



法院指导案例与审判依据系列

08

Guiding cases & Trial criterions
on Work Injury Compensation

工伤认定与赔偿 指导案例与审判依据

- 指导案例** | 通过公布最高人民法院及各省市人民法院审理的典型
案例，指导同案、类案的审判，统一法律适用和裁判标
准，减少“同案不同判”的情形，提高裁判结果的公信力
- 司法解释** | 最实用、最常用的审判依据
- 司法政策** | 人民法院根据国家政策，结合法院工作实际制定的工作
方针、工作重点及一个时期的审判工作方向，是国家政
策在司法领域的具体体现
- 领导讲话
答记者问** | 权威解读相关法律政策
- 会议纪要** | 记载、传达重要审判工作会议的情况和议定事项



法律出版社
LAW PRESS · CHINA



法院指导案例与审判依据系列

08

Guiding cases & Trial criterions
on Work Injury Compensation

工伤认定与赔偿 指导案例与审判依据



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

工伤认定与赔偿指导案例与审判依据 /《工伤认定与赔偿指导案例与审判依据》编写组编. —北京:法律出版社,2009.5

(法院指导案例与审判依据系列)

ISBN 978 - 7 - 5036 - 9534 - 6

I. 工… II. 工… III. 工伤事故—赔偿—案例—分析—中国 IV. D922.545

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 070611 号

©法律出版社·中国

责任编辑/孙 慧

装帧设计/乔智炜

出版/法律出版社

编辑统筹/法律应用出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京北苑印刷有限责任公司

责任印制/陶 松

开本/787×960 毫米 1/16

印张/20.75 字数/364千

版本/2009年7月第1版

印次/2009年7月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636 北京分公司/010-62534456 深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5036 - 9534 - 6

定价:39.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

前 言

我国幅员辽阔、各地经济社会发展不平衡、诉讼纠纷复杂多样、个别地方人民法院存在“同案不同判”等现象。这些客观情况影响了人民法院的判案质量,更要求我们及时总结审判工作经验、统一司法尺度和裁判标准、规范法官自由裁量权。为加强审判指导,统一司法标准,最高人民法院几年来做出了大量努力和尝试,并逐渐总结出六种较为有效的方式:

一是**司法解释**的方式。即通过制定司法解释及设定司法解释在整体司法实践中的普遍约束力的方式来实现法制统一。

二是通过对地方各级法院和专门法院的**审判监督**来确保法制统一。具体包括三个途径:(1)审判监督程序,即主动或被动地对地方各级法院或专门法院已经生效的判决提起再审;(2)通过审级,即对上诉到最高人民法院的案件进行审理,通过上诉案件的审理对下级法院的审判进行监督;(3)通过指定管辖,即对某些不适宜由原具有管辖权的法院审判的案件,指定由其认为适宜审判的法院管辖。

三是**案例指导**的方式。建立和完善案例指导制度,重视指导性案例在统一法律适用标准、指导下级法院审判工作、丰富和发展法学理论等方面的作用。最高人民法院制定关于案例指导制度的规范性文件,规定指导性案例的编选标准、编选程序、发布方式、指导规则等。

四是最高人民法院将国家政策具体运用到司法领域形成**司法政策**来影响。司法政策是最高人民法院根据国家的政策,结合法院工作实际制定的工作方针、工作重点及一个时期的审判工作方向,是国家政策在司法领域的具体体现。例如,最高人民法院在党的十五届四中全会和中央经济工作会议召开后发布的《关于充分发挥审判职能作用为经济发展提供司法保障和法律服务的意见》。

五是最高人民法院通过**院领导讲话**来影响。例如,2003年8月23日肖扬院长在全国高级人民法院院长座谈会上发表的《全面落实司法为民的思想和要求,扎扎实实为人民群众办实事》。

六是最高人民法院通过召开会议和公布**会议纪要**来影响。例如,1999年6月7日最高人民法院、最高人民检察院、公安部印发的《办理骗汇、逃汇犯罪案件联系会议纪要》。

2005年10月26日,最高人民法院在《人民法院第二个五年改革纲要(2004~2008)》中,明确提出“建立和完善我国特有的案例指导制度,充分发挥指导性案例在统一法律适用标准、指导下级法院审判工作等方面的作用”。据此,拉开了我国建立案例指导制度这一重大司法改革的序幕。实行案例指导制度,通过参照最高人民法院和各高级人民法院发布的典型案例,统一法律适用和裁判标准,在法院同一辖区范围内,让相同或大致相同的事实情况得到相同或大致相同的裁判结果,从而减少“同案不同判”的情形,提高裁判结果的公信力,这无疑是我国司法改革中的一件大事。

事实上,自1999年起,最高人民法院各审判庭就陆续编辑出版了一系列审判指导丛书,包括《刑事审判参考》、《民事审判指导与参考》、《知识产权审判指导与参考》、《行政执法与行政审判参考》、《强制执行指导与参考》、《立案工作指导与参考》、《经济犯罪审判指导与参考》等,大多刊载对相关领域司法工作有指导意义的典型、疑难案例,刊登优秀的裁判文书,刊载新发布的法律法规、司法解释以及由参与立法、司法解释起草工作的人员撰写的具有指导性的文章。其目的在于加强对地方各级人民法院审判工作的指导,以便更加准确、严格地执行国家法律法规和司法解释,进一步提高审判质量。

2008年3月10日,最高人民法院院长肖扬向十一届全国人大一次会议作最高人民法院工作报告时指出:“五年来,共制定司法解释85件;发布司法指导性文件180件。通过公报发布指导性案例167个,为探索建立案例指导制度积累了经验。”与此同时,近几年来各地方人民法院也推出了相关的改革措施:如天津市高级人民法院在民商事审判中实行“判例指导制度”,河南省郑州市中级人民法院实行“典型案例指导制度”,四川省成都市中级人民法院实行“裁判规则制度”,江苏省高级人民法院实行“典型案例指导制度”,四川省高级人民法院实行“典型案例制度”,江西省高级人民法院实行“参阅案例制度”,等等。这表明,通过几年来的诸多努力,我国已经有了一批较为典型、具有普遍指导意义的案例。

但是,这些典型案例却也面临着相对分散、没有集中梳理的问题。为此,我们精心编辑出版了这套“中国指导案例与审判依据”,汇集最高人民法院、各高级人民法院发布过的指导性案例,按照专业领域进行有针对性的划分和收录,力争通过对同类案由案件的集合、整理,为统一司法标准提供参考,为审理类案提供指引。

本书收录的指导性案例,在法律适用中大多存在着一些疑难问题,多为现行法律没有明确规定或是在理解上可能有分歧的。通过对既有判例的研究,则可引导类似的案件同案同判。在编排上,本书编写组整理罗列了这些案例的法律适用要点、核心适用的法条以及简要评析。在个案体例上遵循以下原则:

(1)案件编号。对每一个案件,均根据《民事案件案由规定》(法发[2008]11

号)中的三级案由编号,有四级案由的,将四级案由在括号中注明。如“劳动合同纠纷——指导001号^①(确认劳动关系纠纷)”,即是三级案由“劳动合同纠纷”的第001号指导案例,其涉及的四级案由为“确认劳动关系纠纷”。

(2)法律适用要点。整理出各案在法律适用中的核心原则,该指导性原则可以在类案中参照适用。

(3)基本案情和审判结果。此为各案的核心部分,详细记录了双方当事人的诉辩信息、法院的观点、对证据和法律适用的判断,以及最终的判决结果。

(4)法律链接及简要评析。罗列了判案依据的法条内容并作简要评析。如果判案当时使用的法律事后有更新,或者颁布了新法的,也一并列出。

除指导案例外,司法解释、司法政策、领导讲话、会议纪要等审判依据,在司法领域中也发挥着重要的作用。这些审判政策以各种司法文件的形式存在,除最高人民法院的领导讲话、正式的请示答复(未用“法释”文号)、非正式的庭复函、业务庭的庭务会纪要与审判长会议纪要外,部分地方高级人民法院也有各种会议纪要、通知、意见、规范、规程、调研报告等。这些审判政策在司法实践中作用极大,但广大律师及其他读者了解此种信息极为不便,因此,本书的另一大特色就是收录了大量的审判依据,除收录审判中常用的法律法规、司法解释外,还分类集结了上述审判政策,为办案人员提供较为全面的政策依据。

我们期望本书能为各级人民法院审理同类案件提供指导,也希望本书能为法律工作人员提供研究和学习典型案例的依据。但我们同时也应该看到,完全相同、一模一样的案件是不存在的,所谓的“同案”之间多少也会有一些差别,因此同案同判也具有相对性。只要适用的法律、适用的原则是正确的,对在具体适用中的差别,只要人民法院在判决中给予充足的说理,并且向社会公开就应当是合情、合理、合法的。

本书编写组
2009年6月

^① 对于一些具有代表性的典型案例,但没有被最高人民法院、高级人民法院以指导案例形式发布的,本书中也予以收录,在案件编号上用“参考001”、“参考002”……标注。

目 录

上篇 指导案例

一、工伤认定行政纠纷

案例编号：工伤认定行政纠纷——指导 001

关于“上下班途中”的合理解义

——北京国玉大酒店有限公司诉北京市朝阳区劳动和社会保障局工伤认定行政纠纷案 (3)

裁判规则：

法律关于“在上下班途中受到机动车事故伤害”的规定，应理解为职工为上班而往返于住处和用人单位之间的合理路径，这可能有多种选择，只要是职工为了上下班，在合理的时间内往返于住处与工作单位之间合理路径之中，都属于“上下班途中”。

案例编号：工伤认定行政纠纷——指导 002

具有潜伏期的事故伤害结果对于工伤认定的影响

——杨庆峰诉无锡市劳动和社会保障局工伤认定行政纠纷案 (13)

裁判规则：

对于法律规定的“事故伤害发生之日”应为伤害结果出现之时，亦即工伤认定申请时效起算时间，应从伤害结果出现之时起算。

案例编号：工伤认定行政纠纷——指导 003

工伤认定行政程序适用的法律

——铃王公司诉无锡市劳动局工伤认定决定行政纠纷案 (21)

裁判规则：

在《工伤保险条例》实施后，工伤职工尚未取得具有法律效力的工伤认定决定，当事人重新启动的工伤认定行政程序，应适用新法。

案例编号：工伤认定行政纠纷——指导004

工作中的疏忽过失不影响工伤认定

——孙立兴诉天津园区劳动局工伤认定行政纠纷案 (29)

裁判规则：

职工在工作过程中，因疏忽大意而致工伤事故发生，这一因素并不影响劳动保障行政部门对于工伤的认定。

案例编号：工伤认定行政纠纷——指导005

工伤认定中相互冲突证据的质证

——松业石料厂诉荣阳市劳保局工伤认定案 (36)

裁判规则：

劳动保障行政部门在行政程序中依法要求当事人提供证据，工伤职工应当提供而未予提供，其后在诉讼程序中提供的证据，人民法院一般不予采纳，但也应实事求是地从内容上予以分析取舍。

案例编号：工伤认定行政纠纷——指导006

认定为因工致伤的合理情形

——何文良诉成都市武侯区劳动局工伤认定行政行为案 (44)

裁判规则：

对于工伤职工因工致伤，或者死亡的原因，不应仅以法律规定做片面的狭隘的理解，而应从社会常理、法律原则角度对此原因作出合理的解释。

案例编号：工伤认定行政纠纷——参考001

雇佣关系中的工伤损害赔偿的认定

——三亚市建筑工程总公司诉张先明、方丙正工伤事故赔偿纠纷案 (50)

裁判规则：

个体承包人雇用他人从事工程,发生事故后虽被雇佣人因此而致伤残,或者死亡,均不可以认定为工伤。其正当权利可通过提起人身损害赔偿得以实现。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考 002**用人单位与职工关于工伤认定发生纠纷的情形**

——王国群诉济源市思礼乡涧北王战奎石料厂工伤保险纠纷案 …… (55)

裁判规则：

工人因工负伤与单位存在争议,单位拒不举证的,可以认定为工伤。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考 003**在挂靠单位因工受伤的工伤补偿认定**

——王丽萍诉北京市北辰购物广场工伤补偿纠纷案 …… (58)

裁判规则：

职工受用人单位指派到挂靠单位工作,因工受伤,劳动者不能要求双重工伤补偿。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考 004**私营公司中的工伤认定**

——许永芳诉厦门协兴国际卫生制品有限责任公司工伤抚恤纠纷案 … (61)

裁判规则：

劳动者送公司董事长回老家奔丧,因交通事故导致身亡,应当认定为工伤。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考 005**关于蓄意违章的工伤事故认定**

——沈小波诉河北省唐山市轴承厂工伤保险待遇纠纷案 …… (65)

裁判规则：

劳动者蓄意违反用人单位的操作规程导致伤残,不能根据《工伤保险条例》的规定享受工伤保险待遇。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考006

劳动关系与加工承揽关系之区别

——周洪涛诉山东省日照市天华玩具厂工伤保险待遇纠纷案 …………… (68)

裁判规则:

劳动者在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应当认定为工伤。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考007

因酗酒打架而受伤的工伤认定

——朱本福诉北京市石景山区首钢工厂工伤保险待遇纠纷案 …………… (71)

裁判规则:

劳动者酗酒打架而受伤的,不能享受工伤保险待遇。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考008

因指定工作任务之外的原因而受伤的工伤认定

——陈红兵诉北京市丰台区钢铁工厂工伤保险待遇纠纷案 …………… (73)

裁判规则:

劳动者为了完成单位指定任务以外的工作而受到事故伤害,不能认定为工伤。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考009

刑事责任对于工伤保险待遇的影响

——张仲文诉某全民所有制企业工伤保险待遇纠纷案 …………… (76)

裁判规则:

职工因工致残退出工作岗位后,用人单位可以以职工被依法追究刑事责任为由,停发伤残津贴。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考010

劳动保障行政部门对于工伤确认不予受理的情形

——刘志雄诉厦门莱恩迪洗涤用品厂、厦门市技工学校工伤赔偿纠

纷案 (79)

裁判规则:

劳动保障行政部门拒绝确认工伤,当事人可以以工伤为由,直接向人民法院提起诉讼,其诉讼行为并不受“工伤未经确认”程序的影响。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考 011

劳动保障行政部门在工伤纠纷中的法律地位

——某企划设计有限公司诉北京市劳动保障局工伤确认纠纷案 (82)

裁判规则:

对劳动保障部门作出的工伤认定不服,当事人可以以“劳动保障行政部门”作为被告,依法向人民法院提起行政诉讼。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考 012

申请工伤认定的时效限制

——门头沟区劳动和社会保障局第一起行政诉讼案 (86)

裁判规则:

用人单位申请工伤认定的期限是 30 日,工伤职工或者其直系亲属、工会组织申请工伤认定的期限是 1 年。

案例编号:工伤认定行政纠纷——参考 013

劳动关系的存在是认定工伤的前提

——甘勇强不服何国澄诉 A 市 B 区劳动和社会保障局工伤认定案原
判而上诉案 ; (88)

裁判规则:

无论劳动者与用人单位是否订立劳动合同,只要劳动者事实上为用人单位劳动,就可以认定劳动关系的存在,即所谓事实劳动关系。

二、工伤损害赔偿纠纷

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——指导001

发包方在工伤认定程序中的法律地位

——龙建康诉中洲建筑工程公司、姜建国、永胜县交通局损害赔偿纠纷案 (93)

裁判规则:

工伤事故处理中,发包方与工伤职工之间,不存在直接的法律关系,没有参与劳动合同中的任何一方,故其不承担相关民事责任。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——指导002

非当事人真实意思的善后协议

——陈维礼诉赖国发雇佣合同纠纷案 (99)

裁判规则:

工伤事故发生后,用人单位趁工伤职工生活窘迫之际,与工伤职工,或其直系亲属达成明显不利于工伤职工的善后处理协议,该协议并非职工真实意思表示,按照法律规定不具有法律效力。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——指导003

工伤事故中对于违章操作的责任认定

——刘明诉铁道部第二十工程局二处第八工程公司、罗友敏工伤赔偿案 (103)

裁判规则:

劳动者在劳动过程中,未按照用人单位安全规程操作,不幸发生伤残,劳动者可以根据《工伤保险条例》享受工伤保险待遇。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——指导004

“工伤概不负责”之约定的法律效力

——张连起、张国莉诉张学珍损害赔偿纠纷案 (107)

裁判规则:

雇员与用人单位约定,在工作过程中,工伤概不负责,此约定违反相关法律规定,属无效约定,不具有法律约束力。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考001**从事非单位指派工作而受伤的是否认定为工伤**

——蔡东海诉石狮市万发吸塑制品厂工伤待遇纠纷案 …………… (110)

裁判规则:

职工未经单位指派,只有在紧急情况下,从事对企业或者社会有益的工作而受伤或其他相关法定权益受到损害的,方能认定为工伤。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考002**户籍身份是否影响工伤补偿标准**

——刘万平诉南通市第七建筑安装工程有限公司工伤保险待遇案 …… (113)

裁判规则:

外地劳动者因工致伤残可以享受与当地劳动者平等的工伤保险待遇。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考003**工程承包人雇佣的工人遭受人身伤害,发包方应否承担赔偿责任**

——林显福诉玉环县迅达集团公司工伤赔偿责任案 …………… (118)

裁判规则:

雇员在从事雇佣活动中遭受人身损害的,适用无过错归责原则,即不论雇主有无过错,都应承担赔偿责任。除非能够证明雇员是故意自残或重大过失造成自己伤害,雇主可以不承担或减轻赔偿责任。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考004**无责任补偿原则在工伤纠纷中的适用**

——朱远程诉海南顺宏拆迁工程有限公司、海南振兴物业有限公司、海南省文昌市罐头厂、杨家华工伤事故损害赔偿纠纷案 … (122)

裁判规则：

由企业职工聘用进行劳动的受聘人在工作中发生事故的,进行聘用的该企业职工不应当承担赔偿责任。劳动者未依照劳动规程进行劳动致损害发生的,亦不能减轻责任人的工伤赔偿责任。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考005

损害赔偿纠纷中的精神抚慰金

——陈小娟诉海南省国营八一总场、海南省国营八一总场橡胶加工厂
工伤事故损害赔偿纠纷案 (127)

裁判规则：

发生工伤事故的劳动者已获得伤残抚恤金的,不能请求精神抚慰金赔偿。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考006

出差途中因交通事故引起的工伤损害赔偿

——福建省清流监狱诉张望良、张琴英、林凌云、张林凤工伤赔偿纠纷案
..... (132)

裁判规则：

职工在出差途中因交通事故死亡或者残疾丧失劳动能力的,按照交通事故处理后,职工所在单位还应按照有关部门的规定给予抚恤、劳动保险待遇。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考007

民事侵权责任在工伤保险待遇纠纷中的适用

——贾建伟诉海口南江塑料制品厂工伤事故赔偿及劳动合同纠纷案 ... (137)

裁判规则：

职工在享受工伤保险待遇的同时可以主张因用人单位的过错致职工因工伤构成侵权而应承担的侵权赔偿责任。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考008

工伤抚恤纠纷中关于解除劳动合同的情形

——周进兴诉中国石化集团胜利石油管理局工伤抚恤纠纷案 (142)

裁判规则：

职工在因工受伤后，国有企业不能借国家内部减员增效政策调整而辞退该因工受伤的职工。

案例编号：工伤损害赔偿纠纷——参考 009**工伤保险纠纷中关于仲裁的程序规定**

——王恨诉汝州市大峪乡东升煤矿退休金、工伤抚恤案 (145)

裁判规则：

发生劳动争议案件后，要提起诉讼，必须经过劳动争议仲裁委员会仲裁这一程序法院才能受理。

案例编号：工伤损害赔偿纠纷——参考 010**施工安全责任免责约定的效力**

——永川市第六建筑工程公司诉重庆中伦建筑工程有限公司工伤保险待遇追偿案 (149)

裁判规则：

用人单位之间关于施工安全免责约定的条款，为内部责任划分，并不关涉第三方利益或公共利益，但因不符相关法律规定，故此约定效力为：对内有效，对外无效，即在用人单位之间当有约束力。

案例编号：工伤损害赔偿纠纷——参考 011**工伤职工与用人单位就工作岗位及工资待遇发生纠纷的情形**

——刘玉清诉北京市石坚房地产经纪公司工伤保险纠纷案 (154)

裁判规则：

职工因工致残后，不愿接受用人单位安排的工作而要求享受伤残津贴，不符合法律的规定。

案例编号：工伤损害赔偿纠纷——参考 012**工伤职工就工伤保险待遇的自主选择意愿**

——陈海平诉广元市市中区金属压延厂工伤待遇纠纷案 (157)

裁判规则:

职工因工致残后,根据《工伤保险条例》的规定,得享受法定之工伤保险待遇。

案例编号:工伤损害赔偿纠纷——参考013

承揽关系中的事故责任认定

——陈晓光诉董方明、北京市密云县橡胶公司工伤补偿纠纷案 …… (160)

裁判规则:

承揽人雇用劳动者帮助自己完成工作,但在工作过程中劳动者发生工伤事故,事故责任应由承揽人承担。

下篇 审判依据

一、法律法规规章

- 工伤保险条例(2003.4.27) …… (165)
- 工伤认定办法(2003.9.23) …… (175)
- 劳动能力鉴定 职工工伤与职业病致残等级(GB/T 16180—2006)
(2007.5.1) …… (177)
- 因工死亡职工供养亲属范围规定(2003.9.23) …… (237)
- 劳动和社会保障部、人事部、卫生部、中华全国总工会、中国企业联合会关
于劳动能力鉴定有关问题的通知(2003.9.26) …… (238)
- 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2003.9.23) …… (239)
- 劳动和社会保障部、财政部、卫生部、国家安全生产监督管理局关于工伤
保险费率问题的通知(2003.10.29) …… (240)
- 劳动和社会保障部关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见(2004.11.
1) …… (242)
- 劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知(2005.5.25) …… (243)
- 工会参与劳动争议处理试行办法(1995.8.17) …… (244)
- 劳动和社会保障部、人事部、民政部、财政部关于事业单位、民间非营利组
织工作人员工伤有关问题的通知(2005.12.29) …… (248)

劳动和社会保障部《关于农民工参加工伤保险有关问题的通知》 (2004.6.1)	(249)
--	-------

二、司法解释

最高人民法院关于非固定居所到工作场所之间的路线是否属于“上下班途中”的答复(2008.8.22)	(250)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(2001.4.16)	(253)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二) (2006.8.14)	(256)

三、司法审判政策

国务院法制办公室对《关于职工在上下班途中因违章受到机动车事故伤害能否认定为工伤的请示》的复函(2004.12.28)	(259)
北京市高级人民法院关于审理工伤认定行政案件若干问题的意见(试行) (2007.4.13)	(261)
北京市实施《工伤保险条例》办法(2003.12.1)	(263)
北京市外地农民工参加工伤保险暂行办法(2004.7.28)	(270)
北京市工伤职工停工留薪期管理办法(2003.12.3)	(273)
北京市工伤职工工伤保险待遇给付办法(2003.12.3)	(287)
北京市劳动和社会保障局关于工伤保险工作若干问题的处理意见(2008.4.18)	(289)
北京市劳动和社会保障局关于工伤保险工作中有关问题的处理意见 (2004.7.5)	(291)
江苏省高级人民法院关于审理劳动保障监察、工伤认定行政案件若干问题的意见(2005.11.17)	(293)
重庆市高级人民法院关于审理工伤行政诉讼案件若干问题的暂行规定 (2005.1.5)	(298)
重庆市高级人民法院关于审理工伤赔偿案件若干问题的意见(2005.12.2)	(301)