



年轻的董事长与大学生关于职业规划与就业，关于生计与尊严的对话

QIU ZHONG DA YI KAI SHI

# 求职，从大一一开始

- ★这是一本写给大一新生的书，因为决定求职结果的不是面试那十几分钟，而是整个大学四年；
- ★这又是一本写给所有大学生的书，因为求职从大一开始，却不在大一结束。

覃彪喜◎著

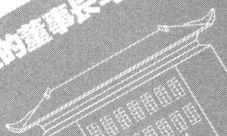
读大学，究竟读什么  
作者历时五年全副力作



湖北长江出版集团  
长江文艺出版社



一位年轻的董事长与大学生关于职业规划与就业，关于生计与尊严的对话



从大一一开始

# 求职从大一一开始

★这又是一本写给所有大学生的书，因为求职从大一  
开始，却不在大一结束。

覃彪喜◎著 >>>

《读大学，究竟读什么》  
作者历时五年全新力作




湖北长江出版集团  
长江文艺出版社

图书在版编目(CIP)数据

求职,从大一开始 / 覃彪喜著. — 武汉: 长江文艺出版社, 2010.05  
ISBN 978-7-5354-4396-0

I. 求… II. 覃… III. 大学生—职业选择 IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 056031 号

策 划  长江出版集团湖北天一国际文化有限公司  
Under One Sky Publishing Ltd. (U. K.)  
公司地址 武汉市雄楚大街 268 号湖北出版文化城 C 座 6 楼  
E - mail hb\_tianyi@yahoo.com.cn  
公司网址 http://www.cjcb-ty.com

书 名 求职,从大一开始  
著 者 覃彪喜  
责任编辑 姚 梅  
出版发行 长江文艺出版社(武汉市雄楚大街 268 号 邮编:430070)  
发行电话 027-87679362 87679361 传真:027-87679300  
网 址 http://www.cjlap.com  
集团地址 湖北长江出版集团(武汉市雄楚大道 268 号湖北出版文化城 邮编:430070)  
集团网址 http://www.cjcb.com.cn  
印 刷 湖北新华印务有限公司  
开 本 700 毫米×1000 毫米 1/16  
印 张 21.75  
字 数 390 千字  
版 次 2010 年 5 月第 1 版 2010 年 5 月第 1 次印刷  
印 数 1—100000  
标准书号 ISBN 978-7-5354-4396-0  
定 价 36.00 元

版权所有,盗版必究(举报电话:027-87679308 87679267)  
(图书出现印装问题,本社负责调换)



## 序 言

### 求职路上,无心看风景

几年前,我把毕业以后的所见所想、所得所失整理成了《读大学,究竟读什么》,说白了就是想在我摔倒以后爬起来,为后来者竖块牌子注明“此处危险”,不要让后来者重蹈我的覆辙。我以为这本书付梓以后便可以放心地继续赶我的路,可是,我错了。这不是一个心愿的终结,而是一件事情的开始。

这件事情可以表述为一次漫长的赎罪。

这几年来,大学生的就业形势日益严峻。很多个悲剧的身影成为了这个时代的缩影。在河北石家庄,一名23岁的女大学生因为求职不顺而跳水自杀,留下了写着“现实总是那么残酷”的几本日记和孤老无依的母亲;在北京,一个失业接近半年的大学毕业生需要回家看望病重的父亲,无能为力时,在车站抢劫4元现金和一瓶水;在浙江丽水,一名22岁的失业大学生没钱吃饭,饥饿难耐,抢夺了路边一位女子的拎包,被判处有期徒刑8个月……

每次看到这样的新闻,我都想对大学生们大声疾呼:你们不能失业,因为社会不能失去你们!同时,我也总会想起一个美国的案例来——一位母亲为了给自己的孩子准备食物,在超市里偷窃面包。法官判决如下:她有罪。同样,令一个母亲饥寒交迫、不得不靠偷窃来养活孩子的社会也有罪,我们在座的诸位都有罪。判罚每人一美元,给那个偷窃的母亲。

我不是法官,无权判罚任何人拿一元钱给那些因为走投无路而犯罪的大学生们。我唯一能做的就是以我一己之力为这个有罪的社会赎罪。于是,我习惯了凌晨三点还在回复读者的邮件,心想着我少睡几分钟,或许就能让一个学弟或者学妹少走一段很长的弯路;于是,我接受了一所又一所高校的讲座邀请,一次次放下繁忙的工作去与大学生交流,讲座结束以后被学生们团团围住的时候,我恨不得回答他

们所有的问题,恨不得把我所知道的一切都告诉他们。

于是,有了这本书:《求职,从大一开始》。

这是一个无法让我满意的书名。让大学生从大一就开始把此后的四年定位于求职,这对我而言是一种心痛的无奈,对这个社会而言是一种可耻的悲哀。每当有人问我读大学究竟为什么,我知道最简单的答案莫过于毕业后找到一份理想的工作,可是,我说不出口。如果读大学只是为了一份工作,那么,大学和技能培训所还有什么区别呢?曾任耶鲁大学校长的小贝诺·施密德特说:“作为教育要为社会服务的最早倡议者,我要说,我们千万不能忘记大学的学院教育不是为了求职,而是为了生活。”哈佛大学前校长德雷克·博克在《回归大学之道》一书中更是列举了几个特别重要的大学教育目标:表达能力,批判性思维能力,道德推理能力,公民意识,适应多元文化的素养,全球化素养……可是,当一个大学生在毕业以后连生计都成了问题,我又哪里还有勇气去跟他说什么批判性思维能力和公民意识?

这也是一个非常冒险的书名。之所以说是冒险,是因为大一的新生可能根本就不想看有“求职”二字的书,似乎求职还在遥远的将来;大四的毕业生又不屑于翻开有“大一”二字的书,似乎大一已经过去很久了。于是,这本写给所有大学生的书到头来在任何一个年级的大学生那里都不受欢迎,尽管它把从大一的职业规划到大四的求职战略与战术都尽可能地覆盖了。然而,我依然坚持这样的冒险,因为谈职业生涯规划,谈求职的核心竞争力,与大一、大二的学生谈显然比与大四的毕业生谈更有意义。临渊羡鱼,不如退而结网;临渴掘井,毋宁未雨绸缪。与其等到毕业的时候羡慕身边的同学一个个找到了满意的工作,与其在求职的时候临时抱佛脚,用一些投机取巧的雕虫小技来掩盖内在实力的苍白,还不如从大一就开始好好规划未来。

魏文王问名医扁鹊:“你们家兄弟三人,都精于医术,到底哪一位最好呢?”扁鹊答:“长兄最好,中兄次之,我最差。”文王再问:“那为什么你最出名呢?”扁鹊答:“长兄治病,是治于病情发作之前。由于一般人不知道他事先能铲除病因,所以他的名气无法传出去;中兄治病,是治于病情初起时。一般人以为他只能治轻微的小病,所以他的名气只及本乡里。而我是治于病情严重之时。一般人都看到我在做穿针放血的大手术,所以以为我的医术高明,名气因此响遍全国。”

陆续有过很多出版社希望我写一本关于求职技巧的书,专门谈如何做简历、面试时如何着装之类的细节问题,我都一一拒绝了。他们都希望我去做扁鹊,而

我却选择了做扁鹊的长兄。因为,作为一名企业主,我清楚地知道我在招聘的时候到底是基于什么来决定对求职者的取舍。很多大学生天真地以为就算腹内草莽、不学无术,只要把简历做得漂亮一点,西装穿得笔挺一点,死记硬背几个面试题的标准答案,就可以讨得面试官的欢心了。这种想法实在是侮辱了用人单位的智商。可以毫不夸张地说,任何一个面试官只要跟求职者交谈片刻,就可以准确地判断出这个毕业生在四年当中究竟是在读大学还是在玩大学。也就是说,决定面试结果的并不是面试的那几分钟,而是整个大学四年。

用兵虽是一时,养兵却需千日。从大学入校的第一天开始,莘莘学子就已经走上了求职的征途。朱光潜写给青年的第十二封信是《慢慢走,欣赏啊!》。阿尔卑斯山奇峰峭壁、风景壮丽,可是很多人在游览时都是驱车前行,风驰电掣,两边的风景一转眼就过去了。所以,路边就竖有一个牌子,写着“慢慢走,欣赏啊!”,意在提醒游客要慢慢欣赏美景,不要走马观花。可是,求职之路并不在阿尔卑斯山。如果说求职是一场战争,冲锋的号角在大一就已吹响。对于那些听到了号角声的大学生来说,求职路上,无心看风景。

我在这本书中所要说的却远远不只是劝大学生抓紧赶路,别迷恋身边的风景,别把大学四年都用来在酒桌上觥筹交错,在网吧里流连忘返,在草坪上花前月下。比止步不前更可怕的是南辕北辙。如果大学四年都在马不停蹄地赶路,放弃了周末的休息,放弃了美好的爱情,却没有把劲使对地方,所有的努力都成了无用功,没有形成有效的核心竞争力,忙忙碌碌几年,碌碌无为收场,那又是多么可惜的事情!

选择比努力更重要。当一个人选择周扒皮做老板,不管他多么努力地工作,恐怕也赚不到几个钱;当一个人选择西门庆做老公,不管她多么努力地相夫教子,也无法保证没有第三者插足。同样的,当一个大学生选择走一条不适合自己的路,整天都把精力用来参加一些没用的协会、看一些没用的书,不管他大学四年多么刻苦,毕业时到了人才市场上照样没有竞争力可言。所以,选择应该是努力的前提,而不是盲目地努力之后再考虑如何选择。“自古不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域。”如果没有做好职业规划,没有在人生的十字路口做出选择,又谈何求职与就业?

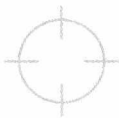
也正因为如此,有一些问题看上去跟求职没有直接的关系,我在这本书中谈论求职的时候却无法绕过。比如说考研,很多人觉得考研与求职是两个并列的话题,

事实上考研不过是求职的一部分。什么人应该考研,什么人不应该考研,考研的话又应该报考什么专业,归根结底都取决于求职。所以,希望看过《读大学,究竟读什么》的读者能够原谅我在这本书中一些必要的重复。

有很多读者一直在期待着我的新书,等到这本书出版的时候,他们却早已毕业离校了。我必须为这本书的迟到向他们表示由衷的歉意。至于迟到的原因,一方面是因为能够从工作中抽出来写书的时间实在太少,另一方面则是因为我的固执。这几年来,先后有过不少出版商与我联系,提出为我出版新书,由他们组织人员编写,署我的名。尽管他们说这是图书行业公开的秘密,而且允诺给我不少的经济利益,但我都不假思索地拒绝了。我必须对我的每一句话、每一个字负责,因为我必须对我的每一个读者负责。萨特说:“我习惯于一个人写作、一个人读书,至今仍然认为真正的智力劳动必须单独进行。真正的劳动、同时涉及写作与哲学性反省的劳动,是不能由两三个人一起干的。”雅斯贝尔斯甚至说:“人只有作为个体时,才能成为哲学家。”我所做的事情远没有他们那么伟大,但是,这并不妨碍我将他们的固执当成我自己的固执。

最后,要感谢长江文艺出版社的姚梅老师在我撰稿的这几年中给了我最大限度的宽容与支持。同时,也希望大家继续关注我的博客(<http://blog.sina.com.cn/qinbiaoxi>),如果有什么疑惑,可以通过这个平台与我交流。如果希望得到更系统、更深入、更有针对性的指导,也可以凭购买正版书获赠的充值卡加入我们的“去木取贝计划”(<http://www.qumqub.com>)。通过这个计划,我和一群志同道合的人希望凭借我们在各行各业中积累的经验为后来者提供力所能及的帮助。用梁启超的话来说,那就是“未能成佛,便先度人”。

温家宝总理说:“无论是农民工就业,还是大学生就业,以及城镇零就业家庭就业,都时刻摆在我心里。因为我认为就业不仅关系一个人的生计,而且关系一个人的尊严。”好了,现在就让我们通过这本书开始一场关于生计与尊严的对话。



# 目 录

## 序言:求职路上,无心看风景 /001

## 职业规划篇:明确三种选择 /001

### 细节岂能决定成败 /002

“细节决定成败”不过是一个不折不扣的伪命题。让韦小宝去走郭靖的路,或者让郭靖去走韦小宝的路,无论他们如何注重细节,都不可能取得成功……在中国,听话的好孩子总是能够讨得家长和老师的喜欢,可是,人才市场上的招聘单位要挑选的并不是好孩子……定体则无,大体须有。将这八个字作为大学生职业生涯规划的原则是再贴切不过的了……

### 仕途:想说爱你不容易 /018

首先应该考虑的不是公务员考试通过了会怎样,而是失败了会怎样。就好比股民首先应该考虑的不是能赚多少,而是能赔多少……当公务员最大的代价莫过于用一个稳定的饭碗换取了一生中的无限可能……越来越多的大学生热衷于“分配性努力”而不是“生产性努力”,这对于整个社会来说何尝不是一种病症呢……铁饭碗的真正含义不是在一个地方吃一辈子饭,而是一辈子到哪儿都有饭吃……

### 学术:寂寞让我如此美丽 /037

小鸟的翅膀如果系上了黄金,它也就不能飞翔了。当学者的抱负与理想被一个个急功近利的指标死死地束缚起来,他又如何展翅高飞……没有学术自由,一切建设世界一流大学的“工程”都只能停留在口号的层面,我们这个占了世界人口五分之一的国度将永远与诺贝尔奖无缘……当官的人有“官运”,做生意的人有“财运”,唯独做学问的人没听说过有“学运”……

### 商界:路,一直都在 /053

商界必然是,也只能是一部分人的天堂……我习惯于把人才分为三类:创意型,管理型,执行型……一个对编程抱有兴趣的计算机专业的学生与其去学生会当个貌似风光的



干部,还不如在电脑上多写几行程序……别人失败乃自己成功之母……不学无术的人可以在某些时间里忽悠所有的人,也可以在所有的时间里忽悠某些人,但决不能在所有的时间里忽悠所有的人……

## 思想解放篇:走出四个误区 /071

### 每个公司都缺人——兼驳“读书无用论”/072

站在求职者的角度来看,大学毕业生确实太多了;可如果站在用人单位的角度来看,合格的大学毕业生却又太少了。换句话说:人太多,人才太少……当社会需要包子,高校马上就会设立包子专业、包子学院,可他们却做不出真正的包子来……教电子商务的大学老师可能从来没接触过电子商务,他拿什么教学生……每个人都不可能获得能力之外的东西,也不可能得不到能力之内的东西……

### 一切名牌大学和热门专业都是纸老虎 /085

如果金钥匙打不开锁,他们会毫不犹豫地选择一把能打开锁的铁钥匙……草根大学的毕业生在求职时不可避免地处于某种劣势。化解这种劣势的途径是:深挖洞,广积粮,不称霸……一个专业不对口的毕业生只要具备充分的思维能力和学习能力,就可以用几个月甚至几天的时间学完那些“伪热门专业”的学生用四年学来的专业知识……

### 考研热与就业难的恶性循环 /099

与其说是就业难造成了考研热,不如说是考研热加剧了就业难……当他们看到读研究生可以学东西的同时,为什么不能正视在工作中更能学东西的现实呢……本科生永远是高等教育与人才市场的双重根本……博士在美国找工作的难度,相当于女博士在中国找老公的难度……任何人在有充分的证据证明其有必要考研之前,应视为没有必要考研……

### 业精于专:塑造核心竞争力 /114

一些专业看似毫无技术含量,其毕业生照样可以成为拥有核心竞争力、“很专业”的人才……在分工越来越精细的社会经济中,人才的发展空间与木桶理论正好相反,它往往是由最突出的那种能力来决定的……一个人的价值往往取决于他的不可替代性……只有合理的通才教育才能培养出真正有用的专才来……勤劳未必富有,刻苦读书的大学生未必能找到满意的工作……

## 社会实践篇:坚持五项原则 /125

### 以职业生涯规划为基础 /126

这世上的钱永远是挣不完的,大学生毕业以后有的是机会慢慢去挣,而金钱以外的一些机遇往往稍纵即逝了……不谋万世者,不足谋一时。对于大学生来说,不谋毕业求职

与职业生涯者,不足谋兼职……大学生从事一定的兼职确实是有益的,甚至是非常必要的。但是,这种必要性并非在每个大学生身上都存在……

### 不拘一格觅兼职 /133

大学生在找兼职的时候往往容易出现两个倾向:要么守株待兔,不善于主动出击;要么病急乱投医,到头来掉入形形色色的陷阱……从事兼职的大学生当中有76.9%的人在做家教,这是不是有点儿不正常……具备说服别人的能力,这对于一个人的成功非常重要……比荒废学业更糟糕的结果是“画虎不成反类犬”……

### 防人之心不可无 /140

至于有奖征集,如果不是知名公司、权威媒体,宁愿信其无,不可信其有……农民工讨不到工资还可以从总理那儿得到关爱,兼职的大学生如果要不到工资又能找谁呢?所以,一定要牢记伟大领袖毛主席的四句话……大学生找兼职的时候可能遇到两个强盗,一个叫中介,一个叫押金……

### 工欲善其事,必先立其志 /148

要想在兼职的过程中真正得到锻炼,必须具备认真的态度,好好珍惜工作中每一个锻炼的机会……等到她们毕业求职的时候发现毕业等于失业,不知道还会不会梦想着有一家公司成为她们舒适的免费网吧……实习结束了。我可以用一纸鉴定向学校交差,可我又将用什么向自己交差……失败的人找理由,成功的人找方法……

### 过犹不及:经历不等于竞争力 /152

兼职就如我们炒菜时放的盐……读大学的几年绝对是我们一生中最可宝贵的读书时间……一个人在不同的时候去做同样的事情,想要达到同样的效果,需要付出的成本往往是截然不同的,因为他在不同的时候拥有的资源是不同的……学分可以重修,四级可以代考,而时光却不能倒流……

## 求职战略篇:树立六种意识 /157

### 求职是一场心理战 /158

很多时候我们以为自己不行了,可事实上却还可以跑很远,关键在于是不是愿意坚持下去……若干年以后,当你开着宝马带着老婆孩子去海边散步时,突然回想起大学刚毕业的时候所受过的委屈,会是怎样的心情呢?为什么不预支这份将来的心情用来对待眼前的困难呢……对于一个有劳动能力的成年人来说,还有什么事情比不能自食其力更没有面子呢……

### 路径依赖:慎重选择第一份工作 /169

如果每得到一个工作机会的时候老想着这份工作的缺点,然后盲目地寄希望于过段

时间找到一份不存在这些缺点的工作，那求职这道题就无解了……从头再来谈何容易？一转眼，回头已是百年身……在选择行业的时候，最重要的是要对行业的发展趋势做一个判断……如果一个职位并不能充分地锻炼能力，干上十年八年也只能是在原地踏步，那就不值得选择……

## 大城市与小城市：地域选择的“爬竿理论”/180

大城市有大城市的优势，但这些优势对某些大学生来说可能是一种劣势；小城市有小城市的不足，但是它的某些特质可能正好是一些大学生所需要的……在一线城市，白领基本上只包括这么两种人：暂时做成了房奴的人，想做房奴而不得的人……英雄就地取材，英雄就地成才。不但要善于选择环境，更要善于适应环境、利用环境、改变环境……

## 大公司与小公司：螺旋式职业发展模式 /196

在小池塘里或许更能钓到大鱼……大公司固然有很多优势，但不一定适合你；小公司虽然有很多不足，但对于某些人来说，它反而能够提供更大的发展空间……别把大猫当老虎，别把名企当天堂……为了博采大公司与小公司之众长，选择合适的时机跳槽于二者之间便显得非常必要了……

## 用创业取代就业：看上去很美 /206

既然大量有丰富社会资源与工作经验的创业者都很难让自己的企业生存3年，刚刚走出校门的大学毕业生又如何屹立不倒笑傲江湖……创业至少需要具备三个方面的客观条件：团队，资金，项目……人类是从猿进化来的，可如今动物园里的猴子永远不可能进化成人了……大学生要树立创业意识，首先需要考虑的就是自己究竟是否适合创业……

## 后求职时代：蛰伏者生存 /218

所谓错误的工作，第一是没有做对事，第二是没有跟对人……员工从用人单位获得的边际效益是递减的……跳槽的基本逻辑前提是：既不能换成一份更差的工作，也不能是从无差异曲线的一个点到另一个点……人一能之，己十之；人十能之，己千之。与其用一生的耐心去面对失败，还不如用一定的耐心去等待成功的到来……

## 求职战术篇：掌握七个技巧 /225

### 早起的鸟儿有虫吃 /226

大学生在毕业前短短半年的求职时间里并没有太多的就业机会。那怎么办呢？向时间要工作，向空间要饭碗……真理再往前一步就是谬论，“早起的鸟儿有虫吃”再往前一步就成为了“早起的虫子被鸟吃”……“不患人之不己知，患其不能也。”明白了这一点，感情就不怕投资不出去了，投资出去以后也不怕没有收益了……

## 简历:简而有力 /232

当一个能力出众的毕业生拿着一份平淡无奇、千人一面的简历去应聘,就像是将一块金子涂满厚厚的泥浆放在柜台里出售……多一个封皮就意味着用人单位在审阅简历的时候至少要多花1秒钟来翻开它,而审阅一份简历的时间可能总共才10秒……用人单位在筛选简历的时候,就像阅卷老师一样踩点给分……不妨用写论文的思维来做简历……

## 面试的4项原则及19个常见问题的答题思路 /241

真正决定面试结果的绝不是面试时那十几分钟,而是整个大学四年……求职时一掷千金地塑造外表形象,这本身就是一种缺少自信的表现……面试官都是从大学出来的,所以,“莫装B,装B遭雷劈”……在面试的时候,真理掌握在面试官手里……就算你的传奇经历写出来比《基督山伯爵》还要长,也要控制在一两分钟内说完……

## 网上求职:这是最好的时代,这是最坏的时代 /262

如果只是在网上投了屈指可数的几份简历,是没有资格抱怨网申没有效果的……应届毕业生,尤其是非重点院校的应届毕业生,与其一窝蜂地去关心大型企业的校园招聘,还不如多花些精力来社会招聘类的职位中寻找机会……可以重复申请同一个职位,但是不要去申请同一家公司的多个职位……如果是同时给多个用人单位发送求职邮件,千万不要使用群发和抄送……

## 警惕七个常见的招聘陷阱 /268

很多求职者为了挣钱而去找工作,却不知不觉成为了别人挣钱的对象……要求扣押员工身份证、毕业证的公司,不管它有多大的名气,都不值得对它有一点点的向往……同样的东西换成不一样的名称,身价可能就截然不同了。于是,用人单位纷纷给一些职位穿上了漂亮的马甲……不要让试用期变成了“白用期”……远处的杨梅是永远吃不到的,画在墙上的饼也是永远不能充饥的……

## 别让零工作经验成为阿喀琉斯之踵 /276

应届毕业生没有工作经验并不能算是什么缺陷,就好比我们不能责怪一个处女没有孩子、不能要求一只蝌蚪学会蛙鸣……放下学业去从事一份全职的工作,就像是用成长中的人参去换取已经成熟的麦子……展示与应聘职位相对应的核心竞争力是整个求职的关键,也是消除用人单位经验歧视的关键……我们不能到农贸市场去卖珠宝,珠宝行也不会专门拿个专柜来卖白菜……

## 女生,别被性别歧视绊住了脚 /281

逐利的本性让用人单位产生了性别歧视,也正是其逐利的本性为女生突破性别歧视

的束缚提供了可能……平等是需要靠自己的双手去争取的。歧视,只能绊住弱者……女生在求职时应该差异化营销,对不同行业、不同企业以及不同职位的需求做一个市场细分……当我听到她用“随和”二字来形容人事部经理,我就预感到有问题了……抗拒从严,回家过年;坦白从宽,牢底坐穿……

## 附:关于求职的八份邮件 /291

求职,本是一场游戏 /292

自助者天助:乙肝患者与乙肝病毒携带者的求职之路 /298

理性看待职业测评 /307

别让户口绑架了求职 /313

实用未必管用,速成未必有成 /318

研究生如何走出就业之困 /322

尴尬中前行:专科生的发展之路 /326

零工资就业:人才岂能倾销? /330

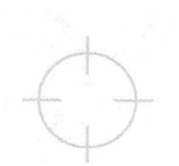
# 职业生涯规划

## 明确三种选择



1953年,耶鲁大学对毕业生进行了一次有关人生目标的调查。当被问及是否有清楚明确的目标以及达成的书面计划时,只有3%的学生选择了肯定回答。20年后,通过跟踪调查发现,那3%有清晰目标并达成书面计划的学生在财务状况上远远高于其他97%的学生。

凡事预则立,不预则废。这个道理很多人都懂,所以我相信大部分大学生都希望自己成为3%的一员。可是,他们往往得其门而不入,在97%的群体中焦急着,徘徊着,彷徨于无地。症结究竟何在?中国人民大学大学生就业问题研究所的一份调查报告显示,“是否有较好的职业设计”是影响大学生就业的最大问题。这一调查结果可谓一语中的。大学生如果不能对症下药地消除职业生涯规划中的缺席,不能基于职业规划很好地塑造核心竞争力,就业的难题就将永远如同一座大山阻挡住他们所有的出路。



“细节决定成败”不过是一个不折不扣的伪命题。让韦小宝去走郭靖的路，或者让郭靖去走韦小宝的路，无论他们如何注重细节，都不可能取得成功……在中国，听话的好孩子总是能够讨得家长和老师的喜欢，可是，人才市场上的招聘单位要挑选的并不是好孩子……定体则无，大体须有。将这八个字作为大学生职业生涯规划的原则是再贴切不过的了……

学生不能准确地找出就业难的根本原因,不能战略性地把握职业生涯的发展方向,不管他端坐在图书馆自习是多么投入,不管他参加社团活动是多么积极,到头来很可能是南辕北辙的无用功。

## 为什么大学生就业难?

要谈职业规划,就不能不谈谈当前的大学生就业难问题。在计划经济时代,大学毕业生都是统一分配工作的,他们对于自己的职业生涯几乎没有任何自主掌控的空间。时至今日,大学毕业生成为了市场经济中自由流通的劳动力商品,职业规划完全成为了可能。同时,伴随着大学生就业的难度越来越大,招聘会上的竞争越来越激烈,做好职业规划、塑造核心竞争力又成为了必要。

大学生就业难已经成为了最受关注的社会焦点之一,关于大学生就业难的原因,也早已众说纷纭。最为千夫所指的原因大概算是1999年以来持续不断的高校扩招了。我对大学扩招一直是颇有微词的,教育产业化,将学生作为盈利的目标,将扩招作为创收的手段,这无疑是愚蠢至极的做法。大跃进式地扩大招生规模,却不能同比例地扩充教育资源,同样是对千万学生极大的不负责任。美国约翰·霍布金斯大学的首任校长吉尔曼有句名言:“大学的荣誉应该取决于教师和学者总的品质,而不应取决于人数,更不应取决于供他们使用的建筑物。”很不幸,我们的高等教育偏偏背离了这样的宗旨。然而,我们能不能将大学生就业难简单地归咎于高校扩招呢?

从理论上来说,只要保证了高等教育的质量,接受高等教育的人口比例越大,国民整体素质就越高,国家的综合竞争力也就越强,这一点是毋庸置疑的。发达国家高等教育毛入学率的平均水平在1997年就达到了61.1%,而中国高等教育的毛入学率到2009年才达到24%。韩国的经济之所以能够迅速发展,可以从一组数据得到诠释:1975年,韩国的大学入学率为10%;1995年,这一数据迅速提高到了50%;1997年,韩国大学升学率高达82%,超过了美、英、法、德等发达国家的水平。从某种意义上来说,高等教育从精英教育转变为大众教育是经济现代化的必由之路。

大学生就业难,一个直观的现象就是人才市场上供过于求,在这种时候,人们往往习惯于把原因归结为供给过大,而不去考虑需求是否太小。相对韩国等国家通过振兴教育来振兴经济的成功经验而言,相对中国的现代化建设对人才的迫切需





求而言，我们国家的高等教育毛入学率没有理由受到太多的非难。过于仓促的大学扩招在客观上确实是大学生就业难的一个原因，但并非最根本性的原因。况且从全社会的角度来看，大学扩招让一些原本高中毕业就将隐性失业的劳动力进入了大学，它只是增加了大学毕业生的供应，而不是增加了整个社会的劳动力供应。我们可以从很多个角度对高校扩招提出质疑，但是，把大学生就业难的原因全部归结于此，却实在无法经受深层次的推敲。

另一个被经常用来解释大学生就业难的理由就是大学生不愿意吃苦，不能转变就业观念，不愿意去西部，不愿意去基层，过于在乎用人单位的工资待遇、工作环境等因素。不可否认，确实有一些大学生在找工作的时候眼光太高，挑肥拣瘦，但这早已不是普遍现象，如果把这当成大学生就业难的原因，对于大多数大学生来说，那就是“被不能吃苦”了。现在的大学生早已不把自己当成天之骄子了，要不然也不会有那么多大学生愿意零工资就业。在任何一所高校的毕业生双选会上，几乎没有一家用人单位不会收到厚厚一摞的求职简历。

趋利避害是人的本能，所以，大学生向往高薪的工作、希望得到足够的发展空间、尽可能去大城市发展，都是情理之中的。与其说大学生心高气傲导致就业难，不如说是就业难导致他们一个接一个地将自己低价倾销。很多专家为了解决大学生就业难的问题，都在不遗余力地呼吁大学生转变就业观念，号召他们去西部、去基层。这种呼吁固然有一定的价值，但要想通过这种方式来解决大学生的就业问题，那无异于缘木求鱼。

还有些人把大学生就业难的原因归结为大学的专业设置、课程设置与社会实践脱节，导致大学生没法专业对口、学以致用，辛辛苦苦读了几年大学不过是学了屠龙之术。我们的高等教育在这些方面确实存在不小的问题，但如果谁把这当成大学生就业难的主要原因，他对高等教育的理解就还停留在上个世纪50年代机械模仿苏联式高等教育的阶段，把大学简单理解成了技能训练所，把专业对口当成了大学生通往就业的唯一桥梁。按照这种思维，历史、哲学、天体物理之类的专业存在的唯一价值就是贡献失业率。然而，正如我在《读大学，究竟读什么》一书开篇之处所说，读大学，读的是一种创造性的思维方式。正因为如此，高等教育才有可能、有必要与社会现实天然地保持一定的距离，而不是为了高尔夫球场开设高尔夫专业、为了娱乐业开设桑拿按摩专业。我们的高等教育在课程设置等方面确实需要做很多改进，但绝对不是说要亦步亦趋地跟随着社会经济的发展而开设专业和课程。对于真正的高等教育而言，专业对口既无必要，也不现实，所以把这当成大学生就业难