

（ 料資攷參作工會工 ）

產生競賽 經驗介紹



勞 動 出 版 社

料資致參作工會工

★ 紹介驗經賽競產生 ★

編者	上海總工會調查研究室
出版發行	勞動出版社 上海中山東一路十四號
印刷	勞動印刷廠 上海延安東路一三〇號
初版	一九五〇年八月 (1—5000)
再版	一九五〇年十月 (5001—10000)

茲將東北、華北地區組織
生產競賽已有的先進經驗彙編
成冊，提供給上海工人弟兄和
工會工作同志們，作為自己工
作中的重要參考。

目錄

論天津市的生產競賽·····	五
進一步開展生產競賽·····	一六
天津市紅五月生產競賽運動的情況及存在的問題·····	二〇
關於開展創造新紀錄運動·····	二六
目前生產競賽中的幾個問題·····	三四
從東北一年來的經驗看工會如何領導羣衆生產競賽·····	三七
天津市生產競賽委員會提出五點注意事項·····	四二
蘇聯推廣斯塔哈諾夫者經驗的兩個方法·····	四四
瀋陽機器三廠的集體合同·····	四九
瀋陽機器三廠生產工資委員會·····	六二
瀋陽第三機器廠的宣傳鼓動工作·····	七四
天津鐵路局生產運動中的宣傳鼓動工作·····	八八
介紹東北鐵路的鐵牛運動·····	九九

大連遼東電洋灰工廠的羣衆生產工作.....	一一二
瀋陽冶煉廠團結技術人員的幾點經驗.....	一三七
中紡三廠技術人員在競賽中.....	一四三
先進生產經驗在哪裏？.....	一四七
競賽運動中的幾點體會.....	一五二
馬恆昌小組的生產經驗.....	一五六
馬恆昌怎樣當小組長？.....	一六六
劉正德先進生產小組.....	一七一
工會小組長孫錫蘭在競賽中的工作法.....	一七七

論天津市的生產競賽

石英

(一)

年初，天津市第一屆工會會員代表大會及第二屆人民代表會議曾在「爲完成一九五〇年的生產計劃而奮鬥」的號召中指出：工人階級的政治覺悟與按勞取酬的物質獎勵是推進生產事業的動力。市總工會也曾多次指出：變行政的生產計劃爲羣衆自己的計劃是組織生產競賽的關鍵。

春季，五十餘國公營工廠及私營恆源、北洋紡紗廠次第展開了生產競賽。中共天津市委、總工會，注意研究了春季生產競賽，認爲：工業生產基本上已趨正常，多數國營工廠已有了大致上的生產計劃，工人階級已基本上組織起來，新的勞動態度已出現，遂提出開展紅五月以後的全市性生產競賽。四月，天津職工，一面積極生產，一面準備競賽，從思想、組織、物質，總結經驗，製訂計劃等，各個方面作了準備。

迄今，全市一三七個國公營工廠中，一〇七個工廠已組織了競賽，八個工廠準備競賽；二十二個沒有參加競賽的工廠中，十個是暫時停工的，六個是機關供給性質的工廠，在那裏工會組織尚不健全，六個工廠是銷路成問題，工廠領導方面認爲：「無法組織生產競賽」。

生產競賽提高了勞動生產率。

五月，中紡公司六個棉紡織廠，棉紗，超計劃多產一千六百餘件，以少於反動統治時期二萬餘錠子的裝備，較反動統治時期產量最高的一九四八年三月，超出百分之二十九；棉布，超計劃多產六萬四千五百餘疋，以少於反動統治時期千餘台織機的裝備，較反動統治時期產量最高的月份超出百分之二十四。煉鋼廠，超過了計劃生產總值一百七十八萬五千餘斤小米的產品。私營恆源紡織廠，二十支紗單位產量曾突破〇・九磅。北洋紡紗廠創造了日本帝國主義投降以來的最高紀錄。在技術改進方面：中紡機械廠錢嘉光改進銑線羅絲工具，提高效率十倍；改進銑鍊子片工具，提高效率四十五倍。製鋼廠秦洪恩、朱寶琚，改進銑小銅瓦工具，已提高效率七倍，再改進，又提高至十一倍。電工二廠改進鋸擴音器喇叭木箱的方法，使用電鋸，提高效率一百倍。中植油廠魏振華改造四號榨油機，不僅節省大批機物料，且提高效率百分之五十。五月份出現合理化建議四八四件，已採用二六七件。在改進勞動組織方面：鐵路採取聯合勞動，創造了九分鐘上六噸半煤的紀錄。製鋼廠製釘部由九人每天製釘一六〇〇公斤，提高至七人每天製釘二六二一公斤；拉絲部捲綫組由十六人最多二十餘噸，提高至八人，二十餘噸。

生產競賽加速了生產建設，創造了大批財富。

工人在生產競賽中獲得物質獎勵，雖然迄今獎金分配處理依然不很適當，可是已經開始了，而且是在經濟困難、經驗缺乏的狀況下，開始摸索前進的。這種良好的開端，即令還存在很多缺點，但，這是從積極方面來降低成本，增加財富，使生產發展與工人的現實利益相結合，它符合於按勞取酬的原則，它符合於「發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利」的方針。

生產競賽顯出了先進與落後，發揚了自覺勞動態度，先進分子正在工人、技術人員、管理人員與羣衆工作者之中大批出現。這是一個大規模提高羣衆覺悟的運動，它將爲工業建設創造出大批人材。

(三)

要前進，還須更正確地了解生產競賽的意義。

革命勝利，從今後，勞動者可以爲了自己的和子女的幸福勞動，勞動者可以爲我們祖國的安全與繁榮勞動。自覺的勞動代替被奴役的勞動，這是最偉大的歷史變化，這個意義雖然還沒有一下子就被職工都了解，但正在從事實與自我教育中逐漸地使更多的職工了解它。如果，工人從這個思想出發來決定自己的行動，那麼工人將努力工作，並將想辦法使工作更好些，這就將步步提高勞動生產率，步步改善人民生活，「……革命的力量就在這裏，它的生命力就在這裏，它的不可戰勝性也就在這裏。」（列寧文選，卷二，三〇八頁）

列寧指示說：「社會主義不僅不窒息比賽，反而破天荒第一次造成真正大規模地，真正廣闊地運用比賽的可能，吸引真正大多數勞動羣衆來參加這種使他們能顯現自己身手，能發揮自己能力，能表露自己才幹的工作。」（同上書三〇五頁）。這些指示用到新民主主義社會來，也是完全正確的。在這種基礎上，加以適當的發動與組織便是生產競賽，因此，生產競賽乃是自覺勞動態度的具體表現，生產競賽乃是在新社會中，工人經常的勞動方式與生活方式，生產競賽乃是加速新中國建設的基本手段。

從天津生產競賽的實際來看，紅五月以後的生產競賽是春季生產競賽的發展，甚至有些工廠是繼承去歲秋冬出現的短暫零散，突擊式的生產競賽來的。凡是經過今春與去年生產競賽鍛鍊，四月準備工作又較切實的工廠，其生產競賽就較為健全，參加的人數較廣泛，目的較明確。這裏有一種規律：從單純追求數量，進到同時照顧數量、質量、節約，從提高勞動強度開始進到提高技術，改進機器，改善勞動組織，從直接工開始進到全體職工，從生產效果的比賽開始，進到改造舊制度，創造新制度，這就是說：我們的生產競賽是在逐漸克服突擊性中開展起來的。經過生產競賽，提高職工的覺悟；經過競賽暴露舊制度的弱點又同時創造新制度；經過競賽鍛鍊與建設各項行政的與工會的組織。這就是說，我們的生產競賽是在為科學的工廠管理打基礎，首先是為定額管理打基礎，因此同時是為更經常地運用競賽來加

速工業建設創造經驗與條件。這就是說，我們要一面前進，一面拔荊斬棘，開闢道路。

由此可見，單純或偏重提高勞動強度與突擊性乃是運動初期的現象，問題在於領導方面必須根據不同時期，不同條件來提出明確目標，吸引更多廣泛的職工羣衆參加競賽，一步一步領導羣衆爲更深入更正常的生產競賽鋪路。

把生產競賽看成一時的突擊任務，看不到它的真實意義與前途，因而忽視了通過競賽來提高羣衆覺悟，鍛鍊與建設各種行政與工會組織，改造舊制度，建設新制度，步步克服突擊性，以爲競賽祇是「拚一下」的事，乃是不正確的。

由此可見，在一個生產單位之內，祇要有生產就可以開展生產競賽，於是就有人問：「我們生產的東西已經銷不動了，或者原料還成問題，難道還要競賽，多生產多積壓資金提早把有限的原料用光麼？」這樣問，是認定了生產競賽就非提高數量不可，否則就似乎不叫競賽。固然，提高數量是勞動生產率增長的重要標幟，可是，這種工廠，如果還應當存在與維持，在限定的產量範圍內，可以也應當組織提高質量、節約原料、降低成本，愛護工具的生產競賽。以爲「原料」「銷路」困難，就勿需依靠羣衆生產競賽來改善現狀，顯然是不通的。

(四)

迄今，尚有一部份工廠，生產競賽並沒有成爲真正的羣衆生產競賽。在那裏，

競賽的目標不明確，羣衆並不了解生產競賽的目標，還有相當大的一部份職工站在運動之外，工廠領導方面不了解車間的情況或者了解得很少。在類似這樣的工廠中，基本問題是要自上而下地研究生產狀況，提出奮鬥目標，再自下而上的討論和修改生產計劃，變行政的生產計劃爲羣衆自己的計劃是這類工廠的基本工作，訂立全廠的、車間的、小組的、個人的計劃，經過這個工作來明確競賽目標，教育職工，檢查計劃執行情況，顯出先進與落後，是組織羣衆生產競賽的基本手段。

這方面，先進工廠的職工等已創造了若干經驗：

第一：生產競賽發揮了羣衆積極性，表現了羣衆力量，因此就將推動行政工作者進一步明確依靠羣衆辦好工廠的觀點，組織競賽需要工廠與車間負責人向羣衆報告生產計劃，依靠工會來組織羣衆討論計劃，明確競賽目標，從而充實或修正行政的生產計劃。廣大職工羣衆的創造力與積極關心，將促使行政工作者注意傾聽與考慮羣衆意見並改進工作，這樣，生產競賽就將使行政工作者找到如何依靠羣衆、辦好工廠的具體方法。

第二：工會組織，凡是抓到了訂生產計劃這個中心環節的，就可以擺脫事務主義，使自己的工作活躍起來，深入下去；不僅將加強工會機關與羣衆的聯繫，並因此改進工會與行政的關係。黨與團的組織，凡是把組織與領導羣衆生產競賽當作基本任務的，凡是意識到站在工會之中去，通過工會組織來帶領廣大羣衆前進，注意

到「隨時與隊伍看齊」的，就鞏固了黨的領導作用，提高了青年團在青工中的核心作用。

第三：有組織、有領導地認真訂計劃，檢查計劃執行狀況，就將明確職員在生產中的地位與責任；生產競賽將解除職員指揮與檢查工作的困難，生產競賽的發展將要求工廠領導者設法解除技術人員的事務負擔，設法使技術人員在技術指導上起真實作用；生產競賽將顯出職員的能耐與弱點，先進與落後，並且羣衆的積極性將推動職員改進工作，漸次學會民主管理，使實際操作經驗與技術智識交流結合。這就是從積極方面來推進職工團結。

第四：生產競賽將暴露舊制度的腐敗，並將同時找到代替它的新制度，沒有廣大職工羣衆的積極關心與創造行動，改造舊企業的工作很可能流於空談。

凡此，都是在廣大職工羣衆行動中萌芽了的新事物。目前，在多數工廠中，還沒有被明確地意識到，或者還沒有切實作起來；可是，新鮮事物畢竟是在羣衆手中創造出來了，已經萌芽了；沿着這個方向，更有意識地前進，就將使我們的工業向管理民主化與經營企業化的方向進一步。

在先進的工廠，訂立各種聯系合同，已經成爲迫切的問題。必需清楚看到這個趨勢，抓到這個中心環節，組織起羣衆管理生產的力量來，避免流於形式，防止僅僅是車間領導人之間的合同。聯系合同需要車間、小組、以至個人生產計劃與初步

的生產專責制作基礎，需要比較切實的統計檢查工作的基礎，它又將切實改進生產上的專責制與統計檢驗制，聯系合同執行起來，將喚起羣衆要求行政上在原料，機器，帶動組織各方面的一些保證，車間行政也將在質量、數量、節約機物料方面要求工人一些保證，它將促進行政與工人間用合同形式來肯定一些新出現的、萌芽着的制度。在這類工廠之中，有意識有步驟地建設一些新制度已有了條件。

(五)

去年，在私營企業中已出現過零星的、突擊式的生產競賽，今年恆源、北洋紡織廠，組織了更有計劃的生產競賽。

我們會學會訂行業的集體合同以穩定勞資關係，今年曾採用臨時協定來渡過困難，天津工人與資方曾創造了勞資協商會議，現在又創造出在私營企業中組織生產競賽的經驗，從發展方面來貫徹「勞資兩利」，從積極方面來切實解決私營企業中的「管理問題」

有一種相當普遍的錯誤觀念，以爲在私營企業中組織生產競賽是爲資本家服務，這是不了解私營企業的生產增加，首先是社會財富增加；這也是沒有認真想到，無論公私企業，祇有提高生產，才有提高工人生活的可能。

還有人害怕在私營企業中組織生產競賽會代替資本家，以至會背起包袱來，這是不了解在新民主主義政權下，沒有工會積極參加，資方是管不好工廠的。工廠增

台，背上的包袱更重，這也是不了解，在勞資兩利政策下，通過協商與合同使工會與資本家各負其責，是可以避免代替資本家的。

也有人認為：在國營企業中努力生產是光榮，是勞動英雄，在私營企業中努力生產，是不光榮，不成其為勞動英雄，這是把工人階級分裂為「國營企業工人」與「私營企業工人」的錯誤看法。

這些錯誤看法，束縛了我們的手腳，使數量相當大的私營企業不能為人民出產更多更好的商品，而使人民獲得更多更好的商品乃是最重要的為人民服務的工作。恆源與北洋的生產競賽提供了極好的範例，在那裏，更高地發揮機器效能，減少浪費，因而增加了社會財富，同時在利潤中，提出了獎金，增設職工福利，因而改進了勞資關係，這不僅在經濟上有意義，並且在政治上有重要意義，今後，需在私營企業中，推廣恆源與北洋的經驗。

應當肯定，「勞資兩利」乃是推動與組織私營企業中生產競賽的動力，在發展着的私營企業中實行勞資兩利，在困難的工廠中，組織生產競賽，制止浪費，提高質量，降低成本使之得以維持，也是勞資兩利。

私營企業應當學習國營工廠組織競賽的經驗，用一個時間在思想上、組織上、物質上、訂計劃上作切實準備。

要私營企業辦好，有許多工作要做：例如按勞取酬的工資與獎勵制度，民主協

商的管理制度，任人唯賢的人事制度，精打細算的經營方式，薄利多銷，適應社會需要的營業方針，這些都需要通過生產競賽，在羣衆與資方的積極努力與關心之下，通過民主協商方式來適當地與逐步的解決。

(六)

要前進，還需在那些具體問題上努力呢？

第一：組織訂最小生產單位的計劃，推廣個人計劃，這是組織競賽，深入的競賽基本方法；是一個羣衆教育工作，是發揚民主，組織批評與自我批評，明確職責，反對官僚主義的方法。

第二：推行專責制，加強統計檢驗工作，創造及時又生動的公佈工作成績與優缺點的方式，克服無人負責，顯不出先進與落後的紊亂現象。

第三：組織生產會議，小組的、車間的、全廠的、職業性的，各種生產會議，這是民主管理的基礎，是羣衆自我教育的組織形式，是羣衆性檢查工作的方法，是羣衆性提高技術的方法。

第四：更有組織地開展合理化建議，提出研究課題，及時審查，實驗，採用合理化建議，表揚與獎勵改進技術的職工，提倡手腦並用，使生產競賽籍更有效地利用機器，提高技術與改善勞動組織來步步提高生產效率。

第五：工會與行政工作向深入小組前進，學習馬恆昌小組，創造天津的各種模

範小組。

第六：注意教育，培養模範職工，使之顯露出來，和羣衆密切聯系。這些同志是工業建設中極可貴的骨幹。

在生產競賽中，需要改進的具體工作還多，這裏祇提出幾個主要的。

我們必需清醒地研究情況，加強勞動紀律，提高政治警惕性，防止破壞事故，克服弱點，穩步地前進下去。

（一九五〇年七月九日天津日報）