



蘇聯專家到 了我們工廠

工人日報文藝組編

工人出版社印行



蘇聯專家到了我們工廠

工人日報文藝

工人出版社印行



〔書號〕3104〔頁數〕82頁〔定價〕2800元〔冊數〕1—10000冊

一九五一年五月北京第一版

工 人 出 版 社

北京西總布胡同三十號

電報掛號二三七三

•工人日報印刷廠承印•

目 錄

蘇聯專家到了我們的工廠·····	一
『這樣真能解決問題』·····	九
他們是特殊材料製成的人·····	一八
蘇聯專家在豐台·····	三三
蘇聯專家在太行山·····	四〇
蘇聯專家在天津鍊鋼廠·····	四五
阿良勤柯·····	五〇
給我添個名字吧·····	五七

蘇聯專家到了我們的工廠

石池

蘇聯專家是四月十日上午九時二十分來到我們工廠的。頭一天我們就聽說貴賓（我誠心地用這個字）要來，工會趕緊準備了休息室：在我們工人食堂裏添上白色的檯布和歡迎的標語。後來蘇聯專家始終沒有走進過這間房子，因為他把時間都貢獻給我們的工廠了。

我們這裏去迎接的，是工廠的負責同志們，和少數未當班的工人同志。完全出於我個人的意想以外，介紹之後，沒有任何寒暄，馬上就談工作。首先由段長扼要地介紹本廠的工作，並提出若干需要協助解決的問題。其次是到工場

去實地察看。

介紹情況的時候，蘇聯專家全神貫注地傾聽，時而用鉛筆在紙上記，時而低聲的問翻譯同志一句，更多的時候是在思索，啣在他嘴裏的香烟大半是燃完的而不是吸完的。

參觀工廠的情況尤其令人難忘。我們很多人一道走進了工場，正在不明白我們的蘇聯專家將如何進行參觀時，他已在兩塊銅瓦面前停下來了。這是從甲檢機車上拆下來的重要零件，工人們正打算更換裏面壞了的部分，他蹲在地上把潔白的手指在銅瓦的油污中調弄，發出了一連串的問題：為什麼這塊是銅的，那塊又是合金的？為什麼不都用合金的？二者效率有何不同？什麼時候換？為什麼換？……這是我們平時不大注意的問題，因此有些就回答不完全了，然而這僅是第一個問題啊！

到了鑄盤組，蘇聯專家把車床刀架一個一個的細看一遍。他把刀架手把轉

了一轉多，車床刀架還未動起來，他幽默地說：『還好，在另一個工廠裏轉兩轉多還不動起來呢！』接着，他又有了問題：『你們的車床有沒有使用計劃？多久檢修一次？如果壞了怎麼辦？』段長回答他：『我們沒有定期檢修車床的計劃，那裏壞了就在那裏修一下。』他說：『假如都壞了又怎麼辦呢？』對於這樣的問題，我們是沒有法子回答的，只有慚愧。對車床上鏟下的各種金屬粉末如何收拾？他也提出一連串的問題。歸根結底，我們許多事都沒有計劃，只是東抓一下西拉一把的對付了事。

後來，在一個甲檢組工人的抽屜內，他發現零件和工具混在一起。他提醒我們：工具這樣隨便和零件混在一起就是不愛護工具；工具不好，工作是做不好的。同時，從這個抽屜中他又發現了我們工作上存在的一個大問題：他拿起一個小零件問大家：『是不是車床做的零件經常不够用，所以工人們才把零件藏起來備用呢？』這時從段長到每個工人，大家都又慚愧又心服，因為我們的

車床工作正是經常趕不上各部門的需要。他說：『工人們藏起零件是怕零件不夠、怕誤工作，問題是在行政管理上不了解車床工作是整個工作做得好壞的關鍵。零件不能充分的供給，修理工作如何進行得好呢？』他告訴我們：要盡一切力量來加強車床工作，兩班不行就改成三班，把能够作車床活的人都調配到車床上。

當他爬上甲檢車時，段長告訴他：司機鄺慶祥改進了灰門底裝置，大大地增進了工作效率。他檢視了之後興奮地說：『這個辦法好，應該推廣到各路去！』關於魏家正改造除銹機，和顧木金創造循環油槽、鏟切器，他也大大地稱贊。他對魏家正說：『你能發明很好，你應該更進一步的去研究。』這對於工人們是何等的鼓勵啊。

他非常關心工人們的健康。當他看見四、五具車床的牙輪都沒有鐵罩時，他認為我們工廠對工人的健康太不關心了。後來他發現有一具車床上有塊木板

遮護着，他連連點頭，並且用手去撫摸一下那塊木板，他說：『這個好極了。希望你們條件許可時，一個個把它裝配起來，這可以避免危險。』此外，他又建議把打鐵、過烟管等搬到工場外面去，他認為嘈雜粗重的聲音會分散注意力，影響工人們的工作情緒。說到辛苦的乘務員們，他說：『應該讓他們有充分的休息，最好在家裏休息，這樣他們才有充分地精力來駕駛機車。……』蘇聯專家在整個工場裏察看、檢查、研究。他發現好的出色的工作，就稱贊不已。碰見我們的辦法不大好的地方，就把蘇聯的辦法介紹給我們作參考；碰到有問題的地方就一連串地追問；總之，他是和關心他自己的工廠一樣的關心我們的工廠。

蘇聯專家一共在我們工廠停留八小時，兩小時化在辦公室裏了解情況和總結參觀的結果；六小時化在工場裏。

特別令人感動的是：十一時半，工人們下班回去吃飯了，但蘇聯專家仍在

檢視我們鞴杆的裝置與校對法。十二點，有的人看看手上的錶，但蘇聯專家又檢查到鍋爐上去了。十二點四十分，有的人溜去吃飯去了。一點鐘，翻譯向蘇聯專家轉述我們大家的意見：『吃飯再來吧。』但他好似沒有聽見一樣，又跑到工場右邊土堆上去，看能否在那裏添建一個打鐵的場房？……在催了三次之後，蘇聯專家好容易接受大家的意見走出工場，但工場門口堆的幾十根小烟管又使他停下來了。他問段長我們是怎樣修理的？然後介紹了蘇聯簡便的法子。之後，大家相信他答應去休息了，但才走了幾步，旁邊停的一輛機車又吸引了他。他爬到機車上檢視鍋爐、水表等等，很久之後，下來又檢視車架和彈簧……其時已兩點二十分。

蘇聯專家離開工場去休息時，他的潔白的手已被機械油弄得污黑不堪了。午後三時半他再來工廠，直到六時三刻才離開。

蘇聯專家給大家的印象是熱情而認真。他時時抓住談話對象的衣服，用力

地搖，大聲地講，他生怕別人不能理解他的意思。他的觀察力極其敏銳，他的話極其率直，在短短的八小時裏，他給了我們極大的幫助。

蘇聯專家最後對我們這樣說：『我的一些意見，你們如能使其實現，我將非常愉快，因為我完成了上級給我的任務。』這句誠實的話，和告別時緊緊地握手，都令人永遠不忘；因為其間包含了偉大的國際主義者的友情。

這一天和第二天、第三天，全廠都在談論蘇聯專家，其中有幾句是這樣說的：

『頂好把蘇聯同志留在我們這裏。』

『我們廠裏的工程師能像這樣來和我們研究，幫助我們改進工作，事情就好辦了。』

『老大哥是不同！他叫啥名字呀？』

『他是馬得里金同志。但名字並不重要，你記着他是我們的蘇聯朋友就是』

了。』不知是誰這麼回答一句，大家滿意的點頭了，在轟隆的馬達機器聲中，更起勁更愉快地工作着。

『這樣真能解決問題』

鄧 評

蘇聯顧問的工作方法和工作精神

我很幸運，能够隨着中華全國總工會派赴東北的工作視察組，在東北重要工業地區，巡視了半個月。我覺得對我啓發最大的，是蘇聯顧問的工作方法和工作精神。且看他們是怎樣工作的：

一、每到一個廠礦，總是先詢問生產情況、機器效能和存在的問題。再向工會主席詢問工會工作情況和有關工人方面的一切問題。

二、聽完行政與工會的報告，就到現場實際去看，隨時隨地找工人問；在和工人們的談話中發現問題。

三、了解工人的工作情況，還要了解工人如何生活和學習，從宿舍到洗澡間，從食堂到廁所，從俱樂部到醫療所，從辦公室到課堂，只要和工人生活學習有關的地方就去看，看了就提意見。

凡到過的廠礦都開了座談會，開過座談會以後，沒有那個人不說：『這樣真解決問題！』

在他們實際的行動中，有兩樣事給我以極深刻的印象：一、他們看一切問題，都是從搞好生產出發。比如在他們分析每天五十人生病，對生產的損失時說：『五十個工人生病不能生產，還得給他們勞保條例規定的勞保費；他們不能生產又得調其他車間的生手來工作，打亂了全部生產秩序，減低了生產效能；生手對機器不熟悉，又損壞了機器，還助長了工人對機器不負責任的態

度。這些損失加起來是極其龐大的，但不容易看見。如果辦好食堂，安好通風，注意清潔衛生，減少了生病率，工人身體健康，工作起勁，對生產的好處是很大的。特別在你們技工缺乏的時候。』二、是蘇聯顧問能設身處地爲工人着想：織布間的溫度高，他們就自己在那裏呆幾個鐘點，看受不受得了；工人反映伙食不好，他自己去食堂看看，嚐嚐味道，能不能吃得下；到工人的便所去幾次，就知道便所髒不髒；工人在對面不見人的燈光下看書，自己去試試看。……過去，我們到工廠發現不了問題，就是沒有掌握這些原則。

怎樣提出問題？

參觀大連『港灣俱樂部』光榮牌的時候，我們只覺得光榮牌上的照片，中國人和蘇聯人相間的排列得很好；仔細一看，又覺得每個照片上面只寫了年齡、籍貫和工作職位，沒有寫出光榮事蹟不大好，再也看不出別的毛病了。後

來克里班諾夫同志却指出：『光榮牌上的幹部太多，工人太少；幹部工作有成績固然也應該上光榮牌，和工人比較起來，工人應該更多！』

在瀋陽第一機械廠參觀了車間、工會辦公室、醫療所、食堂……之後，克里班諾夫同志就問俱樂部在那裏？聽說這廠沒有像樣的俱樂部時，他就對該廠工作同志說：『你們工廠很需要一個俱樂部，這個俱樂部應該成爲工人學習和娛樂的中心。建設一個工廠，需要生產的車間，還需要工人的宿舍，俱樂部也同樣需要；對俱樂部不能單看成是玩的地方，而應該看作是工人學習的地方，提高技術的地方，俱樂部直接對生產有關係，不能看作可有可無。廠長不注意這個工作，廠長將來會受批評；工會不注意這個工作，工會就難於進行活動！』最後又對廠長說：『廠長覺得這些意見怎麼樣？』廠長回答：『決定建立一個俱樂部，這些意見都可以辦到。』克里班諾夫就點頭表示滿意的笑了。

關於技術學習

無論走到那個廠礦，不管行政幹部和工會幹部，都在叫喊：『技術工人不夠；熟練工人不夠。』

新的工人不斷增加，技術工人與熟練工人相對減少，原因是過去偽滿時代，主要技術工作崗位，大部被日本人佔住。那時日本人在鞍山鋼鐵廠裏工作的有兩萬多人，其中百分之四十幹技術工作。兩年以來，雖然中國工人技術迅速提高，技術標準超過日本技術工人，但仍然趕不上生產發展的需要。因此，參觀鞍鋼以後，蘇聯同志特別在技術學習方面，着重提出了下面的意見：

一、你們這裏的工會要以組織工人學習技術爲主要的工作。組織技術學習要根據生產的需要和工廠的發展前途來決定。如你們缺乏鍊鋼工人，同時却又要修復幾座鍊鐵爐，就應根據這個需要來組織工人的技術學習。要告訴工人：