



中国管理思想史系列丛书

中国 远古

管理思想史

China's Ancient Management Thought History

史前时期管理思想的萌芽

主编 王忠伟 费素斌



经济科学出版社
Economic Science Press

中国管理思想史系列丛书

中国远古管理思想史

——传说时期管理思想的萌芽

经济科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中国远古管理思想史：传说时期管理思想的萌芽 / 王忠伟，
费素斌主编. —北京：经济科学出版社，2010. 3

(中国管理思想史系列丛书)

ISBN 978 - 7 - 5058 - 8605 - 6

I. 中… II. ①王…②费… III. 管理学 - 思想史 -
中国 - 远古 IV. C93 - 092

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 166583 号

责任编辑：吕萍 程晓云

责任校对：徐领弟 韩宇

版式设计：代小卫

技术编辑：邱天

中国远古管理思想史

——传说时期管理思想的萌芽

主 编 王忠伟 费素斌

副主编 王亚东 付宝新 黎洪昌

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址：北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编：100142

总编部电话：88191217 发行部电话：88191540

网址：www. esp. com. cn

电子邮件：esp@ esp. com. cn

汉德鼎印刷厂印刷

德利装订厂装订

787 × 1092 16 开 16.75 印张 260000 字

2010 年 3 月第 1 版 2010 年 3 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5058 - 8605 - 6 定价：27.00 元

(图书出现印装问题，本社负责调换)

(版权所有 翻印必究)

中国管理思想史系列丛书

编 委 会

主任委员：王忠伟

副主任委员：唐志丹 卢晓君 初宇平

委 员：

费素斌	王亚东	黎洪昌	付宝新	李奇志
张德超	张琦	任成好	刘丽	高峰
赵亮	王亚芝	王德林	刘红	蒲岸华
李燧	于海勇	胡迎春	王书汉	王开璟
秦铁山	马晓琳	柳光露	徐大勇	张一志
姜鹤	刘洪玉	沈烈志	韩燕妮	王娜
王冰	李琦琪	朱晓林	王忠奇	董国娟
郭彬	安锋	董晓东	金玉然	王艳芳
贺伟	李艳文	李宁	禹哲	李学东
陈尔东	梁丹	罗葳	赵坚坚	沈鹤
赵博	李洪娜			

总 序

辽宁科技大学工商管理学院中国管理思想史研究学术团队，自2000年开始致力于此项研究，十年来，笔耕不辍，收获不小。对中国管理思想发展史的研究，实际上是一种精神考古。我们在研究的过程中，翻阅大量文献，越发感到祖国的伟大。翻开讲述西方管理思想史的书籍，一个只有几百年历史的国家，管理思想的历史可以洋洋洒洒地写就一部鸿篇巨著，而在我们的管理学教科书中，中国管理思想的总结用不到一页的篇幅，提到《孙子兵法》、《周礼》，讲到齐田赛马，然后是“限于篇幅，不再赘述”。

中国是一个有五千多年文明史的国家，其管理思想的沿革源远流长。管理思想的代表人物不可胜数，阐述管理思想的著作多如繁星。同国家的振兴一样，中国管理思想的挖掘和整理也到时日了。

对中国管理实践和思想的总结，应该有以下几个部分：(1) 传说时期管理思想的萌芽；(2) 夏商周时期管理思想的产生；(3) 秦汉至隋唐时期管理思想的发展；(4) 宋元明清时期管理思想的承接；(5) 近代管理思想的融合；(6) 现代管理思想的提炼；(7) 当代管理思想的升华。本丛书就这七个部分，分别为：《中国远古管理思想史》、《中国上古管理思想史》、《中国中古管理思想史》、《中国近古管理思想史》、《中国近代管理思想史》、《中国现代管理思想史》和《中国当代管理思想史》。

可以坚信，通过整理和挖掘中国历代的管理思想及代表人物的实践和理论，从治世、经营、组织、驭人、教化和军争等方面归纳中国先人的光辉管理思想，人们会看到，西方的管理学大师也会相形见绌。这对弘扬中国的传统管理思想，古为今用，融合西方的现代管理思想，洋为中用，意义极大。

以辽宁科技大学工商管理学院王忠伟教授为学术带头人的中国管理思想史研究学术梯队，多年来在从事教学、科研和社会服务过程中，逐渐形成了本研究方向比较完整的理论、方法论及技巧体系，特色鲜明、研究思路清晰，并取得了丰硕的教学、科研及社会服务成果，2005年被学校列为重点扶植的学术研究领域之一。

本研究方向的特色主要体现在四个方面：第一，学术思想上立意高远，旨在总结中国的管理思想，构建具有中国特色的管理学原理，形成《中国管理学》，功在民族，绩显华夏。第二，内容范围上将各种思想史书籍中普遍提法的“先秦时期”一分为二，划为“传说时期”和“夏商周时期”，使问题研究的思想更清晰，事件、人物的介绍更具体。同时，目前国内各类思想史研究者对本方向研究的终点大部分都在近代，即使说到现代也至多将时点定置在20世纪80年代，而本方向的研究以邓小平理论（科学发展观）为终点，将思想史研究的触角延伸到21世纪初期（至少为20世纪末期）。第三，研究体系上以时段（朝代）和管理思想的背景、轨迹、内容、特点为经纬，将整个研究体系划分为七个板块，自成体系。第四，分析层次上，一是在时间上尽量向两头延伸，代表人物以燧人、伏羲氏开头，以邓小平、陈云和当代领导人收尾；二是在空间上尽量多研究一些历史上的管理思想代表人物，其中不乏帝王、领袖、思想家和实业家等。

辽宁科技大学工商管理学院已将中国管理思想史作为平台课，大一学生第一学期即开此课。同时，该梯队成员围绕课程建设进行了多项教学改革，取得了一定的成果。目前，学校成

教院工商管理本科学生开此课。今后，还将建议本校经济学院和高职院经济类专业的学生也开设此课程。

本研究方向全面系统地从治世、经营、组织、驭人、教化和军争等不同的角度，研究三皇五帝、诸子百家、秦皇汉武直到毛泽东、邓小平等中华民族绵延 6000 年的重要人物的管理思想和管理功绩，立意高远、角度全新。本研究方向的应用价值主要体现在两个方面：一是为铸就具有中国特色的《管理学原理》、总结和提炼中国管理学的理论、原则、定理、定律奠定基础；二是强化对学生的传统思想教育，弘扬中华文明，总结中国的管理思想的宝贵民族遗产，为中华民族的伟大复兴提供精神食粮。

本书的总体架构由王忠伟教授设计。《中国远古管理思想史》由费素斌主编；《中国上古管理思想史》由李奇志主编；《中国中古管理思想史》由赵亮主编；《中国近古管理思想史》由王书汉主编；《中国近代管理思想史》由姜鹤主编；《中国现代管理思想史》由朱晓林主编；《中国当代管理思想史》由贺伟主编。张德超和王艳芳老师参加了本书的资料汇集、附表整理、打印等工作。

由于史料收集和观点把握等原因，本丛书前四册首先出版，后三册待修改完善后陆续付梓。

在撰写本书的过程中，笔者参阅了大量的参考文献，在此向各位作者表示衷心的感谢。

2010 年 3 月 20 日

于辽东千山之麓辽宁科技大学

序

中国的先民经过漫长的进化，发展到智人时期，又从英雄时代演进到文明时代，在这个过程中，不论是神话传说中的人物，还是有史籍记载的先驱者，都有管理活动的实践，同时也就有管理思想萌芽的出现，他们的代表人物是盘古、女娲、伏羲、神农、黄帝、炎帝、唐尧、虞舜等。

1. 传说时期管理思想的概说

(1) 原始社会的人类遗迹。大约在 170 万年前，中国的元谋人生活在云南元谋一带。1965 年在云南省元谋县上那蚌村发现元谋猿人遗址，这是我国迄今为止发现最早的猿人化石。按考古学分期，当时处于旧石器时代早期。同样处于这一时期，约 100 万年前，蓝田人生活在陕西蓝田一带。1964 年在陕西蓝田公主岭发现头骨化石、打击石器等。约 70 万~20 万年前，北京人生活在北京周口店一带。北京猿人经常二三十人在一起，过着群居生活。他们除了正常生活，还有一项十分重要而神圣的任务——看护火种。当需要烧烤食物、取暖或照明时，就添加柴火，使火旺盛起来，日复一日，年复一年，在洞内竟留下了数米厚的灰烬。这时，已经出现管理组织的雏形。

在旧石器时代中期，约 40 万~30 万年前，和县人生活在安徽和县一带；大荔人生活在陕西大荔县一带；许家窑人生活在山西阳高县一带；丁村人生活在山西襄汾一带。20 世纪 70 年代，在山西阳高县许家窑村一带发现大量人骨化石，还发现大量旧石器中期的人类文化遗存，包括石器及骨角器等。此外，还发现五六万斤野马的骨头，都是被食用后遗弃的。发掘者还找到了 1500 多个石球。原来，许家窑人是用飞石索猎马的能手。石球的大批制作表明，在旧石器时代中期，原始狩猎经济已进入大型围猎的阶段。这种共同劳动，已经具备了管理的指挥与协调的特征。

在旧石器时代晚期，约 1.8 万年前，山顶洞人开始氏族公社的生活，

这是中国人类社会最早出现的组织。

在新石器时代，约7000~5000年前，浙江余姚河姆渡、西安半坡产生母系社会，中国人类社会最早的组织得到了强化。约5000~4000年前，山东泰安大汶口文化中晚期，中国出现了父系氏族公社，这就奠定了中国社会婚姻关系的基础。约5000多年前，中国社会到了黄帝、炎帝、唐尧、虞舜、大禹时期。

(2) 原始社会氏族组织的演进。中国史学将夏代以前的历史称为史前史。史前史的研究主要依据考古发现的人类遗存的实物资料以及神话传说。早期的社会形态由原始群过渡到血缘家族，进入氏族社会。期间经母系氏族和父系氏族两个阶段，最后随氏族内部私有观念的产生，贫富分化而进入阶级社会。史前史时期人类已掌握了制作工具的技术，主要为石器。早期劳动方式为采集和狩猎，随着工具制作技术的进步，逐渐产生原始种植业。血亲观念形成后，同一血缘聚居在一起，形成氏族部落。期间人类发明了人工取火和制陶技术，发明了冶铜技术。部落间常因土地及财富发生冲突，为壮大力量，部落间开始结成联盟，而后部落联盟之间因利益冲突而导致国家的产生。

原始社会时期，先人们经过劳动创造了自身和社会，同时也推动了思维认识能力的产生和发展。旧石器时代中晚期的人类已进入智人阶段。人工取火的发明、标枪的改进、弓箭的出现，使渔猎经济有了重大发展。生产力水平的提高，使人们产生了灵魂信仰和审美观念，集体劳动使人们产生管理活动，随着管理经验的不断积累，出现了诸多管理思想的萌芽。

部落是原始社会的一种社会组织，由两个以上血缘相近的氏族或胞族组成。它有自己的地域、名称、语言、习俗和宗教，有管理内部公共事务的机构。到原始社会末期，部落形成联盟，为民族的形成跨出了第一步。

(3) 三次社会大分工。大约在10000~5000年前的新石器时代初期，先人们在原始的经济形态中分离出农牧经济，这是历史上的第一次社会大分工，也是管理思想史上的一大创举。人类不再单纯依靠采集经济和狩猎经济维持生存，而是有计划地按农时耕种和收获，产生了农业，并将野兽驯化成家畜，成批地饲养和放牧，出现了牧业。这时，社会正处于母系社会的部落联盟时期。

大约4000年前，新石器时代后期的金石并用时期，由于劳动工具的进步，手工业从农牧经济中分离出来，形成农牧手工业经济，这是第二次

社会大分工。这次社会分工为未来的工业的形成奠定了基础。这时，社会已发展到父权制社会。

大约在4500年前的青铜器时代，由于社会生产力的发展，民间的物资交换的兴旺，货币等价物加快了物资交流，商业从农牧手工业经济中分离出来，并出现了商人阶层。这时的人类社会已经进入了摩尔根分期的所谓文明时代，即考古学分期的青铜器时代。

(4) 古代文献关于管理思想的神话传说。夏以前，先民为部落社会，处于英雄时代，又称传说时代，尚力不尚德，精神世界人神相通，信奉的是自然宗教。在文字记载出现以前，历史靠世世代代的讲述而流传。这些内容后来被文字记录下来，成为文献中的古史传说。传说有巢氏“构木为巢，以避群害”；燧人氏“钻燧取火，以化腥臊”；神农氏“斲木为耜，揉木为耒，教民耕作”；伏羲氏“结绳而为罔罟，以佃以渔”。

《尚书大传》是中国传说时代最早的古史之一，书中记“三皇”为燧人、伏羲、神农，《白虎通》以伏羲、神农、共工为“三皇”。一般将三皇排在五帝之前。《史记·五帝本纪》以黄帝、颛顼、帝喾、唐尧、虞舜为五帝。中国古籍中有盘古创始、女娲补天、后羿射日、大禹治水等神话传说。古代神话，作为中国最初管理思想的载体，具有片断性和零散性。中国管理哲学从萌生伊始，就专注于人类的相互关系以及人与周围管理客体世界的契合，而对管理意识、管理行为、管理世界图式起源的关注，则较为模糊。

中国古代神话的内涵实际上属于人类管理观念和思想的萌发。“盘古创始”起源于人们对自然生成的臆想；“女娲补天”产生于人们对祖先的崇拜；“后羿射日”表现了人们战胜自然的勇气；“大禹治水”揭示了人们征服自然的伟业。至于历代中国名门望族潜心于在古老传说中那些朦胧不清的人物形象中为其氏族寻觅令人信服的谱系，其政治企图和管理图谋就自不必说了。诚然，通过对中国古代神话来构思、预言、推测远古社会的管理精神现象，必定是大致的、粗略的，以及兼有浓厚的拟似成分。同时，也不能否认，这是研究中国古代管理思想史不可缺少的逻辑环节。

2. 伏羲的管理思想

(1) 结联盟，定一统。据传说，在6500年前的河南淮阳一带，有一个以蟒蛇为图腾的原始部落，其首领为太昊伏羲氏。太昊伏羲氏“结网罟，养牺牲，以充庖厨”（见《竹书纪年》），继而又发明了武器，古称

“木兵干戈”。在其率领下，这一部落先后征服了另外八大部落，取各部落图腾的蟒身、鳄头、鹿角、虎眼、鲤鳞、蜥脚、鹰爪、鲨尾、鲸须组成一个新的图腾，命名为“龙”。太昊元年九月初五，在古宛丘（现河南淮阳），太昊伏羲氏实现了华夏九大部落首次结盟，成为远古华夏第一位帝王，被华夏后裔尊为第一代龙祖。

(2) 制嫁娶，正姓氏。在太昊伏羲氏时代，最让其伤神的是当时出生的婴儿中，常出现畸形怪异现象。经过长期分析观察发现，这与当时的群婚、乱婚有关。为了制止愚昧的乱伦现象，太昊伏羲氏在华夏九州肇始了“制嫁娶，正姓氏”（见《纲鉴易知录》）的伟大实践。他首先自定“风”姓。《帝王世纪》云：“伏羲氏，风姓也。”《竹书纪年》曰：“太昊伏羲氏，以木德王，为风姓。”接着，太昊伏羲氏又为当时社会还存在的母系家族定了姓，如：妘、姁、姜、嬴、姚、姬等，这些姓皆带“女”字，即指“源于同一女性始祖，而且有共同血缘关系的族属。”与此同时，太昊伏羲氏又为当时已经出现的以男子为传承中心的父系家族定了氏。他自命为伏羲氏，乃制伏天下牺牲之意。继而，对天下的庶民百姓，或以地形景物为氏；或以驯养的动物为氏；或以周围植物为氏；或以天相变化为氏等。

当远古的先民们有了姓和氏之后，太昊伏羲氏就开始规范“制嫁娶”。《路史》注引《古史考》曰：“上古男女无别，太昊始制嫁娶，以衾皮为礼，正姓氏，通婚约，以重人伦之本，而民始不渎。”据《通志》记载，太昊时规定：“氏同姓不同者，婚姻互通，姓同氏不同，婚姻不可通”。

3. 黄帝的管理思想

黄帝，姓公孙氏，因居姬水，改姬姓。号轩辕氏，有熊氏。据南宋人所作《轩辕黄帝传》的记载推算，黄帝居位之年距秦灭东周有2731年，秦灭东周是公元前256年，距今（2009年）2265年。则黄帝居位的时间距今4996年，只差4年就是整整五千年。相传黄帝曾与炎帝战于阪泉之野，使炎帝归服。蚩尤作乱时，与蚩尤战于涿鹿之野，擒杀蚩尤，曾到各地巡视。古代的许多发明创造常归之名下。据《易经·系辞》等记载，穿井、制作柘白、舟船等生产技术，以及制作衣裳、屣履等皆为其所发明，作甲子干支，占日月，造律历，造医药、创文字等，均是黄帝之功。

(1) 平原农业思想。黄帝将山耕农业改变为平原农业，顺应了人类

由山区到平原，由平原至海洋的迁徙规律。他在征服蚩尤之后，吸取九黎部族先进的农业生产技术，使中原农业上升到更高的发展阶段。黄帝部落农业经济和技术的突飞猛进得到了考古材料的印证。

(2) 创立国家的思想。黄帝根据新的生产方式的特点所制定的方略，为我国历史上最早的国家在中原建立创造了条件。国家的出现必须有相对稳定的地域和居民，黄帝在推进农业生产的基础上，将“迁徙往来无常处”的以血缘为基础的部落结构改变为比较稳定的、具有一定地域色彩的社会结构，这就为国家的出现奠定了基础。

(3) 教化与治法思想。《国语·鲁语》说，黄帝“明民共财”。黄帝通过“明上下，等贵贱”，使社会形成一定制度，调剂部族成员对于劳动财富的占有。黄帝还规定了礼法制度。《尚书大传·略说》：“黄帝始……礼文法度，兴事创业。”他造屋宇、制衣服、营殡葬，试图通过将社会秩序规范化来增强人们与自然现象做斗争的能力，缓和因贫富分化带来的氏族冲突。

(4) 军事思想。远古部族文化发展的差异导致人们在风俗习惯、社会制度、宗教信仰方面产生分歧，其解决方式即为部族间的战争。

在与炎帝的战争中，黄帝以先进生产方式号召民众，孤立炎帝，并尽量地团结诸多部族，最后取得战争的胜利。在与蚩尤的战争中，黄帝首先采取攻心为上的策略，试图以仁义感化蚩尤，在没有达到目标的情况下诉诸武力。黄帝非常重视战争的准备工作，制弧矢，制甲冑，采首阳之金，铸为鸣鸿刀，并设八阵之形。在没有取得军事主动权的情况下，黄帝采取外交手段，一方面巩固原有的军事联盟，另一方面还分化瓦解九黎部落，最后战胜蚩尤。

(5) 黄帝的文化建设思想。黄帝促进了华夏族与东夷、苗蛮族的融合，为后世多元一体的民族文化格局的形成奠定了基础。黄帝还在原有宗族传统的基础上奠定了中国文化艺术的基本形式。最为引人注目的一项创造发明是黄帝之臣仓颉发明了文字，这是人类社会进入文明时代的重要标志。

4. 帝尧的管理思想

帝喾逝世后，帝挚即位。帝挚在位治理不善，由其弟放勋取而代之，这就是帝尧，又称唐尧。他仁德广布，智慧超群，富有而不骄奢，尊贵而不放纵。他能明确百官的职责，使其各尽其责，四方诸侯融洽和睦。

帝尧教导百姓按照时令节气的变化来安排劳动生产。分别任命羲氏与和氏管理春播夏作、秋收冬藏，并推演农时，不误节气，使百姓辛勤劳作，安居乐业。帝尧还切实地整饬和训诫百官，勤政爱民，各司其职，克己奉公。

帝尧知人善任，招贤纳士，不拘一格，其求才之渴、爱才之心、护才之魄、举才之德，令人叹服。据《史记》记载：帝问：谁能顺应天意，接替帝位？放乔说：您的嗣子丹朱开明通达。尧说：丹朱生性顽劣，又好争斗，不可以任用。尧又问：还有谁可以？灌兜说：共工遍揽事务，很见成效，可以任用。尧说：共工巧言善辩，但心地邪僻，貌似恭顺，内心里连上天都敢欺瞒，不可以任用。尧又问：四岳，眼下洪水滔天，浩浩荡荡地包围了群山，淹没了高地，百姓忧心忡忡，有谁能前去治理呢？众推鲧。尧说：鲧违背教令，危害同类，不可以任用。四岳说：不如一试。尧于是任命鲧去治水。结果，九年无功而返。最后，尧将帝位传给了虞舜。

5. 帝舜的管理思想

虞舜，名重华，冀州人。精通百业，曾在历山种地，雷泽捕鱼，黄河制陶，寿丘务工，负夏贸易。舜二十岁以孝闻名，三十岁被尧发现，以女相嫁，观其治家，遣九子与其相处，观其处世。

(1) 帝舜的德行，舜居住在妫水湾，治家严谨，妻守妇道。他们所到之处，风气颇佳。历山种地，人们互让田界；雷泽捕鱼，人们互让居所；黄河制陶，人们讲究质量。一年之内，舜所居之地聚成村落，两年时间变为城镇，三年之内便成了都市。

(2) 举贤惩恶，舜很擅长举贤任能，他推荐“八恺”（高阳氏很有才能的八个儿子），他们主管土地事务，都能恪尽职责；他又任用“八元”（高辛氏的八个有才干的儿子），让他们在四方布施教典，于是，父义、母慈、兄友、弟恭、子孝，国内太平，外族归附。

舜惩治恶人绝不手软。帝鸿氏有子混沌，掩盖道义，阴狠残暴，好凶作恶；少皞氏有子穷奇，败坏信义，憎恶忠直，满口邪论；颛项氏有子桀杌，不受教导，不辨善言；缙云氏有子饕餮，贪恋酒食，贪图钱财。舜在四门负责迎宾事务时，放逐了这四个凶恶的家族，将他们赶到了偏远的地方。

(3) 任用百官，尧在位时，任用了禹、皋陶、契、后稷、伯夷、夔、龙、倕、益、彭祖等十人，但没有明确的分工。于是，舜命禹治水，后稷

担任农官，指导百姓耕种，契担任司徒，推行五常教典，皋陶担任刑官，倕担任工官，益担任虞官，伯夷担任秩宗，夔为典乐官，龙担任纳言，早晚传达舜的政令。这样，舜明确了每个人的职责，且每三年考察一次政绩，经三次考察，决定升降。

本文为笔者研究中国传说时期管理思想萌芽的一篇论文，发表在《辽宁科技大学学报》第29卷第4期（2006年8月）上，乃作为本书序。

王忠伟

2009年8月

前 言

中国远古管理思想史系中国管理思想史系列丛书之第一部分，即对史前时期（又称传说时期）的管理思想进行深入探讨和研究。时间尽量向前延伸，旨在挖掘中国古人类从荒蛮到出现管理文明的历史，梳理了人类从群居到定居、从母系到父系制度的发展演变，理顺了“三皇五帝”以及传说时期的各类英雄人物在管理思想上的创建和业绩。

中国远古时期，人类从荒蛮到文明经历了漫长的几千年，我们的祖先为了生存和繁衍，从本能的从事手工劳动（采集、捕猎）到制造和使用工具，使人类以独特的方式与其他生灵的物种区别开来。这里便是人类文明的开端。在此之后，人类的大脑得以充分进化，对火的使用，加速了人类进化的步伐，熟食的产生和制陶方法的发现，让人类彻底地开启了新的篇章，到“三皇五帝”时，他们已有了较为成型的管理手段，使人类社会出现了政府的雏形，他们在不断地繁衍进化过程中不断创造出新的管理方法和管理手段，这些都对人类的进化和文明起到了不可低估的作用。

然而，历代从事管理思想研究的大家对对中国管理思想的阐述多是从有史记载（即国家建立后）开始的，对传说时期（即史前史时期）的管理思想少则几十字，多则千字以高度概括，而史前史那漫长的几千年的文明发展历程被忽略，这是我们在整理中国管理思想过程中不愿看到的。因此我们花费了近十年的时间对这一时期的管理思想方面的史料进行了大量的查阅、搜集和整理，然而，苦于资料有限、文献太少，在写作过程中几经中断，因为我们遇到的问题是要么从神话传说说起，要么从历史文献的记载说起，要么从考古发现说起，几经商讨，我们决定了以神话传说为主线，以历史文献为佐证，以考古发现为印证的写作思路，最终成篇。

在写作过程中，我们深入下去，查阅过考古方面的大量数据，阅读了历代对史前史在各个方面的记录，倾听过民间关于这一时期的神话传说，

整理出了大量的相关资料，然而梳理工作却更加艰难，要编写出人类初始时的发展脉络，要剔除神话传说的相互矛盾，要理清各种遗址文化的先后顺序。慢慢地，我的眼前展现出了中国人类童年的影像，随着时间的推移，这个影像越发清晰，终于有一天，那些个活灵灵、新鲜鲜的英雄的先人们开始向我们走来，当他们完美地站在我们面前时，我们完成了这部书的全部写作。

写作过程中得到了领导和同行们的支持和帮助，使这一部分自成了体系。本书共分七章，写作提纲由王忠伟制定，第一章至第四章由费素斌编著，第五章至第七章由付宝新、沈鹤执笔。写作过程中，有社会的相关人士和学者予以了宝贵的意见和建议，在此一并表示感谢！

费素斌

2009年4月3日

目 录

绪论	1
第一章 中华民族的早期管理文明	4
第一节 中华民族起源的初期状况	4
第二节 传说时期的组织管理形态	14
第二章 远古时期管理思想的萌芽	18
第一节 远古时期管理思想的原始情结	18
第二节 远古时期管理思想的英雄情结	23
第三节 远古时期管理思想的历史轨迹	81
第四节 远古时期管理思想的特点	89
第三章 三皇的管理思想	95
第一节 燧人的管理思想	95
第二节 太昊伏羲的管理思想	102
第三节 炎帝神农氏的管理思想	114
第四章 五帝的管理思想	137
第一节 黄帝的管理思想	137
第二节 颛顼、帝喾的管理思想	162
第三节 唐尧的管理思想	171
第四节 虞舜的管理思想	181