

高职高专学生成长教育研究丛书之三

大学生就业指导

DAXUESHENG JIUYEZHIDAO

主 编 黎志键 唐小勇 刘延明



武汉理工大学出版社

高职高专学生成长教育研究丛书之三

大学生就业指导

主 编 黎志键 唐小勇 刘延明

副主编 孙 萍 苏 超

参 编 (按姓氏笔画排序)

马翠凤 韦冬明 邓丽萍 邓佳富

江 颖 劳中兴 李 蓉 李春萌

李 泳 李嫦妮 张 春 钟喜梅

唐礼玫

武汉理工大学出版社

· 武汉 ·

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业指导/黎志键,唐小勇,刘延明主编.—武汉:武汉理工大学出版社,
2009.7
ISBN 978-7-5629-2954-3

- I. 大…
- II. ①黎… ②唐… ③刘…
- III. 大学生-就业-基本知识
- IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 125019 号

出版发行:武汉理工大学出版社(武汉市武昌珞狮路 122 号 邮编:430070)

<http://www.techbook.com.cn> 理工图书网

E-mail:wutpyyk@163.com

印刷者:武汉理工大印刷厂

开本:787×960 1/16

印张:13.5

字数:265千字

版次:2009年7月第1版

印次:2009年7月第1次印刷

定价:22.00元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页等印装质量问题,请向出版社发行部调换。

本社购书热线电话:(027)87394412 87397097 87383695

前 言

从20世纪90年代开始,高校毕业生就业已进入“双向选择,自由择业”的新阶段,这项就业政策的调整是随着高等教育的发展而变化的。随着我国高等教育由精英教育步入大众化教育,高校毕业生人数逐年增加,社会竞争日益加剧,加上2008年全球金融危机发展到经济危机,2009年大学生就业问题已成为全社会关注的热点。因此,对大学毕业生的就业指导工作就显得十分重要。

中国有一句名言:“凡事预则立,不予则废。”对于任何一个立志于有所作为的大学生来说,接受有效的就业指导至关重要。“我想干(做)什么,我能干(做)什么”,即所谓的自身定位问题,却不是每个大学毕业生都清楚;“怎样捕捉与就业有关的信息,怎样判断自己发展的方向”,即所谓的自身能力问题,却不是每个大学毕业生都具有;“怎样恰如其分地包装自己,怎样合情合理地推销自己”,即所谓的技巧问题,却不是每个大学毕业生都能用好。这里既有社会的原因,又有学校的原因;既有学生个人素质与能力的问题,又有学生求职技巧与方法的问题。这些问题已受到全社会的普遍关注。

大学毕业生就业问题已引起广西水利电力职业技术学院领导和教师们的普遍关注。学校根据学生的个人特征与社会需要,组织长期从事教学和就业研究的教师,编写了一本体系完备、结构科学、内容得当,既融合了当前先进理论成果与时代实践特征,又能体现出较强实用性的大学生就业指导教材,以帮助大学生客观地认识自己、科学地做好从业前的准备,把个人的价值观同知识的学习、素质的发展、能力的提高协调起来,把个人的追求与社会的需要结合起来,从而为学生的就业奠定良好的基础。

《大学生就业指导》是高职高专学生成长教育研究丛书之三,本书做了许多开创性和前沿性的工作,其表现为:一是针对性强。针对当前大学生就业指导领域普遍存在的困惑和问题,用理论与实践相结合的方法,系统、有序地进行讲解。更为可贵的是,本书还精心筛选了部分具有时代气息的典型特色案例,以启迪学生,相信会给学生一种开卷有益的喜悦。二是体例新颖。以市场就业为导向,让学生能够寻找到自己所需要的帮助,感受到本书的实用性和可操作性,从而有助于增强学生在职场的竞争力。三是可读性强。本书具有较强的可读性,在叙述上尽可能使用简洁质朴的语言,学生在阅读过程中不仅能学到丰富的专业知识,而且能收获阅读的愉悦。

本书由黎志健、唐小勇、刘延明任主编，孙萍、苏超任副主编，参编人员有马翠凤、韦冬明、邓丽萍、邓佳富、江颀、劳中兴、李蓉、李春萌、李泳、李嫦妮、张春、钟喜梅、唐礼玫等。全书由黎志健、唐小勇、刘延明审定。

本书在编写过程中借鉴和参考了大量国内外就业指导方面的文献资料，以及近几年出版的大学生就业指导方面的专著和期刊，在此一并表示感谢！

由于作者学识水平有限，加上时间仓促，书中难免有错漏之处，敬请专家、同行和读者批评指正。

编者

2009年7月30日

目 录

第一章 大学生就业形势及应对策略	(1)
第一节 大学生就业形势.....	(1)
第二节 应对策略.....	(5)
第三节 未来职业发展趋势和人才需求.....	(9)
第二章 大学生应培养的四种能力	(14)
第一节 实践能力	(14)
第二节 创造能力	(17)
第三节 就业能力	(32)
第四节 创业能力	(44)
第三章 择业心理指导	(48)
第一节 大学生择业心理	(48)
第二节 角色转换	(65)
第三节 加强自信,推销自己.....	(77)
第四节 女大学生的就业心理	(82)
第四章 求职策略与技巧	(87)
第一节 大学生求职礼仪常识	(87)
第二节 求职资料准备	(95)
第三节 就业信息的搜集和运用.....	(104)
第四节 面试策略与技巧.....	(109)
第五节 网络求职.....	(122)
第五章 就业法规与权益保护	(126)
第一节 毕业生就业的基本权利和义务.....	(126)
第二节 求职者劳动权益的具体内容.....	(129)
第三节 毕业生学会自我权益的保护——识破求职陷阱.....	(133)

第四节	就业协议及其法律问题·····	(138)
第五节	《劳动合同法》解读·····	(145)
第六节	《劳动争议调解仲裁法》解读·····	(161)
第六章	适应职业,走向成功 ·····	(176)
第一节	职业意识·····	(176)
第二节	职业理想·····	(184)
第三节	职业道德·····	(187)
第四节	职业素质·····	(191)
附录	国内部分人才求职网站 ·····	(204)
参考文献	·····	(208)
后记	·····	(209)

第一章 大学生就业形势及应对策略

大学生在校期间为职业生涯做好充分准备,是顺利走上社会的关键环节。俗话说,“成功只青睐有准备的人”,那么,大学生应该在哪些方面做好准备呢?除了知识的储备、能力的提高和心理素质的培养之外,大学生应该了解有关的就业形势和就业政策,培养健康的就业意识并树立正确的择业观念。

第一节 大学生就业形势

20世纪90年代中期,高校开始进入扩招阶段,到21世纪初,随着扩招生的毕业,大学生就业逐渐从“供不应求”转向“供过于求”。随着我国市场经济的不断发展,用人单位的用人观念也在不断发生变化,逐渐由“重规模”转向“重质量”,由“重文凭”转向“重素质和能力”。大学生就业形势日趋严峻。

一、大学生就业形势

当前大学生就业形势可以归纳为以下几个方面:

(一)需求不平衡

近年来,随着我国各项改革的不断深入、经济形势的逐步好转以及“尊重知识、尊重人才”观念的增强,社会对大学毕业生的需求量呈现出“行情看涨”的趋势。然而,仍然存在着学科专业、学历层次、地区、院校及用人单位等方面的不平衡。

1. 学科专业之间

随着高新技术产业的迅猛发展和国家对基础设施投资的加大,计算机、通讯、电子、土建、机械、自动化、医药、师范等学科的大学毕业生需求旺盛,而哲学、社会学、经济学、法学、农学、林学等学科的大学毕业生需求时有波动。

2. 学历之间

社会对毕业生学历的要求越来越高。对研究生的需求量越来越大,对高层次复合型、外向型和开拓型人才的需求日益迫切,出现了对人才结构、学历层次“重心”的上移,在毕业生就业过程中,形成了研究生需求旺盛,本科生供需基本持平,而专科生供过于求的局面。这就形成了高层次、高学历的毕业生争夺大战愈演愈烈,而低层次、低学历的毕业生就业却较为困难,二者形成了鲜明的反差。

3. 地区之间

东部沿海地区、经济发达地区和中心城市,如上海、北京、广东、江苏、浙江等,社会需求比较旺盛,呈现出供需平衡或供不应求的局面。尽管随着西部大开发战略的实施,中西部地区的需求有所回升,但一些边远省区及经济欠发达地区的需求仍然明显不足。

4. 院校之间

重点大学、名牌院校、名牌专业的“名牌”效应呈现出优势,社会需求增长,其就业率也较高;而一般院校、一般专业的需求相对较弱。

5. 用人单位之间

作为传统毕业生就业渠道的国有大、中型企业,引进毕业生的比例在逐年下降。政府机关及事业单位用人指标有限,难以接收大量毕业生。而三资企业、民营企业及高新技术产业企业(尤其是信息产业)的需求数量却连年增加。

(二) 社会对毕业生的素质要求提高

目前,毕业生就业形成了“买方市场”,就业竞争愈显突出,用人单位对毕业生的素质要求标准愈来愈高,选择毕业生也更加理性。用人单位不再单纯追求人才的数量,而是更加注重毕业生的综合素质。许多用人单位已将综合素质作为评价毕业生“实力”的主要依据和择人标准。例如,在大学生就业市场上出现了即使同一学校、同一专业的学生,由于综合素质不同而就业差别较大的现象。综合素质高的毕业生受到青睐,他们就业面宽,就业机会多,选择余地大,常常是供不应求。相反,综合素质低者因受到嫌弃而过剩,出现了“就业难”的现象。综合众多用人单位的招聘条件,可以看出具有下列素质和条件的毕业生较受用人单位的欢迎。

1. 较高的思想政治素质和高尚的品德

从多年大学生就业情况看,用人单位普遍欢迎思想政治素质好、品德高尚的毕业生。例如,优秀毕业生、优秀学生干部、三好学生、共产党员及诚实守信的毕业生在就业市场上大受用人单位的青睐。

2. 具有强烈的事业心和责任感

事业心和责任感是许多用人单位对毕业生素质的基本要求。用人单位特别欢迎事业心强、眼光远大、心胸开阔、具有强烈使命感和社会责任感的人。对那些追求个人价值或刚到就业单位、稍不顺心就“跳槽”者则表示出极大的不满。

3. 具有吃苦耐劳的创业精神

现在的大学生由于从中学到大学,家长、老师管得过多,其最大的弱点是怕吃苦,缺乏奋斗精神。而许多用人单位十分看重毕业生是否具有吃苦耐劳的创业精神。那些缺乏吃苦精神,“骄”“娇”二气十足,想坐享其成的人是不受欢迎的。

4. 具有扎实的基础知识和宽广的知识面

在就业市场上,学习成绩优良,知识面宽,综合能力较强的毕业生普遍受到欢

迎。英语四级、计算机二级及其以上等级证书已是许多用人单位和一些城市接收毕业生的基本要求,也有不少高层次单位要求毕业生的英语达到六级以上。

5. 具有较强的动手能力和创新意识

许多用人单位在招聘毕业生时,总希望毕业生动手能力强,并具有一定的工作能力和经历。例如,当过学生干部的毕业生之所以“走俏”,就是因为他们大多适应能力强,一上岗就能独当一面。学生在校期间有论文、作品、著作发表者之所以“抢手”,也是因为他们用自己的“成果”证明了其实际能力和创新意识。

6. 具有团结协作的团队精神

现代社会越来越需要依靠集体智慧和力量,越来越需要发挥团队协作精神。因此,用人单位在招聘毕业生的过程中,十分注意考察了解毕业生是否具有团队协作精神。那些集体观念淡薄,自以为是,很难与他人合作的人是不受欢迎的。

7. 身心健康者

身心健康是现代企业对人才素质的基本要求。如果一个毕业生其他方面的条件不错,但有严重的心理障碍或疾病,或者体弱多病,甚至未工作先要治病,用人单位也是不愿意接收的。现在,一些用人单位在招聘过程中,对毕业生进行心理测试、身体健康检查等,就是对身心素质要求的体现。

(三) 就业竞争日益激烈

一方面,大学生择业受到毕业时间相对集中、选择职业时间较短的影响,另一方面,随着高等教育大众化的实施,毕业生的数量不断增多,而社会的有效需求在短期内增加却有限,因而就业岗位有限,就业压力增大。尤其是当前的“热门”职业和“热门”岗位,求职毕业生多,就业竞争更加激烈。

除毕业生之间存在激烈的竞争外,学校之间、用人单位之间也存在着激烈的竞争。学校为了使自己的“产品”——毕业生顺利就业,提高学校的就业率和就业层次、就业质量,除提高教学质量,按市场需求调整学科专业和招生规模,加强学生综合素质教育和实施宽口径培养之外,也在千方百计采取各种措施加强就业指导,拓宽就业渠道,加强与用人单位之间的密切联系,为毕业生和用人单位提供优质服务。同时,建立就业“基地”,建立集管理、教育、指导、服务为一体的就业指导服务体系;就业指导的“重心”下移,从刚入学的新生开始,就为其提供就业信息和资料,促使学生在面向未来、面向社会的需要等基础上塑造自己;就业工作方式上实行“四化”,即态度上主动化,时间上经常化,力量上全面化,手段上信息化。用人单位也在加大宣传自己的力度,树立企业形象,重视人才的使用和培养,不断提高人才的待遇。此外,愈来愈多的用人单位为了在激烈的竞争中选拔到优秀的毕业生,已不再局限于参加校园招聘会,而是采用各种方法与学生接触,经常与学生保持联系,随时物色合适人选。

(四) 就业管理工作进一步规范

1. 以学校为基础的毕业生就业市场和就业指导服务体系已经建立,并为毕业生和用人单位提供了多方面的帮助、指导和服务。据统计,已就业的大学毕业生中,80%是通过学校来落实就业单位的。目前,各学校的就业指导正在向专业化方向迈进,即通过就业指导的专门化、专家化来进一步提高就业指导的水平。

2. 市场机制在毕业生就业工作中的作用愈来愈明显。公平竞争、优胜劣汰得以充分体现,公开、公正、公平竞争的择业氛围正在逐步形成。

3. 毕业生就业市场正从传统管理模式向以信息技术为基础的现代化管理模式转变。就业指导的手段正在向信息化、网络化迈进。各高校积极创造条件,依托全国毕业生就业信息网站,为毕业生提供网上信息交流和服务。

4. 就业关系合同化。即无论是企业、事业单位,还是国家机关、社会团体,只要录用毕业生,都必须签订就业协议(或劳动合同),这从客观上反映了毕业生就业工作已进入了规范化、法制化的轨道。

二、金融危机下大学生的就业形势

由美国次贷危机引发的金融危机蔓延全球,世界各国的经济发展均受到不同程度影响,我国亦不能独善其身。随着金融危机的持续,其对我国经济的影响日益凸显。经济状况向来是就业水平的晴雨表,金融危机在影响我国经济发展的同时,将会对大学生的就业带来影响。

2008年底,上海对外服务有限公司发布了2009年度大学毕业生就业形势报告。报告显示,2009年人才招聘市场形势趋紧,以毕业生611万人、平均每个学生发出15份申请计,全国应届大学毕业生将发出超过9000万份求职申请,专家建议毕业生应尽快转换求职思路。该报告披露了2009年度大学生就业所呈现的五大趋势。

(一) 大学生普遍求稳

据统计,2009年公务员报考人数首次突破百万大关,为历年来报名人数最多的一次,比去年增加了20余万人。公务员考试的火爆,反映出在全球金融海啸影响下,大学生普遍抱有“多一个机会、多一条路”的心态,不少大学生已不顾职业兴趣,而是尽可能把握所有可能的机会。

(二) 经济刺激计划影响人才需求

随着国务院4万亿经济刺激计划的出台,各地纷纷推出地方经济刺激计划,50%投入到土木工程建设,大批国有重点企业在今后几年都将面临前所未有的发展机遇,在人才需求上也显得更为迫切。一些公共安全和公共服务领域的单位,因受危机影响较小,反而加大了毕业生招聘的力度。其他诸如机械制造、桥梁设计等

行业,也由于发展迅速,对人才需求正在加大。

(三)快速消费品和零售行业发展依旧

食品、饮料、烟酒、化妆品等快速消费行业是与居民日常生活关系最密切的行业,百姓即使缩减开支也不会减少快速消费品的使用量,所以金融危机对快速消费品行业的发展影响相对较小。与之相关的零售批发业在金融危机中也未受到很大影响,就业形势相对较好。

(四)高级研发人才依然“吃香”

虽然金融危机使不少企业减少了人员招聘计划,但对顶尖的研发人员,企业还是求贤若渴;对于如高级 IT、医药、生物类研发人才,企业需求依然强烈。

(五)高职生就业率超过本科生

据京、沪、渝等部分城市近几年的统计信息显示,高职生就业率已超过本科生。上海高职生的就业率从 2005 年开始就超过本科生。对于某些岗位来说,录用高职生比录用本科生所花费的用人成本更少,取得了更好的用人效果。

就业专家建议,在目前岗位需求总量萎缩的形势下,大学生的择业思路需要转换,期望值需要调整。除了对薪资待遇不要抱过高期望外,眼光也不要只盯在大城市、市中心,市郊、周边城市的制造业、服务业同样大有可为。专家还建议大学生不要片面追求专业对口。除了部分技术性岗位外,很多岗位并不一味强调专业的对口。大学生除了学习专业知识之外,更重要的是培养自己的思维方式,提高发现问题和解决问题的能力。

第二节 应对策略

一、毕业生就业过程中应注意的问题

(一)高校毕业生要正视面临的就业形势

高校毕业生供给紧缺的年代已成为过去,高等教育已由“精英教育”转变为“大众教育”,高校毕业生就业也走向大众化。在社会需求总量增加不大的一段时间内,对同层次、同专业的毕业生,名牌学校与普通学校之间培养质量和特色的竞争格外激烈,毕业生整体求职的成本和时间将扩大和延长,整体的薪酬水平将有所下降,这些问题高校毕业生必须予以正视。

(二)高校毕业生要正确认识自我,转变观念

高校毕业生要认清社会需求,找准就业的社会定位。不同层次、专业的毕业生在社会需求中应有不同的客观定位。如果毕业生自我定位准确,要求的条件符合客观情况,求职就相对容易;反之,就业就较难。同时,不要苛求第一次就业就十全

十美,要做好多次择业、多次就业的心理准备。特别是在毕业生就业形势紧张的时候,更应当首先考虑能否就业的问题。

1. 合理确定就业期望

在目前的形势下,毕业生一次就业定终身的可能性会越来越小,要有多次就业的心理准备。一个人的职业要经历一个探索过程,可能要换好几次工作,才能找到自己正确的职业轨道。但在就业期望上,很多毕业生还不能很好地定位。当前,毕业生在就业方面受“铁饭碗”、“干部身份”思想影响还很大。手捧“铁饭碗”,职业比较稳定;具有“干部身份”,自我感觉比较好,受人羡慕。家长的期望也是居高不下,总希望子女比自己有出息,择业首选稳定职业,选地方首选大城市。还有投入和产出的比较,尤其是民办高校的毕业生,每年万元以上的学费支出,而每月不到千元的工资,在毕业生和家长的心里会形成强烈的落差。

其实大城市、机关单位和大企业的人才更多,竞争必然更为激烈。而在计划经济时代比较稳定的职业岗位,现在也都是择优而用,竞聘上岗。有的人虽然凭借社会关系找了一个相对稳定、起点较高的岗位,但如果自身不努力,也会在人力资源的优化中被淘汰。而选择了人才相对比较缺乏的中、小城市,或者现在有人不太愿意去的岗位,反而容易脱颖而出。

2. 能力是就业的关键问题

在大学生就业选择中,个人的收入和发展前景成为主要诉求,用人单位与择业学生之间就这些问题进行交流,也已为双方接受。由于市场供需关系的调节,毕业生价值实现的程度很悬殊;学历层次不同,收入、发展差距各异;即使同一学历层次,学校名气的大与小,学科特色的强与弱,学习专业的冷与热,综合测评名次的前与后,素质技能的强与弱,所导致的实际收入差别也会相当大。

这说明在毕业生就业过程中,学校品牌有一定的影响,但是毕业生的能力是最关键的。在市场经济时代,薪酬待遇也是衡量一个人能力大小的标准之一。毕业生能否在日益严峻的就业形势和激烈的竞争中脱颖而出,取得一个合适的岗位,关键在于能力。

所以,毕业生首先要正确评价自己的能力。即专业水平如何,外语和计算机应用能力如何,综合素质怎么样。评价要实事求是、客观、合理。评价过高或过低,都会影响到最终就业的质量。毕业生只有充分地认识自我,正确判断,客观评价,解决好自己想干什么、适合干什么的问题,才能主动地适应市场的变化,就业才有针对性。

其次是掌握推销自己的能力。用人单位了解毕业生,除了通过学校、同学外,更重要的是通过毕业生的自我介绍和书面材料。因此,尤其要重视面试环节,把握机会,简洁明了地向用人单位展示自己的优势和特色。

最后是胜任工作的能力。现在的用人单位一般在签约前,都会通过就业实习的方法,使毕业生进入准就业状态,以此来考察和选拔毕业生。在这个阶段,毕业生是否符合企业的要求,能否胜任将要担任的职位,为企业所用,适应能力、工作潜力和创新能力如何,将会一览无余。

毕业生的专业水平有高低,就业能力有差异,但就业的机会是公平的,就业的大门对毕业生都是敞开的,问题在于毕业生就业准备的充分程度和选择什么样的就业道路。

(三) 高校毕业生要做好多方面的准备

对高校毕业生而言,进单位只是一条路,出国、考研、自主创业等都是不错的选择。特别是对高校毕业生自主创业,国家规定工商和税务部门要积极给予支持。许多地方贯彻中央的政策,规定对毕业生自主创业开办的企业给予扶持和税收方面的一些优惠。高校毕业生如果能够自主创业,不仅自己解决了就业,还为他人创造了就业机会,更能充分地体现出自己的社会价值。

在市场经济、连续扩招、加入世界贸易组织和信息网络化等背景下,在单一的就业方式向多元化的就业方式转化过程中,毕业生要充分关注期望、能力、就业方式等就业适应问题,相信自己。

从国家经济发展和就业政策看,解决高校毕业生就业问题,需要多方面的协调努力:有关部门要进一步调整学科、专业结构,避免结构性的就业困难;高校要加强对学生的就业指导,鼓励学生到基层和艰苦的地方工作,积极拓宽渠道,加强就业服务;社会要给予大力支持,树立正确用人观,为毕业生就业和自主创业营造有利的舆论环境和政策环境。

有关专家表示,大学生只有转变观念,才能真正改变“就业难”的局面。大学生要客观认识就业形势,找准定位,理性调整期望值。要用长远的眼光看待就业,树立“先就业求生存,后择业谋发展”的思想,特别是金融、房地产专业的毕业生,不要过分要求专业对口。学生要客观评价自己,低姿态求职择业,学会从基层做起,适当放低薪酬要求。同时,在城市类型的选择上,中心城市固然机会多,但变动也更大,相比而言,一些有潜力的二级城市也许有更好、更稳定的就业机会。

因此,专家建议毕业生们“不要观望游移,尽早抢占就业先机”。因为金融危机对我国经济的影响会有一个“滞后期”,金融危机后就业形势可能会更加严峻,所以一旦有比较合适的岗位,一定要珍惜,尽快确定求职意向,尽早签约。历史经验表明,每当经济危机出现时,在校园中多停留几年往往也是很好的选择,不妨专科升本科,本科再考研,硕士毕业再考博士。这样,“不仅规避了就业风险,也缓解了就业压力”。不管怎样,金融危机对我国及全球经济的影响终有结束之时,就业低潮总要过去,高潮迟早会来。

二、根据能力选择职业

大学生们如何应对严峻的就业形势？是积极迎接还是继续深造？为抵御这场金融风暴对自己职业道路的侵袭，不少毕业生纷纷启动其“接招预案”，除了中规中矩地应聘求职外，职业思路转型，如考公务员、考研、参军入伍等都被列入了备选项中。带有几许无奈，透着几分智慧，他们正重新规划设计着自己的人生。

（一）考公务员

被称为“中国第一大考”即“国考”的国家公务员考试正在逐年升温，2009年更是进入“高烧”状态。统计显示，2009年国家公务员考试通过审核的报名人数创纪录地超过105万人，比2008年增加了20多万人；各职位平均竞争比例为78:1，与上一年的60:1相比，大幅增长。

人们对“公务员热”并不陌生，而眼下“高烧”到如此程度，颇值得深思。通过走访一些考生发现，看似盲目的公务员考试热背后，其实是众多考生的一种理性。

（二）考研

“工作不好找，就先考研避一避吧。”这成了时下不少应届本科毕业生的缓兵之计。在金融风暴的袭击下，导致不少行业就业困难，不少毕业生干脆放弃就业，直接考研。此外，应届本科毕业生总数增加，这也是考研人数增加的一个因素。

“2010年考研竞争应该会更激烈。”有关专家透露，研究生招生计划的涨幅一般为5%左右，而2010年考研人数可能增加得更多，要读研也不容易。

（三）参军入伍

11月5日是2008年在校大学生征兵体检的第一天，小李心情很激动：“我要到部队去。”

根据已出台的2008年北京市冬季征兵政策，此次大专以上学历的青年入伍年龄放宽到22岁，征集对象从农村青年、城镇待业青年调整为全日制高中以上层次各级各类院校应届毕业生。小李了解到，大四学生去参军，面临两种现实选择：一是在学校作为在校大学生入伍，文凭推迟两年取得；二是将参军入伍视为实习，作为2009年实习毕业生，入伍后由学校补发学历及学位证书，但必须从常住户口所在地入伍。小李选择了后者，因为这样能早点拿到文凭。

（四）自主创业

许多成功的企业家都走过一条艰辛的创业之路，他们点燃激情，成就了梦想，成为无数人的榜样。央视“赢在中国”栏目通过比赛的形式，由风险投资家，即国内知名企业家组成评审团，对创业项目进行评比，获胜的创业者将获得风险投资家们提供的创业基金。通过这种互动形式，一方面，能使创业者明确其项目优缺点以便吸取经验、改善管理；另一方面，也使风险投资家能做出正确、高效的投资。随着创

业者的增多,这种形式需要推广,以便让更多创业者和成功企业家参与其中。

时下各种各样应对金融危机的声音不绝于耳,如政府出台促进就业的措施,高校加强毕业生就业指导工作,解决大学生就业问题等。而处在这样环境中的大学生自己,更应当有一个良好的心态。首先,相信自己,相信未来。人生的道路是坎坷的,但苦难和挫折是成就自己的宝贵财富,只有满怀希望地走下去,坚持、坚持、再坚持,才能迎来最后的成功。其次,调整自我,树立先就业再择业的观点,一方面培养独立生活的能力,另一方面,通过尝试可以真正了解自己,从中明确职业目标。最后,练兵千日,用兵一时,自己要主动争取机会,把握机遇,迎接挑战!

第三节 未来职业发展趋势和人才需求

一、未来职业发展趋势

(一) 出现大批新兴职业

随着现代科学技术的发展而出现的职业,如从事高新技术研究与应用、新材料新工艺新能源开发、网络设计与管理、计算机软件开发等;随着市场经济的发展而出现的职业,如营销策划、广告策划、资产评估、商务代理等;随着一些边缘科学的开发而出现的职业,如生命科学研究、人口学研究、社会学研究、心理咨询、应用美学研究等;随着社会服务需求的扩大而出现的职业,如公益慈善事业管理、社区服务、家政服务、法律顾问、中介服务、环境设计与保护等;为适应政治体制及其管理需要而出现的职业,如公共事业管理、行政监督、司法监督等。这些新兴职业打破了传统职业的格局,需要大批具备现代科学思想,掌握现代科学知识和现代管理手段的创造型人才。人才培养必须不断适应形势发展,培养出开拓创新型、社会应用型人才,否则将不能满足职业发展的需要。

(二) 技术性职业将成为各职业主题

在知识经济时代,生产工艺和管理手段日益现代化和高科技化,产品的科技含量越来越高,技术性工作将成为各行各业的先导。各种类型的科学技术和现代技术型管理人员将支撑起整个行业,成为企业生存和发展的决定性因素。失去科学技术工作的支撑,这些行业将落后甚至被淘汰,相关的职业也将会随之消失。掌握现代科学技术和现代管理手段的人才,将在竞争中显现出优势地位。为适应这种趋势,人才培养要全面提高科学理念,掌握现代科学技术、现代信息技术、现代实验技术和现代管理技术。

(三) 现代行政办公型职业将得到迅速发展

随着政府机构的改革和各类办公自动化的发展,传统型文职人员需求量减少,

而适应现代信息管理与办公自动化的新型咨询参谋型文职人员需求量迅速增加。如计算机软件程序员、计算机制图技术员、计算机辅助信息检索员、计算机辅助设计工程软件专家、计算机终端操作员、信息分析论证专家、行政助理、人事助理、外事助理、技术助理等。精通业务、熟练掌握外语和计算机技术,有较强参谋能力、策划能力、组织能力和外交能力的高级行政人员将受到欢迎。文职人员的培养要突破传统的模式,重点培养具备高深公共事业管理理论、熟悉某专业领域业务的专家型人才。

(四)服务型职业将广泛发展

新时期,服务型行业将大力发展,社会将从以生产为中心的时代逐渐过渡到以服务为中心的时代,在服务型行业就业的人员将逐渐超过生产型行业。服务型行业将对社会发展和人类生活产生重大影响。服务型职业主要有商业服务型、社会服务型、生活服务型和私人服务型。服务型职业的发展需要各种类型的人才,如何培养高素质的服务型人才,规范服务工作质量标准,鼓励高素质人才从事服务工作,培养更多大师级、专家型服务人才,已成为社会所关注的问题。

(五)职业资格制度将促进职业的规范化

职业资格制度是指对某些责任重大、社会功能性强且关系国家或公共利益的专业岗位的人员依法实行控制,通过统一考试、注册管理,保证从业人员质量,以保障国家与人民财产安全和多方利益。要想成为某种职业的专业人员,就必须参加国家统一组织的资格考试,未取得相应资格的人,就不能从事相应的专业工作。现已实行的专业资格考试有“会计专业技术资格考试”、“教师资格考试”、“统计员资格考试”、“执业药师资格考试”、“资产评估师执业资格考试”、“法律顾问职业资格考试”、“珠宝玉石质量检验师资格考试”、“公共关系执业资格考试”等。这些职业资格考试既考核职业应具备的专业知识,也考核职业实务能力,并且科学地规范了各种职业人员的职责和权利,大大提高了职业人员的工作水平。

在完善职业资格考试制度的同时,还要加大对相关职业从业人员资格的审查监管力度。要立法执法,冲破各种人为障碍,将不具备职业资格的人坚决清理出岗位,以保证重要工作岗位的工作质量。

(六)未来职业将更加重视体现人的自我价值

职业不再仅仅把人作为一种“工具”,而是作为生产的要素和创造财富的手段。它将越来越重视发挥人的智慧和潜能,在工作中满足人的安全感、归属感、自尊感和成就感,实现人的自我价值。新兴职业越来越强调人的综合素质、创新能力、合作能力和对高新技术的掌握程度,从而促使人才不断学习,更新自我,在创造社会财富的同时,促进人类自身的发展和完善。劳动者不再仅仅将职业作为谋生的手段,而是将其视为生活的重要组成部分,人生快乐的重要源泉,体现自我价值的重