


# 就业环境 变革视野中的 重庆大学生就业

JIUYE HUANJING BIANGE SHIYE ZHONG DE  
CHONGQING DAXUESHENG JIUYE

○ 黄蓉生 等/著

DAXUESHENG  
JIUYE HUANJING  
BIANGE SHIYEZHONGDE  
CHONGQING  
JIUYE

 人民出版社

# 就业环境 变革视野中的 重庆大学生就业

JIUYE HUANJING BIANGE SHIYE ZHONG DE  
CHONGQING DAXUESHENG JIUYE

◎ 黄蓉生 等 / 著

DAXUESHENG CHONGQING  
JIUYE HUANJING BIANGE SHIYE ZHONG DE JIUYE

 人民出版社

责任编辑：乔还田  
装帧设计：墨海博文

**图书在版编目（CIP）数据**

就业环境变革视野中的重庆大学生就业/黄蓉生主编. —北京：人民出版社，2007.1  
ISBN 978-7-01-006620-2

I. 就… II. 黄… III. 大学生-就业-研究-重庆市 IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2007）第 171660 号

**就业环境变革视野中的重庆大学生就业**  
**JIUYE HUANJING BIANGE SHIYE ZHONG DE**  
**CHONGQING DAXUESHENG JIUYE**

黄蓉生 主编

人民出版社 出版发行  
(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

<http://www.peoplepress.net>

北京市朝阳区小红门印刷厂印刷 新华书店经销

2007 年 1 月第 1 版 2007 年 1 月第 1 次印刷  
开本：787 毫米×960 毫米 1/16 印张：19.75  
字数：323 千字 印数：1~1000 册

ISBN 978-7-01-006620-2 定价：35.00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010) 65250042 65289539

# 目 录

## 总论

- 0.1 时代发展的新课题 / 1
- 0.2 理论研究的新领域 / 4
- 0.3 就业实践的新成果 / 9

## 上篇 择业心理与行为状况研究

### 第 1 章 十年寒窗苦读,今朝路在何方

——毕业生就业现状调查研究

- 1.1 现状分析 / 15
- 1.2 主要特征 / 30
- 1.3 原因解析 / 31
- 1.4 对策与思考 / 34

### 第 2 章 大众化就业趋势下的精英就业

——大学生优秀群体就业现状调查研究

- 2.1 基本情况 / 38
- 2.2 现状分析 / 40
- 2.3 原因透视 / 63
- 2.4 对策与思考 / 69

### **第3章 专业优势下的理性与非理性就业对话**

——理工类大学生就业现状调查研究

- 3.1 基本情况 / 75
- 3.2 现状分析 / 76
- 3.3 特征描述 / 84
- 3.4 影响因素分析 / 87
- 3.5 对策与思考 / 89

### **第4章 培养和锻造经济建设的生力军**

——经济类毕业生就业现状调查研究

- 4.1 现状分析 / 95
- 4.2 原因分析 / 103
- 4.3 对策与思考 / 106

### **第5章 大学生就业“女不如男”?**

——女大学生就业现状调查研究

- 5.1 基本情况 / 113
- 5.2 现状扫描 / 114
- 5.3 女大学生就业难及其原因分析 / 123
- 5.4 对策与建议 / 127

### **第6章 机遇总是垂青有准备的人**

——非毕业生就业准备现状调查研究

- 6.1 基本情况 / 129
- 6.2 现状分析 / 130
- 6.3 原因解析 / 140
- 6.4 思考与建议 / 143

## 中篇 就业取向研究

### 第7章 冷静观入行,选择更理性

——大学生就业行业选择取向调查研究

- 7.1 就业行业选择取向的总体特点 / 150
- 7.2 就业行业选择取向对比分析 / 155
- 7.3 就业行业选择取向原因透视 / 160
- 7.4 对策与思考 / 167

### 第8章 毕业了,想去哪里工作

——大学生就业地域选择取向调查研究

- 8.1 就业地域选择取向的现状和总体特点  
/ 170
- 8.2 就业地域选择取向的对比分析 / 174
- 8.3 就业地域选择取向的原因分析 / 180
- 8.4 对策与思考 / 184

### 第9章 适合自己的单位就是最好的

——大学生就业单位性质选择取向调查研究

- 9.1 就业单位性质选择取向的特点概述 / 188
- 9.2 就业单位性质选择取向的对比分析 / 193
- 9.3 就业单位性质选择取向的原因透视 / 199
- 9.4 对策与思考 / 205

### 第10章 就业路上“薪情”如何

——大学生就业待遇选择取向调查研究

- 10.1 就业待遇选择取向的现状和总体特点  
/ 208
- 10.2 就业待遇选择取向的区域性特点分析  
/ 213

10.3 就业待遇选择取向区域性特点的原因分析  
/ 219

10.4 对策与思考 / 222

## 第 11 章 就业“难”视野中的自主创业

——大学生创业选择取向调查研究

11.1 创业选择取向的主要特点 / 225

11.2 创业选择取向的区域性特点分析 / 230

11.3 创业选择取向区域性特点的原因分析  
/ 235

11.4 对策与思考 / 241

## 下篇 就业教育指导研究

## 第 12 章 何用别寻就业路 众人划桨开大船

——大学生就业教育指导认识研究

12.1 就业教育指导认识上存在的主要问题  
/ 249

12.2 解决就业教育指导认识问题的对策思考  
/ 257

## 第 13 章 红芳绿艳共春色 挖潜出新添内容

——大学生就业教育指导内容体系研究

13.1 就业教育指导的内容体系存在的主要问题  
/ 262

13.2 解决就业教育指导内容体系存在问题的  
对策思考 / 268

## 第 14 章 山重水复多迷障 模式转换见新天

——大学生就业教育指导模式研究

- 14.1 现行就业教育指导模式存在的主要问题  
/ 274
- 14.2 构建大学生就业教育指导新模式的对策思考  
/ 279

## 第 15 章 服务当谋人与事 健全体系开新篇

——大学生就业教育指导服务体系建设研究

- 15.1 就业教育指导服务体系建设存在的主要问题  
/ 286
- 15.2 加强就业教育指导服务体系建设的对策思考  
/ 296

主要参考文献

后记



# 总 论

党的十六届六中全会明确指出，要实施积极的就业政策，发展和谐劳动关系，把扩大就业作为经济社会发展和调整经济结构的重要目标，实现经济发展和扩大就业良性互动；要加强大学毕业生就业指导和服务。就业是民生之本，高校毕业生就业是全社会就业的重要组成部分，也是人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题之一。做好高校毕业生就业工作是促进经济社会发展、建设创新型国家的强烈要求，是维护人民群众切身利益的现实需要，是落实科学发展观、提高高等教育质量、保持高等教育持续健康发展的本质要求。近年来，我国毕业生“市场导向、政府调控、学校推荐、学生和用人单位双向选择”的就业机制已经基本建立。然而，随着我国高校毕业生数量的逐年攀升，结构性就业难问题日益凸显，成为时代发展的新课题和理论研究的新领域。由此，重庆人文社会科学研究重大招标项目——“重庆市大学生就业现状的调查与教育指导研究”课题组对重庆市大学生就业状况及其原因进行了调查分析，结合形势发展要求研究对策，形成了这一研究成果。

## ► 0.1 时代发展的新课题

总体而言，在党中央、国务院的高度重视和正确领导下，各部门密切配合、通力合作，各地、各高校迎难而上、扎实工作，全国高校毕业生就业工作取得了显著成绩：就业率水平基本稳定，就业人数有较大增长；引导和鼓励高校毕业生面向基层就业工作取得积极进展；各类招聘服务丰富多彩，就业市场有序发展；以就业和社会需求为导向的高等教育改革不断深化；毕业生的社会保障服务体系

建设取得了新的进展。

高校毕业生就业制度改革和建设取得了可喜的成绩。一是确立了与社会主义市场经济体制相适应的高校毕业生就业制度，即“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择”的就业制度。二是建立了中央和地方两级管理、以地方管理为主的管理体制，形成了上下联动、齐抓共管的良好局面和工作机制。2003年，中组部、人事部、劳动保障部、团中央和教育部召开会议部署2004年毕业生就业工作，2004年国务院批准成立了部际联席会议。国家发改委、财政部、公安部、人事部、劳动保障部、民政部、国家工商总局、中国人民银行、共青团中央等有关部门按照部际联席会议的分工和各自职责，在构建政策体系、培育市场、支持基层就业、就业见习和创业培训等方面发挥了重要作用。各地呈现出相关部门通力合作、齐抓共管、积极促进高校毕业生就业的良好局面。同时，社会各界也给予了广泛的关注和热情的支持，广大用人单位积极参与，大量行业协会和中介机构日趋活跃，新闻界广泛关注，形成了良好的舆论氛围，有力地支持了毕业生就业工作。三是形成了高校毕业生就业工作三大体系，即毕业生就业政策体系、市场体系和指导服务体系，为高校毕业生就业提供了良好服务。初步形成了促进毕业生就业的政策框架体系，包括就业工作管理体制、工作机制、服务体系，创造了良好的政策环境，进一步扫除毕业生就业的政策性和体制性障碍，有利于毕业生到基层就业、到非公有制单位就业，自主创业、灵活就业和多渠道就业政策体系初步形成。政府人事部门人才交流机构、劳动保障部门公共职业介绍机构、高校就业指导服务机构共同建立了集各类人才市场和劳动力市场于一体的人才市场体系，不断提高人才市场的专业化和信息化水平，拓展公共服务领域，优化市场配置功能，不断规范就业市场秩序，维护毕业生的合法权利和切身利益。初步建立了毕业生就业指导服务体系，高校就业指导基本做到了机构、人员、经费“三到位”，就业工作的“全程化、全员化、专业化和信息化”建设提高到一个新的水平。

2006年高校毕业生就业工作呈现出五大亮点：其一，就业率水平基本稳定、就业人数有较大增长。截至2006年9月1日，全国普通高校毕业生离校时落实就业人数达297万人，比2005年增加52万人。其二，引导鼓励高校毕业生面向基层就业取得进展。中编办为西部和艰苦边远地区乡镇下达了5000名周转编制，劳动保障部为到基层就业创业的毕业生开展了培训等服务，人事部门牵头启动了“三支一扶计划”，团中央等部门继续实施了“西部计划”，财政部、教育部启动

了农村教师“特岗计划”，并出台了《高等学校毕业生国家助学贷款代偿资助暂行办法》。其三，各类招聘服务丰富多彩，就业市场有序发展。教育、人事、劳动保障等部门联合举行多场大型网上招聘会，并举行高校毕业生“就业服务周”、“就业服务月”活动。各省（区、市）就业主管部门举办了500多场较大规模的现场招聘会和150多场网上招聘会。全国93%的高校建立了毕业生就业信息网。其四，以就业和社会需求为导向的高教改革不断深化。全国有27个省（区、市）开展了就业评估，所有省（区、市）都把毕业生就业状况纳入高校教学评估指标体系，并与年度招生计划适度挂钩。其五，毕业生社会保障服务体系建设取得新进展。劳动保障部门首次从2006年9月1日起开始对未就业毕业生进行失业登记，提供多种就业服务和帮助。民政部门将生活困难的毕业生纳入城市最低生活保障范围，为他们提供社会救助。教育部门组织中西部8个省份的35所高校实施了提升贫困生就业能力的项目。

近年来，重庆市普通高校高校毕业生人数上升较快。2003—2005年，重庆市普通高校高校毕业生人数增幅都在20%左右。重庆市各级党委、政府和高校对毕业生就业工作高度重视，遵循合理引导、完善管理、搞好服务的原则，职能部门密切配合，努力加强毕业生就业市场的开发与建设，认真开展毕业生就业指导，不断提高人才培养质量，制定了较宽松的毕业生就业政策，出台多项政策促进大学生就业，取消不利于大学生就业的各种限制：一是取消了毕业生到重庆市就业的所有限制规定（不限生源、不限学历、不限专业）；二是取消了落户限制规定，建立了毕业生档案、户口管理工作体系，保证了毕业生档案、户口“有岸可靠”。这些措施有力地推动了全市高校毕业生就业工作的顺利开展，毕业生就业情况较好，总体就业率略高于全国平均水平。

同时，必须清醒地意识到，今后一个时期在全社会就业形势严峻的情况下，高校毕业生就业工作压力仍然突出。从总体上看，我国目前已进入劳动年龄人口增长高峰期。据有关部门统计，今后几年全国城镇每年新增劳动力1000万人，另外还有1400万下岗失业人员，每年需要安排就业人员达2400万人，而社会新增就业岗位约900万个，每年劳动力供大于求的缺口在1300—1400万人左右。从高校毕业生规模看，总量大、增幅高是突出特点，每年全国普通高校高校毕业生人数以20%的速度递增，“十一五”时期全国将有2500万以上的普通高校高校毕业生需要就业。2007年全国普通高校高校毕业生将达到495万人，比2006年增加82万人。与此同时，毕业生就业工作中还面临着一些长期积累的困难和问题，特别是结构

性矛盾突出，主要表现在区域分布上，过于集中在东部发达地区和城市地区；高等教育人才培养结构还不能完全适应经济社会发展的需要；一些地方和高校对毕业生就业工作重要性的认识不足，工作不到位，机制不健全；一些地方限制毕业生就业的政策性、体制性障碍还没有完全破除，下基层渠道不畅，东部一些城市户口政策紧缩，等等。

要在新的历史时期解决这些问题，把高校毕业生就业工作推进到一个新阶段，就必须创新工作思路、工作模式、工作机制，努力开辟毕业生就业的新空间和大渠道，找到一条做好高校毕业生就业工作的新路子。这是时代发展提出的新课题。

## ► 0.2 理论研究的新领域

随着我国高等教育大众化时代的来临，高校毕业生中“有业不就”与“无业可就”等问题引起了学术界越来越多的关注，早在 20 世纪 90 年代初期就已形成了相关研究成果。进入 21 世纪以后，伴随高校招生规模的扩大和大学生就业进一步市场化，此研究得到进一步拓展。研究人员中既有高校主管就业的干部和教师，也有社会知名专家；研究范围也由个案研究拓展到相关制度、法制领域等的研究。研究成果大体归纳为：由高校从事毕业生教育与管理的干部和教师在实际工作和感受中概括出来的以经验体会、调查报告体现的成果，内容涉及大学生就业的方方面面，纵向地展现了我国大学生就业由计划向市场转变的过程、问题及解决对策等；由专家主持的项目课题研究，主要从经济学、政治学、社会学等多学科角度，研究大学生就业的经济社会制度因素及对策。以上研究成果为认识和解决大学生就业存在的问题，加强科学的就业指导，发挥了积极的指导作用。分析以往的研究成果发现存在“三多三少”的现象，即：微观（以个别学校为主）和宏观（制度法规）的研究多，中观（省市区域为主）的研究少；单一的感性的经验总结多，理论指导下的全面全程调查研究少；定性分析多，定量调查研究少。区域性的有系统深度的调查与研究成果鲜见。

高校毕业生就业是一个动态发展过程，年年都有新变化。例如，2007 年为毕业生就业全面服务年。各地各高校要以学生为本，扎扎实实做好六项服务工作：第一，组建全国高校毕业生就业网络联盟，依托网络积极开展网上求职招聘活动；第二，围绕落实毕业生面向基层就业的项目，做好服务工作；第三，认真

细致地做好就业政策咨询和信息服务；第四，加强对薄弱学校特别是民办高校、高职院校、新办院校毕业生的服务和对经济贫困、身体残疾、长线专业等有求职困难的毕业生的服务；第五，加强监管，切实维护好毕业生的合法权益；第六，做好毕业生离校前的各项工作，确保校园稳定。高校毕业生及其就业的新情况新问题，迫切需要加强理论研究，形成研究成果，以更好地指导变化着的实践。高校毕业生就业成为理论研究的新领域。

重庆人文社会科学研究重大招标项目“重庆市大学生就业现状的调查与教育指导研究”课题组，对当前重庆市大学生就业现状进行了调查研究，力图在这一理论研究的新领域有所突破。课题组在主持人黄蓉生教授带领下，认真设计调查量表，通过大型调研，定性定量地掌握重庆市不同类型高校的大学生在现实就业环境下就业心理与行为出现的新动向、新变化、新问题以及学校在就业教育指导方面存在的问题，研究增强高校就业教育指导的相关对策。

课题组在重庆市范围内选择出具有类型差异的原西南师范大学、原西南农业大学、重庆大学、重庆医科大学、重庆工商大学、西南政法大学、重庆交通学院、重庆邮电学院等8所高校作为重点调查对象，对其不同专业的毕业生和非毕业生做随机抽样；在样本内展开小范围的座谈调查与开放式问卷调查，对项目涉及的研究问题做初步的了解与判断。在此基础上制作封闭式问卷（量表），对确定的所有样本进行问卷调查，用SPSS软件统计和分析问卷调查数据。在分析研究数据的基础上，写出分专题的报告。

课题组共发放调查问卷3000份，其中对非毕业生的调查问卷为A卷，发送1500份，回收1252份，有效回收率为83.4%；毕业生为B卷，发送1500份，回收1112份，有效回收率为74.1%。其中A卷样本中，女生样本数为473份，占A卷总样本的31.5%，男生样本数为779份，占A卷总样本的51.9%。在B卷样本中，女生样本数为479份，占B卷总样本的31.9%，男生样本数为633份，占B卷总样本的42.2%。在回收的有效样本中，男生样本数为1412份，占总样本的59.7%，女生样本数为952份，占总样本的40.3%。被调查的学生中，“理工类”、“经济类”专业的比例最高，重庆户籍的学生约占10.1%，非重庆户籍的学生约占89.9%。问卷发放与回收过程经过严格的监控，在性别比例、生源状况、专业分布上基本符合重庆市高校的总体特征，有一定的代表性（如表0-1、表0-2、表0-3所示）。同时，课题组还通过座谈、访谈等形式，实地调查和了解有关情况。

表 0-1 调查对象的学校分布情况

学校	总数	男生		女生	
		绝对数	百分比	绝对数	百分比
重庆工商大学	215	126	58.6	89	41.4
重庆交通学院	294	221	75.2	73	24.8
西南农业大学	356	229	64.3	127	35.7
西南师范大学	804	342	42.5	462	57.5
西南政法大学	131	98	74.8	33	25.2
重庆大学	209	169	80.9	40	19.1
重庆医科大学	159	68	42.8	91	57.2
重庆邮电学院	192	153	79.7	39	20.3

表 0-2 调查对象的专业分布情况

专业	总数		男生		女生	
	绝对数	百分比	绝对数	百分比	绝对数	百分比
文史哲	151	6.4	81	3.4	70	3.0
理工类	1184	50.1	771	32.6	413	17.5
法学类	176	7.4	124	5.2	52	2.2
教育学类	129	5.5	35	1.5	94	4.0
管理学类	165	7.0	94	8.7	71	4.3
经济学类	282	11.9	156	6.6	126	5.3
农学类	116	4.9	92	3.9	24	1.0
医学类	159	6.7	68	2.9	91	3.8

表 0-3 调查对象的年级分布情况

年级	总数	男生		女生	
		绝对数	百分比	绝对数	百分比
一年级	352	228	64.7	124	35.3
二年级	468	286	61.1	182	38.9
三年级	429	262	61.1	167	38.9
毕业生	1112	663	57	475	43

课题组围绕以下内容展开研究：当前重庆市高校大学生择业心理与行为状况研究；当前重庆市高校大学生就业取向研究；当前重庆市高校大学生就业教育指导研究。

一般而言，高校大学生的就业心理及行为主要表现在就业认知、就业期待和就业准备等。通过对调查数据分析发现，重庆市高校毕业生和非毕业生的就业心理及行为现状，既具有一致性，也具有差异性。从总体上讲，重庆市高校毕业生具有一定的自我认知，但是存在对周围环境认知不够确切的现象。重庆市高校非毕业生明显感到就业形势的严峻，认识到了就业信息的重要性，渴望获得就业相关信息，但获取的就业信息较少；对职业规划重要性的认识程度较高，但准备不充分。大多数重庆市高校毕业生能较为正确地评价自己，对自己的个人兴趣及个性较为了解，对自己的成绩（英语、计算机等）和各方面能力、长处、求职状况有较为清醒的认识和判断，能够自我肯定，积极做好就业素质和能力准备，具有较强的自信心，认识到综合素质对求职和以后工作的重要性，在择业过程中表现出健康的择业心理。但存在较大的差异性。比如，不少非毕业生为了实现顺利就业，非常重视培养自身素质与能力，普遍把获得证书视为提高自身能力与素质的标志。多数非毕业生积极接受就业指导，但接受面和深度不如毕业生。调查发现，一些毕业生思想不切实际，注重经济意识和区域观念，只愿意到经济较发达地区和工作条件好的单位、行业工作，不愿到经济欠发达地区和待遇差、条件差的单位工作，存在从众和攀比心理，结果出现了“高不成、低不就”的状况。毕业生的专业门类各不相同，但在选择希望就业的单位性质时却集中选择政府机关、事业单位和外企，在择业时最看重的因素也集中在就业地区和薪酬上，据统计有67.2%的毕业生不愿意到农村基层工作。这些都说明，重庆市高校毕业生在就业认知方面存在着某些误区，需要加强教育引导。

课题组从就业行业选择取向、就业地域选择取向、就业单位性质选择取向、就业待遇选择取向、创业选择取向等方面，对当前重庆市大学生就业取向的区域性特点与原因做了深入的调查研究。

在就业行业选择取向上，重庆市大学生意识到行业规划的重要性，越来越重视自己的职业生涯规划。什么行业更适合自己的，从事什么行业发展空间更大已成为重庆市大学生就业时考虑的重要因素。但是，重庆市大学生对自己的喜好和计划缺乏深层次的了解，对行业方向不能准确定位，行业规划存在缺陷。行业收益成为影响大学生行业取向的重要因素之一，中等收益的教育文化、广播电影电视

业、国家机关、党政机关和社会团体是重庆市大学生的主要行业选择。

在就业地域选择取向上，重庆市高校毕业生比较集中地关注就业地区、薪酬福利的高低、是否有利于个人的晋升和发展及自己对工作是否感兴趣等。其中，就业地区是当前重庆市高校毕业生择业时考虑的首位因素。多数毕业生认为，就业地区是自己今后安身立命之地，不同的地区，就业机会、工资福利、生活条件、风俗习惯有较大差异，会对个人未来发展产生重大影响。因此，在择业时理所当然首先选择就业区域。重庆市高校毕业生择业时就业地区选择指向明确，有近 1/3 的毕业生想留在重庆就业，而作为重庆近邻的四川省吸引了很多毕业生。同时，具有良好的经济环境、广阔的发展空间、优厚待遇的北京、上海、广东和其他东部沿海地区受到了重庆市高校毕业生的格外青睐，成为毕业生竞相追逐的热点地区，而中西部地区除了省会或社会经济发展较好的中心城市外，尤其是农村地区受到冷遇，这与当前全国高校毕业生的就业总趋势相一致。这表明重庆市高校毕业生的就业地区选择意愿和现实选择存在较大差距，就业观念仍需转变。

在就业单位性质选择取向上，有近 1/3 的重庆市大学生将“政府机关”作为就业单位的第一选择，比例最高。同时，“国有企业”在大学生就业单位性质选择中占据重要位置，“教育单位”和“科研单位”在大学生就业单位性质选择中具有良好优势，选择“外资企业”和“民营企业”的大学生人数日渐增加。这说明在传统就业渠道变窄，非国有经济单位对毕业生需求迅速增加的情况下，大学生的就业观念已经发生了变化，显得更加务实，以找准适合自己的工作岗位为尺度。重庆市大学生的这种择业趋向，符合市场经济的发展要求。

在就业待遇选择取向上，薪酬福利成为重庆市大学生选择就业单位时最为看重的因素之一。多数大学生收入预期有些偏高，超过 1/3 的大学生选择月薪 2000-2999 元，所占比例最高，就业收入预期高于全国的实际平均水平。这表明多数大学生尚未能对自身收入形成一种理性的预期，这将会导致大学生求职过程的困难加大，职业搜寻过程延长，求职费用与招聘成本加大。虽然重庆市高校毕业生对未来就业待遇寄予了很高的期望，但用人单位承诺的月薪使多数毕业生的期望落空，用人单位需求与毕业生期望值差异大，直接影响了毕业生对求职结果的满意度。

在创业选择取向上，重庆市高校毕业生对自主创业的认识较为理性和审慎，心态积极。大多数有创业意向的大学生表示选择“先就业，再择业，后创业”，通过一定的工作实践积累工作经验、资金和社会关系，待条件成熟时再进行自主



创业，这样或许更理智、更稳妥，成功的可能性更大。调查显示，多数重庆市高校大学生对创业的认识不够全面，甚至存在一些认识误区，表现为：一是对大学生创业的实质了解不多，对面临的生存压力认识不够充分；二是多数大学生不了解国家鼓励大学生创业的政策，特别是对工商、税收、户籍管理、人事管理、社会保障等政策了解不多；三是一些大学生认为创业就是创办公司，就能一夜暴富，没有充分考虑以后会遇到什么风险，对创办企业应进行的商业运作和内部管理的重要性认识不足；四是自我认识不够全面，创业心理不够成熟。同时，有80%的重庆市大学生认为重庆相比于经济发达的东部和沿海地区，在创业的外部环境上存在明显的差距，其中市场空间狭小、思维观念落后、信息环境不畅是制约重庆大学生创业的三大瓶颈。当前重庆市高校开展创业教育存在薄弱环节，创业教育还未进入课程体系，开展的就业指导中很少涉及创业方面的内容，为学生们提供的实践机会不多，等等。

### ► 0.3 就业实践的新成果

课题组以重庆市不同层次和不同类型的高校大学生为调查研究的对象，立足重庆市大学生就业现状，所作的调查分析，较为全面且有一定深度的客观反映了扩招及变化着的社会经济发展形势对大学就业观念、就业心理、求职方式以及就业教育指导带来的影响，从中发现新变化、新动向、新问题和新特点；较为全面深入地反映扩大招生规模后，重庆市不同类型不同专业的大学毕业生面临的就业压力，付出的就业成本及最终的就业走向；系统地总结了重庆市高校毕业生就业指导的成功经验，反映出重庆市高校毕业生就业及其教育指导上存在的问题。在此基础上，形成了高校毕业生就业实践的新成果。

进一步提高对做好就业教育指导重要性的认识。首先，充分认识到高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是我国在新的世纪实现跨越式发展的重要力量。学校要从战略的高度认识这一人才资源的重要作用，采取有效措施，真正把高校毕业生的资源优势变成推动经济、科技和社会发展的力量。落实毕业生就业工作“一把手”工程。其次，加强就业教育指导队伍专业化建设，落实《教育部关于进一步加强普通高等学校毕业生就业指导服务机构及队伍建设的几点意见》的要求，提高就业指导教师队伍的整体业务素质，把就业指导教师队伍的建设摆到整个高校