

领导，是一种工作；领导工作，是一种职业，一种特殊的职业。领导干部都应当做到上不愧国家，下不愧百姓；前不愧先人，后不愧来者。而要做到这些，领导干部就必须具有良好的素质和能力。也就是说，政治信念要坚定，宗旨意识要牢固，综合能力要过硬，工作作风要务实，人格品行要端正。也就是说，开展工作要有激情，谋划工作要有思路，推进工作要有魄力，落实工作要有力度；也就是说，要具有坚强的意志，要有极目远眺的眼力，能够设定崇高目标，富有入情味，充分相信自己，拥有更多的智慧，具有容人之雅量，善于明责授权，既是思想家，又是实干家。因此，领导干部一定要切实掌握领导工作的特点和规律，一些基本常识应当明白和坚守。

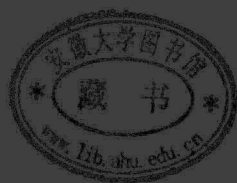
为政常识三十讲

李小三 著

 人民出版社

为政常识三十讲

李小三 著



 人民出版社

责任编辑:崔继新
装帧设计:曹 春
版式设计:陈 岩
责任校对:徐林香

图书在版编目(CIP)数据

为政常识三十讲/李小三 著. —北京:人民出版社,2010.1
ISBN 978-7-01-008483-1

I. 为… II. 李… III. 中国共产党—干部教育—学习参考资料
IV. D262.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 209178 号

为政常识三十讲

WEIZHENG CHANGSHI SANSHI JIANG

李小三 著

人民出版社 出版发行
(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京新魏印刷厂印刷 新华书店经销

2010 年 1 月第 1 版 2010 年 1 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:16.75

字数:266 千字 印数:0,001-5,000 册

ISBN 978-7-01-008483-1 定价:32.00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号
人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

前 言

领导，是一种工作；领导工作，是一种职业，一种特殊的职业。领导干部都应当做到上不愧国家，下不愧百姓；前不愧先人，后不愧来者。而要做到这些，领导干部就必须具有良好的素质和能力。也就是说，政治信念要坚定、宗旨意识要牢固、综合能力要过硬、工作作风要务实、人格品行要端正；也就是说，开展工作要有激情、谋划工作要有思路、推进工作要有魄力、落实工作要有力度；也就是说，要具有坚强的意志，要有极目远眺的眼力，能够设定崇高目标，富有人情味，充分相信自己，拥有更多的智慧，具有容人之雅量，善于明责授权，既是思想家又是实干家。因此，领导干部一定要切实掌握领导工作的特点和规律，一些基本常识应当明白和坚守。

何谓常识？《现代汉语词典》解释得很简单，是指普通知识。实际上，常识是指那些平常但又持久、经常起作用的知识，是人类世世代代的经验的产物。常识不是指那些错误的东西。我们普遍而长期相信的事情，有些是错误的，可一旦知道其为错误，就不能称之为“常识”了。水往低处流，火焰向上窜，太阳东升西落，这些都是常识。也就是说，常识是普通的、能为大众所了解和掌握的基本知识。

为官从政，说到底还是做人与做事的问题。做人有做人的常识，做事有做事的常识。做人应当坦诚守信、容忍谦让、控制情绪、取舍有度、换位思考、雪中送炭、自我反省、欣赏对手、追求双赢；做事应当积极主动、充满热情、敢想敢干、珍惜时间、关注细节、借用外脑、合作沟通、从容自信、释放潜能。毫无疑问，领导工作，是理论问题，也是实践问题；一个时期做一个时期的事情，一个时期有一个时期的常识。常识的力量是巨大的。常

识是领导干部立身建业的基础。领导干部应当自觉地了解常识、遵循常识。只有这样,才能做到称职,才有可能优秀,并且走向卓越。

目 录

前 言	(1)
第一讲 做一名优秀的领导干部	(1)
一、领导是一种职业,并且应当成为最难的职业之一	(1)
二、究竟什么样的人适合做领导	(2)
三、成功的领导者有什么样的诀窍	(5)
四、一名优秀的领导干部不是一朝一夕可以造就的	(6)
第二讲 优秀的领导干部是怎样造就的	(8)
一、世上任何事物的发展都是内因和外因结合的结果, 优秀领导干部的成长也不例外	(8)
二、事在人为,优秀领导干部的成长有内在规律可探究	(13)
第三讲 领导干部如何实现可持续发展	(17)
一、树立远大理想是领导干部实现可持续发展的根本 动力	(18)
二、加强自身修养是领导干部实现可持续发展的前提 条件	(19)
三、刻苦学习是领导干部实现可持续发展的阶梯	(19)
四、善于创新是领导干部实现可持续发展的重要依托	(20)
五、善抓机遇是领导干部实现可持续发展的必要功课	(21)
六、创造良好的环境是领导干部实现可持续发展的重要 因素	(21)
七、保持身心健康是领导干部实现可持续发展的基础	(22)

- 第四讲 领导干部要始终保持清醒的政治头脑** (23)
- 一、为什么领导干部要始终保持清醒的政治头脑 (23)
 - 二、清醒的政治头脑具有丰富和深刻的内涵 (26)
 - 三、保持清醒的政治头脑需要警惕五种错误倾向 (28)
 - 四、要始终保持清醒的政治头脑需要不断增强八种意识 (30)
- 第五讲 领导干部一定要有正确的世界观和科学的方法论** (35)
- 一、树立正确的世界观,是领导干部必备的思想政治素质 ... (35)
 - 二、掌握科学的方法论,是各级领导干部的迫切需要 (42)
- 第六讲 领导干部要不断强化执政风险和执政成本意识** (48)
- 一、必须切实增强执政风险意识 (48)
 - 二、必须高度重视执政成本问题 (52)
- 第七讲 领导干部要成为解放思想、实事求是、与时俱进的楷模** (57)
- 一、忠诚党的思想路线是实现正确领导的首要问题 (57)
 - 二、领导干部要不断推进思想解放 (58)
 - 三、领导干部要勇于实事求是 (60)
 - 四、领导干部要坚持与时俱进 (62)
- 第八讲 领导干部必须强化党的意识** (66)
- 一、什么是党的意识 (66)
 - 二、领导干部强化党的意识的重要意义 (69)
 - 三、新时期如何强化领导干部党的意识 (70)
- 第九讲 领导干部要坚持不懈地加强党性修养** (74)
- 一、加强党性修养是领导干部的必修课 (74)
 - 二、领导干部要切实把握党性修养的内涵 (78)
 - 三、领导干部党性修养的实现途径 (81)

第十讲	做眼界宽、思路宽、胸襟宽的领导干部	(84)
一、	领导干部要眼界宽	(84)
二、	领导干部要思路宽	(86)
三、	领导干部要胸襟宽	(87)
四、	新的历史条件下领导干部如何做到“眼界宽、思路宽、 胸襟宽”	(90)
第十一讲	领导干部要做科学发展观的忠实实践者	(95)
一、	不断提高对科学发展观指导意义的认识水平	(95)
二、	不断提高科学发展的思维水平	(97)
三、	不断提高科学发展的决策水平	(99)
四、	不断提高科学发展的执行水平	(100)
第十二讲	领导干部应当自觉做到慎权、慎独、慎微、慎友	(103)
一、	要谨慎用权,时刻牢记权力意味着责任和义务,职务 其实就是责任	(103)
二、	要谨防自我放纵,在无人监督的情况下能够坚持 原则、恪守道德	(104)
三、	要注重小节,持之以恒地在细微处严格要求自己	(105)
四、	要择善而交,在社会交往中态度端正,把握适度	(106)
第十三讲	领导干部一定要讲原则	(108)
一、	领导干部为什么一定要讲原则	(108)
二、	领导干部讲原则的主要内容	(109)
三、	领导干部讲原则的基本要求	(111)
第十四讲	领导干部要树立正确的事业观、工作观、政绩观	(116)
一、	领导干部树立正确的事业观、工作观、政绩观,就是 要保持强烈的责任意识	(116)
二、	领导干部树立正确的事业观、工作观、政绩观,就是	

要保持强烈的进取意识	(118)
三、领导干部树立正确的事业观、工作观、政绩观,就是 要保持一颗平常心	(121)
第十五讲 领导干部要防止自我迷失	(123)
一、领导干部自我迷失的主要表现	(123)
二、领导干部如何防止自我迷失	(126)
第十六讲 领导干部的个人形象什么时候都不可小视	(130)
一、领导干部的个人形象至关重要	(130)
二、领导干部如何塑造好自身形象	(131)
第十七讲 领导干部要有好心态和好性格	(138)
一、领导干部要有好心态	(138)
二、领导干部要有好性格	(145)
第十八讲 领导干部要做和谐发展的楷模	(148)
一、坚定的信念	(149)
二、渊博的知识	(150)
三、丰富的经验	(151)
四、开阔的眼界	(152)
五、博大的胸怀	(154)
六、高超的能力	(155)
七、优良的作风	(156)
第十九讲 领导干部要有较高的智商、情商和胆商	(158)
一、什么是智商、情商、胆商	(158)
二、智商、情商和胆商对领导干部都很重要,不可偏废	(159)
三、领导干部如何不断提高智商、情商和胆商	(161)

第二十讲 自身的基本素质和核心能力是做好领导工作的前提条件	(166)
一、正确认识和把握领导素质与领导能力及其重要性	(166)
二、新时期领导干部应具备哪些基本素质和核心能力	(168)
三、制约领导素质与能力提升的主要因素	(173)
四、提高领导素质、增强领导能力的主要途径	(176)
第二十一讲 领导干部要做读书的楷模	(180)
一、深刻认识读书的意义和作用	(180)
二、领导干部如何成为读书的楷模	(182)
第二十二讲 努力掌握做人做事做官的要义	(187)
一、关于做人	(187)
二、关于做事	(193)
三、关于做官	(196)
第二十三讲 领导干部要善于把握机遇	(201)
一、什么是机遇	(201)
二、领导干部如何把握住机遇	(203)
第二十四讲 领导干部要善于发现人才、团结人才、使用人才 ...	(208)
一、善于发现人才是人才工作的首要环节	(209)
二、善于团结人才是一种大本事	(211)
三、发现人才、团结人才是为了更好地使用人才	(213)
第二十五讲 领导干部要着力提高依法执政的能力	(216)
一、领导干部必须具备法律思想、法律意识与法制观念	(216)
二、领导干部必须着力提高依法执政的能力	(219)

第二十六讲 抓班子带队伍是领导工作永恒的主题	(223)
一、为什么说抓班子带队伍是领导工作永恒的主题	(223)
二、如何抓好班子带好队伍	(224)
第二十七讲 领导干部要不断提高执行力	(230)
一、应当自觉承担执行责任	(231)
二、必须不断强化执行意识	(232)
三、需要重视自身执行力的提高	(233)
第二十八讲 领导干部应自觉采用辩证的工作方法	(236)
一、辩证的工作方法的基本含义	(236)
二、领导干部必须重视学习和掌握辩证的工作方法	(237)
三、领导干部应当善于运用辩证的工作方法	(239)
第二十九讲 领导干部要善对舆论、善用舆论、善管舆论	(243)
一、领导干部要重视舆论、善待舆论,主动适应新形势下 的舆论环境	(243)
二、领导干部要学会并习惯在舆论监督下开展工作	(244)
三、领导干部要善用舆论,充分发挥舆论导向的积极 作用	(246)
四、领导干部要善管舆论,切实提高舆论引导能力	(247)
第三十讲 领导干部要有科学的健康观	(250)
一、要正确理解和把握健康的内涵	(250)
二、要防治自身的亚健康	(252)
三、要重视心理调适和呵护好自己的精神家园	(254)
后 记	(258)

第一讲

做一名优秀的领导干部

做一名优秀的领导干部,从来就没有一个固定的模式,也不存在标准答案。要成为一名优秀的领导干部,很大程度上靠自身素质。一名干部的基本素质、综合素质是否适合当领导,能不能胜任领导的职责,是一个非常重要的问题;而能不能干好,并且可持续地干好,也是至关重要的。同时,还要看自身的实践活动,因为领导活动说穿了还是一项实践活动,要在实践当中总结、提升和磨砺。现在市面上关于领导科学、领导力方面的书籍林林总总、五花八门,希望通过阅读一些书籍、听一些讲座就成为一名优秀的领导干部,那是不现实的。因为,当好领导不仅是一种理论,更重要的是一种实践。作为一门科学,领导科学有其规律性的东西,值得人们去探讨和研究。

一、领导是一种职业,并且应当成为最难的职业之一

领导是不是一种职业,能不能把它看成一种职业,学术界讨论得不是很多。但我认为领导是从事一项活动,履行一种职责,有它的责、权、利及其要求和规范,所以领导应该是一种职业。

当然,领导工作不是种庄稼,能种瓜得瓜、种豆得豆;也不是做数学题,1加1等于2,2加2等于4。它是一个充满变数的领域,是一个遍布不确定因素的过程。做领导的除了要有一定的知识基础,还要有比较丰

富的经验,与常人不同的眼界、境界、眼光,比常人更宽阔的胸怀,还要有觉悟和奉献精神,既要有激情还要有理性,既要有勇气还要有智慧。

领导还是一个高危行业。说它是高危行业,是因为它充满许多可变因素,甚至还有很多陷阱。因为领导可使用的资源很多,求你的人也很多,而求你的人会通过多种手段达到目的。许多领导干部出问题就是一个晚上的事情。大多数领导干部一开始是得到组织认可、社会认可、群众认可的,而一出现问题,就什么都没有了。因此,领导是个高风险行业。一个地方交给你,一个部门交给你,你可能决定这个地方、这个部门的兴衰。因而,有人讲,权力是把双刃剑,用得好,就可以做很多事情,体现自身价值,造福于社会,造福于人类;用不好,就会危害社会,也会葬送自己。有一位“落马”贪官算过“七笔账”,算得很实际,也很深刻。一算“政治账”:自毁前程;二算“经济账”:倾家荡产;三算“名誉账”:身败名裂;四算“家庭账”:支离破碎;五算“友情账”:众叛亲离;六算“自由账”:身陷牢笼;七算“健康账”:身心交瘁。

综观整个社会发展的趋势,社会对领导这个行业的要求越来越高,要做一个真正负责任的、成功的领导相当不容易。领导是公众人物,人们一定会关注你。当好官,坏人一定恨你,因为你触动了他们的利益。当坏官,好人一定嫌你,因为你贪污腐化,不讲原则,搞小圈圈、小套套。做领导要有个心理准备,就是不可能得到百分之百的拥护,场面上的话不能过于相信,大家看重你的权威、看重你的职务,都说你好,奉承你,说你有水平、本事大得不得了,这都是场面上的话,可要小心。所以说,许多领袖人物对自己的评价都是四六开、三七开、二八开。自己对自己应有一个清醒的认识,不可能获得百分之百的拥护。尤其是现在法制越来越健全、行政纪律越来越严明和规范,问责制和引咎辞职制在不断健全,这就说明领导这个岗位、这个职业是一个非常难的职业。我想,如果真正有一天,领导成了我们当今社会最难的职业之一,那真是民族之大幸、国家之大幸、人民之大幸。

二、究竟什么样的人适合做领导

我们通常讲,做领导的应当是好人,这话是成立的。一个国家出现一

个暴君,就会生灵涂炭;一个单位由一个坏人掌权,整个单位就会风气败坏、前途渺茫。领导应当是好人,但好人不一定都能够做领导,这是一个问题的两个方面。一名领导有他的成长过程,有他的专业技能,有他的综合素质,有他的自身要求。有的人是非常好的一个人,是一个优秀的员工、优秀的工作人员,但不一定适合当领导,因为他没有能力领导别人。

做领导难与不难,关键在于一个自信与自觉的问题。许多人感到难,也有人感到不难。感到难,有两种情况:一种是表明他对这个岗位有较为深刻的认识,知道责任重大;另一种是他感到自身能力上有缺陷,或素质上有缺陷。感到不难,也有两种情况:一种是他觉得当官就是一种资格,就是待遇,就是享受,可以无所事事,于是天塌下来他都不管,照样吃喝玩乐,潇洒得很;另一种就是领导经验非常娴熟,他摸索出了规律,掌握了特点,有丰富的领导经验,还在不断地学习提高。

我认为,做领导难与不难关键取决于两个方面,一是自信,二是自觉。自信来自于实力。任何拼打都是实力的拼打,国与国之间、民族与民族之间、行业与行业之间、单位与单位之间、个人与个人之间的拼打,说穿了就是实力的较量。自觉来自于自律和境界。领导干部没有自觉意识,没有对事业的执着追求,没有敬业的精神,没有那种对上负责同时也对下负责、对短期负责同时也对长远负责的要求,没有成为模范、成为楷模的追求,那是当不好领导的。或者说,当了也当不大、当不久、走不远。优秀的领导干部之所以沉着、自信,是因为他有比较丰富的经历,是因为他经历过许多风风雨雨,是因为他有经验也有教训。领导需要一个台阶一个台阶地培养,其中重要的一项就是遇事不慌张。领导干部一慌张全盘皆乱,这里面就有一个心理承受能力的问题。有些年轻干部总自以为是奇才,说有高学历、读了多少书、写了多少文章,说比领导更高明。其实,单就遇事不慌张、从容处事一项你就比不过。特别是遇到非常危急、为难、复杂的问题你怎么处理,这是要靠经验、靠经历、靠综合能力的。千万别以为一个方案出来、几条原则定下,你就把问题解决了,绝对没那么简单。

那么,到底哪一些人适合做领导?我认为,适合做领导的人要具备这么几个方面的特征:第一,是一个好人,有较高的思想境界,有恻隐之心、同情之心,是善良的人。只顾自己不顾别人,一切为了自己的利益谋划盘算,并且打击别人、陷害别人,这种有品行问题的人就是不能用,要极大地

限制他,公开与他斗争。当然,一个柔弱的“老好人”也当不了领导,因为他不敢与坏人作斗争,不敢运用批评的武器,也不会有追随者。第二,专业能力强。当领导是要有专业能力的,得有些特殊的要求。第三,有自我了解的能力。这一条很重要,我们有些干部工作搞不好,自己也痛苦,还有怨气,许多问题不是组织不公道、领导不公道的问题,有些问题是因为自我了解的能力太差。我们扪心自问,我们自己有什么缺点,有哪些短处,自己都清楚。但我们做了领导以后,到处是恭维、奉承、巴结、讨好的话,处处受尊敬。这个时候可要自我清醒,许多话都是场面上的话,切莫当真,自己要明白自己处于什么水平线。只有对自我了解的人,才有较强的适应性和自律能力,才会注重改进提高。懵懵懂懂、对自己没有确切了解和把握,那是做不好领导的。有些人当了领导干部以后,凡是有人聚集的地方,都吹嘘自己的光辉历史,炫耀自己的本领。这种领导,群众根本就瞧不起。自以为是,是领导干部最可怕的一种表现。第四,要有战略思维。不能谋全局者,不能谋一域,不能当领导。战略谋划是当领导的题中应有之义。第五,有建立关系的能力。这种建立关系不是说你跟哪个领导同志建立关系网,而是要把团队建立起来,团队建立起来了,领导就是这个团队的旗帜,你有教育别人的能力、引导别人的能力,这就是领导。第六,要能协助别人成功。领导一定要心胸开阔。如果说某个领导是“武大郎开店”,怕别人超过自己,那他是不会受欢迎的。当领导要善于发现人、培养人、提携人,你的部下能够超过你,是你最大的成功,是你最大的荣耀。某些领导干部比较自私,只顾自己,从不管下属和同事,这肯定是不受欢迎的。你把自己的部下当做敌人、当做奴才,他们就不可能对你心服口服。多看下属和同事的优点、长处,学会欣赏别人,可以使自己在愉悦当中做领导工作,被领导者也会在愉悦当中不断地获得进步和提高。第七,要有不断学习的热情。学习热情对一名领导干部是至关重要的。如果你天天讲的东西都是报纸上的、书上的,或者以前的、过时的,而没有多少自己的东西,那就不可能受到人家真正的尊重。第八,要具备沟通的能力。卡耐基说过,成功的领导者,15%靠专业技能,85%靠人际关系、沟通能力。这是有一定道理的。第九,能坚持原则。领导也是人,也会有一些人情世故,也有一些感情倾向,但任何事情都要把握一个度,在不好处理、不好取舍的情况下,坚持原则是唯一的选择。如果没有这种能

力,是当不好领导的。

我想,具备这几个方面特征的人,当领导是会较为顺利的。

三、成功的领导者有什么样的诀窍

我们可以分析普通人成为领导者的一般经验,也许可以从中受到一些启迪。一是能够自我约束;二是拥有较为扎实的知识基础;三是能够掌握专门的技能;四是善用他人的智慧。为什么要学习历史?学习历史最大的作用就是资政育人,从中受到启发,要让历史启迪现在,让现在继往开来。怎么来继往?继往就是总结过去。什么是开来?开来就是布置新的任务,向新的目标去奋斗。这讲的都是要善用他人的智慧。五是信守诺言。不讲信用的人在社会上立足都立不了,更不要说当什么领导、有什么好的声誉。说话不算数,骗人,一次、两次也许还过得去,多了谁还会再理你?人无信不立。六是视失败为动力。没有哪一名领导没有经受一点挫折,一帆风顺只是相对而言的。我们看到的只是他风光的一面、幸福的一面。有人跟我谈,觉得自己最痛苦,倒霉的事都落到自己一个人头上,别人都那么潇洒、那么好。这恰恰是没有了解别人,也没有了解自己。其实谁都不容易,互相理解很重要。我们有些人,看到领导干部出门,坐着小车,带着秘书,很威风,很多人鼓掌欢迎,有鲜花、美酒,很风光,但他内心的痛苦你知道吗?他受过多少煎熬你知道吗?只是人家没有向你倾诉、向你表白,没有显露出来而已。职位越高越不容易,方方面面要考虑的事情很多,“高处不胜寒”、“无官一身轻”这些说法很有道理。做领导干部要有心理承受能力,要视失败为动力。愈挫愈奋是领导干部很重要的一种素质。

要成为成功的领导,承担更大的社会责任,这需要什么呢?第一,要引起上级的注意。局面你控制得好,运转得正常,任务完成了,然后出新出彩,这就自然会引起上级的注意,而不是去搞吹牛拍马那一套。第二,要成为消息和知识的源头。领导干部的信息对称非常重要。上下左右的信息都要非常清楚。信息不对称就会懵懵懂懂,就谈不上控制局面、完成工作任务、做出特色。要掌握工作主动权。会不会当领导,就看你能不能

掌握工作主动权。第三,对自己的工作要始终充满热情。一名领导干部对工作没有激情,不可能做出政绩来,不可能影响人、号召人。一个人不重视自己的工作,绝不可能尊重自己。一个不认真对待工作的人,他的工作肯定是做不好的。敬业的精神使人一生受益。敬业的人容易受人尊重,也容易得到提拔。我在干部学院经常给干部灌输一种文化、一种思想,不管你是博士、硕士,以前在哪个单位工作过,都要立足于此时此地的人生,干好正在干的工作,这才是最聪明的人。大事做不了,小事不愿做,那将会一事无成。虚假的东西不能当饭吃。每个干部都要靠真功夫,靠实在的能力,靠你的工作干得怎样,做事的能力很重要。读书是为了干好工作,不是为了读书而读书,道理很简单。第四,要敢于担责任。不敢担责任的人是做不了领导的,遇事这个也怕,那个也怕,有了好事是自己的,出了问题都是下级的、别人的,那这个人还能当领导吗?敢于担责任,天塌下来自己先顶着,这才能造就一个好的班子和一支好的队伍,才有真正的追随者,才能够当一名出色的领导。

要成为一名成功的领导者,我认为有两条非常重要。一是不断适应时代的发展。要不断适应时代的发展,其实就是一个与时俱进的问题。情况在不断变化,自己就得与时俱进。你制定的很多制度、发展战略,对事业发展不适用的话就是一张废纸。二是稳健行事。稳健行事对于领导干部很重要。你自己犯法了,触犯法律、党纪了,那你还谈什么当领导?有些人容易忘乎所以,当了一个什么官,就“小官大做”,以为世界上的真理都掌握在他手里,世界上的人就他最聪明,不尊重科学,不按规律办事,为所欲为,粗暴,不民主,那不出事才怪。班子也好,同事也好,相互之间首先是同志、是同事,人格上永远是平等的。工作上有上下级之分,但感情上、人格上可不能奴役别人、高于别人。这一条要真正融入到灵魂里面。

四、一名优秀的领导干部不是 一朝一夕可以造就的

在和平年代,不可能一个晚上就造就一名优秀的领导干部。成为一