



企 業 黨 組 織 應 注 意 的 幾 個 問 題

遼寧人民出版社



企業黨組織應注意的幾個問題

遼寧人民出版社

一九五五年·瀋陽

企業黨組織應注意的幾個問題

☆

遼寧人民出版社編輯、出版（瀋陽市軍署街二十三號）

瀋陽市書刊出版業營業許可證文出字第一號

瀋陽新華印刷廠印刷 新華書店瀋陽發行所發行

編號：4341·787×1092 1/32 1 1/2 印張·30,000字

一九五五年九月第一版 一九五五年九月第一次印刷

印數：1—10,070 定價：一角六分

編 者 的 話

本書彙編了有關企業黨組織加強對經濟事務的保證監督、正確編製年度計劃、鞏固勞動紀律、提高產品質量、做好新產品試製、通過反浪費鬥爭，提高職工的社會主義覺悟等政治工作的領導以及黨組織必須關心羣衆的思想和生活的一些文章。這些文章所論述的都是當前企業黨組織應該特別重視的一些問題。它不僅對這些問題分別作了理論上的分析，同時還介紹了正確解決這些問題的體會和經驗。可供廠礦企業黨羣幹部學習與參考。

目 錄

企業中的黨組織必須加強

對經濟事務的保證監督作用……………黃棣侯 (1)

黨組織必須監督

正確編製年度計劃……………中共撫順市委礦山部生產處 (6)

鞏固勞動紀律是黨組織的重要任務……………龐季雲 (11)

企業黨組織應當為提高產品質量而鬥爭……………安 崗 (20)

工廠黨組織必須加強對新產品生產的領導…………… (28)

通過經常性的反浪費鬥爭，

提高職工的社會主義覺悟……………安 崗 (33)

企業黨組織要關心工人羣衆的思想和生活……………安 崗 (37)

企業中的黨組織必須 加強對經濟事務的保證監督作用

黃 棟 侯

我們反對企業中的黨組織直接處理經濟事務，因為這是對行政工作的包辦代替。這樣，不但會大大削弱企業行政管理人員工作的積極性和主動性，同時，黨組織也不能實現對企業的監督和保證作用。目前，一些企業中黨組織包辦代替經濟事務的現象是減少了，這當然很好。可是，有的企業的黨組織，矯枉過正，產生了另外一種偏向，就是對經濟事務根本不去過問，也不去了解，只是在那裏孤立地進行政治思想工作，以為這樣就既不是包辦代替，又可以完成自己保證和監督的任務了。毫無疑問，這樣理解企業中黨組織的作用是完全錯誤的。

企業是為國家創造物質財富的經濟機構，它的基本活動是經濟活動，黨對企業的保證作用也好，監督作用也好，都是以這種經濟活動為基礎的。企業中的經濟活動要是失掉了黨的保證和監督，必然會發生程度不等的違反黨和國家利益的現象。這是不能允許的。企業中黨組織的政治思想工作要是脫離了經濟活動，不光是不可能有具體生動的內容，而且這種政治思想工作本身都變得沒有多大意義了。這同樣是應該防止的。因此，企業中的黨組織一方面不應該直接去處理經濟事務，直接去指揮

車間和科室的工作，要充分發揮企業管理人員領導生產活動的職能；另一方面又必須熟悉企業中的經濟活動，熟悉各個車間和科室的工作，加強政治思想領導，保證和監督企業中的經濟活動完全按照黨的方針政策去進行。這才是企業黨組織活動的正確途徑。

要加強企業中黨的政治思想工作，首先就要加強黨組織對經濟事務的關心和了解，隨時發現問題，解決問題。有的同志認為結合企業中的經濟活動進行政治思想工作很困難，好像在經濟活動中找不到多少進行政治思想工作的內容。實際情況決不是如此。問題在於黨組織是不是對這些經濟活動進行了研究分析，去發現問題，並且幫助行政上去解決問題。如果這樣作了，一定會感到企業中的政治思想工作內容是很豐富的。拿編製計劃來說，這是企業實行計劃管理的重要環節。計劃編製得切合實際，就會發揮充分的動員力量，要是編製得不切合實際，還會助長企業生產中的不良傾向。可是不少企業黨組織對編製計劃的工作很少過問，認為這僅僅是行政上的事，黨組織只等計劃編好之後，發動羣衆去保證實現。濟南第一機床廠黨委會就是這樣。今年國家規定每台車床的工廠成本是八千零三元，行政上摸了三次底，始終達不到指標，行政管理人員就認為潛力已經挖光了。黨委會也沒有同這種保守思想作鬥爭，而是坐等行政上把計劃編好了，自己去發動羣衆討論。從這個例子可以看出，黨組織必須在企業計劃的編製過程中進行工作，進行監督，不能把這一重要的經濟活動完全推給行政。淄博礦務局編製今年計劃中黨組織發揮的作用，就是很好的證明。淄博礦務局去年九月就開始了一九五五年計劃的編製工作，局的黨委會重視了對這一

工作的領導，發現很多幹部對編製計劃存在着錯誤的認識，黨的工作幹部認為編製計劃是科室人員的事，自己可以不加過問；行政負責幹部總想留點後手，怕編得高了，上級再給追加任務；科室工作人員耽心將來完不成計劃受批評，所以寧肯保守些；還有一些幹部認為現在編個“保險”計劃，以後月月超額，又省勁，又光榮。黨委會針對這些思想情況，作了一系列的政治思想工作，動員黨的工作幹部和行政管理人員一起摸先進技術定額，研究技術組織措施，擺情況，算細賬，用活生生的事實打破了各種保守思想。這樣不僅使編製出來的計劃更切合實際，同時也是對黨的工作幹部和行政管理幹部的一次深刻的教育。

再拿企業中的經濟活動分析會議來說，這是依靠羣衆作好成本財務工作的重要方法，也是黨組織熟悉業務進行政治思想工作的很好機會。可是，有些企業黨組織也把這僅僅看作是行政的事，既不參加，也不過問。事實上，黨組織要是加強對這種會議的監督，就會發現和解決很多不利於黨和國家的具體思想問題。我們且看山東化工廠的一個例子。這個工廠在不久以前舉行的一次經濟活動分析會議上，提出了這樣一個問題：該廠裝產品的箱子，去年爲了節省木材，由每箱裝二十二點五公斤改成三十公斤，後來，有關領導機關又指示改成二十四公斤。這樣，每年的木箱費用就要增加開支二十八萬元，行政負責同志認為這樣就增大了企業成本，很不合算。當時，黨委會的同志對這個問題進行了分析，認為考慮到使用單位的方便，考慮到工人的體力勞動和生產安全，不應該單純爲了減低成本去節約材料。這樣，黨委會照顧全局的分析就及時地克服了只從本企業利益出發的本位主義思想。

其次，黨組織要關心經濟事務工作，就必須認真學習領導機關交給本企業的生產任務和關於改進企業管理工作的指示。問題很明顯，如果黨組織不了解本企業的生產任務是甚麼？改進管理的關鍵是甚麼？保證和監督是無從談起的。而現在比較普遍存在的一個問題是黨組織的幹部不認真也沒有興趣學習上級行政機關的指示。一個工廠的一次黨委會上，由黨委委員之一的廠長傳達上級關於技術管理工作的指示，黨委書記首先表現了不耐煩的情緒，一再催促廠長快些傳達，並且說：“反正有文件，以後看就是。”廠長也就沒有把這一指示加以詳細說明，只是匆匆地把指示唸了一遍，黨委會也沒有作認真討論。散會的時候，黨委書記雖然也照例說了一句：“大家要好好學習”，但是實際上黨委幹部包括黨委書記在內並沒有學習。結果，在有關技術的問題上，黨委和行政的意見就不能在上級指示的精神下很好的統一起來，黨委強調技術標準不切合實際，行政就強調工人不遵守操作規程。這當然不能不影響企業生產的順利進行。

最後，加強科室人員中的政治思想工作，也是加強企業黨組織對經濟事務監督所必需的，同時，也是幫助企業黨組織熟悉經濟事務的辦法之一。總的來說，一般企業黨組織的政治思想工作薄弱，而科室人員中的政治思想工作尤其薄弱。有些黨組織有一種片面的看法，認為工人中的政治思想工作重要，科室人員中的政治思想工作不重要，這當然是不對的。工廠的管理機構是由各個科室組成的，科室人員的政治思想水平和業務水平的高低，對企業管理工作的好壞有直接關係，削弱黨在科室人員中的政治思想工作，就是削弱黨對經濟事務的領導。輕視在科室人員中進行政治思想工作的片面觀點是必須克服的。另

外，黨組織不去切實加強科室人員中的政治思想工作，也和黨組織不熟悉經濟事務有關。比如有的黨組織就認為工人中的政治思想工作好做，科室人員中的政治思想工作難做，有些黨的工作幹部，由於自己不懂技術，不通業務，甚至不願意和科室人員接近，這樣在放鬆對科室人員的政治思想工作同時，也就放棄了向科室人員學習業務知識的機會。因此，企業中黨的工作幹部一方面要注意在科室人員中進行政治思想工作，同時，也要虛心向科室人員學習業務知識，把這一點和加強黨對經濟事務的監督保證作用聯繫起來加以考慮和解決，是非常必要的。

黨組織對企業中的一切活動，特別是經濟活動，負有全面保證和監督的責任。黨的政治思想工作離開經濟活動孤立地進行固然必須反對，就是保證和監督一部分而放棄別一部分的傾向也要防止。因為整個企業是一個統一的整體，各部分的工作不但密切關聯互相影響，而且不論哪一部分的工作有缺點，都會影響生產任務的完成。企業中的黨組織應該關心本企業的一切活動，了解和熟悉本企業的一切活動，通過自己的政治思想工作去影響本企業的一切活動，使得企業中的全部活動都感到黨組織的作用，只有這樣，黨組織的保證和監督才是全面的和有力的，也只有這樣，企業中的經濟活動才能完全符合黨和國家的利益。

載一九五五年六月六日“人民日報”

黨組織必須監督正確編製年度計劃

中共撫順市委礦山部生產處

企業黨組織對監督編製與執行國家的生產計劃負有嚴重的政治責任。保證實現正確地編製企業生產財務技術計劃，是企業黨組織監督的重要內容。因為沒有整個企業所有人員為之共同奮鬥的正確而先進的生產財務技術計劃，企業的潛力便得不到真正的發揮，成本便不能降低，社會主義積累便不能迅速地增長，勞動生產率便不能很快地提高，當然就影響了國家社會主義工業化的速度。

經驗證明，企業中若沒有黨組織有力的監督，只依靠編製計劃人員編製出正確而先進的生產財務技術計劃是困難的。撫順礦務局所屬礦山一九五三年編製計劃時，由於黨組織缺乏有力的監督，結果計劃做的很差，許多採掘工作面都不符合地質情況，技術經濟定額保守，這樣，計劃就沒有也不可能很好地指導生產，當然也談不到推動管理工作的改善和職工技術水平的提高以及先進經驗的推廣，更談不上改進技術設備和勞動組織了。

歸納起來過去編製年度生產財務技術計劃時，黨組織有三個缺點：一、黨組織只重視討論計劃，不重視編製計劃。錯誤地認為編製計劃是編製計劃人員的行政業務，與黨羣幹部關係不

大。等到羣衆討論計劃時，才發現計劃保守，缺點很多。二、黨組織不重視編製計劃人員中的政治思想工作，不監督編製計劃的整個過程，致使保守思想得不到克服，計劃屢次修改，國家受到不應有的損失。三、黨組織不發動羣衆配合編製計劃，因而編製計劃人員不能正確地掌握各種技術經濟指標和生產礦井、機械設備等實際情況，羣衆的合理化建議與先進經驗也不能納入技術組織措施計劃。這樣便不能保證計劃的準確和先進。

黨組織爲了實現對企業行政和經濟工作的保證監督，就要求黨的幹部了解和熟悉生產業務。但是在制訂年度計劃中，由於許多企業黨組織專職政治工作幹部不了解生產財務技術計劃是由於技術組織措施計劃、產品產量計劃、勞動工資計劃、材料供應計劃、成本財務計劃等幾個部分組成的，所以他們除了一般地批判編製計劃中的保守思想外，也不知道如何監督，和在幾個計劃部分中哪一個是主要一環，黨組織首先應該抓什麼。而在企業的生產財務技術計劃中技術組織措施計劃是編製其他各個計劃部分的基礎。在執行計劃時，它又是保證完成其他各個計劃部分的基礎計劃。因此黨組織監督編製年度計劃時，就應注意抓緊監督編製技術組織措施計劃，從中發現問題，進行深入的政治思想工作，以便監督這一計劃的正確制訂。由於不了解或未及時了解這一點，就影響了黨的戰鬥力的發揮。

一九五四年，編製一九五五年計劃時，撫順各礦黨組織注意糾正了一九五三年工作的缺點。在制訂計劃開始時，黨組織派專職的政治工作人員參加了編製計劃委員會工作。以黨組織委

員爲核心，將幾個黨員、團員和工會幹部組成一個政治工作小組在編製計劃人員中進行政治思想工作。他們通過黨團臨時支部或編製計劃委員會，領導學習有關編製計劃的指示和文件。通過各種會議批判保守思想，經過批判以後，各礦編製計劃人員都不像過去那樣討價還價了。政治工作小組在監督編製計劃過程中，不斷地揭發保守的事實，如指出某礦倉庫材料的隱瞞，給編製計劃人員教育很大，啓發他們認真的編製計劃。有的同志反映：“今年編製計劃風氣正了，保守思想一露頭就頂住了。”許多計劃人員也深入現場、車間、坑口、工段、班組和基層幹部、工人羣衆密切地結合起來，調查研究各種技術經濟指標，搜集資料，對保證計劃的正確與確實，起了很大作用。

黨組織除派工作小組監督編製計劃外，又以黨總支爲核心吸收技術人員參加組成調查組，如採煤地質調查組、設備查定小組等深入調查研究。他們搜集了很多可貴的資料，糾正了計劃中的許多錯誤。如龍鳳煤礦原來在計劃中認爲無法開採準備丟掉的六千多噸煉焦煤，經採煤地質調查組研究，指出了辦法，可以開採了，這就可以爲國家增加財富。在調查中，不少黨員技術人員，不僅做了很多調查工作，還幫助總支、支部發動羣衆提合理化建議，搜集各種有關改進技術組織的措施，加以整理彙總，交黨委做爲修正行政技術組織措施計劃和召開技術組織措施大會的材料。

與此同時各礦黨組織還召開黨的積極分子會議、黨支部大會和各種羣衆座談會，發動羣衆提合理化建議，鑑定各種先進經

驗，使編製計劃有了先進的指標根據和措施根據。如露天煤礦電務段(車間)一百二十八個工人，就提出二百五十二件技術組織措施，可採納編入技術組織措施計劃的有一百一十五件。龍鳳煤礦結合全面改革提出改進七十三項技術工程，已能計算出價值的十九項，全年即可為國家節省幾百個億(舊幣)。

各礦黨組織還檢查了蘇聯專家建議貫徹情況，並進行一次清理。露天煤礦進行的最早、最快，蘇聯專家四年來對該礦所提的七十一項建議，由於未納入技術組織措施計劃，只執行了一些較容易執行的，對於那些沒有執行和執行不徹底的，都準備納入一九五五年計劃，逐步貫徹執行。

行政編製了技術組織措施計劃以後，在黨委領導下便準備召開技術組織措施大會。目的為了編好一九五五年的生產財務技術計劃和發動羣衆執行第一季的作業計劃。在編製計劃過程中，有的礦在黨組織領導下做了召開技術組織措施大會的準備工作，不少單位自上而下由黨內到黨外發動羣衆討論，補充了行政課題和“技術組織措施綱要”，充分發揮了羣衆的責任感，提出成百上千的合理化建議。黨組織除彙總這些建議與提案的工作，並領導工會組織展覽，啓發羣衆邊討論邊貫徹執行那些已成熟的合理化建議與先進經驗，各礦中以露天、龍鳳兩礦做的較好。

編製一九五五年計劃時，雖然加強了政治工作，減少了對國家指標的阻力與抵抗，揭發了計劃中的缺點，計劃比過去先進了。但認真檢查起來，缺點仍然很多。由於黨羣幹部對企業管

理業務不熟，對技術財務不懂，使監督工作難以深入，現在只是邊做邊學。故編出的計劃，仍會有漏洞和錯誤。有的單位對保守思想的阻力估計不足，只保證了按產量指標編製，編製材料財務計劃時仍有保守現象。個別廠礦的行政領導幹部對編製技術組織措施計劃的意義認識不足（這和黨的政治工作做的不夠是分不開的），致使生產技術改革與管理機構、勞動組織改革工作未能很好的結合。

根據上述問題，並爲了使這一工作更加深入，發動羣衆認真執行計劃，要求各礦黨組織把經常檢查監督全面生產改革措施與技術組織措施計劃的貫徹執行，和不斷地領導工會開展勞動競賽，作爲黨組織保證監督完成全年生產財務技術計劃的主要方法，使政治工作與經濟工作密切結合起來。

載一九五五年一月十七日“遼寧日報”

鞏固勞動紀律是黨組織的重要任務

龐 季 雲

勞動紀律是使生產正常進行和保證生產計劃勝利完成的必需條件。在近代工廠中，工人很集中，各個工序緊密聯系，如果沒有嚴格的勞動紀律和高度集中統一的指揮，工廠就很難完成國家的生產計劃。

工廠的黨組織對於鞏固勞動紀律負有重要的責任。我國社會主義國營企業的勞動紀律是建立在工人自覺遵守的基礎之上的。這種勞動紀律的鞏固，雖然也不能缺少必要的行政處分的手段，但是主要的是靠進行教育。鞏固勞動紀律的工作是一種政治工作，是工廠黨組織的重要任務。

但是有些工廠的黨組織却不是這樣認識的。他們認為鞏固勞動紀律是工會和行政上的事情，不是黨組織的任務。有的黨委和支部長期不過問工廠勞動紀律的狀況，不向工人進行勞動紀律的教育，沒有和嚴重違反勞動紀律的人談過話，也不督促行政去嚴格處理違反勞動紀律的事件。

工廠黨組織這樣來看待勞動紀律問題當然是不對的。他們沒有認識鞏固勞動紀律對於保證生產計劃完成的重要性，沒有認識鞏固勞動紀律是黨的政治工作的重要內容之一。黨在工廠的基本作用是保證生產計劃的完成，但是如果工人的勞動積極性不很高，也不很好地遵守勞動紀律，而黨組織又不在這方面進

行必要的政治工作，生產計劃的完成又如何能得到保證呢？

在我國的社會主義國營企業中，鞏固勞動紀律的主要方法是向工人進行教育，這是由社會主義勞動紀律的性質來決定的。

奴隸社會的勞動紀律是靠棍棒和皮鞭來維持的，資本主義的勞動紀律是靠失業和飢餓的威脅來維持的。這是因為在剝削階級佔統治地位的社會裏，勞動紀律是爲了維護剝削階級的利益而制定的，它與廣大勞動羣衆的利益相矛盾，因此勞動者就不樂意遵守這種勞動紀律，而必須由剝削階級強制他們去遵守。

社會主義企業中，勞動者已經擺脫了剝削者，不再爲了增加剝削者的利潤而被他們強制勞動，這時的勞動紀律只是爲了共同工作的需要，爲了社會主義生產的發展和在此基礎上工人福利的增長而服務的，因此工人就能自覺自願地去遵守這種勞動紀律。

但是這時還會有少數工人受了舊的資本主義思想的影響，不認識這種新的勞動紀律已經不同於從前的強制紀律，還用從前看待舊的勞動紀律的眼光去看待新的勞動紀律，一下子還不能養成自覺遵守新的勞動紀律的習慣，不容易以個人利益服從集體的利益，因而還會產生破壞勞動紀律的行爲。這就必須向工人進行勞動紀律的教育，必須以說服教育的方法爲主來鞏固勞動紀律。

有些行政幹部不懂得或者實際上沒有懂得社會主義的勞動紀律是自覺的紀律，鞏固勞動紀律的主要方法是向工人進行教育，因此在維持勞動紀律時，不重視說服教育，不依靠黨的組織和工會、青年團的羣衆組織，而過分地迷戀於行政處分的力量。但是只靠行政處分來維持勞動紀律是不能持久的，而且效果也