



员工素质再提升的经典读本



你可以做得 更好

一个不断追求有所作为并坚持对成果负责的人，
不管他的起点多低，他总有机会走向组织的高端——一切都还可以更好！
你可以做得更好！

李克石 著

新华出版社

员工素质再提升的经典读本



你可以做得 **更好**

李克石 著

新华出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

你可以做得更好/李克石著. —北京: 新华出版社,
2009. 11

ISBN 978 - 7 - 5011 - 8985 - 4

I. 你… II. 李… III. 企业管理 - 职工培训
IV. F272. 92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 186708 号

你可以做得更好

选题策划: 卢瑞华 博士德

责任编辑: 卢瑞华 冉晓冬 高 磊

装帧设计: 袁剑峰 (北京) 品牌设计机构

出版发行: 新华出版社

网 址: <http://www.xinhupub.com> <http://press.xinhuanet.com>

地 址: 北京市石景山区京原路 8 号

邮 编: 100040

经 销: 新华书店

照 排: 北京京鲁创业科贸有限公司

印 刷: 三河市华晨印务有限公司

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 16.5

字 数: 200 千字

版 次: 2009 年 11 月第一版

印 次: 2009 年 11 月第一次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5011 - 8985 - 4

定 价: 29.80 元

本社购书热线: (010) 63077122 中国新闻书店电话: (010) 63072012

图书如有印装问题, 请与印刷厂联系调换 电话: (010) 68457661

序 | XU

尽管这次波及全球的金融海啸，涛声延宕，贻害未消，但中国的企业同中国的经济一样，历劫风霜依然大气磅礴，劲力依然，正迈着坚实的步伐，或借机转型，或战略调整，或稳步扩张，或蓄势待发，总之是满怀信心，坚定发展不动摇。

世事沧桑心事定。发展永远是企业的第一要务。企业的发展离不开员工综合素质的提升。越是这样的时刻，员工素质建设问题就越显得尤为重要。正如彼德·圣吉所说：“一群人不断地提高自己的能力来创造他们的未来，这一切都是靠改变自身而得到他们想要的结果，实现对他们来说重要的事情”。

在南美洲，有一个总处于迁徙状态的少数民族，他们常挂在嘴边的一句格言：别让灵魂跟不上身体。形象地说，员工培训的目的，就是让灵魂跟上身体。管理的本质就是对人的教育，从这一角度说来企业也是一所学校。教育就要使受教育者的综合素质全面提升，进而能成为企业健康成长的有生力量，成为企业行为、企业目标坚强的捍卫者与执行者，成为企业文化价值理念忠实的拥护者与认同者。一句话，成为与企业共生共荣、患难与共的“知心爱人”。

如何能使一名员工真正成为企业的“知心爱人”，这其实是一个很复杂的问题。仅从企业的需要出发，任何一个追求发展的企业都会要求自己的员工素质全面、品质高尚、业务精良、能力过硬，努力成为精品员工。有人说一个优秀的企业，其管理思想必须具有很强的穿透力。其实，管理思想的穿透力如何，关键在于其员工综合素质的强弱。

综合素质的全面提升是一个长期的不断强化的结果。应该说，对于我们的很多企业来说，这些年有关员工培训，实在是做了不少工作，什么魔鬼训练、封闭训练、头脑风暴、借助外脑等等。但是这些浅层次上的、技巧性的修修补补，永远不能在人的灵魂深处发挥效用。要想使我们的员工真正实现素质飞跃，必须超越技巧，对员工的心智模式进行影响，从而达到培训的真正目的。正如中粮集团董事长宁高宁先生所指出的那样：“真正的组织培训，是培养一种工作方法，培养一种组织文化，培养一种组织精神，培养组织内部和谐的工作关系。”这种关于精神与文化的建构，就意味着对技巧性培训的超越。

基于对这一问题的深入思考，就有了我们的理念：还可以更好！

一个新理念的诞生，就犹如一个母亲将一个小宝宝从孕育到分娩的过程一样，这同样是痛并快乐着。我在企业工作多年，我深知每一个企业老板，他们心中的优秀员工应该是什么样子，我也知道中国的企业其员工素质的整体状况如何。其实，如今绝大多数企业的绝大多数员工，学历、知识已经不是问题，本科、研究生、博士生，甚至 MBA 随处可见。对于绝大多数并非专业性很强的岗位，技能培训也不复杂，比如计算机的操作甚至也包括一般程序的编写，即使不是专业出身，经过短暂的培训，都可以完成。

那么最复杂、最成问题的应该是什么呢？我们觉得有关“人”的工程，最难的部分还是关于灵魂的塑造。正如南美洲那个迁徙民族所忧虑的：怕灵魂跟不上身体。这里所说的灵魂包括了责任、使命、品质、道德伦理、思想意识、思维方式等方面的内容。一个员工素质的提高，如果不在这些方面有所强化、有所落实、有所成就，就不能从根本上解决有关员工素质提升的问题，企业对员工的培训也就没有达到实质性的目的。

为什么还可以更好？怎样做到还可以更好？这是我们在这本

书里需要回答的。我们没有忽略已有的素质基础，注意到了一些“基本动作”在养成方面的积累，因此，我们在思维视角上给予了有效的衔接。比如，我们同样也谈专业化、谈忠诚、谈对制度的遵守等，但重要的是，我们只限于这些方面浅层次地指点，我们更注意心灵层面地开发与提炼。我们始终以对读者负责的态度，在思想深度方面，努力去进行超越性的拓展。

一个新理念在心灵层面的拓展，关键要构建一个科学的拓展系统，系统的作用与价值非常重要。无论现代科技多么先进，我们都无法通过机器把“人”生产出来。可一旦有一个合适的系统，生产“人”的生殖系统，那么这个非常复杂的工艺流程，就变得非常简单了，即便是一对村妇野老，在一个破旧的农家小屋，也可以轻而易举地完成并实现这个过程。

我们力求建立一个走向“更好”的价值系统。这里有“更好”的现实需要、价值范畴、路径选择、实现方法等，但愿我们的设计能使走近它的任何一个人都从中获得更多的发现，因为抛砖引玉是我们最理想的初衷。

在这本书里，我们尽量找到一个全新的表达视角和表述方式，总希望能从自己的生活经历中挖掘出更多的给人以启示的事例。这些“原创”的案例，应该是最有生命力的。所以我们在成书的全部过程中，尽量不去看那些攒来攒去的“滥书”。走自己的路，说自己的话，谈自己干事业的感觉、感受，始终是我们员工培训的原则和追求。哪怕我们的“话语”体系幼稚，我们的“感觉”粗犷，我们的“感受”单纯，但这是我们自己的，让我们自信的就是：这本书里的所有观点、思想、主张、愿念等，都是我们基于对管理实践的深入观察，经过认真地总结、思考归纳而成的，因此它是真实的、真诚的。

这本书的顺利出版，我要感谢给予我鼓励和支持的每一个人。尤其要感谢我最亲爱的领导刘长录先生，是他让我有机会能深入到国有大型企业并实现有关事业理念的建构；更要感谢

你可以做得更好
——员工素质再提升的经典读本

新华出版社卢瑞华编辑，没有她的精心谋划、指点，就没有这本书的诞生。

这里还要真诚地求教各位读者，由于水平、知识、认知能力等多方面的原因，书中难免存有这样或那样的错误，敬请各位不吝赐教，批评指正！

李克石

2009年10月18日于家中

目 录 | MULU

第一讲 为什么还可以更好	/1
一、“王”字的学问与成长之路	/2
二、从专业化到职业化：企业需要精品员工	/9
三、就怕还“差一点”	/14
四、“更好”需长期修持	/18
五、做人的深度：品位提升	/24
第二讲 把对公司的忠诚转化为生命自觉	/31
一、公司才是你心中的上帝	/32
二、“愚”字提供的事业哲理	/37
三、做敬业的真君子	/41
四、像呵护情人那样呵护事业	/46
五、将心注入	/51
第三讲 把执行打成一个完美的过程	/57
一、完美，执行的最高境界	/58
二、构建完美执行的心理基础	/63
三、完美执行需要责任驱动	/69
四、完美执行应具备的几种能力	/76
五、效率永远是执行的刚性要求	/83
第四讲 把专业化进行到底	/89
一、专业化要求无处不在	/90
二、专业化的基本“要求”	/94
三、专业化意味着对自身的超越	/100
四、专业化：从“专”到“化”	/105
五、把握好有关专业化的几个有关问题	/110

第五讲 把制度升华为心灵偶像	/115
一、制度意识的人格基础	/116
二、让制度成为信仰	/122
三、遵守制度重在“严”字	/127
四、从“群”字说服从的境界	/131
五、用制度文化提升自我	/137
第六讲 走向“更好”的潜能挖掘	/143
一、谁都可以“更好”	/144
二、从“第五层次开发”说心态管理	/150
三、潜能挖掘中的“皮格马利翁效应”	/157
四、用激情构建事业的金字塔	/166
第七讲 做老实人	/173
一、老实人什么样?	/174
二、老实人不要小聪明	/178
三、不带情绪上岗	/184
四、永远保持“刚来时”的心态	/190
五、每一次认真都是新感觉	/194
六、说到做到，不开空头支票	/197
第八讲 参透忧患哲学	/203
一、忧患意识是智者的生存哲学	/204
二、正确理解挫折	/208
三、在压力下“茁壮成长”	/216
四、要耐得住寂寞	/221
第九讲 每天都要超越自己	/231
一、“仕”字的启示与关于超越的话题	/232
二、今天我为公司做了些什么	/239
三、让创新成为工作动力	/245
四、走向“更好”贵在坚持	/251

第一讲

为什么还可以更好

彼得·德鲁克曾经说过：一个人无论其职位多高，如果仅仅停留在勤奋层面，如果总是强调其职权的重要，那么他永远只能做别人的下属。反过来说，一个不断追求有所作为并坚持对成果负责的人，尽管位卑职小，他总会走向组织的高层；因为他与组织的目标同时提升。

在这位管理大师的心中，一个不断追求有所作为并坚持对成果负责的人，不管他的起点多低，他总有机会走向组织的高端——通俗说来：一切都还可以更好！

一、“王”字的学问与成长之路

不管你是否承认，我们每个人的心中，其实都或浓或淡持有“王”字情结。不想当元帅的士兵不是好士兵。“王者，民之往也”；成王，称王，做王，王者之尊，王者风范，内圣外王……可以说是人人都向往的境界。

所谓成功，所谓千年媳妇熬成婆，所谓从奴隶到将军，还不是由“民”而“王”的过程吗？

“王”，三横一竖，非常简单，就连蒙学儿童都能识得。但你要知道，老祖宗在造这“王”字时，可是煞费苦心的。甲骨文里“王”字是这样写的：“𠩺”，《说文解字》对“王”的解释是“天下所归往也”；董仲舒说：“古之造文者，三画而连其中谓之王；三者，天地人也；而参通之者王。”孔子曰：“一贯三为王。”

这就再明白不过了。王者，尽管万民向往，人人所愿，但成王之路是有条件的。古人讲内圣外王，什么叫“内圣”？就是董仲舒所说的天、地、人“而参通之者”；用孔子的话说，就是必须有一条主线将天、地、人这三者贯通下来，方可成就王者之道。

这“参通”二字很重要。

天、地、人，被称之为“三才”，也被称之为“三正”。我们常说，一个人要成功，需得天时、占地利、通人和。天、地、人，万物之本，天生之，地养之，人成之。孟子将这“三才”之重量又作了一下区分，指出“天时不如地利，地利不如人和”，而“王”字所昭示的道理，就是天、地、人，缺一不可。

你看，上边这一横为“天”，“王”字没了这个“天”，就是“土”，“土”只能是土壤、泥土，只能是为种子提供生存的环境。而没了下边这一横，只能是“干”，王乃帅也，绝不需要亲自去干，“人君始即位，急于习射，志则陋矣”，这不是王事所必需的。从一定意义上说，我们奋斗，

我们要成为成功者，成为人中俊杰，那在本质上就是相对那种“亲自习射”状态的超越。而没有了中间那一横，既“三才”中的“人”，那就是“工”，古时的“工”，就是指工匠，指手工业劳动者。也就是说，没了中间这个“人”，你便只能做个工匠。人要成功，“三才”之中，缺一不可。

这个道理应该引起我们足够的重视。从一名普通员工成长为一位卓越的企业人才，你应该清楚这“三才”是怎样一个内涵。

（一）“天”之道在于自强不息

天之“才”都包括哪些内容，也就是说，我们从“天”上要吸取些什么？

1. 天行健，君子以自强不息

这句话是《易经》中“乾”卦的卦辞。“天行健”是天道运行的过程；“自强不息”是“君子之道”修的过程。那么“天行健”与“自强不息”是怎样的一个关系呢？

自强不息，是做“君子”的一个最重要的品质要求，而这个要求最基本的规定就是要像“天”那样，以“健”作为“行”的方向。“健”，体现在三方面：一是规则行事，凡事要有规则意识、规范意识；在一定的规则、规范里运行，不能不遵循客观规律，更不能不遵循行业规律，也不能不遵循组织规定；二是必须“走得正、行得正”，健，也有端正的意思，只有以“正”行事，才能健康运行，健康成长，健康发展；三是必须永远保持一种行进的成长状态，“健”是成长着的，总要有所追求。如果做到了这三点，便达到了“自强不息”的要求。

目前这场席卷全球的经济危机，让很多企业遭遇了前所未有的困境与损失。倒闭者有之，破产者有之，止步不前者有之，甚至有的老板，在一筹莫展的情况下，走投无路，选择了自杀。而阿里巴巴董事局主席马云，却有一句经典的“台词”成为战胜危机的一种精神亮点：“连‘猪坚强’都能活，你为什么不可以？”那次在“第七届中国企业领袖年会”上，马云慷慨陈词，他说：假如你认为这是一个灾难，那么灾难已经来临；假如你认为这是一个机遇，那么机遇即将成型。优秀的企业家必须学会比别人提前适应这个环境，谁先适应谁就有机会；做企业至少是五年和十年的考虑，两三年的灾难不算什么灾难。危机是危险中的机会。这次所谓的“危

机”，是人类社会进入商业社会全球化的阵痛。如今我们缺的其实不是钱，中国企业家们应该在危机中站出来，发挥企业家精神、梦想和价值观，勇于担当，共同应对。2002年的那次互联网泡沫危机，我的口号是成为最后一个倒下的人，即使跪着，我也得最后倒下。而且，我那时候坚信一点，我困难，有人比我更困难；我难过，对手比我更难过，谁能熬得住谁就赢。放弃才是最大的失败，假如你关掉你的工厂，关掉你的企业，你永远没有再回来的机会。十年以后社会将进入新的时代，市场将会更加繁荣。21世纪的第一步的阵痛告诉我们，只有更加开放、具有眼光才能走得久。连“猪坚强”都能活，你为什么不可以？

这种逆境与困难面前充满励志情绪的“宣言”，真的是掷地有声，体现了一个敢于担当的企业家的那种坚强镇定、自强不息的“君子”精神。

所谓成功，所谓自强不息，最重要的特点就是困难面前的无所畏惧，勇于担当，永远保持一颗昂扬向上、矢志进取的信念与决心。

2. 天道酬勤

勤奋是勤奋者的通行证。“我欲贱而贵，愚而智，贫而富，可乎？（荀子）曰：其唯学也！”什么意思？就是说，我想从低贱走向尊贵，从愚昧走向智慧，从贫穷走向富裕，可以吗？荀子回答说，当然可以，但除了勤奋，没有别的路径。

故，天道酬勤！

有一位帅哥，也许对于很多中国人来说并不陌生。2008年“5·12”四川汶川大地震期间，这位直播时常常流泪的男主持人，带给观众的是让人更加感动于每一个难忘的瞬间！

这就是中央电视台新闻节目主持人赵普。

赵普的成长经历就告诉人们一个简单又实在深刻的道理：天道酬勤。

1971年，赵普出生在安徽省太平县一个贫穷的小山村。因家中贫穷，16岁那年赵普离开家乡到北京某后勤部队当了一名士兵。在新兵连的联欢晚会上，他声情并茂表演的诗朗诵节目，令在场的官兵都感动不已。新兵连训练一结束，他就被分配到连队广播室当了广播员。为了做好广播员工作，赵普每晚7点总会准时守在电视机旁，从头到尾仔细揣摩《新闻联播》主持人的一言一行，暗暗发誓以后要成为一名像样的电视节目主持人！然而，两年后赵普退伍了，他被“分配”到安徽省体育局下属的省体

育馆当了一名职员，每个月几百元的工资，但他发誓，一定要勤学苦练，那时几百元钱的工资大部分都被他用来买有关主持艺术的书籍。为了练好普通话，咬准每一个字音，每天他的手里都会拿一本《新华字典》。

第二年，机会来了，通过层层选拔，他被聘为安徽省气象台临时气象播报员。然而正当他蓄势待发时，一连串的打击又突然向他袭来。父亲因患膀胱癌不幸去世；三个月后，他又意外地接到了体育馆“不再续聘”的通知！好在24岁的赵普并没有抱怨命运的不公，几年的奔波，他在社会底层干过各种各样的“杂活”，但位卑未敢忘求索。三年后，只有初中文凭的他终于考上了北广播音系，为他实现自己的人生夙愿，奠定了坚实的一步。他在北京一边念书，一边打工。毕业后他入聘北京电视台。2006年初，恰逢中央电视台举办“魅力新搭档”比赛，赵普报名后，经过四十多天的比赛，他从千余名选手中脱颖而出，夺得了这次比赛的第三名，如愿以偿地冲进了中央电视台，成为中央电视台出色的新闻主播之一。

3. 天积众精以自刚

这是汉代大儒董仲舒的观点，是说天吸纳了日月星辰的精华，才使自己变得刚健，博采众长方可酿得人生精华。这种“吸纳”的品德，正是我们成长、成才、成功的重要手段。

（二）“地”的品质在于厚德载物

“地”之才主要表现在三个方面。

1. 地势坤，君子以厚德载物

这是《易经》中的观点，与“天行健，君子以自强不息”形成品格上的互补。这也告诉我们，王者之路，还在于一种品德的积淀，而且要求要以厚重的品德修养，去承载世间万物。

一次去美国，我去拜访一位住在加州的朋友，我发现他那读初中的儿子正在读一本像是卡通的书。书名叫《你想当总统吗？》。

在美国这样的国家把总统故事编成青少年读物，其目的也是起着对青少年成长激励教育的作用。当然这样的激励教育并不涉及政党、政府或意识形态的内容，而是把激励方式融入青少年已经耳濡目染的美国生活特点和公共政治价值之中。美国价值的核心之一就是“美国梦”，也就是说，每个人无论出身、教育、职业背景如何，都可以通过自己的努力取得成

功，实现自己的愿望，连当总统也不例外。《你想当总统吗？》中有一页上画着一个正在学写英文字母的半大小伙子，配图的文字是：“尽管大多数总统都上过大学，但也有九位总统没有上过。他们是乔治·华盛顿、马丁·范布伦、扎卡里·泰勒、亚伯拉罕·林肯、安德鲁·约翰逊、格罗弗·克利夫兰、哈里·S·杜鲁门。安德鲁·约翰逊直到14岁才学认字，直到结了婚以后才学会写东西。”原来插图中那个半大小子就是美国第十七任总统。

看来在美国，梦想当总统，学历的高低不是障碍，职业的差别也不是问题。美国总统并不是职业政治家的专门职务。农夫、水手、教师、工程师、律师等等都有当总统的。杜鲁门开过男子用品店，安德鲁·约翰逊当过裁缝，里根当过演员。奥巴马在竞选时，有人说他缺乏治国经验，其实他的学历和政治经验（参议员）肯定不算是最差的，所以美国选民根本就没有把这当一回事。奥巴马的胜选证明了，在美国当总统，连肤色的差别也不是障碍。

“但有一点是不变的，”这本书里写道，“你要当总统，就得诚实。诚实是做人的基本道理，也是当总统的基本原则”。“杜鲁门寄信都是自己买邮票。克利夫兰的口头禅是‘说真话’；当然也有不诚实的总统，他们已成为历史的反面教员：“克林顿由于作伪证而遭弹劾；尼克松的幕僚到民主党总部偷窃竞选机密，还掩盖罪行，尼克松说谎，终于因此下台。”

在美国，谁当总统，当总统应当具有哪些素质和能力条件，没有明文规定，但这并不意味着没有政治和道德的标准。诚实就是最“刚性”的标准。

诚实是“德”的重要内容，就连在美国这个任何人都可以成就总统梦的国家也不例外。看来“德”的意义非同小可，“厚德”不仅可以“载物”，更可以“载人”。

2. “地”具有任劳任怨、主动服从的品性

“地”从坤，《易经》中的“坤”，有地母、母牛的原始含义，牛的品质重在任劳任怨。可以说任劳任怨、主动服从的品性是铺就成王之道最好的砖石，没有一个走向成功的人，在从起点出发的时候，不是携带着这一品质上路的。

举个例子。

我有一个同学，大学毕业的时候，因为家庭原因，他被“分配”到黑龙江省伊春地区一个县城工作。其实他工作的地点离那座小县城还有几十公里的山路，但他却毫无怨言地去了；他当时工作在一个林场。记得那年冬天我去哈尔滨出差，然后我便绕道佳木斯到他所在的林场看他。所谓林场，就是在密林深处突兀那么一座长长的大房子。这既是林场的总部，也是冬天里进山“拉套子”的（即把伐下的树木运下山）林业工人吃住的地方。林场里共有一正、两副三个管理人员，它是两个副职之一。进入冬天就到了拉套子的时节，大抵三个月的时间，他们就和这些临时进山的林业工人，吃住在这个大房子里。我到那里的时候已是晚上六点多钟。你想冬天的六点多钟，东北的天色已经很黑了，但他和那些拉套子的工人，还没有回来。待到一个多小时之后他们才回来，你看他们身上的衣服全湿透了，是汗水和雪水共同作用的结果。他却洋溢着一身的快乐，进来的时候嘴里还哼着《伐木之歌》的曲子。丝毫看不出他在这里有苦恼和不幸的感觉。第二年，他们林场和远在非洲的肯尼亚有一个合作项目，需要去一个项目负责人。其他人不愿意去，领导想到了他，他又答应下来。这样他又在肯尼亚的原始森林里，工作了两年。由于工作业绩突出，回来后，他被直接提拔为那个县的林业局副局长。如今四十几岁的他，已被组织调任中原某省，任林业厅厅长。

我觉得这就是任劳任怨、主动服从的结果。

3. “地”彰显的是自动自觉、主动承担的性格

王者之路，顺“天”承愿，因“地”而生，应本着主动承担、认真做事这样一个“品德路线图”成长着，追求着，积极而扎实地践行着，这方是正确的选择。

有一位青年在美国一家石油公司工作，他所从事的工作只是每天检查石油罐的顶盖是否自动焊接完全，以确保石油被安全地储存。这是一个非常简单而又枯燥的工作。公司认为这个工作不需要学历高、又懂技术的人去承担。

这项工作的流程是：石油罐在输送带上移动至旋转台上，然后焊接剂便自动滴下，沿着盖子回转一周，最后工作完成。油罐下线入库。他的任务就是跟进这道流程，从清晨到黄昏，检查几百罐石油，每天如此。

前几个在此工作的人对这种枯燥无味的工作厌烦极了，最后都主动地

放弃了。但这个青年人在经历了开始的那段烦躁后，却默默地坚持下来。

工作了一段时间后，他从机器上百次重复的动作中，注意到了一个小细节。他发现罐子旋转一次，焊接剂一定会滴落39滴，但总会有那么一两滴没有起到作用。他突然想到：如果能将焊接剂减少一两滴，一天下来乃至一年下来，将会节省很多焊接剂。

于是，他开始了进行这项工作的研究，不久他就研制出“37滴剂”焊接机，但是用这种机器焊接的石油罐存在漏油的问题。他不灰心，很快又研制出“38滴型”焊接机。这回石油罐漏油的问题得到了解决，同时每焊接一罐石油都会为公司节省一滴焊接剂。虽然节省的只是一滴焊接剂，但一年却能给公司带来五亿美元的新利润。

这位青年，就是后来掌控全美制油业的石油大王洛克菲勒。

（三）人的价值在于主观能动性的发挥

我们可以把这个“王”字，从三个维度去理解。第一个维度，把这中间的一横一竖看做是一个坐标系，因此它是一个奋斗与成才的函数关系，你奋斗的指数越大，其成功值也越大。其次，你想象这中间是一个“十”字，在这个“十”字架下，你对“上帝”的忠诚，对事业的尊敬，对创造财富过程的景仰，对缺点与品德短板的救赎，都会从灵魂深处焕发出来，因此你做事会自觉地认真，工作会有一种内在的动力。再次，你想象这是一个世道人脉图，其纵横捭阖，人脉畅通，为成就大业沟通人脉江河。

只要这样，“王道”乃成！