

房宁

房宁论文选

理论界

全国宣传文化系统「四个一批」人才作品文库



中国出版集团



中华书局

類編(111)目錄開在封面

1. CDS 圖書中內有一張寧利、趙文、李、

(對文品、本人、第一、第四、五、六、七、八、九、十、

ISBN 7-309-101-1-1 7-309-101-1

029.71 第一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、

0113000 在 CDS 圖書中內有一張寧利、趙文、李、

房宁论文选

房宁 著

 中華書局

图书在版编目(CIP)数据

房宁论文选/房宁著. —北京:中华书局,2009.1

(全国宣传文化系统“四个一批”人才作品文库)

ISBN 978 - 7 - 101 - 06500 - 8

I. 房… II. 房… III. 社会科学 - 文集 IV. C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 000774 号

-
- | | |
|-------|---|
| 书 名 | 房宁论文选 |
| 著 者 | 房 宁 |
| 丛 书 名 | 全国宣传文化系统“四个一批”人才作品文库 |
| 责任编辑 | 王水涣 |
| 封面设计 | 惠 岩 |
| 版式设计 | 毛 淳 |
| 出版发行 | 中华书局
(北京市丰台区太平桥西里 38 号 100073)
http://www.zhbc.com.cn
E-mail:zhbc@zhbc.com.cn |
| 印 刷 | 北京瑞古冠中印刷厂 |
| 版 次 | 2009 年 1 月北京第 1 版
2009 年 1 月北京第 1 次印刷 |
| 规 格 | 开本/700 × 1000 毫米 1/16
印张 27 $\frac{3}{4}$ 字数 358 千字 |
| 国际书号 | ISBN 978 - 7 - 101 - 06500 - 8 |
| 定 价 | 53.00 元 |
-

出版说明

实施宣传文化系统“四个一批”人才培养工程,是党中央作出的一项重大战略决策,是推动实施人才强国战略,提高建设社会主义先进文化能力的重要举措。实施这一工程,旨在培养和造就一大批政治坚定,与党同心同德,具有广泛社会影响的一流的思想理论家、一流的记者编辑主持人、一流的出版家、一流的作家艺术家。为集中展示“四个一批”人才的优秀成果,发挥其示范引导作用,“四个一批”人才工作领导小组决定编辑出版《全国宣传文化系统“四个一批”人才作品文库》。《文库》主要收集出版“四个一批”人才的代表作,包括理论专著论文、新闻出版、文学艺术作品等。按照精益求精、分步实施的原则,《文库》将统一标识、统一版式、统一封面设计陆续出版。

全国宣传文化系统“四个一批”人才

工作领导小组办公室

2008年12月

作者简介 | 房宁

1957年6月生,北京市人。1982年毕业于北京师范大学政教系,留校任教,历任副教授、教授。2001年调入中国社会科学院。现任中国社会科学院政治学研究所党委书记、副所长,研究员。2006年被列入全国宣传文化系统“四个一批”人才培养工程。享受政府特殊津贴。2008年担任马克思主义理论研究和建设工程政治学教材编写组首席专家。

近年来承担了国家和中国社会科学院多项重大科研课题,多次参加国家有关部门的重要调研工作和理论文章写作工作。2005年参加起草《中国的民主政治建设》白皮书。在中国特色社会主义民主政治的理论与实践研究、社会矛盾与政治稳定研究等领域取得一批研究成果。主要著述有:《社会主义是一种和谐》、《民主政治十论:中国特色社会主义民主理论与实践的若干重大问题》、《现代西方政治理论》、《当代中国的新政治哲学——论以德治国方略》、《成长的中国——当代中国青年的国家民族意识研究》、《民族主义思潮研究》等。



目 录

上编 社会主义·资本主义

评布鲁斯“分权模式”的不稳定性	2
社会主义是一种和谐	12
面对全球化挑战的思考	33
风雨凄迷十年路	
——匈牙利纪事	47
经济全球化与中国社会主义	59
中国的开放需要转型	67
未来话语	72
百闻一见话朝鲜	77
在改革中必须始终注意巩固党的阶级基础	
——“街头政治”不同结果的启示	86
中国的民主政治建设要以马克思主义为指导	92
从全球视角看当代资本主义	112
当代资本主义经济持续发展原因辨析	120
美国经济的政治透视	131
石油“危机”考验“新经济”	143
新经济的冬天来临	149
发展的陷阱	
——第三世界工业化进程曲折性的再探讨	154

新自由主义与阿根廷危机	167
德国市场经济的六大信条	180
美国为何对中国推销民主	189
西方民主在全球遭遇挫折	193

下编 政治理论·政治文化

政党政治与官僚政治	200
美国政治决策过程分析	210
科举制与现代文官制度	
——科举制的现代政治学诠释	218
规范性与经验性之争	
——试析政治学研究的基本范式	225
论民主政体的政治稳定功能	233
现代政治中的选举民主	243
为什么说政治是经济的集中表现	250
我国防治非典的制度分析	255
化解社会矛盾、维护社会稳定	267
西方民主的起源及相关问题	271
民主的普适性与特殊性问题	284
让民主从误解中摆脱出来	288
坚定不移地走中国特色社会主义民主政治道路	298
民主,走中国自己的路	309
多党制是反腐败的灵丹妙药吗	311
民主是国产的好	
——专访政治学学者房宁	316
未来公民的政治意识	
——北京地区中学生政治社会化状况的调查研究	330

当代中国青年的国家民族意识	349
在自己的营地里长大	
——近十年来中国青年价值观的变化	358
为什么说岳飞是民族英雄	363
绥靖、绥靖主义及其现实性	369
改革开放以来西方文化对中国青年的影响	380
影响当代中国的三大社会思潮	395
民族主义何以可能	425

对“左”倾错误的认识

上编 社会主义·资本主义

房宁论文选

评布鲁斯“分权模式”的不稳定性

由布鲁斯提出的“分权模式”在东欧原社会主义国家的经济体制改革中扮演过重要角色。它从理论上对这些国家的改革实践进行了概括与阐释,成为指导改革的重要经济理论之一。实践是检验真理的标准,人们提出的理论模式不可避免地要经受时间的考验,由历史作出评判。布鲁斯的分权模式提出迄今已有 40 年,在此期间,东欧国家的经济体制改革走过了一条曲折的道路,并不幸归于失败。在历史告一段落的地方,人们终于可以冷静地回顾与思考。开端蕴涵结果,对于布鲁斯的分权模式的理论与实践,有必要重新认识与思考。

—

分权模式的实践背景是南斯拉夫、匈牙利和波兰等东欧国家发端于 20 世纪 50、60 年代的经济体制改革。波兰经济学家弗·布鲁斯从理论上对其进行探讨,提出了分权模式理论。布鲁斯以宏观经济决策、企业经济决策和个人消费决策等三个层次上的决策集中程度为标准,将社会主义经济运行机制分为四种类型:“军事共产主义”模式、集权模式、分权模式和市场社会主义模式。布鲁斯认为,依据马克思的生产社会化理论,生产社会化必然要求产生与之相适应的生产资料的社会化。生产资料社会化的形式是社会所有制。而当时社会主义国家中普遍实行的国有制,即集权模式并不是真正的社会所有制,充其量只是“一种间接的社会所有制,并且是一种较低级的胚胎形式的社会所有制”。区分社会所有制与国有制是分权模式的理论前提。

布鲁斯认为,选择分权模式的目的是赋予国有制“社会所有制的特征”,从而使社会主义国家的生产资料所有制能够符合社会所有制的两个基本标准:(1)对所有制对象的处置必须是为了社会利益;(2)所有制对象必须是由社会

来加以处置^①。分权模式与传统的社会主义经济运行模式——集权模式的区别在于：集权模式在中央和企业两级均采用集中决策方式，只是在第三级，即个人消费决策上采取分散方式，而分权模式将“一般的或日常的微观经济决策”分散化，即由企业主要依据市场机制自主决策。由中央和企业分别掌握宏观经济决策权和企业微观经济决策权的经济运行模式，即是分权模式。

为了赋予分权模式以合法性，布鲁斯将社会主义的基本经济制度与经济体制做了概念上的区分。他提出，分权模式并不是否定或变更社会主义的基本经济制度，而是“在现存公有制基础上的体系内，经济运行机制对经济条件的适应”。布鲁斯论证道：既然社会主义生产关系是“作为一个过程的实在社会化”，那么，在不同阶段上基本制度的表现形式就会有所不同。分权模式仅是一种具体经济体制。布鲁斯还进一步追溯了资本主义生产关系内部，随着生产社会化的发展，“实在的实际支配权与其法律上的所有权的分离”的历史过程。他并指出：社会主义作为历史发展的具有连续性的新阶段，也必然要承袭所有权与经营权相分离的生产社会化发展的历史趋势。因此，在社会主义条件下，采取企业与中央分权的深刻根源在于——所有权与经营权相分离的趋势使然。

二

布鲁斯的分权模式存在着内在的逻辑矛盾。

采用分权模式的目的在于：克服劳动的异化，消除所有权与劳动的分离和对立。其实现的根本途径是建立社会所有制。但是，在分权模式的具体设计中，它与集权模式的区别仅仅在于：将部分微观经济决策权力下放到企业，由企业根据市场需要组织生产。这里，“社会”悄悄地被替换为“企业”。

显然，社会与企业是两个不同的概念。依照分权模式的逻辑，社会是指能

^① 参看布鲁斯：《社会主义政治与经济》，北京：中国社会科学出版社，1981年，第108—110页。

够消除劳动隶属于生产资料关系的“一个自由人的联合体”,劳动者能够支配和占有生产过程及生产结果。而企业,作为整体,只是负责微观经济决策的、部分社会生产资料的经营者。企业与社会之间存在着利益差别与矛盾。

从外部看,有国家与企业的矛盾。国家虽不是全社会生产资料的所有者本身,但相对于企业,国家在更大的程度上和范围内代表社会利益。国家负责宏观经济决策,要从社会整体利益出发,综合平衡国民经济运行,兼顾社会发展中的平等与效率。而企业在微观经济决策活动中,则要从自身利益出发,受市场机制的支配和制约,追求的仅是本企业的经济效益与利润。显然,支配国家和企业经济行为的动机和准则是不同的,产生的社会效果也不同。

在企业内部,有企业管理者与企业及职工的矛盾。企业职工作为全体劳动者的一部分,具有一定的所有者身份。企业的管理者则是受国家与职工共同委托的代理人。由于地位和责任不同,代理人与委托人的利益也不尽相同。从理论上讲,由于企业管理者没有法律上的所有权,因而不能拥有企业因经营成功而获得的利益。但是,没有所有权的管理者却要为企业经营风险承担一定责任。这就使得管理者感到:在经营中冒风险,对个人来说,可能是得不偿失。然而一旦企业管理者掌握了企业的所有权或部分所有权,他就会获得改善企业经营的更大的个人物质利益驱动。换言之,个人利益动机可能驱使管理者在经营活动中侵占企业的所有权与国家、职工利益。

企业与社会利益差别与矛盾,从本质上讲,反映了所有权与经营权之间的矛盾关系。所有权即财产所有权,是生产关系即所有制关系的法律用语,法律形式是由经济关系决定的。所有权的经济内容是一种可由资产为其所有者带来收益的权利,同时也规定了所有者经营其资产的义务。两权分离,实际上是传统意义上的所有权的分解,所有权本来是对生产资料的占有、支配、处置等诸权能的统一,现在则主要分为法律占有权(或终极占有权)和经营权。两权分离以及所有者与经营者的分化,改变了传统的所有权中权利与义务相统一的关系。

系。权利归于所有者,义务归于经营者,结果形成了所有者与经营者的利益差别与矛盾。而这一矛盾的解决,则可能意味着相分离的权利与义务关系的进一步改变——经营者在履行自己义务的同时,也在拼命地争取和扩大自己的权利,日益把自己变为企业财产的实际收益人、实际占有者。这样,所有权与经营权的界限又不断地被模糊、被更改。

分权模式的实际形态并不符合其理论上的规定性。实行分权的动机在于实现劳动者与生产资料的直接结合,这本是无可非议的,但实际上的分权只是扩大了部分生产资料的经营者——企业及企业管理者的权力。所有权与经营权的分离并未消除劳动与所有权的分离与对立。在分权模式下,劳动与所有权的分离与对立以所有权与经营权的对立的形式继续存在。

三

在实践中,布鲁斯的分权模式的结构具有不稳定性。

作为社会化大生产发展的产物,所有权与经营权相分离的趋势首先产生于现代资本主义的生产方式中。作为一种经济机制,分权结构的不稳定性也首先表现于资本主义条件下。

早在20世纪30年代美国经济学家阿道夫·贝利就明确指出了西方现代企业中所有权与经营权的分离现象并加以阐述。他指出:“公司制度的兴起,以及伴之而来的由于工业在公司形式下的集中而产生的所有权与管理权的分离,乃是二十世纪中头一个重要变化。”^①所有权与经营权相分离的趋势不断发展,对资本主义生产关系产生了深刻影响,甚至改变了资本家阶级的阶级结构。

在现代资本主义条件下,经营权膨胀及经营者侵占所有者权益的最突出、最集中的表现莫过于日本的“经理革命”。所谓“经理革命”,就是在日本资本

^① 贝利:《没有财产权的权力》,北京:商务印书馆,1962年,第62页。

主义发展过程中,企业的经营者——经理阶层凭借其经营者地位,逐渐以职能资本家的身份跻身于资产阶级的过程。现代西方社会中,资本家阶级日益分为所有者(投资人)和经营者(代理人)两大阶层,是所有权与经营权分离的人格化表现。在日本,作为职能资本家的经理阶层,经过长期的经营,打破了自明治维新以后家族资本垄断日本经济的局面,成为一个在数量上远远超过家族资本集团与个别资本家的新资产者阶层。

据 1984 年的一项统计,日本的资本在 10 亿日元以上的大企业的经营者约有 2 至 3 万人,其中属于家族控制型的不过二三百人,其余均为经营者控制型。这些经营者并不是凭借大股东身份控制企业的。日本全部注册公司的企业家平均持股比重仅为 1.6%,借此控制公司是不可能的。但他们都以法人代表身份,凭借经营权,操纵、控制着日本企业,成为企业的收益人。日本企业的股息一般都很低,70、80 年代东京证券交易所第一部上市股票股息一般只有 1% 强,远远低于银行利率。事实上,日本公司最重视的是应酬而不是股息、红利。例如,1984 年日本法人企业支付的红利为 23810 亿日元,而经理人员的应酬费竟高达 33061 亿日元。在其他西方国家情况也是类似的。1987 年美国股市动荡不宁,处于低落状态,特别是 10 月 19 日,“黑色星期一”,美国股市大跌,全部股票价值下降了 5000 亿美元,相当于原有价值 25%。但就在这一年中,美国最大的 800 家企业的总经理的平均收入为 76 万多美元,反比上年增加了 8%。

由经营者对所有者权益的侵占造成的分权结构的不稳定性,在现代经济活动中普遍存在。前东欧国家的经济体制改革中也明显地出现了这一现象。布鲁斯认为,当时的南斯拉夫和匈牙利最接近他在理论上阐释的分权模式。然而,正是在最早采用分权模式的国家中,分权结构的不稳定性最先表露出来。当时,人们对这一问题已有所察觉。

前南斯拉夫著名经济学家杜尚·比兰契奇在 1973 年发表的《南斯拉夫社会发展的思想和实践(1945—1973)》一书中指出:

20 世纪 60 年代开始前,政治结构在社会上占统治地位,而后,特别是从 1965 年经济改革起,社会进程日益使“经理”和“专家治国论者”执政。工人自治的根本原则和目的是把政治结构论者管理经济的权利夺过来,并交给工人集体管理。但是,“转移”给工人集体的权利,大部分是转给了工人集体中的领导集团,而很少交给直接生产者。这种并不完善的自治概念获得了一个政治思想的合法称号,即所谓的“专家治国论结构”^①。

可见,比兰契奇在当时就已注意到了,南斯拉夫所实行的“工人自治”的动机与效果并不统一。而这种现象,正是分权模式的逻辑矛盾在现实中的反映。其他一些东欧国家也存在类似情况。波兰著名学者雅罗舍夫斯基在 80 年代中期指出:“技术贵族—官僚主义的管理体制逐渐使直接生产者不能再对经济、社会—政治决定施加影响,并削弱了代表机关和工人自治的作用。”“一言以蔽之,促使了全民所有制向‘私人集团’所有制的转化。”^②

经营者阶层在“分权”过程中崛起。伴随这一过程,社会利益分配格局也发生了变化。比兰契奇写道:

在“管理阶级”与工人群众分开的同时,开始出现了社会差别和发财致富的过程,形成了某种所谓的“中等阶级”。

比兰契奇认为,根据某些研究人员的估计,当时南斯拉夫约占人口总数的 2% 达到了高度发达国家的所谓的“中等阶级”的标准;约占 10% 的人口(即工资最优厚者)接近这个水平;另一方面,20% 左右的人口生活在最低生存标准线之内^③。事实上,实行分权模式的东欧国家中确实出现了严重的社会分化。将 70 年代末、80 年代初,两个西方国家——美国和日本与两个采取分权模式的东欧国家——南斯拉夫和匈牙利的社会财富分配状况加以比较,即可发现:南、匈

① 杜尚·比兰契奇:《南斯拉夫社会发展的思想和实践(1945—1973)》,北京:商务印书馆,1986 年,第 320 页。

② 引自《波兰危机的教训》,载于《国外社会科学信息》,1989 年第 13 期,第 6 页。

③ 杜尚·比兰契奇:《南斯拉夫社会发展的思想和实践(1945—1973)》,第 321 页。

两国社会分化水平已与美、日两国大体相当。如果将居民按收入高低等分为五个组别,最低 20% 和最高 20% 居民的收入占总收入的比例,美国为 5.3% 和 39.9%,日本为 8.7% 和 37.5%,南斯拉夫为 6.6% 和 38.7%,匈牙利为 6.9% 和 35.8%。其中,南斯拉夫的社会贫富差距甚至比日本还要大一些(据 1989 年《世界银行发展报告》)。美、日两国的社会贫富差距在资本主义国家中还不算最悬殊的,而“社会主义”国家出现如此程度的社会分化,就要另当别论了。这只能被解释为是社会财产进行了重新分配所导致的结果。

马克思说过:“消费资料的任何一种分配,都不过是生产条件本身分配的结果。”占有生产资料的目的在于享有生产资料的收益,享有生产资料收益的人才 是生产资料的真正占有者。既然经营者在分配中占有优越的地位,我们完全有理由断定:生产资料的实际占有关系已经发生了改变,经营者实际上也拥有了所有权,他们也是生产资料的主人。由社会分化反映出的社会生产关系的变形,表现了分权模式在实践中的不稳定性:经营权与所有权的界限模糊、漂移;所有者的权益得不到有效保障,经营者的行为缺乏有效监督;生产关系在形式上的改革,易于演化为性质上的改变。

四

8

如何克服布鲁斯分权模式的不稳定性,是值得深入思考与探讨的问题。为此需要进一步搞清布鲁斯分权模式中,不稳定性形成的条件与机制。

第一,经营者的优势。在两权分离的条件下,经营者处于生产关系中的优势地位,从而产生了一种“僭越”机制。从理论上讲,经营者优势可以用马克思经济学说的基本原理来加以说明。马克思认为,人们的各种社会关系植根于社会生产活动之中。生产不仅是物质财富的生产,也是生产关系的再生产。所有制是生产关系的总和,它包含在社会生产之中,贯穿于社会生产的全过程。在现代社会化大生产中,随着分工的不断发展变动,生产的组织、管理工作日益专