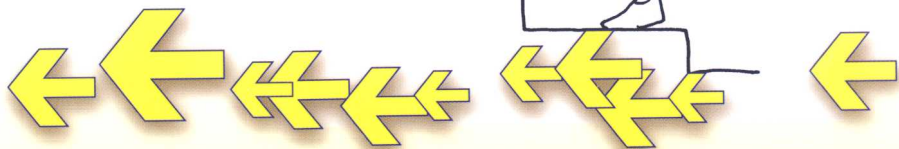




电力

企业班组长安全读本

赵秋生 编著



化学工业出版社



电 力

企业班组长安全读本

赵秋生 编著



化学工业出版社

· 北 京 ·

本书针对电力企业班组长的工作特点,吸收当前最新的安全管理理念,充分阐述了班组长在角色认知、安全与卫生法律常识、企业危害辨识与控制技能、事故应急与急救方面的基础知识,同时还结合行业重点内容论述了班组现场安全管理、安全文化建设的路径和方法。

本书内容简单实用、通俗易懂,具有较好的操作性,既可作为电力企业班组长的工作参考书和开展电力企业班组长岗位培训用书,也可作为电力企业班组开展员工安全教育的知识读本。

图书在版编目(CIP)数据

电力企业班组长安全读本/赵秋生编著. —北京:化学工业出版社, 2009. 9
(企业班组长安全系列读本)
ISBN 978-7-122-06005-1

I. 电… II. 赵… III. 电力工业-生产小组-工业企业
管理:安全管理 IV. F407.616.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 108692 号

责任编辑:周永红 杜进祥
责任校对:郑捷

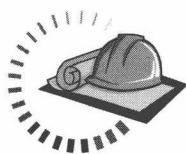
装帧设计:尹琳琳

出版发行:化学工业出版社(北京市东城区青年湖南街13号 邮政编码100011)
印刷:北京云浩印刷有限责任公司
装订:三河市宇新装订厂
850mm×1168mm 1/32 印张8 字数220千字
2009年9月北京第1版第1次印刷

购书咨询:010-64518888(传真:010-64519686) 售后服务:010-64518899
网 址: <http://www.cip.com.cn>
凡购买本书,如有缺损质量问题,本社销售中心负责调换。

定 价: 20.00 元

版权所有 违者必究



丛书编委会

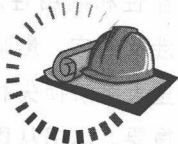
主 任 孟燕华

编 委 (按姓氏笔画排序)

任玉霞 任国友 刘 建 许素睿

余志红 孟燕华 赵秋生 胡广霞

崔政斌



前言

随着现代社会经济的发展，“决战在班组”已经从口号变成了行动。班组是企业生产经营活动最基层的单位，班组职工既是企业完成安全生产各项指标的主要承担者和实现者，也是生产事故和职业危害的直接受害者。在倡导安全生产的今天，班组已经成为企业控制事故的前沿阵地，成为企业安全生产管理的基本环节。统计表明，90%以上的事故发生在班组，80%以上的事故是由于违章指挥、违章作业以及设备隐患没能及时发现和消除等人为因素造成的。因此，加强班组安全建设是企业加强安全生产管理的关键，也是减少伤亡事故最有效的办法。

班组长是班组各项工作的组织者和带领者，处在兵头将尾的特殊位置，是连接企业中层管理与基层员工的桥梁，发挥作用的领域与空间日益广阔。班组长安全素质和管理水平的高低，直接关系到企业安全生产状况的好坏。因此，科学地学习和掌握必要的班组安全生产管理知识、方法和技能，就成为企业班组长的当务之急。

现在我们编写的这一套《企业班组长安全系列读本》是专门为基层班组长而设计编写的工作指导用书。丛书包括《机械制造企业班组长安全读本》、《金属非金属矿山企业班组长安全读本》、《建筑施工企业班组长安全读本》、《危险化学品企业班组长安全读本》、《煤矿企业班组长安全读本》、《电力企业班组长安全读本》等。书中不仅吸收了国内外最优秀的班组安全管理理论和研究成果，而且精心选取了紧贴行业的班组建设实例，以期对班组长安全素质提升起到明确而具体的指导作用。

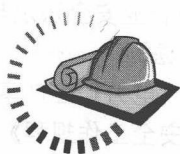
电力行业的公益性和网络性决定了电力安全生产的极端重要性。电力事故不仅涉及面广，影响范围大，而且蔓延速度快，后果严重，甚至会造成重大经济损失和危及人民生命财产。因此，搞好电力安全生产极为重要。本书从班组长的角色认知分析入手，主要介绍了电力行业的安全生产法律法规与规程、危险有害因素辨识与控制、班组安全管理内涵、班组现场安全管理、班组安全文化及应急与急救。本书最大特点是紧密联系国家及电力系统有关法律法规、标准或规程，所涉及内容尽量做到能给出权威依据。使读者能够系统了解有关安全管理的一些基本法规与标准，做到不但知其然，还要知其所以然，不但能进行班组安全管理，而且要管得科学、管得有依据。

本书由赵秋生执笔。本套丛书主编孟燕华老师及全体参编人员共同讨论修订了本书的编写大纲，确定了本书的基本编写内容与章节。胡广霞老师提供了本书的部分插图，化学工业出版社编辑对本书的修改提出了详细有益的建议，刘欣为本书绘制了部分插图，在此一并衷心感谢。

由于编者水平有限，书中难免存在一些疏漏和不足之处，敬请读者批评指正。

编者

2009 年 5 月



目 录



第一章 班组长角色认知

第一节 班组长的职责与权限	2
一、班组长地位和作用	2
二、班组长职责	3
三、班组长权限	5
第二节 班组长的素质技能要求	6
一、班组长基本素质要求	7
二、班组长安全生产素质要求	9
三、班组长安全管理能力要求	10
第三节 如何当好班组长	12
一、班组长的角色定位	12
二、班组长工作基本要求	14
三、充分培养和利用班组长的影响力	17
四、班组长如何搞好安全生产	19



第二章 安全生产法律法规及规程

第一节 法律法规对安全生产条件的一般规定	24
一、安全生产法律法规体系构成	24
二、法律法规对安全生产条件的一般规定	26
三、安全生产条件的基本要素	27
第二节 法律法规对职工安全卫生权利和义务的一般规定	28
一、职业安全卫生权利	28
二、职工在安全生产方面的义务	32

第三节 电力行业安全法规与规程	34
一、《电力法》	35
二、《电业（电力）生产事故调查规程》	35
三、《电业安全工作规程》	37
四、《电力建设安全工作规程》	39
五、《防止电力生产重大事故二十五项重点要求》	42



第三章 电力企业危险有害因素与事故控制

第一节 电力企业事故类型与特点	45
一、电力企业安全生产特点	45
二、电力企业事故分类与分级	47
三、电力生产人员事故特点及原因	51
四、电网事故特点	55
五、电力生产设备事故特点	57
第二节 电力企业危险有害因素与控制	58
一、危险有害因素（危险源）分类分级方法	58
二、电力企业常见危险有害因素	63
三、电力企业常见危险有害因素控制	69
第三节 危险有害因素辨识控制一般方法	76
一、安全评价（危险源辨识与危险评估）	77
二、危险点分析与预控	87
三、安全评价与危险点分析的结合运用	94



第四章 电力企业班组安全管理内涵

第一节 安全管理基本制度	98
一、安全生产教育制度	98
二、安全检查制度	100
三、特种作业人员管理制度	101
四、特种设备及操作人员管理制度	103
五、危险作业审批制度	108

六、班组长交接班制度	109
七、安全责任与安全奖惩制度	110
第二节 安全管理基本内容	112
一、班组安全检查	112
二、班组安全教育与培训	114
三、安全工器具、劳动防护用品用具管理	118
第三节 安全管理模式与手段	121
一、班组安全管理模式	121
二、安全目标管理	124
三、作业标准化	127
第四节 班组日常安全工作	135
一、班前会、班中安全检查和班后会	135
二、班组安全日活动	141
三、班组安全管理台账整理与记录	143



第五章 电力企业班组现场安全管理

第一节 习惯性违章控制	146
一、习惯性违章的类型及表现形式	147
二、习惯性违章特点	152
三、习惯性违章与事故的关系	152
四、习惯性违章原因	153
五、习惯性违章预防与控制	156
第二节 工作票制度	158
一、工作票内容与种类	159
二、工作票涉及人员及其职责	161
三、工作票的使用流程	162
四、与工作票相关的制度	164
第三节 现场技术性安全措施	166
一、挂牌上锁制度	166
二、停电作业安全措施	169
三、不停电作业安全措施	172

第四节 安全标志与标示	173
一、安全标志基础知识	173
二、电力企业安全标志及其应用	179
第五节 劳动防护用品（个人防护）	182
一、劳动防护用品分类	183
二、劳动防护用品（个人防护用品）的配备要求	185
三、劳动安全防护用品管理	188



第六章 班组安全文化建设

第一节 安全文化在电力企业的地位与作用	190
一、安全文化定义	190
二、安全文化与安全技术、安全管理的关系	191
三、安全文化的具体功能与作用	193
四、安全文化测评	194
五、安全文化在电力企业中的地位和作用	195
第二节 班组安全文化建设内容与方法	198
一、班组安全文化建设内容	198
二、班组安全文化建设原则	200
三、心理学在班组安全文化建设中的应用	202
四、班组安全文化建设中的教育方法	204



第七章 应急与急救

第一节 应急管理基础知识	209
一、事故应急救援的基本任务	209
二、事故应急管理的过程	210
三、应急预案	211
第二节 班组应急救援	218
一、班组长应急救援管理职责	218
二、班组应急预案制订	220
三、班组应急演练	222

第三节 电力行业紧急救护	224
一、触电急救规范方法	224
二、创伤急救规范	231
三、其他伤害急救规范	236



参考文献

第一章

班组长角色认知



班组长是班组生产管理的直接指挥者和组织者，是企业最基层的负责人，既是生产者，又是组织领导者。班组长的管理意识、思想品质、业务素质、工作能力以及创造精神如何，直接影响班组乃至企业的发展；班组长的安全意识、安全管理业务水平直接关系到能否把事故消灭在萌芽状态，能否把事故造成的危害控制在初级阶段。作为班组长，应充分认识自己在生产管理与安全管理两方面的角色，才能充分发挥自己应有的作用。



第一节 班组长的职责与权限

一、班组长地位和作用

1. 班组长在生产管理中的地位和作用

(1) 班组长是基层班组的指挥者。企业的生产任务及各项指标要分解落实到班组，班组长要结合本班组实际，精心组织，合理安排，加强对生产各个环节的调度，及时解决出现的各种问题，确保安全生产及生产任务的完成。

(2) 班组长是基层班组的组织管理者。企业创一流的各项管理工作及硬性指标都要通过班组组织和贯彻落实。班组长要努力使班组的各项管理工作标准化、规范化、科学化，使之达到创一流班组的要求。

(3) 班组长是基层班组的协调者和带头人。班组长是班组的带头人，承担着开展思想工作、倾听群众意见和呼声、关心职工疾苦、为职工说话办事、带领全班职工齐心协力做好各项工作的责任。因此，班组长要协调各方面关系，学会“弹钢琴”，妥善处理好各种关系，按照创一流的班组要求，搞好本班组建设。



2. 班组长在安全管理中的地位和作用

事故源自生产，而班组是企业一线生产组织，绝大多数事故发生在班组中，因此，班组事故的预防控制水平对于一个企业安全管理水平起着决定性作用。班组长作为班组生产的第一负责人，对班组的安全生产起着至关重要的作用，班组长在企业的安全管理中起着第一道防线的作用。

首先，企业安全管理制度是否能得到严格执行很大程度上取决于班组长。班组长对企业的安全规章制度、安全规程掌握不全、理解不深，将会直接影响企业的安全水平，并有可能导致事故发生。更有甚者，如果班组长安全意识淡薄、故意违章指挥，其后果更为严重。

班组长作为生产过程的直接参与者，能够直接发现事故隐患，能将事故消灭在萌芽状态，或者发生事故后进行最及时恰当的处理，把事故损失降低最低，这些作用也是其他任何管理人员无法替代的。

作为一个班组长，必须清楚地认识到自身在企业安全管理中的关键作用，承担其安全管理的前沿职责。

二、班组长职责

1. 班组长在生产管理中的职责

班组长是企业中人数相当庞大的一支队伍，班组长综合素质的高低决定着企业的政策能否顺利地实施，因此班组长是否尽职尽责至关重要。班组长的职责主要包括：

(1) 劳务管理。人员的调配、排班、勤务、严格考勤、员工的情绪管理、新进员工的技术培训以及安全操作、生产现场的卫生、班组的建设等都属于劳务管理。

(2) 生产管理职责。生产管理职责包括现场作业、人员管理、产品质量、制造成本、材料管理、设备保养等。

(3) 辅助上级。班组长应及时、准确地向上级反映工作中的实际情况，提出自己的建议，做好上级领导的参谋助手。但不少班组

长目前却仅仅停留在通常的人员调配和生产排班上，没有充分发挥出班组长的领导和示范作用。

2. 班组长的安全生产职责

班组长的安全职责是由班组管理的性质和特点决定的。在生产过程中，班组长是班组安全生产工作的第一责任人，要真正做到一手抓生产一手抓安全，以身作则，起模范带头作用，抓好班组安全管理工作。

依据《国家电网公司安全生产职责规范（试行）》（国家电网安监〔2005〕513号），班组长的安全职责有以下几项内容。

（1）班组长是本班组安全第一责任人，对本班组人员在生产作业过程中的安全和健康负责，对所管辖设备的安全运行负责。

（2）负责制定并组织实施控制异常和未遂的安全目标，应用安全性评价、危险点分析和预控等方法，及时发现问题和异常，采取合理安全措施。

（3）组织实行标准化作业，对生产现场安全措施的合理性、可靠性、完整性负责。

（4）贯彻执行安全规程规定和标准，及时对现场规程提出修改建议，及时制止违章违纪行为；组织学习事故通报，吸取教训，采取措施，防止同类事故重复发生。

（5）主持召开好班前、班后会和每周一次或每个轮值的班组安全日活动，并督促做好安全活动记录。

（6）督促工作负责人做好每项工作任务（如倒闸操作、检修、施工、试验等）事先的技术交底和安全措施交底工作，并做好记录。

（7）对全体工作人员进行经常性的安全思想教育；协助做好岗位安全技术培训、新入厂人员、变换工种人员的安全教育培训；积极组织班组成员参加急救培训，做到人人能进行现场急救。





(8) 组织开展和参加定期安全检查、“安全生产月”和专项安全检查活动，落实上级下达的各项反事故技术措施。

(9) 经常检查本班组工作场所（每天不少于一次）的工作环境、安全设施、设备工器具的安全状况，对发现的隐患做到及时登记上报和处理。对本班组人员正确使用劳动防护用品进行监督检查。

(10) 支持班组安全员履行自己的职责。对本班组发生的事故、障碍、异常、未遂、违章，及时登记上报，并组织分析原因，总结教训，落实改进措施。

三、班组长权限

班组长的权限，是指在实际工作中拥有的管理权利范围，班组长的权限概括起来有以下八项。

(1) 指挥管理权。班组长的指挥管理权具体体现在：有权安排计划、分解指标；有权布置工作，分配任务；有权调度生产；有权内部协调，发出指令。班组长要正确行使生产指挥与管理权，就必须遵循生产的客观规律，服从企业指挥系统的统一指挥，落实车间主任的生产指令，尊重员工的首创精神，抓好上下工序之间的衔接，把握产前、产中和产后三个环节，确保人机最佳组合，生产负荷饱和，节奏均衡紧凑。

(2) 劳动组织调配权。班组长有权对班组内部的劳动进行调配，实行优化组合；有权批准权限范围内的假期，安排顶班倒休；有权执行劳动纪律，维护生产正常秩序。

(3) 完善制度权。班组长有权根据本厂的规章制度制定班组工作的实施细则。班组长完善制度权的主要内容有：贯彻企业和车间有关专业管理和民主管理的实施细则；落实经济责任制的实施细则；执行各工种的岗位责任制和安全生产责任制；实行本班组所规定的某些制度。

(4) 拒绝违章指挥和停止违章作业权。班组长对违章指挥，有权依据国家的法规和政府有关部门的规定提出意见，直至拒绝；当发现设备运转不正常、工艺文件不齐全以及主要设备和原材料无使

用说明书或合格证时，有权暂停设备运转；员工违章操作时，应加以制止，如操作者不听劝阻，班组长有权令其停止工作，直到危害消除。

(5) 员工奖惩建议权。班组长有权向上级提出对本班组员工的奖惩建议。包括晋升工资、颁发奖品、奖金，授予先进荣誉称号以及提出经济处罚和行政处分建议。

(6) 奖金分配权。班组长有权制订班组内部奖金分配方案，对班组成员的劳动成果进行定时和定性考核，并按规定分配奖金，奖勤罚懒。

(7) 举荐权。班组长根据员工的德、才、效，有权向企业举才推荐本班组优秀员工深造、晋级或提拔到合适的岗位。

(8) 维护员工合法权益权。在班组生产、生活、工作中，班组长要依法维护在劳动合同、劳动保护、安全生产、工资待遇、生活福利、发明创造、劳动休息、民主监督、民主管理等方面的员工合法权益，对侵犯员工合法权益的人和事，有权在弄清事实、辨清是非的基础上，依据有关政策法律规定，向上级主管提出意见和建议，对侵犯员工合法权益屡纠不改，甚至打击报复者，要依法抵制。

概括班组长的上述“八权”，实质上是指挥生产经营、管好班组、维护员工合法权益之权，这也是权、责、利三者的有机结合。班组长的权利源泉，归根到底，是企业 and 员工赋予的。因此，只能是也必须是用这“八权”全心全意为企业和员工服务，而不应有什么私心杂念。班组长的权威越高，则非权利的影响就必然越大，班组长和班组内员工的凝聚力就越强，搞好班组建设也就越有保证。



第二节 班组长的素质技能要求

班组是企业的细胞，班组长在组织班组生产的全过程中，对于