

来自社会的报告

《人与社会》丛书



来自社会的报告

长江日报评论理论部



湖北人民出版社

来自社会的报告
长江日报评论理论部

*

湖北人民出版社出版、发行
咸宁地区印刷厂印刷

787×930毫米32开本 9.5印张 1插页 157千字

1989年3月第1版 1989年3月第1次印刷

印数：1—10 000

ISBN7-216-00318-7

D·81 定价：3.00元

这里记录着普普通通、有血有肉，同时又是敏感的中国人，对二十世纪八十年代中国大地上发生的典型事件、现象的生动、真实的感受。

目 录

※ 跋涉的脚印 ※

“改革热情递减现象”透视	3
打破“铁饭碗”的前提和条件	8
武汉市合同兑现奖金情况调查	11
企业劳动优化组合九忌	16
企业被兼并以后	22
与法律并行的思考	26
“挂钩”与“脱钩”的调查	30
迈出机关的大门吧，年轻人	35
人类自身再生产的思索	39
“贝特瓦根效应”反常	43
咸涩的龙卷风	46
肖凡和他那个工厂	52

※ 选择的痛苦 ※

思维的彷徨与分裂	61
从“口”、“岸”说到城墙与海洋	66
“官环蚀”——病弱的心态轨道	69

政治情绪和政治素质	75
“死”的故事和新闻	80
人体器官移植中的观念反射	85
落选诸态录与思	89
前途·钱途·个体户与大学生	93
南海酒店在这里招工	97
张嫂为何在街头剁砧板	102
搞美术的该敢当人体模特儿	106
※ 未来与现在 ※	
“读书无钱”——“读书无用”	111
知识女性成才的心理障碍	115
要让讲台上后继有人	119
让研究生毕业论文走向社会	123
初入社会的阵痛	126
社会如何评价大学毕业生	130
重视中学生的青春期教育	134
关于中学生择业	138
中学生的购书现状初探	142
“胡习华”为何不多	146
退潮的自学热	149
※ 躁动的“细胞” ※	
两室一厅与现代人的情感空间	155
孕育在婚姻中的“交换价值”	160

残缺的梦	165
在未婚同居现象的背后	169
他们结婚为何不领结婚证书	173
“第三者”	175
大人物的遗孀	179
农村青年的近亲结婚与社交	181
倾斜的“妇女中心意识”	185
说“回娘家”	187
婚姻纠纷中的性问题剖析	189
独身——对个人生活的一种选择	193
涉外婚姻在中国大陆	197

※ 人海中寻觅 ※

社会主义道德一席谈	203
围观与“围观文化”	206
谈谈依附关系	210
“老乡”在军营穿行	215
假如我是你的部下	218
三个“苦恼人的笑”	221
社会嫉妒心理探微	225
现代住室与人的关系淡化	230
我对她说：“你没有什么病”	232
乡魂引挈都市人	235

※ 多色彩反射 ※

到老年公寓去	241
--------------	-----

280	为残疾人拓宽回归之路	246
281	来自精神病管治院的报告	250
281	归来吧, 少年漂泊者	255
281	他们从“空房”坠入深渊	259
281	书店、图书馆里的非文明风景	262
181	泄漏在溶岩层的电流	270
281	垃圾咏叹调	275
281	大医院“吃不下”、小医院“饿得慌”	279
281	新时代呼唤新的消闲意识	2 ⁸ 4
281	为他人而着装	287
281	快乐放大效应	290
	不可一概称“余热”	294

208 敬告一帮献义主会并

208 “非文献图”已取消

210 系关相办新新

212 行宴营军五“冬春”

212 不醉的醉景景成醉

221 “笑的人甜苦”个三

222 婿婿里心中甜会并

230 出类系关的人已室升升殿

232 “静公什育影影”敬告权促

232 人市群群群群

※ 报可报可报可 ※

242 去画公辛春展

跋涉的脚印

希望是明白的，路却在有无之间。
于是，每一步都交织着小心与大胆，
犹豫与果断，否定和肯定，痛苦与欢
欣……也许，有许多脚印会被时间湮
灭；但是，在历史的档案里，却有着
它们永恒的记载。

明 國 語 卷 一

。同 之 天 育 在 哇 額 ， 由 白 則 晏 聖 爺

， 明 大 已 小 養 庭 交 聯 世 一 拜 ， 吳 于
太 已 苦 齋 ， 安 育 味 安 否 ， 油 果 已 新 驚
聖 同 知 慈 會 印 脚 婆 我 育 ， 我 也 一 一 煎
養 育 味 ， 里 案 計 由 史 訊 奔 ， 吳 回 天
。 楚 吳 由 聖 永 印 育

“改革热情递减现象”透视

●徐 勇

“别再叫什么改革了，还是混一天算一天吧！”

“改革改革，越改越乱，还不如不改！”

在改革已取得巨大成就并日益深化的今天，这样的议论，令人愕然。而且这似乎并不只是一、二个人的心声。

曾记得，当改革的大潮开始冲击久经禁锢的神州大地时，给十亿中国人带来了多么大的欢欣和喜悦呵！在日常生活的词典里，改革或许是出现频率最高的一个词语。人人盼望改革，议论改革，对其倾注满腔热情，寄予无限希望。

然而，随着改革的日益深化，改革的神圣光环似乎有所消退，人们对改革的热情似乎有所减弱，甚至淡然、冷漠、敬而远之。在改革已成为全民共识并日益深化的今天，为什么会出现这种“改革热情递减现象”呢？

看似反常，却恰恰反映了改革由表层走向深层的社会嬗变给人们的心理带来的震撼和种种困惑！

——在改革初期，社会从政治动乱跨入经济发展新时代，国家采取与民休息、放权让利和落实政策等措施，人们在较短时间内获得了明显实惠，生活水平与改革前形成了强烈的对比。当电视机、录音机、电冰箱这些过去连梦中也难以想象的“奢侈品”奇迹般地一下子涌入长期只能“瓜菜代”的寻常百姓家庭时，人们怎能不对短期内便带来了如此巨变的改革雀跃欢呼呢？

然而，在这一激情后却隐藏着一种危险的思维定势：改革就意味着“钞票快快的有！”于是长久抑制的消费欲求如脱缰之马难以遏止。严峻的事实却是，随着改革的深化，国家难以再采取放权让利等措施满足迅速增长起来的需要。一个十分简单的道理，没有生产就没有消费。生活水平只能随着经济效益提高而提高。而短期内提高经济效益又谈何容易？生活水平提高速度自然逐渐放慢。自1986年后我国人民生活水平便从80年代以来在较低起点上的超常发展转变为稳定平缓发展，极少数人的生活水平还有所下降。对改革的超高期望与期望难以满足的现实使人们不能不对改革的一时激情转而冷静地重新审视改革。特别是对于持“改革仅仅意味多发钱”心态的人，很难一下子接受改革深化带来的严峻事实，以致改革初期的一时激情渐而消退。

——在改革初期，工人“老大哥”普调工资，

农民“老二哥”均分责任田，革命老干部普遍落实政策，就连长期排为“老九”的知识分子也普调了工资，普提了职称。总之，人们“利益均沾”，齐步开走，皆大欢喜。但是，随着改革深化，竞争这一精灵降世，使过去的“利益均沾”齐步走在相互竞争中拉开了距离。长期呼吸着“不患寡而患不均”空气的人们，对此实在难以很快地、顺利地接受。改革前虽然穷是穷些，但大家彼此彼此，没有差别带来的刺激，自然泰然处之。而今，各种反差则触目皆是。平均主义的潜意识使人们心理失衡，以致对改革变换了一种眼光。

如果说上述心理失衡还只是传统文化积淀在改革中自然凸现的话，那么，改革深化中由于政策不配套等原因所带来的机会不均等、社会不公正则引起人们心理上的另一种倾斜，如：少数干部利用特权“先富了起来”，人们自然不满。改革中商品市场活了，但劳动力市场未相应活起来，那些占有利位置的人便能轻易“搞活”自己，他人自然不服气。同是竞争，但竞争形式、规则和结果却是五花八门。有二位研究生，一位在高校苦读苦干，好不容易在激烈竞争中“破格”提了个副高职，颇有些兴奋，但随之见在官场的同窗一夜之间轻而易举弄了个与之相当的副处，心理顿时失去平衡。由于这些问题出自于改革中，人们往往产生误解，认为改革中的问题是由改革引起的。这种心理“连带效

应”驱使着人们对改革本身产生怀疑以致不满。

——在改革初期，主要是进行生产关系和上层建筑方面的调整和改革，人们迫切要求取掉长期束缚自己的“紧箍咒”，简政放权，获得“第二次解放”。于是积极参与改革，成为改革的动力和主体。但是，随着改革的深化，必然要进行物价、工资、就业、社会福利等涉及到人们切身利益的改革。人们不仅仅是改革的主体，而且成为改革的客体，成为被改革的对象。于是，人们由改革初的单一角色，对改革的单纯热情转变为既盼望改革又恐惧改革，希望改别人不愿改自己的双重角色的复杂心态：

作为生产者，希望理顺价格使自己的产品获得更大利润，作为消费者，又巴不得冻结和降低物价；作为企业家，在顺境时往往抱怨“婆婆”太多，而在不景气时又希望有“婆婆”保护。有的干部，特别是领导干部，一方面高喊改革，动员改革，而面对诸如住宅商品化之类涉及到自身利益的改革时，也难免踌躇再三，裹足不前……

我们正面临着改革日益深化，社会急剧嬗变所带来的种种困惑，这种种困惑形成了一种“改革热情递减”的表象，而这又会加大改革的难度。这说明，我国的改革正处于关键时刻，改革中人们的心理嬗变也正处于关键时刻！

摆脱改革深化期的困惑，重新激发改革热情，

出路何在？

需要新的层次求得对改革的认同。改革是一场深刻的革命，是我国走向富裕民主文明的现代化强国的必经之路。改革有难，不改革更难。只有深化改革，提高经济效益，才能在改革中理顺各种关系，配套改革，为每个人提供满足利益要求的均等机会。除此之外，别无选择。当今中国，我们有权发牢骚，却无权放弃改革！

需要走出改革的认识误区。将改革中出现的问题归之于改革，这恐怕是不少人改革热情减退的重要原因。其实，改革既是一场深刻的革命，就不可避免带来种种问题，甚至付出沉重的代价。关键在于必须正视问题，以积极的态度参与改革，通过深化改革促进问题的解决。

需要在改革中实现自身的超越。改革的深化必然冲击到每个人的利益、行为和心理，谁也无可逃避。而谁能在改革中面对现实，将一时的不满和牢骚化为动力，尽快实现自身的超越和人格的升华，谁就能在历史的转折中获得新生，抓住未来！那种稍遇波动便沉溺在强烈的失落感和复旧感中的心态，是无法适应变革中的社会的。

一旦我们正视改革深化而产生的“改革热情递减现象”这一历史转折中的阵痛，突破心理障碍，面对改革，参与改革。就能走出改革深化期的种种困惑。

打破“铁饭碗”的前提和条件

●郭 君

打破铁饭碗是我们改革的一项重要内容，可是改革以来，这句口号一直喊了好几年，动静就是不大。客观地说，到目前为止，打破铁饭碗在我国还只是在个别城市、个别企业进行过少数几次的有限尝试，而且效果并不理想，由此带来的问题也不少。另一方面，由于铁饭碗迟迟打不破，我国企业存在的效率低的问题似乎更加严重了。据劳动部门估计，目前我国企业中的“在职失业工人”已达2000~3000万，他们一年要吃掉500——600亿人民币，相当于全国企业上交国家的一半利润。

那么为什么不赶紧打破铁饭碗呢？原因很简单，在我国，就大多数职工来说，他们的饭碗只有一个，打破了就无法活命，所以无人敢轻易打破它，即使它正是我们要下力气打破的铁饭碗。这种只有一个饭碗的体制有以下三方面表现：一、我国实行的是低薪制，工资的成本仅仅包括劳动

力及其子女当时生活的费用，并不包含劳动力一旦失业而维系全家生活的费用。二、职工与企业有着千丝万缕的关系，企业除了付给职工工资外，还要包揽住房、子女就学、职工及其家属生老病死等一系列的大小事情，如果职工离开企业，即使每月有几十元的生活费，生活也会十分困难，何况没有。三、我国尚未建立以政府为主的社会保险、工人失业救济机构。所以在没有找到第二个饭碗前，无论是谁，无论是对谁，都不敢随便打破这唯一的铁饭碗。

人们也许还记得，20年代末30年代初，世界上许多资本主义国家发生了经济危机，造成大批工人失业，生活无着，无产阶级与资产阶级的矛盾激化。由于失业大军的存在，企业得以实行劳动力的优化组合，以此刺激劳动力的生产积极性，使生产力大大发展了。是什么原因使他们度过了难关呢？根本的原因就是，这些发达国家通过实行高薪制（为工人自我保险提供了物质基础）、强制企业交纳职工的社会保险金、成立社会保险救济机构等3种办法为失业工人准备了另外的一个磁饭碗。从而保证了社会的相对安定，推动了生产力和社会的极大发展。

由此可见，在打破铁饭碗之前预先准备好一个磁饭碗是必不可少的前提和条件，是世界上的发达国家都已经采用了的先进方法。所以我们没