

《施工企业安全生产评价标准》 实施细则与应用实例

主 编 田 登 回
副 编 刘 泰 华 朱克新
主 审 邓 谦



中国建筑工业出版社
CHINA ARCHITECTURE & BUILDING PRESS

《施工企业安全生产评价标准》 实施细则与应用实例

主 编 回登田
副主编 刘泰华 朱克新
主 审 邓 谦

中国建筑工程工业出版社

图书在版编目(CIP)数据

《施工企业安全生产评价标准》实施细则与应用实例/
回登田,刘泰华,朱克新编写. —北京:中国建筑工业出版社,2005

ISBN 7-112-07752-4

I.施… II.①回…②刘…③朱… III.建筑工程—工程施工—安全生产—评价—标准—中国—学习参考资料 IV.TU714

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 102406 号

《施工企业安全生产评价标准》实施细则与应用实例

主 编 回登田

副主编 刘泰华 朱克新

主 审 邓 谦

*

中国建筑工业出版社出版、发行(北京西郊百万庄)

新 华 书 店 经 销

广东昊盛彩印有限公司印刷

*

开本:850×1168毫米 1/32 印张:7¼ 字数:195千字

2005年9月第一版 2005年9月第一次印刷

印数:1—5000册 定价:20.00元

ISBN 7-112-07752-4
(13706)

版权所有 翻印必究

如有印装质量问题,可寄本社退换

(邮政编码 100037)

本社网址: <http://www.china-abp.com.cn>

网上书店: <http://www.china-building.com.cn>

前 言

为了更好地贯彻执行《施工企业安全生产评价标准》JGJ/T 77—2003(以下简称《评价标准》),我们编写了《〈施工企业安全生产评价标准〉实施细则与应用实例》(以下简称《实施细则》)。《实施细则》有助于施工企业、工程项目部有关管理部门人员及广大员工深刻理解和掌握《评价标准》和安全生产许可制度的内容和内涵,并具体实施;有助于专业单位专职评价人员按照《评价标准》在为施工企业进行评价时,工作更加细化和量化,在评价施工企业安全生产条件、安全生产业绩及相应安全生产能力过程中内容更具体、可操作性更强,以使评价工作更加标准化和规范化,促进施工企业安全生产管理水平的提高。

《实施细则》原则依照《施工企业安全生产评价标准实施指南》中的评价内容。为方便使用,本书内容排列与《评价标准》表 A.0.1~表 A.0.4 顺序相同,只对表 A.0.3 危险源辨识和应急预案做了较大的补充。

《实施细则》共分两部分:第一部分“施工企业安全生产评价实施细则”。将《评价标准》中的评价内容和方法加以细化和量化;对《评价标准》中 24 项 90 条评价标准,对照细化为 42 项和 165 个检查点。《评价标准》与《实施细则》在表格中上、下对应,进行评价、打分。

第二部分“施工企业安全生产管理应用实例”共六章,前四章是分别对照《评价标准》表 A.0.1~表 A.0.4 的内容,列出施工企业应用实例;第五章是按照有关法规、标准应补充建立的安全生产制度;第六章是对已通过 GB/T 28001 和 GB/T 19001 认证的施工企业,将《评价标准》与职业安全健康管理体系和质量管理体系有

机结合的实施做探讨性的提示。

2004年6月以来,《实施细则》在天津市施工企业安全生产评价中广泛使用,实践中,根据实际情况我们又进行了修改和补充,使之更加符合施工企业申办安全生产许可证及贯彻落实各项安全生产标准的要求。

本书在编辑、出版过程中,得到了建设部邓谦同志和中国建筑工业出版社的大力帮助,在此表示感谢!

由于水平所限,不当之处在所难免,敬请读者批评指正。

编 者

目 录

前 言	1
第一部分 施工企业安全生产评价实施细则	1
表 A.0.1 安全生产管理制度分项评分	3
表 A.0.2 资质、机构与人员管理分项评分	9
表 A.0.3 安全技术管理分项评分	14
表 A.0.4 设备与设施管理分项评分	20
表 B.0.1 安全生产业绩单项评分	24
第二部分 施工企业安全生产管理应用实例	29
第一章 安全生产管理制度评分标准与应用实例	31
第一节 安全生产责任制度	32
第二节 责任目标管理制度	54
第三节 安全生产奖惩制度	56
第四节 安全生产资金保障制度	60
第五节 安全教育培训制度	61
第六节 安全检查制度	67
第七节 生产安全事故报告处理制度	70
第二章 资质、机构与人员管理评分标准与应用实例	74
第一节 企业资质和从业人员资格	75
第二节 安全生产管理机构	77
第三节 分包方管理规定	79
第四节 采购过程管理规定	83
第三章 安全技术管理评分标准与应用实例	90
第一节 危险源辨识、风险评价与控制	91

第二节	危险化学品管理规定	98
第三节	应急准备和响应	101
第四节	消防安全管理制度	104
第五节	施工组织设计(方案)编制审批制度	107
第六节	安全技术交底制度	113
第七节	法律、法规和其他要求清单	115
第八节	施工设备安全操作规程	120
第九节	各工种安全操作规程	139
第四章	设备与设施管理评分标准与应用实例	156
第一节	设备管理制度	157
第二节	机械设备维护保养规程	160
第三节	安全标志管理规定	171
第四节	安全防护管理规定	173
第五节	特种设备管理规定	175
第六节	安全检测工具管理规定	177
第五章	其他法规要求、安全生产管理应用实例	180
第一节	职业健康管理规定	180
第二节	施工现场环境管理规定	187
第三节	安全生产例会制度	191
第四节	班组安全活动制度	193
第五节	施工现场临时用电安全管理制度	194
第六节	安全技术资料内业管理制度	197
第六章	《评价标准》与 GB/T 28001 和 GB/T 19001 标准相结合实施的必要性	199
附录	《施工企业安全生产评价标准》JGJ/T 77—2003	203
参考文献		222

第一部分 施工企业安全生产 评价实施细则

表 A.0.1 安全生产管理制度分项评分

评分项目	评分标准	评分方法	应得分	扣减分	实得分
一 安 全 生 产 责 任 制 度	1. 未按规定建立安全生产责任制度或制度不齐全,扣 10~25 分 2. 责任制度中未制定安全管理目标或目标不齐全,扣 5~10 分 3. 承包合同中无安全生产管理职责和指标,扣 5~10 分 4. 有关层次、部门、岗位人员以及总分包安全生产责任制未得到确认或未落实,扣 5~10 分 5. 未制定安全生产奖惩考核制度或制度不齐全,扣 5~10 分 6. 未按安全生产奖惩考核制度落实奖罚,扣 3~5 分	查管理制度目录、内容,并抽查企业及施工现场相关记录	25		
	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分
	1.1 企业未按规定建立安全生产责任制度扣 25 分 1.2 建立制度但与企业组织机构设置和人员设置不相符的扣 5 分 1.3 安全生产责任制必须覆盖以下人员和部门:①企业法定代表人;②企业最高行政管理人员包括分管生产、安全、经营、设备、器材等副经理;③企业技术负责人(总工程师);④企业工会主席;⑤企业分支机构主要负责人;⑥项目经理与项目管理人员,包括工长(施工员)、技术员、器材员、质量员、机管员、资料员;⑦作业班组长;⑧企业各层次安全生产管理机构与专职安全生产管理人员;⑨企业各层次承担生产、技术、机械、材料、劳务、经营、财务、审计、教育、劳资、卫生、后勤等职能部门与管理人员;⑩分包单位的现场负责人、管理人员和作业班组长。安全生产责任制按以上要求覆盖的部门、人员不齐全,一项扣 5 分,二项扣 10 分,三项以上扣 15 分 1.4 各职能部门或管理人员应承担下列主要安全职责:(1)生产:在保证安全的前提下合理组织指挥生产;(2)安全:对安全生产各项规定的落实情况进行监督检查;(3)技术:从工艺、技术上确保符合安全生产和劳务条件;(4)机械:确保企业设备、电气等方面的专业性安全管理;(5)材料:安全设施所需要的各类物资的采购、保管的质量管理;(6)劳务:对分包队伍的安全管理;(7)经营:负责分包方、分供方资质、资格管理和合同审核管理;(8)财务、审计:安全生产保障资金的管理;(9)教育:职工的安全生产技能教育和安全知识培训;(10)劳资:安全管理人员的资格管理;(11)保卫、卫生、后勤:消防、行政、生活设施的安全卫生管理;(12)工会:保障从业人员自我保护的权利。安全生产责任制其内容应包括以上主要内容,凡责任不明确一项扣 3 分,二项扣 5 分,三项以上扣 7 分		1. 对照机构图查制度 2. 查制度逐项审核覆盖面 3. 查制度内容是否包括其主要责任 4. 企业设置机构各有不同,但其职能应覆盖其要求		

续表 A.O.1

	评分标准实施细则	评分方法细则	扣分
一 安 全 生 产 责 任 制 度	2.1 是否制定了目标管理制度。未制定目标管理制度或制度中未制定安全管理目标的扣 10 分 2.2 企业和相关职能部门及项目部应根据其职责分工制定各自的安全管理目标,并形成文件。安全管理目标值必须可测量,其目标和指标内容应包括以下五个方面:①生产安全事故控制目标:如杜绝死亡重伤事故,一般事故频率控制指标;②安全生产标准化管理达标目标,根据各个工程特点制定具体目标;③文明施工实现目标,根据作业条件的要求,制定工程的具体目标;④安全管理工作目标,如持证上岗率、设备完好率、检查合格率等指标;⑤安全创优目标,确定不同工程创优的级别。企业制定了安全管理目标,但内容不齐全、不具体,缺一项扣 5 分,二项及以上扣 8 分 2.3 安全管理目标指标和职责均应层层分解和落实,企业和分支机构相关职能部门及项目部应对企业的安全管理目标、指标进行分解展开。各部门、项目部未对其分解展开的缺一个部门扣 5 分,二个部门以上扣 8 分 2.4 企业、各分支机构、职能部门和项目部应定期对目标、指标完成情况进行自查、测评,主管部门应定期进行汇总、考核、统计。各部门未进行自评的缺一部门扣 1 分,主管部门未考核、汇总、统计的扣 3 分	5. 查目标管理制度 6. 查目标管理分解图 7. 查各部门和项目部目标分解图 8. 查部门对目标测评记录及汇总统计	
	3.1 企业内部各级经营承包合同及工程分包合同中应充分体现安全生产管理责任、义务和安全目标、指标,并对其落实进行监督检查及考核、奖罚的相关条款。在合同中无安全责任和安全目标、指标的扣 10 分,合同条款对安全责任、指标、奖罚、监督等内容不具体或要求不明确,发现一项扣 5 分,二项及二项以上扣 8 分 3.2 在企业与业主、企业与项目部、企业与劳务分包单位、项目部与劳务分包单位无签订分包合同、无签订安全生产管理职责、目标等内容的安全协议,每发现一项扣 5 分	9. 查企业内部承包合同,工程分包合同及分包方名录 10. 查承包合同、安全协议	
	4.1 安全生产管理职责和指标应事先经过责任人的确认。未有确认签字记录或未有对落实情况的检查记录扣 10 分 4.2 应有计划地按规定对安全生产责任的落实和安全目标、指标组织进行经常性、定期和专项监督、检查和整改活动,并做好检查记录,作为考核依据。安全生产责任部分未有签字确认或未有落实检查记录发现一项扣 5 分,二项以上扣 8 分	11. 查责任制签字确认记录和落实考核记录	

续表 A.0.1

一 安 全 生 产 责 任 制 度	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分
	5.1 企业应把安全管理职责、管理指标和措施要求、考核和奖罚规定内容具体化,并定期组织检查、考核奖罚。企业未建立安全生产奖惩考核制度扣 10 分 5.2 安全生产奖惩考核制度内容不齐全、不具体一项扣 5 分,二项及以上扣 8 分		12. 查奖惩制度 13. 查制度内容		
	6.1 无安全生产奖罚兑现记录扣 5 分 6.2 安全生产奖惩考核不到位,一项扣 3 分,二项及以上扣 4 分		14. 查奖惩记录和考核记录		
评分项目	评 分 标 准		评分方法	应得分	扣减分 实得分
二 安 全 生 产 资 金 保 障 制 度	1. 未按规定建立制度或制度不齐全,扣 10~20 分 2. 未落实安全劳防用品资金,扣 5~10 分 3. 未落实安全教育培训专项资金,扣 5~10 分 4. 未落实保障安全生产的技术措施资金,扣 5~10 分		查管理制度目录内容,并抽查企业及施工现场相关记录	20	
	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分
	1.1 未建立安全生产资金保障制度扣 20 分 1.2 安全生产保障制度内容应包括安全劳防用品资金、安全教育培训专项资金和安全生产的技术措施资金。为落实三项资金,企业应编制安全生产资金计划、支付使用、监督管理和验收报告的管理要求、职责权限和工作程序等内容 安全生产资金计划编制的依据和内容: ① 适用的安全生产、劳动保护法律法规和标准规范; ② 针对可能造成安全事故的主要原因和尚未解决的问题需采取的安全技术、劳动卫生、辅助房屋及设施的改进措施和预防措施要求; ③ 个人防护用品等劳动保护开支需要; ④ 安全宣传教育培训开支需要; ⑤ 安全先进奖励开支需要。计划内容应明确资金使用审批权限,项目资金限额、实施单位、责任者、完成日期等 按以上要求制度不齐全一项扣 10 分,二项及以上扣 15 分 1.3 安全生产资金交付使用应做到专款专用,不得挪作他用。未建立分类使用台账扣 2 分 1.4 企业各级财务、审计、安全部门和工会应对资金计划实施情况进行监督审查,并及时向各级负责人和工会报告。未进行监督审查扣 2 分		1. 查制度内容,查安全生产资金计划的编制 2. 查台账 3. 查监督报告、资金计划		

续表 A.0.1

二 安 全 生 产 资 金 保 障 制 度	评分标准实施细则	评分方法细则			扣分
	2.1 未根据企业安全生产资金计划落实安全劳保用品资金扣 10 分 2.2 安全劳保用品资金部分不落实, 缺一项扣 5 分, 缺二项及以上扣 8 分	4. 依据安全生产资金计划, 查三项资金落实证据			
	3.1 未根据企业安全生产资金计划落实安全教育培训专项资金扣 10 分 3.2 安全教育培训资金部分不落实, 缺一项扣 5 分, 缺二项及以上扣 8 分				
	4.1 未根据企业安全生产资金计划落实安全生产技术措施资金扣 10 分 4.2 安全生产技术措施资金部分不落实, 缺一项扣 5 分, 缺二项及以上扣 8 分				
评分项目	评 分 标 准	评分方法	应得分	扣减分	实得分
三 安 全 教 育 培 训 制 度	1. 未按规定建立制度, 扣 20 分 2. 制度未明确项目经理、安全专职人员、特殊工种、待岗、转岗、换岗职工、新进单位从业人员安全教育培训要求, 扣 5 ~ 15 分 3. 企业无安全教育培训计划, 扣 10 分 4. 未按计划实施教育培训活动或实施记录不齐全, 扣 5 ~ 10 分	查管理制度目录内容, 并抽查企业及施工现场相关记录	20		
	评分标准实施细则	评分方法细则			扣分
	1.1 未建立安全教育培训制度扣 20 分 1.2 安全教育培训制度应明确各层次各类从业人员教育培训的类型、对象、时间和内容, 对教育培训的计划编制、实施和记录、证书的管理、职责权限和工作程序等。制度漏一项扣 5 分漏两项及以上扣 15 分	1. 查安全教育培训制度内容			
	2. 安全教育培训制度中是否明确下列教育培训类型和对象: ① 企业法人及各层次主要负责人的年度安全培训; ② 项目经理和项目管理人员年度安全培训; ③ 专职安全生产管理人员岗位合格证书、复审和年度安全培训; ④ 企业各层次管理人员和技术人员的年度安全培训; ⑤ 特种作业人员操作证培训、复审和年度安全培训;	2. 查制度中是否明确培训类型和对象			

续表 A.0.1

三 安 全 教 育 培 训 制 度	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分	
	⑥ 待岗复工、转岗、换岗从业人员上岗前培训; ⑦ 新工人进场三级安全培训教育; ⑧ 经常性安全教育 培训教育内容一般包括:安全生产意识、安全基础知识和工种与岗位安全技能三个方面。上述人员安全教育培训要求,三项以下有一项不明确扣 5 分,三项及以上不明确扣 15 分		2. 查制度中是否明确培训类型和对象			
	3.1 未编制安全教育培训计划扣 10 分 3.2 安全教育培训计划有缺漏扣 5 分		3. 查培训计划			
	4.1 安全教育培训计划未有实施记录(包括受教育名录、试卷、证书)等扣 10 分 4.2 安全教育培训计划实施不到位或记录不齐全,少一项扣 5 分,二项及以上扣 8 分		4. 查培训记录、试卷、证书等资料			
评分项目	评 分 标 准		评分方法	应得分	扣减分	实得分
四 安 全 检 查 制 度	1. 未按规定制定包括企业和各层次安全检查制度,扣 20 分 2. 制度未明确企业、项目定期及日常、专项、季节性安全检查的时间和实施要求,扣 3~5 分 3. 制度中未规定对隐患整改处置和复查要求,扣 3~5 分 4. 无检查和隐患处置、复查的记录或隐患整改未如期完成,扣 5~10 分		查管理制度目录内容,并抽查企业及施工现场相关记录	20		
	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分	
	1 安全检查制度应对检查形式、方法、时间、内容、组织的管理要求、职责权限以及对检查中发现的隐患整改、处置和复查的工作程序及要求作出具体规定。企业未制定企业和各管理层次的安全检查制度扣 20 分		1. 查安全检查制度及制度内容和各级检查记录			
	2 安全检查的形式应包括: ① 各管理层次的自查; ② 上级管理层对下级管理层的抽查 安全检查的类型应包括: ① 日常安全检查:如班组的班前、班后岗位安全检查,各级安全员及安全值日人员巡回检查,各级管理人员在检查生产的同时检查安全;					

续表 A.0.1

	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分	
四 安全 检查 制度	② 定期安全检查:如企业每季度组织一次以上安全检查,分支机构每月组织一次以上检查,项目部每周组织一次以上的安全检查; ③ 专业性安全检查:如对施工机械、临时用电、脚手架、安全防护设施、消防等专业安全问题检查及安全教育培训、技术措施等的检查; ④ 季节性节假日前安全检查:针对冬期、高温期间、雨期等气候特点和元旦、春节、劳动节、国庆节等节假日前后安全检查 安全检查制度未对以上各管理层次日常、定期、专项、季节安全检查时间和实施要求作出明确规定,缺一项扣3分,二项及以上扣5分		2. 查隐患整改通知单及反馈记录			
	3 安全检查制度对检查中发现隐患的整改、处置和复查要求未按规定或不明确的一项扣3分,二项及以上扣5分					
	4 无安全检查和隐患处置、复查记录或隐患整改未如期完成一项扣5分,二项及以上扣10分。		3. 查各项记录			
评分项目	评 分 标 准		评分方法	应得分	扣减分	实得分
五 生产 安全 事故 报告 处理 制度	1. 未按规定制定事故报告处理制度或制度不齐全,扣5~10分 2. 未按规定实施事故的报告和处理,未落实“四不放过”,扣10~15分 3. 未建立事故档案,扣5分 4. 未按规定办理意外伤害保险,扣10分,意外伤害保险办理率不满100%,扣1~10分 5. 未制定事故应急预案,未建立应急救援小组或指定专门应急救援人员,扣5~10分		查管理制度目录内容,并抽查企业及施工现场相关记录	15		
	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分	
	1.1 未制定生产安全事故报告处理制度扣10分 1.2 事故报告处理制度:应对意外伤害保险的办理,生产安全事故的报告,应急救援和处理的管理要求及职责权限,工作程序作出具体规定 对生产安全事故按伤亡人数或经济损失程度作出明确的分类、分级,并应明确各类各级生产安全事故的报告内容、部门和时间要求等 生产安全事故报告制度内容不具体,不符上述要求不齐全一项扣5分,二项及以上扣8分		1. 查制度及内容			

续表 A.0.1

五 生 产 安 全 事 故 报 告 处 理 制 度	评分标准实施细则	评分方法细则	扣分
	2.1 应按事故原因不查清不放过;事故责任者和职工未受到教育不放过;事故责任者未受到处理不放过和没有采取防范措施、事故隐患不整改不放过的“四不放过”原则,对生产安全事故进行调查和处理 生产安全事故未按“四不放过”要求进行处理的,发生一起扣 10 分,二起及以上扣 15 分 2.2 发生生产安全事故后未按规定报告有一起扣 10 分,二起及以上扣 15 分	2. 查事故报告和处理的资料	
	3.1 企业应建立生产安全事故档案,档案应包括:建设系统伤亡事故月报表、伤亡事故登记表、事故调查处理文件、照片、图片、资料。未建立生产安全事故档案扣 5 分	3. 查事故档案内容	
	4.1 意外伤害保险目前属强制性保险,企业须依法为符合行业标准的从事危险作业的现场施工人员办理意外伤害保险,支付保险费。未办理意外伤害保险扣 10 分 4.2 按从事危险作业的现场施工人员的人数计意外伤害保险办理率。小于 100% 每少一个百分点扣 1 分,10 个百分点及以上扣 10 分	4. 查危险作业人员名单与缴纳保险证据	
	5.1 未制定生产安全事故应急预案扣 10 分 5.2 应急预案内容不完整或无急救人员等评价,参照表 A03~1~2 实施细则进行评价	5. 查各级应急预案	

表 A.0.2 资质、机构与人员管理分项评分

评分项目	评分标准	评分方法	应得分	扣减分	实得分
一 企 业 资 质 和 从 业 人 员 资 格	1. 企业资质与承发包生产经营行为不相符,扣 30 分 2. 总分包单位主要负责人、项目经理和安全生产管理人员未经过安全考核合格,不具备相应的安全生产知识和管理能力,扣 10~15 分 3. 其他管理人员、特种工种人员等其他从业人员未经过安全培训不具备相应的安全生产知识和管理能力,扣 5~10 分	查企业资质证书与经营手册,抽查上岗证及教育培训记录,抽查施工现场	30		
	评分标准实施细则	评分方法细则			扣分
	1.1 企业是否有建设行政主管部门核定的资质等级证书,承发包生产经营行为是否与所取得的资质登记相符 企业超越相应资质许可的范围承包工程扣 30 分	1. 企业资质证书			

续表 A.0.2

	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分
	评分标准		评分方法	应得分	扣减分
一 企业资质和从业人员资格	1.2 企业是否有涂改、转让、出借资质证书或借用资质证书承包工程的行为。企业有上述行为之一的,扣 30 分 1.3 企业是否有将承包的工程转包或违法分包的行为。企业有上述行为之一的,扣 30 分		2. 工程承包合同 3. 分包队伍资质证书 4. 分包合同		
	2. 总分包单位主要负责人、项目经理、专职安全生产管理人员是否经过行业主管部门安全考核合格,并领取证书,是否有没经过考核上岗人员。上述人员考核管理规定详见《建筑施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员安全生产考核管理暂行办法》建质[2004]59 号。或本书第二部分第二章第一节内容说明 未经安全考核合格,一人扣 10 分,二人及以上扣 15 分		5. 安全生产考核合格证书 6. 企业主要负责人、项目负责人专职安全人员名册		
	3. 企业其他管理人员、特种作业人员等其他作业人员是否经过安全培训,是否有不具备相应的安全生产知识和管理能力的人员上岗 其他管理人员、特种作业人员和其他从业人员未经安全培训,不具备相应的安全生产知识和管理能力,一人扣 5 分,二人及以上扣 10 分		7. 特种作业人员名册 8. 特种作业人员安全操作证 9. 管理人员其他作业人员安全培训记录		
评分项目	评分标准		评分方法	应得分	扣减分
二 安全生产管理机构	1. 企业未按规定设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员,扣 10~25 分 2. 无相应安全管理体系,扣 10 分 3. 各级未配备足够的专、兼职安全生产管理人员,扣 5~10 分		查企业安全管理组织网络图、安全管理人员名册清单等	25	
	评分标准实施细则		评分方法细则		扣分
	1.1 企业是否设置了安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员。机构和人员设置,安全生产法第十九条规定:“矿山、建筑施工单位和危险物品的生产、经营、储存单位,应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员” 未设置安全生产管理机构或未配备专职安全生产管理人员扣 25 分		1. 安全生产管理组织网络图		