



QILUSHI HUAGONG HUI ZHI

# 齐鲁石化工会志

中华书局



# 齐鲁石化工会志

中 华 书 局

# 齐鲁石化工会志

(2003)

中华书局出版发行

人民画报社山东广告部承制

深圳市国际彩印有限公司印刷

开本：787 × 1092 毫米 1/16 印张：68.375

插页：88 字数：120 万字 印数：2500 册

版次：2003 年 4 月第一版 2003 年 4 月第一次印刷

ISBN 7-101-03892-1/k · 1609

---

定价：186.00 元

# 序 一

中华全国总工会书记处书记 

跨入新的世纪，齐鲁石化公司工会迎来了自己30周岁生日。作为一名曾经在齐鲁石化这片热土上战斗生活过的职工，我为齐鲁石化公司工会走过的30年光辉历程而倍感骄傲。1972年6月，山东省委决定建立山东胜利石油化工总厂（齐鲁石化公司前身），次年2月，总厂党的核心领导小组决定筹建山东胜利石油化工总厂工会委员会。1973年6月，总厂召开了首届工会会员代表大会，齐鲁石化公司职工从此有了自己的工会组织。党的十一届三中全会以后，工会工作进入了一个蓬勃发展时期。1981年，作为山东省首批建立职工代表大会制度的企业，在全省企业民主管理工作会议上介绍了经验；1986年，率先开展民主评议企业领导干部工作，坚持17年不间断；1997年1月，签订了齐鲁石化公司第一份集体合同；1999年，全面推行了厂务公开，工会方方面面工作都创出了一流业绩。1993年，被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”荣誉称号并保持至今。齐鲁石化公司工会30年的历史，是公司全心全意依靠职工办企业的发展史，是广大职工艰苦奋斗的创业史，是历届工会工作者团结勤奋，争创一流的光荣史。追抚历史，可以清晰地感受到齐鲁石化公司工会，当好职工合法权益代表者和维护者的强烈责任感，感受到他们与时俱进，开拓进取的创新意识，感受到他们扎实工作，求真求效的工作态度。

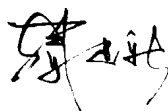
在齐鲁石化公司工会建会30周年之际，公司工会举全会之力编纂《齐鲁石化工会志》以志庆贺，是一件有远见的举措。“以铜为镜，可以正衣冠；以史为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失”。编纂一部好的志书，可以起到资政、存史、教化的作用。它是昨天的史实，今天的镜子，明天的见证。对曾经为之奋斗过的老工会工作者是一种褒扬，对现今正在从事工会工作的同志是一种借鉴。总结和反映公司工会工作的客观规律，温故而知新，努力开创新时期工会工作新局面，正是我们所共同期盼的。

工会是职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系广大职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是职工合法权益的代表者和维护者。相信齐鲁石化公司工会，在新的历史时期，一定会继承和发扬工会工作的优良传统，适应社会主义市场经济的新要求，开拓创新，再创辉煌，为齐鲁石化公司工会续写新的篇章。

2003年3月

## 序 二

齐鲁石化公司党委常委、工会主席



摆在我们面前的这本百余万字的《齐鲁石化工会志》，为齐鲁石化公司工会建会30周年献上了一份沉甸甸的厚礼。《齐鲁石化工会志》的编纂完成，凝聚了公司工会机关和各直属工会的智慧和辛勤劳动，众多老工会工作者提供了大量宝贵翔实的历史资料，同时也得到了史志部门的大力支持和帮助，公司和各单位工会有一些退出工会工作岗位的老同志也亲自参与了志稿的编审工作。在此，我向为《齐鲁石化工会志》编纂工作付出艰辛劳动的同志表示衷心的感谢！

举全会之力，实施编纂《齐鲁石化工会志》这样一项浩繁的工程，旨在以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，运用历史唯物主义和辩证唯物主义的观点，总结和揭示公司工会发展前进的历史规律，为指导新的历史时期公司工会工作和加强企业文明建设服务，以史为鉴，开创未来。

纵观齐鲁石化公司工会30年发展历史，我们经历过严峻的考验，面对过历史的抉择，取得过辉煌的成绩。30年的实践告诉我们：开展国有企业工会工作，必须坚持党的领导。只有紧紧依靠各级党委的正确领导和行政的大力支持，工会组织才能始终保持正确的政治方向，才能更好地独立自主地开展工作。必须坚持全心全意依靠职工办好企业的方针，真正把维护作为工会的基本职责突出出来，保护、调动和发挥好职工群众的积极性，才能办好企业。必须坚持围绕中心，始终把工会工作放到企业改革、发展、稳定的大局中去把握，找准位置，抓住结合点，才能更好地发挥工会组织不可替代的作用。必须坚持与时俱进。只要我们始终保持奋发有为的精神状态，更新观念，勇于探索，开拓创新，就一定会不断实现工会工作的突破和发展，走出一条具有石化企业特点的工会工作新路子。

随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展，我国的社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，经济关系和劳动关系也发生了深刻的变化，国家、企业、职工三者利益关系日益清晰，劳动关系企业化、契约化、社会化，工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的任务更加繁重。面对新的形势任务，各级工会一定要认真落实党的十六大精神，按照“三个代表”的要求，进一步明确肩负的历史重任，继承优良传统，大胆探索创新，依法履行基本职责，努力把工会工作提高到一个新水平。我们要坚持围绕贯彻落实新修改的《工会法》这条主线，紧紧抓住职工代表大会和平等协商、签

订集体合同两个维权机制建设，抓机制、办实事，实现对职工经济利益、政治权利、精神文化利益的依法维护。要以改革的精神加强工会组织自身建设，在组织体制、工作机制、活动方式、职责履行等方面大胆创新，增强工会组织的活力、凝聚力和战斗力。

我们曾经创造过光荣的历史，也一定有能力创造辉煌的未来。希望广大工会工作者更加紧密地团结起来，抓住机遇，迎接挑战，以百倍的努力，扎实的工作，为齐鲁石化公司美好的明天做出新的更大的贡献！

2003年3月

# 凡 例

一、本志以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，运用历史唯物主义和辩证唯物主义的观点，揭示齐鲁石化公司工会发展前进的历史规律，为社会主义企业文明建设服务。

二、本志全面、系统地记述齐鲁石化公司工会发展和现状的基本面貌。横排竖写，以类系事。上限1972年齐鲁石化公司工会筹建，下限断至2002年底，个别问题前伸后延。

三、本志继承发展我国历代地方志的优良传统，贯彻“存实求真”、“据实直书”的原则，在内容和体例诸方面，坚持改革，努力创新，使本志书具有工会志的鲜明特色，做到思想性、科学性和资料性的统一。

四、本志设篇、章、节、目4个层次。全志之首设概述，提纲挈领，纵观全局，宏观记述齐鲁石化公司工会发展变化的全貌。门类之首设综述，作为全篇的提要和引言。内容力求做到门类齐全，图文并茂，文字朴实，语言流畅，资料翔实，脉络清晰。

五、本志采取专业分工与科目分类相结合的原则谋篇布局，同时亦结合公司工会及直属工会的情况统筹定稿。

六、本志按概述、大事记、组织建设、职工代表大会、工会工作、直属工会、荣誉、人物、附录的顺序排列。

七、本志由齐鲁石化公司各级工会提供志稿资料，由工会志办公室编纂而成。资料来源主要取自档案、文献、图书、报刊、口碑等。

八、本志采取“以事系人”的方式，从事件的发展始末中反映人物的活动。入选人物篇的是出席重要会议代表、当选省以上工会委员会委员、经费审查委员会委员、齐鲁石化公司工会及部室领导、省部级以上先进模范人物等。

九、本志大事记采用编年体按时间顺序排列。大事记内容重点记述齐鲁石化公司工会组织发展变化及围绕公司文明建设开展活动的大事、要事等史实。

十、本志采用语体文、记述体，顺时记事，叙而不论，求实求真。文中涉及的机构、部门、社会团体、会议名称等，第一次出现时用全称，多次出现用简称。本志使用的文字、数字、时间等，一律按国家的统一规定、规范书写。

# 概 述

## —

齐国故都临淄，天华物宝，人杰地灵。

这里，曾以“九合诸侯，一匡天下”的兴盛彪炳于中华历史；曾以“运筹帷幄、决胜千里”，战必胜，攻必克，叱咤风云的宏图扬威于华夏；曾以经邦济世、独树一帜的齐文化扬名于海内外；曾以海纳百川、雄视千古的伟略荟萃了济济人才；曾以鲁中粮仓、工商繁荣的经济为中华神州带来了勃勃生机。

20世纪60年代，在临淄这片古老而又神奇的土地上，石油化工建设者们，斗春秋、战暑寒，以无私奉献的精神和勤劳智慧的双手，谱写了一曲壮丽的创业之歌。一个特大型现代化企业——齐鲁石化公司，在齐国故都临淄迅速崛起，成为镶嵌在齐鲁大地上一颗熠熠生辉的璀璨明珠。

1966年4月1日，大虎山下一声炮响，齐鲁石化公司的第一个生产厂——胜利炼油厂正式破土动工兴建。在条件十分艰苦的情况下，建设者们发扬大庆“铁人”精神，艰苦创业，顽强拼搏。没有宿舍，就搭起帐篷宿营扎寨；没有食堂，就在山坡上埋锅做饭；没有道路，就自己动手修路架桥；没有机械化工具，就人拉肩扛搬运

土石方、浇注混凝土、架设通讯线路、安装输水管道、就地采石盖房。硬是凭着一双手，使这荒无人烟的大虎山坡实现了“三通一平”（水通、电通、路通和场地平），为胜利炼油厂的建设创造了有利条件。

在工程建设中，大型联合装置的基础施工，仅用24天时间，就全部完成了380个基础工程的1179根爆破桩的任务，在国内炼油厂建设史上第一次创造了装置基础工程不挖一锹土，不支一块模板的先例。吊装催化装置的再生器，创造了炼油厂建设史上一次吊装407吨重设备的最高纪录。到1967年9月，国内第一套大型联合炼油装置和系统配套工程胜利建成投产。

胜利炼油厂建成投产后，又相继建成了以炼油焦化干气为原料、年产合成氨6万吨、尿素11万吨的第一化肥厂；从国外引进的年产30万吨合成氨的第二化肥厂；年产顺丁橡胶1.5万吨的橡胶厂；加工、制造、维修石油化工机械设备的机械厂；接收了年产炼油催化剂近万吨的催化剂厂。1970—1975年，胜利炼油厂又陆续建成了45000吨/年烷基化；15万吨/年铂重整；250万吨/年第二套常减压蒸馏装置，从而使原油加工能力从350万吨猛增到600万吨，成为全国重要的石油炼制生产基地。到1978

年，全公司共有主要生产装置29套，主要产品有汽油、煤油、柴油、尿素等50余种。共完成基建投资74775万元，拥有固定资产69065万元；累计完成工业总产值80.3亿元；累计上交利税31.72亿元。一个初具规模的石油化工基地在创业者的手中托起。

党的十一届三中全会的召开，为这块古老的土地带来了勃勃生机。1984年4月，齐鲁30万吨乙烯工程正式动工兴建，揭开了公司发展史上崭新的一页。这项大型工程，是跨“六五”、“七五”计划的国家重点建设项目，共16套石油化工生产装置，一座20万千瓦自备热电站和配套公用、辅助、生活设施，投资共63亿元。经过1000多个日日夜夜的艰苦奋战，1987年5月25日上午10点35分，乙烯装置裂解炉正式投油，128个小时后，生产出合格的乙烯产品。6月1日零点，低压聚乙烯装置开始引进乙烯，经过12天运行，于13日零点生产出合格的高密度聚乙烯树脂，突破了我国气相法生产聚乙烯树脂的纪录。7月8日11点，一期工程的一套装置——丁苯橡胶装置生产出合格的丁苯橡胶产品。一期工程试生产，创造了高速度、安全、团结协作、开车保运、科学组织等五个开工新水平。齐鲁30万吨乙烯二期工程前7套装置于1988年6月建成投产，后5套装置分别于1987年4月至1988年11月陆续开工，1990年9月全部建成投产。

古老的汞山脚下，银塔耸立，储罐列阵，机泵密布，管道纵横，万米动力主管廊凌空欲飞横贯东西，蜿蜒纵深60公里的排海管线直抵渤海，100多万米的地下管道，300多万米地上管线和100多万米电缆无一疵漏。500台大型球罐、18000多台各类设备吊装制作100%合格。职工生活区住宅楼拔地而起。水、电、暖、煤气、闭路

电视、商业服务、医疗卫生、文化教育、文娱体育、通讯交通等公用工程和生活设施配套齐全。十里石化城，一派现代化特大型企业的磅礴气势；十里石化城，树起一座五万职工拼搏奉献的历史丰碑。

1990—1994年，是公司在我国建立社会主义市场经济体制新形势下快速发展、大步前进的5年；是深化企业改革、转换经营机制，企业不断焕发出勃勃生机的5年；是管理水平不断提高，经济效益持续增长，各项工作不断创出新成绩的5年。5年中，工业总产值以年5%以上的速度递增。1994年，完成工业总产值90.8亿元，利税达13.5亿元。5年中，实现了由公司和直属单位两级法人向公司一级法人的平稳过渡，制定并实施了深化承包方案，不断深化劳动人事分配制度改革，部分单位进行了股份制改造，住房制度改革迈出实质性步伐。5年中，5万名职工用他们的智慧和力量创出了无愧于时代的新业绩。

1995—1998年，公司把提高经济效益作为最紧迫、最重要的任务，努力适应两个根本性转变，以积极进取的精神过市场关，及时由依靠市场求效益转变为依靠内部挖潜增效益，内抓管理降成本，外抓营销拓市场，公司的生产、经营、管理、改革、建设等各方面工作都取得新成绩。1995年实现利税17.5亿元，1996年实现利税18.5亿元，1997年实现利税22.98亿元，其中实现利润7.44亿元，1998年实现利税16.02亿元，其中实现利润3亿元。1995—1996年，全面实行了全员劳动合同制，进行了公司化改制的探索，广泛开展了“信得过”活动。1997年，公司“三厂一所”（烯烃厂、塑料厂、氯碱厂、树脂研究所）股份改制A股上市额度获得批复，11月10日，实施了对淄博化纤总厂和淄博石油化工厂的兼并，12月17日恢复生产。此举被列为国家

1997年国有企业改革的两件大事之一。1998年，齐鲁30万吨/年乙烯扩能改造到45万吨/年乙烯，组建了齐鲁石油化工股份有限公司，“齐鲁石化”股票顺利发行上市。

1999—2002年，公司紧紧围绕提高效益和深化改革两大目标，克服困难，团结奋斗，开拓进取，各项工作又取得了新成绩。1999年实现利润6.5亿元。组织了竞争上岗考核和职工内部退养，减员增效工作迈出了实质性步伐。推广了基层货币化成本核算，丰富了基层管理内涵。2000年实现利润1.1亿元。完成了存续部分和上市部分的关联交易，实现了中国石化集团齐鲁石油化工公司、中国石油化工股份有限公司齐鲁分公司、中国石化齐鲁石油化工股份有限公司三个行政领导班子分设，成立了协调委员会。2001年，炼油装置改造工程建成投用，全年实现销售收入251亿元。全年减员7308人，其中协议、协商解除劳动合同5521人。完成了上市部分和存续部分领导班子分设，初步形成了分公司、子公司和存续公司三部分协调发展的良好格局。2002年实现销售收入148亿元。分公司六厂上市、非上市规范分开；完成了销售机构的分开分设；公司机关在规范分开的基础上完成了定岗定编；对物流改革、持续重组、资产置换和供应体制等改革方面进行了积极探索，各项工作又实现了新的突破，形成了重塑齐鲁形象，再创新的辉煌的良好氛围。

经过30多年的发展，如今的齐鲁石化公司已形成了“三个实体，一个整体”（三个实体是中国石化集团齐鲁石油化工公司、中国石油化工股份有限公司齐鲁分公司、中国石化齐鲁股份有限公司）的新体制。拥有大型石油化工生产装置83套。产品包括石油炼制、石油化工、化肥、合成橡胶、合成树脂、合成纤维、催化剂等7

大类120余种。总资产246亿元，年销售收入266亿元。成为中国主要石油化工生产基地之一。

## 二

齐鲁石化公司的生产建设发展历史充分证明：职工群众的积极性、智慧和创造力，是企业取之不尽用之不竭的力量源泉，是推动企业改革与发展的最强大动力。广大职工发扬主人翁精神，积极参与改革，投身生产经营建设，用工人阶级的先进思想和模范行为推动了公司两个文明建设，为发展齐鲁、振兴石化做出了突出贡献。

党的十一届三中全会以来，公司以培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍为目标，坚持对职工广进行思想道德教育和文化技术教育，凝聚了“团结勤奋，争创一流”的齐鲁石化精神，大批模范人物和先进集体不断涌现。到2002年底，受到命名表彰的省部级劳动模范就达187人次，其中6人被评为全国劳动模范；14人获全国“五一”劳动奖章；58人被评为中石化劳动模范；45人被评为山东省劳动模范，64人获山东省富民兴鲁劳动奖章。在这些模范人物中，突出的代表有：埋头苦干，勤勤恳恳数年如一日的“堵漏大王”，全国劳动模范姚在桐；潜心钻研技术，为科技兴厂作出重大贡献的高级工程师、全国劳动模范张汉周；当工人干好活，干好活靠技术的全国劳动模范孙茂才；刻苦钻研技术，勇于创新创效的“全国杰出青年岗位能手”、“全国五一劳动奖章获得者”马家胜；“选择了高压就是选择了奉献”的“全国五一劳动奖章获得者”赵彦滨；不迷信洋设备，做洋设备主人的山东省劳动模范张弼良；不计报酬，热心

为职工服务的山东省劳动模范高同生等。这些杰出的创业开拓者的名字，将同齐鲁石化事业的辉煌成就一起载入史册。

广大职工弘扬“团结勤奋、争创一流”的精神，表现在拥护改革、支持改革，以实际行动推进企业转机建制上。近年来，公司改革方案频频出台，各项改革不断深化。广大职工维护和支持厂长（经理）的行政指挥权威，保证了厂长（经理）负责制的顺利实施；实现了由公司和直属单位两级法人向公司一级法人的平稳过渡，进一步深化了承包经营；不断深化劳动人事分配制度改革，住房制度、医疗制度改革迈出实质性步伐；全面实行了全员劳动合同制，进行了公司化改制的探索，广泛开展了“信得过”活动；兼并了淄博化纤总厂和淄博石油化工厂，组建了齐鲁石油化工股份有限公司，“齐鲁石化”股票顺利发行上市；组织了竞争上岗考核和职工内部退养、协议解除劳动合同工作，减员增效工作迈出了实质性步伐；对物流改革、持续重组、资产置换和供应体制改革、销售体制改革进行了积极探索；实现了中国石化集团齐鲁石油化工公司、中国石油化工股份有限公司齐鲁分公司、中国石化齐鲁石油化工股份有限公司三个行政领导班子分设，成立了协调委员会，形成了分公司、子公司和存续公司三部分协调发展的良好格局。围绕公司重大改革举措的出台，广大职工识大体、顾大局，正确处理国家、集体、个人利益关系，积极参与民主管理和民主监督，推动企业改革顺利进行。

广大职工弘扬“团结勤奋，争创一流”的精神，表现在为提高公司的经济效益建功立业上。近年来，由于原油及化工原材料大幅度涨价，资金短缺，市场疲软，减利因素增多，给公司实现利税带来

了极大的困难。面对这种情况，职工们想企业之所想，急企业之所急，积极为企业排忧解难，公司上下形成了千斤重担万人挑的局面。为了确保设备“安稳长满优”运行，职工们积极参加公司装置达标竞赛等群众性经济技术创新活动，积极开展设备创优升级活动，坚持推行点检制、包机制、状态运行检测制，积极参加合理和建议和技术改进活动，创出了富有特色的“星级管理”、“量化考核”、“自我管理”、“信得过”、“货币化成本核算”、“创建学习型企业”等基层管理经验。为了促进企业经济效益的提高，努力开拓国内外市场，广大职工以经济效益为中心，坚持技术进步，技术创新，积极参加产品质量的升级创优和新产品开发，有100多项科研成果分别获得国家和省、部级优秀科技成果奖。公司生产的主要石油化工产品质量稳定提高，一大批产品获国优、省优、部优以上优质产品称号。企业生机与活力增强，国内外市场不断开拓，促进了公司经济效益的显著提高，为社会主义现代化建设作出了重大贡献。公司先后获得“全国思想政治工作优秀企业”、“全国‘五一’劳动奖状”等多项荣誉称号。历史雄辩的证明：人民群众是创造历史的主人，光荣永远属于为齐鲁石化公司的发展而努力拼搏的广大职工。

30多年来，公司始终坚持党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，抓班子、建机制、带队伍，把依靠职工办企业的思想落到了实处。制定了《关于全心全意依靠广大职工办好企业的意见》，不断完善推动“依靠”方针落实的运行机制。注重总结典型经验，积极探索实现途径，做到了政治上保证，制度上落实，权益上维护，素质上提高。形成了党委领导和职工当家做主，行政尊重 and 保证职工当家

做主，工会维护和组织职工当家做主的工作格局，保护、调动、发挥了广大职工的主人翁积极性和创造性。

### 三

齐鲁石化公司工会组织是随着齐鲁石化公司的发展而逐步建立、完善、发展、壮大起来的。1972年6月，中共山东省委决定，建立山东胜利石油化工总厂，对辛店地区的石油化工基地各厂实行统一领导。1973年3月，总厂党的核心小组决定，建立山东胜利石油化工总厂工会委员会。1973年6月，山东胜利石油化工总厂召开首届工会会员代表大会，选举产生了首届工会委员会，标志着总厂工会正式成立。

党的十一届三中全会召开以后，工会组织得到恢复和发展。1980年1月，总厂召开第二届工会会员代表大会，使中断7年的工会会员代表大会制度得以恢复。中共中央、国务院〔1981〕24号文件关于转发《国营工业企业职工代表大会暂行条例》下发后，总公司党委于1981年4月13日行文批准，总公司工会设立五部一室（组织部、生产保护部、宣传部、生活女工部、体育部、办公室），所属13个直属单位配备了党政同级副职级工会主席。1983年3月，中央书记处讨论工会问题的纪要下达后，各级工会把工会成为“职工之家”，工会干部成为“职工之友”，作为加强工会自身改革和建设的重要内容来抓，工会工作出现了新的转机和发展。1984年5月1日，中组部和中华全国总工会联合作出《关于整顿工会基层组织开展建设“职工之家”活动的决定》。公司工会用3年多时间，开展了建设“职工之家”活动。1988年11月23日，公司党委批转了《齐鲁石化公司工会组织机构改革方案》，明确公司工会设五

部一室（组织部、生产保护部、宣教部、生活女工部、体育部、办公室），并直接管理文化宫、文工团、电影管理站、体育专业队等文化事业单位。此外，还受公司党委委托，代管公司文学艺术工作者联合会。1988年10月中国工会第十一次全国代表大会的召开和中央〔1989〕12号文件下发后，更加坚定了在党的领导下独立自主做好工会工作的信心，工会自身建设得到进一步加强，工会干部的素质有了明显提高，工会工作出现了生机勃勃的良好局面。

1992年邓小平南巡谈话的发表，党的十四大的召开，极大地鼓舞了广大工会干部和职工群众投身改革和生产建设的积极性。工会组织解放思想，实事求是，转变观念，积极参与改革，集中力量抓好有影响、有突破的工作。适应社会主义市场经济需要，加快工会自身改革和建设。1993年一季度，公司工会机关机构进行了改革，将原来的五部一室减为三部一室（民主管理部、经济工作部、宣教文体部、办公室），将原隶属于机关的体育部事业单位、文化宫、职工技协服务中心剥离，成立了公司文化体育中心和齐鲁石化英汇实业集团公司，实行承包经营。公司文联办公室与工会宣教文体部合署办公。1995年4月，恢复公司工会生活女工部。同年10月，撤消公司文体中心，成立公司工会文体部，建立起新的工会工作运行机制。

全国总工会在1994年召开的全总十二届二次执委会上，提出了新时期工会工作的总体思路，强调坚定不移推动党的“依靠”方针的落实，进一步突出工会维护职工合法权益的职能，把工会履行好维护的基本职责作为服从和服务于党和国家工作大局的主要手段。公司工会围绕公司改革发展稳定的大局，按照上级工会的部署，积极探索履行好维护基本职责的有效途

径。1995年，根据企业劳动关系的变化，集中抓了《劳动法》的贯彻实施。1996年，创造性地提出并实施了贯彻工会工作总体思路的“1234”工程（即：突出维护职能，服务两个文明，建立民主管理、集体合同、互助保障三个机制，加强班子、队伍、基层、基础建设）。1997年，抓住依靠职工办企业这条主线，致力于建设“1234”优质工程。1998—1999年，健全完善民主管理、集体合同、互助保障、建功立业“四个机制”，在降本增效中发挥了积极作用。2000年，以厂务公开、民主管理工作为重点，进一步突出维护职能，实现了7项工作的创新和突破。2001年，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，实施了“三深化两探索两加强”（即：深化厂务公开、群众生产和职工互助保障工作；探索完善平等协商、签订集体合同机制和职工董事、监事机制的有效途径；加强职工思想政治工作和工会自身改革和建设）的工作思路。2002年，全面实施了“1221”工作目标（抓住贯彻《工会法》一条主线，完善职代会和集体合同两个机制，开展职业道德建设实践和经济技术创新两大实践活动，加强工会自身建设）。这一整套工作路数，既保持了贯彻工会工作总体思路的连续性，又根据企业改革发展的需要赋予新的内容；既突出了重点，又带动了工会各项职能的全面落实，在企业大局中发挥了重要作用。

30年来，特别是1989年党的十三届四中全会以来，公司工会在公司党委和上级工会的领导下，从工会组织的特点和本单位的实际出发，紧紧围绕改革发展稳定大局，按照不同时期工会工作的方针和任务，独立自主地开展工作，全面履行“维护、建设、参与、教育”的社会职能，尤其在履行维护职工合法权益的基本职责方

面，做出了显著成绩，较好地发挥了党联系职工群众的桥梁和纽带作用，为公司的发展振兴做出了突出贡献。公司工会多次被山东省总工会评为工作先进单位，从1993年以来，始终保持“全国模范职工之家”的光荣称号。

### （一）党政工齐抓共管，推动企业民主管理工作不断深化

建厂初期，在党组织的统一领导下，公司的民主管理工作主要是发动职工投身社会主义劳动竞赛和合理化建议活动。1979年4月第一化肥厂第一个建立了职工代表大会制度。1980年1月28日，山东胜利石化总厂首届职工代表大会和第二届工会会员代表大会召开。《国营企业职工代表大会暂行条例》颁布后，总厂和二级单位相应制订了“职工代表大会实施细则”，以职工代表大会为基本形式的民主管理工作，得到党政领导的重视和支持。1981年，总厂党委在“全省企业民主管理工作座谈会”上介绍了经验。民主管理工作作为工会工作的重点，由恢复到完善提高，步入规范化、制度化、程序化发展的轨道。

《企业法》颁布实施后，公司工会重点抓了职代会职权的落实和制度化、规范化、程序化建设。公司第三届职工代表大会首次通过了《公司职工代表大会实施细则》；在1986年公司第四届职工代表大会首次由职工代表对公司行政领导干部进行了民主评议；公司第五届职工代表大会上，通过了《关于职工代表大会提案工作的意见》、《关于民主评议干部工作的意见》和《关于开展民主协商对话活动的意见》。职代会提案工作从提案的征集、处理到落实情况的检查，形成了一套程序。加强了对职工代表培训，代表素质、参与意识和能力明显提高。公司及部分单位还成立了民主管理研究会，积极做好民主管理

调查研究工作。不断创新民主管理形式，拓宽民主管理渠道，先后设立了民主信箱、建立了经理（厂长）接待日制度、同职工代表民主对话制度、组织职工代表巡视检查、通过新闻媒介回答职工关心的“热点”、“难点”问题，取得了很好的效果。1990年8月，公司工会与公司行政首次举行联席会议，解决了公司职工普遍关心的一些问题，产生了积极的影响。1992年，《公司职工民主管理工作暂行规定》，明确提出了“依靠尊重，支持协同，监督保证”的民主管理指导方针，对民主管理的内容形式，各级职代会的任务，党政工的职责以及侵权行为的处罚等方面作了明确规定。尔后，又经职代会通过并下发了《关于在深化承包中，充分发挥职代会、工会组织民主管理和民主监督作用的意见》。民主管理工作进一步得到深化。

《劳动法》颁布以后，公司不断加大民主管理、民主监督力度，更加有效地保障了职工民主权利。公司职代会审议通过了公司一系列改革方案，推动了改革不断深化。特别是在制定职工内部退养政策中，公司工会一方面深入调查，认真反映职工意见，提出工会的建议主张；另一方面为职工解疑释惑，得到了多数职工的理解。加强了对公司改制工作的全过程参与。参与起草改制的各项指导意见，正确反映职工的意愿，较好维护了职工的合法权益。及时制定《关于在改制分流中严格执行职工代表大会（职工大会）制度的规范意见》，对改制中涉及职工切身利益重大事项的预审程序、表决权限、表决方式及民主推荐首届经营者、建立职工持股会等做出了明确规定。公司工会与试点单位工会一道，完成了审议改制方案、选举首届经营者等项任务，保证了改制试点顺利完成。坚持公司重大事项经职代会审议决

定，增加了职代会讨论通过集体合同、听取财务工作报告、集体合同履行情况报告和企业业务招待费使用情况报告，以及选举职工董事、监事等内容，以职代会为主要形式的民主管理、民主监督制度日臻完善。进一步规范民主评议企业领导干部工作，形成了组织准备、干部述职、民主评议、统计汇总、意见反馈、奖惩建议、结果公开、总结上报的“八步工作法”，促进了企业领导班子建设。近几年，重点抓了厂务公开工作。以落实职工知情权为重点，在民主参与、民主管理、民主监督制度完善、规范、提高上下功夫，扎扎实实抓落实，求实效，认真履行好厂务公开组织实施者的职责。公司党政联合下发了《关于完善和推行厂务公开制度的实施意见》，职代会联席会议通过了《公司厂务公开工作细则》。自上而下确定了厂务公开的重点内容，以职代会为基本载体，规范了公开的形式和程序，建立了监督考核体系。形成了党委统一领导，行政分工负责，有关业务部门承办，纪委协调监督，工会组织实施、职工群众积极参与的工作格局。2002年，根据中办〔2002〕13号文件精神，公司党政联合制定了《关于进一步深化厂务公开工作的意见》，调整增加了公开内容，明确了公开的要害部门和重点岗位，推动厂务公开向两级机关延伸，强化了对公开真实性、针对性地监督和考核。面对严峻的生产经营形势，公司以前所未有的力度，把生产经营管理存在的问题向职工公开，发动广大干部职工制定挖潜增效措施，有力地促进了公司扭亏增盈。

建立平等协商和签订集体合同制度，从整体上维护职工的经济利益。1996年，全过程参与了公司全员劳动合同的签订，认真履行了审议、参与、指导、见证、监督的职责，帮助职工签订了劳动合同。

1997年，公司建立了平等协商、签订集体合同制度，直属单位也分别签订了集体合同或集体合同实施细则。之后，及时把职工关心的补充保险、劳动保护、生活福利、保障下岗职工基本生活等职工关心的热点、难点问题列入合同内容，坚持定期平等协商，至2002年形成了公司第三份集体合同草案。坚持对集体合同履行情况进行监督检查，集体合同的各项条款得到全面落实。加强群众性劳动法律监督和劳动争议调解工作，建立了组织网络，强化了法律培训，加强源头参与，以基层为主预防劳动争议的发生，促进了企业劳动关系的协调稳定

## （二）广泛开展群众生产活动，促进企业生产经营发展和经济效益提高

建会初期，各级工会开展了以增产节约为主要内容的争当先进生产者活动，为完成生产建设任务起到了促进作用。1975—1979年，总厂开展了学大庆活动。1977年4月，总厂党的核心小组下发了《关于转发总厂工会关于开展社会主义劳动竞赛的通知》，工会组织开展了“厂际流动红旗竞赛”、“百日安全无事故竞赛”、“一类岗位竞赛”等多种竞赛活动。党的十一届三中全会以来，随着党的工作重心的转移，各级工会把群众性的劳动竞赛不断推向新的高潮。1978年，群众性的技术练兵、技术比武活动得以恢复，总厂首次组织了技术比武。1979年，总厂工会作出了开展“为四化立功竞赛的决定”，群众性的立功活动在全厂迅速掀起。1980年，适应经济体制改革的新形势，总公司开展了与奖金考核发放挂钩的“小指标百分赛”，把竞赛引入企业管理，成为劳动竞赛的主要形式。进入80年代，劳动竞赛活动已趋于规范化、制度化。公司组织开展的厂际争旗夺杯竞赛，促进了各项生产经营活动。

1987年3月，公司四届二次职代会通过了《关于深入开展社会主义劳动竞赛的意见》，规定公司最高荣誉称号是齐鲁石化公司劳动模范。公司还下发了《合理化建议和技术改进奖励办法》，各级工会广泛发动职工，围绕企业生产经营管理和本单位的难点、重点问题，积极提建议，搞技术改进和技术革新。1985—1987年，是齐鲁30万吨乙烯建设的关键时期，组织开展了全员技术练兵，大集团技术比武活动。三年组织各种技术比武，模拟开车演习活动500余次，提高了职工队伍技术素质，保证了乙烯工程投料开车一次成功。进入90年代，广泛开展了以装置达标为主线，以“双增双节”为主要内容的多种形式的社会主义劳动竞赛，在销售、供应、基本建设、检修和后勤系统开展了专项竞赛，形成了公司抓重点，行业抓特点，基层抓难点，长短线结合，供产销运一条龙的竞赛格局。合理化建议活动形成了“十连环一条龙”的工作程序。以操作工比武为龙头，机电仪比武相配套，后勤比武相结合的多层次、多工种、多形式的练兵比武活动常年不断，一大批技术尖子脱颖而出，提高了职工技术水平。世纪之交，公司工会大力实施群众性经济技术创新工程；抓多工种技术比武，提高职工业务技术素质；抓劳动竞赛，进一步调动职工的生产积极性；抓革新创新，坚持开展合理化建议活动，表彰技术创新“冠名成果”，组织广大职工为公司扭亏增盈多做贡献。各级工会注重抓好以评选各级劳动模范为主要内容的先进集体和先进个人的评比选树工作，在不同时期都树立了一批有代表性的先进典型，集中展示了公司广大职工在改革和建设中的精神风貌。

工会的劳动保护和安全工作，是随着齐鲁30万吨乙烯工程而逐步开展起来的。

1975—1984年期间，群众性的劳动保护与安全工作处于松散管理状态。1985年6月，公司印发了《关于认真贯彻执行全国总工会颁发的“工会劳动保护监督检查的三个条例”的通知》，管理开始步入正规。1987年4月公司工会劳动保护监督检查委员会成立，各直属单位相继建立了工会劳动保护组织，形成了群众性劳动保护监督检查体系。工会与公司安全部门实行“四同”，即：同步开展安全工作，同步开展安全检查和竞赛，实现安全生产目标同奖，出现重大伤亡事故同罚。1988年，实行了工会小组劳动保护检查员考核发证制度，同时设立了劳动保护奖励基金。1989年，就30万吨乙烯工程职业安全卫生漏项问题，公司工会组织职工代表与乙烯工程建设指挥部领导进行对话，使问题得到及时解决。同年，公司还在青岛疗养院试建了接触有毒有害岗位职工疗养基地，下发了《关于接触有毒有害岗位职工试行定期疗养的规定》。90年代以来，各级工会积极开展群众性事故隐患、职业危害排查活动，参加新、扩、改项目职业安全卫生“三同时”监督检查，积极推广有毒有害化学物质信息卡，加强职工安全自我教育，深入开展“安康杯”竞赛活动等，职工的安全与健康得到有效保障。

职工技协组织不断壮大，各项工作得到加强。1979年8月2日，胜利石化总厂职工技术协作组织成立。按照“无偿服务为主，有偿服务为辅”的原则开展了各种技术服务、技术培训、技术咨询等方面的活动。1985年7月，成立了齐鲁石化公司职工技术协会。之后，各级技协开展有偿服务活动，取得了一定成绩。

在80年代，各级工会还配合行政，抓好班组建设，开展了争创先进班组活动，为企业的加强企业基层管理工作做出了贡

献。

### （三）坚持系统灌输与群众自我教育相结合，努力培育“四有”职工队伍

建会以来，各级工会始终把提高广大职工的思想道德素质和文化技术素质放在重要位置，围绕公司每个时期的中心任务，做了大量的工作。建会初期，工会宣传教育工作主要以党的路线、方针、政策、形势任务和先进集体、先进个人事迹为主要内容对职工群众进行宣传教育。党的十一届三中全会以后，各级工会以四项基本原则教育为主线，以培育“四有”职工队伍为目标，坚持系统教育与自我教育相结合，坚持不懈地抓了职工思想教育，提高了职工队伍的整体素质。

坚持以四项基本原则为中心内容，配合党委对职工进行马列主义知识教育。针对乙烯工程上马，职工队伍新成份大量增加的情况，工会组织按照党委的统一部署，组织35岁以下青工，系统地学习了《中国近代史》、《科学社会主义常识》、《中国工人阶级》三本书。1987年春，为抵制资产阶级自由化思潮对职工队伍的侵蚀，配合党委开展了党在社会主义初级阶段的基本路线教育。系统的学习和教育，使广大职工特别是青年职工，了解了中国革命斗争的艰苦历程和工人阶级的光荣传统、历史贡献及肩负的伟大使命，进一步明确了我国的国情和现阶段的任务。

各级工会还注意抓住每个时期职工中带有倾向性的思想认识问题，配合企业的中心工作，引导职工进行自我教育。80年代，组织开展了“振兴中华职工读书活动”和以“有理想、爱岗位、做主人、多贡献”为主题的职工教育活动。主办了公司建设成就展览，组织了“怎样把工会建成职工群众自己的组织”大讨论等。90年代初期，开展了“按照工人阶级形象塑造

自我”教育实践活动，通过确立职工形象标准，对照标准找差距，结合实际抓塑造两个阶段的教育实践过程，激发了广大职工的主人翁责任感和积极性，进一步开发了企业活力“源泉”。

《劳动法》颁布后，工会在维护职工经济利益和民主权益的同时，积极维护职工的精神文化利益。深入开展读书自学、岗位成才活动，大力倡导“拜师学艺”，成立工人应用技术联络会，组织工人技术论文发布，为高级技术工人整理和出版了工人应用技术丛书，提高了职工文化技术素质。大力开展学规范、做主人教育实践活动。职代会通过了《公司做“四有”职工行为规范》，组织力量编写了《做“四有”职工简明知识读本》。以提高职工全面素质，增强择业竞争力为目标，以职业道德教育实践活动为载体，在加强和改进职工思想教育方面进行了积极探索。深入开展职业道德教育实践活动，举办职工道德风采展览，组织先模人物事迹电视片展播，以先进典型推动了思想道德建设的深化。突出抓了《劳动法》、《工会法》的学习宣传。开展多种形式的争先创优活动，评选“职业道德双十佳”、“文明家庭”和“十杰女职工”，组织文体阵地“优良秩序、优美环境、优质服务”竞赛等，总结宣传了孙茂才、马家胜等一大批模范人物的先进事迹，形成了崇尚先进、学习先进的良好风气。主动开展创建学习型组织的研究，深入基层总结经验，提供工作指导，工会系统创建学习型组织取得了良好效果。积极做好先模人物和工会重点工作的宣传，每年在国家、省级工人报刊刊发稿件保持在150余篇以上，较好地发挥了舆论导向作用。

工会还十分重视加强文化体育阵地建设和职工文化体育工作。建厂初期，工会

组织因陋就简地在工地上组织群众性的歌咏、表演、朗诵等活动，活跃职工生活。1976年，第二化肥厂因地制宜建立具有多种功能的文化站，第一个建立起厂办闭路电视台。1977年2月组建成立了总厂电影放映管理站。1982年成立了齐鲁石化公司体育运动委员会，建立了11个单项体育协会和体疗辅导站，群众性体育活动有了较大发展。1984年成立了公司业余体校。1985年，公司召开了文学艺术工作者第一次代表大会，成立了体育专业队。1986年6月，公司成立了业余文工团。1987年2月胜利炼油厂举办了首届“胜利之春”艺术节。1989年成立了公司文化宫，山东四大企业首届艺术节在公司举行。党政领导十分重视职工文化场所的建设，每年都拿出一定资金用于文化设施建设，使职工文化阵地从无到有、从小到大，逐步配套、体育运动水平有了很大提高。公司每两年举办一次职工运动会和艺术节，经常举行职工文艺会演、职工美术、书法、摄影作品展览和元宵灯展等丰富多采的文体活动。参加省以上文艺、体育比赛不断取得好成绩，有的在全国或国际上夺得金牌。公司运动会、职工艺术节大型活动起到了较好的示范作用，节日活动丰富多彩，业余团队不断涌现，社区文化初步形成。广泛开展健康、文明、向上的文化体育活动，振奋了职工精神，增强了企业的凝聚力和向心力。

#### （四）热心为职工说话办事，为维护职工的具体利益做了大量的工作

建会以来，公司工会根据国家、山东省有关规定，配合行政，逐步实行了劳动保险制度，使职工的生、老、病、死、伤、残等切身利益问题得到了切实保障。各单位工会协助行政广泛开展了生活后勤达标竞赛活动，努力实现食堂餐馆化、集体宿舍旅馆化、后勤管理规范化、服务标