

主 编：陈 荣
副主编：曾 骅 陈荣华

浙江社科普及读本文库
浙江省最新民生政策法规解读系列丛书

求职问薪

浙江省最新市场工资指导价位

关注 百姓热点问题
解读 民生政策法规
剖析 真实典型案例

陈诗达 贺佩华 编著



主 编: 陈 荣
副主编: 曾 骅 陈荣华

求职问薪

浙江省最新市场工资指导价位

陈诗达 贺佩华 编著



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS

浙江大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

求职问薪：浙江省最新市场工资指导价位 / 陈诗达，
贺佩华编著. —杭州：浙江大学出版社，2009.9

(浙江省最新民生政策法规解读系列丛书/陈荣主编)

ISBN 978-7-308-07057-7

I. 求… II. ①陈…②贺… III. 劳务市场—工资—研究—浙江省 IV. F249.275.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 168808 号

求职问薪——浙江省最新市场工资指导价位

陈诗达 贺佩华 编著

责任编辑 王 萍

封面设计 孙豫苏 史 原

插图设计 杭州师范大学钱江学院动画教研室

出版发行 浙江大学出版社

(杭州天目山路 148 号 邮政编码 310028)

(网址: <http://www.zjupress.com>)

排 版 杭州大漠照排印刷有限公司

印 刷 杭州杭新印务有限公司

开 本 787mm×1092mm 1/32

印 张 8.375

字 数 154 千

版 次 2009 年 9 月第 1 版 2009 年 9 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-308-07057-7

定 价 18.00 元

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行部邮购电话 (0571) 88925591

《浙江省最新民生政策法规 解读系列丛书》编委会

- 主任 陈 荣 浙江省社会科学界联合会党组书记、副主席
副主任 曾 骅 浙江省社会科学界联合会党组成员、副主席
纪圣麟 浙江省民政厅副厅长
夏利阳 浙江省人民政府法制办公室副主任
- 编 委 姚稼强 浙江省税务学会副会长
陈诗达 浙江省劳动和社会保障科学研究院院长
陈荣华 浙江省人力资源和社会保障厅政策法规处处长
龚和艳 浙江省劳动仲裁院院长
虞晓芬 浙江工业大学经贸管理学院院长、教授
卢真金 浙江省教育学院科研处处长、教授
俞晓光 浙江省社会科学界联合会科普处处长

编委会办公室

主 任 曾 骅

执行副主任 俞晓光

成 员 方福明 蔡 青

关注民生 保障民生 改善民生

民生问题,就是人民群众的生产生活问题,与人民群众的幸福安康息息相关。党的十七大指出,要加快推进以改善民生为重点的社会建设,努力使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居,切实做到发展为了人民、发展依靠人民、发展的成果由人民来共享,并指出要把改善民生作为我们一切工作的出发点和落脚点,让广大人民群众持续共享改革发展的成果。民生问题作为中国特色社会主义事业总体布局的重要组成部分,其内涵主要包括发展教育事业、扩大就业创业、合理收入分配、完善社会保障体系、健全公共医疗卫生、实现住房保障和改善人居环境等多个方面。

我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。保障和改善民生,保持党同人民群众的血肉关系,是我们党全心全意为人民服务的宗旨,是关系到党的执政地位、关系到国家生死存亡、关系到社会和谐稳定的重大问题。民生问题可

谓大于天。党和政府历来高度关注民生，胡锦涛总书记多次指出，要更加注重民生问题，着力保障和改善民生。中共浙江省委十二届三次全会对改善民生进行总体部署，这是贯彻落实党的十七大和省第十二次党代会精神的实际行动，是扎实推进“创业富民、创新强省”总战略的重大举措。近年来，浙江省委、省政府始终把为全省人民谋利益作为崇高使命和神圣职责，着力保障和改善民生，从解决人民群众最关心、最迫切的问题入手，积极扩大就业，加强社会保障，认真解决人民群众上学、就医、住房、饮水、环境、行路等方面的困难，大力发展教育、科技、文化、卫生等各项事业，加快建设平安浙江、法治浙江。并把民生工作列入全面小康行动计划，民生工作更加规范化、法制化和长效化。实践证明，坚持以人为本，着力保障和改善民生，让人民群众共享改革发展的成果，是实现科学发展、构建和谐社会的重要保证，也是全省加快全面实现小康，让人民群众过上更加美好生活的基本前提。

我们也应清醒地看到，民生工作还面临着不少困难和问题，劳动就业、社会保障、收入分配、教育卫生、居民住房、安全生产、司法和社会治安等方面关系群众切身利益的问题仍然较多，部分低收入群众生活比较困难，等等。这些问题如果解决不好，就会影响社会和谐稳定和全面建设小康社会的大局。同时，人民群众在新的发展阶段，期待过上更加美好的生活，对民生工作以及个人的全面发展等方面提出了更高

的要求。加快解决民生问题,切实改变经济发展和社会发展的“一条腿长一条腿短”的状况,是全面建设小康社会的必然要求和重要课题。

全面改善民生,事关人民群众切身利益,也是一项长期的系统工程。为此,首先要将改善民生问题放在更加突出的位置,形成全面改善民生的合力和氛围。在当前应对国际金融危机,确保国民经济平稳较快发展的关键时期,保民生就是保稳定,就是保发展,就是保党的执政基础。要以科学发展观为指导,坚持发展这一第一要务,在大力发展经济的基础上,不断扩大公共服务,逐步形成惠及全民的基本公共服务体系。要切实转变政府职能,真正提高改善民生的能力和水平,使改善民生和提高社会管理的工作在新阶段取得新进展。其次,要加大资金投入,为改善民生提供财力保障。全面改善民生、促进社会和谐,离不开强有力的资金保障。要继续完善公共财政体系,进一步调整和优化国民收入分配结构和财政支出结构,扩大民生领域覆盖范围,切实增加对民生领域的财政投入,为加快以改善民生为重点的社会建设提供更多、更有力的支持。最后,要加强和改进民生服务。要加强公共服务部门的建设,努力为群众提供方便、快捷、优质、高效的公共服务。从事民生工作的部门和同志,要带着感情,深入基层、深入群众,走进矛盾,破解难题,认真做好各项民生工作。要为民生工程提供广泛服务,真正体现党和政府对广大群众特别是困难群众的关怀之情、关爱之意。民

生工作千头万绪,涉及多个部门、多项法律法规和政策。要通过多种形式、各种途径提供民生服务,让老百姓明白保障民生的权利和义务。

科学发展观的核心是以人为本,以人为本就是要把满足人民群众日益增长的物质文化需求作为我们一切工作的出发点和落脚点。关注民生充分体现了以人为本,只有关注民生才能重视民生,只有真正重视民生才能有效保障民生,只有在有效保障民生的基础上才能不断改善民生。近年来,我们在事关民生的法律政策宣传方面做了大量工作,这次为帮助大家更好地掌握和了解国家和浙江省在民生方面最新的法律法规和政策,浙江省社会科学界联合会组织了有关部门和专家学者编写了这套《浙江省最新民生政策法规解读系列丛书》,以通俗易懂的语言,贴近百姓的方式,结合具体案例,分别就劳动权益、创业就业、社会救助、金融惠民、教育政策、公共卫生、行政权益、税收政策、社会保险和住房政策等问题,从政策和制度层面进行了详细解读,告诉大家在关系民生问题方面都享有哪些权利、如何行使这些权利、权利受损时如何救济,等等,具有较强的针对性、实用性和可操作性。当然,由于客观存在的地区差异,各地随之制定的各项民生政策在具体措施和操作办法诸方面都会呈现出差别,这一点,也请读者在阅读本丛书各分册的同时,注意和当地的相关政策文件比照参阅。

民生聚力,民生固邦。解决民生问题,是时代赋予我们

的神圣职责。让广大人民群众过上幸福美好的生活是我们的共同愿望,努力使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居是我们的共同追求。经过几十年的不懈努力,我们已经为过上这样一种美好生活奠定了坚实的物质基础。只要我们紧紧依靠人民群众,万众一心、继续奋斗、埋头苦干,民生问题就一定能在发展改革中得到持续的改善。

本丛书编委会

二〇〇九年七月

前 言

无论你是大学毕业刚跨出校门步入职场,还是从乡村到城市务工;无论你是白领、蓝领还是金领,在你寻找到一份职业的时候,你肯定会关心这份工作的薪资是多少。《求职问薪》这本书就会告诉你,当前的浙江各地最新的劳动力市场工资指导价位。

什么是劳动力市场工资指导价位呢?大多数初入职场的人对此都会感到陌生。有些人认为这是专家们研究的问题,对于老百姓来说太过专业。然而,工资指导价位却与劳动者密切相关,它直接关系到你进入职场的身价问题。也就是说,你在某一个行业、从事某一项工种,或在某一个地区或城市,你的身价能值多少,每年或每月能拿多少工资。

建立劳动力市场工资指导价位制度是市场经济国家的通行做法。它能指导各种经济类型企业依据社会平均工资和本企业经济效益合理地确定用人单位的工资水平,依据劳动力市场工资价位和职工实际劳动贡献确定用人单位的工资报酬标准,营造吸引人才的良好环境;同时,也能更好地给



用人单位管理者提供本地区用人单位各类人员的工资水平,使用用人单位更好地控制内部的人工成本。它也是政府转变职能,由直接的行政管理转变为充分利用劳动力市场价格信号指导用人单位合理进行工资分配的一种机制;有利于充分发挥市场机制对工资分配的基础性调节作用,促进市场均衡工资率的形成;为劳动力供求双方协商确定工资水平提供客观的市场参考标准,减少供求双方的盲目性,提高劳动者求职的成功率和劳动力市场运作的整体效率。它有利于根据劳动力供求状况和市场价格,引导劳动力的合理、有序流动,调节地区、行业之间的就业结构,使劳动力价格机制与劳动力供求机制紧密结合,构建完整的劳动力市场体系。

我国的劳动力市场工资指导价位制度始建于1999年,当时以劳动和社会保障部“劳社部发[1999]34号”文件《关于建立劳动力市场工资指导价位制度的通知》的形式,开始在全国中心城市进行抽样调查,并建立劳动力市场工资指导价位发布制度,发布不同职业(工种)的工资指导价,提供给用人单位和劳动者,作为衡量工资报酬的参考标准。

劳动力市场工资指导价位是劳动力市场的“晴雨表”,企业劳资谈判的“指示灯”。企业可区别行业、岗位,参照劳动力市场工资价位来确定薪酬,劳动者也可据此与用人单位协商,确定自己的身价。有了这个指导价,你就可以估计和推断自己在劳动力市场上,到底值几斤几两了。那么,既然是市场价格,就像一切市场规则那样,劳动力的身价也是“随行



就市”，劳资双方可以参考市场价格进行协商，在此价格基础上上下浮动也是正常的，只要获得双方的认可就行。工资指导价位只具有指导性，不具有指令性。因为劳动力市场工资指导价位反映的是市场通行的所谓“标准”，而不是国家规定的强制性标准，不能作为各个用人单位决定薪酬的统一标准，也不能作为投诉对方的依据。然而，这是一个真实、权威的劳动力价格信号，能给劳资双方确定工资水平提供一个有价值的参考。

为了使广大劳动者在纷繁复杂的职场及时了解哪些工作工资待遇好，哪些工作工资性价比高，你的“薪情”是否被市场看好，我们在广泛收集全省各地对各类用人单位中的不同职业(工种)的工资水平进行调查、分析、汇总、加工的基础上形成的各类职业(工种)的工资价位，进行整理、归纳，罗列了2009年全省11市共2595个工种(岗位)最新的工资指导价位，编写了《求职问薪》一书。由于我们的水平和能力有限，以及各地在这项工作中的进展不一，资料的完整性有待进一步完善等，本书还有许多不足之处，请读者原谅，并提出宝贵意见，促使我们把这项工作做得更好。

编 者

二〇〇九年七月

目 录

概 述

一、劳动力市场工资指导价位的一般概念	1
二、劳动力市场工资指导价位的制定	2
三、浙江省劳动力市场工资指导价位的特点	4

浙江省 11 市劳动力市场工资指导价位

一、各类工种工资指导价位	
1 杭州市各类工种工资价位	9
2 宁波市各类工种工资价位	30
3 温州市各类工种工资价位	47
4 绍兴市各类工种工资价位	63
5 嘉兴市各类工种工资价位	90
6 金华市各类工种工资价位	98
7 湖州市各类工种工资价位	106
8 台州市各类工种工资价位	114



9 衢州市各类工种工资价位	124
10 丽水市各类工种工资价位	134
11 舟山市各类工种工资价位	142

二、不同学历(分工种)工资指导价位

1 杭州市不同学历工资价位	154
2 宁波市不同学历工资价位	192
3 温州市不同学历工资价位	193
4 嘉兴市不同学历工资价位	193
5 舟山市不同学历工资价位	194

三、初次就业大中专毕业生工资指导价位

1 宁波市初次就业大中专毕业生工资价位	194
2 温州市初次就业大中专毕业生工资价位	200

四、各类专业技术等级工资指导价位

1 杭州市各专业技术等级工资价位	201
2 宁波市各专业技术等级工资价位	201
3 温州市各专业技术等级工资价位	202
4 湖州市各专业技术等级工资价位	203

五、各登记注册类型企业工资指导价位

1 杭州市登记注册类型企业工资价位	205
2 宁波市各登记注册类型企业工资价位	206
3 温州市各登记注册类型企业工资价位	207



六、杭州市企业人工成本构成	
1 主要行业企业人工成本构成	208
2 制造业企业人工成本构成	218
七、宁波市小时工工资指导价位	233
八、温州市餐饮饭店业、美容美发业分工种工资指导价位	236

附 录

附录(一) 浙江省各市(市、区、县)最低工资标准和浙江省 (含杭州市)历年最低工资标准	238
附录(二) 浙江省失业保险金标准	241
附录(三) 浙江省各市(市、区、县)最低生活保障金标准	243
附录(四) 浙江省全社会单位在岗职工分行业年平均工资和 浙江省(含杭州市)历年职工平均工资	245
主要参考文件与文献	248

概 述

一、劳动力市场工资指导价位的一般概念

劳动力市场工资指导价位制度是市场经济下,国家对企业工资分配进行指导和间接调控的一种方式。政府有关部门对各类职业(工种)工资水平进行广泛调查,经过汇总、分析和修正,公布有代表性的职业(工种)的工资指导价位,以规范劳动力市场供需双方的行为,从微观层面上指导用人单位合理确定劳动者个人工资水平和各类人员的工资关系。建立市场工资价位制度是完善劳动力市场体系的重要措施,对建立与现代企业制度相适应的企业收入分配制度具有重要的促进作用。建立劳动力市场工资指导价位制度也是市场经济国家的通行做法,有利于充分发挥市场机制对工资分配的基础性调节作用,促进市场均衡工资率的形成;有利于指导用人单位根据劳动力供求状况和市场价格,形成用人单位内部科学合理的工资分配关系;同时也有利于用人单位工资宏观调控体系的建设。

劳动力市场工资指导价位制度的基本内容是,劳动保障行政部门按照国家统一规定和要求,定期对各类企业中的不



同职业工种工资水平进行调查分析,加工汇总,形成这些职业工种的工资价位,向社会发布,用以调节劳动力市场价格,指导用人单位合理确定职工工资水平和工资关系。

1999年10月,原劳动和社会保障部以“劳社部发[1999]34号”文件《关于建立劳动力市场工资指导价位制度的通知》的形式,开始在全国中心城市进行抽样调查,并建立劳动力市场工资指导价位发布制度。其后,该体系覆盖的范围不断扩大。劳动力市场工资指导价位基础数据的统计调查以及整理分析工作,统一按照原劳动和社会保障部制定的《劳动力市场工资指导价位调查和制定方法》进行。

按照国家的统一规定,由省人力资源和社会保障行政部门组织和指导全省市场工资指导价位制度建设,各市负责具体实施。对这项工作的总体要求是:(1)市场价位制定方法比较科学,能真实反映当期劳动力价格水平,体现政府宏观指导意图;(2)信息采集做到规范化,统计调查资料力求及时准确;(3)价位信息发布手段现代化,能直接、及时、便捷地为用人单位和劳动者服务。

二、劳动力市场工资指导价位的制定

劳动力市场工资指导价位的制定按照原劳动和社会保障部《关于建立劳动力市场工资指导价位的通知》(劳社部发[1999]34号)的精神,根据原劳动和社会保障部、国家统计局制定的《企业在岗职工工资调查表》、《企业人工成本情况》进