

大力推行经济责任制

湖南省出版局研究室编印

目 录

国务院批转国家经委、国务院体制改革办公室关于实行 工业生产经济责任制若干问题意见的通知.....	(1)
关于实行工业生产经济责任制若干问题的意见.....	(3)
对工业生产经济责任制的几个问题的看法 ——周太和同志在工业生产经济责任制座谈会上的 发言.....	(13)
把企业和职工的积极性引向正确的方向.....	(27)
辽吉两省部分工交企业推行经济责任制的调查报告.....	(32)
山东工业企业大力推行经济责任制.....	(46)
湘潭市工交企业内部建立经济责任制的调查.....	(56)
澄城县经委机关实行经济责任制效果很好.....	(61)
上海一些企业的干部认为实行经济责任制要抓住四个 环节.....	(63)
肖震乎认为企业主管部门和商业部门都实行责任制企业 才能获得更好经济效果.....	(66)
当前改革工资奖励制度的一些情况和要解决的问题.....	(68)
宁波二轻系统十三家企业实行超定额计件工资制.....	(72)
兰溪县工业局对企业领导干部实行奖赔责任制取得显著 效果.....	(75)

宾县实行从县长到工人“一条龙”经济责任制.....	(77)
成都搪瓷厂实行干部联责计奖考核制.....	(80)
天津市无缝钢管厂改进奖励办法奖金总额没有增加利润 大幅度上升.....	(83)
河北大名县各行各业干部职工普遍实行联责计奖罚的岗 位责任制.....	(86)

.....	(1)
.....	(8)
.....	(13)
.....	(25)
.....	(32)
.....	(40)
.....	(50)
.....	(61)
.....	(63)
.....	(66)
.....	(68)
.....	(75)
.....	(77)

国务院批转国家经委、国务院体制改革办公室关于实行工业生产经济责任制若干问题意见的通知

各省、市、自治区人民政府，国务院各部委、各直属机构：现将国家经委、国务院体制改革办公室《关于实行工业生产经济责任制若干问题的意见》转发给你们，望结合各地区、各部门的具体情况研究执行。

实行工业生产经济责任制，对改善工业管理和企业管理是一个很大的推动，调动了广大职工的积极性，使工业生产等方面发生了明显的变化，总的来看，方向是对的，效果是好的。

实行经济责任制的目的，是要在国家计划的指导下，搞好企业的经营管理，把企业和职工的经济利益同他们所承担的责任和实现的经济效果联系起来，使广大职工以主人翁的态度，用最少的人力物力消耗取得最大的经济效益。当前在工业企业中实行的经济责任制主要是从利润留成和盈亏包干入手的。应当看到，由于价格、税率不尽合理等各种复杂原因，企业创造利润的多少不能完全反映企业的经营水平，如果只把利润留成、盈亏包干作为经济责任制的主要内容，停留在这个水平上，就会产生许多弊病。因此，工业生产经济责任制必须进一步发展和完善，不仅要和利润挂钩，而且要和产量、质量、品种、成本等挂起钩来。这就要

求企业在生产、技术、经营等方面建立健全明确而又具体的岗位责任制，实行全面经济核算，改善经营管理，实现各项技术经济指标，全面完成国家计划。要使企业的领导和职工真正理解责任制的全部内容和要求，明确责任制既是经济责任，又是政治责任。广大职工是国家的主人，应当为四化建设发挥自己的聪明才智，把主要精力放在发展生产上。要正确处理国家、企业、个人三者利益的关系，摆正当前利益和长远利益、局部利益和全局利益的关系。在当前国民经济调整任务还很重的情况下，个人所得部分不可能也不应该过多。国家提出对个人所得部分实行控制，是从国民经济全局出发，为了从根本上巩固和发展工人阶级的经济利益和政治利益。企业的生产、技术、经营活动，都必须符合党和人民的利益，要以正当的办法、正当的途径取得实实在在的经济效果，为社会创造出日益增多的物质财富。

实行经济责任制，目前还处在探索阶段，各地区、各部门要加强领导，要摸着石头过河，水深水浅还不很清楚，要走一步看一步，两只脚搞得平衡一点，走错了收回来重走，不要摔到水里去。这样才能使经济责任制健康地向前发展。

中华人民共和国国务院 一九八一年十月二十九日

关于实行工业生产经济责任制 若干问题的意见

今年四月国务院召开的全国工业交通工作会议，明确提出了建立和实行经济责任制的要求。半年来在省、市、自治区党委和人民政府的领导下，工业生产经济责任制在全国许多地方迅速展开，形势很好，效果显著。

一、工业生产经济责任制的内容、原则和形式

经济责任制是在国家计划指导下，以提高社会经济效益为目的，实行责、权、利紧密结合的生产经营管理制度。它要求企业的主管部门、企业、车间、班组和职工，都必须层层明确在经济上对国家应负的责任，建立健全企业的生产、技术、经营管理各项专责制和岗位责任制，为国家提供优质适销的产品和更多积累；它要求正确处理国家、企业和职工个人三者利益，把企业、职工的经济责任、经济效益同经济利益联系起来，认真贯彻各尽所能、按劳分配的原则，多劳多得，有奖有罚，克服“吃大锅饭”和平均主义；它要求必须进一步扩大企业经营管理自主权，使企业逐步成为相对独立的经济实体。

实行经济责任制一定要遵循以下几个原则：一是必须全面完成国家计划，按社会需要组织生产，不能利大大干、利小不干，

造成产需脱节，特别要保证市场紧缺的微利产品和小商品的生产；二是必须保证产品质量，不能粗制滥造，向消费者转嫁负担；三是成本只能降低，不能提高；四是要保证国家财政收入逐年有所增长；五是职工收入的总水平，只能在生产发展的基础上稳定增长，个人收入不能一下子冒得过高，要瞻前顾后，照顾左邻右舍；六是必须奖惩分明，有奖有罚；七是必须加强领导，加强国家监督，要有强有力的政治思想工作作保证。

实行经济责任制要抓好两个环节。一个环节是国家对企业实行的经济责任制，处理好国家和企业之间的关系，解决企业经营好坏一个样的问题；另一个环节是建立企业内部的经济责任制，处理好企业内部的关系，解决好职工干好干坏一个样的问题。前者是前提，后者是基础，互相结合，相辅相成。

国家对企业实行的经济责任制，目前在分配方面可以基本归纳为三种类型：一是利润留成，二是盈亏包干，三是以税代利、自负盈亏。具体形式主要有以下几种：

（一）基数利润留成加增长利润留成：这种办法适用于增产增收潜力比较大的企业。但确定每年利润的基数，也可将原来的“环比”办法改为按前三年平均利润数来计算。

（二）全额利润留成：这种办法适用于生产正常、任务饱满、利润比较稳定的企业。留成比例按照前三年企业实际所得（包括基数利润留成和增长利润留成）占利润总额的比重来确定。

（三）超计划利润留成：这种办法适用于调整期间任务严重不足、利润大幅度下降的企业。

（四）利润包干：其中有“基数包干，增长分成”，“基数包干，增长分档分成”，“基数递增包干，增长留用或分成”等。这些办法一般适用于潜力比较大的微利企业。有些增收潜力不大的微利企

业可实行“基数包干、超收留用、短收自负”的办法。

(五)亏损包干：对亏损企业实行“定额补贴、超亏不补、减亏留用或分成”和“亏损递减包干、减亏留用或分成”的办法。

(六)以税代利、自负盈亏：这种办法适用于领导班子比较强，管理水平比较高，生产比较稳定，有盈利的大中型企业，经过财政部批准在少数企业中试行。

国营小型企业，包括县办工业交通企业和城市国营小型企业，参照集体所有制企业纳税的办法，改上交利润为上交所得税和固定资金、流动资金占用费，实行自负盈亏。

(七)二轻集体所有制企业，由统负盈亏改为自负盈亏的办法；经省、市、自治区批准，在今后几年内确定一个合理的课税所得额为基数，增长部分按一定比例减征所得税，税后利润大部分留给企业。

上述这些办法，有条件的应按行业（局、公司）实行，有的县（市）经委直接管工交企业的，也可以按县（市）经委包干。

企业内部实行经济责任制，要把每个岗位的责任、考核标准、经济效益同职工的收入挂起钩来，实行全面经济核算。目前在分配上大体有以下几种形式：（一）指标分解，计分计奖；（二）计件工资，包括超额计件工资和小集体超额计件；（三）超产奖；（四）定包奖；（五）浮动工资，等等。

实行经济责任制，究竟采取哪种形式，由各省、市、自治区从实际出发，实事求是地确定。不搞“一刀切”，不急于定型，要在实践中不断总结经验，改进完善。

二、必须注意解决好的几个主要问题

当前工业生产经济责任制已经推开，但是，实行的时间不

长，经验不足，办法还不完善，特别是工业和农业不同，各方面的关系比较复杂。随着经济责任制的深入发展，会遇到许多新的问题和矛盾。因此，对实行经济责任制的方向要肯定，态度要积极，步子要稳妥；对已经出现和可能出现的问题，必须要有清醒的认识和足够的估计。企业积极性调动起来了，就要注意防止和解决不顾国家利益搞本位主义，只顾追求利润，忽视质量、品种，以及违反国家政策、法令和财经纪律等，必须加强领导和监督，引导经济责任制健康地向前发展。

（一）要进一步提高认识，统一思想。要提高对实行经济责任制根本目的和重大意义的认识。要下决心解决长期以来存在的“吃大锅饭”、搞平均主义的问题；要破除旧的习惯势力，改变不敢跳出老框框，不敢闯新路子，安于现状的精神状态；要教育职工在改善企业经营管理，提高经济效益上狠下功夫，发展生产，扩大财源，为国家多做贡献。

（二）要正确处理国家、企业、职工个人三者利益的关系。在国家和企业的分配关系上，关键是确定合理的包干基数和利润留成比例。基数定得过高，企业经过努力还得不到好处，就不能调动企业和职工的积极性，潜力就挖不出来；基数定得过低，企业垂手可得，没有风险，压力不大，就不能促进企业加强管理，提高效益。因此，一是要保证国家财政收入逐年有所增长，在一般情况下，企业逐年利润增长部分，国家所得比例要不低于百分之六十；二是要保证企业维持简单再生产，并在挖掘潜力、增产增收的基础上，适当解决技术改造、设备更新、发展新产品所需要的资金。一般来讲，利润包干基数应高于前期水平，亏损包干定额应低于前期水平。一个企业只能实行一种形式的利润留成或盈亏包干办法，不能兼用两种办法。实行盈亏包干的企

业，不再提取利润留成和企业基金。利润留成比例和包干基数确定以后，除遇国家调整价格、税制，以及国家投资新增生产能力，影响企业利润升降幅度较大，可作适当调整外，一般要相对稳定。生产正常和比较稳定的企业，以一定三年（或四年）为宜。对那些由于客观因素影响，生产很不稳定、变化大，以及管理差、潜力大的企业，可以一年一定。完不成利润包干任务的，要用企业留用的资金补足。领导班子问题较大，管理混乱的企业，要经过认真整顿，才能实行经济责任制。要严格技措贷款审批手续，并按规定在项目投产后用新增加的利润按期归还，不得用拖欠或套取贷款的办法虚增利润，多得好处。违者要追究经济责任。

企业的留成资金，必须建立生产发展基金、职工福利基金和奖励基金，有条件的，还应建立后备基金。留成资金要大部分用于发展生产和职工集体福利设施，具体比例要经过职工代表大会认真讨论，报由主管部门核定批准。

奖金的增长速度应低于利润增长的速度。生产下降、利润减少的，职工奖金也应相应减少。奖金要严格按国务院〔1981〕10号文件和补充规定核定的控制额发放。节余奖金可用于职工集体福利设施或作为后备基金，以丰补欠。企业的福利基金，除按国家规定发给个人的（如困难补助费等）以外，主要用于职工的集体福利事业，不能巧立名目，滥发福利产品和各种津贴、补助。

实行计件工资、超额计件工资的，要掌握以下几点：（1）必须是领导班子比较好，生产任务比较饱满，供销正常，管理有基础的企业。（2）必须有平均先进定额。定额要参照全国和本地区同行业的平均先进水平以及本企业的历史最好水平，在科学测定的基础上制定。（3）必须有合理的计件单价，单位产品成本中的

工资含量只能减少不能增加。(4)必须建立定额管理制度。定额开始要半年修订一次，正常情况下一年修订一次。具备这些条件的，经过上级劳动部门和主管部门严格审查批准方可实行。凡不符合上述条件，已实行计件和超额计件工资的要停止实行，认真进行总结和调整。

实行计件工资和超额计件工资的，都不得再重复提取和发放奖金。在当前定额不准，还达不到平均先进水平的前提下，必须规定计件限额，多得的部分不能超过标准工资的百分之二十五到三十；实行超额计件完不成定额的要适当扣发基本工资。同时还要处理好前方和后方，主要工种和辅助工种，青年工人和老工人，干部和工人之间的关系。

(三)要同企业整顿紧密结合，重点抓好企业内部的经济责任制。

实行经济责任制，必须把群众的积极性引导到搞好企业整顿，改善经营管理，搞好技术改造上来，不断提高经济效益。要以实行经济责任制为动力，认真整顿和建设好企业的领导班子，抓好职工队伍的建设，搞好民主管理。要根据实行经济责任制的要求，扎扎实实地把原始记录、各项定额、计量统计、质量检验、设备维修等各项基础工作，各项规章制度和考核办法，一项一项地建立健全起来，加强经济核算，提高生产、技术和管理水平。要严格按照定员定额组织生产，多余职工可分期分批组织学习，搞好职工技术培训。要严格整顿财经纪律，反对一切歪门邪道，对违反财经纪律的要严肃处理。要认真整顿劳动纪律，对个别严重违反纪律、屡教不改的职工，经过职工代表大会讨论和上级主管部门批准，可以辞退或开除。

(四)要加强计划指导和监督，讲求社会效益。

宝铺突是对企业的经营成果要全面进行考核,不仅要考核利润,同时还要考核产量、质量、品种、成本及供货合同。根据企业的不同特点和不同的任务要求,考核的指标可作适当增减。完不成考核指标的,要按照国务院〔1980〕23号文件的规定,相应扣减企业的留成资金或超收分成资金。

二是采取经济办法和行政干预,促进产需结合。有条件的主管局和公司,可用内部价格的办法适当调节企业之间的“苦乐不均”。对于少数生产低利短线产品和小商品的企业,在核定其利润留成比例、包干基数和超收分成比例时,可给以适当照顾。

三是指导和监督企业资金的使用。企业的生产发展基金可以同折旧费、大修理费结合起来使用,在保证正常设备维修的前提下,重点用于技术改造、设备更新,节约能源,治理“三废”等。重要的技术改造项目,要列入国家和地方计划,保证必要的物质条件。分散在企业里暂时不用的资金,银行要通过各种办法筹集起来,有计划地支持企业的技术改造,发挥更大的经济效益。企业要定期向主管部门和财政、银行等部门报送自有资金使用的情况。

四是要加强财经纪律的检查和监督。主管部门要配合财政部门每年至少检查两次。“对大中型企业要尽快派驻财政驻厂员。对企业违反财经纪律所取得的非法收入,一律追回,并根据情节轻重,处理有关人员。”

(五)要继续抓好扩大企业自主权的试点工作。

六千多个扩大自主权试点的企业,大都是重点骨干企业,对于国民经济的发展具有举足轻重的作用。在实行经济责任制中,必须首先抓紧抓好这批扩权企业,进一步扩大试点内容,完善试点办法,发挥它们更大的作用。原定利润留成办法已经到期的企

业，可以按原定办法执行，也可由主管部门和财政部门研究制定新的办法继续试点。尚未到期的企业，原则上应继续按原定办法执行，情况有较大变化的，由主管局商同级财政部门，根据实际情况，采取变通办法妥善处理。

目前面上实行经济责任制的企业，主要是在分配上扩大了企业的财权，这些企业凡是条件具备的，经过有关主管部门批准，可以按照国务院有关扩权文件和国家经委、国务院体制改革办公室等十个部门联合通知的规定，逐步扩大其它方面的权限。

(六)要促进工业改组和联合。企业的潜力很大，但是更大的潜力还在于把企业合理地组织起来，实现工业组织结构的合理化。实行经济责任制，不能只顾本地区、本部门、本企业的眼前利益，继续搞部门分割、地区封锁。要从全局出发，积极推进工业改组和联合。按局、公司为单位实行利润留成或包干的，对所属的基层企业采取哪一种形式，可由局、公司确定。行政性公司要积极创造条件，通过实行经济责任制，向企业性公司过渡。主管局要把一些权力下放给公司，局的主要任务是搞好统筹、协调、服务、监督工作。要解决好局、公司、基层企业的经济利益关系。公司内部要严格实行分级核算，避免“吃大锅饭”。公司必须维护和尊重基层企业的自主权，基层企业要服从公司的统筹安排和专业化改组，以利提高综合生产能力和经济效益。

(七)改革要同步配套，有关主管部门也要建立相应的责任制。实行经济责任制，实质上是使生产关系进一步适应生产力发展的一场变革。各经济管理部门，要主动改革本部门的管理体制和规章制度，以适应实行经济责任制形势发展的要求。随着经济责任制的深入发展，企业定员定额工作的加强，各工业部门要尽

快提出本行业主要产品的平均先进定额，为各地区、各企业制定平均先进定额提供依据。

实行经济责任制，企业主管部门，也要建立相应的责任制。搞好综合平衡，帮助企业解决好人、财、物、产、供、销等各方面的衔接和生产关键问题，为企业完成国家计划提供必要的外部条件。上下之间、部门之间、企业之间的经济关系，要尽可能用经济合同的形式联系起来。经济合同一经签订，即应具有法律的效力，违反合同的，应负经济和法律责任。

(八)要大力加强思想政治工作。

实行经济责任制，更需要加强思想政治工作，把精神鼓励和物质鼓励更好地结合起来。不能用物质利益代替思想政治工作，不能单靠奖金调动职工的积极性。要坚决改变当前企业思想政治工作软弱涣散状态。对职工要进行坚持四项基本原则的教育，提高思想政治觉悟，热爱党，热爱社会主义，建设高度的精神文明，增强组织纪律性。要教育职工正确认识实行经济责任制的意义和目的，摆正国家、企业和个人三者利益的关系，摆正当前利益和长远利益、局部利益和整体利益的关系，树立全局观念，增强主人翁责任感，为四化建设多作贡献。

三、要加强领导

实行经济责任制是一项牵涉面广，政策性强的工作，涉及到许多方面的管理权限和经济利益的调整，需要协调动作、互相配合。同时在理论上、实践上都面临着许多新课题，有待进一步探索 and 解决。这就需要各级人民政府高度重视，统一领导。主要领导同志要亲自动手，把实行经济责任制作为经济管理体制的一项重要改革；作为搞活经济，发展生产，增产增收的关键措施，切

实抓紧抓好。各地人民政府要把计委、经委、财政、劳动、物价、物资、商业、外贸、银行等部门组织起来，统一思想，统一行动，通力合作。有了矛盾，及时协调，看准了的就要拍板定案，不能久拖不决，贻误时机。

，并工部局恩惠替升益路国务院体制改革办公室。一九八一年九月二十四日，曾对四基型计划主要工部局。此外，曾对高义意路升责路计实路五工部局。曾对益路前五路，系关路益路普三人个路业全，系国五路，路目主路单，念路全立树，系关路益路本整路益路路路，益路至斗。路路升冬路路四次，路升责路人。

庭又將，計工師歷計策題，方面將率更一县歸計責將登計突
 酒脉互，計處師付要需，變賦計益味將登脉期對照管師面式委有
 科世一世教育，賦應祿送青善滿面晴土題突，土分縣亦相同。合
 盼要主。是盼一養，將重更高計題另人難谷要需應友。央職味索
 更一師歸補照管將登改計歸計責將登計突併，毛處自親要志同早
 財。肅計對關師師師師，氣主氣式，將登部歸改計，革政要重

对工业生产经济责任制的 几个问题的看法

——周太和同志在工业生产经济责任制座谈会上的发言

内 容 提 要

要全面、正确地理解经济责任制。经济责任制是国家对企业、企业对职工实行的一种管理考核制度。它要求企业按照国家计划的要求，以最少的消耗提供最多的适销产品和最多的纯收入。根据这个要求，对企业考核不仅要有价值标准，如利润、税收、成本，还要有使用价值的指标，如产量、品种、质量、消耗等。目前企业存在许多增支减收的因素，同时也存在管理水平不高，基础工作落后，浪费十分严重，增收减支的很大潜力。实行经济责任制的目的，就是要求企业努力改善经营管理，减少与杜绝浪费，千方百计挖掘潜力。为了鼓励企业这样做，当然要给企业、职工相应的经济利益。这就要摆正增利和分利的关系。增利是第一位的，企业首先要在挖掘潜力上下功夫，以提高经济效益，增加社会财富。其次，才是分利、国家、企业、职工在增加的这部分利益中进行合理的分配。在建立了生产资料公有制的社会主义国家里，采取什么形式使企业的利益和经营成果挂钩，使职工的收入和劳动成果挂钩，真正实行多劳多得、少劳少得、不劳不得的社会主义原则，这是

一个没有得到解决的重大问题。目前，我们对企业采取的各种形式的盈亏责任制，对职工实行各种按劳付酬的办法，是对解决这个重大问题所作的努力和探索。在充分肯定实行经济责任制的改革方向与意义的同时，要看到在当前条件下进行这样重大的改革，是一项十分艰巨、复杂的任务。现在就怕头脑昏昏，指导思想不清楚，只看到暂时的好处，看不到可能出现的麻烦。我们要注意及时掌握情况，分析问题，采取措施，因势利导，保证推行经济责任制工作的健康发展。

要从宏观上加强对经济责任制的控制和监督。必须根据一定的原则来分配利益，比如国家与企业的分配在增收部分要坚持国家多得，奖金的增长不超过利润的增长等等。否则，让企业职工眼前不加控制的多得好处，就会使宏观上失去平衡，我们的改革就难以继续进行下去，企业职工所得的好处最后也会丧失。

为了保证经济责任制的健康发展，要加强思想政治工作，搞好企业的整顿。做政治思想工作，必须改变过去那种空洞的说教，要结合经济责任制中遇到的具体矛盾，进行有针对性、有说服力的教育。

根据紫阳同志的指示，国家经委、计委、体制改革办公室、财政部、劳动总局、人民银行、总工会联合召开了这次工业生产经营责任制座谈会。现在，我就下面几个问题谈一些看法。

一、全面、正确地理解经济责任制

通过这几天的学习和讨论，大家对经济责任制增加了许多共同的认识，但在一些方面还存在一些不同的看法。我们在座的都是企业的领导机关，对企业负有领导、指导、监督的责任，我们能不能取得共同的正确的认识，对于保证经济责任制的健康发展，