



严格按照最新公务员录用考试大纲编写

广东省录用公务员考试专用教材

行政职业能力测验

广东省录用公务员考试专用教材编写组

本书适用于广东省公务员、事业单位、招警考试、
大学生村官、选调生、军转干招考



严格按照最新公务员录用考试大纲编写

广东省录用公务员考试专用教材

行政职业能力测验

广东省录用公务员考试专用教材编写组

本书适用于广东省公务员、事业单位、招警考试、
大学生村官、选调生、军转干招考

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/广东省录用公务员考试教材编写组编. —北京:中国铁道出版社, 2009. 12
ISBN 978-7-113-10828-1

I. 行… II. 广… III. ①公务员-招聘-考试-中国-教材②行政管理-能力倾向测验-中国-教材 IV. D603. 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 227754 号

书 名：广东省录用公务员考试专用教材
行政职业能力测验
作 者：广东省录用公务员考试专用教材编写组

责任编辑：罗桂英 电话：010-51873156

编辑助理：马慧君

封面设计：冯龙彬

责任校对：张玉华

责任印制：李 佳

出版发行：中国铁道出版社（100054，北京市宣武区右安门西街 8 号）

网 址：<http://www.tianlugk.com>

印 刷：三河市华丰印刷厂

版 次：2010 年 1 月第 1 版 2010 年 1 月第 1 次印刷

开 本：850 mm×1 168 mm 1/16 印张：18.5 字数：513 千

书 号：ISBN 978-7-113-10828-1/D · 398

定 价：38.00 元

版权所有 偷权必究

凡购买铁道版的图书，如有缺页、倒页、脱页者，请与本社读者服务部调换。

打击盗版举报电话：010-63549504

致读者

中国铁道出版社是我国最早出版公务员考试教材的出版社,1998年至2002年更是国家人事部唯一指定出版公务员考试教材的出版社,11年来一直得到公务员录用考试专家学者和广大读者的厚爱。为了回馈社会答谢读者,我们提供了价值3000万元的“天路公考体验卡”随2010铁道版公务员图书发放。

一、天路公考体验卡的使用说明

天路公考体验卡是专门为准备参加2010公务员录用考试的广大考生量身打造的。此卡提供的服务均可在互联网上通过登录www.tianlugk.com获得。当您在本网站上激活此卡后即可享受以下服务。

1. 在线学习

您可以在线学习申论和行政职业能力测验20%的免费在线课程。课程的主讲老师均为专业从事公务员录用考试研究的专家,并且都是畅销的公务员录用考试辅导书的编写者。课程设计并非传统上简单现场讲授录像的方式,而是借鉴了国际著名跨国公司培养员工的成功模式,量体裁衣为公务员录用考试专门在线学习打造的。课程中安排了大量的互动练习,您在学习每个知识点后都能通过在线练习得到直接的应用,以便加深对知识点的了解和掌握。

2. 自测演练

根据国家公务员录用考试的要求我们开发了行政职业能力测验和申论试题库系统,纳入了400多组试题,系统可以自动生成上万套与公务员录用考试形式相同、难度相当的模拟试卷供您进行自测演练。您有1次权利,可以自主地选择行政职业能力测验或申论的自测演练。通过自测演练您将得到同真实考场相似的考试体验。系统会根据您的自测演练结果进行评分,通过失分情况您可以及时发现自己哪些方面存在不足,这对您有针对性地安排下一步的学习十分有益。在完成1次自测演练之后,系统将会自动地列出您所在地区的个人排名。您可以参考这一排名,对自己在本地区的竞争力进行评估,然后有针对性地制定下一步的学习计划。

3. 在线练习

为了使您进一步地了解自己对考试科目各科知识的掌握情况,以便考查学习效果,我们特意为您准备了在线练习。通过在线练习,您可以了解、熟悉行政职业能力测验和申论试题类型,增加对考试题型的把握。

4. 资料下载

通过多年的积累,我们搜集、整理了大量的有关公务员录用考试的相关资料。无论您是参加国家公务员还是地方公务员录用考试,您都可以通过我们精心设计的搜索功能,得到最直接、最有效的资讯服务,并随时可以下载。另外,我们还搜集、整理了近年来国家和地方公务员录用考试的真题,并由专家进行解析,供您学习使用。

二、天路公考体验卡的激活流程

第一步,打开IE浏览器,在地址栏输入天路公考网址www.tianlugk.com。

第二步,请点击网站首页中的“免费注册”图标,进行会员注册。在注册会员时,您可以选择输入体验卡的密码,在点击“注册”按钮注册会员的同时激活体验卡。

第三步,如果在注册时没有选择输入体验卡密码,会员注册成功后,页面将自动跳转至学习中心,您可以通过点击页面右上方的“激活卡”链接进入激活页面进行激活操作。同时,您还可以返回



网站首页，在会员欢迎信息窗口下方的文本框中输入体验卡密码，并点击右侧的“激活”按钮进行激活。

第四步，激活后，系统反馈“本卡包含的课程信息已经成功激活，欢迎进入网站学习！”

温馨提示：体验卡卡号只做序号标识，体验卡密码仅用于激活权限，并不能作为会员账户信息进行系统登录。

最后，祝您早日加入公务员行列。

天路公考专家团队

2009年12月于北京

出版前言

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,广东省录用公务员考试制度进一步规范化,竞争也日趋激烈。建立和推行公务员考试录用制度,开阔了用人部门选择公务员的视野,给社会上有知识、有能力、有志向加入公务员队伍的人提供了在平等基础上凭真才实学竞争上岗的机会,有利于优秀人才的脱颖而出,从而为造就一支高素质、专业化的公务员队伍创造了条件。

为了帮助广大考生尽早熟悉广东省录用公务员考试的内在规律,了解最近几年的命题思路和考试范围,从而达到更积极、更有效的备考效果,我们特邀请了多位广东省公务员录用考试命题研究专家精心编写了这套结构严谨、内容翔实、捕捉考点、重点突出、把握时政、紧贴考纲,适合广东省录用公务员考试的专用辅导教材。

本套教材具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

全 内容基本涵盖了广东省录用公务员考试的全部内容与范围,从理论到实务,做了全方位的系统指导,旨在帮助考生准确地掌握考试的相关知识,迅速地捕捉考试要点,培养正确的解题思路与科学的复习方法。

准 从广东省历年录用公务员考试的实际出发,以培养考生应试能力为落脚点,有效地帮助考生深度探究最新命题规律与趋势,以实战为主线,结合编撰者多年来命题、审题、评卷和考前辅导的丰富经验,点拨解题关键,警示解题误区。

新 在内容的编写上力求选择最新资料,结合广东省历年考试的真题,对最新命题的热点内容进行了重点阐述,对所有题型和考点进行了深入的剖析并命制了相关试题,以前瞻性模拟实战预测,查漏补缺快速提升应试能力。

真 在采撷广东省历年试题精华的基础上,准确把握了当前考试命题的重点和趋势,无论是题型透析,还是考前的深度训练,均以最新、最典型的真题为模板,让考生通过反复演练真题,领悟试题真谛,洞悉命题规律。

透 参加编写工作的各位专家学者,均以快速提高考生成绩为己任,秉承对考生认真负责的态度,不仅将大量的第一手最新资料融入书中,更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面最新心得。

实 详尽阐述了广东省录用公务员考试需要掌握的基础知识,言简意赅透析了历年考题的命题特点和答题思路,举一反三突出题型训练的重点和难点,查漏补缺精准预测考试命题的要点和趋势。

《行政职业能力测验》一书作为广东省“行政职业能力测验”辅导教材,遵循广东省真题题型和最新的命题趋势与规律,采用考情分析、题型分析、解题方法、专家点拨、典型题透析、核心训练为一体的结构模式,融理论与实际、真题与模拟于一体,帮助考生掌握相关知识,熟悉答题技巧,有针对性地对重点、难点进行应试训练,深受广大考生青睐。其特点是:

第一,注重大纲。考试大纲是考试的指挥棒。公务员考试大纲不仅规定了当年的考试性质、测评目标,而且还规定了题型的种类与说明,更为重要的是每年公务员考试试卷都是按照当年公布的考试大纲来命制的。因此考生在复习备考时,一定要认真研读大纲、吃透大纲,严格按照当年考试大纲的要求进行复习准备,避免不必要的时间和精力的浪费,只有这样,才能从根本上准确地把握当年的考试动态。

第二,内容翔实。根据最新考纲的要求,对考生需要掌握的知识点和最新命题热点进行了详尽

地阐述与综合,体现了最新的题型和难度变化,内容侧重实战指导和方法点拨,分析考试要点,明确重点、难点,使考生能够准确把握命题规律。

第三,讲解透彻。根据广东省历年公务员录用考试的特点与模式,结合考试大纲的要求,在讲解解题方法的同时,选取广东省最新、最具代表性的真题,从方法的角度入手,对答案作了讲解和点拨,体现出针对性,使考生能透彻理解考试内容和解题技巧。

衷心希望本套教材能为广大考生的复习备考带来实质性的帮助,同时也敬请广大读者对书中的疏漏不当之处提出宝贵意见。

最后,祝愿广大考生取得优异成绩,早日加入公务员行列!

编 者

2009年12月

目 录

致读者

第一部分 行政职业能力测验命题分析

第一章 广东省行政职业能力测验命题分析	(1)
第一节 行政职业能力测验概述	(1)
一、行政职业能力测验的含义	
二、行政职业能力测验的作用和地位	
第二节 广东省行政职业能力测验命题规律分析	(4)
基本考情.....	(4)
一、报名情况分析	
二、考试科目	
三、考情分析	
命题规律.....	(6)
一、题量分布	
二、试题分析	
第三节 广东省行政职业能力测验命题预测	(9)
一、整体趋势分析	
二、题型、题量趋势预测	
第四节 广东省行政职业能力测验应对策略	(11)
备考方略	(11)
应试技巧	(11)
一、紧扣题型准备考试	
二、积累知识与方法	
三、不同阶段的复习方法	
四、高分对策	
五、答题时间分配	
第二章 广东省省情	(15)
第一节 建置沿革	(15)
一、先秦以前	
二、秦至南朝时期	
三、隋、唐、五代十国时期	
四、宋、元、明、清时期	
五、民国时期	



六、中华人民共和国时期

第二节 自然地理	(17)
----------------	------

一、位置、范围和面积

二、地貌

三、气候

第三节 资源物产	(18)
----------------	------

一、土地资源

二、水资源

三、矿产资源

四、植被和生物资源

五、海洋资源

第四节 经济概况	(20)
----------------	------

一、工业生产增速有所回升

二、固定资产投资增速加快

三、消费平稳增长，物价水平与上月累计持平

四、外贸进出口降幅继续收窄

五、财政收入持续增长

六、信贷投放保持高增长

第五节 人口语言	(21)
----------------	------

一、人口

二、语言

第六节 民族宗教	(22)
----------------	------

一、民族

二、宗教

第七节 侨乡侨情	(23)
----------------	------

一、侨乡情况

二、海外侨情变化

第二部分 行政职业能力测验应试分析

第三章 数量关系	(25)
----------------	------

第一节 数量关系命题分析与解题方法	(25)
-------------------------	------

考情分析	(25)
------------	------

题型分析	(26)
------------	------

一、数字推理

二、数学运算

解题方法	(27)
------------	------

一、数字推理

二、数学运算

第二节 数字推理专家点拨与典型题透析	(28)
--------------------------	------

专家点拨	(28)
------------	------

典型题透析	(29)
-------------	------

一、等差数列	
二、等比数列	
三、和数列	
四、积数列	
五、平方数列	
六、立方数列	
七、幂综合数列	
八、组合数列	
九、其他数列	
第三节 数学运算专家点拨与典型题透析	(37)
专家点拨	(37)
典型题透析	(37)
一、观察尾数法	
二、整除运算	
三、提取公因数	
四、比较大小	
五、数的分解与拆分	
六、公式计算	
七、最大公约数与最小公倍数	
八、浓度问题	
九、比例问题	
十、工程问题	
十一、行程问题	
十二、植树问题	
十三、方阵问题	
十四、年龄问题	
十五、周期问题	
十六、时钟问题	
十七、分段计算问题	
十八、容斥原理问题	
十九、排列、组合问题	
二十、利润问题	
二十一、做对或做错题问题	
二十二、概率问题	
二十三、几何问题	
第四节 核心训练及详解	(54)
核心训练	(54)
一、数字推理	
二、数学运算	
参考答案及解析	(60)
一、数字推理	
二、数学运算	

第四章 言语理解与表达	(65)
第一节 言语理解与表达命题分析与解题方法	(65)
考情分析	(65)
题型分析	(66)
一、选词填空		
二、阅读理解		
三、语句表达		
解题方法	(67)
一、选词填空		
二、阅读理解		
三、语句表达		
第二节 选词填空专家点拨与典型题透析	(69)
专家点拨	(69)
一、要能正确理解并使用词语		
二、要能正确理解、辨析近义词		
三、要能正确运用成语		
四、要能正确运用虚词		
典型题透析	(70)
一、单字填空		
二、词语填空		
三、成语的使用和辨析		
四、关联词语的辨析		
五、多句子填空		
第三节 片段阅读专家点拨与典型题透析	(74)
专家点拨	(74)
典型题透析	(74)
一、理解短语或概念的含义		
二、理解重要语句的含义		
三、概括文意		
四、概括标题		
五、判断理解准确与否		
六、复述段意		
七、表明道理		
八、推断结论		
九、判断作者的观点和态度		
十、图表类片段		
十一、选句填空		
十二、语句排序题		
十三、其他类型		
第四节 篇章阅读专家点拨与典型题透析	(87)
专家点拨	(87)

典型题透析	(87)
第五节 语句表达专家点拨与典型题透析	(91)
专家点拨	(91)
典型题透析	(92)
一、病句判断	
二、歧义辨析	
三、长句判断	
四、其他题型	
第六节 核心训练及详解	(95)
核心训练	(95)
一、选词填空	
二、片段阅读	
三、篇章阅读	
四、语句表达	
参考答案及解析	(111)
一、选词填空	
二、片段阅读	
三、篇章阅读	
四、语句表达	
第五章 判断推理	(119)
第一节 判断推理命题分析与解题方法	(119)
考情分析	(119)
题型分析	(119)
一、类比推理	
二、图形推理	
三、演绎推理	
四、定义判断	
解题方法	(121)
一、类比推理	
二、图形推理	
三、演绎推理	
四、定义判断	
第二节 类比推理专家点拨与典型题透析	(123)
专家点拨	(123)
典型题透析	(123)
一、传统类比推理	
二、双重类比推理	
三、多重类比推理	
第三节 图形推理专家点拨与典型题透析	(127)
专家点拨	(127)
典型题透析	(128)

一、图形对比推理

二、图形视觉推理

三、图形折叠

四、九宫格推理

五、图形拆分重组

六、图形延续推理

第四节 演绎推理专家点拨与典型题透析..... (140)

专家点拨..... (140)

重要考点讲解..... (141)

一、直言判断推理及三段论

二、复合命题及其推理

三、归纳推理

四、典型逻辑错误

典型题透析..... (147)

一、直接推导型

二、削弱质疑型

三、加强支持型

四、前提假设型

五、解释说明型

六、逻辑运算型

七、判断推理方法型

八、评价型

九、其他类型

第五节 定义判断专家点拨与典型题透析..... (156)

专家点拨..... (156)

典型题透析..... (156)

一、法律概念

二、经济学概念

三、管理学概念

四、科技概念

五、语言学概念

六、心理学概念

七、医学概念

八、哲学概念

九、其他概念

第六节 核心训练及详解..... (163)

核心训练..... (163)

一、类比推理

二、图形推理

三、演绎推理

四、定义判断

参考答案及解析..... (178)

- 一、类比推理
- 二、图形推理
- 三、演绎推理
- 四、定义判断

第六章 常识判断 (184)

第一节 常识判断命题分析与解题方法	(184)
考情分析	(184)
解题方法	(185)
第二节 法律常识专家点拨与典型题透析	(185)
专家点拨	(185)
重要考点讲解	(185)
一、宪法		
二、公务员法		
典型题透析	(190)
第三节 政治常识专家点拨与典型题透析	(192)
专家点拨	(192)
重要考点讲解	(192)
一、哲学		
二、中国特色社会主义理论体系		
三、党的十七届四中全会		
典型题透析	(197)
第四节 经济常识专家点拨与典型题透析	(197)
专家点拨	(197)
重要考点讲解	(198)
一、政治经济学		
二、西方经济学		
典型题透析	(201)
第五节 管理常识专家点拨与典型题透析	(202)
专家点拨	(202)
重要考点讲解	(203)
一、政府职能与政治体制		
二、行政决策		
三、管理		
四、公文		
典型题透析	(206)
第六节 历史、文学常识专家点拨与典型题透析	(207)
专家点拨	(207)
重要考点讲解	(207)
一、先秦时期		
二、秦汉至明清		
三、晚清时期		

四、民国时期

五、文学知识

典型题透析 (211)

第七节 自然、科技常识专家点拨与典型题透析 (212)

专家点拨 (212)

重要考点讲解 (212)

一、自然常识

二、科技常识

典型题透析 (216)

第八节 核心训练及详解 (218)

核心训练 (218)

一、法律常识

二、政治常识

三、经济常识

四、管理常识

五、历史、文学常识

六、自然、科技常识

参考答案及解析 (229)

一、法律常识

二、政治常识

三、经济常识

四、管理常识

五、历史、文学常识

六、自然、科技常识

第七章 资料分析 (239)**第一节 资料分析命题分析与解题方法 (239)**

考情分析 (239)

题型分析 (239)

解题方法 (240)

资料分析专用术语辨析 (240)

一、百分数与百分点

二、倍数与翻番

三、发展速度与增长速度

四、增幅与同比增长

五、基尼系数与恩格尔系数

六、强度指标

七、价格、价格水平和价格指数

第二节 文字资料专家点拨与典型题透析 (242)

专家点拨 (242)

典型题透析 (242)

第三节 表格资料专家点拨与典型题透析	(246)
专家点拨	(246)
典型题透析	(247)
第四节 图形资料专家点拨与典型题透析	(250)
专家点拨	(250)
典型题透析	(251)
一、条形统计图		
二、扇形统计图		
三、折线统计图		
四、网状统计图		
五、饼状统计图		
第五节 综合资料专家点拨与典型题透析	(257)
专家点拨	(257)
典型题透析	(258)
第六节 核心训练及详解	(262)
核心训练	(262)
一、文字资料		
二、表格资料		
三、图形资料		
四、综合资料		
参考答案及解析	(275)
一、文字资料		
二、表格资料		
三、图形资料		
四、综合资料		

第一部分 行政职业能力 测验命题分析

第一章 广东省行政职业能力测验命题分析

第一节 行政职业能力测验概述

《中华人民共和国公务员法》第二十一条规定,录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,采取公开考试、严格考查、平等竞争、择优录取的办法。公务员录用考试分笔试和面试,考试内容根据公务员应当具备的基本能力和不同职位分别设置。行政职业能力测验是公务员录用考试的必考科目之一。

一、行政职业能力测验的含义

为了考查应试者是否具有适应职位要求的一般素质和能力,广东省在考录公务员时,设置了行政职业能力测验这一笔试公共科目。与单纯依靠基础知识的积累为主要方式的测验有所不同,行政职业能力测验在性质上是一种对基本、潜在能力的考试,是对知识的一种综合运用,并且要求反应快速、敏捷,因此需要考生长时间的积累和考前各方面的充分准备。

行政职业能力测验(英文名 Administrative Aptitude Test 简称 AAT)和智力测验一样,属于心理测验的范畴。它是用来测评应试者与拟任职位相关的知识、技能和能力,考查应试者从事公务员工作必须具备的一般潜能的一种职业能力测试。

(一) 知识、技能、能力和能力倾向

从整体上讲,知识是人类在从事各种社会实践的过程中,对客观事物的运动规律进行系统认知的成果;对个体而言,知识是指一个人对事实、理论、系统、惯例、规则和其他一些与工作有关的信息的知晓和理解,包括感性知识和理性知识。

知识不是与生俱来的,它需要通过学习和实践才能形成。

技能是指掌握和运用专门技术的能力,常常体现为一个人完成一定任务或工作的熟练程度。它是一种需要通过一定的练习才能形成的操作能力,包括动作和智能。

能力是指个人当时已经具备而不需要再进一步训练的,能完成某项任务或胜任某项工作的主观条件。这种主观条件可以由先天因素决定,也可以通过学习和实践得到。

能力倾向(即潜能)是指在经过适当训练后或被置于相应的环境下,完成某项任务的可能性,而不是当时就已经具备的现实条件。换一句话说,能力倾向是指一个人能学会做什么,即一个人获得新的知识、技能和能力的潜力如何。

能力倾向既不同于人的智力,也不等于人在某方面由于教育和训练获得的专业知识技能,这一