

4

YUANGONG WEIQUAN SHIZHAN BINGFA
ZHICHANG WUYOU DE 315TIAO FAZE劳动法
实务指导丛书
NEW

· 人在职场 不可不读

员工维权实战兵法

——职场无忧的315条法则

黄乐平 编著



职工维权 必备 劳动就业 须知

- ❶ 求职应聘维权法律须知
- ❷ 签订劳动合同维权要诀
- ❸ 怎样维护休息休假的权利
- ❹ 女职工和未成年工的特殊保护
- ❺ 工伤处理与工伤保险
- ❻ 老板动了我的奶酪怎么办？
——面对裁员的维权秘笈
- ❼ 员工维权必胜之道

购买本书，即获知名专家免费咨询！

附赠价值28元光盘
下载打印即可使用法律出版社
LAW PRESS·CHINA



中国劳动关系学院劳动关系研究中心
中国劳动关系学院劳动关系研究所 编



人力资源和社会保障部
人力资源和社会保障部
人力资源和社会保障部

员工维权实战兵法

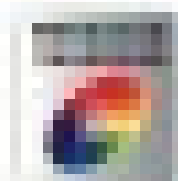
——职场无忧的 365 招

黄家平 编著



员工维权 365 招 职场无忧 365 招

- 劳动合同签订与解除
- 社会保险与住房公积金
- 工资支付与加班工资
- 劳动争议仲裁与诉讼
- 工伤赔偿与职业病
- 女职工劳动保护
- 劳务派遣与外包
- 企业重组与破产
- 劳动争议调解与和解
- 劳动争议预防与处理



中国劳动关系学院
劳动关系研究所

中国劳动关系学院劳动关系研究所 编

④

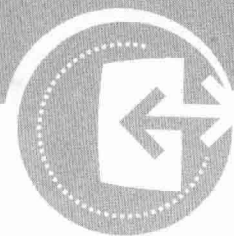
YU

JA
ZHICHANG WUYOU DE 315TIAO



员工维权实战兵法

——职场无忧的**315**条法则



黄乐平 编著



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

图书在版编目(CIP)数据

员工维权实战兵法:职场无忧的 315 条法则. 黄乐平著.
—北京:法律出版社,2006. 1
(劳动法实务指导系列)
ISBN 7-5036-6083-X

I. 员… II. 黄… III. 劳动法—基本知识—中国
IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 158951 号

©法律出版社·中国

责任编辑/徐 晶	装帧设计/于 佳
出版/法律出版社	编辑统筹/法规出版分社
总发行/中国法律图书有限公司	经销/新华书店
印刷/北京北苑印刷有限责任公司	责任印制/吕亚莉
开本/A5	印张/17 字数/500 千
版本/2006 年 10 月第 1 版	印次/2006 年 10 月第 1 次印刷
法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)	
电子邮件/info@lawpress.com.cn	咨询电话/010-63939796
网址/www.lawpress.com.cn	传真/010-63939622
中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)	
销售热线/010-63939792/9779	传真/010-63939777
全国各地中法图分、子公司电话:	
第一法律书店/010-63939781/9782	西安分公司/029-85388843 重庆公司/023-65382816/2908
上海公司/021-62071010/1636	北京分公司/010-62534456
深圳公司/0755-83072995	苏州公司/0512-65193110
书号:ISBN 7-5036-6083-X/D·5800 定价:29.00 元	

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

目 录



第一章

PART 1

求职应聘维权法律须知

第一节 劳动法是员工维权的基本保障 3

一、员工维权的基本法律保障——劳动法 3

二、劳动者与用人单位建立的工作关系主要是
劳动关系 4

实战案例 1

在校研究生到装修公司实习设计装修,属于劳动关系吗 5

第二节 求职应聘维权要领 6

三、平等就业权 6

实战案例 2

企业招聘优先录用男生,属于违法行为 6

四、特殊群体就业的照顾 8

实战案例 3

企业优先安排残疾人就业,不属于违法行为 8

五、用人单位不得以招聘为借口向求职应聘者
收取费用 11

实战案例 4

社会招聘,信用社收取报名费和考试费是违法行为 11

六、用人单位不得扣押员工身份证 12

实战案例 5

扣押员工身份证的行为合法吗

12

第三节 劳动者的基本权利与义务

14

七、劳动者的基本劳动权利

14

(一) 平等就业和选择职业的权利

14

(二) 取得劳动报酬的权利

15

(三) 休息休假的权利

17

(四) 获得劳动安全卫生保护的权利

19

(五) 接受职业技能培训的权利

20

(六) 享受社会保险和社会福利的权利

21

(七) 申请劳动争议处理的权利

22

八、劳动者的基本劳动义务

23

(一) 完成劳动任务

24

(二) 提高职业技能

24

(三) 执行劳动安全卫生规程

25

(四) 遵守劳动纪律与职业道德

25

经典案例 1

企业员工手册未经民主程序被确认无效

27

经典案例 2职业运动员与俱乐部之间因工作合同而发生的纠纷
属于劳动争议

28

**第二章****PART 2****签订劳动合同维权要诀****第一节 劳动合同的签订**

35

一、确立劳动关系要签订书面劳动合同

35

实战案例 6

没有签订劳动合同,口头承诺待遇终落空

35

二、劳动合同应包括哪些内容	39
实战案例 7	
没有约定劳动合同期限和劳动保护条件的劳动合同，是违反《劳动法》的	40
三、劳动合同的签署	50
实战案例 8	
劳动者没签字，劳动合同当然不生效	50
四、订立劳动合同不能收抵押金	52
实战案例 9	
企业收取入厂押金是非法行为	53
五、签订无固定期限劳动合同	54
实战案例 10	
职工在单位工作 10 年以上，续签劳动合同时单位可以不签无固定期限劳动合同吗	55
六、竞业禁止协议的签署	56
实战案例 11	
用人单位未支付补偿费，职工可以不遵守竞业禁止协议	56
实战案例 12	
公司法人代表签字但没盖章，合同依然具有法律效力	58
实战案例 13	
职工在一个单位连续工作 10 年以上，用人单位规避法律不愿续签无固定期限劳动合同合理吗	59
实战案例 14	
职工在一个单位连续工作 10 年以上，用人单位必须续签劳动合同吗	60
实战案例 15	
农民工符合条件的，也可以要求单位签订无固定期限劳动合同	61

第二节 无效劳动合同 63

一、采用欺诈手段订立的劳动合同是无效合同 63

实战案例 16

单位开下空头支票,劳动合同无效 64

二、采用胁迫手段订立的劳动合同是无效劳动合同 66

实战案例 17

胁迫员工解除劳动合同,是无效行为 66

三、违反法律法规的劳动合同无效 68

实战案例 18

劳动合同约定合同期内不能结婚,职工结婚是否属于违约 69

实战案例 19

伪造学历,劳动合同无效 70

实战案例 20

胁迫企业领导签订的劳动合同,是无效劳动合同 71

实战案例 21

企业规避法律将解除劳动合同约定为终止劳动合同,是无效的 72

实战案例 22

劳动合同约定的条款,与公司规章制度不一致的还有效吗 74

第三节 劳动合同试用期 75

一、劳动合同试用期的约定 75

实战案例 23

签订劳动合同不能任意约定试用期 75

二、试用期内劳动合同的解除 77

实战案例 24

试用期内用人单位就可以随意解除劳动合同吗 77

实战案例 25

续签劳动合同不得再次约定试用期 78

实战案例 26

试用期满后企业解除劳动合同,是否合法 79

实战案例 27

试用期满后做出不符合条件的结论,是否有约束力 80

第四节 劳动合同变更 81

实战案例 28

未经本人同意,总经理可以随意变更职工岗位吗 81

第五节 集体合同 83

一、集体合同与劳动合同的比较 83

实战案例 29

集体合同与劳动合同有什么不同 83

二、集体合同的内容 85

三、集体合同的签订 86

四、集体合同的法律效力 88

实战案例 30

职工没有签署合同,可以不受集体合同的约束吗 88

五、劳动合同中约定的工资标准不得低于集体合同中确立的标准 89

实战案例 31

农民工的劳动合同中规定的工资待遇也不能低于集体合同的规定 90

六、职工代表没有严重过失,其在担任代表期间

企业不得解除劳动合同 91

实战案例 32

担任职工代表期间得罪企业领导,企业解除其劳动合同是违法的 91



第三章 工 资 PART 3

第一节 工资的形式 95

实战案例 33

计发经济补偿金的工资标准该怎么算 95

第二节 同工同酬 100

实战案例 34

改变工作岗位后,还按原来的工资标准计算报酬吗 101

第三节 最低工资制度 102

一、最低工资保障 102

实战案例 35

没完成销售基数就没工资吗 103

二、不属于最低工资保障范围的人员 105

实战案例 36

实习学生的工资可以低于最低工资标准吗 105

三、用人单位违反最低工资规定,员工可以要求其承担法律责任 106

实战案例 37

工资低于最低工资标准时该如何处理 107

实战案例 38	
试用期的工资可以低于最低工资标准吗	109
第四节 特殊情况下的工资计算	110
一、日工资制、小时工资制的折算方法	110
实战案例 39	
实行日工资制的工资该怎么计算	110
二、病假工资的支付	111
实战案例 40	
病假期间的工资能否低于当地最低工资标准	112
三、劳动者参加社会活动的工资	113
实战案例 41	
因参加工会活动能扣发工资吗	113
第五节 工资的支付	114
一、工资必须以货币形式支付,不得以实物或者 有价证券替代	114
实战案例 42	
以公司生产的产品代替部分工资合法吗	115
二、支付工资的周期和时间	116
实战案例 43	
工资无论在一个月内哪天发放都是按月发放吗	116
第六节 警惕用人单位克扣和拖欠工资的行为	118
一、法律允许拖欠或扣减劳动者工资的情形	118
实战案例 44	
公司账号被冻结而拖欠工资的,应支付经济补偿金吗	118

实战案例 45	
公司能根据法院的决定扣除工资吗	119
实战案例 46	
违反劳动纪律,单位可扣发工资吗	120
二、警惕用人单位无故拖欠和克扣工资的不法行为	121
实战案例 47	
员工给单位造成损失可扣工资吗	122
实战案例 48	
因收不回欠款用人单位就可扣发员工工资吗	123
实战案例 49	
因提出工作调动可扣发员工工资吗	124
经典案例 3	
零业绩女副总讨10万年薪反被判返还七千	126



第四章 PART 4

怎样维护休息休假的权利

第一节 工作时间的种类	131
一、标准工作时间制	131
实战案例 50	
酒店服务员每天只工作5小时,就不能享受休息日吗	131
二、不定时工作制	134
实战案例 51	
实行不定时工作制,超过8小时的工作应视为加班加点吗	135
三、综合计算工时工作制	137

实战案例 52

企业可自行决定实行综合计算工时工作制吗 137

第二节 休息休假制度 140

实战案例 53

国庆节没上班就不发当日工资吗 140

实战案例 54

实行日薪制就不享有带薪年假了吗 142

实战案例 55

《劳动法》中没有规定探亲假,企业就可以不给员工探亲假吗 143

实战案例 56

离婚后该怎样享受探亲假 144

第三节 延长工作时间(加班加点)劳动者享有哪些权利 145

实战案例 57

身体不适也必须服从安排加班吗 146

实战案例 58

在任何情况下加班,用人单位都必须和工会及劳动者协商一致吗 148

实战案例 59

法定节假日加班,可用补休代替加班工资吗 149

实战案例 60

实行综合计算工时制,休息日、法定节假日还应支付加班工资吗 150

经典案例 4

“十一”7天长假中只有3天是带薪假日 151

经典案例 5

加班期间就餐时间属于工作时间 152

经典案例 6

副总不满超时加班离职,被判承担违约责任 153

**第五章****PART 5****女职工和未成年工的特殊保护****第一节 女职工的四期特殊保护** 159**一、女职工的经期特殊保护** 159**实战案例 61**

患痛经不能坚持工作的不能按病假处理吗 159

二、女职工的孕期特殊保护 160**实战案例 62**

怀孕期间安排从事孕期禁忌劳动该怎么办 161

三、女职工的产期特殊保护 164**实战案例 63**

医嘱流产休假能算作病假吗 164

实战案例 64

非婚生育同样可以享有生育保护吗 167

四、女职工的哺乳期特殊保护 168**实战案例 65**

女职工哺乳能按事假处理吗 168

第二节 孕期、产期、哺乳期的女职工劳动**合同的特殊保护** 170

实战案例 66

怀孕期间用人单位可否以不胜任工作为由解除劳动合同

170

实战案例 67

孕期严重违纪可解除劳动合同吗

173

第三节 未成年工的特殊保护

174

实战案例 68

童工遭遇工伤,用人单位应受处罚

174

**第六章****PART 6****劳动安全卫生****第一节 劳动安全卫生规程**

183

实战案例 69

企业不履行劳动保护义务该怎么办

184

第二节 劳动防护用品的发放

185

实战案例 70

农民工就不需要发放防护用品了吗

185

第三节 安全教育

187

实战案例 71

新工人的岗前培训能省吗

188

第四节 生产事故的处理

189

实战案例 72

管理人员违章指挥该怎么办

190

第五节 危险行业的健康检查 191

实战案例 73

煤炭装卸工必须定期作健康检查吗 191

第六节 职业病的诊断与处理 193

实战案例 74

换单位后,职业病待遇由谁负责 194



第七章

PART 7

工伤处理与工伤保险

第一节 工伤与工伤保险的定义 199

一、工伤与工伤保险的定义 199

实战案例 75

“工伤概不负责”的劳动合同有效吗 200

二、工伤保险与商业保险 201

实战案例 76

投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗 201

实战案例 77

职工投了人身意外伤害保险,发生工伤事故后是否还可以享受工伤保险待遇 201

三、工伤保险的适用范围与工伤保险费的缴纳 202

实战案例 78

自由职业人员发生工伤能够享受工伤待遇吗 203

实战案例 79

退休人员返聘到用人单位发生工伤可否认定,能不能享受工伤待遇 203

四、《工伤保险条例》实施的有关问题 204

实战案例 80

企业没有参加工伤保险,职工是否按国家规定享受有关待遇 204

实战案例 81

单位没有参加工伤保险的,可以认定为工伤吗 205

实战案例 82

农民工所在企业不给上工伤保险,该如何保护自己的合法权益 205

实战案例 83

《工伤保险条例》颁布后工伤争议由谁承担举证责任 205

实战案例 84

劳动合同中“伤残由个人负责”的条款有效吗 206

实战案例 85

未成年工遭遇工伤却未缴纳保险,应怎么办 206

第二节 工伤认定 208

一、申请工伤认定 208

二、工伤认定的适用范围 211

实战案例 86

在工作单位发生的伤害都能算工伤吗 211

实战案例 87

实习人员发生工伤事故怎么办 212

实战案例 88

未经劳动部门认定的能算工伤吗 212

实战案例 89

企业以口头协议方式临时雇用的农民工发生伤亡事故时,能否认定为工伤 212