

内部资料
注意保存

文艺改革 参考资料汇编

山西省文化厅调研室

目 录

胡耀邦、胡乔木、邓力群同志对表演团体承 包试点的情况反映的批示.....	(1)
陈云同志和吴宗锡同志谈话要点.....	(4)
谈谈党政机关建立岗位责任制问题.....宋任穷	(6)
改革贵在用人.....中组部	(12)
中国农村的深刻变革.....杜润生	(14)
关于改革的问答.....	(20)
大经济·大科学——战略科学.....童大林 刘吉	(28)
改革中的苦恼和欢乐.....郑熙亭	(34)
在改革中前进.....	(38)
关于改革奖金发放办法的几个认识问题.....袁振	(40)
时间就是金钱,效率就是生命.....	(47)
对外开放与精神文明建设.....滕夫	(50)
城市经济改革的一把“金钥匙”.....	(53)
文艺必须进行改革.....	(56)
文艺要和改革同步调.....	(59)
信息定义综述.....葛伟民	(65)
信息论的产生与发展.....秦秀梅	(66)
生命·思维和信息时代.....洪加威	(70)
韩素音谈文学·科学和信息革命.....叶永烈	(73)
漫谈文艺信息.....陈辽	(74)
上海人民文化生活的信息调查.....	(80)

多培养些“T型人才”	王通讯 (83)
再论人才群落	曾德聪 (86)
要有“真正艺术家的勇气”	周 扬 (94)
对于现实生活的反映·反应与呼唤	王 蒙 (97)
大笔酣畅地塑造改革家的形象	李永生 (103)
改革的文学和文学的改革	苏叔阳 (109)
观众为什么坐不住?	曹燕柳 (114)
戏剧现状之我见	宋振庭 (125)
戏曲,再革新,再提高!	刘厚生 (134)
关于当前戏曲工作的两点建议	刘厚生 (143)
京剧也要振兴	杨毓珉 (148)
试谈表演艺术团体的体制改革	亦 文 (155)
四川省在省委领导下努力“振兴川剧”	(164)
四川省资阳县川剧艺训班改革招生制度	(174)
江苏省盐城市文化局重视现代戏的创作	(181)
上海市文化局召开评弹工作会议	(187)
一定要把知识分子政策落到实处	(198)
落实知识分子政策与体制改革	(201)
坚持正确方向,振兴山西文化	(204)
开创报纸工作新局面	温 幸 (212)
为振兴山西文化而拼搏	(228)
一九八四年宣传工作要点	中宣部 (234)
文化部一九八四年工作计划要点	(240)
关于迎接建国三十五周年广泛开展群众 庆祝活动的通知	中宣部 (247)

胡耀邦、胡乔木、邓力群同志对 表演团体承包试点的情况反映的批示

编者按：耀邦、乔木、力群同志最近对于一个承包试点剧团的情况反映和关于承包制问题作了重要批示，现在本刊摘要发表。请结合本地区和本单位的实际情况，认真学习贯彻。

艺术表演团体的机构体制必须改革，不改革没有出路，不可能开创艺术表演事业的新局面。文化艺术事业像其他事业一样，要搞活。这就要解放思想，打破老套套，老框框，不能墨守陈规。对于耀邦同志等的批示要和耀邦同志去年对河北省直属院团和延边话剧团体体制改革情况的批示联系起来学习，全面地、深刻地领会其精神实质。应该认真检查一下在我们的思想上是否有片面观点，有不够解放的地方，还不能从实际出发，深入研究新情况，放手采取新办法，怕“有什么不好”的顾虑。希望大家能够按照耀邦、乔木、力群同志的批示，不抱成见地认真总结试验单位的经验¹，提高认识，发扬成绩，克服困难，纠正缺点，实行严格的经济核算制度和严格的按劳分配制度，加强正确和切实的思想政治工作，既要规定艺术生产要求，注意提高质量，又要积极采取办法，增加收入，定出奖励措施，改善剧团工作人员的生活，形成一套促进社会主义艺术生产的制度，进一步推动全国艺术表演团体的改革。

现将耀邦同志去年的批示一并发表。

胡耀邦同志一九八三年九月六日
的批示：

穆之同志：

这两份材料我都看过了。社会主义社会的一切直接为群众服务的企事业单位，在我看来，都应该而且必须实行严格的经济核算制度和严格的按劳分配制度。坚决实行这种制度，再加上正确和切实的思想政治工作，才能有效地消除各种弊端，使我们的各项事业走上蓬勃发展的新轨道。那种把工作质量同经济核算完全对立起来的观点，我认为没有通观事物的全体而得出来的片面观点。为了促进文艺演出团体注意提高质量，还可以采取这样的措施，即：凡编写和演出新节目、好节目，按质按量发给奖金，直至由国家颁发奖金。河北同志们提出的既规定经济指标，又规定艺术生产要求，制定剧目规划和相应的鼓励办法，形成一套促进社会主义艺术生产制度的设想，很值得注意。这件事请你们考虑提交宣传部部务会议上议一议再定。

胡耀邦

九月六日

胡耀邦同志一九八四年二月二十日对
于一承包试点表演团体的情况反
映的批示：

“文艺演出团体现在生活待遇是很低的，同意在工资改

革政策未解决前，他们自己在保证质量的条件下（主要是不演坏戏），采取多演出，减点人等办法，增加些收入，用来改善演员生活，在我看来，这没有什么不好。前几天，有些年青同志同我谈，他们认为体育界很关心运动员，而文艺领导政治要求高，但关心舞台群众实际困难少。这件事，是否要注意一下，请考虑。”

胡乔木同志一九八四年二月二十二日
批示：

“此件我也看了，并与耀邦同志有同感。演出界实行承包办法后，确也出了一些问题，但总的看来，利多弊少，而弊是可以克服的，如果长期吃大锅饭，则弊更多，如不改革且无药可救。此点文化部是肯定了的。”

“希望文化部和北京市有关同志会同×剧团不抱成见地总结一下经验，解决一下问题，使各方面都得到帮助和教育，使这一试验克服困难而取得成功。这对于健康地进行全市和全国许多表演团体的改革也是一个重要的推动。不知以为如何？”

邓力群同志一九八四年二月二十四日
的批示：

“至于承包制，先把搞得好的经验经调查写出材料印发各地，请他们结合自己情况逐步推广，同时对搞得不好的经验进行总结，提醒各地少走弯路”。

（文化部《文化工作简讯》84年增刊第一期）

陈云同志和吴宗锡同志谈话要点

1984年4月1日上午，陈云同志在杭州接见了吴宗锡同志，接见时，朱佳木同志也在座。陈云同志说，这次上海开了有五百多人参加的评弹会议，我看了你们送来的简报，会议主要是提高艺人自觉性，加强书场和艺人的合作，增进相互理解，这个做法是对头的。要使艺人加强责任感，做到自重、自爱。使艺人感到尊重他们，理解他们，并不是强迫他们。看来，会议是有成效的。去年，发了我给胡启立同志的信，提出加强对评弹节目和演出的管理，由江、浙、沪的省市市委出面，抓几年。现在看来，抓了不到一年，应该说在上海已收到了成效。当然，这和整个社会风气的好转有很大关系。今后可能还会有反复，但基本是逐步向好的方面发展。只要抓紧，而且方法对头，持续抓上几年，都是能搞好的。

陈云同志还说，我那本《关于评弹的谈话和通信》中谈扬州弦词、北方大鼓的部分都没有编进去，通过谈评弹，也可以起到对其他方面树立样板的作用。最近，我给周良同志写信，对邱肖鹏他们编说新书鼓了鼓劲。编说新书要放开胆子，失败了也不要紧。常胜将军是没有的，要经得起打败仗。打三次仗，两次胜仗，一次败仗，就是能干的将领了。

当吴宗锡同志向陈云同志建议，评弹流行于江、浙、沪两省一市，相互之间有许多共同问题，有事需要互相协调，配合。最好能成立一个由两省一市的文化局共同组成的评弹工作领导小组，研究决定有关评弹的方针政策、计划、制度等共同性的问题，并负责督促检查时，陈云同志说，建立一个

领导小组，这个办法好。可请中宣部负责具体落实。

吴宗锡同志还汇报了关于评弹团以及文艺演出团体的改革问题。吴宗锡同志说：当前，一般国家办的全民所有制文艺团体都有一个加强或建立责任制和扩大自主权的问题，还有一个如何贯彻奖勤罚懒，以扶持正气，调动积极性的问题。如果各项指标承包给基层领导，并扩大其在财政、人事、业务等方面的自主权，将能调动各级领导的积极性、独创性和责任心。由于一些体制和规章制度改革不够，一般单位有了奖勤的一面，缺乏罚懒的一面，对不参加演出的演员扣除奖金、附加工资如营养费，在干部和群众中都有相当阻力，更不要说扣薪停职了。在奖勤方面，也还有一定的平均主义思想。我们想通过试点，步子稳一点，在这方面作些改革，希望得到各级领导的支持。陈云同志说，应该奖勤罚懒。文艺团体可以扩大些自主权。对工作不好的，如果扣奖金不解决问题，还可以除名留薪发给最低的生活费。

当吴宗锡同志说到，有的搞行政的同志，认为演员拿得多了，超过了行政人员时，陈云同志说，过去蒋月泉的工资就比我拿得多。

当朱佳木同志说到，奖勤罚懒的问题，不仅文艺团体有，其他国营企事业也有。比如全民所有制应比集体所有制的优越性大，但有的集体所有制企业通过改革，贯彻了奖勤罚懒的原则，而全民所有制企业由于受体制的限止，很难做到，优越性不能充分发挥时，陈云同志说，奖勤罚懒的原则是对的，要通过试点进行改革，真正做到奖勤罚懒。

（根据记录整理，未经陈云同志审阅）

谈谈党政机关建立岗位责任制问题

宋任穷

各级党政机关，担负着组织实施党的路线、方针、政策与国家法律、法令的重要职责，是建设社会主义物质文明和精神文明的组织者和指挥者。机关工作效率的高低、工作作风的好坏，不仅直接关系到各项工作能否打开新局面，而且影响着党风和社会风气的根本好转。许多地方的实践证明，在党政机关、群众团体和事业单位普遍建立和实行岗位责任制，对于巩固发展机构改革和整党成果、改变领导班子和机关的精神面貌与工作面貌、转变机关作风、提高工作效率、促进干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化，都具有极其重要的意义。

建立岗位责任制，是深入进行机构改革必不可少的一个重要步骤。从一九八二年下半年开始，中央和各级党委，用很大精力抓了调整省、地、县领导班子的工作。省级领导班子的调整，到去年三月，已经基本完成。地市和省属部委厅局领导班子的调整，除广西外，也已结束。县级党政机关的机构改革，各地正在按照《中共中央、国务院关于县级党政机关机构改革若干问题的通知》要求，抓紧进行。由于在工作中坚持按照革命化、年轻化、知识化、专业化的方针配备领导班子，又采取正确的方法，这次调整领导班子的工作，迈的步子比较大，成果比较显著。不但选拔了一大批具有较高文化水平和专业知识的优秀中青年干部进入领导岗位，而且有一大批老同志退到二、三线进行传帮带。领导班子精干了，文

化、专业知识结构有了较大改善，有相当一部分省部级领导班子和地县级领导班子初步形成了梯形年龄结构。据反映，新上来的干部，绝大多数表现是好的和比较好的，他们朝气蓬勃，精力充沛，知识面较广，懂得专业，思想比较活跃，看问题比较敏锐。许多过去从事专业技术工作的干部，经过实际锻炼和老同志的帮助，也比较快地熟悉了党政领导工作。留在领导班子里老同志，绝大多数能够尽心竭力，进行传帮带，新老干部之间互相尊重，取长补短，工作比较协调，合作的比较好，形成了强有力的领导集体。这一切，都大大提高了领导班子的决策和指挥能力，促进了工农业生产的持续上升和发展，受到了党内外广大群众的赞扬。当然，还有些班子配备的不够理想，个别成员选得不准。新班子中，如何健全民主集中制，老干部如何搞好传帮带，新上来的干部如何独立负责地进行工作，发挥新老干部合作的优势，还有待于进一步解决。

机构改革的第一步的成果是令人高兴的，也是来之不易的。它凝结着老一辈革命家的心血，寄托着全党、全国各族人民的殷切希望。我们一定要珍惜它、爱护它、巩固它、发展它。现在的问题是，在走完第一步之后，紧接着要走第二步、第三步，不能停顿下来。大家知道，机构改革的根本目的，在于克服官僚主义，提高工作效率和质量，提高经济效益，推进社会主义现代化建设。要做到这一点，就必须转变领导作风，改进工作方法。据各地反映，有些地方和单位在机构改革迈出第一步之后，就觉得差不多了，停止不前了。因而，新的领导班子人数虽然精干了，文化专业知识水平也提高了，但工作方法和工作作风却没有多少改进，官僚主义、不负责任、遇事推诿、彼此扯皮的现象还经常发生，一

些领导干部仍然处在“文山会海”（文件多、会议多）的包围之中。这种状况，如果不下大的决心加以改变，已经取得的成果就很难得到巩固和发展，用不了多久，还会回复到老路上去。那么，怎样改变这种状况呢？这里，要做的工作很多，我认为，从根本上讲，就是要在调查研究的基础上，搞好体制、人事制度等方面的改革，当前要抓好建立机关岗位责任制和干部考核制。这是从制度上巩固和发展机构改革成果的必要措施。

体制改革和人事制度的改革，是国家政治、经济等方面的重大变动，工作比较复杂，在理论上和实践上有许多需要研究解决的问题。目前，我们还缺乏经验，需要认识探索，不断总结经验，积极而又稳妥地进行。但是，我们不能等到体制改革和人事制度改革搞完了才来抓岗位责任制。搞好岗位责任制，在一定程度上也可以推动和促进体制改革和人事制度的改革。我们不能把两者截然分开，而要把它们有机地联系起来，认真抓好。

在建立岗位责任制的问题上，中央领导同志是很重视的，早就有过一系列指示。一些地区和部门按照中央的要求进行了试点，取得了经验。但是，也有些地方做得不大好，有的还没动手搞。工作所以参差不齐，除某些客观因素外，我看主要是思想认识问题。建立岗位责任制，是一种改革，不可避免地会遇到各种思想阻力。例如有些单位的同志认为，机关头绪多，任务繁杂，岗位责任制难搞；有的认为，条条好定，执行不易，担心抓紧了伤和气；有的同志自由散漫惯了，对实行岗位责任制有抵触情绪，等等。因此，首先要做好打通思想的工作。我们要结合整党学习，对各种不正确思想，有针对性地进行深入细致的说服教育工作，帮

助他们提高觉悟，增强主人翁责任感，克服畏难情绪，转变软弱涣散状态，去掉自由散漫习气；还应当通过宣传建立岗位责任制的好的典型经验，用事实进行教育，使大家充分认识到实行岗位责任制的好处。

我们知道，这几年，农村实行了责任制，调动了广大农民的积极性，农业生产有了大幅度的稳定的增长。在厂矿企业实行经济责任制后，生产和工作也有明显进步。各地的经验证明，党政机关建立岗位责任制，是从制度上加强和改善党的领导，克服官僚主义，改进领导作风，严明工作纪律，提高办事效率的重要措施。凡是搞得好的单位，做到了岗位明确，分工合理，任务到人，有责有权，严格考核，赏罚分明，从而大大调动了工作人员的积极性，加强了革命责任心，激发了干部学习科学文化、钻研本职业务的热情，出现了奋发进取、力争上游的新风尚。

当前，建立和实行岗位责任制，要与整党紧密结合起来。中央要求在整党中要边整边改，“一切能够立即解决的问题，要坚决解决，不要拖延”。我看，建立岗位责任制就是边整边改的一个内容，应当作为整改的一项任务来完成。省、市、自治区和中央国家机关各部委，应当在整党中带个好头，以对党、对国家、对人民高度负责的态度，积极地把岗位责任制建立和实行起来，使机关工作人员都能按照岗位责任制的要求，各司其职，各尽其责，遇事该办则办，该断则断，及时而又扎实地解决问题，以保证高效率、高质量地完成各项工作任务。建立了岗位责任制，大家都按照它的基本要求去做，就有助于完成整顿作风、加强纪律这两项任务，并有利于从制度上巩固整党成果。

在建立岗位责任制的同时，必须认真建立和实行干部考核制和奖惩制。它们是相辅相成，互相促进的，缺少哪一个环节都收不到预期效果。搞干部考核，可以保证岗位责任制更好地实行，而岗位责任制又可以给考核干部提供科学的依据。今后，通过检查干部执行岗位责任制的情况，就可以根据干部在工作中的实绩，具体考察其德才，分清优劣，有升有降，有赏有罚，这样可以鼓舞先进，鞭策后进，加强干部队伍的“四化”建设。

现在，从中央到地方，各级党委正在抓紧建设第三梯队。这是今年党的组织工作的中心任务之一，也是全党的重要工作之一。现在整党已经开始，要办的事情很多，但建设第三梯队的事绝不能耽误。陈云同志在二中全会上讲：“必须成千上万的培养、提拔三、四十岁的真正是马克思主义者的青年干部，把他们提到党和国家各个方面的各级领导岗位上来。”搞好岗位责任制，有利于发扬、培养、考核优秀的年轻干部，并使他们在实践中经受锻炼，尽快地成长起来。

搞好岗位责任制的关键是领导重视。主要领导干部不仅要抓制度的制定，更重要的是抓组织落实。有些地方和单位，虽然订了些条条出来，但没有狠抓落实，好的制度还是一纸空文。这样很不好。为了避免这种情况，各地各部门应由领导干部带头，自上而下，一级抓一级，并要互相监督，经常检查，发现问题及时解决。各级领导干部一定要带头建立岗位责任制，在实践中认真执行，自觉接受党组织和群众的考核与监督，用自己的模范行动，带动本机关的岗位责任制持久地坚持下去。建立岗位责任制，还要大胆放手，充分发挥各职能部门和全体干部的积极性、主动性，推动大家在实践

中不断创新，努力开创新局面。当然，岗位责任制初建时，有些规定难免有不适当、不周全的地方。这不要紧，可以在实行中摸索经验，不断修改，存利去弊，逐渐完善。只要我们尽快地把它建立起来，并形成制度，是一定能够带来积极的成果，开创出机关工作的新局面，更好地完成党的十二大所确定的各项战略任务。

（《学习与研究》1984年第3期）

中组部要求各地大胆选拔、支持改革者

改革贵在用人

编者按：配备领导班子要有“四化八门”观点，即干部要革命化、年轻化、知识化、专业化，要有工、农、经、贸、理（论）、科、文、教等专门知识

据新华社北京5月2日讯 中共中央组织部负责人提出：全国各行各业改革的潮流是不可抗拒的，各级组织人事部门要站在这个潮流的前面，要当发掘、支持改革者的开路先锋，大胆地坚决地选拔一大批能够开创新局面的改革者担负各级领导工作。

中组部负责人强调，改革贵在用人。为了确保把一批能够开创新局面的改革者选拔到领导岗位，让他们充分发挥积极性、创造性，这位负责人谈了三点意见：

首先要继续清除“左”的影响。当前，识别和选拔干部的问题，尽快起用一代新人的问题，实质上是从广大知识分子（包括自学成才者），特别是从年富力强的知识分子中择优而任的问题。

第二，配备领导班子要有“四化八门”的观点。“五湖四海”的用人之道，随着历史的发展，应当赋予新的含义。今天则必须强调“四化八门”就是干部要革命化、年轻化、知识化、专业化，要有工、农、经、贸、理（论）、科、文、教等专门知识。

第三，要改变过去组织部门选拔干部的老的习惯做法。如，片面地只强调实践经验，而不重视文化科学和理论知识；过分重视资历，而不重视实际才干；过分重视党政系统，而不重视经济、科技、文教部门；过分重视照顾关系和个人情绪，而不重视工作和事业的需要；过分重视个别领导者的看法，而不重视大多数群众的意见；过分重视个人的某些缺点，而不重视其主要方面，等等。当前，我们应该抓住时机，果断地起用那些德才兼备、勇于进取的开拓型干部。

中组部负责人要求各地区部门，在大胆选拔经过实践考验的优秀年轻干部方面有所突破。对看准了的人才，要坚决地、及时地提拔到一、二把手的岗位上来，并创造条件，让他们充分发挥聪明才智。当然，年轻干部中的“三门”干部，即没有挑过担子的年轻同志，不宜一下提到较高的领导岗位，一定的台级还是必要的。根据具体情况，台级的周期可以适当调整。

这位负责人还说，选拔、支持一批改革者担负领导工作，对各级组织人事部门提出了很高的要求。组织人事部门不但要在坚持干部“四化”方针上旗帜鲜明，态度坚定，而且应当成为选拔、支持优秀年轻干部的带头部门。

（摘自1984年5月3日《工人日报》）

中国农村的深刻变革

杜润生

我国农村已经进入了一个新的发展时期。这个新的发展时期的主要标志是通过经济结构改革，经济体制改革，使生产力获得了再一次解放。一个更为活跃的新局面很快将在全国各地农村普遍出现。

党的十一届三中全会以来，农村发生深刻的变化，可以概括六个方面：

第一，真正实行了按劳分配等价交换的原则。按劳分配，等价交换这两条早在合作化初期就提出来了，但是，由于实行了一些不符合实际的平均分配办法，使一部分懒人、甚至不做工作的人都和积极的人一样分配，造成一部分人实际上占有另一部分人的劳动，使劳动最积极的、劳动最活跃的人感觉吃亏。除此之外，社会上还存在点类似“超经济占有”的现象，如不等价交换，滥派款项，不经群众同意无偿平调劳动等。这些也都严重影响了劳动者的积极性。大家知道，一个社会里如果劳动最积极的人得不到应该得到的报酬，这个社会就不能进步。旧社会是剥削者占有别人的劳动，新社会虽然消灭了剥削阶级，如果在分配上搞平均主义，多劳不能多得，好劳不能好报，不合理分配，同样要阻碍生产力的发展。三中全会以来实行的农村经济政策，特别是联产承包责任制，贯彻了按劳分配和等价交换这两条原则，真正彻底地解决了一部分人占有另一部分人的劳动的问题，这就把社会上最积极、最