



2006 13104

刘益阳 著

工会工作的理论与实践

ONGHUIGONGZUODE

一个工会干部的思考
LILUNYUSHIJIAN

广西民族出版社



作者简介

刘益阳，男，汉族，籍贯山东安丘，出生地湖南益阳，大学本科毕业，广西区总工会副主席，广西区企业改革整顿第六指导组组长，广西逻辑学会副会长，广西行为科学学会副会长，高级讲师。出版过专著《与中学生谈逻辑》，主编过《工会小组怎样建小家》、《工会工作基础理论与实务》，是《逻辑纵横论丛》一书的副主编，发表论文数十篇，两次获得广西社会科学优秀研究成果三等奖，入选《广西知名社会科学工作者传集》。另一本专著《同工会干部谈逻辑》正在撰写之中。

序

看到益阳同志厚厚的一叠书稿，很高兴。益阳同志大学毕业后在教育战线上工作多年，文字功底较好，又长期在企业担任党和行政领导，有较丰富的工作经验。到了自治区总工会之后，兢兢业业，勤奋好学，在工作中很注意观察问题，探讨和研究问题。他还喜好写作，曾发表过逻辑学、教育科学、思想政治科学等许多论文，其中有些获广西社会科学优秀成果奖。他本人则入编《广西知名社会科学工作者传集》。现在出版的这本集子《工会工作的理论与实践》是他从事十一年工会工作的经验汇编，也是他勤于动脑，勇于探索所获得的硕果。

益阳同志这本书涉及工会方面的领域较宽。对于新形势下工会的地位作用、工会工作总体思路、维权职能、职工的主人翁地位和民主管理以及工会干部的思想修养和业务素质等等，益阳同志均能立足于新的实践，把握住变化了的新情况，针对我们干部中一些模糊认识，作了深入浅出的论述。许多复杂问题，运用逻辑学原理，以层层剥笋的方法，谈得非常透彻。涉及工会某些理论性的问题，他也能从新视角出发，大胆提出质疑，以引发大家思考和讨论。

我国正处于从传统计划经济向市场经济转轨时期，经济成份和经济利益的多样化，以及社会保障和社会就业的多样化等等，都会给原来的理论观念、理论体系、思维方式、价值观念等方面带来冲击。因而需要人们运用马克思主义原理，在新的实践中，进行新的理论概括和提升，以推动我们的各项工作。工会理论工作随着这一新形势、新任务，当然应该与时俱进，积极着眼于实际问题的理论思考。同时，也要着眼于新的发展，自觉地从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来。我们要遵照江泽民总

书记提出的“三个代表”的重要思想，坚持党的解放思想，实事求是的思想路线，做到面对现实，求真务实，勇于创新，与时俱进。我们相信，在党中央和全国总工会领导下，工会理论工作一定会顺应时代潮流，适应变化了的情况，拓宽视野，勇于创新，从全局的高度回答当前工会工作中的热点和难点问题，建立更完善的工会理论体系。

你是一颗星

——献给工会和工会干部

你不像太阳那样辉煌
使人膜拜而不敢仰视
也不像月亮阴晴圆缺
令人感叹而疑虑丛生
你只是一颗特殊的
闪烁着希望之光的星

有了你，蔚蓝的天幕上
多镶嵌了一颗珍珠
有了你，浩瀚的银河中
多荡漾着一片波纹
有了你，无限的宇宙空间里
多了一点公平公正的永恒

云遮雾障，你曾经黯然失色

海晏河清，你终于重铸英魂

像启明星那样早行

像北极星那样坚定

像北斗星那样明亮

像牛郎织女星那样痴情

啊，你，一颗闪烁的

自身不断燃烧的星

凭着众多行星卫星的环绕

凭着星际间的交相辉映

你正遨游在明星璀灿的瑶池

辐射出独特的光彩与赤诚

目 录

职工民主管理

职代会工作在企业工会各项工作中的重要地位·····	(3)
关于“老三会”“新三会”的思考·····	(9)
推行平等协商、集体合同制度的四个需要和四个误区·····	(14)
股份合作制企业职工代会的实现形式·····	(19)
股份合作制企业的股权设置和工会工作·····	(23)
社会主义市场经济条件下加强企业民主管理的良好契机 ·····	(28)
坚持职工代表大会制度,搞好现代企业制度试点·····	(31)
进一步做好职代会民主评议企业领导干部工作·····	(37)

整体思考探索

工会工作在社会主义市场经济条件下越来越重要·····	(57)
落实总体思路的几点思考·····	(62)
工会工作要正确处理好六个方面的关系·····	(71)
工会工作、教育工会工作:得天时、占地利、有人和·····	(77)
贯彻实施《劳动法》对工会工作的重要意义·····	(84)
工会维权的强大法律武器·····	(87)
把握机遇,迎接挑战·····	(89)
工会理论研究的多与少·····	(93)
工会工作的三境界·····	(104)

工会组织建设

树立紧迫感、建立责任网	(107)
广西工会工作十佳县(市)竞赛活动的回顾	(115)
《工会小组怎样建小家》序言	(122)
关于深化建设职工小家工作的思路	(124)

职工宣传教育

浅论“三个代表”重要思想的“五性”	(131)
对六中全会《决议》的初步理解	(138)
孙子兵法和职工思想政治工作	(144)
打开青年职工心扉的钥匙	(154)
认真做好工会报刊发行工作	(164)
在全区工会干部教育工作会议上的发言(节选)	(167)
理想信念纵横谈(党课节选)	(172)

企业改革整顿

企业经营者决策的逻辑思维	(181)
理清整体思路,把握重点环节	(191)
关于制糖业作为我区支柱产业的思考	(200)
现代企业制度的基本知识	(204)
在企业改革整顿中工会要注意做好的几项工作	(222)
主动参与改革,加强自身建设	(225)
宏观调控与微观搞活	(231)

基本业务素质

工会干部要注重逻辑修养	(241)
-------------------	-------

工会干部的讲话艺术	(247)
导演·性格演员·钢琴家	(261)
创造学研究和应用状况与发展趋势	(268)
要重视创造学的普及和应用	(278)
创造思维的源泉——思维的灵活性	(285)



职工民主管理



中国工人运动史

中国工人运动史

中国工人运动史

中国工人运动史

职代会工作在企业工会各项 工作中的重要地位

职代会工作既是企业工会常规性、基础性的工作,又是企业工会极为重要的工作,它与工会维护、参与、建设和教育职能息息相关。随着社会主义市场经济的深入发展,时代赋予职代会的任务越来越重。探讨职代会工作在企业工会各项工作中的重要地位,对于加大这项工作的力度,尽职尽责地承担起工会作为职代会工作机构的重任,充分发挥职代会在企业改革与发展中的作用,都具有重要的意义。根据多年的实践,我认为职代会工作在企业工会各项工作中的重要地位,可以概括为十个“最”:

一、职代会工作是企业工会各项 工作中最有权威的一项工作

职代会工作是我们工会惟一能够写进《宪法》和党的十五大报告的工作。《宪法》第十六条规定:“国有企业依照法律规定,通过职工代表大会和其他形式,实行民主管理。”按照《宪法》的规定,职代会工作以《企业法》、《工会法》、《公司法》、《劳动法》等法律、法规为依据,受法律的保障,依照法律行使职代会的五项职权,这在工会的各项工作中是首屈一指的。从某种意义上说,市场经济实质上就是法制经济,是法律、法规保障的经济。在市场经济体制逐步形成和不断完善的过程中,法律的权威将越来越高,职代会的权威也必然会越来越高。

二、职代会工作是企业工会各项工作中层次最高的一项工作

职代会审议的都是企业重大生产经营决策、企业领导班子建设、企业各种改革方案和密切关系着职工群众切身利益的重大问题,因此都是高层次的工作。企业工会的工作中既有高层次也有低层次的工作,都很重要。但是,企业工会必须首先抓好、重点抓好高层次的工作,才有地位,才有影响,才有凝聚力。市场经济最强调决策,最强调高层次的管理工作,因此,在市场经济条件下,职代会工作应该大有用武之地。

三、职代会工作是企业工会各项工作中最能够充分体现工会工作总体思路的重要工作之一

职代会非常出色地履行着维护职能,充分体现了维护职能是工会组织的基本职能。一是由它审议通过的集体合同,从整体上维护了职工群众的合法权益;二是通过审议生产经营重大决策,从源头上维护了企业的利益和职工群众的合法权益;三是审议通过企业内部各项改革方案和重要规章制度,从动力上维护了企业的利益和职工群众的合法权益;四是通过民主评议企业领导干部,从关键上维护了企业的利益和职工群众的合法权益;五是审议决定密切关系着职工群众切身利益的重大生活福利事项,从具体操作上直接维护了职工群众的合法权益。与此同时,职代会通过职工代表的民主参与,从而履行了参与职能;职代会通过审议企业的重大生产经营决策,促进决策的民主化、科学化,促进生产关系有效地适应生产力的迅速发展,从而履行了建设职能;职代会通过行使五项职权,从根本上强化了职工群众的主人翁意识,充分发挥主人翁的聪明才智,不断提高职工队伍的整体素质,从而履行了教育职能。

四、职代会工作是企业工会各项工作中与集体合同工作关系最密切的一项工作

职代会作为职工民主管理的基本形式,履行职权的程序很规范,然而所涉及的具体内容伸缩性很大,也缺乏具体标准,因此有一定的局限性,搞不好就会图形式、走过场。集体合同工作在维权的具体内容上有了明确的范围和标准,它与职代会结合起来,就做到了形式和内容的统一,使企业工会工作的整体水平大大提高。

五、职代会工作是企业工会各项工作中与企业改革整顿关系最为密切的工作

根据区党委和区人民政府关于我区企业改革整顿总体方案的要求和区党委曹伯纯书记的多次强调,每个企业的改革整顿总体方案和配套方案都必须经职工代表大会审议通过才能付诸实施。具体来说,企业的劳动制度改革方案、人事制度改革方案、分配制度改革方案;产权制度改革方案;各项整顿方案;租赁、承包方案;切块分立方案、参加集团方案、嫁接外资方案、出售、兼并、托管、破产方案以及住房制度改革方案、医疗制度改革方案,等等,都必须经职代会审议通过才能付诸实施。完全可以说,在我区的企业改革整顿这件“天大的事”中,职代会制度是最重要的制度之一。

六、职代会工作是企业工会各项工作中对领导班子建设最有意义的一项工作

大量事实证明,深化企业改革,搞好国有企业,关键是加强企业领导班子建设,建设一个真正依靠职工群众的勤政廉洁的领导班子。加强企业领导班子建设是一项系统工程,其中的一个重要方面,就是加强领导班子的监督,建立严格的监督制约机制。这种监督和制约应该也必须是多方面的,既包括法律监督、行政监督、

党内监督和舆论监督,还应该包括职工群众的监督。而且,需要把自上而下的监督与自下而上的监督紧密结合与统一起来。职工群众工作和生活企业,自身利益与企业利益息息相关,对企业的前途命运最关心;职工群众与企业领导干部工作、生活在一起,对领导干部的能力大小、功过是非、廉洁与否最熟悉,也最有发言权。因此,群众监督是一种最经常、最及时、最有效的监督,是其他多种监督的基础。在企业,职工群众监督的主要途径,就是运用职代会这种法定的职工民主管理的基本形式,开展对企业领导干部的民主评议。因此说,职代会民主评议企业领导干部,是加强企业领导班子建设的迫切需要。

七、以职代会为基本形式的厂务公开是企业科学决策的最重要的保证之一

在十年来的送温暖活动中,通过对约 200 家特困企业的分析,我认为,导致企业特困的原因虽然是多方面的,但企业决策失误却是最主要的原因,它数量最多,损失最大,后遗症最严重。企业决策失误的具体表现主要有四个方面:一是追赶低水平重复建设的浪潮,二是举借大量无法偿还的贷款或高息集资款,三是从国外引进落后的甚至已被淘汰的生产线,四是落入房地产、外汇、股票、期货炒作的陷阱。造成上述四种决策失误的原因当然是多方面的,但最不容忽视的主要原因是决策不民主,少数人甚至个别人说了算,拿国家和人民的巨额资产交“学费”。更为恶劣的是,有的由于腐败因素,导致暗箱操作,富了方丈穷了庙。这个决策不民主的问题,从管理和决策的机制上说,正是由于决策不公开。找准了这个症结,消除了这个隐患,决策失误才能有效避免。因此说,厂务公开是科学决策的重要保证。

八、职代会工作是企业工会各项工作中与 企业管理工作关系最密切的一项工作

管理出效益,有效的管理是企业生存与发展的充分而且必要的条件,这是众所周知的经过实践检验的真理。职工民主管理是企业管理的一个有机组成部分,一个重要组成部分。它与各项专业管理是相互配合、相辅相成的,是不能相互替代的。按照市场经济发达国家流行的以人为本或者以人为中心的管理思想,职工民主管理应该是各项专业管理的基础,其重要性自然非同一般。我们是社会主义国家,职工是国家的主人,是企业的主人,当然应该比市场经济发达国家更加重视职工民主管理。只有把职工民主管理真正作为企业管理的一个重要组成部分,一项基础工作,三改一加强才能顺利进行、落到实处,才谈得上全心全意依靠工人阶级,才能体现中国特色,才是名符其实的社会主义企业。

九、职代会工作是企业工会各项工 作中独立自主性最强的一项工作

企业工会的大多数工作都是配合党委和行政去做的,然而职代会工作却是完全由工会独立自主操作的。正因为它是由工会完全独立自主操作的,正因这它是企业工会各项工作中独立自主性最强的一项工作,因而最受到企业党政领导的重视(也最能制约党政领导)。从这个意义上说,职代会工作是增强企业工会的地位、影响和依法独立自主地开展工作的必然要求。

十、职代会工作是企业工会各项 工作中生命力最强的工作

企业工会在第一线,工作任务很繁杂,“上至马列主义,下至扑克象棋”。根据党的中心工作和形势发展的需要,工会各项工作会

有此消彼长,此轻彼重的变化,而职代会工作始终是企业工会的重点工作,始终是企业工会地位举足轻重的砝码,二十年“不换届头”。认识到这一点,才能把着力点放在这项工作上,锲而不舍,常抓常新。

(1999年)

职工即工会工业企至非工会升级,火

升工即一低强暴封主自立庭中

职工即工会工业企至非工会升级,十

升工的强暴封主自立庭中升工