(2002. 5. 12)	(139)	中华人民共和国刑法(节录)(根据历次修正案修正)	(182)
企业职工劳动安全卫生教育管理规定(1995. 11. 8)	(147)	最高人民法院关于审理不正当竞争民事案件应用法律若干问题的解释(节录)(2007. 1. 12)	(183)
企业职工伤亡事故报告和处理规定(1991. 2. 22)	(148)	国家工商行政管理局关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定(1998. 12. 3 修订)	(184)
② 职业病防治		劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函(1999. 7. 7)	(185)
中华人民共和国职业病防治法(2001. 10. 27)	(150)	案例解读	
职业健康监护管理办法(2002. 3. 28)	(159)	【案例7】 用人单位不得单方面改变劳动者工作岗位	(186)
职业病诊断与鉴定管理办法(2002. 3. 28)	(160)	【案例8】 劳动报酬约定不明该如何处理	(186)
职业病危害事故调查处理办法(2002. 3. 28)	(164)	【案例9】 试用期有最长时间期限且不能多次约定试用期	(187)
卫生部、劳动和社会保障部关于印发《职业病目录》的通知(2002. 4. 18)	(166)	【案例10】 试用期工资不得低于当地最低工资标准	(187)
③ 特殊保护		【案例11】 不支付经济补偿,“竞业禁止”条款无效	(188)
女职工劳动保护规定(1988. 7. 21)	(167)		

【案例12】 竞业限制的范围需要约定明确,防止含混不清…………… (188)

【案例13】 劳动合同部分无效不影响其他部分效力…………… (188)

文书范本

劳动合同…………… (189)

集体劳动合同…………… (193)

建筑业劳动合同…………… (196)

住宿和餐饮业劳动合同…………… (199)

四、劳动合同的解除和终止

中华人民共和国劳动合同法(节录)
(2007.6.29)…………… (201)

中华人民共和国劳动法(节录)(2009.
8.27修正)…………… (203)

中华人民共和国劳动合同法实施条例
(节录)(2008.9.18)…………… (204)

企业经济性裁减人员规定(1994.11.
14)…………… (205)

违反和解除劳动合同的经济补偿办法
(1994.12.3)…………… (206)

违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔
偿办法(1995.5.10)…………… (207)

案例解读

【案例14】 试用期内企业解除劳动合同的条件…………… (208)

【案例15】 固定期限劳动合同中用人
单位不得随意提前解除合同…………… (208)

【案例16】 员工在服务期内被违纪解
除合同是否需要支付违约金…………… (209)

【案例17】 企业不支付奖金和津贴员
工可以解除合同…………… (209)

【案例18】 企业经济性裁员的条件…………… (210)

【案例19】 医疗期内,劳动合同到期也
不能终止…………… (210)

【案例20】 协商一致解除劳动合同用
人单位仍须支付经济补偿金…………… (211)

文书范本

变更、终止、解除劳动合同通知书…………… (211)

五、特别规定

① 集体合同

集体合同规定(2004.1.20)…………… (213)

关于贯彻实施《集体合同规定》的通知
(2004.5.14)…………… (217)

劳动部、全国总工会、国家经贸委、中国
企业家协会关于逐步实行集体协商
和集体合同制度的通知(1996.5.17)
…………… (219)

劳动和社会保障部、国家经济贸易委员
会、中华全国总工会、中国企业联合
会、中国企业家协会关于进一步推行
平等协商和集体合同制度的通知
(2001.11.14)…………… (220)

② 劳务派遣合同

境外就业中介管理规定(2002.5.14)
…………… (222)

财政部、商务部关于取消对外经济合作
企业向外派劳务人员收取履约保证
金的通知(2003.10.29)…………… (225)

劳动和社会保障部办公厅关于加强跨
省劳务输出工作有关问题的通知
(2004.6.25)…………… (226)

③ 非全日制用工

劳动和社会保障部关于非全日制用工
若干问题的意见(2003.5.30)…………… (226)

案例解读

【案例21】 集体劳动合同的效力高于
劳动合同…………… (228)

【案例22】 被派遣的劳动者与用工单
位的劳动者享有同工同酬的权利…………… (229)

【案例23】 非全日制用工员工也需缴
纳工伤保险…………… (229)

六、社会保险

① 一般规定

社会保险费征缴暂行条例(1999.1.22)
…………… (230)

社会保险登记管理暂行办法(1999.3.
19)…………… (232)

社会保险费申报缴纳管理暂行办法 (1999.3.19)	(234)	优化失业保险经办业务流程指南(节 录)(2006.9.11)	(279)
社会保险费征缴监督检查办法(1999. 3.19)	(235)	⑤ 生育保险	
社会保险基金监督举报工作管理办法 (2001.5.18)	(237)	企业职工生育保险试行办法(1994.12. 14)	(281)
社会保险行政争议处理办法(2001.5. 27)	(239)	劳动部关于女职工生育待遇若干问题 的通知(1988.9.4)	(282)
② 养老保险		劳动和社会保障部、国家计划生育委员 会、财政部、卫生部关于妥善解决城 镇职工计划生育手术费用问题的通 知(1999.9.28)	(282)
国务院关于建立统一的企业职工基本 养老保险制度的决定(1997.7.16)	(242)	⑥ 工伤保险	
国务院关于完善企业职工基本养老保 险制度的决定(2005.12.3)	(243)	工伤保险条例(2003.4.27)	(282)
城镇企业职工基本养老保险关系转移 接续暂行办法(2009.12.28)	(245)	劳动和社会保障部关于实施《工伤保 险条例》若干问题的意见(2004.11.1)	(289)
职工基本养老保险个人账户管理暂行 办法(1997.12.22)	(247)	工伤认定办法(2003.9.23)	(290)
企业年金试行办法(2004.1.6)	(256)	因工死亡职工供养亲属范围规定 (2003.9.23)	(291)
企业年金基金管理试行办法(2004.2. 23)	(257)	非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办 法(2003.9.23)	(292)
劳动和社会保障部关于完善城镇职工 基本养老保险政策有关问题的通知 (2001.12.22)	(263)	工伤保险经办业务管理流程(试行)(节 录)(2004.6.17)	(292)
最高人民法院关于企业离退休人员的 养老保险统筹金应当列入破产财产 分配方案问题的批复(2002.4.18)	(264)	最高人民法院关于工伤认定法律适用 的请示的答复(2001.6.15)	(295)
③ 医疗保险		案例解读	
国务院关于建立城镇职工基本医疗保 险制度的决定(1998.12.14)	(265)	【案例24】 用人单位与劳动者约定 “社会保险由劳动者自缴”无效	(295)
城镇职工基本医疗保险业务管理规定 (2000.1.5)	(267)	【案例25】 在与工作有关的其他岗位 受伤,仍可认定为工伤	(295)
城镇职工基本医疗保险定点医疗机构 管理暂行办法(1999.5.11)	(271)	【案例26】 因履行工作职责受到暴力 伤害为工伤	(296)
城镇职工基本医疗保险用药范围管理 暂行办法(1999.5.12)	(273)	【案例27】 公司拓展训练受伤可认定 为工伤	(296)
企业职工患病或非因工负伤医疗期规 定(1994.12.1)	(274)	【案例28】 在工作时间和工作岗位,突 发疾病在48小时之内经抢救无效死 亡的视同工伤	(297)
④ 失业保险		七、劳动争议	
失业保险条例(1999.1.22)	(275)	① 调解仲裁	
失业保险金申领发放办法(2000.10. 26)	(277)	中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 (2007.12.29)	(298)

工会参与劳动争议处理试行办法 (1995.8.17)	(302)
中华人民共和国企业劳动争议处理条 例(1993.7.6)	(304)
《中华人民共和国企业劳动争议处理条 例》若干问题的解释(1993.9.23)	(307)
企业劳动争议调解委员会组织及工作 规则(1993.11.5)	(309)
劳动争议仲裁委员会组织规则(1993. 11.5)	(311)
劳动人事争议仲裁办案规则(2009.1. 1)	(313)
人事争议处理规定(2007.8.9)	(317)
② 民事诉讼	
中华人民共和国民事诉讼法(2007.10. 28 修正)	(320)
最高人民法院关于审理劳动争议案件 适用法律若干问题的解释(2001.4. 16)	(341)
最高人民法院关于审理劳动争议案件 适用法律若干问题的解释(二) (2006.8.14)	(343)
最高人民法院关于在民事审判工作中 适用《中华人民共和国工会法》若干 问题的解释(2003.6.25)	(345)
最高人民法院关于人民法院审理事业	

单位人事争议案件若干问题的规定 (2003.8.27)	(346)
最高人民法院关于事业单位人事争议 案件适用法律等问题的答复(2004. 4.30)	(346)

文书范本

民事起诉书	(346)
民事上诉状	(347)

③ 法律援助

法律援助条例(2003.7.21)	(348)
最高人民法院、司法部关于民事法律援 助工作若干问题的联合通知(1999. 4.12)	(350)
最高人民法院关于对经济确有困难的 当事人提供司法救助的规定(2005. 4.5 修订)	(351)
最高人民法院、司法部关于民事诉讼法 律援助工作的规定(2005.9.23)	(352)

附 录

民事诉讼流程图(一审)	(354)
民事诉讼流程图(二审)	(355)
申请工伤认定操作示意图	(356)
工伤待遇确定操作流程示意图	(357)

一、综 合

中华人民共和国劳动合同法

1. 2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过
2. 2007年6月29日中华人民共和国主席令第65号公布
3. 自2008年1月1日起施行

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 劳动合同的订立
- 第三章 劳动合同的履行和变更
- 第四章 劳动合同的解除和终止
- 第五章 特别规定
 - 第一节 集体合同
 - 第二节 劳务派遣
 - 第三节 非全日制用工
- 第六章 监督检查
- 第七章 法律责任
- 第八章 附 则

第一章 总 则

第一条 【立法宗旨】^①为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本法。

〔关联条文〕

《宪法》第42条

《劳动法》第1条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第1条

第二条 【适用范围】中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

〔关联条文〕

《劳动法》第2条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第2条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》1-5

《实施〈劳动法〉中有关劳动合同问题的解答》

《公司法》第17条

《外国人在中国就业管理规定》

《台湾香港澳门居民在内地就业管理规定》

第三条 【基本原则】订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

〔关联条文〕

《劳动法》第16、17条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第16、17条

第四条 【规章制度】用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，

^① 条文主旨为编者所加，下同。

工会或者职工认为不适当的,有权向用人单位提出,通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示,或者告知劳动者。

[关联条文]

《劳动法》第4、8条

《工会法》第6、38条

《公司法》第18条

《全民所有制工业企业职工代表大会条例》

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第4、8条

《劳动部关于对新开办用人单位实行劳动规章制度备案制度的通知》

第五条 【协调劳动关系三方机制】县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表,建立健全协调劳动关系三方机制,共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

[关联条文]

《劳动法》第9条

《工会法》第34条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第9条

《三方协商促进国际劳工标准公约》

第六条 【集体协商机制】工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同,并与用人单位建立集体协商机制,维护劳动者的合法权益。

[关联条文]

《劳动法》第7条

《工会法》第6、20条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第7条

第二章 劳动合同的订立

第七条 【劳动关系的建立】用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

[关联条文]

《劳动合同法实施条例》第8、33条

《禁止使用童工规定》

《私营企业劳动管理暂行规定》第6、7条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳

动法〉若干问题的意见》6-12、14、15、17

《劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知》

《劳动和社会保障部、公安部、国家工商行政管理总局、教育部、卫生部、全国总工会、共青团中央、全国妇联关于贯彻落实〈禁止使用童工规定〉的通知》

第八条 【用人单位的告知义务和劳动者的说明义务】用人单位招用劳动者时,应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,以及劳动者要求了解的其他情况;用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。

第九条 【用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保】用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

[关联条文]

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》24

《国务院关于维护职工合法权益工作情况的报告》

第十条 【订立书面劳动合同】建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的,劳动关系自用工之日起建立。

[关联条文]

《劳动法》第16条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第16条

第十一条 【未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决】用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同,与劳动者约定的劳动报酬不明确的,新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行;没有集体合同或者集体合同未规定的,实行同工同酬。

[关联条文]

《劳动法》第46条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干

条文的说明》第46条

第十二条 【劳动合同的种类】劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

【法律术语】

劳动合同期限,是指合同的有效时间,它一般始于合同的生效之日,终于合同的终止之时。

劳动合同以合同期限为分类标准,可分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。无固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。以完成一定工作任务为期限的劳动合同,是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

【关联条文】

《劳动法》第20条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第20条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》21、22

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第1条

第十三条 【固定期限劳动合同】固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订立固定期限劳动合同。

第十四条 【无固定期限劳动合同】无固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一的,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同:

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

(二)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时,劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休

年龄不足十年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同,且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形,续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

【关联条文】

《劳动法》第20条

《劳动合同法实施条例》第9条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第20条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》20

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第2条

第十五条 【以完成一定工作任务为期限的劳动合同】以完成一定工作任务为期限的劳动合同,是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第十六条 【劳动合同的生效】劳动合同由用人单位与劳动者协商一致,并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

【关联条文】

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》16

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第5条

第十七条 【劳动合同的内容】劳动合同应当具备以下条款:

(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人;

(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码;

(三)劳动合同期限;

(四)工作内容和工作地点;

(五)工作时间和休息休假;

(六)劳动报酬;

(七)社会保险;

(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护;

(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外,用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

[关联条文]

《劳动法》第19、58-65条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第19、59、60、64条

《企业职工培训规定》

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第6条

《国务院关于职工探亲待遇的规定》

《国务院关于职工工作时间的规定》

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》

《全国年节及纪念日放假办法》

《劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》

《劳动部关于职工工作时间有关问题的复函》

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》53-64

《关于工资总额组成的规定》

《股份有限公司劳动工资管理规定》

《工资支付暂行规定》

《劳动部对〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》

《国有企业工资内外收入监督检查实施办法》

《最低工资规定》

《人力资源和社会保障部关于进一步做好失业保险和最低工资有关工作的通知》

《劳动部关于实施最低工资保障制度的通知》

《劳动部、国家计委关于对部分行业、企业实施工资控制线办法的通知》

《矿山安全法》第20-32条

《矿山安全法实施条例》第28-42条

《职业病防治法》第1-38条

《安全生产法》第44-52条

《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》第37-46条

《女职工劳动保护规定》

《〈女职工劳动保护规定〉问题解答》

《女职工禁忌劳动范围的规定》

《未成年工特殊保护规定》

《国务院关于解决农民工问题的若干意见》

《私营企业劳动管理暂行规定》第8条

第十八条 【劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明确的解决】劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确,引发争议的,用人单位与劳动者可以重新协商;协商不成的,适用集体合同规定;没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的,实行同工同酬;没有集体合同或者集体合同未规定劳动条件等标准的,适用国家有关规定。

[关联条文]

《劳动法》第46条

《劳动合同法实施条例》第11条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第46条

《劳动部关于加强企业职工劳动条件分级工作的通知》

第十九条 【试用期】劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的,不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

[关联条文]

《劳动法》第21条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条款的说明》第21条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》18、19

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第3、4条

第二十条 【试用期工资】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

【关联条文】

《劳动法》第48、49条

《劳动合同法实施条例》第15条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条款的说明》第48、49条

第二十一条 【试用期内解除劳动合同】在试用期中,除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外,用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的,应当向劳动者说明理由。

第二十二条 【服务期】用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与该劳动者订立协议,约定服务期。

劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的,不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

【关联条文】

《劳动合同法实施条例》第16条

《劳动法》第68条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》23

《企业职工培训规定》

第二十三条 【保密义务和竞业限制】用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者,用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞

业限制条款,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。

【关联条文】

《劳动法》第22条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条款的说明》第22条

《反不正当竞争法》第10条

《公司法》第148、149条

第二十四条 【竞业限制的范围和期限】竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定,竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后,前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位,或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限,不得超过二年。

第二十五条 【违约金】除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外,用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

第二十六条 【劳动合同的无效】下列劳动合同无效或者部分无效:

(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(二)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;

(三)违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的,由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

【关联条文】

《劳动法》第18条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条款的说明》第18条

《合同法》第52条

《民法通则》第58条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》27