

图书馆



湖北省高校老干部工作研究会组编

党的老干部工作研究

李运祥 主编

武汉理工大学出版社

党的老干部工作研究

湖北省高校老干部工作研究会组编

主 编 李运祥

副主编 曾 辉 罗学林 张 淇

武汉理工大学出版社

·武 汉·

图书在版编目(CIP)数据

党的老干部工作研究/李运祥主编. —武汉:武汉理工大学出版社, 2005.6

ISBN 7-5629-2235-7

I. 党… II. 李… III. 中国共产党-老干部-工作-文集 IV. D262.3-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 062253 号

出版者:武汉理工大学出版社

武汉市武昌珞狮路 122 号 邮 编:430070

印刷者:武汉理工大印刷厂

开 本:850×1168 1/32

印 张:14.75

字 数:383 千字

版 次:2005 年 6 月第 1 版

印 次:2005 年 6 月第 1 次印刷

印 数:1—1500 册

定 价:25.00 元

编委会名单

(按姓氏笔画为序)

牛雅莉	刘立刚	乔道林	张 淇	张 毫
张诗荣	吴传东	李其善	李长军	李运祥
周贵芳	罗学林	钟立厚	胡江滨	胡水堂
高柏成	徐凤娟	曾 辉	覃忠臣	

序 言

湖北省高等学校现有 35000 多位离退休老干部,从事老干部工作的工作人员 350 多人。多年来,全体工作人员在各高校党委正确领导下,认真贯彻党中央、国务院和湖北省委关于老干部工作的一系列方针政策和国务院关于《加强老龄工作的决定》,全心全意为离退休老干部服务,开动脑筋,克服困难,淡泊名利,踏实工作,为实现“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”做了卓有成效的工作,为促进和谐校园建设,为保持学校改革、发展和稳定的大局,为提高离退休老干部的生活质量作出了有益的贡献,受到广大离退休老干部和学校党委的欢迎与好评。实践证明,在我省高校工作的这一支老干部工作队伍是值得信赖和有工作能力的好队伍。借此机会我代表省委组织部,对这些长年工作在老干部工作第一线的同志们表示崇高的敬意和衷心的感谢!

最近,湖北省高等学校老干部工作研究会为总结近几年老干部工作的经验,组织广大老干部工作人员写出了一批老干部工作研究的论文,并决定正式出版。编辑的同志请我写一些话为序,我浏览了书稿,深感内容丰富,覆盖面广,体现了协作攻关的优势。文章既有如何贯彻党的老干部工作政策的研究,又有如何做好老同志思想政治工作的内容;既有老龄工作方法论的内容,又有老干部工作理念的阐述;既有如何为老同志服务的做法,又有如何加强对老同志进行人性化管理的经验;既有老有所为的成功做法,又有如何加强老龄保健,提高老年生活质量的内容;既有高校离退休干部处长的文章,又有一般工作人员的点滴收获。做好这个从实践上升为理论的工作是难能可贵的,很有意义,可喜可贺,为我们今后更好地推进全省老干

部工作的开展和继续做好各高校的老龄工作确有借鉴和启迪的作用。我相信我省高校的老干部工作今后一定会在实践——认识——再实践——再认识的探索中做得更好。

翟天山

2005.6.6

(作者:翟天山,湖北省委组织部副部长)

目 录

与时俱进,不断开创离退休工作新局面·····	张诗荣(1)
老龄工作方法论·····	李运祥(6)
努力实践“三个代表”,切实做好新形势下的老干部工作 ·····	刘康义 李圣贤(12)
强化六种意识 做好离退休工作·····	雷继元(18)
做好老干部工作应正确处理的几个关系·····	梁汉林(23)
实践“三个代表”重要思想,不断开创老干部工作的新 局面·····	陈三姑(27)
老有所医的实施办法与效果研究·····	曾自德(31)
转变观念,与时俱进,做好离退休工作·····	全万兴(36)
全心全意为老干部做好事、办实事·····	陈仁祥 江国富(41)
浅谈高校离退休工作的方法和途径·····	罗 勤(45)
加强老龄工作 走向积极老龄化社会 ——重温《中共中央国务院关于加强老龄工作的决定》 的一点体会·····	刘佑庭 李长军 祝正明(48)
老年事业——本世纪面临的新课题·····	张 淇(55)
老年工作要注意多层次、全方位·····	邓小梅(61)
浅谈新时期高校老干部工作的“三到位” ·····	徐凤娟 彭 嘉 吉 华 何培元(65)
离退休工作人员的两级管理模式及效果研究 ·····	井 霞 方贤安(73)
离退休干部的发展态势及管理思路 ·····	曲范祥 夏诗全 张广胜(80)
如何做好新时期老干部工作·····	谢凯峰(86)

加强合并高校离退休人员思想政治工作的做法与思考	黄保希(93)
加强科学管理 服务再上台阶	孙汉新(98)
老干部管理服务需要把握的几个要点	王汉鸣 张 淇 牛雅莉(102)
做好新形势下高校老干部工作的主要措施研究	黄金华(107)
贯彻“三个代表”重要思想 做好新形势下老干部工作	黄金华(111)
关于高校老年工作的几点思考	赵 菲(115)
健全管理服务机制 促进老年工作开展	陈祖新 冯朝章 鲁方泉 黄昌荣(121)
提高认识,为离退休职工多做实事	刘培章(128)
对实现新的“六个老有”的思考	赵畅舟(133)
空巢家庭面临的问题及对策研究	易吉林(137)
新时期老干部工作的与时俱进	徐保杰(142)
我国的养老现状与展望	樊后银(146)
努力做好离退休人员的后事工作	王荆建(151)
加强高校离退休人员信息库建设的体会	刁元军(153)
党的老干部与党的执政能力建设	李运祥 张 俊(155)
浅谈党的领导干部形象问题	邓小梅(160)
以创新精神开展离休干部党的基层组织建设	程光明 陈博文(163)
以“三个代表”重要思想为指导 加强和改进离退休	
干部党支部建设	刘行渤(170)
论离退休党支部建设	罗学林(179)
加强离退休干部党支部建设研究	井 霞 方贤安(187)
加强高校离退休党员教育的实践与思考	沈存奎(191)

新形势下加强和改进高校老年思想政治工作的思考	武汉理工大学离退休工作处(196)
高校退休职工的心理及加强思想工作的重要性	黄 英(201)
求真、务实、改革、创新 全面推进高校离退休干部党组织建设	郑公望 苗 郑(207)
实践“三个代表”重要思想,永葆共产党员先进性	
——如何保持老干部党员先进性的调研	刘行渤(222)
试论学习化社会对老龄社会的积极影响	丁 萍(229)
丰富老年人精神文化生活 开创“积极老龄化”	
新局面	叶三德(234)
积极开展丰富多彩的老年人文体活动	张志良(240)
高校老干部宣传工作研究	邱宏伟(247)
关于高等学校离退休工作处建立网站的几点思考	陈友红(250)
浅析高校老年知识分子的心理调节和自我调节	黄晓玲(255)
论老年大学教育的性质和特点	雷继元(259)
发挥高校优势 办好老年大学	秦昌宏 刘雨山(264)
规范建设 功能多样	
——我校老干部活动中心的建设与发展	
	罗 勤 乔道林(271)
创建高校合格老干部活动中心的实践与体会	
	张德平 彭同舟(275)
省属高校老干部活动中心建设的现状及对策研究	
	徐凤娟 鲁方泉 汪泽玉 黄国顺(280)
老干部活动中心建设探讨	章忠臣(286)
增强廉政观念 提高服务意识	
——加强党风廉政建设,搞好老干部工作的体会	
	胡江滨(289)

做好新形势下老干部工作的体会·····	张绍安(297)
提高老龄工作人员素质的思考·····	李 艳(300)
浅谈老干部工作人员应具备的基本素质·····	徐向红(303)
略谈高校离退休工作者的基本素质·····	黄正娇(306)
提高素质,竭诚服务·····	李丽文(311)
提高管理人员自身素质的几点思考·····	吴文平(314)
加强高校老年工作的几点体会·····	王玉华(318)
浅析高校关工委工作中的几个辩证关系·····	张诗荣(323)
老有所为论·····	李运祥(332)
高等教育大众化与发挥老教授作用·····	胡水堂(337)
发挥老同志的政治优势 加强未成年人思想道德教育 ·····	牛雅莉 张 淇 王汉鸣(344)
实施人才强国战略与高校老年人才资源开发·····	曾 辉(350)
“老有所为”与全面建设小康社会·····	程光明 陈博文(356)
老年人才资源开发与利用的再认识 ——学习《中共中央国务院关于进一步加强人才工作 的决定》的一点体会·····	刘佑庭 罗学林(362)
浅谈老年人才资源的开发和利用·····	李梅春 刘培章(369)
“老有所为”的多种形式及成效研究·····	刁元军(374)
关于加强青年大学生思想政治教育的思考 ·····	华中农业大学关心下一代工作委员会(377)
老年性心理疾病的成因分析与防治对策 ·····	梁勋厂 曾尔亢 周浩礼(384)
提高老年人生命质量研究 ·····	陈秋刚(389)
构建“社区型居家养老”和“社会型安居养老”方式研究 ·····	王汉鸣 张 淇 牛雅莉(395)
论老年人健康长寿·····	陈依明(402)

谈家庭养老与社区养老·····	刘小莲(406)
浅谈老年服务业·····	王跃华(410)
老年人的心理与健康·····	黄永刚(412)
在快乐中消除烦恼 在幸福中永葆青春	
——浅谈老年人心理保健·····	高建明(416)
漫谈老年人如何绿化自己的居室·····	李梅春 刘培章(419)
老年人心理健康探微·····	张华新(423)
老年教育研究中的生活质量及其影响因素	
·····	梁勋厂 曾尔元(428)
老年患者如何科学用药·····	刘传玉(432)
高等学校离退休教职工需要结构的特点·····	黄发钊(436)
架起“老有所为”金桥 展示高校老年风采·····	雷继元(439)
谈谈养老方式多样化·····	谢亚玲(444)
二〇〇四年的老干部工作·····	武汉船舶职业技术学院(447)
关注老年人的精神生活质量·····	郝广丽(451)

附:湖北省教育厅文件

关于对全省高等学校老干部活动中心进行综合评估	
的通知 ·····	(454)
湖北省高等学校老干部活动中心综合评估标准 ·····	(456)
后 记·····	(457)

与时俱进,不断开创离退休工作新局面

张诗荣

党的十六大报告明确指出:“与时俱进,就是党的全部理论和工作要体现时代性,把握规律性,富于创造性。”这不仅是对与时俱进定义的科学概括,而且也是对与时俱进内容的高度浓缩。离退休干部工作作为党的干部工作的重要组成部分,同样必须坚持与时俱进、不断创新。

一、体现时代性,正确分析新形势下离退休干部工作的新情况

体现时代性就是要求我们考虑问题必须从我们所处的时代这一大背景出发。我们所处的时代是人类社会刚刚跨入的 21 世纪,是我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段。从国际局势来看,正在发生深刻变化,世界多极化和经济全球化的趋势在曲折中发展,科学技术日新月异,综合国力竞争日趋激烈,形势逼人,不进则退。从国内局势来看,我国综合国力大幅度跃升,人民生活水平不断提高,社会安定团结、政通人和,我国的国际影响显著扩大,民族凝聚力极大增强,我国人民实现全面建设小康社会目标、推进中华民族伟大复兴的信心倍增。但是我们必须清醒地看到,我们工作中还存在不少困难和问题。总之,我们面对很不安宁的世界,面对艰巨繁重的任务,一定要增强忧患意识,居安思危,始终保持清醒的头脑。

我们所处的时代,为高校的跨越式发展提供了前所未有的机遇。教育作为发展科学技术和培养人才的基础,以及在现代化建设中的先导性和全局性作用,决定了它必须摆在优先发展的战略地位。同

时,造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才的重任历史地压在了高校的肩上。随着教育尤其是高等教育地位的大幅度提升,教师已成为社会最受尊重和羡慕的职业之一,高校教职工的经济收入也越来越高。与此相适应,高校离退休干部的政治、生活待遇,也逐年得到提高和改善。高校与社会其他行业、部门和单位相比较,成为落实离退休干部“两费”最好的单位,成为落实分享改革开放和经济建设成果最好的单位。绝大多数离退休老同志对此是十分满意的。这就为我们高校做好离退休干部工作打下了一个良好的基础。

今后 20 年,对我们国家来说,是一个大有作为的重要战略机遇期。经过 20 年的全面建设,将使我们国家经济更加发展、民主更加健全、科技更加进步、文化更加繁荣、社会更加和谐、人民生活更加殷实。同样,今后 20 年,对我国高等教育来说,也是一个突飞猛进、实现跨越式发展的重要战略机遇期。20 年后,高等教育规模将更加扩大,实力将更加雄厚,资源将更加优化,效益将更加增强,待遇将更加提高。今后 20 年,高校离退休干部工作安置体制、管理方式、活动形式将有一个大的突破,也许会有一个历史性的变化。为此,我们要有思想准备和应对措施。同时,今后高校离退休干部的稳定更为重要,工作更加艰巨,挑战更加严峻,所以我们要倍加做好工作,倍加顾全大局,倍加珍惜团结,倍加维护稳定。

二、把握规律性,科学总结新形势下离退休干部工作的新特点

把握规律性就是我们在制定政策时要自觉地按照客观规律办事。如果说体现时代性讲的是审时的话,那么把握规律性讲的就是度势。度势就需要客观分析、科学总结、因势利导、扬长避短,掌握工作的主动权。那么,高校离退休干部工作有些什么新特点呢?

一是随着高校之间竞争的日益激烈,尤其是人才竞争几乎到了“白热化”的程度。如何稳定人才、吸引人才成为高校决策层既挖空

心思,而又深感头痛的一件大事。教学和科研、生存和发展成为高校的头等大事。领导者们的兴奋点和注意力主要集中到了学科建设、队伍建设、人才培养等方面,在一定程度上削弱了对离退休干部工作的关注和重视。这就要求我们离退休工作部门采取多种形式、运用多种手段来引起领导关注,争取领导重视。

二是随着高校人事分配制度改革不断深化,不同的岗位和同一岗位不同的贡献体现出了差别,开始实行了“效益优先、兼顾公平、优劳优酬、多劳多得”的原则。这是高校发展的必然趋势和客观要求,但带来的负面影响就是在职教职工与离退休教职工在经济收入上的差别越来越大,致使离退休老同志心理不平衡。这就要求我们离退休工作部门一方面要理解和支持学校的改革;另一方面要积极反映老同志的意见和实际困难,切实维护老同志的合法权益。

三是随着高校干部年轻化步伐的加快,一大批年轻干部走上了各级的领导岗位。从整体上说,年轻干部学历层次高,研究能力强,接受知识快,工作干劲大。但他们中有一部分对离退休干部缺乏深厚的感情,又不熟悉离退休干部工作的方针政策。因此,他们对离退休干部工作重视、关心和支持不够,没有把离退休干部工作摆到应有的位置。这就要求我们离退休工作部门要大力宣传党的离退休干部工作的方针政策,宣传离退休干部工作的重要地位和作用,加强向各级领导请示报告以及沟通交流,让他们对离退休干部工作有一个客观正确的认识。

四是面对高校日新月异的发展形势,部分离退休干部思想观念、精神状态跟不上,对高校出现的一些新情况、新特点、新问题还不能适应,对高校出台的一些新举措、新办法、新规定还难以接受。因此,他们产生了新的心理失衡、精神失调、情绪失控、举止失当。这就要求我们离退休工作部门要加大“老有所学、老有所教”的工作力度,做好耐心仔细的说服教育工作。

总之,以上种种新的特点,应引起我们的高度重视和把握,以便

在工作中认真对待,妥善处理。

三、富于创造性,不断开创新形势下离退休干部工作的新局面

富于创造性就是我们在工作中要勇于探索,不断创新。创新是我们工作不断前进的动力,是我们工作永葆生机的源泉。离退休干部工作不创新就没有出路,不创新就没有希望。

一是在思想观念上要创新。离退休干部分为两个大的部分,作为建国前参加革命工作的离休干部,随着岁月的流逝,这支队伍越来越小,对于这样一个特殊的群体,我们应该倍加尊重、倍加关爱、倍加照顾。离休干部的健在,本身就是一笔财富、一面旗帜、一个支柱。我们要把离休干部作为“特保”,采取特殊政策,始终把他们作为主要的服务对象,全心全意、诚心诚意地为他们服务,让他们高高兴兴、快快乐乐过好每一天。作为建国后参加工作的退休干部,队伍将会越来越大,知识层次也会越来越高,必须探索对他们管理服务的新办法,积极推行两级管理体制。同时,在突出重点的前提下,要做到统筹兼顾,不能顾此失彼。同样让他们感受党的离退休干部政策的温暖和各级党组织的关怀,让他们延年益寿,安度晚年。

二是在工作方法上要创新。离退休干部中有一部分已进入“三高期”,他们“出门不能走远,开会不能坐长,活动不能站久”。这就决定了我们的工作必须适应这些特点和变化,不断改进方式方法。努力探索“近、精、短、少、散、快”的工作方法,即外出参观近一点,不在外住宿;讲话报告精一点,时间不要过长;开会学习短一点,不要太啰唆;大型活动少一点,不要太频繁;生活节奏散一点,不要太紧张;办事程序快一点,不要太复杂。

三是在服务形式上要创新。离退休干部有不少或长期生病卧床,或腿脚不灵行走不便,或眼花耳聋交流困难。这就要求我们在服务的形式上要因人而异,多种多样。学校医院可开设老年人门诊;离退休工作部门可向他们电话通报情况,网上进行沟通和交流;党支部

过组织生活可采取小型分散的形式,甚至还可以实行轮流转的办法,即哪个老同志不能动了,就转到这一家,下次再到那一家,使党支部始终与党员保持联系;工作人员可定点、定时、定人,上门为老同志服务等等。

随着我国改革开放力度加大,步伐加快,离退休干部工作还会遇到一些意想不到的新情况、新问题,面临新的机遇和挑战。因此,我们必须始终保持与时俱进的精神状态,积极面对,努力探索,加倍工作,不断开创离退休干部工作新的局面。

(作者单位:武汉大学)

老龄工作方法论

李运祥

老龄工作不仅是一项崭新的工作,而且是一项具有综合性、科学性、群众性、公益性和政治性的重要社会工作,是一项舞台很大而且面向未来的朝阳工作。这项工作在我国已经有了 20 多年的工作和经验的积累,但仍处在初创阶段,距国外成熟的工作和理论还有很大差距。这就要求从事这项工作的同志要学习和提高,把这个人人类社会正在经历的一场世界范围内人口老龄化(联合国秘书长安南称其为“一场无声的革命”)工作搞好。

在高等学校,由于各校建校的历史等情况的差别,决定了离退休的人数与在职职工的比例不一致的情况,有的占全校在册职工数的 1/3,有的占 1/2 不等。武汉理工大学现有离退休人员 3242 人,约占全校在册人数的 32%,且退休人员逐年上升(离休人员逐年下降),按目前多数学校对这些同志均实行主要由老龄工作人员统包统管的模式,决定了学校老龄工作人员加强工作方法探讨的客观必要性。

一、工作人员要通过学习和思考去掉自卑感,增强光荣感

“人是要有一点精神的。”不用回避,老龄工作不是学校的中心和重点工作,因此往往不容易受到领导和在职人员的重视。加上部分离退休的同志在一个时期内心理的不平衡,意见和要求比较多,这就形成“两难”的局面,即领导和同志们不大重视,老同志们又有意见。对老人的意见不向领导反映或者少反映,老人们有意见;相反,反映多了领导又不一定高兴。加上这个工作客观存在的清苦、辛苦、艰苦,因此,在这个岗位上工作的人员多呈现“要么进不来,要么出不