



上海发电设备成套设计研究院 编著

薪火相传 再创辉煌

——上海发电设备成套设计研究院企业文化故事集萃

任何一个单位，从它诞生的那天起，它所特有的文化也就相伴而生。上海发电设备成套设计研究院（SPERI）五十年来，形成了我们特有的企业文化。这种文化是企业的第一代领导人奠定的基础，是几代人共同努力的结果；同时也是改革开放以来，特别是转制改企之后全体“SPERI人”以改革创新的精神丰富和发展了它的内涵和外延的结果。这是我们重要的精神财富，是推动发展的重要的精神动力，也是我们呵护它、进一步培育和建设它的重要理由。

上海文化出版社

CARRY ON OLD HERITAGE AND BRING FORTH NEW GLORIES

薪火相传 再创辉煌

—— 上海发电设备成套设计研究院企业文化故事集萃

上海发电设备成套设计研究院 编著

上海文化出版社

图书在版编目(CIP)数据

薪火相传 再创辉煌/上海发电设备成套设计研究院

编. —上海:上海文化出版社,2009

ISBN 978 - 7 - 80740 - 486 - 6

I. 薪… II. 上… III. 发电设备:成套设备 - 设计 - 研究所 - 企业文化 - 上海市 - 文集 IV. F426.61 - 53
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 211971 号

出 版 人

陈鸣华

责任编辑

吴志刚

绘 图

胡燕贤

封面设计

许 菲

书名

薪火相传 再创辉煌

出版、发行

上海文化出版社

地址:上海绍兴路 74 号

网址:www.shwenyi.com

印刷

上海丽佳制版印刷有限公司

开本

787 × 1092 1/16

印张

6.25

图文

100 面

插页

2

版次

2009 年 12 月第 1 版 2009 年 12 月第 1 次印刷

国际书号

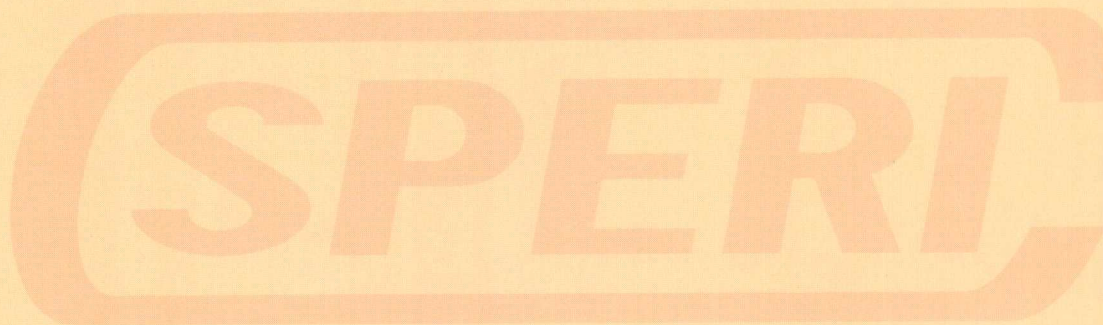
ISBN 978 - 7 - 80740 - 486 - 6/G · 499

定价

38.00 元

告读者 本书如有质量问题请联系印刷厂质量科

T: 021 - 64855582



编 委 会

主编：栾广富

副主编：严宏强、张海英、周元祝

编委会成员：沈邱农、屈广军、张云、王苒

序



任何一个单位，从它诞生的那天起，它所特有的文化也就相伴而生。上海发电设备成套设计研究院（SPERI）五十年来的历史，形成了我们特有的企业文化。这种文化是企业的第一代领导人奠定的基础，是几代人共同努力的结果；同时也是改革开放以来，特别是转制改企之后全体“SPERI人”以改革创新的精神丰富和发展了它的内涵和外延的结果。这是我们重要的精神财富，是推动发展的重要的精神动力，也是我们呵护它、进一步培育和建设它的重要理由。

编写这本企业文化故事集，是我们近年来实施企业文化建设系统工程的一个重要组成部分。自2007年以来，我们大力开展和推动企业文化建设，在上海企业文化与品牌研究所的协助下，用了两年左右的时间，先后形成了《企业文化诊断报告》、《企业文化纲领》、《VI手册》、《企业文化员工手册》、《企业文化实施规划》、《企业文化培训手册》等一系列成果。SPERI的优秀本底文化得到了深度挖掘、梳理、提炼，企业的凝聚力、向心力和战斗力得到了进一步的提升，也使我们进一步感受到了企业文化建设对企业经营管理、创新发展的巨大的推动作用。

企业文化建设贵在坚持、贵在持续的推进。2009年是我们建院50周年，我们又设计了一系列企业文化建设项目的深化课题，这本企业文化故事集的编写和推广就是其中的一项重要内容。

读着这些感人的故事，我个人也是深为感动。上海发电设备成套设计研究院50年的历史，留下了很多可歌可泣的人物、可歌可泣的故事。编写这本故事集萃，



很好地体现了我们“薪火相传，再创辉煌”的50年大庆的主旨。特别是一些精到的点评，为我们深刻理解这些故事的内涵起到了画龙点睛的作用，清新隽永，忠实地体现了 SPERI 的核心价值观。

如果说这本故事集多少留下了一点遗憾，我认为主要是我们企业中的优秀事迹太多、优秀人物太多而无法一一在这本故事集中呈现。但是，我们把它作为一次企业文化建设的实践、作为企业文化建设系统工程的一个重要的组成部分，我们的愿望和努力基本上得到了实现。

我们伟大的祖国已经进入一个新时代，我们上海发电设备成套设计研究院正在进入一个发展的新时期，让我们进一步弘扬“共享（Share）、求实（Practice）、效益（Efficiency）、责任（Responsibility）、创新（Innovation）”的“S.P.E.R.I.”的核心价值观，进一步担当“为人类社会研发环保、经济、可靠的发电设备技术”的使命，为实现“成为世界级发电设备成套技术提供者和集成服务商”的愿景而努力奋斗吧！

（上海发电设备成套设计研究院党委书记）

2009年11月8日

目 录

contents

一、管理的风格

1. 发电设备院的“九五之尊” / 10
2. 用人民军队的优良传统塑造作风 / 12
3. “进”与“退”体现的情怀 / 15
4. 退休后的老所长 / 17
5. 全力以赴，志在必得 / 19
6. 重返核电领域的领航员 / 23
7. 用“安居”给“乐业”加油 / 26

二、科技的风貌

8. 生命中献给事业的最后岁月 / 30
9. 活到老，学到老 / 33
10. 不谋名利干实事的典范 / 36
11. 敢于挑战洋权威的中国人 / 39
12. 不屈不挠，团结奋进 / 42
13. 认真谦和的科技精英 / 45
14. 为国产出口发电机组保驾护航 / 48
15. 在实践中成长的体会 / 51
16. 人品决定产品，质量就是生命 / 54

三、榜样的风采

- 17. 我心目中的青年楷模 / 57
- 18. 爱宝宝也爱事业的母亲 / 60
- 19. 身残志不残的女孩 / 63
- 20. 春风化雨，润物无声 / 65
- 21. 硬汉的回忆：站起来仍然是个好汉 / 67
- 22. 电气坎坷拼搏路 / 70
- 23. 历史在车轮下凝固 / 73

四、绚丽的风光

- 24. 年终茶话会：不掉链的接力棒 / 77
- 25. 纷彩菊花杯：团结拼搏的运动会 / 80
- 26. 首届群星杯：“星光四射”的篮球赛 / 82
- 27. 慈善的责任：为社会献爱心 / 85
- 28. SPERI 文化艺术节 / 87
- 29. 与时间赛跑的 SPERI 人 / 90
- 30. “昂贵”的甲鱼 / 93
- 31. “亲闺女”的感受：离休老干部的贴心人 / 95
- 32. 一个都不能少 / 97

跋 / 99

1

管理的风格

求实

Practice

1. 发电设备院的“九五之尊”



杨锦山，今年 95 岁，他在我们上海发电设备成套设计研究院的声望，可以用“九五之尊”来形容。他是新中国第一套火力发电设备的组织建造者，是中国动力工程学会的开创人之一，是我们成套所（老一辈习惯把我院简称为“成套所”）的创建人，是“文革”以后恢复重建我院的大功臣。他从来没有担任过我们单位的“一把手”，但他把我们成套所视为他生命的一部分，成套所也把他视为企业生命的一部分。他离休已经二十多年了，但他经常来我们这个“家”。我们清楚地记得，前两年开展共产党员先进性教育的时候，他从来不缺席，而且还认认真真地做笔记。即使是今天他生病住在医院里，他的心依然牵挂着成套所，为我们的成就而高兴，为我们的发展而操心。

杨锦山 1937 年毕业于上海交通大学电机学院，新中国成立前他是国家资源委员会派往美国西屋公司实习培训的 78 人之一，新中国成立后他一直是在行业内担任领导职务的资深专家，为新中国创建发电设备制造业作出了很大贡献。在离休退出领导岗位后，依然十分关注我国发电设备行业的技术动向，经常了解和询问科研课题的情况；关注超临界、超超临界火力发电机组、燃气轮机及其联合循环发电机组、大型循环流化床锅炉、整体煤气化联合循环发电机组 (IGCC)、大型空冷发电机组和大容量热电

联产发电机组等发电新技术的应用；关心核电、风电、太阳能等新能源的建设。他思路敏捷，经常打电话要院里现任领导重视科技情报工作，跟踪世界能源与环境技术的发展动向，实践科学发展观，做好节能减排工作；他还经常以他的一生经历提醒现任领导要制订人才培养规划，要创造条件加速培养和造就人才。

2008 年国家发展改革委员会批准我院建设《清洁高效煤电成套设备国家工程研究中心》后，94 岁高龄的杨锦山还经常出谋献策，十分关心建设的进展。

95 岁，“九五之尊”，德高望重！我们衷心地祝愿他老人家身体健康，活过一百岁！

点评：

“九五之尊”，过去是用来形容皇帝的，“九五”意为“最高”，“尊”的含义是“地位和辈分高”。杨锦山被尊称为发电设备院的“九五之尊”，当然只是一种借喻，却是十分贴切。

他的一生都献给了祖国的火力发电事业。他是发电设备院的主要创建人，并且与发电设备院一起走过了五十年。以他 95 岁的高龄而今天仍然关心着发电设备院的发展、以他老共产党员的身份坚持参加离退休支部的党组织的生活，点点滴滴都体现着这位老人的高贵的品质。

毛泽东曾经说过，“一个人做点好事并不难，难的是一辈子做好事，不做坏事”。杨锦山就是这样一位做了一辈子好事的人。

“桃李不言，下自成蹊”，杨锦山是一面高扬的旗帜，代表了上海发电设备成套设计研究院的企业文化、企业精神。

2. 用人民军队的优良传统塑造作风



赵之一，今年 87 岁，身体依然硬朗，依然经常出现在我们的大院中。他是我们成套所创办时的第一任所长（当时的名称叫“第一机械工业部汽轮机锅炉研究所”）。要问他给我们留下了什么，答案应当是——他在成套所创建初期用人民军队的优良传统塑造我们的学风和作风，这是留给我们的最宝贵的财富。

赵之一在战争年代当过新四军某坦克团的参谋长，在济南战役中他驾驶着坦克车开进济南城的照片给我们留下了深刻的印象。上海解放后，他担任上海汽轮机厂军代表，是当时上海最有名的三个军代表之一。中国的第一台 1 500 千瓦燃汽轮机就是在他的领导下搞起来的。

赵之一长期在人民军队中战斗和生活，浑身的每一个细胞都已经被人民军队的优良传统所浸染。因此，他也就很自然地把我们当年的研究所当作军队一样来看待，培养“纪律、忠诚、拼搏、奉献”的作风。他自己以身作则，白天上班工作，晚上就像在部队查岗一样到各个办公室去转一圈。那时候在研究所住宿的人，晚上九点钟之前谁都不会离开办公室，天天晚上灯火通明。在他的观念中，只有“学习、工作、学习……”，他见不得别人不把时间用在学习和工作上。最典型的一次是当时所里有个干部出差，回来后洋洋得意地说“一个月看了 27 场电影”，结果赵之一就在大会上以此为例公开批评，号召大家要把时间、精力全部用在工作学习上。



不要以为赵之一这样严格地要求大家会造成大家的反感，恰恰相反，赵之一的群众关系非常好，他非常重视深入基层，对基层员工很亲切，自己学习抓得又紧，基层员工非常爱戴和喜欢他。只是他对中层干部特别严格，中层干部都有点怕他。这恐怕也是部队中的传统，不如此带不出一支过硬的干部队伍，不如此难以受到群众的拥戴。

我们成套所优良的学风和作风就是从这个时候开始形成的。

一代又一代，我们继承了这样的光荣传统，并且在改革开放年代加以发扬光大，赋予了它新的创新的内涵。



点评：

一个企业的企业文化，常常是这个企业初创的时候由这个企业的领导人、领导集体塑造形成的。军队也一样，中国人民解放军的部队文化、优良传统，是毛泽东、朱德、陈毅等同志在井冈山培育的，“支部建在连队上”、“党指挥枪”、“三大纪律八项注意”等人民解放军的优良文化传统，奠定了这支军队无往而不胜的文化基因。

非常幸运的是，发电设备院一开始创建就来了一位身经百战、从部队转业的干部任所长。赵之一和杨锦山两位做“搭档”可以说是相得益彰：赵之一在坦克团当过参谋长，当然是一个与科技打过交道的人，但他更大的优势是在人民军队中长期战斗和生活过；杨锦山曾留在大后方以其科技方面的专长从事抗日救国，解放战争时期经中共上海地下党的介绍加入中国共产党，具有良好的政治素质，但他更大的优势是在科技方面。

无怪乎上海发电设备成套设计研究院的企业文化很像我们人民军队的文化，原来她是中国共产党领导的人民军队的优良传统在这个企业中的生根发芽、开花结果！

3. “进”与“退”体现的情怀



沈天锡，今年 72 岁，红光满面、思路清晰、耳聪目明、腿脚麻利、侃侃而谈。他是成套所 1992—1996 年的所长，1997 年退休的。要说他的故事，最能够体现他情怀的莫过于他在几个关键时期的“进”与“退”的选择。

先来说说沈天锡的“进”。沈天锡是 1962 年进成套所的（当时还叫“汽轮机锅炉研究所”）。那一年，周总理、陈毅副总理在广州召开了全国科技工作会议，知识分子感受到科技的春天来了，沈天锡和大批在国外的留学生纷纷回国参加建设。以前学工科的留学生回国后大都是进企业，那一年国家要加强科研院所的力量，所以沈天锡和从苏联、捷克、东德、波兰等回来的近二十个留学生都被分配到了成套所。虽然进哪个单位是由国家分配的，但是沈天锡他们那一代留学生报效祖国的爱国情怀却是情真意切的。

沈天锡具有强烈的进取心。他献身于祖国科技事业的爱国情怀，即使在最困难的时候也没有丝毫消退。1977 年，“文革”刚结束，他就利用开会的机会积极反映所里老同志的心声，要求恢复研究所。当时他是上海汽轮机厂研究所的负责人之一，粉碎“四人帮”以后，他积极主动地奔走游说，最终使成套所得以恢复重建。那一年他还积极参与 30 万、60 万千瓦火电机组的技术引进工作，提出了很多好的建议，被部里采纳。1992 年他上任成套所所长，又遇到了一个转折期——成套所科技体制的深入改革。沈天锡的“进财”

能力得到了充分的展示。1993 年从日本分包的一个化肥厂的锅炉岛工程项目，明摆着要亏五百万，但他看得远，一方面看到这是对改制后的成套所经营能力的锻炼，另一方面又看到这个项目后面还有其他项目继续合作并盈利的可能。他大胆拍板签订合同，结果如愿以偿，连续三个项目完成后，去掉 4 年的开销还净赚了二千多万元。

沈天锡的“进”体现了他的激情，沈天锡的“退”也体现他的深情。1996 年他 59 岁，主动提前了一年退居二线，让更多年轻的同志带领成套所继续前行。

如今他已退休 12 年了，我们仍然经常看到他矫健的身影在发电设备院里进进出出……

点评：

编写组在采访的时候，沈天锡同志的后任程钧培同志用一句话来概括他的前任：“这个人最敢于拍板。”可惜，他在能够拍板的所长任上只有短短的四年。

发电设备院的人才实在太多了！因而，沈天锡的“进”——上任前的“进”、上任中的“进”、退居二线和退休后的“进”，在他而言是一以贯之的，这就是一种“进取精神”；而他的“退”，即“退居二线”，体现的又何尝不是一种“进取精神”呢？这是一种超越于个人之上的“进取精神”，这是一种着眼于大局、着眼于未来、着眼于事业的“进取精神”。因此，沈天锡的“退”也是“进”的一种表现形式，“退”是外相，“进”是本质。

我们都熟悉兵法上所说的“以退为进”，那只是一种谋略，而沈天锡的“以退为进”，却是一种胸怀。“退”的只是个人的地位，“进”的却是事业的发展。个人的所长位置“退”出了，但个人的“进取精神”没有“退”出，即使是在退休 12 年后依然如是。

毛泽东同志说过，“人是要有一点精神的”，我们从沈天锡同志的“进”和“退”的故事中，又一次看到了富有进取精神的人。