



传播法律 关注民生

常 见 纠 纷 法 律 手 册

工伤赔偿 实用法律手册

紧扣需要

用丰富案例和疑难解答，帮读者轻松掌握纠纷解决法律知识。

文本标准

所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文件，并标明公布文号及实施日期。

内容实用

由专业人士精心编辑，通过图表、应用脚注等方式为纠纷解决提供全方位信息。

快捷有效

实用附录和图书内容完美搭配，有效避免读者在解决纠纷过程中走弯路。

后续互动

如有疑问欢迎与我们联系，实现读编互动。

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



勞工保險 勞工福利

勞工保險 勞工福利 勞工保險 勞工福利

工傷賠償 實用法律手冊

目錄

第一章 工傷保險之基本概念

第二章 工傷保險之保障範圍

第三章 工傷保險之保險費

第四章 工傷保險之給付

第五章 工傷保險之爭議處理

第六章 工傷保險之其他事項

第七章 工傷保險之附屬事項

第八章 工傷保險之其他事項

第九章 工傷保險之其他事項

中華民國 100 年 10 月 1 日



传播法律 关注民生

常 见 纠 纷 法 律 手 册

工伤赔偿 实用法律手册

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

工伤赔偿实用法律手册/《常见纠纷法律手册》编写
组编著. —北京: 中国法制出版社, 2010. 1

(常见纠纷法律手册)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 1590 - 3

I. 工… II. 常… III. 工伤事故 - 赔偿 - 中国 - 手册
IV. D922. 54 - 62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 206088 号

策划编辑 董齐超

封面设计 李宁

工伤赔偿实用法律手册

GONGSHANG PEICHANG SHIYONG FA U SHOUCHE

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2010 年 1 月第 1 版

印张/ 13.75 字数/ 478 千

2010 年 1 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 1590 - 3

定价: 29.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfs.com>

编辑部电话: 66070046

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

编辑说明

“纠纷无时不有、无处不在”。而法律作为一种理性的、有秩序的纠纷解决途径，是一个社会进步、文明的标志。随着我国特色社会主义法律体系的日益健全，社会法制观念日渐深入人心，人们愈发认识到生活纠纷的解决需要诉诸法律。然而，现实中法律文件浩如烟海、专业性又使其略显晦涩难懂，以至读者无所适从。为了帮助广大读者更精准查找法律依据，更准确理解法律规定、更充分运用法律武器维护权益，我们组织有关实务部门法律专业人士编辑出版了这套《常见纠纷法律手册》。

丛书专为常见纠纷之合法有效解决精心设计。除收录纠纷解决常用的有效法律依据外，丛书还精选了与纠纷解决相配套的典型案例、疑难问题与常用文书等实用信息，能帮助读者更多了解法律规定、更准确认识享有的权利、更有效寻找合理的解决办法。

丛书突出特点有：

第一，文本标准。丛书所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文件。文件皆标明公布文号及施行日期，方便读者适用查询与使用核对。

第二，编排科学。各个分册按照纠纷可能遇到的情形编排目录分类，并在每类中按重要程度排列法律文件的先后顺序，读者朋友可以根据自己所处情形及需要，快速查找法律信息。

第三，收录全面。分册除了收录常用的法律法规司法解释部门规章外，还收录了部分对法律文件的解释性批复和复函，帮助读者更全面理解法律规定内在精神。

第四，内容实用。各个分册选取了与纠纷相配套的典型案例、疑难问题和常用文书、关联规定提示等内容，为读者提供更宽角度、更为实用的纠纷解决信息。

第五，脚注查询。分册根据纠纷所涉法律条款重要程度，把与条款紧密相关的条文适用解释、解释性批复及复函，以脚注的形式展现。方便读者阅读法条时更好理解法律规定的字里行间。

另外，为了拓宽读者纠纷解决，各个分册后还附录相关数据速查、解决部门联系方式等其他实用信息。

总之，精心编辑后的本套丛书，是理解法律进而解决纠纷的得力助手。

2010年1月

目 录

工伤赔偿实用流程图	1
-----------------	---

一 综 合

工伤赔偿实用流程图	1	关于铁路企业参加工伤保险有 关问题的通知	57
		(2004 年 11 月 3 日)	
一 综 合		劳动和社会保障部关于进一步 推进矿山等高风险企业参加 工伤保险工作的通知	58
工伤保险条例	2	(2004 年 12 月 19 日)	
(2003 年 4 月 27 日)		关于贯彻《安全生产许可证条 例》做好企业参加工伤保险 有关工作的通知	59
中华人民共和国劳动法	15	(2005 年 4 月 4 日)	
(2009 年 8 月 27 日)		关于做好煤矿企业参加工伤保 险有关工作的通知	60
中华人民共和国安全生产法	29	(2005 年 11 月 30 日)	
(2009 年 8 月 27 日)		关于事业单位、民间非营利组 织工作人员工伤有关问题的 通知	61
关于实施《工伤保险条例》 若干问题的意见	40	(2005 年 12 月 29 日)	
(2004 年 11 月 1 日)		关于做好建筑施工企业农民工 参加工伤保险有关工作的通 知	61
禁止使用童工规定	40	(2006 年 12 月 5 日)	
(2002 年 10 月 1 日)		关于进一步做好中央企业工伤 保险有关工作的通知	62
女职工劳动保护规定	42	(2007 年 9 月 7 日)	
(1988 年 7 月 21 日)		人力资源和社会保障部关于做 好老工伤人员纳入工伤保险 统筹管理工作的通知	63
未成年工特殊保护规定	43	(2009 年 4 月 10 日)	
(1994 年 12 月 9 日)			
劳动部关于贯彻执行《中华 人民共和国劳动法》若干 问题的意见	45		
(1995 年 8 月 4 日)			
关于农民工参加工伤保险 有关问题的通知	56		
(2004 年 6 月 1 日)			

● 典型案例

1. 刘明因单位安全措施不到位而致伤诉铁道部第二十工程局二处第八工程公司、罗友敏工伤赔偿案 64
2. 何文良因工作时间滑倒致死诉成都市武侯区劳动局工伤认定行政行为案 67
3. 北京国玉大酒店有限公司因不服下岗再职职工工伤承担分配诉北京市朝阳区劳动和社会保障局工伤认定行政纠纷案 70

● 疑难问题

1. 个体工商户是否应参加工伤保险? 75
2. 临时工发生工伤能够享受工伤待遇吗? 75
3. 离开单位以后,档案在街道或者个人存档的人员发现职业病是否可以申请工伤认定? 75
4. 无工商登记的工厂职工,受伤后能否享受工伤待遇? 75
5. 当雇佣单位被吊销营业执照后,对该单位员工所受到伤害应由谁承担? 76

6. 职工在两个或两个以上用人单位同时就业而发生工伤,各用人单位应如何承担责任? 77
7. 人身意外伤害保险能代替工伤保险吗? 77
8. 已经获得民事赔偿的情况下,是否还可以享受工伤保险待遇? 77

二 劳动关系

- 中华人民共和国劳动合同法 79
(2007年6月29日)
- 中华人民共和国劳动合同法实施条例 91
(2008年9月18日)
- 集体合同规定 95
(2004年1月20日)
- 实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答 101
(1995年4月27日)
- 关于确立劳动关系有关事项的通知 101
(2005年5月25日)
- 关于企业职工流动若干问题的通知 102
(1996年10月31日)
- 关于企业内部个人承包中保险待遇问题给四川省劳动厅的复函 103
(1992年10月7日)

● 典型案例

1. 重庆市某建筑工程公司因工伤保险待遇款的计算依据不清争议诉姜某工伤保险待遇纠纷上诉案 104
2. 覃某因劳动者非自己招聘进厂诉彭某工伤事故损害赔偿纠纷上诉案 107
3. 某化工有限公司因田某在其登记成立前受伤诉田某工伤事故损害赔偿纠纷上诉案 109

● 疑难问题

1. 如何认定当事人之间的关系是否属于劳动合同关系? 112
2. 如何区分劳动关系与劳务关系? 112
3. 如何区别劳动关系与雇佣关系? 113
4. 事实劳动关系与劳务关系有何区别? 113
5. 口头通知辞退后劳动关系是否存在? 114
6. 未签订劳动合同,如遇工伤应如何举证? 114

● 常用文书

- 劳动合同书(参考文书) 116

三 工伤认定

- 工伤认定流程图 122

- 工伤认定办法 123
(2003年9月23日)

- 最高人民法院关于雇工合同“工伤概不负责”是否有效的批复 125
(1988年10月14日)

- 劳动部办公厅关于司机工伤认定问题的复函 125
(1996年12月30日)

- 劳动部办公厅关于在工作时间发病不作工伤处理的复函 125
(1994年6月3日)

- 劳动部办公厅关于企业招工考核时发生伤亡事故问题的批复 126
(1995年7月5日)

- 劳动部办公厅关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函 126
(1996年7月11日)

- 劳动部办公厅对《关于工伤确认等问题的请示》的复函 127
(1997年6月6日)

● 相关复函

1. 对《关于职工参加单位组织的体育活动受到伤害能否认定为工伤的请示》的复函 / P4
2. 关于职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否认定工伤的复函 / P4
3. 国务院法制办公室对《关于职工在上下班途中因违章受到机动车事故伤害能否认定为工伤的请示》的复函 / P5

4. 对《关于职工违反企业内部规定在下班途中受到机动车伤害能否认定为工伤的请示》的复函 / P5
5. 对《关于黑龙江省劳动和社会保障厅能否对2003年工伤认定行为重新作出认定的请示》的复函 / P14

● 典型案例

1. 孙立兴因工外出期间受伤诉天津园区劳动局工伤认定行政纠纷案 128
2. 陈俊华因其子在约定的工作中死亡诉武陵源旅游产业公司要求工伤事故损害赔偿案 132
3. 李庆印因其女儿在执行公务中遇交通事故死亡诉南纺服装有限公司按因工死亡给予劳保待遇案 133
4. 任茂菊因在企业组织的集体活动中受伤诉重庆市渝中区劳动局工伤性质认定案 135
5. 李某因一审判决否认工伤认定的效力诉某路桥公司工伤事故损害赔偿纠纷上诉案 137
6. 杨庆峰因工伤认定申请时效的起算时间诉无锡市劳动和社会保障局工伤认定行政纠纷案 139

● 疑难问题

1. 申请工伤认定应该提供哪些材料? 146

2. 申请认定工伤的时效已过,该怎么办? 146
3. 单位不为职工申报工伤,职工该怎么办? 147
4. 不是在上下班的必经路线,因交通事故受伤的,能否认定为工伤? 147
5. 退休回聘人员因工负伤是否算工伤? 147
6. 罪犯在劳动改造期间受伤能否算作工伤? 147
7. 职工违章操作而负伤能否认定为工伤? 148
8. 职工因工作积劳成疾算不算工伤? 148
9. 单位聚餐后发生事故算不算工伤? 149
10. 未下班的情况下提前开溜或者加班加点的算不算“下班途中”? 149
11. 企业在招工考核期间或招聘期内,应聘人员遭受意外伤害是否属于工伤? 149
12. 从事单位临时指派的工作受伤的是否能认定为工伤? 150
13. 领导安排外出办事受伤能否构成工伤? 150
14. 保姆在雇主家受伤是否举证属于工伤? 150
15. 职工在企业被注销营业执照期间因工死亡能否认定为工伤? 151
16. 节日加班途中车祸受伤能否认定为工伤? 151
17. 职工探亲期间受伤,可以认定为工伤吗? 152

● 常用文书

1. 工伤认定申请表 153

四 劳动能力鉴定

伤残鉴定等级划分标准图·····	156
个人申请鉴定程序图·····	157
重新鉴定程序图·····	158
劳动能力鉴定 职工工伤 与职业病致残等级·····	159
(2006年11月2日)	
职工非因工伤残或因病丧 失劳动能力程度鉴定标 准(试行)·····	221
(2002年4月5日)	
关于劳动能力鉴定有关问 题的通知·····	225
(2003年9月26日)	

● 疑难问题

1. 评残是否一评定终身? ·····	226
2. 职工身体多处受伤的,如 何评定劳动能力伤残鉴定 等级? ·····	226
3. 医疗期满满能否进行伤残 等级的评定? ·····	226
4. 医疗终结与是否是否影响工 伤认定? ·····	226
5. 职工发生工伤或职业病致 残后,工伤认定是否与劳 动力鉴定同时进行? ·····	226
6. 行政复议期间,工伤职工 如何申请劳动能力鉴定? ·····	227
7. 职工对劳动能力鉴定结论 不服,能否提起行政诉讼? ·····	228
8. 工伤旧伤复发,能否申请 劳动能力复查鉴定? ·····	228
9. 劳动能力鉴定的费用由谁 来支付? ·····	228

● 常用文书

1. 工伤伤残鉴定申请书 ·····	229
2. 劳动能力鉴定、确认申请表 ·····	229

五 职业病处理

中华人民共和国职业病防治法 ·····	231
(2001年10月27日)	
职业病目录·····	242
(2002年4月18日)	
职业病范围和职业病患者处理 办法的规定·····	244
(1987年11月5日)	
职业病诊断与鉴定管理办法·····	246
(2002年3月28日)	
卫生部关于对异地职业病诊断 有关问题的批复·····	251
(2003年10月17日)	
卫生部关于如何确定职业病诊 断机构权限范围的批复·····	251
(2007年1月26日)	
卫生部关于职业病诊断鉴定工 作有关问题的批复·····	252
(2006年10月27日)	
对四川省人民政府法制办公室 关于职工退休后被诊断为职 业病应如何解决工伤待遇的 复函·····	252
(2005年8月17日)	

● 典型案例

1. 上海某企业发展有限公司因否 认李某之妻申请职业病认定的 主体资格诉上海某区劳动和社 会保障局工伤认定纠纷案 ·····	253
---	-----

● 疑难问题

1. 劳动者本人居住地与用人单位所在地不一致,应当向哪一个职业病诊断机构申请职业病诊断? 254
2. 当事人对职业病诊断有异议的,怎样申请鉴定? 254
3. 职业病复查诊断能否延续工伤认定申请时效? 254

六 工伤待遇与赔偿标准

- 1-10 级工伤职工劳动合同解除操作表 256
- 因工死亡职工供养亲属范围规定 256
(2003 年 9 月 23 日)
- 企业职工患病或非因工负伤医疗期规定 258
(1994 年 12 月 1 日)
- 最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释 259
(2003 年 12 月 26 日)
- 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法 264
(2003 年 9 月 23 日)
- 最高人民法院于郑立本与青岛市建筑安装工程公司追索赔偿金纠纷一案的复函 265
(1993 年 7 月 13 日)
- 劳动部办公厅关于外派船员伤亡善后处理问题的复函 265
(1994 年 8 月 31 日)

- 关于外派劳务人员因工伤亡保险待遇问题的复函 266
(1994 年 4 月 19 日)
- 劳动部关于外派劳务人员伤残、亡善后处理问题的复函 266
(1992 年 7 月 15 日)
- 人事部关于外派劳务人员享受工伤保险待遇问题的复函 267
(1996 年 12 月 5 日)
- 关于在国内发生并由外方支付赔偿的工伤事故待遇处理问题的复函 267
(1998 年 2 月 17 日)
- 关于工资总额组成的规定 268
(1990 年 1 月 1 日)
- 最低工资规定 270
(2004 年 1 月 20 日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于对一至四级“老工伤”人员在二〇〇四年一月一日后死亡是否享受一次性工亡补助金问题的复函 273
(2005 年 12 月 12 日)
- 人身损害受伤人员误工损失日评定准则 (GA/T 521 - 2004) 273
(2004 年 11 月 19 日)
- 对《关于重新进入劳动生产领域的离休人员能否享受工伤保险待遇的请示》的复函 281
(2005 年 8 月 17 日)

● 相关复函

1. 对山东省人民政府法制办公室《关于安置在企业的伤残军人能否享受工伤医疗补助金待遇问题的请示》的复函 / P5
2. 《最高人民法院行政审判庭关于劳动行政部门是否有权作出强制企业支付工伤职工医疗费用的决定的答复》/ P23

● 典型案例

1. 张某因工伤待遇的工资计算标准诉吴某工伤赔偿纠纷案 282
2. 殷某夫妇因其子在下班后参与斗殴致死诉银联商贸公司按非因工死亡给付直系亲属救济费案 282
3. 何某因适用法律问题诉上海某物流有限公司工伤事故损害赔偿纠纷上诉案 284
4. 罗某因工伤赔偿未包含精神损害抚慰金诉黎某工伤事故损害赔偿纠纷上诉案 287

● 疑难问题

1. 工伤人员都能享受哪些工伤待遇? 291
2. 职工在受行政处分期间负工伤,能否享受工伤待遇? 292
3. 试用期内的职工,是否享受工伤待遇? 292

4. 抚恤金标准提高后,相关人员是否可以随之提高相应的待遇? 292
5. 工伤职工或伤亡家属出国定居的,工伤保险怎么领? 292
6. 工伤职工被判刑后,是否能享受工伤待遇? 292
7. 什么是停工留薪期间?这段期间内工伤职工享受哪些待遇? 293
8. 企业破产时,工伤保险待遇有什么变化? 293
9. 工伤保险的各种待遇计发基数是如何计算的? 293
10. 单位能否以医疗事故为借口,拒付工伤医疗费? 293
11. 工伤职工死亡,配偶又结婚的,其子女是否可以继续领取抚恤金? 293
12. 工伤后护理费用如何支付?支付标准是什么? 294

● 常用文书

工伤保险待遇申请表 295

七 工伤争议处理

- 劳动争议处理流程图 296
- 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 297
(2007年12月29日)
- 中华人民共和国行政复议法 303
(2009年8月27日)
- 中华人民共和国行政诉讼法 309
(1989年4月4日)

- 中华人民共和国民事诉讼法
(节录) 316
(2007年10月28日)
- 劳动保障监察条例 339
(2004年11月1日)
- 最高人民法院关于当前形势下
做好劳动争议纠纷案件审判
工作的指导意见 344
(2009年7月6日)
- 最高人民法院关于审理劳动争
议案件适用法律若干问题的
解释 346
(2001年4月16日)
- 最高人民法院关于审理劳动争
议案件适用法律若干问题的
解释(二) 349
(2006年8月14日)
- 最高人民法院关于劳动争议案
件受理问题的通知 351
(1993年10月20日)
- 最高人民法院关于在劳动争议
仲裁程序中能否适用先予执
行的函 351
(1994年8月10日)
- 劳动部办公厅关于对企业职工
伤亡事故处理时限问题的复函 351
(1994年9月9日)
- 劳动部办公厅关于处理工伤争
议有关问题的复函 352
(1996年2月13日)
- 劳动人事争议仲裁办案规则 353
(2009年1月1日)
- 劳动保障行政复议办法 358
(1999年11月23日)
- 最高人民法院关于行政诉讼证
据若干问题的规定 361
(2002年7月24日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于
处理工伤争议有关问题的复函 370
(2000年4月11日)
- 关于当事人对工伤认定不服申
请行政复议问题的复函 370
(2004年5月18日)
- 劳动部办公厅关于乡镇企业事
故赔偿问题是否由劳动部门
处理的复函 371
(1992年12月15日)
- 相关复函
1. 关于当事人对工伤认定不服
申请行政复议问题的复函 / P12
- 典型案例
1. 佛山市顺德区快洁美清洁有
限公司因蒙某系上班前遭遇
车祸诉佛山市劳动和社会保
障局劳动行政确认上诉案 371
- 疑难问题
1. 劳动争议仲裁委员会能否
裁决由工伤保险经办机构
支付伤残职工各项伤残保
险待遇? 374
 2. 职工对伤残等级结论不服,
能否提起行政诉讼? 374
 3. 在工伤争议仲裁中,是否
适用先予执行? 375
- 常用文书
1. 劳动争议仲裁申请书 375
 2. 工伤赔偿协议书(参考
格式) 377
 3. 行政复议申请书 378
 4. 行政诉讼起诉状 379
 5. 民事起诉状 380

6. 申请执行书	381
----------------	-----

八 工伤保险基金

社会保险费征缴暂行条例	382
(1999 年 1 月 22 日)	
社会保险费申报缴纳管理	
暂行办法	385
(1999 年 3 月 19 日)	
最高人民法院关于在审理和	
执行民事、经济纠纷案件	
时不得查封、冻结和扣划	
社会保险基金的通知	387
(2000 年 2 月 18 日)	
关于工伤保险费率问题的通	
知	388
(2003 年 10 月 29 日)	
工伤保险经办业务管理规程	
(试行)	389
(2004 年 6 月 17 日)	
社会保险行政争议处理办法	400
(2001 年 5 月 27 日)	

● 典型案例

1. 广州某塑料公司因工资支付

标准争议诉韩某工伤待遇纠纷	
案	404

● 疑难问题

1. 对社会保险费的缴纳情况,
 职工有哪些知情权?

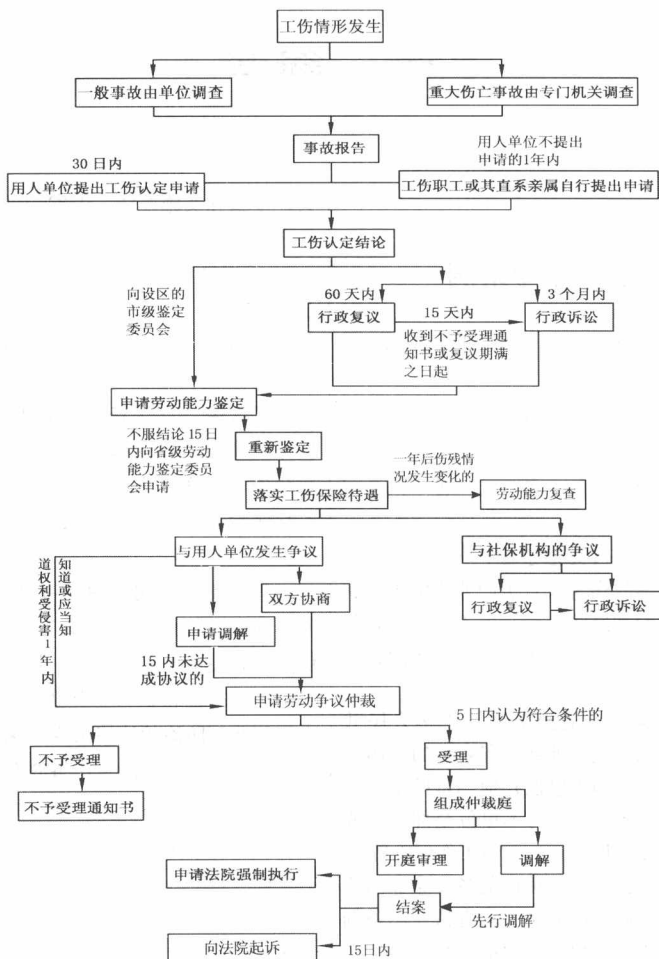
九 信息公开

中华人民共和国政府信息公开	
条例	406
(2007 年 4 月 5 日)	
国务院办公厅关于施行《中华	
人民共和国政府信息公开条	
例》若干问题的意见	410
(2008 年 4 月 29 日)	

实用附录

附 1 1 至 10 级工伤待遇图	413
附 2 工伤赔偿计算标准	416
附 3 地方性工伤政策法规索引	420
附 4 各级劳动保障部门通信	
方式	423

工伤赔偿实用流程图①



① 流程图使用提示：(1) 大家在参考流程图时一定要注意有关时间的规定，如若超过规定期限会影响工伤认定和工伤待遇的享受；(2) 申请工伤认定时需提交的材料，可参见本书第三部分的“疑难问题”（P146）；(3) 申请劳动能力鉴定应在发生工伤后停工留薪期满或虽未期满但经治疗伤情相对稳定后进行；(4) 申请劳动能力鉴定时，伤残等级的确定标准，可参考本书第四部分的“伤残鉴定等级划分标准图”中内容（P156）；(5) 劳动能力的鉴定应向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出，如对其做出鉴定不服，可向省级鉴定委员会提出重新鉴定申请，此次鉴定为最终结论。

一 综合

工伤保险条例

● 2003 年 4 月 27 日 国务院令第 375 号
公布

● 自 2004 年 1 月 1 日起施行

第一章 总 则

第一条 【立法宗旨】^① 为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿,促进工伤预防和职业康复,分散用人单位的工伤风险,制定本条例。

第二条 【适用范围】 中华人民共和国境内的各类企业^②、有雇工的个体工商户(以下称用人单位)应当依照本条例规定参加工伤保险,为本单位全部职工或者雇工(以下称职工)缴纳工伤保险费。

中华人民共和国境内的各类企业的职工和个体工商户的雇工,均有依照本条例的规定享受工伤保险待遇的权利。

有雇工的个体工商户参加工伤保险的

具体步骤和实施办法,由省、自治区、直辖市人民政府规定。

[关联规定: 劳动法 72 (P24); 农民工参保 (P56); 铁路参保 (P57); 事业、非营利组织工伤 (P61); 中央企业保险 (P62)]

第三条 【工伤保险费的征缴】 工伤保险费的征缴按照《社会保险费征缴暂行条例》关于基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的征缴规定执行。

第四条 【用人单位在工伤保险工作中的责任】 用人单位应当将参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。

用人单位和职工应当遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规,执行安全卫生规程和标准,预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害。

职工发生工伤时,用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

[关联规定: 安全生产法 44、48、68 - 76 (P33、P35 - P36); 职业病防治法 6、13 - 16、18 - 35 (P231)]

^① 此为条文主旨,为编者根据条文内容总结而成,全书皆同。

^② 本条所讲的“企业”包括在中国境内的所有形式的企业。有两点需要说明:一是工伤保险制度在国家之间不能互免;二是在用人单位实行承包经营时,工伤保险责任应当由职工劳动关系所在单位承担。结合条例第 62 条的规定,部分事业单位、民间非营利组织工作人员工伤的,也可适用本条例规定。

第五条 【工伤保险工作的管理部门】 国务院劳动保障行政部门负责全国的工伤保险工作。

县级以上地方各级人民政府劳动保障行政部门负责本行政区域内的工伤保险工作。

劳动保障行政部门按照国务院有关规定设立的社会保险经办机构（以下称经办机构）具体承办工伤保险事务。

第六条 【工伤保险政策的制定】 劳动保障行政部门等部门制定工伤保险的政策、标准，应当征求工会组织、用人单位代表的意见。

第二章 工伤保险基金

第七条 【工伤保险基金的构成】 工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。

第八条 【工伤保险费率的确定】 工伤保险费根据以支定收、收支平衡的原则，确定费率。

国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率，并根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干费率档次。行业差别费率及行业内费率档次由国务院劳动保障行政部门会同国务院财政部门、卫生行政部门、安全生产监督管理部门制定，报国务院批准后公布施行。

统筹地区经办机构根据用人单位工伤保险费使用、工伤发生率等情况，适用所属行业内相应的费率档次确定单位缴费费

率。

第九条 【行业差别费率及档次的规定】 国务院劳动保障行政部门应当定期了解全国各统筹地区工伤保险基金收支情况，及时会同国务院财政部门、卫生行政部门、安全生产监督管理部门提出调整行业差别费率及行业内费率档次的方案，报国务院批准后公布施行。

第十条 【工伤保险费缴费主体及缴费基数】 用人单位应当按时缴纳工伤保险费。职工个人不缴纳工伤保险费。

用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积。^①

第十一条 【工伤保险基金的统筹层次】 工伤保险基金在直辖市和设区的市实行全市统筹，其他地区的统筹层次由省、自治区人民政府确定。

跨地区、生产流动性较大的行业，可以采取相对集中的方式异地参加统筹地区的工伤保险。具体办法由国务院劳动保障行政部门会同有关行业的主管部门制定。

第十二条 【工伤保险基金的管理】 工伤保险基金存入社会保障基金财政专户，用于本条例规定的工伤保险待遇、劳动能力鉴定以及法律、法规规定的用于工伤保险的其他费用的支付。任何单位或者个人不得将工伤保险基金用于投资运营、兴建或者改建办公场所、发放奖金，或者挪作其他用途。

[关联规定：劳动法 74（P25）；社保费缴 14（P383）]

第十三条 【工伤保险储备金】 工伤保险基金应当留有一定比例的储备金，

^① 职工在两个或两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时其工作的单位依法承担工伤保险责任。所谓“本单位职工工资总额”，是指单位在一定时期内直接支付给本单位全部职工的劳动报酬总额。