

血型與職業

鈴木芳正 著
許耀明 譯



鈴木芳正著
許耀明譯

血型與職業

雙和圖書社

血型與職業

版權所有

著者：鈴木芳正

譯者：許耀明

出版者：喜年來出版社

發行人：賴進義

總經銷：雙和圖書社

地址：中和市中山路2段3巷22弄24號

電話：2487116・2480415

出版登記證局版台業字第 2907 號

郵撥〇七四四一四二一三林禮祥帳戶

印刷者：翔豪印刷事業公司

電話：3096181

中華民國七十三年一月出版

翻
印
必
究

特價 200 元

序言

在我們爲將來的生活預作計劃時，不得不考慮未來的職業是否適合自己，而適合自己的職業，其第一要件是這份職業是否能適合自己的特性或能力。如果答案是肯定的，則我們不但可以由工作中獲得滿足，同時還可以由工作中學到專門的技術與知識。如此一來，不但工作效率成長快速，身爲工作者的我們，成功的機會也很大。

相反的，如果選擇了不適合自己的職業，不但無法由工作中獲得滿足，由工作中獲得成功，更因爲無法充分地發揮自己的實力，而不得不轉業，重起爐灶的例子也不在少數。

那麼，如何才能選擇適合自己的職業呢？當然，首先必須明白到底有那些職業，對各種不同的職業內容，有充分的調查與研究分析，然而，在這項工作之前，還有一項最重要的事要做，那就是站在客觀的立場，以第三者的眼光來分析自己，了解自己。由確實的自我理解中，自然地去找出一個適合自己的職業。

問題是大多數的人都易於將自身做過高的評價。無論是多麼客觀理智的觀察、分析，都不太可能描繪出真實的自己，由於無法確實地了解自己，所選的職業自然也不可能適合自己。而使自我理解的判斷產生錯誤，主要原因就是由於人類的各種心理上的傾向。

因此，要正確地評估自己，最好的方法就是根據科學上的診斷，盡量做多元性的心理檢查，當然，與心理專家的交談也是必要的工作之一。

但是，單以心理檢查，仍會有許多不明白的地方，因此，專家們又想到另一種科學上的診斷——血型的檢查，綜合血型檢查與心理檢查，大概就可以很正確的評估出自己的特性與能力。本書的宗旨即在詳細地敘述各種不同的血型，會有那些適合的職業。

第一章是分析何謂職業上成功的個性，第二章是申論選擇適合自己的職業，該考慮那些問題，第三章則談論到選擇適合職業的方法，第四章則依次說明在各種不同的血型各有那些適性職業。總之，本書主要的目的，是希望能給各位一個正確的指引，及早決定適合自己的職業，不致茫然無助選錯行，屆時再後悔，已太晚了。

我們要選擇一份適合自己的職業，並不是已面臨畢業關頭，即將步入社會，才開始慌慌張張地做準備，而應該很早就了解自己的特性、能力，決定適合的職業，然後，再依此選擇適合的學校，科系，如此，不但不會造成學非所用，人才上的浪費，同時，個人成功的機會也比較大。相

反的，對於職業的選擇不認真，則易招致失敗。因此，各位如想過著幸福、充實的人生，由生活中體會出生存意義感，最重要的條件就是必須找到適合自己的職業。

目 錄

序 言

第一章 職業上成功的個性

何謂成功的職業

那些性格較易帶來成功

要有堅定的職業觀

第二章 如何選擇有前途的職業

職業上獲得成功的要素

心理檢查的介紹

何謂職業適性

一 一 五 一 五 三 五 四 八

第三章 由血型判斷職業適性的方法

五一

接受心理檢查以做確實的自我判斷

五一

各血型的綜合檢查

八四

第四章 根據血型診斷職業適性

一一三

根據血型診斷職業適性

一一三

A型的職業適性

一二四

A型的五項適性職業

一二五

O型的職業適性

一三六

O型的五項適性職業

一三七

B型的職業適性

一四九

B型的五項適性職業

一五〇

AB型的職業適性

一六〇

AB型的五項適性職業

一六一

第五章 血型能主宰人的一切行為嗎.....一七五

認識血型.....一七五

那種血型佔優勢.....一九四

「鈴木先天個性分析法」.....二〇一

第六章 強者——O型.....二三一

常見的七種類型.....二三一

與上司應對的技巧.....二四一

如何與下屬相處.....二五一

商場上的成功術.....二六〇

如何使他「她」愛上您.....二六六

伉儷情深的訣竅.....二七七

第七章 改變歷史的O型者.....二八二

O型人舉足輕重.....二八二

民主的性格差異.....二八四

血型與民族性.....二八八

O型的人支配世界.....二九二

民族個性影響外交.....二九四

血型的影響力.....二九五

第八章 「鈴木BN法」的性格判斷.....二九七

性格是如何而來的.....二九七

血型與氣質的關係.....三〇五

由血型來判斷性格.....三一七

第九章 血型真能判斷人的氣質嗎.....三二九

血型判斷氣質的學說.....三二九

血型與氣質的關係.....三四八

「鈴木BN法」的血型與氣質.....三五五

人類四種血型的認識.....三七〇

第十章 A型者的成功之道

商場成功的秘術	三八六
情場得意的秘訣	三九五
夫妻恩愛的方法	四一〇

第一章 職業上成功的個性

何謂成功的職業

「加入了第一流的企業公司，過著安定的經濟生活。」

當我們詢問別人，「什麼是成功的職業」時，相信大部分的年輕人都會毫不遲疑地如此回答。事實上，並不只是年輕人可能如此回答，甚至不少中、老年人也許都會如此回答。現在社會，每年有多少青年學子接受著考試的煎熬，升學競爭之所以如此激烈，就是一個最好的證明，因為

每一個人的心中都認為只有進入一流的大學，然後才可能進入一流企業的大公司，謀得一份安定的職業與收入。的確，由一流大學畢業出來的學生容易在大公司中找到工作，經濟待遇也可能不錯，工作也很安定，但是，這就能說是真正的成功職業嗎？

人類是具有各種各樣的欲求，由於不同的欲求，其表現於外的方法也各有不同，即使是同一個人，隨著年齡的增長，其欲求也會有很大的變化。下面我將一般人所共有的欲求，按照產生年齡的早晚，分別敘述如下五項：

(1) 生理欲求 生理上的欲求是持續生命所不可缺乏的欲求，也是造成人類行為的基本因素。如果人類對吃、運動、睡眠、排泄等這些生理欲求都無法滿足時，是不可能引起其他的欲求。

(2) 安全欲求 由於周圍環境常可能發生各種危險、意外，因此，人們很自然地會產生保護自己免於受害的心意，安全欲求就是由此種心意所產生的行為。

(3) 愛情欲求 所謂的愛情欲求，是一方面想由別人的身上接受到愛，另一方面也想給予別人，自己的愛與關懷。也就是說想與自己周圍的人，保持著和平、親密的人際關係，使自己在團體中，享有適當、安定的地位。

(4) 尊敬欲求 在社會中、團體中、或伙伴中，希望自己能被別人認為是有價值的人，能受到別人的尊重，當此種尊敬欲求得到滿足時，自然會產生信心與優越感。相反的，如果無法獲得滿足

時。也就可能產生自卑感，厭惡自己，懷疑自己的能力。

(5)實現自我欲求 這一欲求是指追求自己的能力，所可能達到的理想或目標，也可以說是最有智慧的精神活動之一。此種欲求，得到滿足時，就會產生一種幸福感。當年紀較小的時候，大都是受生理欲求與安全欲求所支配，這在一般幼小的孩子身上，可以明顯地看出來，等到長大點之後，就開始出現愛情欲求，最初是強烈地要求別人能給予自己關懷與愛，自己所付出的愛較少，大概一直到上學之後，才想付出自己的愛。尊敬欲求則大約開始於小學生時代，而後隨著年級的增高，這種欲求也更加顯著，到了青年期，生理欲求與安全欲求都開始減弱，愛情欲求也不像以前那麼強烈，這個時期，最強烈的當推尊敬欲求，幾乎占了全部的心意。發展到最後，實現自我的欲求，則以選擇職業與將來生活的設計等這些不同的形態，表現出來。這個時期，人類的六項欲求均已出現過，等過了這時期，年歲愈大，人的生理、心理均開始老化時，欲求又開始逆向循環。身體健康情形，已顯出老化現象時，又出現熱中維持自尊心的欲求；子女都已長大獨立時，就渴望由子女處得到愛與關懷，愛情欲求又再次出現；等到年歲更大時，興趣與活動的範圍也更狹窄了，此時則以個人的娛樂或安全為思慮的中心；及至身體健康非常衰退，精神方面也不太健全時，就完全只以生理上的欲求來持續著生命。

除了上面所列的五項欲求外，也不可忽略渴求異性的「性欲求」，性欲求也是延續種族生命

所不可缺少的一項欲求，不過，也可以視為是一種出現於青年期以後的生理欲求。

言歸正傳，我們現在再來談談前面所提到的成功的職業。總括上列各項欲求來說，所謂職業上的成功，應該是以實現自我欲求為中心，同時，對其他的欲求，也並未感到不滿足時，才可以稱為「成功職業」。因此，僅僅只是躋身一流的大公司內，獲得安定的經濟生活，並不能算是職業成功，只能說是職業成功的要素之一而已。

如此說來，滿足實現自我欲求也是職業成功的關鍵，而要使此種欲求得到滿足，該有那些條件呢？

- (1) 要有自己認為可以完成工作的自信，不但將預定的工作量，在預期的時間內完成，同時，對於工作質的方面，也不可忽略，盡量達到盡善盡美的地步。
- (2) 收入應比平均一般的收入水準較高，如此才能得到滿足。
- (3) 在服務的公司內，升遷的情形比同一等級的職員較快。如果工作性質偏向技術性或藝術性，則在內容上應力求進步。
- (4) 固定著一份職業，不經常轉業。
- (5) 上司對其工作態度與工作業績，常會給予很高評價。
- (6) 對其工作感到滿足，因此能積極地去工作。

無論是職位多好的工作，或評價多高的大公司，如果前面所列舉的條件，無法具備的話，自我實現的欲求，絕不可能獲得滿足。比如說，收入高，經濟生活安定，升遷機會也大，而且職位也不低，但對工作不能持以積極的態度，常常對工作感到不滿，像這種情形也不能說是職業上的成功。相反的，自己所工作的公司，雖不是什麼一流的大企業，但常能由工作中體會到喜悅感與滿足感，每天都能積極主動地去做自己的工作，則我們稱之為「成功的職業」，實不為過啊！

那些性格較易帶來成功

「重視學歷的情形，已逐漸成為過去，今日的企業在聘用人才時的重點，已由表面上的學歷、文憑，轉移到其人真正所具備的一切經歷。」

上面這段結論是日本某青年研究所，以各大企業的人事組負責人為對象，所進行的「學歷社會調查」結果。接受調查的大部分公司負責人，都毫不考慮地說該公司在徵取人才時，都較重視面試與資格測驗其，選擇的基準是以(1)活力(2)責任感(3)協調性(4)個性，為先後次序。各大企業所要求的人，幾乎都是希望其能透過職務，為了滿足自我實現的欲求，不惜全力以赴的人才。也就是說，對於工作願意努力完成，不畏懼阻碍，如果不幸遭遇挫折、失敗，有堅持到底的堅強意志

與信念，能夠面對現實，而且具有個性與原則，與周圍的人和樂相處，共同合作努力，克服苦境，完成公司所付與的責任，這種青年就是每一企業衷心期待的俊才。一般的企業公司，如果應徵者各方面的條件都差不多，大多會聘用運動選手式的人，因為他們認為具有運動經驗的人，大部分都具有上述的各種特性。

一般說來，如想成為公司的高級管理人員，也就是希望職業上有所成就的人，大都必須具備積極性、魄力、穩重性、成熟、智力等特性，而這些特性也都是公司對員工們的主要要求。

❁ 積極性

成功的人，無論做任何事情都非常的積極、樂觀，他們相信自己本身的力量，看著工作明朗的一面而行動。天生的樂天派，不但相信自己，更信任別人，盡量地發現別人的優點。對於事物從不做無意義的批評，也絕不說些不平，嘮叨的話，認為坐在那裏抱怨，還不如自己動手解決的好，同時，更認為與其坐在那裏多方面的考慮，猶疑，還不如立即採取有效的行動。無論多麼困難的工作，都不會氣餒，反而更激發他克服困難的雄心，使旁觀者看他工作，都會產生一種愉快的感覺，也不以薪水或報酬來衡量工作，並不以只做薪水範圍內的工作，而感到滿足。認為只要自己勤奮地工作，對公司有所貢獻，公司絕不會虧待自己，一定會給予自己應得的酬勞。

自己渴望得到的事，也會考慮到別人也許也需要，因此，能與同伴們和睦相處，對於彼此之