

“國營企業內部勞動規則綱要”

講 話

遼寧省工會聯合會辦公室編寫

遼寧人民出版社

“國營企業內部勞動規則綱要”講話

遼寧省工會聯合會辦公室編寫

遼寧人民出版社

·一九五五年·瀋陽

內 容 提 要

本書簡要地、通俗地講解了“國營企業內部勞動規則綱要”的基本內容、特點和它的精神實質；批判了部分職工對“國營企業內部勞動規則綱要”的幾點錯誤認識，並告訴職工應如何正確地、自覺地鞏固和維護勞動紀律，以保證全面完成和超額完成國家計劃。

“國營企業內部勞動規則綱要”講話

遼寧省工會聯合會辦公室編寫

☆

遼寧人民出版社出版（瀋陽市馬路灣）

瀋陽市書刊出版業營業許可證文出字第一號

瀋陽新華印刷廠印刷 新華書店瀋陽發行所發行

編號：4265·787×1092 1/32 1印張·13,000字

一九五五年五月第一版 一九五五年五月第一次印刷

印數：1—21,033 定價：九分

目 錄

開頭話	1
爲什麼要制訂“國營企業內部勞動規則綱要”	2
“國營企業內部勞動規則綱要”和舊社會的 廠規廠法有什麼區別	12
“國營企業內部勞動規則綱要”的基本內容和主要特點	16
糾正對“國營企業內部勞動規則綱要”的幾點錯誤認識	19
充分發揚批評與自我批評的優良作風，自覺地 鞏固和維護勞動紀律	26

開 頭 話

在這本小冊子裏要和大家談的，是有關“國營企業內部勞動規則綱要”的幾個問題。在沒談到正題之前，準備先談兩句題外的話。

毛主席指示我們說：從中華人民共和國成立那天起，到社會主義社會建設成功的時候止，這是一個過渡時期。國家在過渡時期的總任務，是逐步實現國家的社會主義工業化；逐步實現國家對農業、手工業和資本主義工商業的社會主義改造。爲了勝利地完成這一偉大的、艱鉅的歷史任務，特別需要我們廣大職工羣衆以主人翁的態度，積極開展勞動競賽，保證全面完成和超額完成國家生產計劃。爲此，就得自覺地遵守勞動紀律。

鞏固勞動紀律是一個長期的、艱鉅的共產主義教育的過程；同時，還必須制訂一些必要的制度，把教育的成果鞏固起來。因此，原中央人民政府政務院在一九五四年七月十四日頒佈了“國營企業內部勞動規則綱要”，其

目的就是促進勞動紀律的進一步鞏固，使廣大職工羣衆加強勞動的組織性和紀律性，以保證我國建設事業的迅速發展。

我國憲法的第一百條規定：“中華人民共和國公民必須遵守憲法和法律，遵守勞動紀律，遵守公共秩序，尊重社會公德。”因此，遵守勞動紀律是我們每個職工的光榮義務和應盡的職責。每個職工都應該把嚴格遵守“國營企業內部勞動規則綱要”，鞏固勞動紀律，看成是自覺地遵守國家憲法的具體表現。

每個職工要自覺地遵守“國營企業內部勞動規則綱要”，就必須先了解爲什麼要制訂“國營企業內部勞動規則綱要”，它和舊社會的廠規廠法有什麼區別，它的基本內容和特點怎樣，以便很好地領會它的精神實質，進一步鞏固勞動紀律。下面我們就一個一個地談談這些問題。

爲什麼要制訂“國營企業內部勞動規則綱要”

我們要領會“國營企業內部勞動規則綱要”的精神實質，首先就要弄明白爲什麼要制訂“國營企業內部勞動規則綱要”。因此，我們現在就先來講講這一個問題。

自從中華人民共和國成立以後，職工羣衆從被壓迫的階級變成了國家的主人。過去職工羣衆是被迫地替資本家幹活，而現在是爲了建設祖國，爲了創造自己的幸福生活而勞動，勞動已變成了光榮的事情。所以，在解放後，職工羣衆以自覺的勞動態度，發揮了高度的積極性和創造性，熱烈地展開了勞動競賽，自覺地遵守着勞動紀律，爲完成和超額完成國家計劃，爲不斷地提高勞動生產率而鬥爭。那麼爲什麼還要制訂“國營企業內部勞動規則綱要”呢？這主要有以下三個原因：

一、制訂“國營企業內部勞動規則綱要”，是爲了鞏固過去勞動紀律教育的成果，和進一步鞏固勞動紀律。

幾年來，尤其在一九五三年五月召開了中國工會第七次全國代表大會以後，工會組織在中國共產黨的領導下，向職工羣衆廣泛地、集中地進行了一次鞏固勞動紀律的教育。我們職工羣衆經過這次教育，提高了政治覺悟和國家主人翁的責任感，在不同程度上樹立了“勞動光榮”的觀念，湧現出許多一貫遵守勞動紀律的先進人物，並有一部分人克服了違反和破壞勞動紀律的錯誤行爲。拿瀋陽市一些工廠職工在一九五三年經過鞏固勞動紀律教育後的表現來看：機械六廠四、五月份有一百二十多人

遲到、早退，七月份減少到二十多人。製煙廠六月份以前有少數工人“泡病號”，不好好幹活，經過教育後，他們認識了錯誤，因而七月份去醫務所看病的減少了一半。陶瓷廠六月份以前的出勤率是百分之九十，七月份提高到百分之九十六。瑛瑛廠在鞏固勞動紀律教育中，對六十多名新工人進行了安全生產和遵守操作規程的教育後，七月份的次品率由六月份的百分之五十減少到百分之八。當時有很多工廠還通過勞動紀律教育，建立和健全了有關的條例、制度。如：機械七廠建立了車間簽到考勤制度；五三工廠建立了新工人入廠的技術保安教育制度；機器二廠建立了勞動紀律獎懲條例，等等。

以上這些情況，都說明了在中國工會第七次全國代表大會以後，職工羣衆的覺悟大大提高了，勞動紀律顯著加強了。爲了鞏固這些成果，除了應該繼續提高職工羣衆的政治覺悟外，還必須制訂“國營企業內部勞動規則綱要”，用法律形式把這些成果固定起來。

經過那次教育，在職工羣衆中，糾正了部分工人不遵守勞動紀律的現象，勞動紀律有了提高。但這並不是說今後勞動紀律就沒有什麼問題了，鞏固勞動紀律是一個長期的、艱鉅的共產主義教育的過程，不是也不可能是一

下子就完事的。事實上，自從那次勞動紀律的教育以後，職工羣衆中不遵守勞動紀律的現象還是在不同程度上繼續發生。比如鞍山管道公司有個小組，一九五四年三月在挖土方工程中是開計件工資，但他們每天上班時不遵守考勤制度，還去翻計時工的工牌，冒領兩份工資。撫順石油一廠西蒸溜車間有個修理班長和組長帶領三名工人，在一九五四年十月換修油罐輸油漲圈時，按制度應該先和別的車間聯系，並將要換修的漲圈兩邊的開閉器閉好，將檔板塞好。可是他們却沒這樣去做，而是任意地在剛送過油的管子上燒電鉗，以致引起管內發火，燒壞機器一台，並使二百多噸柴油的質量降低。類似這種情形，絕不是個別的，在其他工廠礦山中也有，甚至還很嚴重，只要大家注意觀察就會看到。既然這樣，我們能說勞動紀律已經鞏固得差不多了，沒有什麼問題了嗎？顯然不能這樣說。

因此，制訂“國營企業內部勞動規則綱要”，一方面是爲了鞏固過去幾年勞動紀律教育的成果，另一方面也是爲了進一步保證工廠礦山內部勞動紀律的鞏固，以建立起正常的生產秩序，使每個職工都能準確地、均衡地完成國家計劃，不斷地提高勞動生產率，提高產品質量，降低

產品成本。

二、制訂“國營企業內部勞動規則綱要”，是爲了適應有計劃經濟建設發展的要求。

大家知道，我們國家自一九五三年開始，進入了有計劃的經濟建設時期，實行了第一個五年計劃。隨着國家在基本建設和工業生產上有了全盤的、統一的、長年的計劃，各工廠礦山的生產計劃也越發地嚴密和完備。它們一般的有年計劃、季計劃、月計劃和旬計劃，很多單位在作業計劃中還具體規定了各車間、工段、小組和個人的日生產計劃。每個人的日生產計劃完成的好壞，將直接影響每個工廠礦山的生產計劃完成的好壞，而每個工廠、礦山的生產計劃完成的好壞，又將影響整個國家的經濟建設計劃完成的好壞。所以說，每個人的日生產計劃都和國家的經濟建設計劃有着密切聯系的，我們一定要經常地保證完成和超額完成。

但是，我們得怎樣保證呢？主要是要提高技術、改進技術、學習與掌握新技術；同時，還要嚴格遵守勞動紀律。有人提出疑問道：要完成國家計劃，只靠咱們大家夥好好幹就行了，和遵不遵守勞動紀律有什麼關係？話可不能這麼說，請問，職工羣衆所以能够好好生產，還不是依靠

他們有高度的階級覺悟和自覺的紀律保證嗎？舉個例子說吧，本溪煤礦優秀井下採煤工人王恆成，他月月全面地、超額地完成國家計劃的原因，就是由於他具有社會主義覺悟，長年如一日地勞動，六年來從未曠過工，沒請過事假，一貫地認真遵守操作規程，虛心學習別人先進經驗，勤勤懇懇、老老實實地熱心生產。再掉過頭來看，瀋陽重型機器廠在一九五四年春節時，由於曠工的人多，在工廠裏生產的人減少，領導上不得不把幾個組的工人併到一起合開一台機器，讓另外一部分機器停止生產。結果，影響當月沒有完成國家計劃。通過這兩個事實，我們完全可以明白，勞動紀律好壞對於完成國家計劃不但有關係，而且它們的關係還是相當密切的呢。

其次，在工廠礦山中，隨着社會主義企業管理制度的逐步建立與健全，實行了一長制和區域管理制，從而生產指揮轉向高度集中，每一個獨立的生產單位，在生產經濟活動方面都有一個掌握完全權力、負完全責任的領導人。爲什麼要把指揮生產經濟活動的權力集中到一個人的手裏呢？這是因爲隨着國家社會主義建設事業的發展，新建和現有的企業的生產規模都愈來愈大，設備愈來愈複雜，技術要求也大大提高，工藝過程的配合也更密切。因

此，在企業各部門、各工序和各個人之間，分工更精密，聯系更密切，如果有一處發生問題，就能影響全盤生產。所以，在這樣情況下，若沒有一個統一的指揮來領導全面生產，生產任務就不能很好完成。實行一長制和區域管理制，目的就是要實現統一領導，使千百人的意志服從於一個人的意志，使各生產部門、每個人都在統一的意志下，協同配合，有計劃有步驟地進行生產，克服生產上的混亂現象，建立正常的生產秩序。因此，實行一長制和區域管理制，就要求我們職工羣衆，必須克服不負責任、不服從命令、違反規程制度、懈怠散漫等現象，樹立嚴肅、認真的新的工作態度和作風，堅決服從統一的命令，在統一的指揮下互相緊密地配合，有秩序地勞動，以保證國家計劃的完成。不然，你想這麼幹，他想那麼幹，你願意到這幹，他願意上那幹，人人都打起自己的小算盤來，不考慮整體，把整體利益丟到脖子後頭去，毫無疑問，就會破壞統一的領導意志，打亂生產秩序，把生產搞得一塌糊塗，使生產計劃無法完成。

再次，隨着國家有計劃經濟建設的發展，在工廠礦山中新產品種類添多，新式設備增加，舊有的落後設備也不斷地得到了改進。這麼一來，生產技術一天比一天的複雜

了，各種產品的質量要求也更加嚴格了。我們在生產上如果只注意數量，而不同時注意質量，就會影響國家計劃的完成，並給國家建設帶來很大的損害。例如：大連工礦車輛廠一九五四年因為產品質量低，曾連續七、八個月完不成國家計劃。瀋陽高壓開關廠一九五四年生產的開關板、油斷路器等，因為質量低不能按期交貨，致使七十三個基本建設單位受到了影響。其中，西北某處工程延期了兩次；新墳煤礦三千多人工作的豎井工程，一度停工。試想，當時那兩個工廠的產品質量假如全部合乎要求標準的話，不僅本身能够完成國家計劃，同時也不會讓別的單位跟着受牽連。由此可見，我們在生產上不只要完成數量，而且要切實地保證質量。要保證質量，就得要求職工嚴格遵守操作規程。

上面所講的種種情況說明：隨着國家有計劃經濟建設的發展，要求我們職工更好地加強組織性和紀律性，嚴格遵守勞動紀律，堅守工作崗位，按操作規程作業，服從一長制的領導，保證企業中千百個職工在統一的指揮下有秩序地進行勞動。爲了這個目的，就必須制訂“國營企業內部勞動規則綱要”，進一步推動職工準確地、均衡地完成國家計劃。

三、制訂“國營企業內部勞動規則綱要”，是爲了幫助那些覺悟不高的職工克服壞習氣。

自解放以來，絕大多數職工在黨的教育下，認識了工人階級今天所處的重要地位及其應負的光榮責任，樹立了新的勞動習慣和新的勞動態度，積極地參加了恢復生產和建設社會主義社會的偉大鬥爭。

但是，也還有少數職工，由於受舊思想影響過深，直到現在還沒有領會自己應盡的義務，還不懂得嚴格遵守勞動紀律對完成國家計劃的重大意義，因此仍然抱着給資本家幹活的那種舊的勞動態度來參加新社會的建設工作。另外，隨着國家經濟建設的飛快發展，工人階級隊伍一天比一天的擴大，新工人陸續增加，他們大部分是從農民、城市貧民和小手工業者當中來的。他們習慣於自己單幹，不習慣於大夥結合一起，通力協作。他們有着自私自利的壞思想和自由散漫的壞習氣，好計較個人得失，不願意服從組織紀律和整體利益。

由於工人階級的少數成員存在着這種弱點和缺點，加上過渡時期資產階級思想的侵蝕和薰染，小生產者思想像汪洋大海似的在四下包圍，以致在職工羣衆當中不斷地發生了違反和破壞勞動紀律的現象。有的人遇到陰

天下雨就不上班；有的人在農忙時就藉故請假跑回家去蒔弄莊稼；有的人在班上簽到以後偷着到外面做小包工；有的人一面做工一面經營買賣，搗騰手錶、自行車；有的人做計件工的時候就只圖數量多，不管質量好壞；有的人做計時工的時候，一天到晚就磨磨蹭蹭地混鐘點。總而言之，他們在生產上老想少幹一點，而多掙一些，他們只是朝錢上使勁，而有意的曠工、跳廠或不執行規程、制度。結果，就給國家財產造成了很大的損失浪費。隨便舉兩個例子來看：瀋陽綫材廠一九五四年因職工曠工、遲到、早退損失了四萬二千七百七十六個工時；如果這些工時不損失，即可給國家創造一百八十多萬元以上的財富。安東市一九五四年一月到七月的不完全統計，因職工違反操作規程和安全制度造成的人身事故有二百七十次，其中重大事故十八次就損失了三千八百六十九個工作日。

請同志們想一想吧，這種現象雖然只是出在少數人的身上，但它却敗壞着工人階級的隊伍和聲譽，因此，是絕不應該的，是非常可恥的，長此下去對國家和人民利益的危害也是無法估計的。我們不能容忍這種現象的存在，我們必須幫助違反和破壞勞動紀律的職工徹底克服

錯誤行爲，使他們也成爲一個名副其實的國家主人。但是，要想達到這個目的，我們除了要耐心地對他們進行政治教育，提高他們的階級覺悟，剷掉他們的壞習氣以外，還必須制訂一套必要的規則，來約束他們的錯誤行爲。

“國營企業內部勞動規則綱要”和舊社會的 廠規廠法有什麼區別

在我們職工羣衆當中，有很多人曾經在舊社會的工廠企業裏做過工，親自嚐受過那時候資本家所制訂的廠規廠法的毒辣滋味。因此，原中央人民政府政務院頒佈了“國營企業內部勞動規則綱要”以後，有的人懷疑：爲什麼在工人階級掌握大權的國家裏，還訂出這麼一套規則？即使是剛進工廠不久的新工人，也有的感覺挺彆扭，認爲今後可要受“管”了。這些人產生這種思想，並不稀奇，因爲他們是把“國營企業內部勞動規則綱要”和舊社會的廠規廠法同樣地看待了。只要他們劃清兩者的區別，他們的這些糊塗思想就自然會得到解決。

“國營企業內部勞動規則綱要”和舊社會的廠規廠法到底有什麼根本不同的地方呢？

一、舊社會的廠規廠法是資本家強迫工人拚命幹活，給他們多多生產利潤的工具。

提起舊社會，幾乎沒有一個工人不聯想起過去的酸辛痛苦，把它恨之入骨。因為舊社會是人剝削人的社會，資本家壟斷了全部生產資料，工人被剝奪了一切，要吃沒吃，要穿沒穿。在那個社會制度下，資本家無論做件什麼事情，都是爲了剝削工人，添肥自己的。他們一手造成的廠規廠法也毫不例外。

資本家開設工廠、店舖，不用說誰都明白，是爲了貪得無厭地賺得利潤，使他們自己享受着極端奢侈豪華的生活。但是，他們把機器、材料放在那裏不動，就能賺到錢、長出利潤嗎？當然不能。必須得從工人身上榨取。用什麼辦法榨取呢？就是盡量地延長工人勞動時間，把工人工資降到最低水平，加強工人勞動強度。換句話說，就是不管死活地強制工人按照資本家的心願多多地、乖乖地幹活。爲了達到這個卑鄙無恥的目的，資本家即以失業、開除、貧困和飢餓的嚴重威脅，把廠規廠法硬加在工人頭上，並用迫害、恫嚇、凌辱和摧殘勞動者的惡毒手段，來刁難工人服服貼貼地遵守。工人羣衆因爲要謀求生活，便不得不依照最殘忍、最苛刻的條件，把自己的勞動