

社会主义工业企业管理讲座教材

第 十 讲

社会主义企业劳动管理

北京经济学院

一九七七年六月印

社会主义企业劳动管理

劳动管理是社会主义企业管理重要内容之一，是当前开展工业学大庆运动中加强企业管理的重要组成部分。

建国以来，在毛主席革命路线指引下，特别是经过无产阶级文化大革命，劳动工作在各级党组织的领导和大家的共同努力下，取得了很大的成绩和经验。但是，近几年来，由于“四人帮”的干扰与破坏，他们散布大量修正主义的谬论，歪曲马列主义关于劳动工资的基本原理，篡改毛主席和党中央对劳动工资工作的指示，从理论上、思想上都被他们搞乱了。当前，我们要以阶级斗争为纲，以毛主席制定的党的基本路线为指导，深入揭批“四人帮”，彻底肃清其流毒和影响，从理论和实践的结合上弄清楚劳动战线的具体路线、方针政策和方法，不断提高认识，总结经验，改进工作，使劳动工作沿着毛主席的革命路线更快地前进。

第一节 为什么要加强企业劳动的管理

一、劳动管理是企业管理的一个重要组成部分

任何一个社会，为了生存和发展，都必须进行生产，而在生产活动中，人的劳动是一个极其重要的因素。马克思指出：“任何一个民族，如果停止劳动，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡，这是每一个小孩都知道的。”（《马克思恩格斯选集》第四卷。第368页）作为劳动者的人是社会生产力中

的决定性因素。毛主席说“生产力有两项，一项是人，一项是工具。”而工具也是由人来创造和使用的。所以毛主席教导我们：“世界一切事物中，人是第一个可宝贵的。”具体到社会主义企业来说，每个企业的生产过程，都要靠人的劳动去实现。企业的每一项工作，都要靠人的劳动去完成，所以，如何把人的劳动合理地组织起来，是办好社会主义企业的重要问题。

企业的劳动管理就是以合理地组织劳动，充分发挥人在生产中的作用作为自己的任务的，它的内容基本上包括三项：一是劳动力管理，其中包括招收、调配和培训劳动力，调整劳动组织，建立劳动定额、定员、挖掘劳动潜力等；二是工资和劳保福利；三是劳动保护。劳动管理工作是一项思想性、政策性、群众性很强的工作。

劳动管理是一个关系到社会主义企业生产发展和广大群众切身利益的重大问题。做好这项工作，可以保证企业生产上需要的劳动力。通过合理组织劳动，进行劳动力的余缺调剂，克服生产中的薄弱环节，使劳动力、设备和生产任务三者达到平衡，这是保证企业生产顺利进行的不可缺少的条件。通过加强劳动纪律，提高工人出勤率和工时利用率，提高工人的技术熟练程度，改善劳动组织，建立劳动定额、定员，合理节约使用劳动力，充分挖掘劳动潜力。保护工人在生产中的安全健康，合理调整工资和劳保福利待遇，可以进一步调动广大群众的积极性，大干社会主义，不断提高劳动生产率，完成和超额完成国家规定的各项经济技术指标和计划。由此可见，劳动管理是企业管理中一个重要的组成部分。

二、加强劳动管理，是发展社会主义生产，把国民经济搞上去的需要。

无产阶级专政和社会主义公有制的建立，使我国广大劳

动人民，成了国家和企业的主人，劳动力不再是受资本家剥削的特殊商品了，社会主义制度保证全体有劳动能力的人都能参加社会生产，劳动的性质发生了根本变化，劳动已成为光荣豪迈的事情。通过加强劳动管理，做好政治思想工作，可以进一步调动一切积极因素，提高职工的政治觉悟，发挥广大职工的主人翁责任感，充分发挥自己的才干，培养和树立一心为公，不计时间，不计报酬的共产主义劳动的态度，培养为革命不怕困难，敢打硬仗，敢攀高峰的战斗作风，象大庆人那样，发扬大干社会主义有理，大干社会主义有功，大干社会主义光荣，大干了还要大干的革命加拚命的精神，刻苦钻研技术，提高工人的技术水平和熟练程度，促进新技术的采用，为社会主义革命和建设多作贡献，做到高产、优质、多品种、低消耗和安全生产。以大庆为榜样，用最快的速度把工业生产搞上去，赶超国内外先进水平。

社会主义生产的发展，主要依靠劳动生产率的提高。而提高劳动生产率有着极其重要的意义。列宁指出：“**劳动生产率，归根到底是保证新社会制度胜利的最重要最主要的东西。**”（《列宁选集》第四卷，第16页）华主席最近也指出：

“社会主义制度比资本主义制度优越得多。它使我们能够在生产增长的速度上超过资本主义，用比较短的时间实现国家工业化，而且能够逐步做到在劳动生产率上超过资本主义。”

在社会主义制度下，提高劳动生产率主要依靠充分调动人的积极因素，而加强企业劳动管理，就可以充分发挥劳动者的主观能动作用，充分发挥潜力，节约活劳动的消耗，做到用人少，效率高，不断提高劳动生产率。当然，企业劳动生产率的高低，取决于许多的因素。其中生产工具先进与否及其利用程度如何，也是提高劳动生产率的重要因素，因此，

在生产过程中要实现机械化，自动化，采用高效率的机器设备等；但是重要的还是人的因素。为了调动劳动者生产的积极性，发展社会主义生产，把国民经济搞上去，就需要切实加强企业的劳动管理。

我国是实行计划经济的社会主义国家。国民经济是有计划、高速度按比例地发展。各部门、各地区、各企业之间劳动力的分配也是有计划、按比例。有计划地分配和使用劳动力是社会主义的客观经济规律。遵照毛主席提出的“**以农业为基础，工业为主导**”和“**统筹兼顾，适当安排**”的方针，安排和使用劳动力。在农业实现机械化以前，不可能从农村抽调更多的劳动力参加工业生产。马克思说过：“**从事加工工业等等而完全脱离农业的工人的数目，取决于农业劳动者所生产的超过自己消费的农产品的数量。**”（《马克思恩格斯全集》第26卷，第22页）毛主席在《论十大关系》中也明确指出：“**没有足够的粮食和其他生活必需品，首先就不能养活工人，还谈什么发展重工业？**”这表明工业劳动力的增加，必须同农业的发展相适应，如果城市职工增加过多，不仅会影响农业的生产，而且给城市的供应带来了困难，给国民经济带来不利影响，因此，加强企业劳动管理也有利于高速度按比例的发展国民经济。

三、加强劳动管理是反修防修、巩固无产阶级专政的需要。

劳动管理工作不仅是一项经济工作，而且是一项政治工作。要搞好企业劳动管理，需要有一条马克思主义的革命路线，只有坚持毛主席的革命路线，才能保证劳动管理沿着正确的方向、道路前进。新中国成立以来，劳动管理工作在毛主席的革命路线指引下，在党的领导下，做出了很大的成绩，

对社会主义革命和建设起了积极作用。但是修正主义路线的头子们，总想把黑手伸到劳动战线上来，推行他们的反革命修正主义路线，以达到复辟资本主义的罪恶目的。在劳动力问题上，他们宣扬资本主义的自由化，推行劳动力自由市场，恢复资本主义雇佣劳动制度。刘少奇鼓吹：“多用临时工，少用固定工，”其目的是要逐步改变固定工的制度，从组织上瓦解工人阶级队伍，使工人阶级由国家主人翁的地位变为雇佣劳动者，复辟资本主义的雇佣劳动制度，推行劳动力的自由市场。林彪鼓吹什么“嘴巴就是计划”，破坏国家对劳动力的统一计划管理。在个人消费品的分配上，他们都鼓吹物质刺激。无产阶级文化大革命虽然粉碎了刘少奇、林彪为头子的两个资产阶级司令部，但是，近几年来，劳动管理工作受“四人帮”的干扰与破坏极其严重。他们出于篡党夺权的需要，蓄意歪曲马列主义和毛主席关于劳动工资的理论，兜售他们那套修正主义的货色，把企业劳动管理搞乱了，他们制造种种谬论，到处打棍子、扣帽子，把人们的思想搞乱了。由于“四人帮”的干扰破坏，劳动管理工作中出现不少的问题。如劳动力计划管理被削弱，劳动力浪费严重，非生产人员多，劳动纪律松弛，劳动生产率增长缓慢，甚至下降；由于生产遭到破坏，职工工资福利得不到及时调整；有些企业忽视安全生产方针，伤亡事故有所增加，这些问题如果不解决，不仅影响我国社会主义建设，而且也影响无产阶级专政的巩固，妨碍华主席提出的抓纲治国战略决策的落实。因此，从政治上说也有必要切实加强企业的劳动管理。

第二节 怎样加强企业劳动管理

华主席指示我们：“各条战线都要以毛主席制定的党的基

本路线为指导，通过切实的调查研究，总结历史的和无产阶级文化大革命以来的正反两方面的经验，弄清楚自己战线的具体的工作路线，具体的方针、政策和方法，并且在实践中不断地加以改进和完善，使各条战线的工作沿着毛主席的革命路线更快地前进。”为了把劳动战线的具体的工作路线、方针、政策和方法弄清楚，当前，我们要坚决响应华主席为首的党中央的号召，认真学习马列著作和毛主席的著作，特别是学习《毛泽东选集》第五卷，学习和掌握毛主席关于无产阶级专政下继续革命的光辉思想。用毛泽东思想为武器，深揭狠批“四人帮”对劳动工资工作的干扰破坏，从而分清路线是非，澄清思想，把被他们搞乱的理论 and 思想纠正过来。为此，我们必须高举毛主席的伟大旗帜，坚持毛主席的革命路线，把“四人帮”干扰破坏劳动工资工作的罪行揭深批透。

(1) 批判“四人帮”自成系统，自立政策，随意破坏国家的劳动工资政策的罪行，坚持维护党对劳动工资工作的集中统一领导。

(2) 批判“四人帮”把革命和生产对立起来，破坏革命，破坏生产的罪行，坚持抓革命，促生产的方针，不断提高劳动生产率。

(3) 批判“四人帮”攻击社会主义劳动竞赛“过时了”，是“锦标主义”，是搞“唯生产力论”的谬论，坚持开展社会主义劳动竞赛，大干社会主义。

(4) 批判“四人帮”打着支持“新生事物”的幌子，反对整顿劳动组织的罪行，坚持节约挖潜，合理使用劳动力，减少非生产人员，充实生产第一线。

(5) 批判“四人帮”攻击企业劳动定额是做“吨位奴隶”和“工时奴隶”的谬论，坚持实行先进合理的劳动定额、定员

制度。

(6) 批判“四人帮”煽动无政府主义，污蔑遵守纪律是“奴隶主义”的罪行，坚持严格的劳动纪律，不断地提高出勤率和工时利用率。

(7) 批判“四人帮”攻击学习技术是走“白专道路”的谬论，坚持又红又专，提倡为革命学习技术和业务。

(8) 批判“四人帮”污蔑按劳分配是“物质刺激”的谬论，坚持实行“各尽所能，按劳分配”的原则。

(9) 批判“四人帮”污蔑关心群众生活为“五子登科”的谬论，坚持发扬党的优良传统，关心群众生活，搞好集体福利事业。

(10) 批判“四人帮”破坏劳动保护工作，造成人民生命和国家财产严重损失的罪行，坚持安全生产的方针，积极改善劳动条件。

“四人帮”干扰破坏劳动工资工作的罪行累累，罄竹难书，我们要抓住阶级斗争这个纲，从政治上、思想上彻底加以批判，肃清其流毒。只有这样，才能提高执行毛主席革命路线的自觉性，才能把劳动工资工作真正搞好。

为了加强企业劳动管理当前应该做好以下几项工作：

一、在劳动力管理方面，要改善劳动组织，挖掘劳动潜力，提高劳动生产率。

提高劳动生产率，涉及到企业的各方面工作。从劳动管理方面说，应该坚持劳动力的节约挖潜的方针。毛主席历来十分重视劳动力的节约合理使用。毛主席指出：“**任何地方必须十分爱惜人力物力，决不可只顾一时，滥用浪费**”。又指出：“**劳动力的浪费是最大的浪费**。”因此浪费还是节约使用劳动力，是在劳动力问题上两种思想，两条路线的斗争。

目前企业的劳动潜力很大，怎样才能把企业的劳动潜力充分发掘出来？

最根本的办法是在批判“四人帮”的斗争中，加强党的领导，放手发动群众，把广大职工的社会主义积极性充分调动起来，认真贯彻党的方针政策。挖掘企业的劳动潜力，大致有以下四方面的具体措施：

第一，减少非生产人员，充实生产第一线。

近几年来，企业抽调生产人员从事非生产性的活动比较普遍，而且还有增加的趋势，谁要主张减少非生产人员，“四人帮”就给谁扣上“反对新生事物”的帽子。因此企业在劳动力的安排上出现“一线紧，二线松，三线不断增加”的现象，非生产人员占职工总数的比重不断增加，超过了国家的规定。对于企业非生产人员和脱产人员过多的情况，毛主席早在抗日战争时期就批评过：“我们有许多工厂在组织上非常不合理，人员众多，组织庞大，管理人员和直接生产人员的分配不适当，……这些现象必须迅速改变”这个问题不仅是企业管理的问题，而且是关系到国家发展的大问题，毛主席指出：

“我们要有一批脱离生产事务的革命职业家，我们也要有一批医生，文学艺术工作者及其他人等，但是这些方面的人决不能过多，过多就会发生危险。食之者众，生之者寡，用之者疾，为之者舒，是要塌台的。”

当然企业要有一定数量的非生产人员，这对于加强企业管理，保证生产的正常进行是必要的。但这部分人员基本上不直接创造财富，如果占职工的比重过大，就会相对地减少生产人员，就会影响企业的生产和劳动生产率的提高，增加企业的开支，加大产品的成本。而且由于非生产人员过多，人浮于事，还会影响工作效率，互相推诿，有事不能得到及

时的解决，助长官僚主义的作风，从而破坏企业中人与人之间的社会主义新型关系，阻碍生产力的发展。因此，我们应尽量减少非生产人员，保证生产第一线有足够的劳动力。根据一九七二年国家计委提出：按国家统计局规定的口径计算规定企业的非生产人员，占职工总数一般不得超过百分之十八。超过这一规定的企业要采取措施减少非生产人员，充实生产第一线。

组织机构的设置与非生产人员的多少，有着直接的联系，要减少非生产人员必须实行精兵简政。关于精兵简政，毛主席有过一系列的指示，总的要求应该是：组织机构要达到精简、统一、效能、节约、反对官僚主义和密切联系群众的目的。要建立起精干的，有力的生产指挥系统，象大庆那样，做到“三个面向”，“五到现场”：面向群众，面向基层，面向生产；生产指挥、政治工作、材料供应、设计科研、生活服务到现场。

企业对于抽调生产工人从事生产以外的其他工作，利用工人的生产时间从事非生产的活动，都应加以控制。凡是必须抽调工人从事社会工作时，应该尽可能从二、三线的职工中抽调，抽调到企业以外工作的人员，还应该经上级主管部门批准。要坚持毛主席指出的：“业余闹革命”的指示。除为了完成一定的政治任务（如每年五一，十一准备游园活动等）必须抽调人员以外，其余活动，如工人民兵，理论队伍，文艺宣传队，球队等基本上不应该脱离生产。

为了保证生产第一线有足够的劳动力，还应妥善安排老、弱、病、残职工，坚持正常的退休制度。这不仅可以促进企业劳动力的更新，而且，可以体现党和国家对工人阶级切身利益的关怀，这项工作做好了，可以大大鼓舞广大职工的政

治热情和劳动积极性。

第二，加强劳动纪律，提高出勤率和工时利用率。

毛主席早就指出：“纪律是执行路线的保证，”要办好社会主义企业，如果没有必要的劳动纪律，没有为维护劳动纪律所需要的规章制度来协调大家的活动，企业正常的生产秩序就无法维持，马克思主义的革命路线也无法得到贯彻。

近几年来，“四人帮”打着反对“奴隶主义”的旗号，挥舞着“管、卡、压”的大棒，破坏社会主义的劳动纪律，妄图造成企业生产混乱，把企业搞垮，以实现他们篡夺党和国家的最高领导权的阴谋。我国广大职工是能够自觉遵守劳动纪律的，但有少数职工受“四人帮”煽动的无政府主义思潮的影响，劳动纪律相当松弛，因此，当前要彻底批判“四人帮”破坏劳动纪律的罪行，清算无政府主义，做好政治思想工作，提高职工对加强纪律的重要性的认识，自觉遵守劳动纪律，同一切破坏劳动纪律的行为作坚决的斗争，对于模范遵守劳动纪律的人要加以表扬，对于违反劳动纪律的人要进行批评教育，个别情节严重屡教不改的应予以适当处分。

我们要教育职工出满勤，干满点，为革命干满八小时，干好八小时，八小时以外为国家多做贡献。目前，大多数企业都未能达到一九七二年市革委一八四号文件提出的：出勤率达到95%；工时利用率保持在85%—90%的要求。因此，我们必须大力提高职工的出勤率。最近不少企业在这方面采取了一些措施，收到了一定的效果，他们的做法是：在深入揭批“四人帮”的斗争中，坚持政治挂帅，做好政治思想工作，采取个别谈心和家访等形式，加强劳动纪律教育，同时，加强劳动保护和对疾病的防治工作，注意劳逸结合，关心职工的生活，办好食堂，托儿所等集体福利事业，并且建立和健

全必要的规章制度。

在提高出勤率的同时，还必须提高工时利用率，不然即使出勤率提高了，也不一定能为国家创造出更多的产品。工时利用率的高低除了职工的劳动态度以外，还取决于其他许多因素，在企业内部，与劳动组织情况如何，任务是否饱满，设备是否完好，计划调度工作如何等因素有关；在企业外部，与协作关系如何，材料、电力、燃料供应如何等因素有关。因此，要提高工时利用率，除了加强政治思想教育，充分发挥职工的积极性以外，还必须加强企业各方面的管理，消除忙闲不均，窝工浪费的现象，并争取改善企业外部各方面的关系，来提高工时利用率。

第三，做好劳动定额和定员工作，合理节约地使用劳动力。

企业在生产过程中，必须消耗一定的人力、物力、财力，规定这些消耗的“标准”就是定额。企业的定额种类很多，其中主要有劳动定额，材料消耗定额，资金消耗定额等，劳动定额在各种定额中占有重要的地位。

劳动定额是在一定生产技术和组织的条件下，合理规定在一定的时间内应当生产合格产品的数量，或者规定生产一件合格产品所需要的时间。以产品数量表现的叫产量定额，以时间表现的叫工时定额。

在现代化的生产条件下，企业的生产过程比较复杂，它要由成百上千个劳动者使用着现代化的设备，相互之间有一定的分工，在时间上和空间上又要共同配合，密切协作，为了保证生产过程中各个环节之间的互相协调，充分利用工作时间，缩短生产周期，合理组织劳动就必须规定劳动定额。因此，劳动定额首先是企业组织生产和共同劳动的客观需

要，它是科学管理企业的一个不可缺少的手段。

在不同的社会条件下，劳动定额的性质与作用是根本不同的。在社会主义制度下，制定劳动定额的目的，是为了更好地贯彻多快好省地建设社会主义的总路线，调动广大工人的积极性，提高企业的管理水平，为国家生产更多更好的产品，尽量满足社会日益增长的需要。

实践证明，在企业中开展劳动定额工作，对于加强计划管理，开展技术革新、技术革命，开展经济核算，降低成本，调整劳动组织，合理使用劳动力，组织劳动竞赛，提高劳动生产率，都起到积极的作用。但是，“四人帮”出于篡党夺权的需要，通过他们控制的舆论工具，妄图否定劳动定额，把企业搞乱，以便他们在乱中夺权。

怎样才能搞好企业的劳动定额，根据一些企业的经验，大致有以下几点：①在正确路线指引下，各级领导重视并亲自抓紧这项工作，从路线教育入手，当前要揭批“四人帮”否定劳动定额的罪行，明确资本主义定额与社会主义定额的本质区别，提高对劳动定额的重要作用的认识。同时，做好政治思想工作，提倡各尽所能，树立共产主义劳动态度，把完成和超过定额看作是为社会主义多做贡献的标志，对完成定额好的工人应给予表扬和鼓励。②充分发动群众和依靠群众修改、贯彻和管理定额。充分体现工人自己制定，自己执行和管理的精神。在执行定额的过程中，组织交流经验，帮助工人达到和突破定额。③充分发挥专业人员的积极作用，企业的计划、技术、工艺、材料、调度等方面的工作要密切配合。为了使这项工作经常化，要建立一套包括健全原始记录，统计报表的管理办法。

对于那些不适合搞定额的工种和行业，应根据岗位、设

备和服务的对象的比例，制定定员，实行定员管理。

第四，开展为革命学技术和一专多能的活动，大搞技术革新和技术革命。

毛主席指出：“努力精通技术和业务，使自己成为内行，又红又专。”可是，长期以来，“四人帮”反党集团背叛马列主义、毛泽东思想，大搞形而上学，割裂政治与技术的辩证统一关系，混淆为革命钻研技术和“白专道路”的界限，拼命反对为革命学习技术和业务，谁要是钻研技术就扣上“白专道路”的大帽子。其目的就是要破坏社会主义革命和建设，颠覆无产阶级专政，复辟资本主义。我们历来主张在无产阶级政治挂帅的前提下，刻苦钻研技术和业务，提高职工的技术和业务水平，更好地为社会主义事业服务。因此，企业要加强职工的技术教育，教育职工为革命学习和钻研技术和业务，学习大庆人那样苦练基本功，以适应我国生产技术不断发展的需要。努力办好职工的政治学校，“七、二一”工人大学，继续办好企业的技工学校和其他形式的业余教育等。

开展一专多能的活动，打破工种界限，这对于企业内互相支援，互相协作，解决工种不平衡的矛盾，充分挖掘劳动潜力都有必要，特别对规模比较小的企业，有更重要的意义。在开展这一活动时，要首先要求工人做好本职工作，然后再兼顾其他工种，不要样样都懂点，样样都不精。

开展技术革新、技术革命活动，向“双革”要人要工时，这不仅是节约挖掘，提高劳动生产率的重要措施，也是减轻劳动强度，改善劳动条件的根本途径。我们大干社会主义不能采取单纯靠拼体力、拼设备的做法，我们要大干、苦干、还要加巧干，这就需要大力开展技术革新，技术革命活

动，赶超国内外先进水平。对这一工作不要只看作是技术部门的事情，劳动部门也应关心参与这项工作。

二、在工资方面，要正确贯彻“各尽所能，按劳分配”的原则。

社会产品的分配是由生产资料所有制来决定的。在资本主义制度下，生产资料为资产阶级所有，工人除了自己的劳动力以外一无所有，为了生活，不得不出卖劳动力给资本家，工人阶级所创造的产品，全部归资产阶级占有。在社会主义制度下，由于生产资料公有制的建立，劳动人民成了生产资料的主人，劳动产品属于劳动人民所有，用于满足整个社会和劳动者个人的需要，最理想的应该是按照劳动人民的需要来分配个人消费品。但是，为什么不能实行按需分配的原则而只能实行“各尽所能，按劳分配”的原则呢？（以下简称按劳分配原则）第一，在社会主义阶段，虽然生产资料公有制，为生产力的迅速发展，开辟了广阔的道路，但是旧社会遗留下来的痕迹还不能立即消除，社会产品还不能达到极大丰富的程度，还不可能满足每个社会成员的需要，因此，还无法实行按需分配，只能实行按劳分配。第二，在社会主义阶段，由于旧社会遗留下来旧的分工还存在，城乡、工农、脑体劳动者之间，仍然存在着差别，因而造成他们的劳动生产率高低不同，文化技术水平和生活水平也不同。这些差别无疑是逐步缩小的，但不可能很快消灭，现阶段还要承认这些差别的存在，如果不实行按劳分配，那就会挫伤劳动者的积极性，不利于生产力的发展，从而也不利于创造消灭这些差别的条件。第三，在社会主义阶段，人们的思想觉悟水平也还没有极大的提高，共产主义的劳动态度还没有普遍树立起来，对绝大多数人来说，劳动还未成为生活的第一需要，为

了调动人们的劳动积极性，除了主要依靠政治思想教育以外，还必须在个人消费品的分配上实行按劳分配原则。综合以上三点可以看出：在社会主义阶段，对个人消费品实行按劳分配的原则是历史的必然性，是不以人们意志为转移的客观经济规律。如果过早地取消或否定这一原则，是不利于社会主义制度的巩固和发展的。近几年来，谁要贯彻这一原则，“四人帮”就给谁扣上“物质刺激”的大帽子，谁要关心群众的生活就被诬蔑为“五子登科”。他们制造混乱，实际上是要否定这个原则，破坏社会主义经济基础，颠覆无产阶级专政。

按劳分配原则是社会主义的原则。实行这一原则是历史上分配制度的一次深刻的革命，是对过去“劳者不获，获者不劳”的否定，对于少数好逸恶劳和不遵守劳动纪律的人，也是一种有效的约束，因为这个原则要求一切有劳动能力的人都参加社会劳动，并按照劳动的轻重，贡献的大小分配消费品，不劳动者不得食，因而实行这个原则有利于调动广大群众的积极性。反之，如果在分配上没有差别，干不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样，干轻干重一个样，那就不利于调动广大群众的积极性，因此，按劳分配对调动劳动者积极性仍有它的积极作用。在肯定按劳分配原则的积极作用的同时，还必须看到它的消极作用。这个原则仍然存在着资产阶级法权，它承认体现资产阶级法权的事实上的不平等，仍存在着一些缺点和弊病。正如毛主席所指出的：“这只能在无产阶级专政下加以限制。”

实践证明，要正确贯彻按劳分配的原则，应当注意以下几点。

第一、实行按劳分配原则或是限制按劳分配中的资产阶

级法权，都不能离开必要的物质基础。过去“四人帮”胡说什么“限制资产阶级法权不需要物质基础。”这完全是错误的。只有在大力发展生产迅速把国民经济搞上去，具备了一定的物质基础的条件下，才能更好地贯彻按劳分配的原则，也才能有力地限制资产阶级法权，为逐步过渡到按需分配原则创造条件。

第二、由于按劳分配原则承认个人物质利益原则，在贯彻的时候、就要正确处理国家、集体和个人三者的关系，个人利益服从国家的利益，因此，必须坚持政治挂帅，大力加强政治思想教育，提倡艰苦奋斗的革命精神，培养不计报酬的共产主义劳动态度，克服个人主义，斤斤计较和名利地位的思想，为革命勤勤恳恳地工作，全心全意为人民服务。

第三、实行按劳分配原则，既要承认有差别，反对绝对平均主义，但又要注意差别不宜过大，正如毛主席指出的：“**工资大体平均，略有差别就是了。**”如果差别过大，扩大了体现差别的资产阶级法权，造成收入和生活水平的高低悬殊就不利于人民内部的团结，不利于巩固社会主义经济基础。

第四、在实行按劳分配的同时，逐步增加集体福利事业，全面关心群众生活，使职工免除后顾之忧。逐步缩小“按劳分配”所占的比重，逐步增加和扩大“按需分配”的因素，这是符合向共产主义前进的方向的，它有利于改善人与人之间的关系，有利于普遍改善职工的生活和缩小差别，从而有利于进一步调动群众的社会主义积极性。

三、在劳动保护方面，要认真贯彻“安全生产”的方针。

劳动保护是企业劳动管理的重要内容。在企业的生产过程中，做好安全生产工作，不仅关系到生产是否能顺利地进行，而且关系到广大职工生命和国家财产安全的大问题。在企