Superior
doesn't tell you

一本教你在给老板打工的同时，找到自己的位置、快乐与成就的书！

早一天读这本书，早一天成就自己。

职场达人不告诉你的事

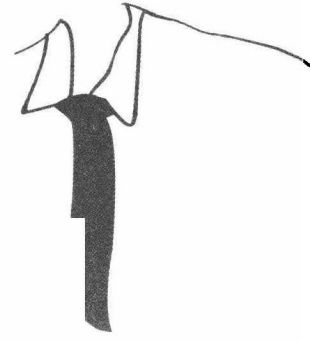
阿登 ◎著

文化藝術出版社
Culture and Art Publishing House

阿登 ◎著

Superior doesn't tell you

职场达人不告诉你的事



文化藝術出版社
Culture and Art Publishing House

图书在版编目（CIP）数据

职场达人不告诉你的事/阿登著——北京：文化艺术出版社，2009.11
ISBN 978-7-5039-3978-5

Ⅰ.职… Ⅱ.阿… Ⅲ.人间交往—通俗读物 Ⅳ.C912.1-49

中国版本图书馆CIP数据核字（2009）第194787号

职场达人不告诉你的事

作　　者　阿　登
责任编辑　吴士新
装帧设计　弘文馆·闫薇薇
出版发行　文化艺术出版社
地　　址　北京市朝阳区惠新北里甲1号　100029
网　　址　www.whyscbs.com
电子邮箱　whysbooks@263.net
电　　话　(010)64813345　64813346(总编室)
　　(010)64813384　64813385(发行部)
经　　销　新华书店
印　　刷　北京温林源印刷有限责任公司
版　　次　2009年11月第1版
　　2009年11月第1次印刷
开　　本　720×1000毫米　1/16
印　　张　13
字　　数　80千字
书　　号　ISBN 978-7-5039-3978-5
定　　价　22.00元

版权所有，侵权必究。印装错误，随时调换。

自序

面包会有的，房子也会有的

朋友们，我坐在一个有着宽大落地窗的书房里给你们写我肚子里的故事。我的妻子正在她喜爱的能看得见风景的厨房里煮咖啡，咖啡的香息在房间里弥漫开来，我知道她该叫我去吃早餐了。

我的妻子在北大上学的时候只读西方经典书籍，所以对西方文化有种先天的亲和，我们家房子的装修是美式乡村风格，我们家的早餐也多是西式的面包、果酱、咖啡和蔬菜沙拉……

大家都知道地产大亨潘石屹的妻子毕业于剑桥，而他的学历却不怎么能拿得出手，其实我的学历也不比他的硬。

潘石屹上学时曾经为饭票的事大伤脑筋，能吃上饱饭是他的最大愿望。我和他一样，我们都曾对粮食有“穷凶极恶”的渴望。

我曾在一本书里这样描写我小时候对食物的感受：

我珍惜地捧着那一小块馒头，钻进被窝里，把头蒙起来，我想我要一小口一小口地慢慢地吃，吃好长时间。我用牙尖啃下来一点，咀嚼着，咀嚼着，再咬一小口……我等不急了，我想我要咬一中口，不，咬一大口，就一大口，然后再咬一中口，然后再一小口一小口地吃……

舍不得呀！那时候拥有差不多四分之一块白馒头，比现在拥有一款新型的笔记本电脑还要令我兴奋和满足。我想可能就是这样，我和潘石屹怀着对饥饿的恐惧，对“粮食”的渴望，对基本物质资料的占有欲，才会如此这般疯狂地“钻营”，这般如此地“上蹿下跳”，像

猎犬一样嗅准机会，扑将上去。三扑两扑，就扑出了个好前程，就摆脱社会金字塔的底座，迅速“爬”了上来。

我原以为，挨饿、受冻，过年穿不上喜欢的衣服，放不起令人振奋的裹着红衣的鞭炮，只是我们那个年代的事情。中国已经腾飞，中国经济发展到今日虽然不能家家都拥有汽车，家家都能住上商品房，家家的饭桌上都摆着珍馐美味，但是过简约的生活、享有简单的衣食应该是没有问题的。

及至，我在一家报刊上读到一则消息，一个女大学生每日在食堂拣吃同学们丢在垃圾桶里的馒头时，我才知道，原来社会还没有进步到应有的程度，原来我们的子侄之辈还不乏过着极其困苦生活的人，他们还存在着诸多的有关吃饭、穿衣、居住和出行的问题。他们的父母和亲人都在指望着他们杀出一条“血路”，帮他们改变现状……我的心受到了强烈的震撼。

佛说：给与别人物质，是最简单的第一层次的帮助；传给别人道理，才是更高层次的帮助。潘石屹写过一些他奋斗的故事，让人很受启发，我想我始终是职场中人，离当代年轻人更近一些，我有必要跟大家讲一讲关于我的面包和房子的故事。

吃过妻子做的早餐，回到书房继续我们关于“面包”的话题。

前苏联电影《列宁在一九一八》里有这样一句台词：面包会有的，牛奶会有的。这句经典台词是列宁的卫士瓦西里鼓励妻子的一句话，当时他们正过着艰难困苦的生活。

可是这句鼓励人的话给我的感受是不一样的。我没觉得他们有什么困难，因为我当时连窝头都吃不上，人家居然还面包、牛奶的挂在嘴边，让我好生羡慕了一番。我清楚地意识到人家的苦难和我的苦难都不在一个档次。

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

那时候我就想，我什么时候能有资格和权利把面包、牛奶这样的词汇也挂在嘴边上呢？什么时候也能向瓦西里一样拥有一个理解丈夫，关爱丈夫，温柔、善良的妻子呢？尽管当时我才十几岁，对生活的认识也很局限，但是对现状的不满，对美好生活向往的情绪是很强烈的，发自内心的。

有一个著名的书业策划人曾说，他小时候看电影就愿意当里面的坏人，因为坏人能吃好的。

这个书业策划人的愿望真的是表达了我们那个时代对“吃”的最朴素的追求。

拥有“面包”是我们那个年代人们的共同追求，而现代年轻人向往和追求的当属“房子”了。

我在一个文化公司任总经理的时候，我的一个女属下曾跟我说：“我就不信，在北京高高低低耸立着的这千顷大厦里就没有我一间房子。”没出三年，她真的有了自己的房产，现在她是一家私企公司的老板。

我的一个做导演的朋友初来北京的时候要求更低，他只求有一张属于自己的床，因为那样他就能稳定地住下来，不用再搬来搬去的了。十年过去，他不但有多处房产，连别墅都买下了。

他们在回忆自己怎样完成起步阶段，又怎样进一步发展的过程时，都说到了一个主题，就是“目标明确”，一切行为都围绕着目标而动。

是的，年轻人一定要目标明确，我原本的目标就很明确，我要为“面包”而奋斗，用劲儿过猛，连带把房子也奋斗上了。“面包”是目标，“房子”也是目标。有了目标，人就会调动起全部的能量，就能超水平发挥，也一定会获得超乎想象的回报。

面包会有的，房子会有的，理想的伴侣会有的，美好的生活会有的。青年朋友们，你们的未来有许多美丽的梦，你们现在要做的就是把梦变为现实。

努力吧，朋友！

目　录

自序　面包会有的,房子也会有的

我不是教你混

可惜了,有才能的穷人 / 2
"大秘"的升迁密码 / 9
真诚也是需要经营的 / 13
遵守你的边界,超越你的边界 / 17
善退者,善进 / 22
沟通可以降低人生的成本 / 26
弄好尘俗琐碎事 / 30
什么是老板的永恒追求 / 35

冲破人生的冰河

"贫二代"的机会与幸福 / 42
只记录有太阳的日子 / 47
习惯养成后就万难改过了 / 52
顺境比逆境更难把持 / 60
找准自己的位置 / 65
打工者,能快乐 / 72
经济的解放靠自己 / 76
老板更看重的是人品 / 84
"老板万岁" / 88
触动老板心底最柔软的部分 / 91

靠自己去成功

不当老板也能赚大钱 / 98
做自己最有把握的事 / 103
把自己匹配到团队里 / 107
干什么要吆喝什么 / 112
细雨和风的绵密之力 / 115
成功利器之简洁明了 / 118
有一种力量叫担当 / 123
翁拉拉的职场传奇 / 127
这时候我应该做点什么 / 134
做事要趁早,成事靠什么 / 138
顽强的光束一定能照进现实 / 144
反复做一件事的光明景象 / 152
有枣没枣都打他一竿子 / 157

迎向开阔的人生

不要让期待你的人等得太久 / 162
职场是地狱也是天堂 / 165
明珠暗投,良禽择木 / 171
做一个有志向,有想法的青年人 / 176
把自己做成品牌 / 181
万千之一个 / 187
两年以后 / 194

后记 / 197

我不是教你混 1

Not do I teach you play

可惜了，有才能的穷人

大佬，的升迁密码

真诚也是需要经营的

遵守你的边界，超越你的边界

沟通可以降低人生的成本

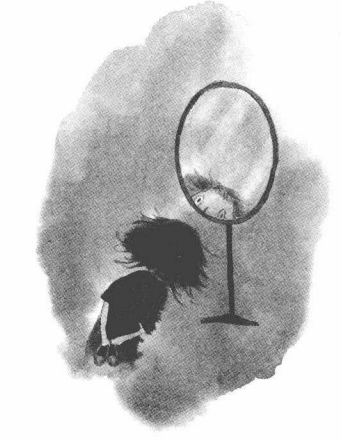
弄好尘俗琐碎事

什么是老板的永恒追求

可惜了，有才能的穷人

我始终不愿承认穷人和富人的标准是人和人比出来的，但它确是事实。若仅跟自己比，我们现在的人几乎都是富人了，因为二十年前我们的工资普遍都在几十元一个月。这穷人和富人是人跟人比出来的，比得让人很不舒服，比得使人很伤心（一看我就是受共产主义教育长大的人，共产主义提倡大同世界，供给制，人人平等）。

更让人伤心的是，谁应该是富人，谁又应该是穷人，在人们看来经常是颠倒的。有的人傻乎乎的看上去要学历没学历，要本事没本事，可人家就是几十万、上百万的赚钱，开名车、住豪宅……有些人学没少上，活儿没少干，人也很勤奋，有技能、有工作能力，还有思想，就是脱离不了窘迫的生活。非常令人费解，但这是事实。



存在就是合理的，有结果必有原因。

在商海和职场许多年，我研究了这些可惜的人才，这些本该赚大钱却过着普通人日子的人才。

有一位叫赵正心的人，是学艺术考古的。他毕业后分配在一家出

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

版社工作。这个人钻研业务，对艺术很有鉴赏力，跟社会上许多画家、艺术家都有往来。他报上来的选题价值都很高，有的还很有市场，给出版社带来不少效益。论能力、论学养，在出版社里他可以说是数一数二的。几十年了，社里变革、领导班子更替，他的名字很多次被提到社领导的桌面上，讨论让他任编辑部主任的问题，但没有一次被通过。

原来，他有一个让人不能容忍的毛病：随意诋毁别人的名誉。

“社长，你听我说，×××这个人水平太低，他那叫什么选题，中学生的水平都不够！”

“总编，我看×××不能重用，他跟社外的人合作干了不少自己的事，这样的人当主任别人不服……我没别的意思啊，我是为社里着想。”

“主任，咱们这个总编水平可真够差的，讲话这么没有水平，还真不如您上去讲呢！”

你们看看，他怎么能不得罪人？怎么让人跟他交心？怎么能得到别人的信赖？怎么能进步呢！

出版社搞改革，各个部门定了利润指标。完成或超过指标后，有丰厚的奖励和提成。有一个编辑部主任觉得赵正心虽然毛病多，但是搞选题还是有一套的，既然社里抓经济，搞利润，就不计较他的毛病了，能抓住耗子就是好猫嘛。不过，在组合赵正心之前，这个主任还是跟他谈了一次话，针对他那些让人不舒服的言论做了真诚的提醒，深刻和细致的利弊分析。赵正心听进去了，表示自己一定要加强注意，管住自己的嘴。

谁成想，刚刚上岗不久的赵正心就给主任捅了个大娄子。

这天，社长到他们部门视察社改情况，正赶上中饭时间，他就提议跟他们编辑部同志吃个饭。跟社长一起吃饭是个很难得的事情，大伙都很高兴。在餐桌上，大家都兴高采烈地赞扬社长的改革深入人心，让人有目标、有干劲。社长的脸上充满快意。

正在大家恭维社长的时候，赵正心突然把话接了过去。

“社长，”他停顿了一下，把大家的注意力吸引过来，“其实你不懂业务！”

因为社长的年龄比赵正心小，所以他连“您”字都没用。

突然，餐桌上的空气凝固了，大家都不相信自己的耳朵，及至确认赵正心真的是这样说了，都吓傻了，有的还都偷偷地观看社长的表情。社长微笑着一边点头，一边环视了大家一圈，然后把目光停在主任的脸上，狠狠地盯了一下。意思是：你看看你用的这人！

主任也吓傻在那里，直到社长盯他那一刻，他才恍悟此刻发生了什么。

主任一直是社长的“红人”，这次赵心正给他捅了这么大一个娄子，是他怎么也想不到的。在社长那里，主任第一次感到事情的棘手，他最没有把握这次擦屁股的事会怎么完结。

但无论如何，让赵正心离岗，应该是尽快要做的一件事。

他跟赵正心说：“我不知道你是别有用心，抒发不满呢？还是只为了说一句不同凡响的话！”。

“我只是顺嘴一说，真的什么都没想。”赵心正一脸无辜的样子解释说。

“那你，你……你怎么就改不了你的毛病呢！你知道你为什么

总当不上主任吗?”

赵正心的脸一下子变了色，他就怕别人提这一壶，这是他心中隐隐的痛。但是这次主任真的急了，他就没打算给赵正心留什么面子，他想怎么解气就怎么来。

“就是你这张臭嘴，让你当不上主任的!”赵正心的脸青一阵，白一阵，红一阵，紫一阵，他真的感受到了屈辱。

无疑，主任跟赵正心掰了。赵正心被调离了这个编辑室。知道这件事的其他编辑室主任谁也不敢再聘赵正心。

这一年，社里效益非常好，按照改革方案规定，各编室的编辑们在过年的时候都得到了一个大大的红包，唯独没有赵正心的事。

赵正心的心可真够“正”的。

在我们身边有许多赵正心这样的人，他们把许多精力都放在毫无意义的说七说八上，影响了人际关系，给自己带来负面的影响。在仕途中，在晋升上很多人都因为这种没有价值的“过嘴瘾”而自毁前程。真是犯不上!

还有一些人，习惯采用“语不惊人死不休”的立场说话。有时候只为惊人，为惊人而语。没有目的，没有想法，唯一的诉求就是想惊人。

这习惯很不好，让人觉得他好卖弄、不实在、不可用。多不值呀!费那么大的劲。

所以，一定要在年轻的时候，养成一个好的与人交往的态度，学习一套跟人打交道的积极的姿态和方式，它会让你受益无穷，至少不会因这些问题，影响自己的发展。如果你用一下心，检讨自己，或者多听听别人的意见，看看自己在为人处事上存在什么

问题，有哪些影响自己进步的不好的习惯，然后及时纠正。一时改不掉，也要有意识地一点点扭转，直到彻底杜绝。

这里，我再讲一个人才、人品都不错，却没有赚到什么钱的同事的故事。

这个人才叫雨田，与他相识是在一家实力雄厚的文化公司工作的时候。老板从国有大企业下海伊始，雨田就跟着他，到那时也快十年了。可以说，老板的前几桶金里都有他的智慧和汗水，有些赚钱的“金”点子还是他给出的。但他的收入始终属于“白领”收入的下限。这是为什么呢？

对于这种情况，人们通常会说“老板黑呗”！

或者“这老板肯定天生就是一个抠门儿的人”！等等。

当事人雨田心里可能也这么想。

但是通过我的观察和体验，我认定这个老板是个豪爽的率性而为的汉子，他对我的使用就是明证。

跟雨田相比，我颇有愧疚。在公司初创时期我并没有出力，可一来就是他收入的N多倍。开始，我不明白老板何以如此行事。

雨田是文人世家出身，本人也颇具名士风范，人品绝对没有问题。老板向我介绍他时也充分肯定了他的人品，说他有才气，有能力。那么他的问题出在哪儿了呢？

原来，都出在小的习惯和行为上。最根本的是，他对老板不能全面地、真正地了解，没有摆正自己与老板的关系。

这位老板从创业到做大，已经不在乎钱的多少了，多赚几百万，或者赔上几百万，都不能使他兴奋或懊丧。他所想的就是人活着就要做事，做事就要争第一。

跟老板时间长了，我发现他还有许多特点。比如他特别关注

人生，他给人家谈人生，可以谈得口干舌燥。有一次，我俩到娱乐城去休闲，他兴之所至，竟然给那里的几个女服务生大讲人生，讲得连续叫了三次60元一杯的矿泉水。说痛快了，临走还给她们每人撂下了几百块钱小费。待他明白了那几个服务生瞪着眼听他大侃并频频点头，只是为了等这最后的小费时，又觉得好玩儿，孩子般地大笑起来。这是他性格的一个侧面。

比关注人生还让他上心的是人的情感，异性间的感情和普遍意义上的人间情感，他都有兴趣，并且心还很细。他曾跟我笑着说："我不知道怎么回事，现在特别懂得关心别人了，就想让更多的人幸福，别人幸福了我挺高兴，看来这个'大家、大我'的提法有一定道理，共产主义思想真的很鼓舞人。"

给有这样想法和这些特点的老板打工，应该是幸运的，机会也应该很多的，可是雨田似乎一点没抓到。

在一次广州订货会上，老板从北京飞来看大家，晚间他宴请与会将士。餐桌上，他又大谈人生。谈到雨田时，拿我跟雨田做了一个对比。他说："每次和阿登到各地出差，所有的事情，包括晚上的休闲，阿登都一一给我安排好，不让我操一点心，生活上的事情也都是让我优先。"

说着看了我一眼，接着说："我虽然没说过这事，但心里明

白。就拿使用洗手间来说吧，阿登没有一次抢在我前面用过，每次都是等我用完了他再用。可雨田呢，每次一进宾馆房间的门儿，他就先冲进去，又刮胡子又洗脸，弄得乱七八糟，到处是水。这么多年了，我一直在看着他，看他什么时候才能明白。我这里举的只是一个生活的小例子，在大的方面，在方方面面，他可差得太远，差得太远啦！”

此刻我才明白，一个看似豪爽的老板，一个不愿意公开与人提经济和社会地位之类话题的汉子，骨子里的等级观念也是如此强烈啊！想想也是，一天到晚拼命地干，要的不就是个社会地位，不就是这份优越与尊重吗？

到此，我也总算明白了，我得到的，是老板心甘情愿给的，是我在各方面综合表现的结果。而此前，由于不安，我还曾几次跟老板请求过降薪。同时我也明白了私企和国企的重大区别——你的收入里，不仅有你的业务价值，还有一大块是老板倾斜的砝码。

世间令人叹息的事情太多，我们在谋生中最遗憾的当属本应该赚的钱，却没有赚到。比如：那个外地的年轻人买到一个500万元的彩票。却因为回老家，错过了领奖的机会，他痛苦万分。

这种情况让人想到：这事还不如从没有发生过呢，不发生就不会痛苦。遇到谁，谁也难以承受。

我上面讲的这两个故事，以及在我们身边发生的类似的情况，本质上跟丢失500万的性质相同。我们年轻人，一定要经常修正自己在谋生中的行为、做法，不要或者少让这种悲剧发生。

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com