

长三角经济研究丛书

基于苏州产业结构 优化升级的人才战略研究



王立平 刘志彪 郑江淮等 / 著

产业的转型升级，表面上看是一种动力和机制的转换，其实背后是人才支持战略的转变。产业升级本质上是人才升级，是人才战略的升级。本研究基于这一看法，对着眼于产业升级，如何调整人才结构和战略，以及如何以人才战略引领产业升级进程等问题，做出我们的学术分析，以及相应的战略建议。

南京大学长江三角洲经济社会研究中心 2006 年研究成果



经济科学出版社
Economic Science Press

长三角经济研究丛书

基于苏州产业结构 优化升级的人才战略研究



王立平 刘志彪 郑江淮等 / 著

产业的转型升级，表面上看是一种动力和机制的转换，其实背后是人才支持战略的转变。产业升级本质上是人才升级，是人才战略的升级。本研究基于这一看法，对着眼于产业升级，如何调整人才结构和战略，以及如何以人才战略引领产业升级进程等问题，做出我们的学术分析，以及相应的战略建议。



经济科学出版社
Economic Science Press

南京大学长江三角洲经济社会发展研究中心 2006 年研究成果

图书在版编目 (CIP) 数据

基于苏州产业结构优化升级的人才战略研究 / 王立平
刘志彪, 郑江淮主编. —北京: 经济科学出版社, 2009. 12
(长三角经济研究丛书)
ISBN 978 - 7 - 5058 - 8826 - 5

I. 苏… II. ①王…②刘…③郑… III. ①地区经济 -
产业结构 - 研究 - 苏州市②人才 - 发展战略 - 研究 - 苏州市
IV. F127.533 C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 212896 号

责任编辑: 沙超英
责任校对: 张长松
技术编辑: 董永亭

基于苏州产业结构优化升级的人才战略研究

王立平 刘志彪 郑江淮 主编

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

总编部电话: 88191217 发行部电话: 88191540

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

北京中科印刷有限公司印装

787 × 1092 16 开 14.5 印张 270000 字

2009 年 12 月第 1 版 2009 年 12 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5058 - 8826 - 5 定价: 34.00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换)

(版权所有 翻印必究)

《基于苏州产业结构优化升级的人才战略研究》课题组

总顾问：王立平 洪银兴

成 员：林小明 杨 帆 陈雪荣 李晓蓉

史先诚 魏守华 吴福象

执笔人：刘志彪 郑江淮 魏守华 吴福象

李晓蓉 史先诚

第1章 引言 / 1

- 第1节 问题的提出 / 1
- 第2节 研究的目的和意义 / 2
- 第3节 研究内容与研究方法 / 4
- 第4节 技术路线 / 5
- 第5节 研究创新与不足 / 6

第2章 苏州经济发展阶段与产业结构的动态演化 / 7

- 第1节 苏州经济发展的模式与阶段 / 7
- 第2节 产业结构的动态演化与特征 / 18
- 第3节 产业结构升级：产业选择基础 / 22
- 第4节 产业结构升级：新兴产业培育 / 27

第3章 苏州的产业结构与人才结构的适应性分析 / 32

- 第1节 产业结构与人才结构的关系 / 32
- 第2节 产业结构与人才结构的发展特征 / 34
- 第3节 产业结构与人才结构：计量分析 / 39
- 第4节 产业结构与人才结构的高级阶段 / 42

第4章 苏州产业发展中的竞争力评价与人力资源支持 / 45

- 第1节 苏州以制造业为主导的产业发展能力评价 / 45
- 第2节 要素配置与产业结构高级化的适应性分析 / 59

第3节	行业间人才要素再配置状况的适应性分析	/	67
第4节	基于 Theil 指数的行业发展不平等状况分析	/	73
第5章	苏州主导产业和新兴产业发展定位与人才需求	/	78
第1节	行业间劳动生产率增长的差异性分析	/	78
第2节	主导性产业人才投入的经济效益分析	/	84
第3节	产业创新活动与经济效益之间的耦合	/	95
第4节	主导产业发展定位与相应的人才需求	/	100
第6章	苏州产业结构升级中人才问题的比较与借鉴	/	126
第1节	亚特兰大：依托效益型城市吸引优势产业和人才	/	126
第2节	比利时：生物医药产业和专业化人才双集聚模式	/	128
第3节	韩国大德：产学研结合会聚新兴产业和创业人才	/	130
第4节	深圳：创新型人才和高技术产业的双重集聚模式	/	131
第7章	苏州生产性服务驱动产业结构升级的人才战略	/	135
第1节	人才结构升级驱动产业升级的战略选择	/	135
第2节	生产者服务驱动产业升级的可能与障碍	/	144
第3节	生产性服务业驱动产业升级的人才支持	/	159
第4节	人才需求、产品竞争和技术能力的决定	/	174
第5节	发展生产性服务业实现全球价值链攀升	/	198
第8章	苏州产业结构升级中人才战略的政策机制设计	/	202
第1节	苏州产业发展阶段与人才战略的适应性	/	202
第2节	基于 SWOT 方法的苏州人才战略与评价	/	204
第3节	苏州人才发展战略实施中的机遇与挑战	/	211
第4节	“十二五”期间苏州人才政策的任务和目标	/	213
第5节	构建现代产业体系的人才政策机制设计	/	216

第 1 章 引 言

第 1 节 问题的提出

改革开放 30 年来，苏州的三次产业结构不断向工业化中后期方向转变，目前正处于第二产业占主导地位的产业结构状态。在 2007 年的 GDP 构成中，苏州三次产业的比例为 1.7:63.7:34.6，而全国和长三角地区三次产业的比重分别为 11.7:49.2:39.1 和 3.4:54.4:42.2。因此苏州的第二产业比重远远超过全国平均水平和长三角地区的平均水平。在第二产业占绝对主导地位的产业内部，苏州的产业结构又带有以制造业为主的强势特征。

苏州地区产业结构的演变，与其外向型经济发展战略的成功有着极为密切的关系，尤其是 1992 年以来外资的蜂拥而入和持续不断的出口导向，是推动苏州地区产业结构高度化的主要力量之一。2007 年，苏州实际利用外资额高达 71.65 亿美元，并且世界 500 强企业中，已经有 122 家落户苏州。同时，苏州的对外贸易占 GDP 的比重也很大，2007 年全市实现的进出口总额已经达到了 2117.96 亿美元，如果按照人民币兑美元 7.5:1 的汇率进行计算，苏州的外贸依存度高达 279%。由此可见，目前苏州不仅是全国经济开放度最高的城市之一，而且苏州企业融入全球价值链和参与全球分工体系的程度，也远远超出其他地区。

然而，自从 2007 年底美国爆发次贷危机以来，苏州依赖于外向型经济的发展方式，受到了外需萎缩的巨大冲击。在此期间，苏州产业发展速度迅速降低，凸显了苏州当前高度外向的产业结构处于全球价值链低端锁定和依附外需的困境。与此同时，苏州的产业结构也面临着一次来自外生的、千载难逢的巨大的升级机遇和挑战。

如果说苏州三次产业结构从早期的“一、二、三”转变成“二、三、一”的机制,是由于市场化改革和开放所激发的生产要素大量进入第二产业引起的,那么在工业化加速发展过去的十多年中,苏州第二产业的快速扩张,则主要表现为投资驱动的生产能力扩张和出口能力的扩大。这一趋势在1995年以来的外商直接投资的热潮中得到了有效的放大,并且大大地加快了苏州产业升级的步伐。由于在投资导向的产业升级中,苏州本土产业侧重于吸收和推广成熟、低端的技术,以及高度地利用与其相适应的低级、非专业化的生产要素,使得当地企业自主研发、自主专利的技术和自主品牌的产品严重不足。

以第二产业高速扩张为特征的产业结构,目前在苏州受到了来自土地、劳动力等要素成本上升和外部市场需求萎缩的双重冲击,产业发展极有可能出现停滞甚至倒退的严重倾向。因此,苏州产业发展模式必须做出调整,要从资本投资驱动向要素升级驱动的模式转变。而要素升级尤其是技能升级驱动的产业发展模式的着力点,不再是传统意义上的短缺的产品和稀缺的机器装备,而是专指稀缺的关键技术和技术人员、稀缺的自主知识产权及其相应的研发经费。

苏州具备毗邻上海国际大都市这一得天独厚的自然地理条件,具备支撑产业转型升级的优秀的基础设施和社会环境,具有主导产业转型升级的务实灵活的地方政府和制度基础,因此,未来苏州的产业转型升级具有极大的空间和回旋余地,具有率先在全国转型升级成功的很大的可能性。

如果说今天苏州经济发展的成功,是来自于过去的战略对结构调整和升级的预先思考和大力实施,那么未来苏州的产业发展,则取决于今天对苏州产业转型升级的战略安排和毫不犹豫的着力推动。产业的转型升级,表面上看是一种动力和机制的转换,其实背后是人才支持战略的转变。产业升级本质上是人才升级,是人才战略的升级。本书将基于这一看法,对着眼于产业升级,如何调整人才结构和战略,以及如何以人才战略引领产业升级进程等问题,做出我们的学术分析,以及相应的战略建议。

第2节 研究的目的是和意义

对苏州产业结构升级中的人才发展和人才支持战略问题展开研究,不仅能够对在全球金融危机背景下苏州的产业转型升级问题具有一定的政策上的借鉴意义,而且对于在新形势下如何实现两个率先和区域的和谐发展,提出与苏州经济社会发展阶段和结构状况相适应的政府决策等,都有着特别重要的示范意义。

事实上,2008年8月6日,国务院总理温家宝在主持召开的国务院常务会议上,就审议并原则通过了《进一步推进长江三角洲地区改革开放和经济社会

发展的指导意见》，2008年9月16日起该指导意见正式实施^①。《指导意见》明确要求，要把长江三角洲地区建设成为亚太地区重要的国际门户、全球重要的先进制造业基地和具有较强国际竞争力的世界级城市群。《指导意见》还要求，到2020年，长三角地区要形成三次产业协调发展，并以服务业为主的产业结构形态，同时，重要领域科技创新要达到或接近世界先进水平，对经济发展的引领和支撑作用明显增强。

显然，国务院这一《指导意见》的出台，对于在新形势下特别是在全球金融危机背景下，加快提升长三角地区的经济整体素质和国际竞争力，促进长三角地区的科学发展、和谐发展、率先发展和一体化发展等，均有着十分重要的意义。而要实现国务院《指导意见》提出的推进长三角地区改革开放和经济社会发展的战略目标和构想，就必须坚持走科学发展之路，加快经济结构转型升级，即在把长三角地区建设成为国际先进制造业基地的同时，形成以现代服务业为主的产业结构。

作为长三角地区具有重要示范意义的发达城市，苏州在长三角区域经济一体化中的重要作用是不容忽视的。而苏州要在长三角乃至全国发挥示范和领头雁作用，就必须率先实现产业结构升级和产业的区域分工协作。上述目标的实现，无疑又需要苏州自身率先实现产业升级的人才支持战略转型。

众所周知，自改革开放以来，苏州地区经济发展就极为迅速，一直是中国经济发展的一个代表性区域。20世纪80年代特别是1983年以后，苏州在当时的体制环境下就积极推进体制创新，通过发展乡镇企业，依托集体经济启动农村工业化和城镇化实现了经济起步，为后来经济的强劲发展奠定了基础。20世纪90年代，苏州又抓住了上海浦东大开发的战略契机并适应发达国家和我国港澳台地区制造业资本向我国大陆转移的趋势，利用良好的产业基础、教育、科技和人才优势，以及毗邻上海的区位优势，通过大规模招商引资、本地企业改制、加快城市化进程等举措，实现了经济的快速起飞。2002年，苏州生产总值超过了2000亿元，苏州的经济发展又上了一个新台阶，自2003年开始，苏州经济发展进一步加速，2008年地区生产总值已经接近7000亿元。

相对于20世纪80年代，苏州90年代以来的产业发展是在外资、民营和股份制经济的驱动下实现了结构升级，特别是2002年以来苏州的产业发展是外资加速推动的。这种外资主导的外向型经济模式，成为了推动当地经济率先发展的主要动力。苏州外向型经济发展的重要特征，是引进外资发展加工贸易，主要是通过加入发达国家的全球商品链，接受发达国家企业的外包订单或为发达国家企业代工。然而，在这一模式下，外资企业控制了产业链分工当中价值增值率较高

① 国务院办公厅网站，http://www.gov.cn/zwjk/2008-09/16/content_1096217.htm。

的环节,本土企业由于缺乏国际发包商的基本资格,被迫依附于跨国公司或海外进出口商。在此背景下,超越国际代工者的角色,进一步实现产业链向高端攀升,是目前和未来苏州面临的新的抉择和进一步率先发展的难题,尤其是在全球金融危机背景下,苏州这种加工贸易生产模式极易受到发达国家贸易保护的制约。因此,本书选取苏州产业结构升级中的人才战略问题展开研究,具有重要的理论意义和实践价值。

第3节 研究内容与研究方法

本书研究的范畴,主要集中在苏州的产业结构转型升级视野下的人才支持战略问题。我们知道,产业结构是衡量一个国家或地区社会经济发展阶段和水平的重要标志。国务院总理温家宝在2009年所作的政府工作报告中指出,“要推进产业结构优化升级,坚持走新型工业化道路,依靠科技进步,围绕提高自主创新能力,推动结构调整”。围绕这一主题,本书着重选择了七个大的问题展开论证和分析。

第一个问题是关于苏州的经济发展阶段与产业结构的动态演化,分别从苏州经济发展的模式与阶段、苏州产业结构的动态演化特征、苏州产业结构升级中的主导产业选择和新兴产业培育四个方面展开;

第二个问题是关于苏州的产业结构与人才结构的适应性问题,分别对苏州产业结构与人才结构之间的交互关系进行一般概述、分阶段描述和计量分析等;

第三个问题是关于苏州产业发展中的竞争力评价与人力资源支持,分别从苏州以制造业为主导的产业发展能力评价、要素配置与产业结构高级化的适应性分析、行业间人才要素再配置状况的适应性分析,以及基于泰尔(Theil)指数等结构熵指数法对行业间发展的不平等状况分析四个方面展开;

第四个问题是关于苏州主导产业和新兴产业的发展定位与人才需求,分别从苏州行业间劳动生产率增长的差异性分析、主导产业人才投入的经济效益分析、产业创新活动与经济效益之间的耦合关系分析、主导产业发展定位与相应的人才结构分析展开;

第五个问题是对苏州与国内外同等城市产业结构升级中的人才支持战略问题进行比较,分别从亚特兰大依托效益型城市吸引优势产业和人才、比利时生物医药产业和专业化人才的双重集聚、韩国大德产学研结合汇聚新兴产业和创业人才,以及深圳创新型人才和高技术产业的双重集聚模式的比较中得出结论;

第六个问题是关于苏州生产性服务业驱动产业结构升级的人才战略问题,分别从实施技能升级驱动产业升级的战略选择、生产者服务驱动产业升级的可能与障碍、生产性服务业驱动产业升级的人才基础,以及人才需求、产品竞争和技术

能力的决定等方面展开;

第七个问题是苏州产业结构升级中人才战略的政策机制设计,包括苏州产业发展阶段与人才战略的适应性、基于SWOT方法的苏州人才战略评价、苏州人才发展战略实施的机遇与挑战、“十二五”期间苏州人才政策的任务和目标,以及构建现代产业体系的人才政策机制设计等。

本书研究采取理论推演与统计分析相结合、一般规律与行业个案相结合、国际经验与中国实践相结合的方法,运用区域经济学和产业经济学的经典分析方法为分析主线。

本书在研究过程中,得到了苏州市委、市政府和相关企业的大力支持和配合。我们除了采用理论推演、模型研究和逻辑归纳等基本方法之外,还发放了数百张针对企业和政府机构的问卷,走访了数十家企业和一些政府机构,面谈了上百人次,对研究数据和情况进行了大量的统计描述、案例分析和计量经济研究。

在具体分析时,我们重点采用了 Moore 指数、Lilien 指数、Theil 指数、结构熵指数和经济收敛性指数等结构分析方法。另外,在具体分析中,我们还综合运用了投入产出分析、空间计量分析、比较静态分析和动态趋势分析等方法,得到了许多静态的方法和定性的分析方法所无法得到的严密结论。

第4节 技术路线

本书对上述七个方面问题的研究,其基本技术路线遵循:现状分析—理论框架—统计描述—提出假说—构建模型—趋势预测—计量检验—政策设计。

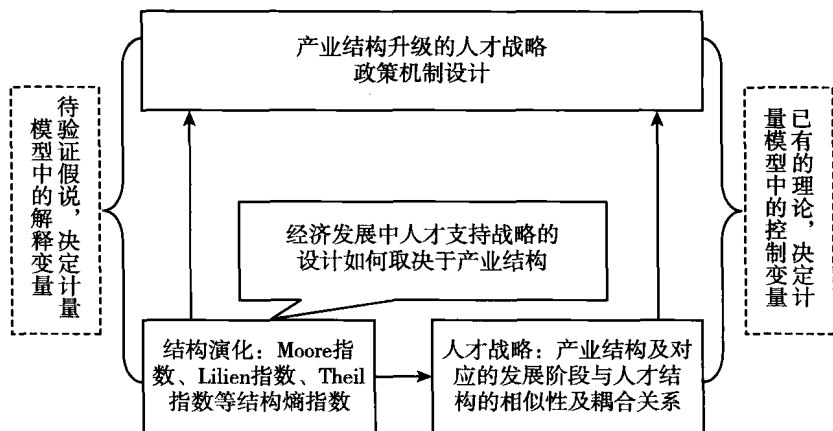


图 1-1 本书研究的技术路线

第5节 研究创新与不足

本书研究的创新主要体现在三个方面：

一是，研究视角的创新，比如从产业结构升级与人才战略的内生关系视角提出人才战略的政策机制设计；

二是，理论架构的创新，比如从产业结构与人才结构的动态演化关系角度来设计人才战略体系；

三是，研究方法的创新，比如从 Moore 指数、Lilien 指数、Theil 指数和 Moran 指数等结构熵指数角度分析产业结构与人才结构的耦合关系。

在本书中，我们除了设计并处理了大量的调查问卷之外，还运用了多种统计和计量分析方法，所有的结论都是在大量的实证分析的基础上得出来的，具有一定的客观性和合理性。

当然，受限于行业和企业人才数据的难以获得，本书对人才在行业间的分布差异，以及主导产业和新兴产业对人才的需求难以预测，同时人才在各行业中的贡献度也难以测度。另外，拘于我们对人才政策的肤浅认识，我们也没有能够从更具操作性的角度系统地提出一套现成的“药方”。这些不足将是我们在今后的进一步研究中需要努力改进的地方。

第



苏州经济发展阶段与产业 结构的动态演化

第1节 苏州经济发展的模式与阶段

一、按 GDP 和人均 GDP 划分的经济发展阶段

苏州的经济发展如果从地区生产总值变化趋势来看,大体上可划分为三个阶段:第一阶段是1978~1995年左右,第二阶段为1995~2003年左右,第三阶段为2003年至今。^①如果按照苏州GDP总量(或人均GDP)逐年增长幅度的趋势划分,则大致可以将这三个阶段依次描述为启动、加速和起飞三个阶段(见图2-1、图2-2)。另外,如果从苏州GDP增长指数(或人均GDP增长指数)变化趋势来看,我们又可以将苏州经济描述为起飞、平行和减速三个阶段(见图2-3、图2-4)。如果将两者合并成一个图(见图2-5、图2-6),我们发现,苏州GDP增长和GDP指数的增长到了2003年左右开始出现了背离(如图2-1和图2-2所示)。

综合上述各种划分标准,我们发现苏州经济发展三个阶段具有如下特征:

(1) 1978~1995年:经济快速增长的起飞阶段,即GDP总量和GDP指数都处于上升阶段,在该阶段是GDP增长指数在波动中快速增长,但是GDP总量逐年缓慢提高。其原因主要是经济体制改革推动了苏州以乡镇企业为主的非国有经济进入国内外市场,快速地成长。

^① 判断的依据可以是苏州GDP总量到1000亿元、2000亿元和2000亿元以上,也可以是人均GDP水平、GDP增长指数、三次产业转换时期,等等。总体上呈现相同的划分。从苏州GDP总量分布图看,第一阶段1978~1995年也可以划分为两个时期,即1978~1991年、1992~1995年。

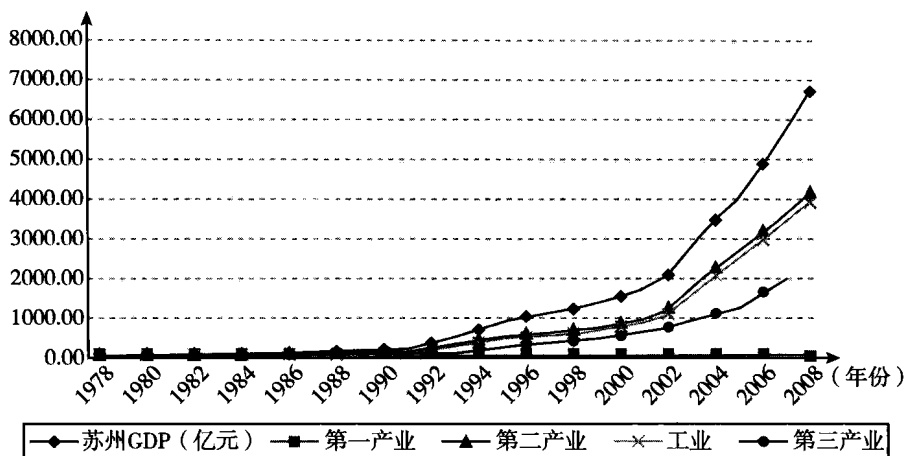


图 2-1 苏州 GDP 各年产值

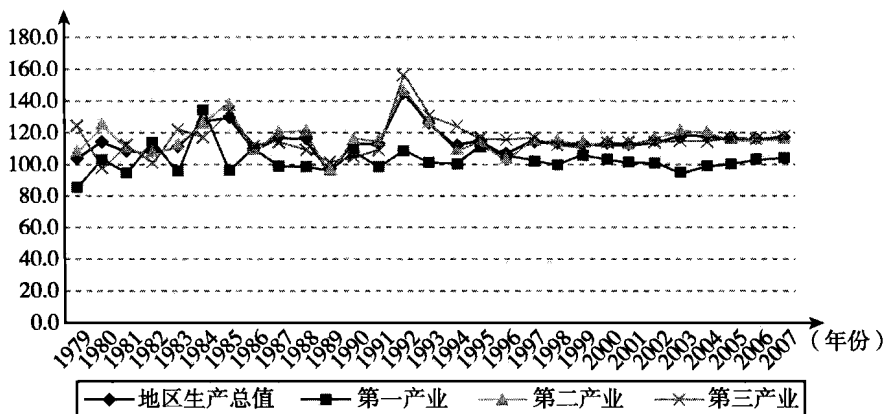


图 2-2 苏州 GDP 指数变化

(2) 1995 ~ 2003 年：快速成长阶段，即 GDP 总量和 GDP 指数都处于上升阶段，GDP 增长指数相对维持在一个较高的水平上，但 GDP 总量迅速攀升。其原因是 1997 年前后宏观经济经历了“软着陆”和东亚金融危机冲击后的需求刺激的变化，苏州又经历了一次大规模乡镇企业改制，乡镇企业推动的制造业发展几乎走到了尽头，即所能进入的制造业都已经进入，由于技术能力的缺乏，新产业的开发和大规模进入处于“原地踏步”之中。同时，发达国家制造业出现了进行外包和全球分工的势头，工业化处于快速变化的前夜。

(3) 2003 ~ 2007 年：逐步进入滞胀阶段。如图 2-3 所示，将人均 GDP 和人均 GDP 增长指数叠加在一起，不难发现，自 2003 年，人均 GDP 迅速上升，

而人均 GDP 指数却稳中有降。可见,虽然苏州人均 GDP 总量的攀升遇到了国际制造业转移这一历史机遇,但是 GDP 增长指数呈现逐年减缓下滑,原因在于大规模投入资本和劳动力的作用下,经济总产出进入一个边际报酬递减的阶段。这有待于后面的计量检验证实。

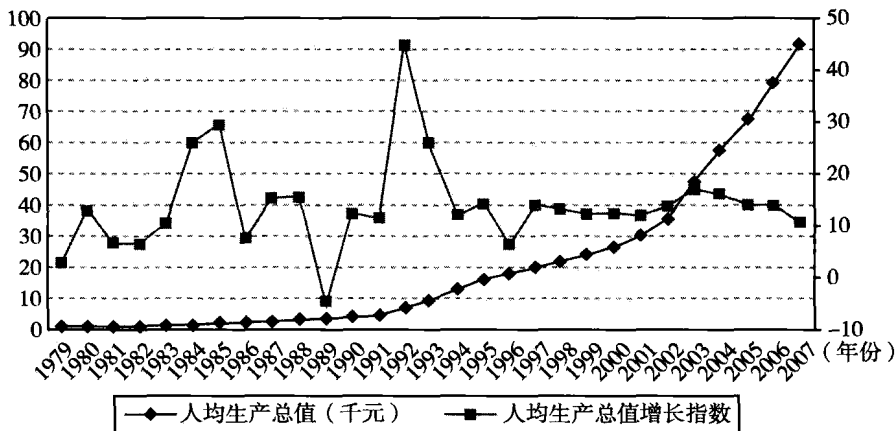


图 2-3 苏州人均 GDP 及其指数

注:纵轴右轴反映的是人均 GDP 增长指数,该指数是用《苏州统计年鉴》中指数减去 100 之后的数。

二、按劳动投入和就业结构划分的产业发展阶段

从苏州 GDP 总量的产业构成来看,第二产业始终占据较大的比重,第三产业逐步上升。与经济发展阶段的变化相对应,苏州产业发展大致也呈现三个阶段特征。我们注意到(如图 2-4 所示),在 1995~2003 年这个阶段,苏州制造业占比有一个缓慢的下降,第三产业相对上升。从增长指数变动来看,1995 年是第二产业增长指数低于第三产业。这种状况一直延续到 2003 年。2003 年之后,制造业占比和增长指数又迅速和第三产业拉开差距,随后又逐步趋同。

劳动力投入和结构变化总体上也分为三个阶段,时期划分也与按 GDP 划分的相同。如图 2-5 所示,前两个阶段大致呈现出一个倒 U 型,后一个阶段大致呈现出 U 型。具体表现是:第一产业的劳动力投入总体上呈逐年下降趋势,第三产业劳动力投入则是呈现出平稳的上升趋势。因此,苏州劳动力投入在 1995~2003 年这个时期,劳动力投入总量有一个下滑,主要是第二产业吸纳的劳动力数量减缓导致的。在第三阶段,第二产业劳动力投入上升速度又显著高于第三产业。综合起来,我们可以说,从劳动力投入结构变化看,苏州产业结构变化的驱动力主要来自第二产业的发展。

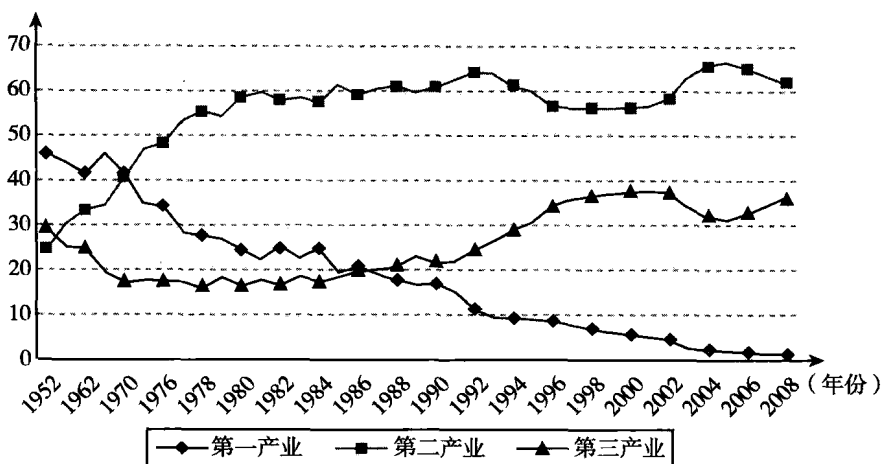


图 2-4 苏州三次产业比重变化

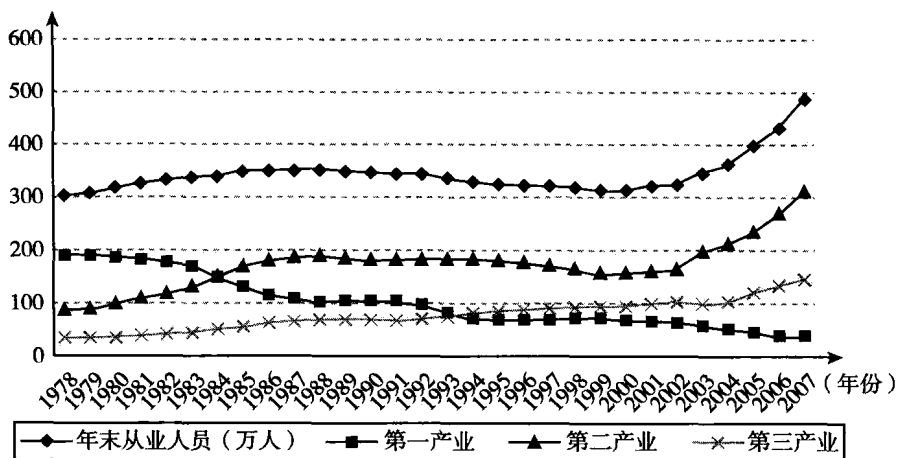


图 2-5 苏州从业人员变化

如果将劳动力投入总量历年变化过程和 GDP、GDP 指数叠加在一起（如图 2-6 所示），则可以发现，在 1992 年之前，苏州 GDP 增长指数在波动中上升，并与劳动力投入总量上升趋势同步。在 1992~2002 年期间，GDP 增长指数又随着劳动力投入下降而下降。在 2003 年之后，劳动力的投入迅速上升，与 GDP 保持同步，但是 GDP 增长指数却没有明显上升的趋势。

因此，我们总体上判断，在 2003 年之前，苏州 GDP 增长指数的变化对劳动力投入，主要是第二产业劳动力投入变化的反应较为灵敏。在 2003 年之后，苏州 GDP 总量虽然随着劳动力投入上升而上升，但是 GDP 增长指数对其反应却不显著。

再一次支持了上述判断：即第二产业过多地吸收劳动力进入报酬边际递减阶段。或者说，GDP 增长指数的上升将依赖于苏州产业结构高级化或产业升级。例如劳动力投入中科技人员比重提升，产业结构中知识密集型和技术密集型产业比重提升，等等。

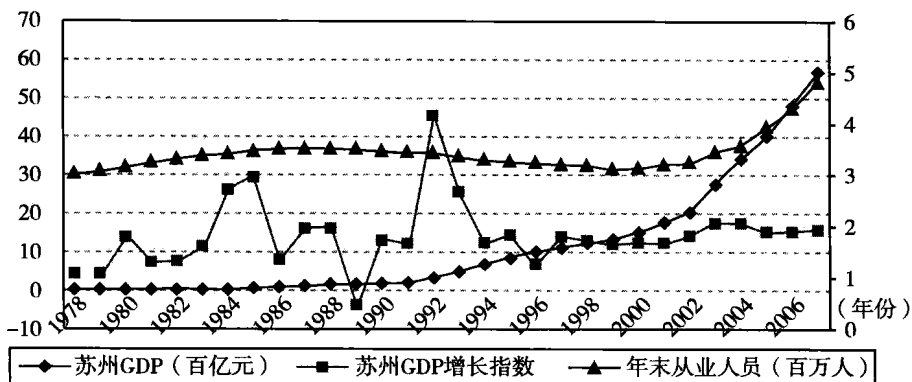


图 2-6 苏州从业人员、GDP 及其指数变化

注：纵轴右轴反映的是 GDP 增长指数，该指数是用《苏州统计年鉴》中指数减去 100 之后的数。

三、苏州各阶段经济发展的特点及最新变化

苏州作为中国经济发展的一个代表性区域，其经济发展的三个阶段也可以概括为“由农到工、由内到外、由量到质”的特征。突出地表现在，20 世纪 80 年代特别是 1983 年以后，苏州在当时的体制环境下积极推进体制创新，通过发展乡镇企业，依托集体经济启动农村工业化和城镇化实现了经济起步，奠定了发展基础。这一时期，苏州得益于乡镇企业发展，工业产值增长加速，带动了地区生产总值的快速上升。不过，当时的底子还比较薄。20 世纪 90 年代，苏州借助上海浦东大开发的契机，适应发达国家和我国港澳台地区制造业资本向我国大陆转移的趋势，利用良好的产业基础、教育、科技和人才优势，以及毗邻上海的地理区位，通过大规模招商引资、本地企业改制、加快城市化进程等举措，实现了经济的快速起飞。这一时期的发展得益于三股力量：苏州引进的外资形成了外资经济，本地乡镇企业转制后形成了民营经济，国有经济、民营经济或与外资相结合形成了规模化扩张的股份经济。这一时期，通过外向型经济战略实现了建设国际制造业生产基地的目标。2002 年，苏州生产总值超过了 2000 亿元，苏州经济发展上了一个新的台阶。自 2003 年开始，苏州经济发展更进一步加速，特别是工业发展，到 2008 年地区生产总值已经接近 7000 亿元关口。相对于 80 年代而言，苏州 90 年