

# 领导伦理学

刘志斌 刘永斌 主编

黑龙江人民出版社

刘志斌 刘永斌 主编

# 领导伦理学

罗国杰题

黑龙江人民出版社

1991年·哈尔滨

領導幹部  
尤其要提  
高倫理道  
德水平

白棟材



一九九二年元月

# 前 言

凡有人的地方，就有伦理道德问题。随着时代的发展，有关领导者的伦理道德问题也就越来越显得重要。领导伦理学就是为适应时代发展的需要和领导者道德生活的需要而产生的。它是一门由领导科学与伦理学相互渗透，同时借鉴管理学、心理学、政治学、法学等有关理论而形成的新型的交叉学科。从理论上讲，领导伦理学的产生对于丰富和发展领导科学与伦理学具有重要的促进作用，而且，建立一门以领导道德为研究对象的新学科，本身就是一项理论探索；从实践上看，领导伦理学的产生对于提高领导者的伦理道德水平，实现领导工作真善美的统一，密切党和政府同群众的血肉联系，促进社会主义精神文明和共产主义道德建设的发展，具有重要的现实意义。

本书是在主编拟定的编写大纲的基础上编写的。各章执笔者为：第一、二章（刘志斌）；第三、四章（刘永斌）；第五章（朱卫国）；第六章（潘庆、刘志斌）；第七章（袁雅莎、刘志斌）；第八章（黄河）；第九章（曾耀农）；第十章（李洪珍、曾耀农）；第十一章（何兆雄、胡小芳）；第十二章（张霞、刘永斌）；第十三章（李思华、刘永斌）；第十四章（刘永斌、刘志斌、邹永清）；第十五章（曾耀辉）；第十六章（熊精卫、刘永斌）；第十七章（张敬胜）；第十八章（那声润、王永贵、刘永斌）；第十九章（何兆雄）。初稿完成后，主编逐章进行了修改、统稿、定稿。

本书聘请严显烈、吴同国、甘自敏、钟宜彩、钟健华、邱金德、尹彬模、张海仁、彭庆星、何光荣同志为顾问。

中顾委委员、原江西省委书记白栋材同志，中国伦理学会会长、中国人民大学副校长罗国杰教授十分关心本书的编写，分别为本书题词和题写了书名。在此，谨表敬意和谢忱。

在编写过程中，参考、引用了国内外有关文献资料，限于篇幅，只在书末附上部分目录，未在文中一一注明出处，在此，谨向有关作者、译者、出版者表示感谢。

本书的编写，得到了中共新余市委、新余市委组织部、新余市社联领导的大力支持；得到了中国人民大学、江西省伦理学研究会、东方医学美学研究所、中央教育行政学院、新余市人才理论研究会有关领导和教授学者的精心指导；邹小孟、梁春芳、刘金华、钟霞、姚玄、万文彬、刘群等同志对本书的写作和出版也给予了关心和帮助，在此一并表示诚挚的谢意。

领导伦理学是一门新兴学科，我们的研究尚不够成熟，加上资料的局限，书中缺点在所难免，敬请广大读者批评指正。如果本书能对领导伦理学的发展和领导道德建设尽绵薄之力，并为领导科学与伦理学的研讨起到抛砖引玉的作用，也就实现了我们的初衷。

编 著 者

一九九一年元月

# 目 录

<b>第一章</b>	<b>绪 论</b> .....	( 1 )
第一节	领导伦理学的对象和任务.....	( 1 )
一	领导伦理学的研究对象.....	( 1 )
二	领导伦理学的任务.....	( 3 )
第二节	领导伦理学的地位及其产生的历史必然性.....	( 7 )
一	领导伦理学的地位及与相关学科的关系.....	( 7 )
二	领导伦理学产生的历史必然性.....	( 9 )
第三节	领导伦理学的研究方法.....	( 11 )
一	领导伦理学研究的基本方法.....	( 11 )
二	领导伦理学研究的具体方法.....	( 13 )
<b>第二章</b>	<b>领导伦理思想的形成与发展</b> .....	( 15 )
第一节	领导伦理思想形成的社会基础.....	( 15 )
一	领导伦理思想形成的社会经济基础.....	( 15 )
二	领导伦理思想形成的社会政治基础.....	( 17 )
三	领导伦理思想形成的社会文化基础.....	( 18 )
第二节	领导伦理思想的历史演变.....	( 20 )
一	原始社会领导伦理思想.....	( 20 )
二	奴隶社会和封建社会领导伦理思想.....	( 22 )
三	资本主义社会领导伦理思想.....	( 27 )
第三节	领导伦理思想的发展趋势.....	( 31 )
一	现代领导者面临的伦理挑战.....	( 31 )

二	领导道德问题及其表现	( 32 )
三	迎接伦理挑战的战略	( 34 )
<b>第三章</b>	<b>领导伦理范畴</b>	( 36 )
第一节	领导伦理范畴的概念	( 36 )
第二节	领导者的权利与义务	( 37 )
一	领导者的权利	( 37 )
二	领导者的义务	( 38 )
第三节	领导者的地位与荣辱	( 40 )
一	领导者的地位	( 40 )
二	领导者的荣辱	( 42 )
第四节	领导者的廉洁与勤奋	( 44 )
一	领导者的廉洁	( 44 )
二	领导者的勤奋	( 46 )
第五节	领导者的良心与果敢	( 48 )
一	领导者的良心	( 48 )
二	领导者的果敢	( 50 )
<b>第四章</b>	<b>领导伦理原则</b>	( 53 )
第一节	领导伦理原则概述	( 53 )
一	领导伦理原则的含义	( 53 )
二	领导伦理原则的特点	( 54 )
第二节	领导伦理原则的思想基础	( 55 )
一	集体主义	( 55 )
二	社会主义人道主义	( 57 )
三	全心全意为人民服务	( 58 )
第三节	人生价值原则	( 59 )
一	人生价值的概念	( 59 )

二	尊重人的生命	( 60 )
三	尊重生命的价值	( 61 )
四	尊重人生需要	( 62 )
第四节	公正平等原则	( 63 )
一	公正与平等的概念	( 63 )
二	公正平等原则的内容	( 64 )
三	公正平等原则的应用	( 65 )
第五节	效益原则	( 67 )
一	效益的概念	( 67 )
二	效益原则的内容	( 67 )
三	效益原则的应用	( 68 )
第六节	公益原则	( 69 )
一	公益原则的概念	( 69 )
二	公益原则的内容和应用	( 70 )
<b>第五章</b>	<b>领导伦理规范</b>	<b>( 72 )</b>
第一节	领导伦理规范概述	( 72 )
一	领导伦理规范的含义	( 72 )
二	领导伦理规范的特点	( 73 )
三	领导伦理规范的作用	( 76 )
第二节	领导伦理规范的基础——社会公德规范	( 77 )
一	热心为社会大众服务	( 77 )
二	爱国主义	( 78 )
三	大公无私	( 78 )
四	实事求是	( 79 )
第三节	领导伦理规范的主体——职业道德规范	( 79 )
一	职业道德规范的含义	( 79 )



二	领导职业与职业道德·····	( 80 )
三	领导职业道德规范的特点和内容·····	( 82 )
<b>第六章</b>	<b>领导伦理与社会主义人道主义</b> ·····	( 86 )
第一节	社会主义人道主义及与领导工作的关系·····	( 86 )
一	社会主义人道主义的形成与发展·····	( 86 )
二	社会主义人道主义的特点及与领导工作的关系	(88)
第二节	领导道德与社会主义人道主义·····	( 90 )
一	领导道德与社会主义人道主义的同一性·····	( 90 )
二	社会主义人道主义是对领导者的基本道德 要求·····	( 91 )
三	社会主义人道主义对领导者的特殊道德 要求·····	( 92 )
第三节	社会主义人道主义在领导道德中的主要内 容·····	( 93 )
一	尊重部属的价值和尊严·····	( 93 )
二	创造民主、宽松的政治生活环境·····	( 95 )
三	关心部属的物质和文化生活·····	( 96 )
四	反对违背社会主义人道主义精神的行为·····	( 98 )
<b>第七章</b>	<b>领导者的道德理想与人生观</b> ·····	( 101 )
第一节	领导道德理想·····	( 101 )
一	领导道德理想的含义·····	( 101 )
二	领导道德理想的形成与发展·····	( 102 )
三	领导道德理想的实现·····	( 104 )
第二节	领导人的人生观·····	( 106 )
一	领导人人生观的含义·····	( 106 )
二	树立正确的人生目的·····	( 107 )

三	树立正确的人生价值观·····	( 108 )
四	养成乐观豁达的人生态度·····	( 109 )
第三节	领导道德理想、人生观与现实的统一·····	( 111 )
一	领导道德理想与现实的关系及统一·····	( 111 )
二	领导人生观与现实的关系及统一·····	( 112 )
<b>第八章</b>	<b>领导者的爱情、婚姻和家庭道德</b> ·····	( 115 )
第一节	爱情、婚姻和家庭道德的历史演变·····	( 115 )
一	爱情的起源和本质·····	( 115 )
二	婚姻和家庭的社会属性·····	( 117 )
三	婚姻和家庭道德的历史演变·····	( 118 )
第二节	道德观念对领导者的爱情、婚姻和家庭的影响·····	( 120 )
一	道德观念影响领导者爱情关系的形成·····	( 120 )
二	道德观念影响领导者婚姻的稳固和家庭的和睦·····	( 122 )
第三节	领导者的婚姻家庭危机与领导者的权力和地位·····	( 124 )
一	领导者的婚姻家庭危机·····	( 124 )
二	领导者婚姻家庭危机与领导者的权力和地位	( 126 )
第四节	领导者的爱情、婚姻和家庭道德原则·····	( 127 )
一	领导者恋爱中的道德要求·····	( 128 )
二	领导者婚姻、家庭中的道德要求·····	( 130 )
<b>第九章</b>	<b>领导者的道德行为和道德评价</b> ·····	( 134 )
第一节	领导道德行为概述·····	( 134 )
一	领导道德行为的含义·····	( 134 )
二	领导道德行为的实质·····	( 135 )

三	领导行为的道德特征·····	( 136 )
四	领导道德行为的选择·····	( 137 )
第二节	领导行为道德评价的意义和依据·····	( 139 )
一	领导行为道德评价的意义·····	( 139 )
二	领导行为道德评价的依据·····	( 140 )
第三节	评价领导行为的道德标准与方法·····	( 141 )
一	评价领导行为的道德标准·····	( 141 )
二	评价领导行为善恶的方法·····	( 143 )
第四节	领导行为道德评价中的社会心理因素·····	( 144 )
一	领导行为道德评价的特点及与社会心理学 的关系·····	( 144 )
二	领导行为道德评价中的社会心理因素·····	( 145 )
<b>第十章</b>	<b>领导者的道德品质和道德修养</b> ·····	( 149 )
第一节	领导道德品质的特点、内容和形成规律·····	( 149 )
一	领导道德品质的特点·····	( 149 )
二	领导道德品质的内容·····	( 151 )
三	领导道德品质形成的规律·····	( 153 )
第二节	领导道德修养的意义、目的和途径·····	( 156 )
一	领导道德修养的意义·····	( 156 )
二	领导道德修养的目的·····	( 158 )
三	领导道德修养的途径·····	( 159 )
第三节	领导道德修养的心理机制·····	( 161 )
一	学习·····	( 161 )
二	模仿·····	( 162 )
三	暗示·····	( 162 )
四	认同·····	( 163 )

<b>第十一章</b>	<b>领导认知伦理</b> ·····	( 165 )
第一节	领导认知伦理概述·····	( 165 )
一	领导认知及其过程·····	( 165 )
二	领导认知与伦理的关系·····	( 169 )
三	领导认知伦理的含义和内容·····	( 170 )
四	领导认知中的若干道德观念·····	( 173 )
第二节	领导认知的道德要求·····	( 174 )
一	领导感知的道德要求·····	( 174 )
二	领导观察的道德要求·····	( 176 )
三	领导思维的道德要求·····	( 178 )
第三节	领导认知的道德原则·····	( 179 )
一	保持热情、坚定信念·····	( 179 )
二	实事求是、消除偏见·····	( 180 )
三	解放思想、冲破教条·····	( 181 )
四	认识自我、完善自我·····	( 182 )
<b>第十二章</b>	<b>领导决策伦理</b> ·····	( 185 )
第一节	领导决策伦理概述·····	( 185 )
一	领导决策的含义·····	( 185 )
二	领导决策的程序·····	( 187 )
三	领导决策伦理的含义·····	( 188 )
第二节	领导决策的真、善、美·····	( 191 )
一	领导决策以“真”为原则·····	( 191 )
二	领导决策以“善”为目的·····	( 192 )
三	领导决策以“美”为手段·····	( 193 )
四	领导决策的真善美的统一·····	( 194 )
第三节	决策主体的道德品质·····	( 195 )

一	决策咨询人员的道德品质·····	(195)
二	决策者的道德品质·····	(196)
三	决策执行者的道德品质·····	(198)
<b>第十三章</b>	<b>领导激励伦理·····</b>	<b>(201)</b>
第一节	领导激励与需要·····	(201)
一	如何对待人的需要·····	(201)
二	物质需要和精神需要·····	(202)
三	满足需要与欲海难填·····	(203)
四	自我实现与社会实现·····	(204)
第二节	领导激励与挫折·····	(205)
一	挫折不可避免·····	(206)
二	多一些关心和支持·····	(206)
三	少一些人人为的挫折·····	(207)
第三节	领导激励与公平·····	(208)
一	不公平——激励之忌·····	(209)
二	贡献律与平均律和需要律·····	(210)
三	正确对待自己与他人·····	(210)
四	公平与用权不慎·····	(211)
五	公平激励的道德要求·····	(212)
第四节	领导激励与适度·····	(213)
一	适度的激励以“有理”为前提·····	(213)
二	适度的激励以“有节”为特征·····	(214)
三	适度的激励以“真诚”为灵魂·····	(215)
<b>第十四章</b>	<b>领导用人伦理·····</b>	<b>(217)</b>
第一节	领导用人伦理概述·····	(217)
一	用人——领导的基本职能·····	(217)

二	道德观念对领导用人的影响·····	( 218 )
三	重能轻德——用人之忌·····	( 220 )
四	德才兼备——用人之本·····	( 220 )
第二节	领导用人的伦理原则·····	( 221 )
一	知人善任，任人为贤·····	( 221 )
二	民主理智，避免失误·····	( 222 )
三	信任宽容，用人所长·····	( 223 )
四	公正客观，机会均等·····	( 224 )
第三节	选贤任能的伦理依据·····	( 224 )
一	廉洁奉公·····	( 225 )
二	勤政为民·····	( 225 )
三	进取创新·····	( 226 )
四	事业心和责任感强·····	( 227 )
<b>第十五章</b>	<b>领导政治伦理</b> ·····	( 230 )
第一节	领导政治伦理概述·····	( 230 )
一	领导政治道德的含义·····	( 230 )
二	领导政治伦理概念·····	( 233 )
第二节	领导政治影响力与伦理·····	( 236 )
一	领导政治影响力概述·····	( 236 )
二	领导政治影响中的道德规范·····	( 239 )
第三节	领导政治价值取向·····	( 240 )
一	领导传统政治价值观分析·····	( 240 )
二	领导政治价值观的内容·····	( 241 )
三	领导政治价值的取向原则·····	( 242 )
<b>第十六章</b>	<b>领导关系伦理</b> ·····	( 244 )
第一节	领导关系伦理概述·····	( 244 )

一	领导关系的含义·····	( 244 )
二	领导关系与伦理·····	( 245 )
三	领导关系中的权利与义务·····	( 246 )
第二节	领导关系中的义与利·····	( 247 )
一	四种义利观介绍·····	( 247 )
二	见利莫敢忘义·····	( 248 )
三	领导者的道德理想——厚义薄利·····	( 250 )
第三节	领导关系中的情与理·····	( 251 )
一	情与理的相互关系·····	( 251 )
二	动之以情，晓之以理·····	( 252 )
三	既关心工作，又关心人·····	( 253 )
四	情与法·····	( 254 )
第四节	领导关系中的知与行·····	( 256 )
<b>第十七章</b>	<b>领导权威伦理</b> ·····	( 259 )
第一节	领导权威伦理概述·····	( 259 )
一	领导权威的含义·····	( 259 )
二	领导权威的性质·····	( 261 )
第二节	领导权威形成中的道德·····	( 263 )
一	领导权威的形成规律·····	( 263 )
二	领导权威形成中的道德·····	( 265 )
第三节	领导权威应用中的道德·····	( 267 )
一	领导权威应用中的影响因素·····	( 267 )
二	领导权威应用中的道德·····	( 269 )
第四节	权威面临挑战时的道德选择·····	( 270 )
一	权威面临挑战时的消极选择·····	( 270 )
二	权威面临挑战时的积极选择·····	( 272 )

<b>第十八章</b>	<b>领导方法伦理</b> ·····	( 275 )
第一节	领导方法与伦理·····	( 275 )
一	领导方法的基本特征·····	( 275 )
二	领导方法与伦理的关系·····	( 277 )
第二节	调查研究中的伦理·····	( 279 )
一	选题和设计中的伦理·····	( 280 )
二	调查对象的选定与资料搜集中的伦理·····	( 281 )
三	资料分析中的伦理·····	( 281 )
四	检验和解释中的伦理·····	( 282 )
第三节	科学预测中的伦理·····	( 283 )
一	科学预测的道德价值·····	( 283 )
二	科学预测的道德要求·····	( 284 )
三	科学预测中的道德问题·····	( 285 )
第四节	系统方法中的伦理·····	( 286 )
一	系统方法与领导伦理·····	( 287 )
二	系统方法中的伦理思想·····	( 287 )
三	系统方法应用的道德问题·····	( 289 )
<b>第十九章</b>	<b>领导环境伦理</b> ·····	( 291 )
第一节	领导环境伦理概述·····	( 291 )
一	领导环境的涵义·····	( 291 )
二	领导环境的特点·····	( 292 )
三	领导环境伦理的基本要求·····	( 293 )
第二节	领导自然环境伦理·····	( 295 )
一	人与自然关系的历史演变·····	( 295 )
二	人与自然关系中的领导者·····	( 296 )
三	人工自然环境与领导伦理·····	( 297 )



四	天然自然环境与领导伦理·····	( 299 )
五	自然危机中的道德选择·····	( 300 )
第三节	领导社会环境伦理·····	( 302 )
一	领导社会环境概述·····	( 302 )
二	宏观社会环境与领导伦理·····	( 303 )
三	微观社会环境与领导伦理·····	( 306 )
四	社会危机中的伦理选择·····	( 309 )