



马俊杰 秦志辉 编

最新企业党务 工作实务指南

企业管理出版社

最新企业党务工作 实务指南

主编 马俊杰 秦志辉

企业管理出版社

· 北京 ·

(京)新登字 052 号

责任编辑：黎 鸣

版式设计：杨俊霞

封面设计：李 萌

最新企业党务工作实务指南

马俊杰 秦志辉 主编

* * *

企业管理出版社出版

(社址：北京市海淀区紫竹院南路 17 号)

*

新华书店北京发行所发行

三河市文化局红旗印刷厂印刷

*

787×1092 毫米 16 开 68.125 印张 1658 千字

1995 年 4 月第 1 版 1996 年 6 月第 3 次印刷

印数：7001—10000 册 定价：188.00 元

*

ISBN7-80001-448-7/F·446

《最新企业党务工作实务指南》

编辑委员会

顾问:袁宝华(中国企业管理协会、中国企业家协会会长 中国职工思想政治工作研究会会长)

高 潮(中国科学技术协会副主席、书记处书记 中国质量管理协会副理事长)

主编:马俊杰 秦志辉

编委:(以姓氏笔划为序)

马俊杰	王 锐	王 娟	王 健	王立伟	王宏伟	甘黎明
石松江	关 伟	邓 华	孙毓仁	李 芹	李兆雄	李欲晓
李艳辉	曲吉山	刘青建	余 浩	余国林	陈小霞	陈健文
吴静研	宋 波	林道祥	郑水泉	武京闽	胡曙光	庞良宏
袁秀珍	秦志辉	蒋耘中	董小龙			

编写人员:(以姓氏笔划为序)

于淑兰	马进甫	马俊杰	邓 华	王 锐	王 娟	王 健
王立伟	王宏伟	仇东方	甘 宁	石松江	刘青建	刘咏梅
刘振华	孙 哲	孙毓仁	关 伟	曲吉山	成晚梅	余 浩
余国林	严 瑛	宋 波	李 芹	李兆雄	李宝秀	李艳辉
李欲晓	陈小霞	陈健文	吴剑平	吴静研	杨淑华	林道祥
郑水泉	周 文	周立众	周建光	武京闽	庞良宏	胡曙光
祝光英	高 晋	袁秀珍	秦志辉	唐春林	蒋耘中	董小龙

前 言

在社会主义市场经济体制下,在建立现代企业制度的过程中,如何做好企业党务工作,是摆在企业党组织面前急需解决的新问题。特别是在以建立现代企业制度为目标的国有企业改革中,企业党组织责任重大。因此,做好企业党的工作,是搞好企业改革的重要保证。

为适应新形势下企业党组织和党务工作者的需要,中共中央宣传部、国家教委、中国人民大学、清华大学等部分高校的有关专家学者和党政机关干部及企业党务工作者,共同编写了《最新企业党务工作实务指南》。全书以党的基本路线和邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论为指导,全面贯彻《中共中央关于加强党的建设几个重大问题的决定》,按照《决定》中“国有企业要充分发挥党组织的政治核心作用,坚持和完善厂长(经理)负责制,全心全意依靠工人阶级。国有企业党组织要按照党章规定的职责和国家的有关法律,开展工作。要把保证搞好企业改革、转换经营机制、提高经济效益作为党组织的出发点和落脚点。认真总结党组织参与企业重大决策,保证监督党和国家方针政策贯彻执行的经验,使其不断丰富和完善。加强和改进思想政治工作,提高职工队伍素质,教育党员以模范行动影响和带动职工群众,同心同德办好企业。国有企业建立现代企业制度,要坚持发挥党组织的政治核心作用,在实践中积极探索,逐步完善企业领导制度,改进和加强党的工作。在其他各所有制的企业中,都要加强党的工作。没有党组织的,要积极创造条件建立党组织,采用适应各自特点的工作方法和活动方式,开展党的活动”的总体要求,紧紧围绕在社会主义市场经济体制下,特别是在建立现代企业制度的过程中,企业党务工作的实际进行系统总结。内容包括企业党务工作的指导思想、地位作用、基本任务和组织工作、干部工作、宣传工作、思想政治工作、纪检工作、群众工作、统战工作、党委办公室工作以及党务工作者必备知识等方方面面。

在编写过程中,我们努力追求创造性发挥和规范化操作两大特色。在本着理论与实际相结合的同时,尽量突出其规范化和操作性。把社会主义市场经济体制下,企业党务工作经常遇到的问题,逐一梳理,分别归纳,力求做到重点突出,观点稳妥,科学实用,使其对新形势下企业党务工作的各

个方面都有一定的参考意义。

我们非常荣幸地敬请到了中国企业管理协会会长、中国企业家协会会长、中国职工思想政治工作研究会会长袁宝华同志和中国科学技术协会副主席、书记处书记高潮同志担任本书顾问,在此,我们表示衷心的感谢!

由于编写者水平有限,书中不足之处难免,恳望广大读者提出宝贵意见。

《最新企业党务工作实务指南》编委会

1995年1月

目 录

第一编 总 论

第一章 企业党务工作的指导思想	(3)
一、党的性质与新时期党的基本路线	(3)
(一)党的性质与宗旨	(3)
1. 党章的规定	(3)
2. 中央领导同志的阐述	(4)
(二)新时期党的基本路线	(7)
1. 党的基本路线的历史演进	(7)
2. 新时期党的基本路线形成过程及其内容	(8)
3. 新时期党的基本路线是社会主义建设的根本保证	(10)
4. 坚持党的基本路线,要警惕“右”,但主要是防止“左”	(11)
二、建设有中国特色的社会主义理论	(12)
(一)建设有中国特色的社会主义理论的创立	(13)
1. 革命导师对经济文化比较落后的国家建设、巩固和发展社会主义的探索	(13)
2. 邓小平对建设有中国特色的社会主义理论的创立做出了历史性的重大贡献	(15)
3. 建设有中国特色的社会主义理论的形成与发展	(17)
(二)建设有中国特色的社会主义理论的主要内容	(18)
1. 社会主义的发展道路	(19)
2. 社会主义的发展阶段	(20)
3. 社会主义的根本任务	(21)
4. 社会主义的发展动力	(22)
5. 社会主义建设的外部条件	(23)
6. 社会主义建设的政治保证	(23)
7. 社会主义建设的战略步骤	(23)
8. 社会主义的领导力量和依靠力量	(24)
9. 祖国统一	(24)
三、党的十四大及十四届四中全会关于加强党的建设的精神	(25)
(一)党的十四大关于加强党的建设的精神	(25)
1. 用建设有中国特色的社会主义理论这一强大的思想武器武装全党	(25)
2. 加强领导班子建设,培养社会主义事业接班人	(26)
3. 密切党同群众的关系,坚决克服消极腐败现象	(28)
4. 加强基层党组织建设,充分发挥党员的先锋模范作用	(29)
5. 坚持和健全民主集中制,维护党的团结和统一	(31)
(二)党的十四届四中全会关于加强党的建设的精神	(32)
1. 党的建设面临的形势和任务	(33)
2. 坚持和健全民主集中制	(37)
3. 加强和改进党的基层组织建设	(41)
4. 培养和选拔才兼备的领导干部	(45)

四、邓小平、江泽民等中央领导同志论党的建设	(52)
(一)党的建设总论	(52)
(二)论党的思想建设	(56)
(三)论党的作风建设	(58)
(四)论党的组织建设	(60)
1. 论民主集中制	(60)
2. 论基层组织建设	(62)
3. 论培养和选拔才兼备的领导干部	(63)
第二章 企业党组织的地位与作用	(66)
一、在社会主义市场经济体制下,企业党组织面临的形势	(66)
(一)我国已进入一个新的历史发展阶段	(66)
1. 改革开放继续向前发展	(66)
2. 建立健全社会主义市场经济体制	(66)
3. 转换国有企业经营机制,建立现代企业制度	(66)
(二)在新的形势下,必须加强党的建设	(67)
1. 十六年来党的建设成绩与存在问题	(67)
2. 新的伟大工程	(67)
3. 党的建设的整体部署和今后的任务	(68)
二、建立现代企业制度,加强企业党建工作	(68)
(一)企业党建的现状与存在问题	(68)
1. 企业党建的现状	(68)
2. 企业党建工作中存在的问题	(69)
(二)企业党建要围绕着经济建设这个中心来进行	(69)
1. 以经济建设为中心是党的基本路线的要求	(69)
2. 企业党建要把搞好企业改革和生产经营作为出发点和落脚点	(70)
(三)企业党建要适应建立现代企业制度的需要	(70)
(四)党组织在国有企业中要有所作为	(71)
(五)党组织在其他经济形式中的企业里也应有所作为	(71)
1. 股份制企业	(71)
2. 其他形式的企业	(72)
三、企业党组织的地位与作用	(72)
(一)企业党组织的地位	(72)
1. 企业党组织是企业的政治核心	(72)
2. 企业中新型的党政关系	(72)
(二)企业党组织的作用	(73)
1. 企业党组织的政治核心作用	(73)
2. 企业党组织的保证监督作用	(73)
3. 企业党组织的协调作用	(74)
第三章 企业党务工作的基本任务	(75)
一、党务工作的基本原则和要求	(75)
二、坚持从严治党的方针	(75)
(一)中国共产党坚持从严治党的基本内容	(75)
(二)从严治党是党对自身建设规律的总结	(76)

1. 从严治党的历史发展过程	(76)
2. 从严治党的根本是按党章办事	(77)
3. 从严治党要开展积极的思想斗争	(77)
三、加强企业党的建设	(78)
(一) 思想政治建设	(78)
1. 思想政治工作的地位与作用	(78)
2. 思想政治工作的特点、原则和方法	(79)
3. 新时期对思想政治工作的要求	(80)
4. 新时期下思想政治工作的方针和任务	(82)
(二) 作风建设	(85)
1. 党风建设是党的建设的重要组成部分	(85)
2. 继承和发扬党的优良作风	(86)
3. 加强党风建设, 克服腐败现象	(87)
(三) 组织建设	(89)
1. 党的组织工作的重要地位	(89)
2. 新时期党的组织工作的任务	(89)
3. 党的组织制度	(89)
4. 企业基层党支部	(90)
四、发挥企业党组织的政治核心作用	(91)
(一) 企业领导体制的改革	(91)
1. 政委负责制	(91)
2. 早期的厂长负责制	(91)
3. 党委领导下的厂长负责制	(92)
4. 厂长(经理)负责制	(92)
(二) 企业党组织职能的转变	(92)
(三) 充分发挥企业党组织的政治核心作用	(92)
1. 企业党组织的基本任务	(92)
2. 党组织的政治核心作用	(93)
五、坚持和完善厂长(经理)负责制	(94)
(一) 实行厂长(经理)负责制的必然性	(94)
(二) 实行厂长(经理)负责制是为了加强党的领导	(94)
1. 实行厂长(经理)负责制有利于企业加强党的建设	(94)
2. 实行厂长(经理)负责制有利于企业思想政治工作的改善和加强	(94)
3. 实行厂长(经理)负责制有利于加强民主管理	(94)
(三) 企业党组织要帮助厂长(经理)行使好职权	(95)
(四) 企业党组织要帮助保证厂长(经理)处理好国家、集体和职工三者的关系	(95)
1. 国家利益、企业利益和职工利益在根本上一致的	(95)
2. 正确处理国家、企业、职工的关系	(95)
(五) 企业党组织要妥善处理党组织与厂长(经理)的意见分歧	(96)
六、全心全意依靠工人阶级	(96)
(一) 企业党委与职工代表大会和工会的关系	(96)
(二) 从制度上理顺企业党政工三者之间的关系	(97)
1. 以生产经营为中心, 调动厂长、党委和职工的积极性	(97)
2. 职代会和工会要维护厂长的权威	(97)

3. 厂长要尊重和发挥职代会和工会的作用 (97)
4. 建立报告制度,使三者关系更加协调 (97)

第二编 企业党的组织工作

第四章 组织制度	(101)
一、民主集中制	(101)
(一)民主集中制原则	(101)
1. 民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度	(101)
2. 当前,我们党坚持和健全民主集中制的意义	(101)
3. 发展党内民主,充分发挥全党的积极性	(102)
4. 决策民主化是发展党内民主的重要内容,也是实现决策科学化的前提	(102)
5. 发展党内民主必须切实保障各级党组织和党员的民主权利	(102)
6. 加强民主基础上的集中,有力地执行党的路线方针政策	(102)
7. 坚持和完善集体领导和个人分工负责相结合的制度	(103)
8. 加强和健全党内监督、严肃党的纪律	(103)
9. 民主集中制的基本原则	(104)
10. 四个服从	(104)
11. 党是有组织的部队	(105)
12. 党的民主和集中是辩证的统一	(105)
(二)坚持党的集体领导	(107)
1. 党的集体领导原则	(107)
2. 党员个人不能决定重大问题	(107)
3. 党委书记与委员的关系	(108)
4. 保留意见与坚决执行党的决议	(108)
5. 党禁止任何形式的个人崇拜	(108)
6. 党内重大问题必须由党委会民主讨论决定	(109)
7. 党组织讨论决定问题必须坚持少数服从多数的原则,同时认真考虑少数人的不同意见	(109)
8. 党的委员会与代表大会的关系	(110)
(三)党的领导机关的产生和基层组织的设立	(110)
1. 党的各级领导机关都由选举产生	(110)
2. 党的各级委员会向同级的代表大会负责并报告工作	(110)
3. 党的各级委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度	(111)
4. 党委全委会与党委常委会的关系	(111)
5. 党的各级代表大会和它所产生的委员会是党的各级领导机关	(111)
6. 党的全国代表大会和党的各级代表大会的职权	(112)
7. 党的代表大会与党的代表会议的区别	(112)
8. 党的各级代表大会的名额和比例的规定	(112)
9. 党委的派出机关能否召开党的代表大会或党的代表会议	(113)
10. 党组能否召开党的代表大会选举出席党代表大会的代表	(113)
11. 党的代表大会代表的资格审查	(113)
12. 党的代表大会主席团的产生、作用和职权	(113)
13. 党的代表大会的秘书长的产生和职责	(113)
14. 各级党委成员的党龄规定	(114)
15. 党的基层组织及设立	(114)

16. 党的基层组织的基本任务	(114)
(四)党内生活准则和生活制度	(115)
1. 党的生活同党的组织生活的区别	(115)
2. 严格党的组织生活	(115)
3. 党员领导干部要参加双重组织生活	(115)
4. 共产党员要定期向党组织汇报思想和工作情况	(116)
5. 全党必须坚决贯彻执行党的政治路线和思想路线	(116)
6. 集体领导是党的领导的最高原则之一	(117)
7. 党员必须坚决执行党的决议	(117)
8. 党员有权利在党的会议上和党的报刊上参加关于党的政策的制定和实施问题的讨论	(118)
9. 党员有权利在党的会议上对党的任何组织和个人提出批评	(118)
10. 正确对待犯错误的同志的方针	(119)
11. 领导干部不搞特权及党内一律互称同志	(119)
12. 长期外出的党员如何过组织生活	(120)
13. 因病长期休养的党员如何过组织生活	(120)
14. 患有精神病的党员的党籍和组织生活的办理	(120)
15. 因故未能参加支部大会而对支部大会讨论决定的问题有不同意见的处理	(121)
16. 支部委员在支委会上被否决的个人意见可否在支部党员大会上再提出来	(121)
17. 允许党员“保留意见”与党员“坚持错误”的区别	(121)
18. 离休、退休、退职党员的组织生活	(122)
19. 三会一课制度	(122)
二、基层组织	(123)
(一)党的基层委员会(党委会)	(123)
1. 党的各级委员会是党的各级组织的领导机关	(123)
2. 党的委员会的基本任务	(123)
3. 执行上级党组织的指示	(124)
4. 对本地区的重大问题作出决策	(124)
5. 向同级国家政权机关推荐重要干部	(124)
6. 认真做好思想政治工作	(125)
7. 党的委员会的产生	(125)
8. 党委常委会的产生和职责	(126)
9. 党委书记、副书记及常委的产生与职责	(126)
10. 党的委员会与党的同级代表大会的关系	(126)
11. 党的委员会与常委会的关系	(127)
12. 党的委员会与同级党委职能部门的关系	(127)
13. 党的上级委员会与下级委员会的关系	(127)
14. 党的委员会与同级人大常委会的关系	(127)
15. 党的上级委员会职能部门与党的下级委员会职能部门的关系	(128)
16. 党的委员会与同级人民政府的关系	(128)
17. 党的委员会与同级人民团体的关系	(128)
18. 党的委员会与同级经济、文化组织的关系	(129)
19. 党委领导班子的建设	(129)
20. 党委领导班子的群体结构	(130)
21. 党委领导班子的年轻化和梯形结构	(130)
22. 党委领导班子的调整	(131)
23. 党委领导班子成员的职责	(131)

24. 党委领导班子的换届	(131)
25. 党的领导干部的基本条件	(132)
26. 建立健全对党的领导干部的监督制度	(132)
27. 毛泽东论党委会的工作方法	(132)
28. 党的各级委员会必须坚持党的集体领导	(133)
29. 党委会讨论决定问题必须执行少数服从多数的原则	(133)
30. 党的领导机关要保证下级组织能够正常地行使职权	(134)
31. 党的下级组织必须坚决执行上级组织的决定	(134)
32. 党员个人代表党组织发表意见应当注意的问题	(134)
33. 党委会及常委会的会议规则	(134)
34. 党委会及常委会的会议分类、时间及与会人员的规定	(135)
35. 党委会及常委会的会议程序	(135)
36. 党委办公会议与工作例会	(135)
37. 党的代表大会的组织与管理	(136)
38. 党委办公厅(室)	(136)
39. 党委秘书工作	(136)
(二)党支部	(137)
1. 党支部的性质	(137)
2. 党支部的地位和作用	(138)
3. 党支部的任务	(139)
4. 党支部的职能	(139)
5. 党支部建立的原则	(140)
6. 联合党支部的设立	(140)
7. 临时党支部的设立	(140)
8. “三资”企业党支部的设立	(140)
9. 个体企业与私营企业党支部的设立	(140)
10. 党支部成立与撤销的审批权限	(140)
11. 党支部党员大会的性质和作用	(141)
12. 党支部党员大会的会期内容与召开	(141)
13. 党支部党员大会决议的形成与贯彻	(142)
14. 党支部委员会的产生与分工	(142)
15. 党支部委员的职数与设置	(143)
16. 党支部委员会的任期	(143)
17. 党支部书记、副书记的产生和审批权限	(143)
18. 党支部书记与副书记的职责	(143)
19. 党支部各个委员的职责	(144)
20. 党支部书记与委员的关系	(145)
21. 党支部委员的增补办法	(145)
22. 党支部委员会必须定期向党员大会报告工作	(145)
23. 党支部委员会扩大会议	(145)
24. 党支部领导班子建设的标准及要求	(146)
25. 党支部领导班子建设的基本原则	(146)
26. 党支部委员会要坚持集体领导制度	(147)
27. 党支部委员会必须按期改选及改选程序	(147)
28. 开展党支部工作的民主评议活动	(148)
29. 坚持党支部领导班子的民主生活会制度	(148)

30. 党支部书记的条件	(149)
31. 党支部书记应有的素质及观念	(149)
32. 党支部书记的领导方法	(151)
33. 党支部书记如何主持支部委员会	(152)
34. 党支部书记要正确处理与同级行政领导的关系	(152)
35. 党支部书记要协调党、政、工、团的关系	(152)
36. 党支部书记的工作调动	(152)
37. 党的组织制度	(152)
38. 党的集体领导制度	(152)
39. 党内的表决制度	(153)
40. 党支部大会制度	(153)
41. 党支部委员会会议制度	(153)
42. 党支部委员会民主生活会制度	(154)
43. 党支部请示汇报制度	(154)
44. 党支部思想政治工作制度	(155)
45. 党支部联系群众制度	(155)
46. 党支部保密制度	(155)
47. 党支部大会程序	(156)
48. 入党宣誓程序	(157)
49. 党支部委员会会议程序	(158)
50. 党支部委员会民主生活会程序	(158)
51. 党支部委员会改选程序	(158)
52. 发展党员的工作程序	(159)
53. 考核预备党员的工作程序	(159)
54. 考核党员的工作程序	(159)
55. 考核党小组的工作程序	(160)
56. 评选表彰优秀党员的工作程序	(160)
57. 处置不合格党员的工作程序	(160)
58. 党小组的性质、作用和任务	(161)
59. 党小组的建立和批准权限	(161)
60. 党支部与党小组的关系	(162)
61. 党小组与团小组的关系	(162)
62. 党小组讨论问题能否进行表决	(162)
63. 党小组长的产生和职责	(162)
64. 党小组长的工作如何开展	(163)
65. 党小组会	(163)
66. 党小组如何做好党员的思想教育工作	(164)
67. 党小组如何做好非党群众的思想工作	(165)
68. 党小组如何组织党的组织生活	(166)
69. 党小组应当建立的制度	(167)
70. 加强党支部的制度建设	(167)
71. 经常地进行党员教育、提高党员队伍的素质	(167)
72. 要经常地整顿纪律、保持党在思想上政治上的高度一致	(169)
73. 经常地消除腐败分子和妥善地处置不合格分子,把从严治党落到实处	(169)
74. 旗帜鲜明地坚持四项基本原则,反对资产阶级自由化	(170)
75. 经常地加强监督工作、保持同党员同群众的密切联系	(170)

76. 经常地吸收优秀分子入党、发展壮大党的队伍	(171)
77. 经常地克服消极腐败现象,保持党的纯洁性	(171)
78. 上级党委要关心党的支部建设	(172)
三、选举制度	(172)
(一)选举规定	(172)
1. 党的选举制度是党内民主的重要体现和保证	(172)
2. 党内选举方式及选举程序	(172)
3. 党内选举应遵循的原则	(173)
4. 党的基层组织选举工作原则	(173)
5. 党的基层委员会代表的选举	(174)
6. 党的基层委员会的选举	(174)
7. 制定《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的意义、指导思想	(174)
8. 《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》中新的重要规定	(175)
9. 党的基层组织的领导成员必须由选举产生	(176)
10. 《暂行条例》第四条规定,“党的基层组织设立的委员会由党员大会选举产生,党员人数在 五百名以上或所辖党组织驻地分散的,经上级党组织批准,可以召开党员代表大会进行 选举。”贯彻执行这一规定,在实际工作中应当注意的问题	(176)
11. 党的基层委员会,总支委员会和支部委员会任期届满必须进行换届选举	(176)
12. 党的基层组织提前或延期换届选举的条件及手续	(177)
13. 上级党组织在审批下级党组织、延期换届选举报告时,应注意的问题	(177)
14. 差额选举	(177)
15. 如何进行差额选举	(177)
16. 预选	(177)
17. 直接选举	(178)
18. 间接选举	(178)
19. 党内选举要充分体现选举人的意志	(178)
20. 选举权与被选举权	(178)
21. 党内选举中享有选举权和被选举权的条件	(179)
22. 保障党员的选举权与被选举权	(179)
23. 关于党员放弃被选举权的问题	(179)
24. 党的基层组织召开党员大会进行选举时,党员在什么情况下可以不计入应到会人数之内	(179)
25. 基层组织召开党员代表大会,代表名额的规定	(179)
26. 召开党员代表大会代表名额确定的原则	(180)
27. 党员代表大会代表名额的分配原则	(180)
28. 代表候选人数与应选人数的关系	(180)
29. 代表候选人名单确定的程序	(180)
30. 选举产生的党员代表大会代表应注意的问题	(180)
31. 几种特殊情况的党员可否被提名为代表候选人	(181)
32. 党的基层组织召开党员代表大会时,上级党组织可否指定某些党员作代表候选人	(181)
33. 党的基层组织选举出席上级党员代表大会的代表	(181)
34. 代表的出缺	(182)
35. 代表资格的审查	(182)
36. 代表资格审查小组	(182)
37. 代表资格审查报告包括的内容	(182)
38. 代表资格的确认	(182)
39. 撤销代表资格履行的手续	(182)

40. 关于党的基层组织召开党员代表大会设不设候补代表的问题	(183)
41. 关于党的基层组织召开党员代表大会时可否吸收有关人员列席会议的问题	(183)
42. 关于基层组织领导成员候选人的提名	(183)
43. 如何使领导班子结构合理	(183)
44. 领导成员职数设置的基本原则	(183)
45. 党的支部委员会、总支部委员会委员的提名和产生的程序	(183)
46. 召开党员大会或者召开党员代表大会选举产生党的基层委员会、纪律检查委员会， 其委员的提名和产生的程序	(184)
47. 上级党组织可否指定基层组织的领导成员候选人	(184)
48. 书记、副书记的产生是否必须实行差额选举	(184)
49. 党支部书记、副书记的产生	(184)
50. 党的基层组织的书记、副书记候选人的提名	(185)
51. 党的基层组织的书记、副书记可否不经选举而由委员会全体会议协商产生	(185)
52. 选举产生的书记、副书记的报批手续	(185)
53. 党的基层组织进行选举时，有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四，会议有效	(185)
54. 党的基层组织换届选举前的准备工作	(186)
55. 党员代表大会预备会议的主持	(186)
56. 党员代表大会的大会主席团的主要任务	(186)
57. 党员代表大会的秘书长、副秘书长产生及主要职责	(186)
58. 党员代表大会执行主席	(187)
59. 召开党员代表大会进行选举的程序	(187)
60. 召开党员大会进行换届选举的主持	(187)
61. 监票人	(187)
62. 计票人	(188)
(二)选举程序	(188)
1. 起草关于召开党员代表大会的决定	(188)
2. 党的委员会全体会议讨论有关事项	(188)
3. 请示上级党组织	(188)
4. 下发关于召开党员代表大会的通知及做好宣传教育工作	(188)
5. 起草党的委员会工作报告	(189)
6. 组织酝酿、推荐下届党的委员会、纪律检查委员会委员，常委、书记、副书记候选人， 并请示上级党组织	(189)
7. 提出主席团、秘书长人选建议名单，提出大会执行主席分组建议名单，提出大会副秘 书长人选建议名单	(189)
8. 编代表册，制代表证、列席证、工作证	(189)
9. 召开各代表团临时召集人会议	(189)
10. 各代表团召开会议	(190)
11. 召开预备会议	(190)
12. 召开大会主席团第一次全体会议	(190)
13. 党员代表大会开幕式	(190)
14. 代表团审议上届党委会的工作报告	(190)
15. 起草关于党的委员会、纪律检查委员会工作报告的决议(草案)	(190)
16. 召开大会主席团第二次会议	(190)
17. 代表团继续讨论	(191)
18. 大会主席团第三次会议	(191)
19. 第二次全体代表大会	(191)

20. 召开党员代表大会进行选举	(191)
21. 酝酿常委、书记、副书记候选人建议名单	(191)
22. 通过党的委员会、纪律检查委员会第一次全体会议选举办法、推选监票人	(191)
23. 分别进行选举	(191)
24. 大会和党的委员会第一次全体会议后的工作	(192)
第五章 党员	(193)
一、申请入党人	(193)
(一) 申请入党的条件和原则	(193)
1. 申请入党的条件	(193)
2. 申请入党人、入党积极分子、发展对象之间的区别和联系	(194)
3. 端正入党动机	(194)
4. 入党必须坚持本人自愿的原则	(195)
(二) 入党申请的提出和入党申请书	(195)
1. 要求入党的人必须写入党申请书	(195)
2. 写入党申请书注意的问题	(195)
3. 入党申请只能向所在单位党组织提出并办理入党手续	(195)
4. 入党申请书的内容	(196)
5. 可否动员党外群众写入党申请书	(196)
6. 申请入党人是否需经常写入党申请书	(196)
7. 工作调动后,是否还要写入党申请书	(196)
8. 离退休干部、工人要求入党,应向哪里的党组织提出申请	(196)
9. 临时工、轮换工、合同工要求入党,应向哪里的党组织提出申请	(197)
10. 借调到外单位工作的同志要求入党应如何申请	(197)
11. 待业或自谋职业的人要求入党向哪里的党组织提出申请	(197)
二、积极分子	(197)
(一) 对积极分子的培养和教育	(197)
1. 党组织对入党积极分子的培养和教育	(197)
2. 确定共青团员为入党积极分子一般要经团组织推荐	(198)
3. 共青团组织要做好推荐优秀团员作党的发展对象的工作	(198)
4. 在做好入党积极分子的工作中党小组的主要责任	(198)
5. 党组织对入党积极分子进行教育的主要内容	(198)
6. 对入党积极分子要进行马克思列宁主义、毛泽东思想、建设有中国特色社会主义的理论、党的基本知识和党的基本路线的教育	(198)
7. 对入党积极分子进行党的优良传统和作风的教育	(199)
(二) 对积极分子的培养和考察	(199)
1. 吸收入党积极分子参加党内的有关活动	(199)
2. 给入党积极分子分配社会工作	(199)
3. 入党积极分子要经常向党组织汇报自己的思想和工作情况	(199)
4. 对入党积极分子的表现情况定期进行考察	(199)
5. 入党积极分子要正确对待党组织的考察	(200)
6. 对入党积极分子队伍进行经常整顿	(200)
7. 培养联系人的主要任务	(200)
8. 入党积极分子调动工作、原单位党组织应做的工作	(200)
9. 从外单位转来的入党积极分子,对他们应做的工作	(201)
三、发展对象	(201)

(一)发展对象的确定	(201)
1. 入党积极分子要经过一年以上的培养、教育,才能列为发展对象	(201)
2. 确定入党积极分子为发展对象,必须听取党小组、培养联系人及党内外群众的意见	(201)
(二)在确定发展对象后党组织应做的工作	(201)
1. 入党积极分子列为发展对象后,党组织应做的工作	(201)
2. 对发展对象进行政治审查	(201)
3. 党员发展对象的直系亲属包括哪些人	(202)
4. 与发展对象联系密切的主要社会关系指的是哪些人	(202)
5. 政审时的函调或外调	(202)
6. 发展对象的“综合性的政审材料”的内容	(202)
7. 对发展对象进行入党前短期集中培训	(203)
8. 对发展对象进行入党前短期集中培训与对入党积极分子的经常性教育的区别	(203)
(三)若干具体问题的政策规定及处理	(203)
1. 可否在招聘人员和长期借调人员中发展党员	(203)
2. 在重大政治斗争中犯过一般性错误的人申请入党应如何对待	(204)
3. 因不具备党员条件被取消预备党员资格的人可否重新入党	(204)
4. 受过开除团籍处分的人可否入党	(204)
5. 被开除党籍以及退党、劝退或被除名的人可否重新入党	(204)
四、预备党员	(204)
(一)发展党员的意义、方针和原则	(204)
1. 发展党员工作的意义	(204)
2. 个别吸收的原则	(205)
3. 发展党员的方针	(205)
(二)发展党员工作的程序及应注意的问题	(205)
1. 发展党员工作的主要环节	(205)
2. 入党志愿书及填写要求	(206)
3. 入党手续的内容	(207)
4. 衡量一个发展对象是否符合党员条件	(207)
5. 考察发展对象的入党动机	(207)
6. 发展党员要有两名正式党员作入党介绍人及入党介绍人的确定	(208)
7. 入党介绍人与培养联系人的区别	(208)
8. 发展对象自己约请入党介绍人要注意的问题	(208)
9. 担任入党介绍人应注意的问题	(208)
10. 支委会在发展对象填写《入党志愿书》后需要进行的审查	(209)
11. 支委会在支部大会讨论发展对象的入党问题之前应做的工作	(209)
12. 支部大会接收预备党员的主要程序	(210)
13. 支委会向支部大会报告对申请人的审查情况应包括的内容	(210)
14. 支部大会对讨论接收预备党员的举手表决	(210)
15. 弃权问题	(210)
16. 有效票数的计算	(211)
17. 《细则》关于“因故不能到会的党员正式向支部提出书面意见”的规定	(211)
18. 讨论多个人入党,必须逐个讨论和表决	(211)
19. 支部大会通过接收预备党员的决议的内容	(211)
20. 预备党员的报批	(211)
21. 党总支在接收预备党员工作中的主要责任	(212)
22. 党委在审批预备党员时应做的工作	(212)